

## INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE GRADUADOS PERIODO 49

CARRERA	ADMINISTRACION DE EMPRESAS
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CAMPUS CENTENARIO
PERIODO	49
FECHA	17 de mayo del 2017
DIRECTOR	Ing. Fabián Villacrés Beltrán
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Econ. Paola Delgado Figueroa
ELABORADO POR	Econ. Santiago Pozo Cardoso
ÁREA SOLICITANTE	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, los cuales son pilares fundamentales para el buen desempeño en las múltiples ocupaciones laborales al servicio propio y de la sociedad.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
49	179



## 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ACOSTA CASTILLO GIANELLA CRISTINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	ALARCON QUINTERO REBECA NATALI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	ALAVA LUNA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	ALCIVAR RAMIREZ KEYLA LILIBETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	ALLO ZAMBRANO MAYRA ALEJANDRA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	ANANGONO DOMINGUEZ ALVARO GABRIEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	ARCOS MAGALLANES DENISSE STEFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	ARELLANO ZAMBRANO SALVADOR MICHAEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	ASQUI PINCAY SAMARA MARÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	ASQUI PINCAY TAMARA MARÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	ASTUDILLO FREIRE ELIANA ESTEFANÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	AVEIGA TRIVIÑO JUAN PABLO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
13	AVILÉS ROSADO NOHELIA JOSENKA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
14	BAQUE PARRALES MICHELLE ANTONELLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
15	BAQUERIZO CHÁVEZ MANUEL ALBERTO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
16	BARREIRO SORIA ADRIANA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
17	BARRENO PUA NINIBETH SAMANTHA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
18	BASTIDAS DURAN EVELYN SOFIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
19	BEDRAN CAVEZAS ANDREA ESTEFANÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
20	BELTRAN CORRALES ESTER JHOANA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
21	BOCCA MORALES CARLA NARCISA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
22	BOŔJA VILLON DIALY YULIANA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
23	BOSQUEZ TACURI JENNIFER ROSALIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
24	BRUNO MACIAS STEPHANIE MICHELLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
25	CADENA NORONA FREDDY SAID	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
26	CAICEDO VELIZ JORGE ISAAC	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
27	CAÑIZARES OLEAS EVELYN KATHERINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
28	CARRERA VILLACRÉS DOMÉNICA JEMIMA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
29	CASAVONA SEGURA MARION CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
30	CASTILLO MONCADA SANDY GABRIELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
31	CASTILLO MUZZIO JOSELYN DESIRE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
32	CASTRO SORIANO LISSETTE STEPHANY	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

**SALESIANA**

33 CASTRO VACA CESAR RAMÓN  
ECUADOR

INGENIERO  
COMERCIAL



34 CERDAN QUIMIS LEONARDO FABRICIO

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

35 CHALEN DELGADO INGRID DE LAS  
MERCEDES

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

36 CHANCAY ROJAS DENNISSE STEPHANIA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

37 CHAVEZ GORDILLO MIGUEL EDUARDO

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

38 CHAVEZ LADINES VIVIANA CAROLINA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

39 CHAVEZ RODRIGUEZ ANTHONY JHONSO

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

40 CHINIZACA MERINO ERICKA ANDREA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

41 CONSTANTE RUGEL GENNESIS KHEYSI

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

42 CONTERAS POTES DANIELA IVETTE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

43 CORONEL VILLAO JOSE FERNANDO

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

44 CORREA MORANTE DANIEL VICENTE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

45 CRESPO CRESPIAN MARIA CRISTINA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

46 CUJILEMA CHUCHO MARIA ALEXANDRA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

47 CULCAY YANZA MARIELA BEATRIZ

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

48 DAVID ROMERO GABRIELA TABITA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

49 DE JANON CRESPO GRACE ALEJANDRA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

50 DELGADO MORENO LILY VALERIA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

51 DIAZ CANDELARIO JULIANA ISABEL

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

52 DIAZ YANEZ MELANIE CAROLINA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

53 DUQUE UZCA KEISY JUSTINE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

54 DUQUE UZCA MARGARETH DENISE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

55 DURAZNO MACAS NORMA STEPHANIE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

56 DURAZNO VILLAVICENCIO JOSELYN  
ELIZABETH

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

57 ESPADERO BARROS MARIA FERNANDO

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

58 ESPIN MONCAYO MARIA JOSE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

59 ESPINOSA ALDEAN PAUL ALEXANDER

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

60 ESPINOZA CARRERA WENDY STEPHANIA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

61 ESPINOZA CUENCA BRYAN DIXON

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

62 ESPINOZA ZAMBRANO MELISSA CAROLINA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

63 FALCONES FLORES JOHANA DENIS

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

64 FARFAN MORAN CARLA ISABEL

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

65 FARIAS HERRERA JIMMY JOSUHE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

66 FIGUEROA SIERRA ISRAEL ESTEVEN

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

67 FLORES CUBILLO JOHN STEVEN

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

68 FLORES VERDESOTO KATHERINE ELOISA

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO

69 FRANCO REYES MICHELLE KATHERINE

INGENIERO  
COMERCIAL

GUAYAQUIL CENTENARIO





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

**SALESIANA**  
ECUADOR



70	CAMARRA VERDEZOTO KARLA JACQUELINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
71	GAONA CARPIO TATIANA MARCELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
72	GONZALEZ BONILLA FABIAN ISRAEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
73	GONZALEZ GONZALEZ NEREIDA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
74	GONZALEZ QUINDE TABATA GABRIELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
75	GONZALEZ SIERRA ALLISON DENISSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
76	GUEVARA SOLORZANO LUIS ALBERTO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
77	GUILLEN CAVERO NICOLL PILAR	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
78	GUTIERREZ RODRIGUEZ LOURDES ROXANA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
79	HENAO DE JANON JOSE SEBASTIAN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
80	HERRERA LEON MARIA DEL PILAR	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
81	HIDALGO SOLIS JUAN CARLOS	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
82	HOLGUIN ERAZO ARIANNA IVON	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
83	HUBE CEVALLOS KAREN YESSENIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
84	ILLESCAS LOOR ROSA MARIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
85	IZURIETA GUERRERO HÉCTOR JAVIER	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
86	JACOME VALENCIA JOYCE ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
87	JARA CAMEJO JACQUELINE STEPHANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
88	JIMÉNEZ AURIA CRISTINA ABIGAIL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
89	LANDIN CHANABA CANDICE CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
90	LASSO LANDY WALTER JAVIER	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
91	LAZO CARPIO MARCELO KEVIN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
92	LECTONG PALMA ANDREA BELÉN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
93	LEGARDA BORJA XAVIER ANTONIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
94	LEMA GARCIA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
95	LEON AVILES VALERIA ANTONELLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
96	LEÓN BOHÓRQUEZ JERRY PASTOR	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
97	LEÓN CORDERO DAYANA MARIUXI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
98	LLUMITAXI CANDELARIO SILVIA BETSABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
99	LÓPEZ BUSTAN KARINA ESTEFANÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
100	LÓPEZ LOPEZ JUAN FRANCISCO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
101	LOPEZ PRIETO PEDRO ABRAHAM	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
102	LOZANO MORAN GINGER NEREIDA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
103	MACIAS PINO BRUNO FABIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
104	MALDONADO FRANCO PAMELA SARA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
105	MARTINEZ LÓPEZ JENNY MARCELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
106	MARTINEZ VILLON ANDREINA PAOLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

