



PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Tipo de evaluación considerada: Encuentro (X).

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Sede: Cuenca

Periodos de valoración: 2014

Docente responsable del seguimiento a graduados: MVZ Cristhian Sagbay Díaz

Responsable de Sede: Lcdo. Carlos Ordoñez

Responsable Institucional: Lcdo. Bernardo Salgado

Diagnóstico del seguimiento a graduados.- Mediante la reunión realizada el día lunes 23 de febrero del presente año con los graduados de la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia se pudo identificar y analizar algunas necesidades que están viviendo en sus diferentes áreas de trabajo. Es por ello el área de seguimiento a graduados ha planteado algunos seminarios con el fin de generar una capacitación continua en los Graduados y poder solventar dichas necesidades, de tal forma que puedan desenvolverse con facilidad y sin complicaciones en su campo profesional.

Una de las herramientas que se utilizará tanto para la divulgación de información sobre encuentros, reuniones, encuestas y seminarios es la red Social Facebook la misma que nos ayudara a mantener un contacto constante con los graduados de la carrera.

<p>IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Falta de conocimiento y aplicación de nuevas tecnologías. -Baja correlación entre la parte teórico-práctico de ciertas áreas de la profesión. -Baja comunicación entre los Graduados de la Carrera con la sección de Seguimiento a Graduados. - Inadecuada distribución de la malla curricular
<p>CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Dificultad en acceder al uso de nuevas tecnologías que permitan agilizar su trabajo. -Deficiente capacitación y gestión en ciertas en áreas prácticas de la profesión. -Inadecuado uso de herramientas de comunicación. - No existe un orden sincronizado de algunas materias de la malla.
<p>METAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Planificación y organización de ciertos seminarios, conferencias, congresos que tengan como fin la capacitación teórico-práctica de los graduados de la carrera. -Actualizaciones en el uso de nuevas tecnologías -Uso de herramientas como Redes Sociales (Facebook) con el objetivo de mantener una comunicación constante con cada uno de los graduados. -Modificación en ciertas materias de la malla curricular dentro del rediseño de la carrera.
<p>OBJETIVOS A CONSEGUIR</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Obtener una adecuada capacitación teórico-práctica de los graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia para satisfacer sus necesidades en el campo profesional. -Mantener una actualización constante de las nuevas tecnologías aplicadas a la Medicina Veterinaria y Zootecnia. -Conservar un ambiente de interacción entre los Graduados de la Carrera con el área de Seguimiento a Graduados.





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

SALESIANA

ECUADOR



ACCIONES DE MEJORA

-Invitar a los graduados a participar en determinados Consejos de Carrera (comité consultivo), para obtener un aporte que ayude a la elaboración de los diferentes planes de capacitación.

-Identificar estrategias que permitan una capacitación teórico-práctica y tecnológica para los graduados de la carrera.

-Diseñar un plan de capacitación continua para los Graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

-Establecer un plan de mejoras junto con el rediseño de la Carrera acorde a las necesidades locales y de formación.





Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad:	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
Plazo de Implantación:	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
Impacto:	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	<i>Invitar a los graduados a participar en determinados Consejos de Carrera (comité consultivo), para obtener un aporte que ayude a la elaboración de los diferentes planes de capacitación.</i>	4	3	4	11	SEGUNDA
2	<i>Identificar estrategias que permitan una capacitación teórico-práctica y tecnológica para los graduados de la carrera.</i>	2	2	4	8	TERCERA
3	<i>Diseñar un plan de capacitación continua para los Graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia.</i>	2	2	4	8	CUARTA
4	<i>Establecer un plan de mejoras junto con el rediseño de la Carrera acorde a las necesidades locales y de formación.</i>	4	3	4	11	PRIMERA





ACCIONES DE MEJORA

ACCIONES DE MEJORA	MESES											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Invitar a los estudiantes a participar en determinados Consejos de Carrera (comité consultivo), para obtener un aporte que ayude a la elaboración de los diferentes planes de capacitación.		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
Identificar estrategias que permitan una capacitación teórico-práctica y tecnológica para los graduados de la carrera.		*	*									
Diseñar un plan de capacitación continua para los Graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia.			*	*								
Establecer un plan de mejoras junto con el rediseño de la Carrera acorde a las necesidades locales y de formación.		*	*	*	*							

Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
Invitar a los graduados a participar en determinados Consejos de Carrera (comité consultivo), para obtener un aporte que ayude a la elaboración de los diferentes planes de capacitación.	Elaborar cronograma de reuniones	Encargado de Seguimiento a Graduados	Febrero - Marzo 2015	Local (Dirección de Carrera)	Graduados de la carrera Comité Consultivo	Invitación Registro de asistencia Actas
Identificar estrategias que permitan una capacitación teórico-práctica y tecnológica para los graduados de la carrera.	Identificar las necesidades de los graduados para la elaboración o diseño de un plan de capacitación.	Encargado de Seguimiento a Graduados	Febrero - Marzo 2015	Local (Dirección de Carrera)	Graduados de la carrera Docentes de la Carrera	Actas
Diseñar un plan de capacitación continua para los Graduados de la Carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia.	Seminario En Genética y Mejoramiento Animal	Director de Carrera Encargado de Seguimiento a Graduados	Abril 2015	Presupuesto Auditorios Capacitador Internet Material de papelería	Graduados de la carrera Egresados Estudiantes Docentes Profesionales de la área	Inscripciones Registro de asistencia Memorias
	Seminario en Dermatología, Odontología Parasitología	Director de Carrera Encargado de Seguimiento a Graduados	Julio 2015	Presupuesto Auditorios Capacitador Internet Material de papelería Local	Graduados de la carrera Egresados Estudiantes Docentes Profesionales de la área	Inscripciones Registro de asistencia Memorias
Establecer un plan de mejoras junto con el rediseño de la Carrera acorde a las necesidades locales y de formación.	Participar en el rediseño de la carrera con el aporte de los graduados	Director de Carrera Encargado de Seguimiento a Graduados.	Febrero - Mayo 2015	Local	Estudiantes de la Carrera	Documentos



Presentado al Consejo de Carrera en fecha: 24 de Febrero de 2015
Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera: 026 – 005 – 2015 – 02 – 24



Nota final: Toda Carrera deberá remitir el presente PLAN al Responsable de Seguimiento a Graduados de su Sede, quién a su vez remitirá la documentación completa a la Sede a la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados.