

Análisis de resultados de las encuestas realizadas a los graduados de la carrera de Ingeniería Ambiental.

Informe de Resultados 2013

Descripción breve

Se presenta los resultados de la encuesta realizada a los graduados a Octubre del 2013, de la Carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca.

Docentes:

M. SC. Estefanía Avilés
M. Sc. Fernando Cárdenas
Ph. D. Carlos Jumbo

Colaboración

Consejo de Carrera Ingeniería Ambiental:

Ing. José Ulloa
M. Sc. Jorge Amaya
M. Sc. Miryan Loayza
M. Sc. Ernesto Delgado
Lcdo. Juanito Arias

Séptimo Ciclo Ingeniería Ambiental

CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO.....	5
PRESENTACIÓN DE RESULTADOS.....	7
Número de Encuestados.....	7
Sexo.....	7
Estado Civil.....	8
Lugar de Residencia.....	8
INFORMACIÓN LABORAL Y DE EJERCICIO PROFESIONAL.....	9
Situación Laboral actual.....	9
Tipo de empresa o institución.....	9
Sector al que pertenece la empresa.....	10
Percepción del encuestado sobre su trabajo y la relación con sus estudios.....	10
Cargo dentro de la Empresa.....	11
Tiempo que labora en la empresa.....	11
Tipo de contrato en la empresa.....	12
Afiliación al IESS.....	12
Disponibilidad de otro seguro.....	13
Valoración del trabajo referida a ciertos parámetros.....	13
Influencia de parámetros en el trabajo.....	14
Estado actual de los encuestados que no trabajan.....	14
Dificultades para encontrar trabajo.....	15
Parámetros considerados en el campo laboral.....	15
Dificultad para encontrar trabajo.....	16
Dependencia económica de padres.....	16

Remuneración mensual.....	17
Actividades para fortalecer la relación entre los graduados y la universidad.....	17

SITUACIÓN ACADÉMICA.....18

Duración de la Carrera.....	18
Tiempo transcurrido entre el periodo de Egresamiento y la Graduación.....	18
Motivos de demora entre el egresamiento y la graduación.....	19
Grado de Satisfacción con la formación de la Universidad.....	19
Desempeño Docente.....	20
Organización Administración de la UPS.....	20
Nivel de Desarrollo.....	21
Involucrados que ayudaron a la formación de las habilidades.....	22
Influencia de la Universidad en la formación de habilidades.....	23
Actividades a promover por parte de la UPS-Cuenca.....	23
Interes en realizar un Postgrado en la UPS-Cuenca.....	24
Interés en la inducción laboral.....	25
Interés en el ingresar en la bolsa de Trabajo de la UPS.....	25

CONCLUSIONES.....26

Resumen Ejecutivo

El estudio se realizó con 25 graduados de la Carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana (UPS), Sede Cuenca, de un universo de 82 graduados, cuyos resultados son presentados en párrafos siguientes.

El grupo de graduados está conformado principalmente por mujeres, y la mayoría de los encuestados son solteros.

El 72% de entrevistados se encuentra laborando, mientras que el 28% no lo hace. El 61% de los encuestados que trabajan lo hace en empresas públicas y el 33% en el sector privado. La mayoría de los encuestados (53%) está trabajando en empresas consultoras o constructoras ejerciendo cargos en el área ambiental, además en el sector de servicios (17%) y en otros.

De los encuestados que no se encuentran laborando actualmente, el 50% está continuando sus estudios de posgrado y el 25% desarrollan trabajos ocasionales. La mayoría de los encuestados (52%) percibe un salario menor a 1000 dólares.

Entre las actividades relevantes que la UPS debería promover, los encuestados priorizan la formación a nivel de posgrado tanto de especialidades como maestrías (38%); en este caso el 68% de los encuestados estaría dispuesto a continuar sus estudios en la UPS

Presentación de Resultados

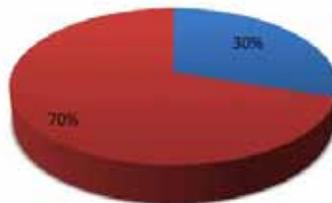
Se presenta los resultados obtenidos de la tabulación de las encuestas realizadas a graduados a Octubre del 2013 de la Carrera de Ingeniería Ambiental, Sede Cuenca

Número de Encuestados

El universo de encuestados consta de 82 personas que se graduaron en la Carrera de Ingeniería Ambiental, de los cuales respondieron 25 personas que corresponde al 30% del total.

Participación de los Graduados en la encuesta

■ Participan encuesta ■ No participan encuesta

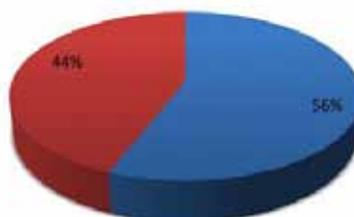


Sexo

El 56% de los encuestados corresponde al sexo femenino, en tanto que el sexo masculino está representado con el 44%.

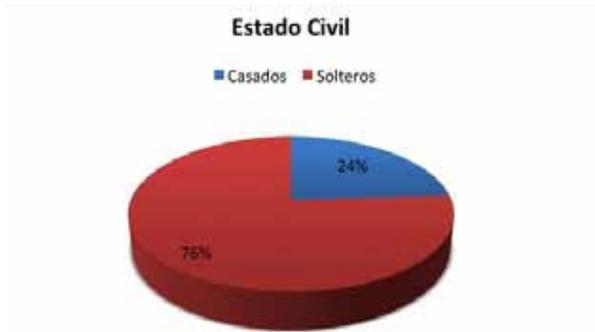
Sexo

■ Femenino ■ Masculino



Estado Civil

De los encuestados el 24% son casados y el 76% de ellos son solteros.



Lugar de Residencia



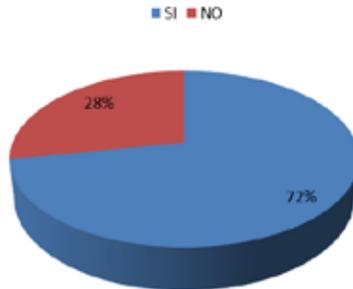
De los encuestados 21 personas (84%) residen en la ciudad de Cuenca, provincia del Azuay. Una persona reside en Deleg, provincia del Cañar y una persona reside en la ciudad de Machala, provincia de El Oro, illo que corresponde al 8% de los encuestados. En tanto que dos personas residen en el extranjero realizando estudios de Postgrado.

INFORMACIÓN LABORAL Y DE EJERCICIO PROFESIONAL

Situación Laboral Actual

El 72% de los encuestados manifiesta estar trabajando, mientras que el 28% no lo hace.

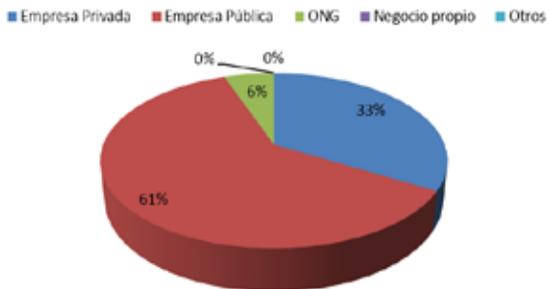
Labora actualmente



Tipo de empresa o institución

De las personas que se encuentran trabajando el 61% lo hace en empresas públicas, el 33% en el sector privado y el 6% en Organismos no Gubernamentales-ONGs.

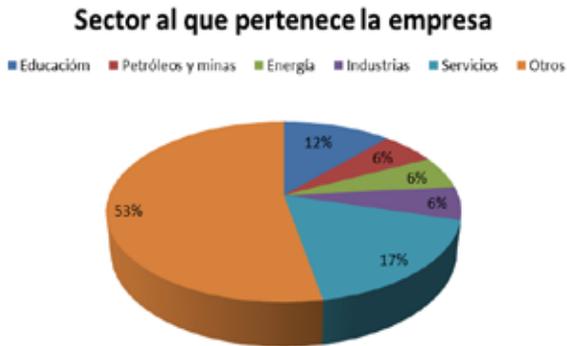
Tipo de Institución en la que labora



Sector al que pertenece la empresa

El 53% de la población encuestada, labora en empresas consultoras y de construcción.

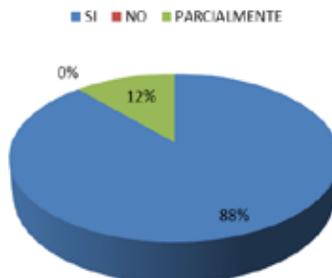
El 17% del total labora en empresas de servicios, seguidas por un 12% que presta su contingente en entidades de educación media y superior. El restante 18% de manera equitativa se distribuye para el sector industrial (6%), energético (6%) y, petróleo y minas (6%).



Percepción del encuestado sobre su trabajo y la relación con sus estudios

El 88% de los encuestados con ocupación laboral, manifiesta que lo hace de acuerdo a su perfil profesional y de forma parcial el 12%.

Trabajo en el área en la que se formó



Cargo que desempeña en la empresa

El 65% de la población manifiesta que se encuentra laborando en cargos que corresponden a las categorías de técnicos ambientales, técnicos en proyectos, técnicos industriales, mientras que el 17% lo hace en calidad de auxiliares. Como docentes y gerentes, están el 12% y 6% respectivamente.



Tiempo que labora en la empresa

El 47% de los encuestados que labora en empresas, tienen una permanencia de tiempo que oscila entre los 6 y 12 meses; el 36% se distribuye de manera equitativa entre los 13-24 meses y de 25 meses en adelante; mientras que el 17% labora en un tiempo menor a 6 meses.



Tipo de contrato en la empresa

Los encuestados que tienen trabajos con contratos ocasionales ocupan el 35%, seguido por un 23% con contratos eventuales, luego un 18% con contratos fijos, un 12% lo ocupan otros tipos de contratos y el 6% para cada caso con contratos de servicios profesionales y de jornada parcial.



Afiliación al IESS

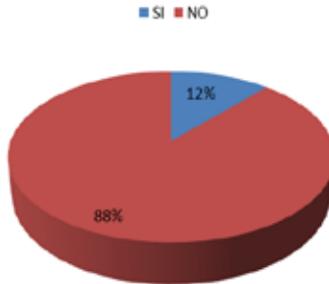
El 88% de los encuestados que se encuentran laborando están afiliados al IESS mientras que el restante 12% carece de este seguro.



Disponibilidad de otro seguro

Unicamente el 12% dispone de un seguro diferente al del IESS.

Disponibilidad de otro seguro



Valoración del trabajo referida a ciertos parámetros

De los encuestados que se encuentran laborando consideran que el parámetro estatus social, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas, interés y crecimiento profesional tienen una valoración alta; los parámetros salario y complejidad tienen una valoración medio alta; y la estabilidad una valoración medio baja.

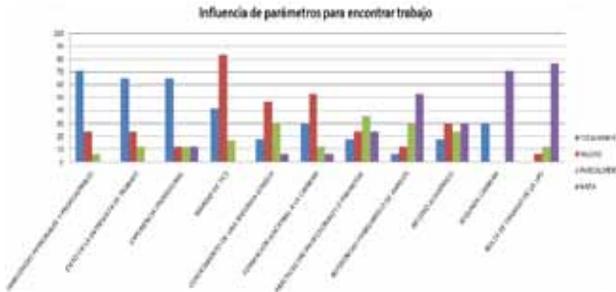


Influencia de parámetros en el trabajo

Los encuestados que se encuentran laborando, consideran que los parámetros: habilidades personales y profesionales, éxito en la entrevista de trabajo y experiencia profesional, influyen totalmente a la hora de encontrar trabajo.

Afirman también que el manejo de TICs, el conocimiento de una segunda lengua y la formación adicional a la carrera influyen considerablemente a la hora de encontrar trabajo. Además que las prácticas pre-profesionales inciden parcialmente.

Parámetros como una segunda carrera, la bolsa de trabajo de la UPS y las referencias de familiares o de amigos, no tienen ninguna influencia a la hora de encontrar trabajo.



Estado actual de los encuestados que no trabajan

(De los encuestados que no se encuentran trabajando el 25% tiene trabajos ocasionales, el 13% se dedica a las ventas ambulantes y el 12% a trabajos informales.

El 50% que hace referencia a “otros” engloba a estudios de posgrado y la búsqueda de empleo sin éxito.

Situación para las personas que no trabajan



Dificultades para encontrar trabajo

El 41% de los encuestados manifiesta que la mayor dificultad para encontrar trabajo obedece a la falta de experiencia, seguida de la preferencia de graduados de otras universidades con un 15%. Otras dificultades para encontrar trabajo con menores porcentajes son: entrega tardía del título profesional (falta de título), varios profesionales trabajando en la misma área, idiomas y otros.



Parámetros considerados en el campo laboral

El 26% de los encuestados afirma que el parámetro de mayor consideración en el campo laboral es la experiencia, mientras que el 20% lo atribuye al curriculum vitae. Posteriormente, se adjudica a las habilidades técnicas un 18% y, por último, a la Universidad de procedencia un 14%.

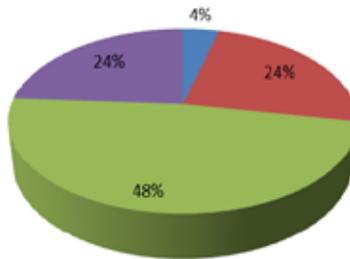


Dificultad para encontrar trabajo

El 48% de los encuestados considera que encontrar trabajo es difícil, el 48% está distribuido de manera equitativa entre fácil y bastante difícil. El 4% asegura que resulta bastante fácil.

Dificultad para encontrar trabajo

■ Bastante fácil ■ Fácil ■ Difícil ■ Bastante difícil

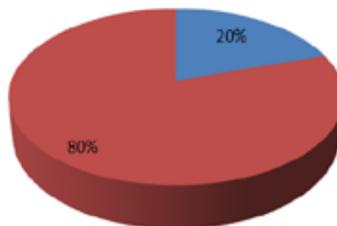


Dependencia económica de padres

El 80% de los encuestados asevera no tener dependencia económica de sus padres y el 20% sí.

Dependencia económica de padres

■ SI ■ NO



Remuneración mensual

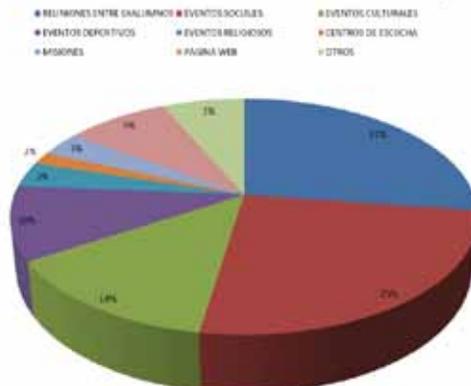
El 52% de los encuestados tiene un salario mensual menor a 1000 dólares, el 38% supera los 1500 dólares, y en el rango de 1000 - 1500 dólares está un 10% de los encuestados.



Actividades para fortalecer la relación entre graduador y la Universidad

El 27% de los encuestados plantea que las reuniones entre ex-alumnos es una de las actividades que fortalecería las relaciones entre la universidad y los graduados; el 25% los eventos sociales; mientras que el 14% los eventos culturales; y el 10% se inclina por los eventos deportivos. La actividad que menor acogida tiene son los centros de escucha con un 2%.

Actividades en la Universidad para fortalecer la relación con los graduados

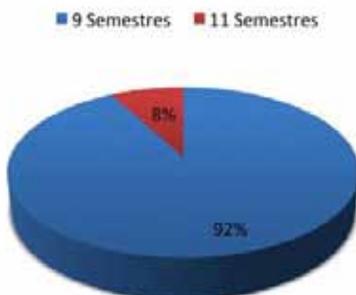


SITUACIÓN ACADÉMICA

Duración de la Carrera

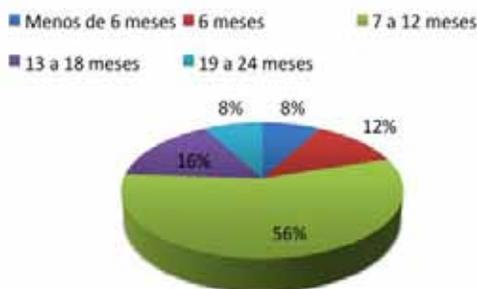
La mayor parte de los encuestados (92%) culminaron sus estudios en los nueve semestres que corresponde a la Carrera. En tanto que el 8% termina la carrera en 11 semestres, debido a la reprobación de las materias contenidas en la malla curricular.

Duración de la Carrera



Tiempo transcurrido entre el periodo de Egresamiento y la Graduación

Tiempo transcurrido entre el Egresamiento y la Graduación



El valor promedio transcurrido entre el periodo de egresamiento y la graduación es de 11 meses, es decir, que la mayoría de egresados de la carrera culminan su tesis de grado en el lapso de un año (56%).

Motivos de demora entre el egresamiento y la graduación

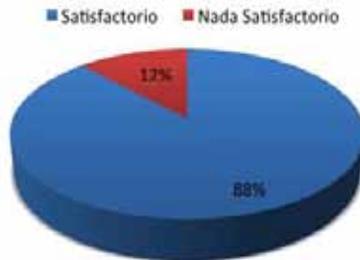
Los motivos de la demora para la graduación en el tiempo establecido son varios, entre los más importantes se destacan: las dificultades administrativas corresponden al 33%, y la falta de coordinación académica el 22%. En el ítem “otros”, se señala que el proyecto de graduación por sus características tuvo la duración de un año; y otra razón es que la institución financiera de los proyectos no entregó los recursos económicos oportunamente.



Grado de Satisfacción con la formación en la Universidad

La mayor parte de los encuestados afirma que la formación en la Universidad es satisfactoria (88%).

Grado de Satisfacción con la formación en la Universidad



Desempeño Docente

En relación al desempeño docente, los encuestados señalan que el 68% fue bueno, el 12% muy bueno y el 20% regular.



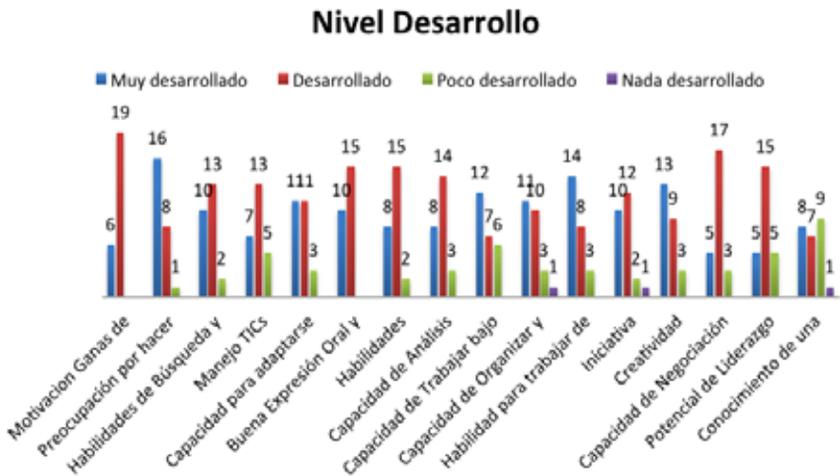
Organización Administrativa de la UPS

El 64% de los encuestados indica que la organización administrativa de la UPS es buena, el 12% muy buena, el 12% regular, el 8% deficiente y el 4% excelente.



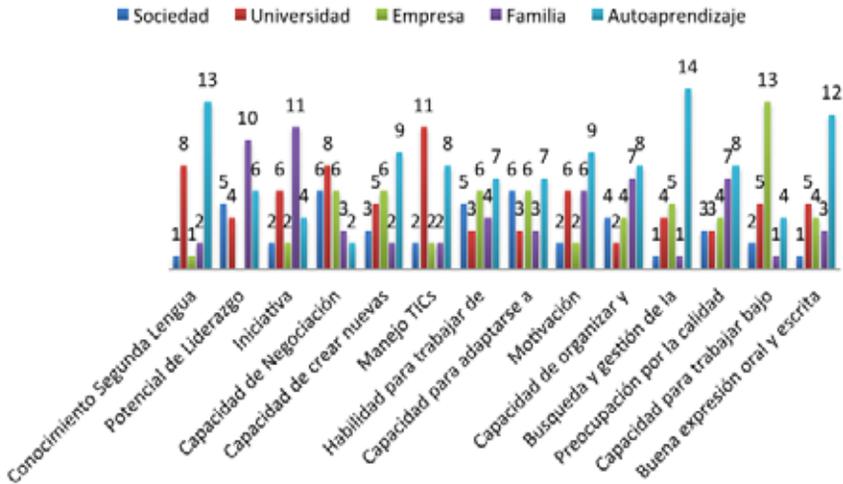
Nivel de Desarrollo

Se evaluaron 16 habilidades que se desarrollan en la Universidad a saber: motivación, ganas de aprender, preocupación por hacer bien las cosas, habilidades de búsqueda y gestión de la información, manejo TICs, capacidad para adaptarse a nuevas situaciones, buena expresión oral y escrita, habilidades interpersonales, capacidad de análisis, capacidad de trabajar bajo presión, capacidad de organizar y planificar, habilidad para trabajar de forma autónoma, iniciativa, creatividad, capacidad de negociación, potencial de liderazgo y conocimiento de una segunda lengua. En la mayoría de ellas los encuestados afirman que las han desarrollado



Involucrados que ayudaron a la formación de las habilidades

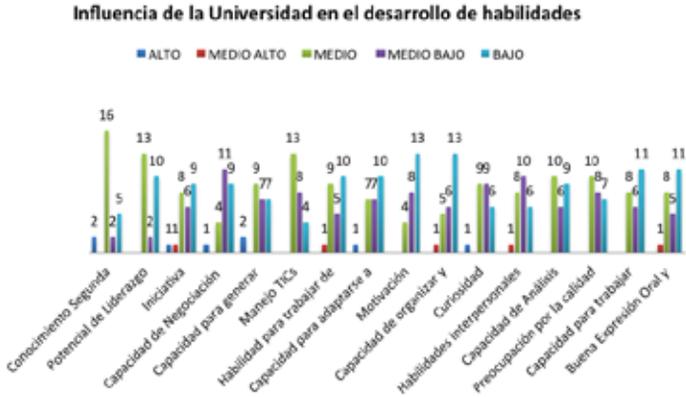
Dentro de estas habilidades se evaluó sobre qué agentes apoyaron el aprendizaje de las mismas.



Se observa en el gráfico que los encuestados han generado las habilidades desde el autoaprendizaje, seguidos de la Universidad y de las empresas donde laboran.

Influencia de la Universidad en la formación de habilidades

En este contexto se analiza la importancia de la UPS-Cuenca para desarrollar las habilidades antes mencionadas.



La mayoría de los encuestados afirma que la UPS-Cuenca, aportó en un nivel medio para el desarrollo de las habilidades.

Actividades a promover por parte de la UPS-Cuenca

En el siguiente gráfico se indica las actividades que debería promover la UPS-Cuenca para continuar con la vinculación de sus graduados.



Interés en realizar un Postgrado en la UPS-Cuenca

Entre las actividades más relevantes está la formación de postgrado tanto en Especialidades como en Maestrías (38%). Existe el interés de los encuestados por realizar un Postgrado, dentro de ellos el 68% asegura que lo realizaría en la UPS-Cuenca.

Las temáticas que interesa son: Energía y ambiente, Análisis económico y financiero de proyectos, Manejo de residuos sólidos, Manejo del agua, Seguridad y salud ocupacional, Manejo de comunidades y liderazgo, SIG, Minería, Planificación territorial, Gestión ambiental, Riesgos ambientales.

Interés en relizar un Postgrado en la UPS



Interés en la inducción laboral

En la encuesta realizada los graduados indican que tienen el interés de recibir temas acerca de inducción laboral.

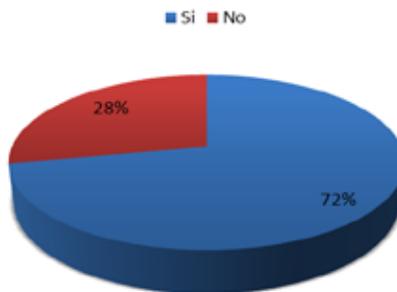
Interés del egresado en temas de inducción laboral



Interés en ingresar en la Bolsa de Trabajo de la UPS

El 72% de los encuestados indica que les gustaría ingresar en la Bolsa de Trabajo de la UPS.

Interés en ingresar en la Bolsa de Trabajo de UPS



CONCLUSIONES

- 1.- El universo de encuestados consta de 82 personas graduadas en la Carrera de Ingeniería Ambiental, no obstante la respuesta se restringe a 25 personas que corresponde al 30. Del total, el 56% pertenece al sexo femenino, y el 44% al sexo masculino.
- 2.- La mayoría de encuestados (72%) informa estar laborando, mientras que el 28% carece de esta oportunidad. En el primer caso, el 61% se desempeña en el sector público, el 33% en el sector privado y el 6% en Organismos No Gubernamentales (ONGs). Se considera que la mayor dificultad para acceder al mercado laboral es la falta de experiencia (41%) y se prefieren graduados de otras universidades (15%).
- 3.- Respecto de los cargos que desempeñan, el 65% de los encuestados labora en calidad de técnicos ambientales, técnicos en proyectos, técnicos industriales y otros; el 17% lo hace en calidad de auxiliares. Como docentes y gerentes, están el 12% y 6% respectivamente.
- 4.- La estabilidad laboral está expresada en que el 47% tiene una permanencia de 6 - 13 meses, el 18% entre los 13 - 24 meses así como entre los 25 meses en adelante, y el 17% con un tiempo menor a los 6 meses. Llama la atención que no todos los encuestados, cuentan con afiliación al IESS.
- 5.- Las remuneraciones mensuales en su mayoría (52%) están por debajo de los 1000 dólares, el 38% supera los 1500 dólares, y en el rango de 1000 - 1500 dólares está un 10% de los encuestados.