**SALESIANA**  
ECUADOR



107	MAZA CHOEZ ANDREA ESTEFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
108	MEJIA RAMIREZ KAREN NICOLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
109	MIELES SARMIENTO KAREN ANGELICA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
110	MILLAN IBARRA ADRIANA ISABEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
111	MIRANDA MACHUCA CAROLINA ALEJANDRA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
112	MITE CHICHANDE JENNIFER SENOVIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
113	MORENO YANEZ ARIANNA NICOLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
114	MOYANO NARVAEZ LEYTON STALIN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
115	NICOLALDE CALVA MELANY SOLANGE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
116	NICOLALDE MORA AMBAR MICHELLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
117	NUÑEZ NUÑEZ ALVARO LEONARDO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
118	NUÑEZ PATIÑO ELVIS JEFFERSON	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
119	OLAYA CABRERA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
120	OLIVES TERAN GLENDA MADELAINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
121	OSORIO JIMENEZ GABRIELA STEFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
122	PACHECO RODRIGUEZ MARIO JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
123	PELAEZ AVELINO KATHERINE DANNYS	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
124	PILLCO CEDENO LUIS FERNANDO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
125	PONCE VERA MARJORIE LISBETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
126	PRADO BANGUERA CRISTHINA MARLENE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
127	QUEZADA NIETO LEONARDO DAVID	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
128	QUINTERO ESPINOZA KAREN TAHILY	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
129	QUIZHPI ALVARADO KAROL STEFANY	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
130	QUIZHPI ARTEAGA JOSE GREGORIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
131	RAMON CRIOLLO DANIELA SREFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
132	RAMOS TACURI GENESIS LISBETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
133	RECALDE RIVERA PRISCILLA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
134	REYES EVANGELISTA CAROLINA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
135	REYES MUÑOZ LISSET MARIUXI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
136	REYES SANCHEZ DENISSE MARIUXI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
137	RIOS MACANCELA ANDREA PAOLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
138	ROJAS MONCADA GIANNELA LISETTE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
139	ROMERO VILLANUEVA GRACE STEFANIE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
140	ROSADO OCHOA MARIA MERCEDES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
141	SALAME VILLAO OMAR ABRAHAM	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
142	SALAZAR GRANDA JIMMY ALBERTO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
143	SALAZAR JIMENEZ DANIELA SOLANGE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO



144	SANCHEZ PALMA MARIA BELEN ECUADOR	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
145	SANTANA QUIMIS ERICKA NARCISA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
146	SAÑAY MORA ALEXANDRA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
147	SERRANO MOLINA VALENTINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
148	SICHA VEGA JOICE YAMILE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
149	SIGUENCIA LEMA DAYSI ANDREA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
150	SILVA RUIZ JOSUE FRANCISCO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
151	TACURI FERNANDEZ JESSICA PAMELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
152	TAPIA LOPEZ LAURO GERMAN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
153	TENEMPAGUAY YULAN KATHERINE ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
154	TERAN MARIN RONY ANDRES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
155	TOMALA CUSME JENIFFER DEL ROCIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
156	TOMALA CUSME JOHANNA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
157	TOMALA ESTRADA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
158	TOMALA GUTIERREZ CARLOS LUIS	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
159	TORRES ALVAREZ GABRIELA AMALIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
160	TORRES ESPINOZA TAMARA DAYSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
161	TUMAILLE SAIGUA HENRY PAUL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
162	VALENCIA CEDEÑO ERIKA ALEXANDRA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
163	VALERO BEDOR LILIBETH YARITZA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
164	VELEZ ALVAREZ NICOLAS ANTONIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
165	VELIZ TIRCIO DENNISE PAMELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
166	VERA VELASQUEZ DAYTTY MERCEDES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
167	VICUÑA TAMAYO SHARON SABRINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
168	VILLACIS CHIMBORAZO SAMANTHA GABRIELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
169	VILLACIS VERDESOTO ILIANA JESSENIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
170	VILLALTA TROYA MARÍA BELÉN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
171	VILLAMAR RODRÍGUEZ ARIANNA BELÉN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
172	VIZUETA ORTEGA KEVIN YAMIL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
173	YAN RUGEL SHUYA ANDREA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
174	YELA MESIAS ANDREA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
175	ZAMBRANO BANCHON MISHHELL NAHEMY	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
176	ZAMBRANO BRIONES JHULLIZA DOLORES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
177	ZHIRZHAN JUELA JENNY PRISCILLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
178	ZUNINO BARREIRO JOSE ANTONIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
179	ZUÑIGA MORA JENNIFER ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO



**a. Población encuestada**

Se sugiere utilizar una muestra aleatoria estratificada por período y considerar un 5 % de error y 95 % de confianza, sin embargo una vez realizada la gestión respectiva para el período en análisis que corresponde al No. 49, se cuenta con 179 graduados de los cuales han respondido el 90% de la población por lo que se considerara este porcentaje para el respectivo informe de empleabilidad.

**b. Listado de graduados encuestados del período**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ACOSTA CASTILLO GIANELLA CRISTINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	ALARCON QUINTERO REBECA NATALI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	ALAVA LUNA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	ALCIVAR RAMIREZ KEYLA LILIBETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	ALLO ZAMBRANO MAYRA ALEJANDRA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	ANANGONO DOMINGUEZ ALVARO GABRIEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	ARCOS MAGALLANES DENISSE STEFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	ARELLANO ZAMBRANO SALVADOR MICHAEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	ASQUI PINCAY SAMARA MARÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	ASQUI PINCAY TAMARA MARÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	ASTUDILLO FREIRE ELIANA ESTEFANÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	AVEIGA TRIVIÑO JUAN PABLO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
13	BARRENO PUA NINIBETH SAMANTHA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
14	BASTIDAS DURAN EVELYN SOFIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
15	BEDRAN CAVEZAS ANDREA ESTEFANÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
16	BELTRAN CORRALES ESTER JHOANA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
17	BOCCA MORALES CARLA NARCISA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
18	BORJA VILLON DIALY YULIANA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
19	BOSQUEZ TACURI JENNIFER ROSALIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
20	BRUNO MACIAS STEPHANIE MICHELLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
21	CADENA NORONA FREDDY SAID	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
22	CAICEDO VELIZ JORGE ISAAC	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
23	CAÑIZARES OLEAS EVELYN KATHERINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
24	CARRERA VILLACRÉS DOMÉNICA JEMIMA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

**SALESIANA**  
ECUADOR



		INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
	CASAYNA SEBASTIAN MARION CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
26	CASTILLO MONCADA SANDY GABRIELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
27	CASTILLO MUZZIO JOSELYN DESIRE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
28	CHALEN DELGADO INGRID DE LAS MERCEDES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
29	CHANCAY ROJAS DENNIS STEPHANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
30	CHAVEZ GORDILLO MIGUEL EDUARDO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
31	CHAVEZ LADINES VIVIANA CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
32	CHAVEZ RODRIGUEZ ANTHONY JHONSO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
33	CHINIZACA MERINO ERICKA ANDREA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
34	CONSTANTE RUGEL GENNESIS KHEYSI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
35	CONTERAS POTES DANIELA IVETTE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
36	CORONEL VILLAO JOSE FERNANDO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
37	CORREA MORANTE DANIEL VICENTE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
38	CRESPO CRESPIAN MARIA CRISTINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
39	CUJILEMA CHUCHO MARIA ALEXANDRA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
40	CULCAY YANZA MARIELA BEATRIZ	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
41	DAVID ROMERO GABRIELA TABITA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
42	DIAZ CANDELARIO JULIANA ISABEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
43	DIAZ YANEZ MELANIE CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
44	DUQUE UZCA KEISY JUSTINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
45	DUQUE UZCA MARGARETH DENISE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
46	DURAZNO MACAS NORMA STEPHANIE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
47	DURAZNO VILLAVICENCIO JOSELYN ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
48	ESPADERO BARROS MARIA FERNANDO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
49	ESPIN MONCAYO MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
50	ESPINOSA ALDEAN PAUL ALEXANDER	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
51	ESPINOZA CARRERA WENDY STEPHANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
52	ESPINOZA CUENCA BRYAN DIXON	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
53	ESPINOZA ZAMBRANO MELISSA CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
54	FALCONES FLORES JOHANA DENIS	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
55	FARFAN MORAN CARLA ISABEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
56	FARIAS HERRERA JIMMY JOSUHE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
57	FIGUEROA SIERRA ISRAEL ESTEVEN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
58	FLORES CUBILLO JOHN STEVEN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
59	FLORES VERDESOTO KATHERINE ELOISA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
60	FRANCO REYES MICHELLE KATHERINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
61	GAMARRA VERDEZOTO KARLA JACQUELINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

