

PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Tipo de evaluación considerada: Encuesta (x); Memoria () ; Informe ()
Otra ()

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Sede: Cuenca

Periodos de valoración: 2010 - 2013

Docente responsable del seguimiento a graduados: Ing. Hernán Avilés L. Mgst.

Responsable de Sede:

Responsable Institucional: Secretario Técnico de Seguimiento a Graduados Lcdo. Gilberto Brito

Diagnóstico del seguimiento a graduados:

En base a los archivos y encuestas que dispone la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia. se busca establecer un diagnóstico verás de los niveles de satisfacción y dificultades en el ámbito laboral del profesional, de acuerdo a lo expuesto se establece la dificultad en mantener un vínculo permanente con el profesional, pero se logra igualmente identificar una serie de dificultades que mantiene el profesional egresado desde el punto de vista de formación, principalmente debido al avance tecnológico, el manejo de herramientas informáticas y del dominio de un idioma extranjero. Además el acceso a la actualización profesional, definida por varios campos ocupacionales que tiene la Medicina Veterinaria.

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES	<p>Baja capacidad manejo de utilitarios</p> <p>Métodos de Investigación y aplicación en el campo de la Medicina veterinaria.</p> <p>Dominio de un idioma extranjero (Ingles).</p> <p>Deficiencia en el manejo de expresión oral y escrita.</p>
CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dificultad para el acceso a cursos de perfeccionamiento informático. 2. Falta de oferta de seminarios enfocados a mantener actualización de conocimientos de egresados
METAS	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisión de los contenidos programáticos de cátedras de formación profesional 2. Realización y Oferta de seminarios de actualización profesional.
OBJETIVOS A CONSEGUIR	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantener un vínculo académico de retroalimentación y formación continua con profesionales egresados de la carrera de Medicina Veterinaria. 2. Posibilitar la participación de todos en el plan de seguimiento que mantiene la Universidad Politécnica Salesiana, considerando la ubicación de sus actividades. 3. Identificar los posibles problemas de formación académica profesional
ACCIONES DE MEJORA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Establecer un plan de capacitación continua de egresados 2. Definir estrategias que posibiliten mantener un vínculo permanente con el profesional egresado 3. Incrementar la base de datos



Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad: 1 Alta 2 Media 3 Baja 4 Ninguna
Plazo de Implantación: 1 Largo 2 Mediano 3 Corto 4 Inmediato
Impacto: 1 Ninguno 2 Bajo 3 Mediano 4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	1.- Establecer un plan de capacitación continua de egresados	2	4	3	9	SEGUNDA
2	2.- Definir estrategias que permitan mantener un vínculo permanente con el profesional egresado	2	4	4	10	PRIMERA
3	3.- Incrementar la base de datos	3	2	4	9	SEGUNDA



ACCIONES DE MEJORA.- [En este apartado su CARRERA podrá determinar un cronograma de trabajo.]

TIEMPO ACCIONES DE MEJORA	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1.- Establecer un plan de capacitación continua de egresados			*			*					*		
2.- Definir estrategias que posibiliten mantener un vínculo permanente con el profesional egresado	*	*	*	*	*	*							
3.- Incrementar la base de datos	*	*	*	*	*	*							



[Handwritten signature]

Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas. Se debe considerar que dentro de los recursos financieros existe una asignación presupuestaria por Carrera de 5.000,00 dólares americanos para el año 2013.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
1.- Establecer un plan de capacitación continua de egresados	En base a los resultados de las encuestas: Establecer un listado de cursos y seminarios de formación continua. Actualizar base de datos, Priorizar las temáticas a desarrollar	Hernán Avilés y Consejo de Carrera	6 meses a partir de la fecha	Honorarios de facilitadores 4.000.00 USD	Grupos de 20 profesionales	Base de datos e inscripciones
2.- Definir estrategias que posibiliten mantener un vínculo permanente con el profesional egresado	Organizar y establecer un plan de reuniones y vínculos mediante las redes sociales	Hernán Avilés y Consejo de Carrera	6 meses a partir de la fecha	1.000.00 USD	Profesionales egresados	Actas
3.- Incrementar la base de datos	Actualizar base de datos e información del profesional egresado	Hernán Avilés y Consejo de Carrera	6 meses a partir de la fecha			Base de datos



[Handwritten signature]

Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 14 de Febrero 2013
Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 037-005-2013-02-14

nota final: Toda Carrera deberá remitir el presente PLAN hasta el LUNES 28 DE ENERO DE 2013 al Responsable de Seguimiento a Graduados de su Sede, quién a su vez remitirá la documentación completa de la Sede a la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados.