



INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO 2013

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

PERÍODO: ENERO-DICIEMBRE 2013

Fecha: 16 de abril de 2014

1. Presentación

Este informe presenta el grado de ejecución del Plan Operativo UPS 2013, con fecha de corte 31 de diciembre de 2013, el cual se ha realizado con el sustento de la información enviada por las Direcciones Técnicas de Planificación, y a la recopilada en las reuniones con el personal del Rectorado, en los formatos establecidos para su efecto.

El cálculo del nivel de ejecución de cada línea estratégica del POA UPS se ha realizado de la siguiente forma:

- Para el grado de cumplimiento de los indicadores, se ha integrado los informes elaborados por: (a) las Secretarías Técnicas e instancias del Rectorado, (b) resultados obtenidos de ejecución en las Sedes: Matriz Cuenca, Guayaquil y Quito, y (c) como promedio ponderado de la ejecución de las Sedes, según el número de estudiantes, docentes o personal administrativo.
- Para cada línea estratégica del POA, su ejecución se obtuvo a partir del promedio de sus objetivos estratégicos.
- Para cada objetivo estratégico del POA, su ejecución se obtuvo con el promedio del resultado esperado.
- Para cada resultado esperado del POA, el grado de cumplimiento se obtuvo con el promedio del nivel de ejecución de sus actividades.
- Para cada actividad, el nivel de ejecución se obtuvo el promedio del nivel de ejecución de sus indicadores.

2. Resumen de resultados por línea estratégica

El nivel general de ejecución del Plan Operativo Anual UPS 2013 a diciembre 2013 es de 70%, que corresponde a *muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado* de desarrollo de las actividades planteadas, de acuerdo a la escala establecida (anexo1).

A continuación se presenta el cuadro 1 que muestra el porcentaje logrado en cada una de las líneas estratégicas.

Cuadro 1. Nivel de ejecución del POA UPS 2013 por línea estratégica

LÍNEA ESTRATÉGICA	% DE EJECUCIÓN
1. INNOVACIÓN Y EXCELENCIA DE LA FORMACIÓN EN EL PREGRADO Y EN EL POSTGRADO	66%
2. INSTITUCIONALIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	62%
3. PERTINENCIA Y EFECTIVIDAD DE LA VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD	76%
4. PERTINENCIA DE LA GESTION ADMINISTRATIVA	75%
PROMEDIO	70%

2.1 Línea Estratégica 1. Innovación y Excelencia de la formación en el pregrado y postgrado

La línea estratégica de Innovación y Excelencia de la formación en el pregrado y postgrado, integran cuatro objetivos estratégicos. A continuación el gráfico 1 ilustra los porcentajes logrados en cada uno de ellos.

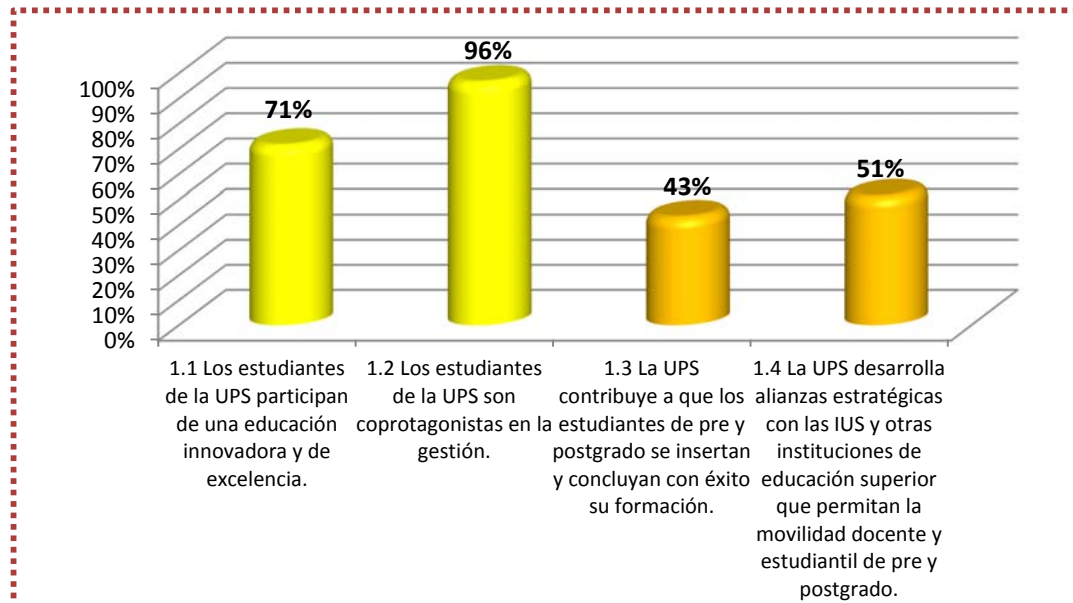


Gráfico 1. Porcentaje logrado en la ejecución de los objetivos de la línea estratégica innovación y excelencia de la formación en el pregrado y postgrado.

El nivel de ejecución de las actividades del objetivo estratégico 1.1 (Los estudiantes de la UPS participan de una educación innovadora y de excelencia) de 71% es muy avanzada, con la ejecución de **21 de sus 40 actividades reflejadas hasta el mes de diciembre**. Se ha excluido del cálculo 6 actividades, debido a que su ejecución no ha dependido directamente de la Universidad, o por política institucional (cuadro 2).

El grado de ejecución del objetivo estratégico 1.2 (Los estudiantes de la UPS son coprotagonistas en la gestión) de 96% es muy avanzada, con la ejecución de sus tres actividades reflejadas en este cuatrimestre.

Con relación al objetivo estratégico 1.3 (La UPS contribuye a que los estudiantes de pre y postgrado se insertan y concluyan con éxito su formación) su nivel de ejecución del 43% se puede considerar ejecutada parcialmente según la escala establecida. Para el cálculo, en este objetivo, se han excluido dos actividades relacionadas al Modelo de Graduación de la UPS (1.3.4.1, 1.3.4.2), debido a que dependían de la vigencia del Reglamento de Régimen Académico expedido por el Consejo de Educación Superior (CES).

Con relación al objetivo estratégico 1.4 (la UPS desarrolla alianzas estratégicas con las IUS y otras instituciones de educación superior que permitan la movilidad docente y estudiantil de pre y postgrado) de 51% tiene un grado de ejecución parcial, ya que si bien se cuenta con el Proyecto de Movilidad por Sede, éstos no han sido ejecutados.

2.2 Línea Estratégica 2. Institucionalización y Consolidación de la Investigación

La línea estratégica de institucionalización y consolidación de la investigación tiene un nivel de ejecución del 62% en el año 2013, y se integran dos objetivos estratégicos en este año (gráfico 2).

El primer objetivo estratégico (2.1 La UPS desarrolla procesos de investigación que retroalimentan la docencia y la vinculación con la colectividad) tiene un nivel de ejecución del 59%.

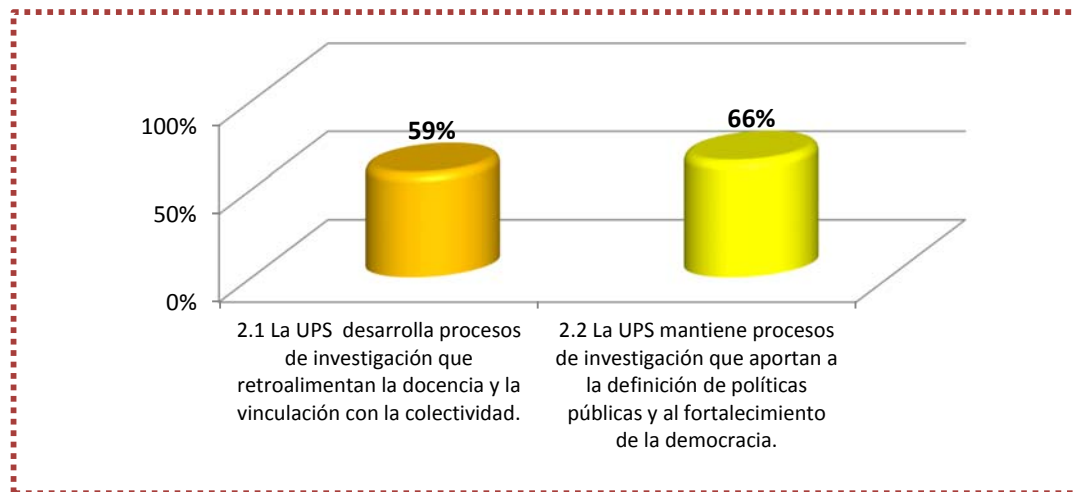


Gráfico 2. Porcentaje logrado en la ejecución de los objetivos de la línea estratégica institucionalización y consolidación de la investigación.

