



QUINTO PLAN INSTITUCIONAL DE IGUALDAD ENTRE LOS ACTORES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

Marzo 2023



Tabla de contenido

1. TÍTULO DEL PROYECTO:	2
2. JUSTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA:	2
2.1. ANTECEDENTES	2
2.2. ALCANCE	4
2.3. JUSTIFICACIÓN	4
3. OBJETIVOS	7
3.1. OBJETIVO GENERAL	7
3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	7
4. ESTRATÉGIAS DE ACTUACIÓN	8
4.1. DIFUSIÓN DE DERECHOS DE ESTUDIANTES	8
4.2. ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES Y COLABORADORES CON DISCAPACIDAD.....	8
4.3. PENSIÓN DIFERENCIADA	9
4.4. SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A BECARIOS SENESCYT	9
4.5. RESIDENCIA INTERCULTURAL UNIVERSITARIA “DON BOSCO”	9
4.6. CONSEJERÍA ACADÉMICA (Proyecto LALA).....	10
4.7. SEGUIMIENTO A LAS POLÍTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA.....	10
4.8. ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	11
5. VIABILIDAD:.....	11

1. TÍTULO DEL PROYECTO:

Plan Institucional de Igualdad entre los Actores de Educación Superior en la Universidad Politécnica Salesiana Año 2023.

2. JUSTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA:

2.1. ANTECEDENTES

La Constitución de la República del Ecuador en el artículo 11 numeral 2, dice que “Todas las personas son iguales y gozarán de los mismos derechos, deberes y oportunidades. Nadie podrá ser discriminado por razones de etnia, lugar de nacimiento, edad, sexo, identidad de género, identidad cultural, estado civil, idioma, religión, ideología, filiación política, pasado judicial, condición socio-económica, condición migratoria, orientación sexual, estado de salud, portar VIH, discapacidad, diferencia física; ni por cualquier otra distinción, personal o colectiva, temporal o permanente, que tenga por objeto o resultado menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos”(Asamblea Nacional Constituyente, 2008), mientras que el artículo 26 establece que “La educación es un derecho de las personas a lo largo de su vida y un deber ineludible e inexcusable del Estado. Constituye un área prioritaria de la política pública y de la inversión estatal, garantía de la igualdad e inclusión social y condición indispensable para el buen vivir. Las personas, las familias y la sociedad tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo” (Asamblea Nacional Constituyente, 2008).

Por otra parte, la Ley Orgánica de Educación Superior en el artículo 4 señala que “El derecho a la educación superior consiste en el ejercicio efectivo de la igualdad de oportunidades, en función de los méritos respectivos, a fin de acceder a una formación académica y profesional con producción de conocimiento pertinente y de excelencia. Las ciudadanas y los ciudadanos en forma individual y colectiva, las comunidades, pueblos y nacionalidades tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo superior, a través de los mecanismos establecidos en la Constitución y esta Ley” (Registro Oficial Suplemento 298 de 12-oct.-2010 Última modificación: 23-oct.-2020) y en el artículo 71 indica “El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad.

Las instituciones que conforman el Sistema de Educación Superior propenderán por los medios a su alcance que, se promueva dentro de las IES el acceso para personas con discapacidad bajo las condiciones de calidad, pertinencia y regulaciones contempladas en la presente Ley y su

Reglamento..."(Registro Oficial Suplemento 298 de 12-oct.-201, Última modificación: 23-oct.-2020).

El Consejo de Educación Superior (CES), con fecha 28 de junio de 2017, expide el "Reglamento para Garantizar la Igualdad de Todos los Actores en el Sistema de Educación Superior", que solicita realizar un diagnóstico institucional sobre la igualdad en las instituciones de educación superior. (CES, 2017).

En el documento Identidad de las Instituciones Salesianas de Educación Superior (IUS), numeral 19 se manifiesta que: "Las IUS hacen una opción preferente a favor de los jóvenes de las clases populares...", "favorece el acceso a la universidad de jóvenes procedentes de ambientes populares y del mundo del trabajo...", se orienta a "...formar personas que vivan comprometidas con la justicia para hacer una sociedad más solidaria y humana".

Dentro de las Políticas de para la presencia Salesiana en la Educación Superior, la Congregación Salesiana afirma que su presencia en el ámbito de la Educación Superior forma parte de su misión y que las Instituciones de Educación Superior, junto a las escuelas y los centros de formación profesional, "promueven el desarrollo integral del joven mediante la asimilación y la elaboración crítica de la cultura y mediante la educación en la fe, con miras a la transformación cristiana de la sociedad".

Más adelante en el mismo documento al referirse a las Políticas que se refieren a su Incidencia Educativa y Cultural se manifiesta que las IUS, a las cuales pertenece la UPS deben: *Promover una incidencia social y cultural a través de la actividad académica y contribuir al conocimiento de la realidad social y a su transformación, sobre todo en aquellos aspectos que tocan la condición de vida de los jóvenes, los derechos humanos, la protección del ambiente, las relaciones interculturales, el diálogo ecuménico e interreligioso.*

En el Estatuto de la UPS, entre los fines de la UPS se manifiesta: "a) Aportar en la construcción de una sociedad democrática, justa, equitativa y solidaria".

En el Art. 6 entre los objetivos de la UPS se tiene: "a) Generar espacios de atención preferencial a jóvenes y adultos de sectores populares, colectivos con discapacidades, pueblos indígenas y afroecuatorianos; c) aplicar procesos que aseguren el cogobierno y la paridad de género en el sistema de gestión universitaria".

En el Art. 103 se indica que "La Universidad Politécnica Salesiana, garantiza el acceso, permanencia, movilidad y egreso de sus estudiantes, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad".

En el Art. 104, se indica que la UPS, literal d) garantiza a sus estudiantes entre otros derechos: “Ser tratados en todo momento y circunstancias de su vida universitaria, de manera igualitaria e imparcial, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica, discapacidad o cualquier otra forma de exclusión; j) recibir una educación superior incluyente y diversa, que impulse la equidad de género, la justicia y la paz”.

En el Art. 105, se manifiesta que los estudiantes tienen entre sus deberes b) “tratar en todo momento y circunstancias de su vida universitaria, de manera igualitaria e imparcial, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica, discapacidad o cualquier otra forma de exclusión, a todas las personas que integran la comunidad universitaria”.

La Universidad Politécnica Salesiana, respetuosa de las leyes que rigen su accionar, acoge la solicitud del ente rector de la Educación Superior y delega a la Unidad de Bienestar Universitario, el levantamiento de la información pertinente para el estudio solicitado.

Fruto de este análisis se plantean actividades que permitan establecer un plan de acción para procurar garantizar la igualdad entre los actores del sistema de educación superior en la Universidad Politécnica Salesiana.

2.2. ALCANCE

El presente proyecto responde al diagnóstico institucional en cuanto a la igualdad de los actores del sistema de Educación Superior en la Universidad Politécnica Salesiana, y por lo tanto tendrá su alcance sobre estudiantes, docentes, docentes/investigadores y colaboradores de esta Universidad.

2.3. JUSTIFICACIÓN

La Universidad Politécnica Salesiana - UPS, creada mediante Ley N° 63 expedida por el Congreso Nacional y publicada en el Registro Oficial, suplemento del 5 de agosto de 1994 – N° 499, es una institución de derecho privado sin fines de lucro, cofinanciada con fondos provenientes del Estado, con personería jurídica propia y autonomía responsable: académica, administrativa, financiera y orgánica (Universidad Politécnica Salesiana, 2017).

Misión “La Universidad Politécnica Salesiana es una institución de educación superior humanística y politécnica, de inspiración cristiana con carácter católico e índole salesiana; dirigida de manera preferencial a jóvenes de los sectores populares; busca formar "honrados ciudadanos y buenos cristianos", con excelencia humana y académica, con capacidad investigativa e innovadora, que contribuyan al desarrollo sostenible local y nacional.” (Universidad Politécnica Salesiana, 2017).

Por lo tanto, desde su esencia esta Universidad busca mejorar la calidad de vida de sus destinatarios, de forma especial a la población juvenil más pobre, para garantizar su crecimiento personal, profesional y el ejercicio de la ciudadanía.

Entre sus fines se establece que:

- a) Aportar en la construcción de una sociedad democrática, justa, equitativa y solidaria;
...
- e) Promover el dialogo entre Razón, Fe y Cultura, como base del crecimiento integral de la comunidad universitaria, respetando las diferencias religiosas, sociales, culturales, étnicas, etarias y sexuales de las personas; ...
- h) Promover acciones de formación y ejercicio de democracia participativa, considerando los principios de calidad, transparencia, rendición de cuentas, igualdad de oportunidades, alternabilidad y equidad de género...

Entre sus objetivos declara

- a) Generar espacios de atención preferencial a jóvenes y adultos de sectores populares, colectivos con discapacidades, Pueblos indígenas y afroecuatorianos;
- b) Propiciar el diálogo entre las diferentes culturas nacionales y desarrollar proyectos que favorezcan la interculturalidad del país;
- c) Aplicar procesos que aseguren el cogobierno y la paridad de género en el sistema de gestión universitaria;

La UPS, operativiza sus objetivos misionales y estratégicos, mediante el Plan Estratégico -Carta de Navegación, que define las líneas estratégicas de acción; y, un Plan Operativo de actividades específicas para el desarrollo de su planificación estratégica.

Las líneas estratégicas determinadas para el período 2019-2023, son:

Docencia: Procesos formativos de calidad que responden a las expectativas y necesidades de la sociedad en lo humano y académico, orientados a la innovación y transformación del país.

Investigación: Ciclos de valor de la investigación con identidad, calidad, sostenibilidad e innovadores, que contribuyan a la solución de problemas de desarrollo local y nacional y de los destinatarios preferenciales de la UPS.

Vinculación con la Sociedad: Procesos de vinculación con la sociedad alineados a las necesidades de desarrollo local y nacional, de los destinatarios preferenciales de la UPS y de la Sociedad Salesiana.

Gestión e Identidad Salesiana: Gestión y animación de calidad que contribuya al gobierno y animación de la UPS, desarrollo de la docencia, investigación y vinculación con la sociedad; en coherencia con la identidad de las Instituciones Salesianas de Educación Superior.

Para viabilizar estas estrategias se ha creado un entorno normativo con la emisión de algunas políticas, reglamentos, y códigos que regulan la aplicación dichas estrategias. Así, por ejemplo, en las Políticas de Bienestar Universitario (Universidad Politécnica Salesiana, 2002) se establece entre sus objetivos:

“Propender que la educación que ofrece la Universidad Politécnica Salesiana llegue fundamentalmente a sus destinatarios preferenciales; jóvenes empobrecidos por las condiciones estructurales del sistema socioeconómico vigente que genera discriminación social, económica. Etaria, de género y de exclusión política.”

Entre las Políticas de Acción Afirmativa (Universidad Politécnica Salesiana, 2019), se establece:

SEGUNDA.

Trato igualitario. - Procurar una mejor calidad de vida a todas las personas que acceden o se encuentran en la Universidad Politécnica Salesiana, en condiciones de igualdad, de equidad, de beneficio, ejercicio de los derechos humanos y de las libertades fundamentales. Proporcionando un trato igualitario especialmente a los grupos tradicionalmente excluidos.

TERCERA.

Adecuaciones físicas. - La UPS implementará procesos graduales para la eliminación de "barreras arquitectónicas", a fin de eliminar los factores y situaciones limitantes, sus consecuencias y facilitar el desenvolvimiento pleno a personas con discapacidad.

QUINTA.

Ingreso. - En todo lo referente a los procesos de ingreso a la institución de estudiantes, docentes y administrativos no se establecerán discriminaciones: de género, etnia, condición y posición social, orientación sexual ni otras que impliquen violación a los derechos humanos.

SEXTA.

Permanencia. - La Universidad Politécnica Salesiana garantiza el acceso a becas y otro tipo de ayudas económicas promoviendo la permanencia de los estudiantes desde el inicio de estudios hasta su graduación; además se garantiza la inclusión del personal

docente y administrativo en los procesos de formación y capacitación en igualdad de oportunidades.

NOVENA.

Inserción laboral de personas de grupos vulnerables. - La Universidad Politécnica Salesiana, tomará las acciones pertinentes y adecuadas para promover la adecuada inserción laboral de personal docente y administrativo proveniente de grupos vulnerables, con especial énfasis en las personas con discapacidad.

El Código de Ética de la UPS, establece a la igualdad, como uno de los principales principios y valores que se desarrollan, principio rector de nuestra Universidad, en la que se garantiza la igualdad de oportunidades, conservando un criterio democrático y libre de toda discriminación o favoritismo, sin distinción de raza, color, religión, nacionalidad, género, orientación sexual, edad discapacidad o condición (Universidad Politécnica Salesiana, 2015). Además, establece que todo acto de hostigamiento y discriminación en razón de: raza, credo, género, edad, capacidades diferentes, orientación sexual, nacionalidad, tendencia política, ideológica, social y filosófica están totalmente prohibidos para los miembros de la comunidad universitaria.

3. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

- Fortalecer las prácticas en la Universidad Politécnica Salesiana que garanticen los principios de igualdad entre los diferentes actores universitarios.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer prácticas que permitan el fortalecimiento y profundización de los derechos de los estudiantes en toda la comunidad universitaria.
- Crear condiciones idóneas para los colaboradores con discapacidad que permitan el óptimo desempeño en sus labores con la UPS.
- Promover el acompañamiento y seguimiento académico adecuado para los estudiantes con discapacidad de la UPS.
- Seleccionar una muestra de al m menos el 10% de los estudiantes que han registrado el formulario de seguimiento social para el respectivo seguimiento social y económico.
- Garantizar el acompañamiento oportuno e inmediato para los becarios de la Senescyt, estudiantes/becarios de la residencia intercultural universitaria y estudiantes en riesgo de deserción (Proyecto LALA).
- Diseñar estrategias que permitan fortalecer la aplicación de las políticas de acción afirmativa.
- Actualizar el Reglamento General de Bienestar Universitario y sus respectivas Políticas.

- Fortalecer las campañas de prevención y concientización sobre acoso, discriminación y violencia basada en género y orientación sexual; así como también en temas sobre el consumo de alcohol y otras sustancias.

4. ESTRATÉGICAS DE ACTUACIÓN

Para lograr los objetivos del plan, la UPS establece las siguientes estrategias de actuación:

4.1.DIFUSIÓN DE DERECHOS DE ESTUDIANTES

Con el propósito de profundizar en el conocimiento y ejercicio de los derechos de los estudiantes en la UPS preferentemente entre los nuevos miembros de la comunidad universitaria que semestralmente se incorporan, se reforzará la campaña de difusión de los mismos, utilizando para esto los medios comunicacionales institucionales, preferentemente las redes sociales de la Universidad y se solicitará el apoyo de la Federación de Estudiantes (FEUPS).

4.2.ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES Y COLABORADORES CON DISCAPACIDAD

En el caso de los colaboradores con discapacidad, Gestión del Talento Humano se compromete a implementar y ejecutar una propuesta de inducción específica para personal con discapacidad que ingresa a laborar en la UPS; adicional, realizará un proceso de sensibilización sobre la discapacidad en el ámbito laboral destinado para el personal administrativo y docente. También levantará una base de datos de auto identificación étnica de personal docente y administrativo, y revisará el cumplimiento del porcentaje de inclusión de personal con discapacidad en la UPS.

En lo referente al seguimiento y acompañamiento a estudiantes con discapacidad, las Direcciones de Carreras propenderán a implementar acciones para dicho acompañamiento en coordinación con las Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario de Sede y Cátedra UNESCO, quienes identifican la necesidad a través del proceso de inducción de nuevos estudiantes.

Para identificar necesidades puntuales de esta población estudiantil, personal de Bienestar Universitario mantendrá las entrevistas personales con los estudiantes y sus familiares para registrar la información en la ficha biopsicosocial.

Con la finalidad de sensibilizar a la comunidad estudiantil sobre la buena convivencia se realizará una campaña en medios que contenga información sobre los tipos de discapacidad presentes en nuestra Institución.

4.3.PENSIÓN DIFERENCIADA

La Universidad cuenta con un proceso de ubicación de sus aspirantes en cinco quintiles/niveles de beca, de acuerdo a su condición socioeconómica en base a criterios establecidos por la UPS, permitiendo brindar facilidades para que los estudiantes provenientes de sectores vulnerables por condición socioeconómica puedan realizar sus estudios Universitarios.

Para el año 2023 se seleccionará una muestra de al menos el 10% de los estudiantes que han registrado el formulario de seguimiento social para el respectivo seguimiento social y económico. Adicional se actualizará el formulario de información complementaria que asigna el quintil/nivel de beca a estudiantes de primer ingreso.

4.4.SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO A BECARIOS SENESCYT

La UPS a través de las Direcciones Técnicas de la Pastoral Universitaria, ha implementado un proceso de acompañamiento y seguimiento al estilo salesiano para los beneficiarios de las becas entregadas por la Secretaría de Educación Superior, Ciencia y Tecnología. Incluye tutorías con el objetivo de promover la continuidad y facilitar la titulación de dichos estudiantes.

En el año 2023 se fortalecerá el seguimiento a los becarios de la Senescyt con la implementación de estrategias que refuercen el acompañamiento académico mediante las sesiones tutoriales que realizan los tutores del TEPES (Tutorías Entre Pares al Estilo Salesiano).

Para dar cumplimiento a lo anterior, la Secretaría Técnica y las Direcciones Técnicas de la Pastoral Universitaria elaborarán una propuesta relacionada con la creación de un centro tutorial para el acompañamiento académico y humano destinado a estudiantes en situación de vulnerabilidad académica, con prioridad para becarios de la Senescyt.

4.5.RESIDENCIA INTERCULTURAL UNIVERSITARIA “DON BOSCO”

La Residencia Intercultural Universitaria es un proyecto de la Universidad Politécnica Salesiana en conjunto con la Inspectoría Salesiana “Sagrado Corazón de Jesús” que inició en el año 2011 con el propósito de contribuir a la formación humana, cristiana y profesional de jóvenes indígenas provenientes de las misiones salesianas andinas, costeñas y amazónicas del Ecuador. En la actualidad alberga a treinta estudiantes provenientes de diferentes nacionalidades y pueblos del país, quienes con una beca de estudios, vivienda y alimentación se preparan para obtener su título de tercer nivel.

Para el año 2023 se finalizará la elaboración del Manual de Convivencia de la Residencia Intercultural Universitaria “Don Bosco” con el apoyo de la Carrera de Psicología de la Sede Quito, personal de Bienestar Universitario y los jóvenes residentes.

En el mismo periodo se proyecta el ingreso de 6 residentes nuevos provenientes de las misiones salesianas.

Durante el año 2023 se realizará y ejecutará propuestas formativas relacionadas a la sana convivencia, dinámica grupal, interculturalidad, hábitos de estudio, cuidado personal y sexualidad.

4.6. CONSEJERÍA ACADÉMICA (Proyecto LALA)

El Proyecto LALA tiene la finalidad de fortalecer el proceso de formación integral del estudiante, detectando sus fortalezas o necesidades académicas y emocionales, propiciando soluciones efectivas, a través del acompañamiento al estilo salesiano mediante las Consejerías Académicas que van destinadas a nuestros estudiantes con riesgo de deserción, priorizando a los jóvenes de los primeros niveles.

La Consejería Académica es un recurso pedagógico, un espacio de confianza y comunicación, mediante el cual se realiza un acompañamiento a los estudiantes, con la finalidad de ayudarlos a alcanzar sus metas personales y académicas en la Universidad Politécnica Salesiana, para coadyuvar al mejor desempeño en la sociedad.

Para el proceso de Consejería Académica la UPS se ha unido a LALA Project (Learning Analytics Latin America) creando un proyecto basado en analíticas de aprendizaje en colaboración con otras instituciones de educación superior que permite analizar el progreso curricular y el rendimiento de los estudiantes, incluyendo la predicción temprana de abandono que ha sido calculado mediante algoritmos de aprendizaje de máquina. Este proceso nos permite identificar a los estudiantes con riesgo de deserción, y brindarles apoyo a través del proyecto.

Para abril de 2023 se contará con una evaluación de la implementación del Proyecto LALA en la Universidad Politécnica Salesiana, la misma que permitirá elaborar propuestas de mejoras al Proyecto (junio 2023).

A diciembre de 2023 se contará con un informe de las propuestas efectuadas a favor de los estudiantes y docentes consejeros.

4.7. SEGUIMIENTO A LAS POLÍTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA

Como se ha indicado, la UPS cuenta con una declaración de Políticas de Acción Afirmativa, que están encaminadas a crear ambientes que promuevan el desarrollo integral de los miembros de la comunidad universitaria, por lo que se realiza un seguimiento periódico al cumplimiento de dichas políticas.

Durante el año 2023 se gestionará la realización de campañas que promuevan el respeto y la igualdad de género, promoción de valores institucionales, y se hará énfasis en actividades de interculturalidad, discapacidad y cuidado de la vida, que fortalezcan la participación de la comunidad universitaria. Una de las herramientas a utilizarse para la realización de lo antes mencionado serán las redes sociales institucionales.

Para lo antes mencionado será necesario contar con el apoyo en la planificación y ejecución de la FEUPS y GTH.

4.8. ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

Considerando el entorno actual y su incidencia en los destinatarios, la UPS promueve la actualización de la normativa institucional para mejorar la intervención de Bienestar Universitario en las diferentes sedes, con especial interés en el Reglamento de Bienestar Estudiantil con sus respectivas Políticas.

5. VIABILIDAD:

PRESUPUESTO

ACTIVIDAD	RECURSOS	COSTO	RESPONSABLES
Difusión de derechos de estudiantes	Web site, Personal de Gestión Web.	\$10.000,00	Secretaría Técnica de Bienestar Universitario y Gestión Web. Secretaría Técnica de Comunicación y Cultura.
Registro de la ficha biopsicosocial para identificación de necesidades puntuales de estudiantes con discapacidad.	Personal de Bienestar Universitario y SBE	\$1.000,00	Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario.
Campaña de sensibilización a la población estudiantil sobre los tipos de discapacidad presentes en nuestra Institución.	Redes Sociales Institucionales, carteleras, afiches, volantes, etc.	\$3.000,00	Secretaría Técnica de Bienestar Universitario, Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario, Gestión Web, Secretaría Técnica

			de Comunicación y Cultura.
Propuesta de inducción específica para personal con discapacidad que ingresa a laborar en la UPS.	Recursos Humano: 4 (1 por sede) Recursos Tecnológicos: (infocus, laptop) Recursos físicos: Aula	\$1.800,00	Secretaría Técnica de GTH
Proceso de sensibilización sobre la discapacidad en el ámbito laboral para personal administrativo.	Recursos Humanos: 2 Recursos Tecnológicos: (laptop, cámara, internet)	\$380,00	Secretaría Técnica de GTH
Proceso de sensibilización sobre la discapacidad en el ámbito laboral para para personal docente.	Recursos Humanos: 2 Recursos Tecnológicos: (laptop, cámara, internet)	\$380,00	Secretaría Técnica de GTH
Propender el cumplimiento del porcentaje de inclusión de personal con discapacidad en la UPS.	Personal de Gestión del Talento Humano	Sin especificar	Secretaría Técnica de GTH
Levantar una base de datos de auto identificación étnica de personal docente y administrativos.	Recursos Humanos: 1 Recursos Tecnológicos: (Sistema Squad)	\$261,00	Secretaría Técnica de GTH
Pensión diferenciada. Aplicación de un nuevo formulario de información complementaria.	Personal de Bienestar Universitario, personal de Vicerrectorado Académico, personal del área de Tecnología de la Información y recursos tecnológicos.	\$ 11.000,00	Vicerrectorado Académico – procesos, Secretaría Técnica de Bienestar Universitario y Área de Tecnología de la Información.

Selección de una muestra de al menos el 10% los estudiantes que han registrado el formulario de seguimiento social para el respectivo seguimiento social y económico.	Personal de Bienestar Universitario, personal de Vicerrectorado Académico, personal del área de Tecnología de la Información y recursos tecnológicos.	\$500,00	Secretaría Técnica de Bienestar Universitario. Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario
Seguimiento a estudiantes en situación de vulnerabilidad, de manera preferencial para estudiantes becarios Senescyt.	Encargados del seguimiento en cada Sede y Tutores.	\$60.000,00	Secretaría Técnica de Pastoral Universitaria, Dirección Técnica de Pastoral de Sede
Elaboración de la propuesta de un centro tutorial para el acompañamiento académico y humano para estudiantes en situación de vulnerabilidad académica, con prioridad para becarios de la Senescyt.	Personal, bases datos, material de oficina, equipos de oficina	\$ 5.000,00	Secretaría Técnica de Pastoral Universitaria, Dirección Técnica de Pastoral de Sede, LALA, Vicerrectorado Académico, Secretaría Técnica de Bienestar Universitario, Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario
Para diciembre del año 2023 se contará con el Manual de Convivencia de la Residencia Intercultural Universitaria “Don Bosco” con el apoyo de la Carrera de Psicología de la Sede Quito, personal de Bienestar Universitario Sede Quito y los jóvenes residentes.	Recurso humano, tecnológico y de suministros de oficina.	\$ 600,00	Directora de la Residencia Universitaria Intercultural “Don Bosco”. Directora de la Carrera de Psicología.

Para el año 2023 se proyecta el ingreso de 6 residentes nuevos provenientes de las misiones salesianas.	Recurso humano, tecnológico y suministros de oficina.	\$ 479.616,72 (Monto total del presupuesto con el que funciona el Proyecto)	Directora de la Residencia Universitaria Intercultural “Don Bosco”. Dirección Técnica de Administración e Inventarios. Secretaría Técnica de Presupuestos, Finanzas y Seguros
Acompañamiento a Estudiantes – Consejería Académica	Encargados del proyecto en cada Sede, Docentes Consejeros y personal de las diversas instancias que apoyan y colaboran para la ejecución del proyecto, plataforma de seguimiento y acompañamiento.	\$216.000,00 (valor tentativo considerando las horas empleadas por los Docentes Consejeros)	Vicerrectorado Académico, Docentes Consejeros y responsables del Proyecto LALA de cada Sede.
Para abril de 2023 se contará con una evaluación de la implementación del Proyecto LALA en la Universidad Politécnica Salesiana, la misma que permitirá elaborar propuestas de mejoras al Proyecto (junio 2023).	Recurso humano y tecnológico.	\$5.400,00	Vicerrectorado Académico, Responsables del Proyecto LALA en cada Sede, Secretaría Técnica de Bienestar Universitario y las Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario.

A diciembre de 2023 se contará con un informe de las propuestas efectuadas a favor de los estudiantes y docentes consejeros.	Recurso humano y tecnológico.	\$1.500,00	Vicerrectorado Académico, Responsables del Proyecto LALA en cada Sede, Secretaría Técnica de Bienestar Universitario y las Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario.
Seguimiento a las políticas de acción afirmativa	Vicerrectorado de Sede, personal de Bienestar Universitario de Sede, tecnológico y redes sociales.	\$ 5.000,00	Vicerrectorado de Sede y Dirección Técnica de Bienestar Universitario de Sede. FEUPS. GTH.
Actualización de normativa de Bienestar Universitario	Recurso Humano: Procuraduría, Secretaría Técnica de Bienestar Universitario y Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario de Sede.	\$ 2.500,00	Secretaría Técnica de Bienestar Universitario y Direcciones Técnicas de Bienestar Universitario de Sede.
TOTAL		\$803.937,72	