

Oficio No. 280-2016 CC-IM  
Cuenca, 23 de septiembre de 2016

Arquitecto  
**Edgar Gordillo**  
**DIRECTOR DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD**  
Ciudad

De mi consideración:

Reciban un cordial saludo, el motivo de la presente es para darle a conocer que el Consejo de Carrera de Ingeniería Mecánica, en sesión celebrada el día jueves 22 de septiembre de 2016, resolvió:

**RESOLUCIÓN N° 480-021-2016-09-22.-** Aprobar el *Informe de Empleabilidad de Graduados*, presentado por el Ing. René Zumba, Encargado del Seguimiento a Graduados de Ingeniería Mecánica, correspondiente al periodo marzo 2016 – agosto 2016, y remitir al Director de Vinculación con la Sociedad, para su conocimiento y trámite respectivo.

Sin otro particular, agradezco su atención a la presente.

Atentamente,



Fs. Luis Eduardo Garzón M., PhD.

**DIRECTOR DE CARRERA DE INGENIERÍA MECÁNICA**

/Karina G.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA  
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Recibido por: *Mónica A.*  
Fecha: *23-09-2016* Hora: *8h20*

Firma: *[Handwritten Signature]*

CARRERA DE INGENIERÍA MECÁNICA

Cuenca: Calle Vieja 12-30 y Elia Liut • Casilla 46 Sector 2 • Telfs.: (593 7) 2862213 • Fax: 2869112 • E-mail: [ingmecanicacue@ups.edu.ec](mailto:ingmecanicacue@ups.edu.ec)

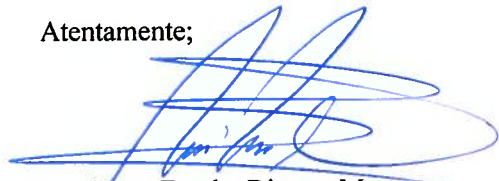
Quito: Calle Rafael Bustamante y Gonzalo Zaldumbide • Casilla: 17-12-536 • Telf.: (593 2) 2418008 Ext.140 • Fax: 2418001 • E-mail: [ing\\_mecaniza@uio.ups.edu.ec](mailto:ing_mecaniza@uio.ups.edu.ec)

Oficio No. 018 SG-IM  
Cuenca, 13 de septiembre del 2016

Físico.  
Luis Garzón Muñoz. Ph.D  
**DIRECTOR DE LA CARRERA DE INGENIERIA MECANICA-CUENCA.**  
Su Despacho


Reciba usted un saludo cordial. Por medio de la presente tengo a bien presentar a usted y por su intermedio al Consejo de Carrera, el **INFORME DE EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS (P48)**, en un formato establecido institucionalmente y como parte de las labores del Seguimiento a Graduados, este informe presentado debería ser conocido, aprobado con resolución y remitido a la instancia pertinente escaneado a colores en formato PDF-OCR.

Atentamente;



Ing. Rene Zumba Rivera. Mgt.  
**COORDINADOR DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS  
DE LA CARRERA DE INGENIERIA MECANICA UPS - Cuenca**

Adjunto el documento: **INFORME DE EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS (P48).**

UNIVERSIDAD POLITECNICA SALESIANA  
Secretaria de Campus Cuenca   
Recibido por Karina Guzman  
Fecha 13-09-2016 Hora 16h37

## INFORME DE EMPLEABILIDAD DE GRADUADOS (P48)

CARRERA	INGENIERIA MECANICA
SEDE	CUENCA
CAMPUS	EL VECINO
PERIODO	48
FECHA	30/SEPTIEMBRE/2016
DIRECTOR	Fis. Luis Garzón Muñoz. Ph.D
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. René Zumba Rivera

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de INGENIERIA MECANICA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca, campus el Vecino, correspondiente al último periodo (48). La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, así como mantener un contacto permanente con los graduados, para ofrecer una capacitación continua en los temas de interés que conforme a su desenvolvimiento laboral requieren, con la finalidad lograr consolidar el desarrollo profesional del graduado, así mismo esto permite el mejoramiento de las mallas curriculares, mismas que se actualizan en función de la realimentación proporcionada por los graduados.

### 2. Universo de graduados

#### • Total de graduados por período

PERIODO 48	TOTAL GRADUADOS POR PERIODO
Hasta septiembre de 2016	7
<b>TOTAL GRADUADOS HASTA LA FECHA (REPORTE SNA)</b>	<b>362</b>



AÑO	GRADUADOS	PORCENTAJE
2001	8	2,20
2002	27	7,46
2003	18	4,97
2004	24	6,63
2005	30	8,29
2006	9	2,49
2007	23	6,35
2008	42	11,60
2009	27	7,46
2010	13	3,59
2011	16	4,42
2012	18	4,97
2013	18	4,97
2014	34	9,39
2015	46	12,70
Hasta SEP 2016	9	2,49
<b>TOTAL</b>	<b>362</b>	<b>100,00%</b>

- **Listado de graduados del período.**

#	NOMBRE	IDENTIFICACION
1	AMAYA CUEVA CARLOS ENRIQUE	0105502082
2	AREVALO ESPINOZA JUAN ANDRES	0104814496
3	FLORES GONZALEZ FABIAN ALBERTO	1104839939
4	JIMENEZ LITUMA ALFONSO ISRAEL	0104987680
5	SERRANO SIGUENZA FABIAN FERNANDO	0302160072
6	TORRES CHAVEZ JHOE JOSE	1103468946
7	VICUÑA VICUÑA DARWIN DAMIAN	0302169800

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

- **Población encuestada**

$$n = \frac{N * z_{\alpha}^2 * p * q}{[e^2 (N - 1) + z_{\alpha}^2 pq]}$$

- **Listado de graduados encuestados del período**

#	NOMBRE	IDENTIFICACION
1	AMAYA CUEVA CARLOS ENRIQUE	0105502082
2	AREVALO ESPINOZA JUAN ANDRES	0104814496
3	FLORES GONZALEZ FABIAN ALBERTO	1104839939
4	JIMENEZ LITUMA ALFONSO ISRAEL	0104987680
5	SERRANO SIGUENZA FABIAN FERNANDO	0302160072
6	TORRES CHAVEZ JHOE JOSE	1103468946
7	VICUÑA VICUÑA DARWIN DAMIAN	0302169800

### 4. Metodología utilizada

Encuesta (formulario 1).

## 5. Resultados del estudio de empleabilidad

- **Graduados por género**

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
362	353	97,5%	9	2,5%



Como se puede observar del universo de graduados: el 97,5% son varones y el 2,5% mujeres, esta situación tal vez obedece al estereotipo formado alrededor del Ingeniero Mecánico y al desconocimiento o visión equivocada de las tareas profesionales propias de las ingeniera mecánica.

- **Distribución de graduados por rango de edad**

Rango de Edad	Cantidad	Porcentaje
Hasta 25 años	0	0%
de 26 a 29 años	1	50%
de 30 a 33 años	1	50%
de 34 a 37 años	0	0%
de 38 a 41 años	0	0%
de 42 a 45 años	0	0%
de 46 en adelante	0	0%

La edad de los recién graduados mayoritariamente se agrupa entre los 26 y 33 años.

- **Distribución de graduados por situación laboral**

Situación laboral	Cantidad (encuestados)	Porcentaje
Trabaja actualmente	5	71.4%
No trabaja actualmente	2	28.6%

Un 71.4% de los recién graduados se encuentran laborando.

- **Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando**

Tipo de Empresa	Cantidad	Porcentaje
Pública	0	0%
Privada	5	100%
Mixta	0	0%
Negocio o empresa propia	0	0%
Negocio o empresa Familiar	0	0%
ONG	0	0%
Otro	0	0%

- **Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando**

Tipo de sector Empresarial	Cantidad	Porcentaje
Construcción	1	20%
Actividades científicas y técnicas	1	20%
Industrias Manufactures	0	0%
Explotación de minas y canteras	0	0%
Enseñanza	1	20%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0	0%
Otras actividades de servicio	2	40%

- **Graduados por cargo que ocupan en el trabajo**

Cargo que Ocupa	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0%
Nivel de Mando Medio	3	60%
Nivel Operativo	2	40%

- **Graduados por Tiempo que se encuentra trabajando**

Rango de Tiempo	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	0%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	5	100%
Más de 2 años	0	0%

- **Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo**

Tipo de Contrato	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	5	100%
Contrato a prueba	0	0%
Contrato a plazo fijo	0	0%
Soy propietario	0	0%
Pasantía pagada	0	0%

- **Graduados por nivel de satisfacción laboral**

Grado de Satisfacción	Cantidad	Porcentaje
Nada satisfactorio	0	0%
Poco satisfactorio	0	0%
Satisfactorio	5	100%
Bastante satisfactorio	0	0%
Totalmente satisfactorio	0	0%

- **Graduados por rango de remuneración**

Rango de Remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	0	0%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	4	80%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	1	20%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	0	0%
Más de \$1500	0	0%

- **Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan**

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada satisfactorio	0	0%
Poco satisfactorio	0	0%
Satisfactorio	5	100%
Bastante satisfactorio	0	0%
Totalmente satisfactorio	0	0%

- **Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\***

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%
Crecimiento personal	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%
Estatus laboral	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%
Remuneración	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%
Adecuación a lo estudiado	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%
Estabilidad laboral	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%

- **Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo**

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%
Éxito en la entrevista de trabajo	2	40%	3	60%	0	0%	0	0%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0%	0	0%	5	100%	10	33%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	0	0%	5	100%	0	0%	0	0%
Pensum de la Carrera	0	0%	0	0%	5	100%	0	0%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	0	0%	3	60%	2	40%	0	0%
Bolsa de Trabajo de la UPS	5	100%	0	100%	0	0%	0	0%
Coyuntura Política	5	100%	0	100%	0	0%	0	0%

- **Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales.**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	2	40%
Difícil	3	60%
Muy difícil	0	0%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	0	0%



En la encuesta se consideró también aquellos graduados que no han conseguido establecer algún tipo de vínculo laboral, los resultados obtenidos son los siguientes:

- **Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	2	100%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	0	0%
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0%
Otra: (estudios)	0	0%

- **Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo).**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	0	0%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	0	0%
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0%
Profesión poco conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	2	100%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	1	100%

- **Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**


Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	0	0%
Difícil	2	100%
Muy difícil	0	0%

## 6. Conclusiones:

El presente informe que es parte del sistema de seguimiento a graduados institucional se ha realizado en base a la información de los graduados del periodo 48, que fueron 7. Como sugerencia, nos permitimos manifestar que este tipo de informes deberían realizarse anualmente, pues se podría tener una idea mucho más global y real de la situación en cuanto a la empleabilidad de los graduados de ingeniería mecánica; además, que en el año el número de graduados sin duda es mucho más representativo que por periodo.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 480-021-2016-09-22

Firma de responsabilidad.



Ing. Rene Zumba Rivera. Mgt.  
SEGUIMIENTO A GRADUADOS  
INGENIERIA MECANICA – CUENCA.