

PLAN DE MEJORAMIENTO SEGUIMIENTO A GRADUADOS

Tipo de evaluación considerada: Encuesta (X); Memoria () ; Informe ()
Otra () Especifique: Grupos focales

Carrera: Psicología del Trabajo

Sede: Cuenca

Periodos de valoración: 2013-2014

Docente responsable del seguimiento a graduados: Lcdo. Juan Fernando Ñauta

Responsable de Sede:

Responsable Institucional: Secretario Técnico de Seguimiento a Graduados Lcdo. Gilberto Brito

Diagnóstico del seguimiento a graduados.- La carrera se ha preocupado por conocer la realidad laboral de los egresados y ha motivado para que existan más egresados graduados, se ha abierto canales de comunicación que sirven para fortalecer el intercambio de información sobre su situación.

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS RELEVANTES	<p>Falta de información actualizada</p> <p>Falta de claridad sobre el objetivo final del seguimiento</p>
CAUSAS QUE PROVOCAN EL PROBLEMA	<p>Ausencia de estadística que evidencie el estado de los estudiantes egresados y egresados graduados.</p>
METAS	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar las principales variables de preocupación e incidencia del 90% de la población de graduados y egresados hasta el año 2013 • Diseñar un plan de aporte o apoyo al egresado en el año 2013
OBJETIVOS A CONSEGUIR	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Monitorear la situación de los Egresados Graduados y no Graduados de la Carrera de Psicología del Trabajo de la UPS Sede Cuenca</i>
ACCIONES DE MEJORA	<ul style="list-style-type: none"> • Obtener la información sobre la situación de Egresados Graduados y no Graduados de la Carrera de Psicología del Trabajo (C.P.T) • Identificar diferentes variables asociadas con las necesidades de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T • Diseñar una propuesta de actividades que fortalezcan las competencias de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T



Nota: Con la finalidad de observar el grado de dificultad y oportunidad de cumplimiento de las acciones de mejora propuestas, éstas deben ser evaluadas según el siguiente detalle:

ESCALAS DE PRIORIZACIÓN

Dificultad:	1 Alta	2 Media	3 Baja	4 Ninguna
Plazo de Implantación:	1 Largo	2 Mediano	3 Corto	4 Inmediato
Impacto:	1 Ninguno	2 Bajo	3 Mediano	4 Alto

CUADRO DE PRIORIZACIÓN						
No.	ACCIONES DE MEJORA	DIFICULTAD	PLAZO	IMPACTO	TOTAL	ORDEN DE PRIORIDAD
1	Obtener la información sobre la situación de Egresados Graduados y no Graduados de la Carrera de Psicología del Trabajo (C.P.T)	1	2	4	7	Primera
2	Identificar diferentes variables asociadas con las necesidades de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T	2	2	4	8	Segunda
3	Diseñar una propuesta de actividades que fortalezcan las competencias de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T	4	1	4	9	Tercera



ACCIONES DE MEJORA.- [En este apartado su CARRERA podrá determinar un cronograma de trabajo.]

TIEMPO ACCIONES DE MEJORA	MESES												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Obtener la información sobre la situación de Egresados Graduados y no Graduados de la Carrera de Psicología del Trabajo (C.P.T)	X	X	X	X	X								
Identificar diferentes variables asociadas con las necesidades de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T						X	X	X	X				
Diseñar una propuesta de actividades que fortalezcan las competencias de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T										X	X	X	



Nota: La siguiente tabla permite a la Carrera establecer un marco operativo de las acciones de mejora establecidas. Se debe considerar que dentro de los recursos financieros existe una asignación presupuestaria por Carrera de 5.000,00 dólares americanos para el año 2013.

ACCIONES DE MEJORA	TAREAS	RESPONSABLE DE LA TAREA	TIEMPOS (Inicio-Final)	RECURSOS NECESARIOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS (SI PROCEDE)	FUENTE DE VERIFICACION
Obtener la información sobre la situación de Egresados y Graduados y no Graduados de la Carrera de Psicología del Trabajo (C.P.T)	Diseño de la Herramienta de investigación	Docente Encargado	1 semana	Computador Impresora Hojas		
	Acercamiento a las fuentes de información	Docente Encargado	3 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail		
	Aplicación de herramientas	Docente Encargado	10 semanas	Personal para aplicación Formatos impresos Copias		
	Tabulación y evidencia de la información	Docente Encargado	6 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail		



Identificar diferentes variables asociadas con las necesidades de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T	Planificación de Grupos Focales	Docente Encargado	2 semanas	Sala de reunión Internet E mail	
	Ejecución de Grupos Focales	Docente Encargado	5 semanas	2 Tutores personal de trabajo Computadora e impresora Sala para evento	
	Análisis de la información y determinación de variables	Docente Encargado	3 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail	
	Socialización de los resultados obtenidos	Docente Encargado	3 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail Sala para evento	



[Handwritten signature]

Diseñar una propuesta de actividades que fortalezcan las competencias de los Egresados Graduados y no Graduados de la C.P.T	Socialización de los resultados	Docente Encargado Dirección de Carrera Responsable de sede Representante y estudiantes	2 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail Sala para evento		
	Análisis de la información	Docente Encargado	4 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail Sala para evento		
	Determinación crítica de factibilidad de la propuesta	Docente Encargado Dirección de Carrera Responsable de sede	4 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail Sala para evento		
	Diseño final de la propuesta	Docente Encargado Dirección de Carrera Responsable de sede	3 semanas	Computador Impresora Hojas Internet: E mail Sala para evento		



Presentado al Consejo de Carrera en fecha:
 Resolución de aprobación del Plan por Consejo de Carrera:

021-002 - 2013-01-23