

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS 2015 (PERIODO 45)

CARRERA	INGENIERIA MECANICA
SEDE	CUENCA
CAMPUS	EL VECINO
PERIODO	45
FECHA	13/03/2015
DIRECTOR	Dr. Luis Garzón. PHD
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. René Zumba Rivera

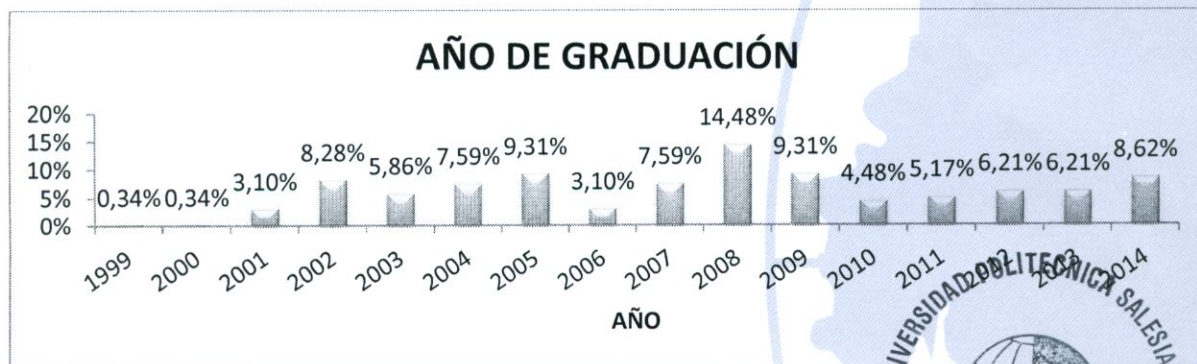
1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de INGENIERIA MECANICA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca, campus el Vecino, correspondiente al último periodo (45). La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, así como mantener un contacto permanente con los graduados, para ofrecer una capacitación continua en los temas de interés que conforme a su desenvolvimiento laboral requieren, con la finalidad lograr consolidar el desarrollo profesional del graduado, así mismo esto permite el mejoramiento de las mallas curriculares, mismas que se actualizan en función de la realimentación proporcionada por los graduados.

2. Universo de graduados

• Total de graduados por período

PERIODO 44 -45	TOTAL GRADUADOS POR PERIODO
<i>Hasta marzo 2015</i>	42
TOTAL GRADUADOS HASTA LA FECHA	308



- Listado de graduados del período (2014-2014)(2014-2015)

0104362611	ULLAURI GUERRERO	GALO FABIAN
0104659487	MEDINA SAMANIEGO	RAUL FERNANDO
0302399944	CARANGUI VINTIMILLA	MARCOS RENE
0704779222	CRESPO AZANZA	HUGO EDUARDO
0703686717	OLLAGUE ARMIJOS	HANS GABRIEL
0104469663	CASTILLO CABRERA	BYRON FERNANDO
0105422521	CHUNGATA JUCA	KLEBER VINICIO
1804003737	PUENTE RODRIGUEZ	FRANKLIN GERMAN
0105527766	DUMAGUALA ENCALADA	ELSA MARIBEL
0704898329	CABRERA SALAZAR	JUAN VLADIMIR
0301554580	ROMERO VINTIMILLA	MARCO FABRICIO
0705365633	RUIZ ASANZA	CRISTHIAN FERNANDO
0103869798	ALVAREZ BUENO	VICTOR GUILLERMO
0603820465	LOPEZ CELI	JAVIER ALEJANDRO
0103898763	CRIOLO SALAMEA	ANDRES XAVIER
0104728969	ALBARRACIN MOGROVEJO	FREDDY ROBERTO
0104817630	BACUILIMA BRITO	JAIME VINICIO
0301530812	JIMBO LEON	FARLEY ANDRES
0104501630	BERNAL REINOSO	CHRISTIAN FERNANDO
0302183678	CAJAMARCA MORQUECHO	MIGUEL ANDRES
1310750490	RODRIGUEZ CHICA	DANILO FABRICIO
0104090576	RUBIO SARMIENTO	OSWALDO ALBERTO
0302098462	SANANGO TACURI	LUIS BOLIVAR
0104415435	ALBARRACIN PARRA	PATRICIO BERNARDO
1900516558	CASTILLO AGURTO	EDISON XAVIER
0104263454	NARVAEZ REYES	JORGE ADRIAN
0301828463	ALVAREZ SANANGO	SANTIAGO FERNANDO
0104030481	GUERRERO BELTRAN	JOSE ANDRES
0104198361	TOGRA PESANTEZ	CARLOS GUILLERMO
0705059442	APOLO AGUILAR	ANGEL EFREN
0103644050	CHAMBA ROMAN	MIGUEL ANGEL
0104969571	NIVELO JARA	SANTIAGO VINICIO
0102380854	QUITO VELECELA	MARCO FERNANDO
0924089626	ROMERO RODRIGUEZ	DAVID JULIAN
0104550371	IDROVO URGILES	DIEGO FABIAN
1104272628	JIMENEZ CUEVA	CHARLIE PATRICIO
0105020077	OCHOA CABRERA	DANY MARCELO
1003439534	PERUGACHI COLTA	DIEGO JOSE
0103775169	CHITACAPA AUCAPIÑA	JAIME ERNESTO
0102246964	IGLESIAS GRANDA	JAVIER ALEJANDRO
0105773840	GUIRACOA GURACOA	ROMULO ANDRES
0105021232	ÑAUTA UZHCA	PEDRO ANTONIO

3. Tamaño de la muestra para el estudio

- Población encuestada

$$n = \frac{N * z^2_{\alpha} * p * q}{[e^2 (N - 1) + z^2_{\alpha} pq]}$$



• **Listado de graduados encuestados del período**

N°	Ingrese su nombre	Cédula de Identidad	Año de Graduación
1	Arpi Trujillo Jorge Eduardo	103899977	2010
2	Piña Morocho Geovanny	103575783	2008
3	Jorge Isaac Fajardo Seminario	102495777	2004
4	Jaime Vásquez	102680527	2004
5	David Almeida	1717631939	2013
6	Mario Rodas	103665337	2007
7	Stalin	1714279781	2010
8	Milton Javier Maldonado Rodríguez	102707890	2001
9	Omar Castillo	1104252380	2009
10	Aníbal Martín Pintado Pizarro	104198601	2010
11	Mauricio	103554838	2007
12	Freddy Leonardo Astudillo Córdova	103923314	2011
13	Juan Carlos Valdivieso	104031398	2010
14	Nelson Yamunaqué	1104265929	2008
15	Homero	302009543	2013
16	Byron Tamayo	102595212	2003
17	Adriana Del Pilar Guamán Buestán	301534582	2007
18	Paul	102776036	2004
19	Luis Soto Cueva	1104442924	2013
20	Juan Pablo Niveló Chalco	103671053	2011
21	Pablo	104037353	2009
22	Hans	703686717	2014
23	Diego Benenaula	1400352397	2011
24	Ángel Cárdenas E	1103674097	2010
25	Santiago Adrián Lozano Muñoz	104393343	2008
26	Juan Diego Rodríguez Iñiguez	102855384	2007
27	José Correa	105022289	2010
28	Carlos Mauricio Sánchez Alvarracin	102367653	2005
29	Edwin Arichabala	103401444	2007
30	Pablo Isaac Silva Cárdenas	102684339	1998
31	Edgar Campoverde	105075105	2011
32	Damián Pizarro Jara	104846092	2011
33	Raúl Santiago Quinde Abril	104562293	2013
34	Fabián Narváez	104025051	2011
35	Christian Méndez	103224606	2010
36	Raquel Soto	301626248	2008
37	Andrés Leonardo Quezada Crespo	103404497	2008
38	José Luis Correa	103649372	2006





39	Jairo Eduardo Torres Díaz	1103690986	2010
40	Rubén Sarmiento	102524451	2006
41	Nelson Gustavo Jara Cobos	102679644	2002
42	Manuel Quezada	103988069	2011
43	Cristian Paúl Arias Reyes	703587907	2008
44	Byron Andres Cuzco Caraguay	704574607	2010
45	Darío Gutiérrez	103013710	2003
46	Johnny Tituana	703916320	2011
47	Edwin Solano	103305868	2012
48	Sebastián Parra	104282942	2012
49	Luis Francisco Bermeo	103233631	2011
50	René Vinicio Sánchez	103409587	2004
51	Fran Zhovani Reinoso Avecillas	102257425	2000
52	Luis Xavier Sánchez Sigüenza	301269940	2002
53	Luis Santiago Caguana Cordero	103646006	2009
54	Carlo Ordoñez Espinoza	301626693	2008
55	Luis Calle Méndez	103161790	2011
56	Jairo Eduardo Torres Díaz	1103690986	2010
57	Edwin Bustamante	1103573711	2008
58	Gabriela Venegas	104156633	2014
59	Mauricio Orden Verdugo	104384615	2012
60	Bolívar Orellana Calle	103320495	2005
61	Juan Pablo Montero	102896701	2002
62	Víctor Guillermo Álvarez Bueno	103869798	2014
63	Diego Fernando Chicaiza Machuca	104913587	2013
64	Vicente Uzhca C.	103200671	2009
65	Héctor Sánchez	103417119	2005
66	Pablo Torres	102777869	2007
67	Edgar Vicente Rojas Reinoso	106065519	2012
68	Ángel Cárdenas	1103674097	2010
69	Willian Omar Guzhñay Lucero	104209184	2013
70	Elsa Maribel Dumaguala Encalada	105527766	2014
71	Cristian Santiago Calderon Toral	103895991	2010
72	Kleber Vinicio Chungata Juca	105422521	2013
73	Andres Paul Sarmiento Cajamarca	104992003	2013
74	Byron Fernando Castillo Cabrera	104469663	2014
75	Marcos Rene Caranguí Vintimilla	302399944	2014
76	Franklin German Puente Rodriguez	1804003737	2014
77	Raul Fernando Medina Samaniego	104659487	2014
78	Juan Vladimir Cabrera Salazar	704898329	2014
79	Javier Alejandro Lopez Celi	603820465	2014



80	Marco Fabricio Romero Vintimilla	301554580	2014
81	Galo Fabian Ullauri Guerrero	104362611	2014
82	Cristhian Fernando Ruiz Asanza	705365633	2014
83	Edgar Vinicio Campoverde Ochoa	105075105	2011
84	Andres Xavier Criollo Salamea	103898763	2014
85	Luis Bolivar Sanango Tacuri	302098462	2014
86	Oswaldo Alberto Rubio Sarmiento	104090576	2014
87	Farley Andres Jimbo Leon	301530812	2014
88	Danilo Fabricio Rodriguez Chica	1310750490	2014
89	Jaime Vinicio Bacuilima Brito	104817630	2014
90	Edwin Jose Bustamante Cabrera	1103573711	2008
91	Felipe Andres Saquicela Arias	103649448	2008
92	Angel Efren Apolo Aguilar	705059442	2014
93	Carlos Guillermo Togra Pesantez	104198361	2014
94	Freddy Roberto Albarracin Mogrovejo	104728969	2014
95	Christian Fernando Bernal Reinoso	104501630	2014

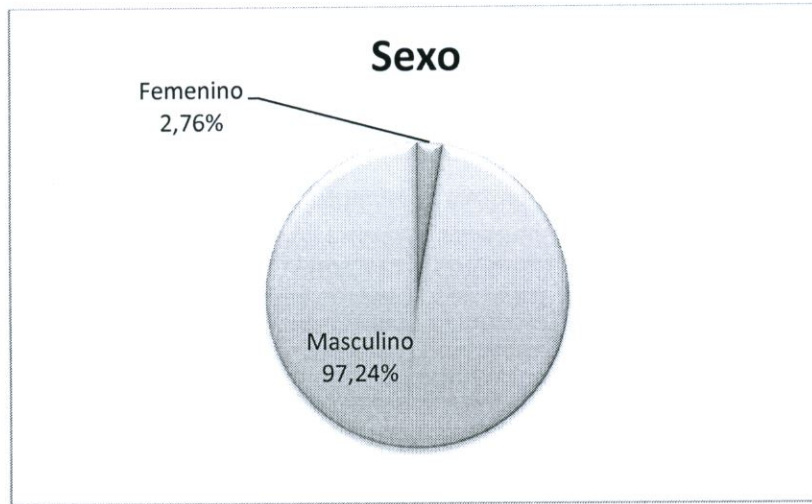
4. Metodología utilizada

La encuesta la aplico directamente el departamento de Seguimiento a Graduados de la sede. Para la tabulación y presentación de datos se tomaron también en cuenta datos de la encuesta anterior por considerarse aún vigentes.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

- **Graduados por género**

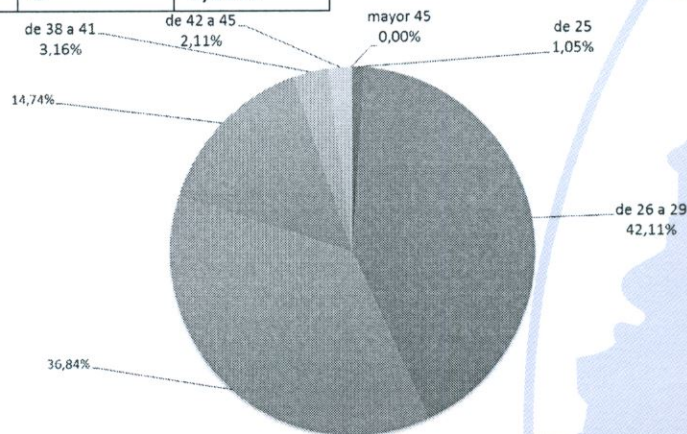
TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
290	282	97,24%	8	2,76%



Como se puede observar del universo de graduador el 97,24% son hombres y el 2,76% mujeres, esta situación obedece al estereotipo formado alrededor del Ingeniero Mecánico y al desconocimiento o visión equivocada de las tareas profesionales propias de las ingeniera mecánica, y quizás, de las metodologías y contenidos propios de la enseñanza.

- **Distribución de graduados por rango de edad**

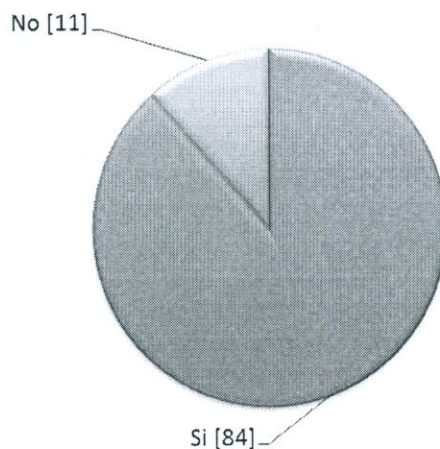
Rango de Edad	Cantidad	Porcentaje
Hasta 25 años	1	1,05%
de 26 a 29 años	40	42,11%
de 30 a 33 años	35	36,84%
de 34 a 37 años	14	14,74%
de 38 a 41 años	3	3,16%
de 42 a 45 años	2	2,11%
de 46 en adelante	0	0,00%



La edad de los graduados mayoritaria mente se agrupa en tres rangos: el 42,11% se encuentra entre 26 y 29 años de edad, el 36,84% entre 30 y 33 años, y el 14,74% entre 34 y 37 años.

- **Distribución de graduados por situación laboral**

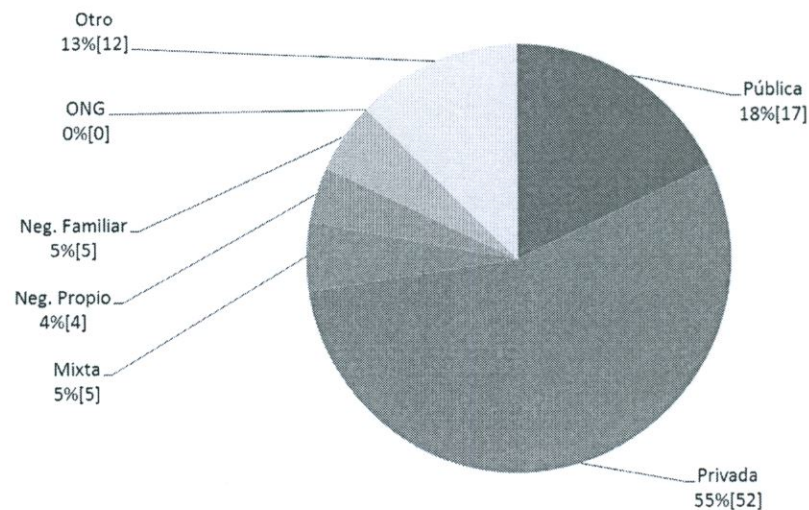
Situación laboral	Cantidad (encuestados)	Porcentaje
Trabaja actualmente	84	88,42%
No trabaja actualmente	11	11,58%



Sobre la base del resultado obtenido, un 88,42% de graduados se encuentra laborando.

- **Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando**

Tipo de Empresa	Cantidad	Porcentaje
Pública	17	18%
Privada	52	55%
Mixta	5	5%
Negocio o empresa propia	4	4%
Negocio o empresa Familiar	5	5%
ONG	0	0%
Otro	12	13%



El tipo de empresas en las que laboran los egresados en un 55% son privadas, y un 18% son empleados públicos, mientras el 27% restante: labora en empresas de economía Mixta (5%), 4% en su Empresa Propia o Empresa Familiar (5%) y en otro tipo de empresa diferente a las indicadas un 13%.

- Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando**

Tipo de sector Empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca	0	0%
Explotación de minas y canteras.	4	4%
Industrias manufactureras.	23	24%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	8	8%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	4	4%
Construcción.	13	14%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	2	2%
Transporte y almacenamiento	1	1%
Alojamiento y servicios de comida	0	0%
Información y comunicación.	1	1%
Actividades financieras y de seguros	0	0%
Actividades inmobiliarias	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	12	13%
Actividades administrativas y servicios de apoyo	2	2%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	1	1%
Enseñanza.	16	17%

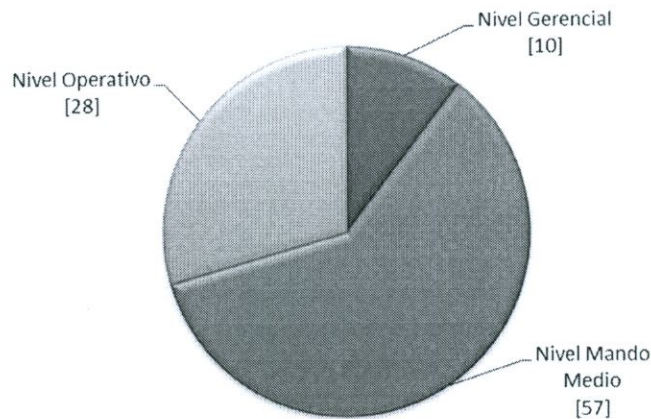
Servicios sociales y relacionados con la salud humana	1	1%
Artes, entretenimiento y recreación	0	0%
Otras actividades de servicio.	7	7%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0%



Como se puede observar los graduados de la carrera de Ingeniería Mecánica, se desempeñan en diferentes sectores empresariales, sin embargo se destaca el 24 % que desarrolla su actividad profesional dentro de Industrias Manufactureras, un 17% en actividades de Enseñanza, 14% en Actividades profesionales, científicas y técnicas, 14% en Actividades relacionadas con la construcción y el porcentaje de 31% restante, se divide en actividades como: Explotación de minas y canteras (4%), Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (8%), Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento (4%), Actividades administrativas y servicios de apoyo (2%), Otras actividades de servicio (7%) y 1% para cada una de las siguientes actividades: Servicios sociales y relacionados con la salud humana, Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria, Información y comunicación, Transporte y almacenamiento y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.

- **Graduados por cargo que ocupan en el trabajo**

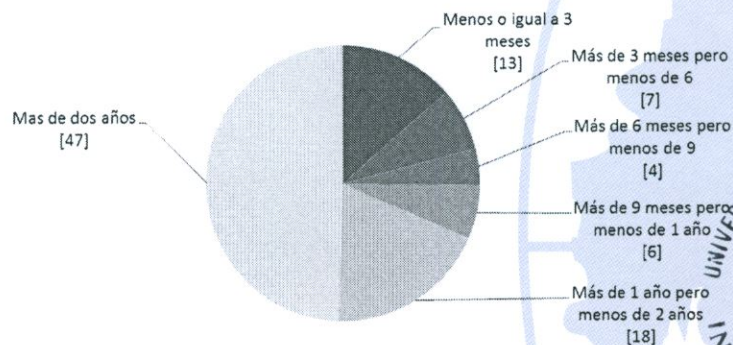
Cargo que Ocupa	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	10	11%
Nivel de Mando Medio	57	60%
Nivel Operativo	28	29%



Como se observa, la mayor parte de graduados, se desempeña cargos a de Nivel de Mando Medio en un 60%, mientras que a Nivel Operativo se tiene un 29% y Nivel Gerencial un 11%.

- **Graduados por Tiempo que se encuentra trabajando**

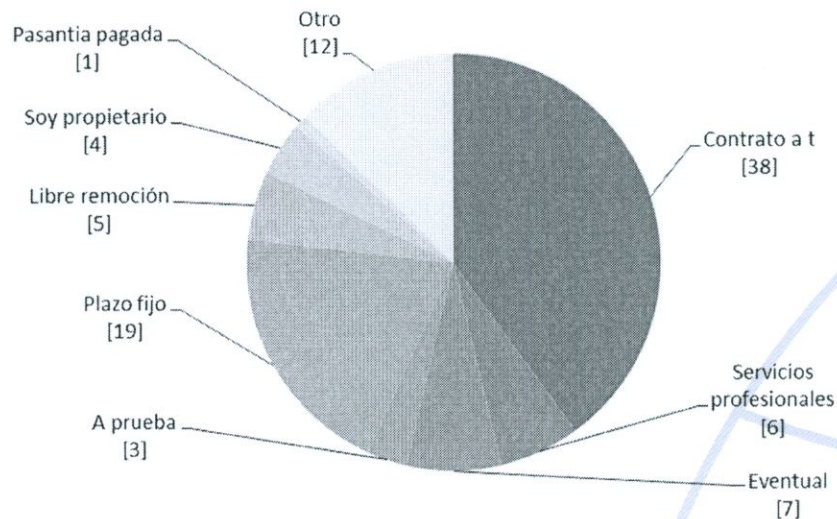
Rango de Tiempo	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	13	14%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	7	7%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	4	4%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	6	6%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	18	19%
Más de 2 años	47	49%



En lo relacionado al tiempo de trabajo en las diferentes actividades por parte de los graduados, el 49% tiene más de dos años de labores en su trabajo, el 18% más de 1 año; el 33% tiene menos de 1 año en sus funciones.

- **Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo**

Tipo de Contrato	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	38	40%
Contrato de servicios profesionales	6	6%
Contrato eventual	7	7%
Contrato a prueba	3	3%
Contrato a plazo fijo	19	20%
Nombramiento de libre remoción	5	5%
Soy propietario	4	4%
Pasantía pagada	1	1%
Otro	12	13%

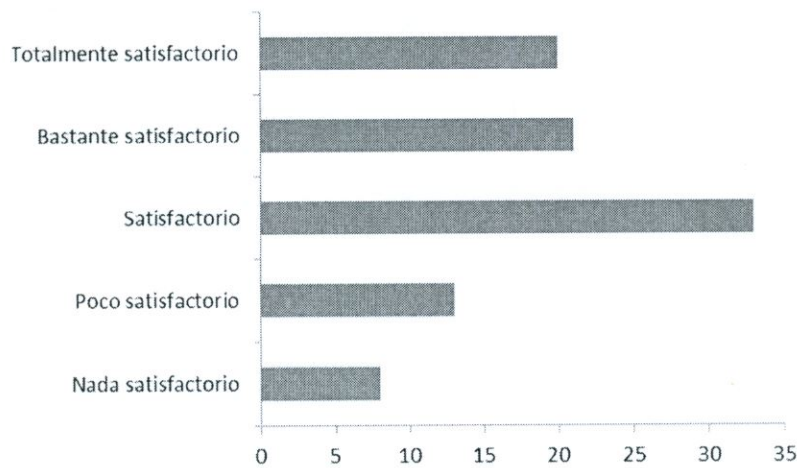


En cuanto al tipo de contrato que mantienen los graduados en las empresas en las que laboran, el 40% tienen Contrato a tiempo Indefinido, el 20% Contratos a Plazo Fijo, el 6% Contratos de Servicios Profesionales, 5% Nombramientos de Libre Remoción, 7% Contratos Eventuales, 3% se encuentra a prueba, 4% es propietario de su trabajo, el 13% tiene otro tipo de contrato y el 1% realiza pasantías pagadas.

Sobre la base de la información obtenida se puede concluir que más del 50% se encuentra tiene estabilidad laboral.

- **Graduados por nivel de Estabilidad Laboral**

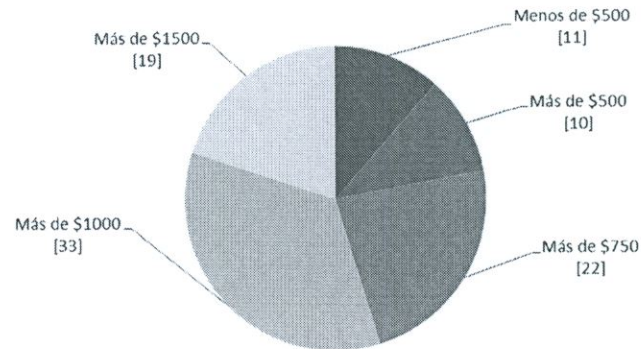
Grado de Satisfacción	Cantidad	Porcentaje
Nada satisfactorio	8	8%
Poco satisfactorio	13	14%
Satisfactorio	33	35%
Bastante satisfactorio	21	22%
Totalmente satisfactorio	20	21%



En complemento al parámetro anterior relacionado con el tipo de contrato, se observa que el 78% de graduados se encuentra entre Satisfactorio y Totalmente Satisfactorio, con su estabilidad laboral; por otra parte el 22% indica estar Poco Satisfecho (14%) y Nada Satisfecho (8%) con su situación laboral.

- **Graduados por rango de remuneración**

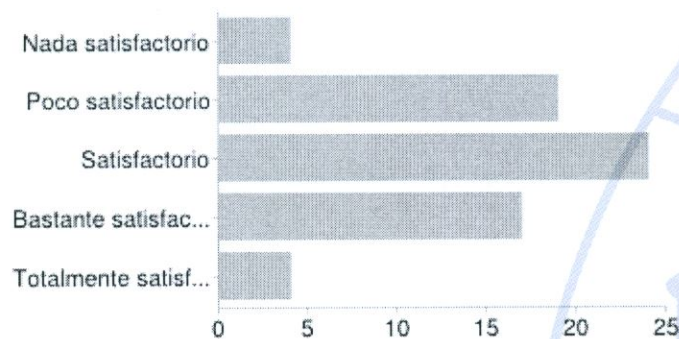
Rango de Remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	11	12%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	10	11%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	22	23%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	33	35%
Más de \$1500	19	20%



Los rangos de remuneración de los graduados son en un 55% mayor a 1000 USD, (35% entre 1000 USD y 1500 USD, 20% más de 1500 USD), mientras que el 45% restante se encuentran con remuneraciones menores a 1000 USD (23% entre 750 USD y 1000 USD, 11% entre 500 USD y 750 USD, y 12% menor o igual a 500 USD).

- Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan**

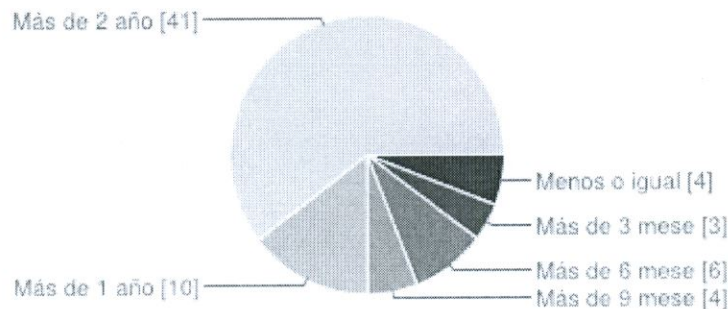
Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada satisfactorio	6	6%
Poco satisfactorio	26	28%
Satisfactorio	33	35%
Bastante satisfactorio	24	25%
Totalmente satisfactorio	6	6%



Se observa un buen desempeño en el área laboral de los egresados de la Carrera ya que se muestran satisfechos en un grado medio y alto el 66% (Satisfactorio 35%, Bastante Satisfactorio 25% y Totalmente Satisfactorio 6%); mientras el 34 % consideran un desempeño bajo (Poco Satisfactorio 28% y Nada Satisfactorio 6%)

- **Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando**

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	6	6%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	3	4%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	9	9%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	6	6%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	14	15%
Más de 2 años	57	60%



En lo relacionado al tiempo de trabajo en las diferentes actividades por parte de los graduados, el 60% tiene más de dos años de labores en su trabajo, el 15% más de 1 año; el 25% tiene menos de 1 año en sus funciones.

- **Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros***

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	6	9%	9	13%	31	46%	14	21%	8	12%
Crecimiento personal	3	4%	4	6%	25	37%	24	35%	12	18%
Estatus laboral	3	4%	9	13%	28	41%	18	26%	10	15%
Remuneración	5	7%	18	26%	23	34%	17	25%	5	7%
Adecuación a lo estudiado	4	6%	19	28%	24	35%	17	25%	4	6%
Estabilidad laboral	7	10%	9	13%	22	32%	16	24%	14	21%

Crecimiento Profesional.- Como se observa un 79% tiene como respuesta un resultado desde Satisfactorio a Totalmente Satisfactorio (Satisfactorio 46%, Bastante Satisfactorio 21% y Totalmente Satisfactorio 12%), por otra parte del 24% restante tienen como respuesta Poco Satisfactorio un 13% y Nada Satisfactorio un 9%.

Crecimiento Profesional.- Como se puede observar, un 90% de los graduados tienen una respuesta entre Satisfactorio y Totalmente Satisfactorio (Satisfactorio 37%, Bastante Satisfactorio 35% y Totalmente Satisfactorio 18%), por otra parte del 10% respondieron entre Poco Satisfactorio (6%) y Nada Satisfactorio (4%). En conclusión los graduados se encuentran satisfechos con su desarrollo personal dentro de la actividad laboral que desempeñan.

Estatus laboral .- En este parámetro de evaluación, se obtuvo información relacionada con el grado de satisfacción que tiene el graduado de su estatus laboral dentro de la empresa para la que desarrolla su actividad profesional, es así que se obtuvieron respuesta entre Satisfactorio y Totalmente Satisfactorio en un 82% (Satisfactorio 41%, Bastante Satisfactorio 26%, Totalmente Satisfactorio 15%); por otra parte un 17% respondió entre Poco Satisfactorio y Nada Satisfactorio (Poco Satisfactorio 13%, Nada Satisfactorio 4%).

Nivel de Remuneración.- Como se observa un 66% de graduados respondió entre satisfecho y totalmente satisfecho con la remuneración que percibe en su actual trabajo (Satisfactorio 34%, Bastante Satisfecho 25% y Totalmente Satisfecho 7%); el 34% restante manifestó esta Poco Satisfecho (24%) y Nada Satisfecho con su remuneración (7%).

Adecuación a lo estudiado.- Se observa un buen desempeño en el área laboral de los egresados de la Carrera ya que se muestran satisfechos en un grado medio y alto el 66% (Satisfactorio 35%, Bastante Satisfactorio 25% y Totalmente Satisfactorio 6%); mientras el 34 % consideran un desempeño bajo (Poco Satisfactorio 28% y Nada Satisfactorio 6%)

• **Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo**

*Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	3	4%	9	13%	41	60%	15	22%
Éxito en la entrevista de trabajo	3	4%	12	18%	33	49%	20	29%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	3%	13	19%	38	56%	15	22%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	10	15%	35	51%	16	24%	7	10%
Pensum de la Carrera	7	10%	27	40%	24	35%	10	15%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	15	22	23	34%	22	32%	8	12%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	12	18%	26	38%	25	37%	5	7%
Bolsa de Trabajo de la UPS	50	7%	10	15%	8	12%	0	0%
Coyuntura Política	49	73%	12	18%	6	9%	0	0

Relaciones Interpersonales.- El parámetro de Relaciones Interpersonales, relacionadas con la obtención de un trabajo, en el medio es un factor importante, como se observa un 82%

respondieron entre Bastante (60%) y Totalmente (22%), influyen las relaciones interpersonales en la actividad laboral que desempeñan, mientras que 17% restante respondió que Poco (13%) y Nada (4%), intervienen las relaciones interpersonales.

Éxito en la entrevista de trabajo.- En cuanto a la Entrevista de Trabajo, 78% (Bastante 49%, Totalmente 29%) respondió que ésta influyó para la obtención de la actividad laboral que desempeñan, mientras que un 22% (Poco 18%, Nada 4%) opinó que no influyó la entrevista de trabajo en durante el proceso de consecución de trabajo.

Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics).- Así mismo, otra de los elementos que se evaluaron dentro de los Aspectos que sirven a la hora de encontrar Trabajo, fue el Manejo de Tecnologías de la Información y Comunicación, como resultado de esto se observa que para un 78% (Bastante 56% y Totalmente 22%) influyo positivamente el conocer el Manejo de Tics para conseguir trabajo; mientras que para un 22% (Poco 19% y Nada 3%) este factor no influyó.

Dominio del Inglés u otra lengua extranjera.- El dominio del Inglés u otra lengua extranjera, para la obtención de trabajo; en un 66% respondieron entre Poco (51%) y Nada (15%); mientras que un 34% respondió entre Bastante (24%) y Totalmente (10%); al respecto se concluye que este es un factor no muy importante en el medio para la obtención de trabajo.

Pensum de la Carrera.- Como se observa, el pensum de la carrera en un 50% (Bastante 35%, Totalmente 15%) influyo positivamente, en la obtención de trabajo, mientras que el otro 50% (Poco 40% y Nada 10%) no influyeron en la obtención de trabajo.

Prácticas pre-profesionales o pasantías.- Tal como se observa, el 56% (Poco 34%, Nada 22%) indicó que las Practicas Pre-profesionales, no influyeron en la obtención del trabajo, y el 44% (Bastante 32% y Totalmente 12%) está de acuerdo en que las prácticas pre-profesionales, sirvieron para obtener trabajo

Referencias familiares o de amigos.- En cuanto a la influencia del record académico en la obtención de un trabajo, el 56% (Poco 38% y Nada 18%) indicó que éste no influyó en el proceso de inclusión laboral; mientras que el 34% (Bastante 37% y Totalmente 7%) opinaron que su record académico influyó positivamente en la consecución de su actual actividad laboral.

Récord académico (promedio obtenido en la Universidad).- Al respecto, el 89% (Nada 74% y Poco 15%) indicaron que no influyó la bolsa de trabajo en la obtención de su posición laboral actual; y el 12% indicó que intervino bastante la bolsa de trabajo de la UPS para su inserción laboral.

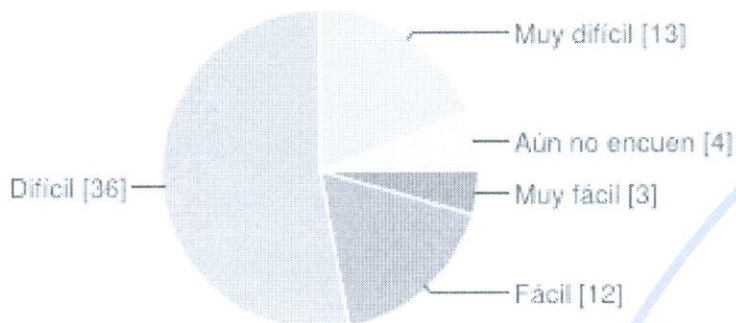
Bolsa de Trabajo de la UPS.- Al respecto, el 89% (Nada 74% y Poco 15%) indicaron que no influyó la bolsa de trabajo en la obtención de su posición laboral actual; y el 12% indicó que intervino bastante la bolsa de trabajo de la UPS para su inserción laboral.

Coyuntura Política.- Este parámetro de evaluación obtuvo un nivel entre Bastante (9%) y Totalmente (0%) de 9%, por otra parte un 91% indicó que la coyuntura política influyo Poco (18%) y Nada (0%).

En conclusión, los factores que más sirvieron a la hora de encontrar trabajo a los ex alumnos de la Universidad son: las Relaciones Interpersonales, el Éxito en la entrevista de trabajo y el Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics).