El objetivo estratégico 2.2 (La UPS mantiene procesos de investigación que aportan a la definición de políticas públicas y al fortalecimiento de la democracia) tiene un nivel de ejecución del 66%, y sus 7 actividades debían concluirse en el cuarto trimestre.

2.3 Línea Estratégica 3. Pertinencia y Efectividad de la Vinculación con la Colectividad

Esta línea estratégica tiene un nivel de ejecución del 76%, e integra 4 objetivos estratégicos en la planificación de este año (gráfico 3).

El objetivo estratégico 3.1 (La UPS desarrolla procesos de vinculación con la colectividad articulados a la docencia y a la investigación) tiene un grado de ejecución del 50% es decir, ejecutada parcialmente.

El objetivo estratégico 3.2 (La UPS desarrolla actividades de vinculación de acuerdo con los requerimientos del desarrollo local y nacional) tiene un grado de ejecución del 100% con una única actividad que debe realizarse a lo largo de todo el año (desarrollo del plan cultural).

El objetivo estratégico 3.3 (Los egresados y graduados encuentran en la UPS acogida y acompañamiento en sus expectativas laborales, profesionales y humanas) tiene un nivel de ejecución del 79%.

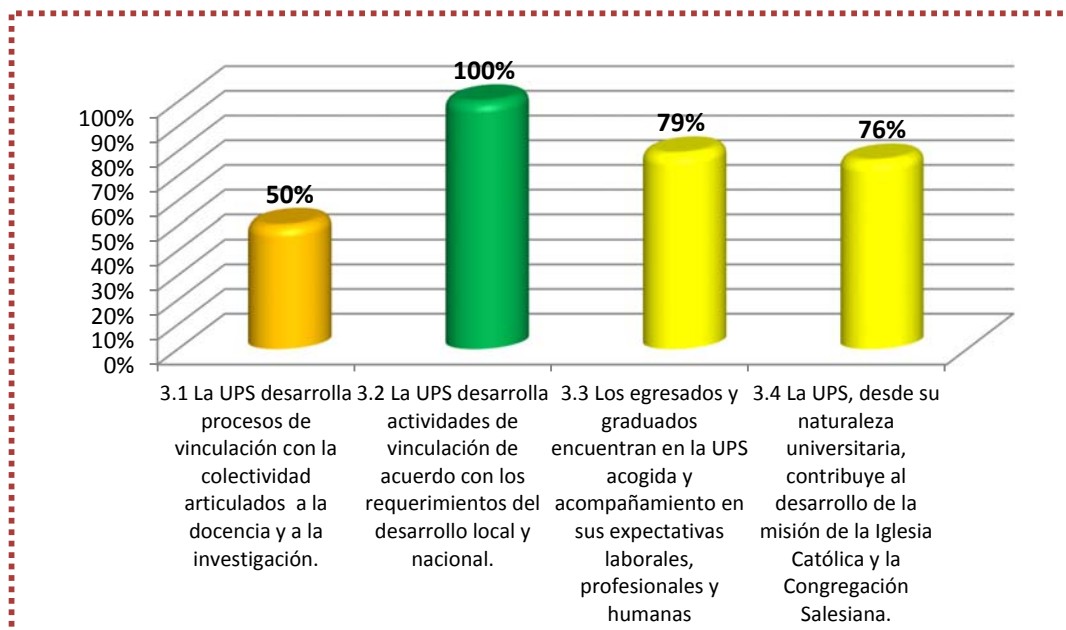


Gráfico 3. Porcentaje logrado en la ejecución de los objetivos de la línea estratégica pertinencia y efectividad de la vinculación con la colectividad.

El objetivo estratégico 3.4 (La UPS, desde su naturaleza universitaria, contribuye al desarrollo de la misión de la Iglesia Católica y la Congregación Salesiana) tiene un grado de ejecución del 76%; nueve de sus diez actividades se planificaron para ejecutarse a lo largo del año.

2.4 Línea Estratégica 4. Pertinencia y eficacia de la Gestión Administrativa

Esta línea estratégica tiene un nivel de ejecución del 75%, y la planificación de este año ha considerado 4 objetivos del plan estratégico.

El objetivo 4.1 (La UPS desarrolla una gestión administrativa y económica-financiera que facilita la toma de decisiones y el cumplimiento de los objetivos institucionales) tiene un nivel de ejecución de 64%, que corresponde a una ejecución “muy avanzada” de acuerdo a la escala establecida.

El nivel de ejecución del objetivo 4.2 (La UPS tiene un clima organizacional que incentiva el desempeño efectivo de sus colaboradores) es del 68%.

El objetivo estratégico 4.8 (La UPS cuenta con recursos físicos y tecnológicos que favorecen el desarrollo de sus ofertas académicas y el servicio administrativo en pro de sus destinatarios) tiene un nivel de ejecución del 67%.

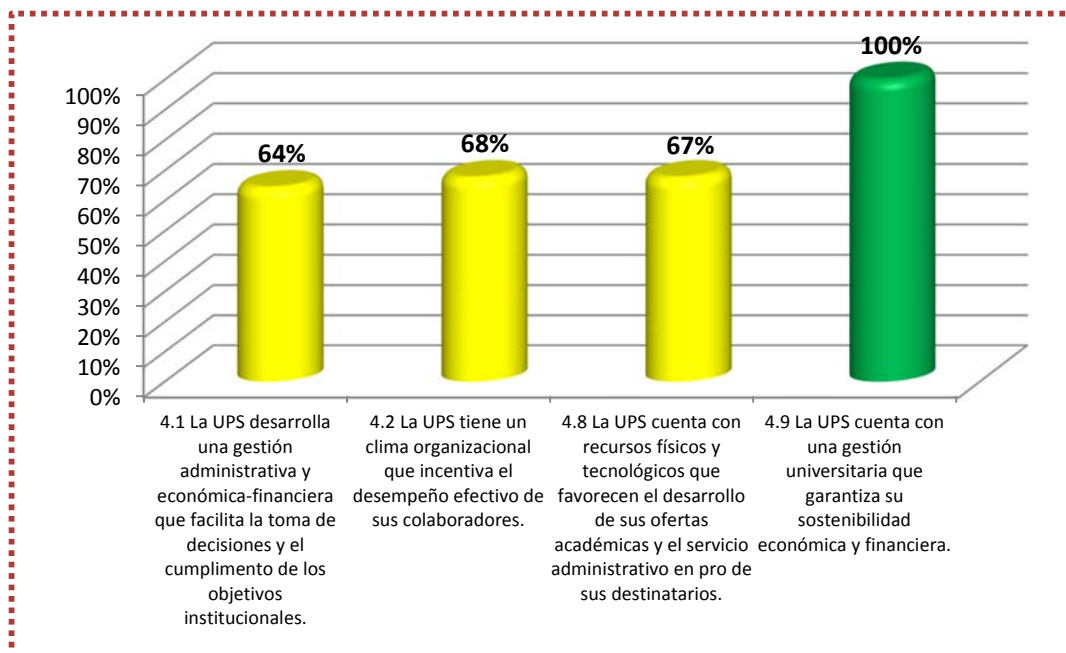


Gráfico 4. Porcentaje logrado en la ejecución de los objetivos de la línea estratégica pertinencia y efectividad de la gestión administrativa.

El objetivo estratégico 4.9 (La UPS cuenta con una gestión universitaria que garantiza su sostenibilidad económica y financiera) tiene un grado de ejecución del 100%.

2.5 Actividades no ejecutadas en el año 2013.

En el cálculo del porcentaje alcanzado en el nivel de ejecución del POA UPS 2013, se excluyeron un total de 8 actividades. El detalle se presenta en el cuadro 2.

Cuadro 2. Actividades excluidas del cálculo del grado de ejecución del POA UPS 2013.

