

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

| | |
|--------------------------------------|--|
| CARRERA | <i>Pedagogía</i> |
| SEDE | <i>Cuenca</i> |
| CAMPUS | <i>El Vecino</i> |
| PERIODO | <i>47</i> |
| FECHA | <i>29 de febrero del 2016</i> |
| DIRECTOR | <i>Lic. Victoria Jara</i> |
| RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS | <i>Lic. Tania Elizabeth Ortega Santacruz</i> |

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Pedagogía de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Cuenca. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

Los encuestados del periodo 47 corresponden en un 100% a varones. El 100% de ellos tienen una edad entre 30 a 33. El 100% se encuentra laborando mayormente en el sector público.

La estabilidad laboral de los graduados es fuerte, ya que el 100% de ellos se encuentran trabajando por más de dos años. El 50% tiene un contrato con nombramiento regular. El 50% de los encuestados laboran en la docencia. De este porcentaje, el 100% aplica su profesión totalmente. El 50% manifiesta recibir una remuneración de más de \$500 pero menor o igual a \$750 dólares y el 50% más de \$750 pero menor o igual a \$1000.

En relación al pensum de carrera y su idoneidad, 50% indica que la realización de las prácticas pre profesionales, el manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación y el éxito en la entrevista les ayudó a la hora de encontrar trabajo. Manifiestan que las relaciones interpersonales y el título universitario entregado por la universidad son factores importantes en su desarrollo como profesionales.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

| PERIODO | TOTAL GRADUADOS |
|---------|-----------------|
| 47 | 2 |



2.2. Listado de graduados del período

| N° | APELLIDOS y NOMBRES | TITULO OBTENIDO | SEDE | CAMPUS |
|----|------------------------------------|--|---------------|-----------|
| 1 | WAJARAI PUWAINCHIR MARTIN GERARDO | LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA EDUCACION | MATRIZ CUENCA | EL VECINO |
| 2 | RIVADENEIRA SAMANIEGO LUIS ANTONIO | LICENCIADO EN CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION EDUCACION GENERAL BASICA CON ENFASIS EN LENGUAJE Y COMUNICACION | MATRIZ CUENCA | EL VECINO |

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

No se aplicó ninguna fórmula, se trabajó con la información brindada por la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados de la Sede Cuenca.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | PERIODO | SEDE | CAMPUS |
|----|------------------------------------|---------|--------|-----------|
| 1 | WAJARAI PUWAINCHIR MARTIN GERARDO | 47 | CUENCA | EL VECINO |
| 2 | RIVADENEIRA SAMANIEGO LUIS ANTONIO | 47 | CUENCA | EL VECINO |

4. Metodología utilizada

La aplicada por la Secretaría Técnica del Seguimiento a Graduados de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Cuenca.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

| TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA | TOTAL HOMBRES | % DE HOMBRES GRADUADOS | TOTAL MUJERES | % DE MUJERES GRADUADAS |
|--------------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| 2 | 2 | 100% | | |

El 100% de los graduados son hombres.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

| Graduados por edad | Cantidad | Porcentaje |
|---------------------|----------|------------|
| (hasta 25 años) | | |
| (de 26 a 29 años) | | |
| (de 30 a 33 años) | 2 | 100% |
| (de 34 a 37 años) | | |
| (de 38 a 41 años) | | |
| (de 42 a 45 años) | | |
| (de 46 en adelante) | | |

Entre los graduados del periodo 47 el 100% de los graduados está entre los 30 a 33 años.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

| Situación laboral | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Trabaja actualmente | 2 | 100% |
| No trabaja actualmente | | |

El 100% de los graduados se encuentra trabajando.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

| Tipo de empresa en la que se encuentra laborando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Pública | 2 | 100% |
| Privada | | |
| Mixta | | |
| Negocio o empresa propia | | |
| Negocio o empresa familiar | | |
| ONG | | |
| Otro | | |

El 100% de los graduados trabajan en empresas públicas.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

| Tipo de sector empresarial | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Agricultura, silvicultura y pesca. | | |
| Explotación de minas y canteras. | | |
| Industrias manufactureras. | | |
| Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado. | | |
| Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento. | | |
| Construcción. | | |
| Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas. | | |
| Transporte y almacenamiento. | | |
| Alojamiento y servicios de comida. | | |
| Información y comunicación. | | |
| Actividades financieras y de seguros. | | |
| Actividades inmobiliarias. | | |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas. | | |
| Actividades administrativas y servicios de apoyo. | | |
| Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria. | | |
| Enseñanza. | 1 | 50% |
| Servicios sociales y relacionados con la salud humana. | | |
| Artes, entretenimiento y recreación. | | |
| Otras actividades de servicio. | 1 | 50% |
| Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio. | | |
| Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales. | | |

De los graduados del periodo 47, 50% trabajan en la enseñanza y 50% en otras actividades de servicio.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

| Función | Cantidad | Porcentaje |
|----------------------|----------|------------|
| Nivel Gerencial | | |
| Nivel de Mando Medio | 1 | 50% |
| Nivel Operativo | 1 | 50% |

El 50% de los graduados tiene un cargo de nivel de mando medio, mientras que el 50% tienen cargos de nivel operativo en la empresa donde trabajan.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

| Aplican su profesión en el trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------------------|----------|------------|
| Nada | | |
| Poco | | |
| Bastante | | |
| Totalmente | 1 | 100% |

El graduado que trabaja en enseñanza, aplica su profesión totalmente en un 100%.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

| Tiempo trabajando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Menos o igual a 3 meses | | |
| Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses | | |
| Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses | | |
| Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses | | |
| Más de 1 año pero menos o igual a 2 años | | |
| Más de 2 años | 2 | 100% |

La estabilidad laboral es una fortaleza, el 100% de los graduados se encuentra trabajando por más de dos años.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

| Tipo de contrato de trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------------------------|----------|------------|
| Contrato a tiempo indefinido | | |
| Contrato de servicios profesionales | | |
| Contrato eventual | 1 | 50% |
| Contrato a prueba | | |
| Contrato a plazo fijo | | |
| Nombramiento de libre remoción | | |
| Soy propietario | | |
| Pasantía pagada | | |
| Otro | 1 | 50% |

El 50 % de los graduados mantiene un contrato eventual, por reemplazo de alguien, y el 50% tiene otro tipo de contrato: por nombramiento regular.

5.10. Graduados por rango de remuneración

| Rango de remuneración | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Menor o igual a \$500 | | |
| Más de \$500 pero menor o igual a \$750 | 1 | 50% |
| Más de \$750 pero menor o igual a \$1000 | | |
| Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 | 1 | 50% |
| Más de \$1500 | | 100% |

El 50% de los graduados perciben un sueldo que estaría entre más de \$500 pero menos o igual a \$750 y el 50% más de 750 pero menos o igual a \$1000.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

| Valoración *Parámetros | Nada satisfactorio | | Poco satisfactorio, | | Satisfactorio | | Bastante satisfactorio | | Totalmente satisfactorio | |
|-------------------------------|--------------------|---|---------------------|-----|---------------|------|------------------------|------|--------------------------|---|
| | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % |
| Crecimiento profesional | | | | | | | 2 | 100% | | |
| Crecimiento personal | | | | | | | 2 | 100% | | |
| Estatus laboral | | | | | | | 2 | 100% | | |
| Remuneración | | | 1 | 50% | | | 1 | 50% | | |
| Adecuación a lo estudiado | | | | | 2 | 100% | | | | |
| Uso de habilidades aprendidas | | | | | 1 | 50% | 1 | 50% | | |
| Estabilidad laboral | | | 1 | 50% | 1 | 50% | | | | |

El 100% de los graduados se encuentra bastante satisfecho con su estatus laboral en relación al crecimiento profesional, crecimiento personal y estatus laboral. Con respecto a su remuneración, el 50% lo encuentra bastante satisfactorio y el 50% poco satisfactorio. A nivel de la adecuación del trabajo a lo estudiado, el 100% lo considera satisfactorio. El 50% indica el uso de habilidades aprendidas de manera satisfactoria mientras el 50% lo considera bastante satisfactorio. El 50% de los graduados manifiesta que su estabilidad laboral es satisfactoria y el 50% restante poco satisfactoria.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

| Medida *Aspectos | Nada | | Poco | | Bastante | | Totalmente | |
|--|----------|-----|----------|------|----------|------|------------|-----|
| | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % |
| Relaciones Interpersonales | | | 1 | 50% | 1 | 50% | | |
| Éxito en la entrevista de trabajo | | | 1 | 50% | 1 | 50% | | |
| Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics) | | | 1 | 50% | | | 1 | 50% |
| Dominio del Inglés u otra lengua extranjera | | | 2 | 100% | | | | |
| Formación adicional a la Carrera | | | 1 | 50% | 1 | 50% | | |
| Pensum de la Carrera | | | 2 | 100% | | | | |
| Prácticas pre-profesionales o pasantías | | | 1 | 50% | 1 | 50% | | |
| Referencias familiares o de amigos | | | | | 2 | 100% | | |
| Récord académico (promedio obtenido en la Universidad) | | | 2 | 100% | | | | |
| Título de la UPS | | | | | 1 | 50% | 1 | 50% |
| Bolsa de Trabajo de la UPS | 1 | 50% | | | 1 | 50% | | |

Entre los aspectos más importantes, se ha encontrado que influyó notoriamente el título universitario entregado por la universidad y el éxito en la entrevista de trabajo. El 50% de los graduados expresó que el manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación, las prácticas pre-profesionales o pasantías y la formación adicional a la Carrera han sido aspectos relevantes que les apoyaron en el proceso de encontrar trabajo.

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Muy fácil | | |
| Fácil | | |
| Difícil | 1 | 50% |
| Muy difícil | | |
| Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales | 1 | 50% |

El 50% de las personas encuestadas dicen que existe dificultad para encontrar trabajo acorde a sus expectativas profesionales.

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

| Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión | | |
| Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión | | |
| Estoy como responsable del cuidado familiar | | |
| Otra | | |

El 100% de los graduados está trabajando.

**5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad
para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

| *Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo) | | |
|---|--|--|
| Falta de título | | |
| Dominio del inglés u otra lengua extranjera | | |
| Exceso de profesionales en el área | | |
| Preferencia de graduados de otras universidades | | |
| Profesión poco conocida | | |
| Preparación deficiente | | |
| Falta de experiencia | | |
| Curriculum Vitae | | |
| Relaciones interpersonales | | |
| Otros | | |

El 100% de los graduados está trabajando.

El 50% de las personas encuestadas dicen que existe dificultad para encontrar trabajo acorde a sus expectativas profesionales.

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

| Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión | | |
| Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión | | |
| Estoy como responsable del cuidado familiar | | |
| Otra | | |

El 100% de los graduados está trabajando.

**5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad
para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

| *Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo) | | |
|---|--|--|
| Falta de título | | |
| Dominio del inglés u otra lengua extranjera | | |
| Exceso de profesionales en el área | | |
| Preferencia de graduados de otras universidades | | |
| Profesión poco conocida | | |
| Preparación deficiente | | |
| Falta de experiencia | | |
| Curriculum Vitae | | |
| Relaciones interpersonales | | |
| Otros | | |

El 100% de los graduados está trabajando.

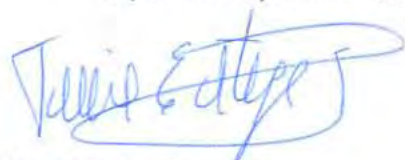
5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Muy fácil | | |
| Fácil | | |
| Difícil | | |
| Muy difícil | | |

El 100% de los graduados está trabajando.

6. Conclusiones

- En la carrera de Pedagogía, de acuerdo al número de graduados en el periodo 47, predomina el sexo masculino. 100% de los encuestados tiene una edad de 30 a 33 años.
- El 100% de los graduados que trabajan, se encuentra laborando sobre todo en empresas públicas. El 50% ocupan un cargo de mando medio. 50% de los graduados aplica su aprendizaje en la carrera de manera total.
- 50% de los encuestados labora en la enseñanza.
- El 100% de los graduados trabajan por más de dos años, esto indica que su estabilidad laboral es satisfactoria.
- En cuanto a la remuneración, el 50% de los graduados percibe una remuneración de \$500 e inferior a \$750, y a nivel general, manifiestan que se encuentran satisfechos con su estado laboral.
- Los encuestados indican que tienen estabilidad laboral debido a la adecuación del trabajo a lo estudiado. Además señalan que el título universitario entregado por la universidad y el manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación fueron aspectos relevantes para encontrar trabajo.
- 50% de los graduados expresan tener dificultad para encontrar trabajo acorde a sus expectativas profesionales.



Lic. Tania E. Ortega S.

RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO A GRADUADOS

CARRERA DE PEDAGOGÍA

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Res.157-011-2016-04-04