- **Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	4	4%
Fácil	17	18%
Difícil	50	53%
Muy difícil	18	19%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	6	6%



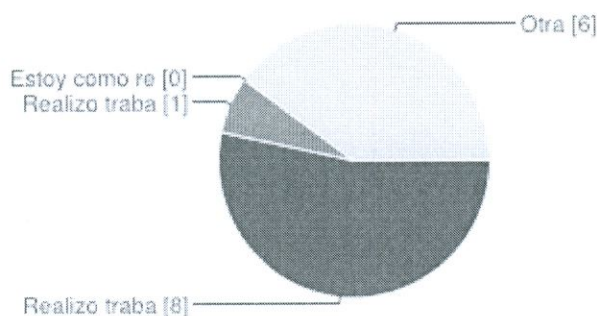
La evaluación de este parámetro permitió establecer el grado de dificultad para encontrar un trabajo que cubra las expectativas profesionales, como respuesta se obtuvo que para un 18% resultó fácil encontrar trabajo de acuerdo a su formación y requerimientos, mientras que para un 72% resultó entre Difícil (53%) y Muy Difícil (19%) encontrar trabajo de acuerdo a sus expectativas, mientras que un 6% aun no encuentra un trabajo, conforme a sus necesidades profesionales.

En la encuesta se consideró también aquellos graduados que no han conseguido establecer algún tipo de vínculo laboral, los resultados obtenidos son los siguientes:

Autorice

- **Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	8	53%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	7%
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0%
Otra	6	40%

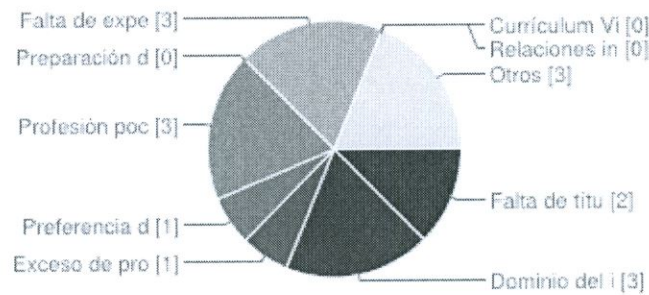


Considerando los resultados, un 53% de graduados realizó alguna actividad relacionada con la profesión, y el 47% restante realizaron actividades diferentes a la profesión.

- **Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	13%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	19%
Exceso de profesionales en el área	1	6%
Preferencia de graduados de otras universidades	1	6%
Profesión poco conocida	3	19%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	3	19%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	3	19%

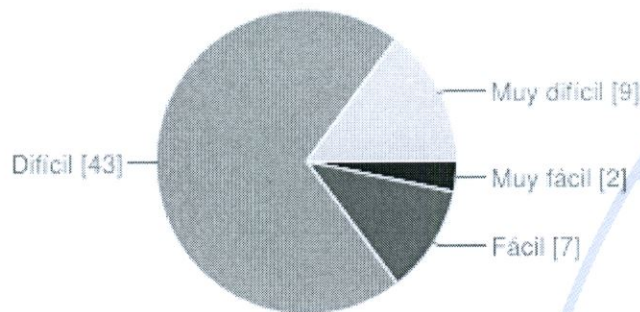




Los factores más relevantes dentro de los aspectos que no les permite obtener trabajo, son: Falta de Experiencia (19%), Profesión poco conocida (19%), Dominio de Inglés u otra lengua extranjera (19%), otros factores (19%).

- **Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	3	3%
Fácil	11	11%
Difícil	67	70%
Muy difícil	14	15%



Sobre la información obtenida, para los graduados que no tienen trabajo a la fecha de elaboración de este informe, resulta "Difícil" (70%) y "Muy Difícil" (15%), es decir para el 85% de graduados que no tienen trabajo, resulta complicado obtener una plaza de trabajo que cumpla sus expectativas.

6. Conclusiones:

- Los graduados de la universidad en un 88,42% se encuentran trabajando, esta situación indica que existe un alto índice de empleabilidad.
- El 68% de graduados tiene en su trabajo más de 1 años, esto es un indicador de estabilidad laboral, sin embargo el 32% tiene menos de 1 año vinculado a su actividad laboral, situación que debe ser analizada por el área correspondiente de la universidad.



con la finalidad de establecer las razones por las cuales este segmento de graduados no cuenta con una estabilidad laboral.

- El 55% de graduados de Ingeniería Mecánica labora en el sector privado, esto se debe a la mayor demanda de trabajo en este mercado, sin embargo el sector público con la fuerte inversión que realiza el Estado en proyectos hidroeléctricos, viales y de otro tipo, el 18% de graduados trabaja en este sector; por lo que sería recomendable que la Universidad busque convenios con este tipo de empresas para que los estudiantes realice practica pre-profesionales.
- En relación a las actividades profesionales que desarrollan los graduados de la carrera de Ingeniería Mecánica, se desempeñan en diferentes sectores empresariales, sin embargo se destaca el 24 % que desarrolla su actividad profesional dentro de Industrias Manufactureras, un 17% en actividades de Enseñanza, 14% en Actividades profesionales, científicas y técnicas, 14% en Actividades relacionadas con la construcción y el porcentaje de 31% restante, se divide en actividades como: Explotación de minas y canteras (4%), Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado (8%), Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento (4%), Actividades administrativas y servicios de apoyo (2%), Otras actividades de servicio (7%) y 1% para cada una de las siguientes actividades: Servicios sociales y relacionados con la salud humana, Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria, Información y comunicación, Transporte y almacenamiento y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.
- En relación a los factores que más sirvieron a la hora de encontrar trabajo a los ex alumnos de la Universidad son: las Relaciones Interpersonales, el Éxito en la entrevista de trabajo y el Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics).

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.

178-005-2015-03-13

Firma de responsabilidad.



Ing. Rene Zumba Rivera
SEGUIMIENTO A GRADUADOS INGENIERIA MECANICA – CUENCA.