No.	Actividad	Motivo
1	1.1.5.1. Elaborar el plan de formación para Docentes e Investigadores desde la perspectiva de los procesos de racionalización.	La UPS en el 2013 da prioridad a la formación docente de cuarto nivel, especialmente PhD, que incluye la investigación.
2	1.1.14.1. Elaborar los exámenes intermedios de conocimientos.	Se priorizó la elaboración y aplicación de exámenes de Resultados de Aprendizaje.
3	1.1.14.2. Aplicar los exámenes intermedios de conocimientos.	No se ejecuta porque depende de la actividad 1.1.14.1.
4	1.1.14.4. Elaborar un plan de acción en base a los resultados de los exámenes intermedios de conocimientos.	No se ejecuta porque depende de la actividad 1.1.14.1.
5	1.1.16.3. Ejecutar el proyecto de autoevaluación de carreras.	No se cuenta con toda la información y elementos necesarios para ejecutar la

		autoevaluación de carreras en el 2013.
6	1.1.16.4. Elaborar el informe de autoevaluación por carrera.	No se ejecuta porque depende de la actividad 1.1.16.3.
7	1.1.16.5. Elaborar el plan de mejoras por carrera.	No se ejecuta porque depende de la actividad 1.1.16.3.
8	1.3.4.1. Elaborar el modelo de graduación de la Universidad.	No se ejecuta porque dependía de la aprobación del Reglamento de Régimen Académico del Consejo de Educación Superior CES.
9	1.3.4.2. Elaborar el módulo informático para la ejecución del modelo de graduación.	No se ejecuta porque depende de la actividad 1.3.4.1.

2.6 Actividades del tercer cuatrimestre con nivel de ejecución inferior al 60%.

En el cuadro 3 se presenta las actividades que tienen un nivel de ejecución inferior al 60%

Cuadro 3. Actividades con un grado de ejecución menor al 60%.

Objetivo estratégico	Actividad	Responsable	% Ejecución
1.1 Los estudiantes de la UPS participan de una educación innovadora y de excelencia.	1.1.3.2. Presentar los resultados del seguimiento de las actividades docentes.	Coordinación de Desarrollo Académico	50%
	1.1.10.1. Elaborar el programa de capacitación permanente del personal académico.	Coordinación de Desarrollo Académico	33%
	1.1.10.2. Ejecutar el programa de capacitación permanente del personal académico que corresponde al año 2013.	Coordinación de Desarrollo Académico	53%
	1.1.11.2. Ofertar cursos de idioma inglés para el personal docente.	Instituto de Idiomas	39%
	1.1.11.3. Aplicar la evaluación del nivel de conocimientos de idioma inglés en base al marco común europeo.	Instituto de Idiomas	36%
	1.1.15.3. Elaborar un plan de acción en base a los resultados de los exámenes de fin de carrera.	Áreas del Conocimiento	0%
	1.1.18.1. Elaborar el modelo basado en evidencias sobre el uso y manejo de Ambientes Virtuales de Aprendizaje.	UNADEDVI	50%
1.3 La UPS contribuye a que los estudiantes de pre y postgrado se inserten y concluyan con éxito su formación.	1.3.5.1. Elaborar los bancos de tesis.	Directora de Carrera Centros de Investigación	50%
	1.3.6.1. Realizar acciones que permitan reducir los tiempos de titulación de las carreras de Ingenierías.	Director de Carrera	25%
	1.3.6.2. Realizar acciones que permitan reducir los tiempos de titulación de las carreras de Licenciaturas.	Director de Carrera	25%

Objetivo estratégico	Actividad	Responsable	% Ejecución
	1.3.7.1. Realizar acciones que permitan reducir los tiempos de graduación de las carreras de ingenierías.	Director de Carrera	25%
	1.3.7.2. Realizar acciones que permitan reducir los tiempos de graduación de las carreras de licenciaturas.	Director de Carrera	25%
	1.3.9.1. Ejecutar el sistema de admisión de la UPS.	Responsable nacional del SNNA	5%
1.4 La UPS desarrolla alianzas estratégicas con las IUS y otras instituciones de educación superior que permitan la movilidad docente y estudiantil de pre y postgrado.	1.4.1.2. Ejecutar el proyecto de movilidad por Sede.	Vicerrector de Sede	3%
2.1 La UPS desarrolla procesos de investigación que retroalimentan la docencia y la vinculación con la colectividad.	2.1.1.1. Elaborar y ejecutar el proyecto de acreditación de los centros de investigación.	S.T. de Investigación	25%
	2.1.2.2. Elaborar y someter a aprobación del Consejo Superior la propuesta de conformación de la red de centros de investigación de la UPS.	S.T. de Investigación	0%
	2.1.6.1. Elaborar y someter a consideración del Consejo Académico la política para incremento del índice de publicación de artículos científicos y de su factor de impacto.	S.T. de Investigación	20%
	2.1.9.1 Desarrollar e implementar el portal web de cada Centro de Investigación.	S.T. Tecnologías de la Información y Comunicación	33%
	2.1.10.1 Elaborar la propuesta de programa de especialización, y someter a consideración del Consejo Académico.	Centros de Investigación Coordinación Nacional de Postgrados	33%
2.2 La UPS mantiene procesos de investigación que aportan a la definición de políticas públicas y al fortalecimiento de la democracia.	2.2.1.1. Publicar al menos 1 libro por cada programa de investigación activo.	Comité de Investigación	58%
	2.2.1.3. Publicar los artículos en revistas indexadas avaladas por la base de datos de referencia SCOPUS.	Centros de Investigación	44%
	2.2.1.4. Publicar artículos en revistas no indexadas.	Centros de Investigación	50%
	2.2.4.1. Diseñar, presentar y ejecutar el Programa de investigación para financiamiento externo que responda a la línea de investigación.	Centros de Investigación	0%
3.1 La UPS desarrolla procesos de vinculación con la colectividad articulados a la docencia y a la investigación	3.1.1.1. Elaborar los programas de vinculación por la sociedad.	Director de Carrera D.T. Vinculación con la Sociedad Centros de Investigación Pastoral Universitaria	50%
	3.1.1.2. Aprobar los programas de vinculación con la sociedad.	Consejo de Carrera Vicerrector de Sede	50%
	3.1.1.3. Ejecutar los programas de vinculación con la sociedad.	Director de Carrera D.T. Vinculación con la Sociedad	50%
3.3 Los egresados y graduados encuentran en la UPS acogida y	3.3.2.1. Elaborar el programa de formación continua para graduados en función de los	Director de Carrera	21%

Objetivo estratégico	Actividad	Responsable	% Ejecución
acompañamiento en sus expectativas laborales, profesionales y humanas	resultados de la consulta sobre la formación académica en la UPS.		
	3.3.2.2. Ejecutar el programa de formación continua para graduados en función de los resultados de la consulta sobre la formación académica en la UPS.	D.T. Vinculación con la Sociedad S.T. Bienestar Estudiantil	44%
3.4 La UPS, desde su naturaleza universitaria, contribuye al desarrollo de la misión de la Iglesia Católica y la Congregación Salesiana.	3.4.4.1. Proporcionar el soporte tecnológico y pedagógico (plataforma virtual) al JAS para la oferta de cursos de formación.	UNADEDVI	0%
	3.4.8.2. Incluir en el sistema de seguimiento a graduados el componente de amigos de la obra salesiana.	S.T. Bienestar Estudiantil	50%
4.1 La UPS desarrolla una gestión administrativa y económica-financiera que facilita la toma de decisiones y el cumplimiento de los objetivos institucionales.	4.1.4.1. Realizar la evaluación del desempeño y el diagnóstico de las necesidades de capacitación del personal administrativo de la UPS.	S.T. de GTH D.T. de GTH	40%
4.2 La UPS tiene un clima organizacional que incentiva el desempeño efectivo de sus colaboradores.	4.2.1.2. Realizar las mejoras de usabilidad del sistema de gestión documental QUIPUX.	S.T. Tecnologías de la Información y Comunicación S.T. Gestión Documental y Archivo	55%
	4.2.2.1. Realizar el estudio de factibilidad del sistema de gestión documental para Universidades basado en QUIPUX.	S.T. Tecnologías de la Información y Comunicación S.T. Gestión Documental	43%
4.8 La UPS cuenta con recursos físicos y tecnológicos que favorecen el desarrollo de sus ofertas académicas y el servicio administrativo en pro de sus destinatarios.	4.8.4.1. Realizar el análisis de metodologías para planificación estratégica, sistema de seguimiento y control.	Unidad de Planeación, Evaluación y Acreditación.	50%
	4.8.6.2. Implementar el sistema automatizado para la obtención de los indicadores de calidad de la UPS.	S.T. Estadística S.T. Tecnologías de la Información y Comunicación	30%
	4.8.8.1. Elaborar y someter a aprobación del Consejo Superior el plan de provisión de personal docente y administrativo.	S.T. de GTH	0%
	4.8.10.1. Elaborar el Plan de mejoras de la evaluación de los servicios de apoyo a la academia.	Vicerrector de Sede	0%

3. Conclusiones

- El Plan Operativo 2013 de la UPS logra un porcentaje de ejecución promedio del 70% en sus cuatro líneas estratégicas que integran 14 objetivos. Considerando la escala establecida para el efecto corresponde a: **Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado.**
- La línea estratégica referida a la Innovación y Excelencia de la formación en el pregrado y el postgrado con el 66% y la Institucionalización y consolidación de la investigación con el 62%; marca el énfasis en que la institución deberá a futuro procurar mayor atención y seguimiento.

- Las líneas estratégicas referidas a Pertinencia de la gestión administrativa con el 75% y la Vinculación con la Colectividad con el 76% debe fortalecerse y propender a la mejora de cara a la excelencia.
- El sistema universitario ecuatoriano soporta un periodo extendido de cambios y reformas que requieren de directrices claras y definidas, además de un marco normativo que sea más pertinente con los tiempos y plazos necesarios, realidad que ha incidido de manera indirecta al logro de los objetivos trazados en este año.
- En la formulación del nuevo POA 2014, es necesario que la UPS opte por una estrategia que asegure de mejor manera la formulación más realista y alcanzable de sus actividades y metas en cada una de sus líneas estratégicas.

4. Recomendaciones

Es importante analizar con los responsables de ejecución del Plan Operativo las causas que incidieron en el no cumplimiento de las actividades mencionadas en el Cuadro 3, y

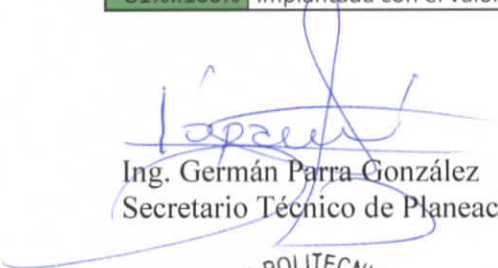
- a) Es necesario que la UPS reorganice la información del POA 2014, en función primero de la obligatoriedad y necesidad de lograr los niveles mínimos exigidos por el CEAACES, y luego en función de la especificidad institucional, expresada en la Plan Estratégico 2014-2018.
- b) Es recomendable que la UPS estimule y fomente a través de la Unidad de Planeación, Evaluación y Acreditación, el respectivo análisis de los resultados obtenidos por parte de los involucrados (citados en el *Cuadro 3. Actividades con un grado de ejecución menor al 60%*) como **Responsables**, esto permitirá obtener una oportuna y fiable retroalimentación, posibilitando un mejor acercamiento a la realidad de cada objetivo y sus actividades.
- c) La respectiva validación por parte de los involucrados y responsables de las metas y actividades citados en el POA 2014, contribuirá a una formulación más oportuna y alcanzable tanto en sus objetivos y sus respectivas actividades.
- d) considerar para planes futuros, imprevistos que se generan a partir de solicitudes y exigencias de organismos externos que requieren de parte de la UPS, la dedicación de recursos a lo largo del año.

5. Anexos

5.1 Anexo 1. Escala de significación para niveles de ejecución del POA institucional

Cuadro 3. Escala de colores aplicado a los niveles de ejecución

Rangos de porcentajes	Descripción
0%	No iniciada
1%..20%	En fase de análisis
21%..40%	Iniciada y con valor del indicador en progreso
41%..60%	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
61%..80%	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
81%..100%	Implantada con el valor del indicador conseguido


Ing. Germán Parra González
Secretario Técnico de Planeación, Evaluación y Acreditación