**SALESIANA**  
ECUADOR



62	GARONA CARPIO TATIANA MARCELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
63	GONZALEZ BONILLA FABIAN ISRAEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
64	GONZALEZ GONZALEZ NEREIDA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
65	GUTIERREZ RODRIGUEZ LOURDES ROXANA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
66	HENAO DE JANON JOSE SEBASTIAN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
67	HERRERA LEON MARIA DEL PILAR	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
68	HIDALGO SOLIS JUAN CARLOS	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
69	HOLGUIN ERAZO ARIANNA IVON	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
70	HUBE CEVALLOS KAREN YESSENIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
71	ILLESCAS LOOR ROSA MARIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
72	IZURIETA GUERRERO HÉCTOR JAVIER	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
73	JACOME VALENCIA JOYCE ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
74	JARA CAMEJO JACQUELINE STEPHANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
75	JIMÉNEZ AURIA CRISTINA ABIGAIL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
76	LANDIN CHANABA CANDICE CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
77	LASSO LANDY WALTER JAVIER	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
78	LAZO CARPIO MARCELO KEVIN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
79	LECTONG PALMA ANDREA BELÉN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
80	LEGARDA BORJA XAVIER ANTONIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
81	LEMA GARCIA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
82	LEON AVILES VALERIA ANTONELLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
83	LEÓN BOHÓRQUEZ JERRY PASTOR	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
84	LEÓN CORDERO DAYANA MARIUXI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
85	LLUMITAXI CANDELARIO SILVIA BETSABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
86	LÓPEZ BUSTAN KARINA ESTEFANÍA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
87	LÓPEZ LOPEZ JUAN FRANCISCO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
88	LOPEZ PRIETO PEDRO ABRAHAM	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
89	LOZANO MORAN GINGER NEREIDA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
90	MACIAS PINO BRUNO FABIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
91	MALDONADO FRANCO PAMELA SARA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
92	MARTINEZ LÓPEZ JENNY MARCELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
93	MARTINEZ VILLON ANDREINA PAOLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
94	MAZA CHOEZ ANDREA ESTEFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
95	MEJIA RAMIREZ KAREN NICOLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
96	MIELES SARMIENTO KAREN ANGELICA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
97	MILLAN IBARRA ADRIANA ISABEL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
98	MIRANDA MACHUCA CAROLINA ALEJANDRA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

**SALESIANA**  
ECUADOR



		INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
99	MITE CHICHANDE JENNIFER SENOVIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
100	MORENO YANEZ ARIANNA NICOLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
101	MOYANO NARVAEZ LEYTON STALIN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
102	NICOLALDE CALVA MELANY SOLANGE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
103	NICOLALDE MORA AMBAR MICHELLE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
104	NUÑEZ NUÑEZ ALVARO LEONARDO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
105	NUÑEZ PATIÑO ELVIS JEFFERSON	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
106	OLAYA CABRERA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
107	OLIVES TERAN GLENDA MADELAINE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
108	OSORIO JIMENEZ GABRIELA STEFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
109	PACHECO RODRIGUEZ MARIO JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
110	PELAEZ AVELINO KATHERINE DANNYS	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
111	PILLCO CEDENO LUIS FERNANDO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
112	PONCE VERA MARJORIE LISBETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
113	PRADO BANGUERA CRISTHINA MARLENE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
114	QUEZADA NIETO LEONARDO DAVID	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
115	QUINTERO ESPINOZA KAREN TAHILY	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
116	QUIZHPI ALVARADO KAROL STEFANY	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
117	QUIZHPI ARTEAGA JOSE GREGORIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
118	RAMON CRIOLLO DANIELA SREFANIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
119	RAMOS TACURI GENESIS LISBETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
120	RECALDE RIVERA PRISCILLA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
121	REYES EVANGELISTA CAROLINA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
122	REYES MUÑOZ LISSET MARIUXI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
123	REYES SANCHEZ DENISSE MARIUXI	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
124	RIOS MACANCELA ANDREA PAOLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
125	ROJAS MONCADA GIANNELA LISETTE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
126	ROMERO VILLANUEVA GRACE STEFANIE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
127	ROSADO OCHOA MARIA MERCEDES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
128	SALAME VILLO OMAR ABRAHAM	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
129	SALAZAR GRANDA JIMMY ALBERTO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
130	SALAZAR JIMENEZ DANIELA SOLANGE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
131	SANCHEZ PALMA MARIA BELEN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
132	SANTANA QUIMIS ERICKA NARCISA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
133	SAÑAY MORA ALEXANDRA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
134	SERRANO MOLINA VALENTINA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
135	SILVA RUIZ JOSUE FRANCISCO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO





136	TACUR FERNANDEZ JESSICA PAMELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
137	TAPIA LOPEZ LAURO GERMAN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
138	TENEMPAGUAY YULAN KATHERINE ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
139	TERAN MARIN RONY ANDRES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
140	TOMALA CUSME JENIFFER DEL ROCIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
141	TOMALA CUSME JOHANNA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
142	TOMALA ESTRADA MARIA JOSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
143	TOMALA GUTIERREZ CARLOS LUIS	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
144	TORRES ALVAREZ GABRIELA AMALIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
145	TORRES ESPINOZA TAMARA DAYSE	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
146	TUMAILLE SAIGUA HENRY PAUL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
147	VALENCIA CEDEÑO ERIKA ALEXANDRA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
148	VALERO BEDOR LILIBETH YARITZA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
149	VELEZ ALVAREZ NICOLAS ANTONIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
150	VILLACIS CHIMBORAZO SAMANTHA GABRIELA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
151	VILLACIS VERDESOTO ILIANA JESSENIA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
152	VILLALTA TROYA MARÍA BELÉN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
153	VILLAMAR RODRÍGUEZ ARIANNA BELÉN	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
154	VIZUETA ORTEGA KEVIN YAMIL	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
155	YAN RUGEL SHUYA ANDREA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
156	YELA MESIAS ANDREA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
157	ZAMBRANO BANCHON MISHHELL NAHEMY	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
158	ZAMBRANO BRIONES JHULLIZA DOLORES	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
159	ZHIRZHAN JUELA JENNY PRISCILLA	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
160	ZUNINO BARREIRO JOSE ANTONIO	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO
161	ZUÑIGA MORA JENNIFER ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL	GUAYAQUIL	CENTENARIO

#### 4. Metodología utilizada.

La metodología utilizada en el informe de empleabilidad tiene que ver con lo concerniente al tipo de investigación, al diseño, la población, la muestra, las variables, construcción y validación del instrumento de aplicación para tomar los datos y finalmente el procesamiento de la información.

La investigación respondió a un paradigma cuali-cuantitativo que tiene como característica común referirse a sucesos complejos que tratan de ser descritos en su totalidad, en su medio natural. La característica fundamental de la investigación cualitativa es ver los acontecimientos, acciones, normas, valores, desde la perspectiva de la gente que está siendo estudiada. Sustentada en las





tendencias subjetivistas, las que pretenden una comprensión del fenómeno social, concediendo a lo subjetivo la principal fuente de los datos; antes de general leyes universales, buscan la descripción y comprensión de escenarios particulares. En tanto que la investigación cuantitativa brinda las cifras que ayudan a interpretar la realidad.

La investigación realizada corresponde a una de campo, que permite estudiar las condiciones naturales en las que se desenvuelven los sujetos que son objeto de estudio, y basándose en una estrategia de recopilación de información, obtener directamente del sitio donde se genera la situación.

En lo concerniente a la población y la muestra se puede indicar que dada la poca cantidad de elementos que constituyen la población relacionada a los graduados de la carrera de Administración de Empresas en el período 49, se toma al 90 % del total de la población para realizar el estudio respectivo.

#### *Instrumento de investigación.*

Para aplicar el instrumento de investigación se adjuntará:

- Presentación de los instrumentos a las personas que responderán. Esta para contiene la solicitud de cooperación por parte de la Universidad, así mismo dar gracias anticipadas por la colaboración prestada.
- Instrucciones donde se explica cómo llenar el instrumento.
- La información solicitada, la cual tiene que responder la persona entrevistada de forma clara, precisa y concisa de tal manera que se obtenga datos veraces y válidos.

Para realizar el levantamiento de la información se utilizó como técnica el formulario, en el cual los graduados facilitan la información personal actualizada desde el punto de vista académico, laboral.

#### *Análisis de datos.*

Se codifican y tabulan las respuestas. Por "codificación" se entiende el proceso de traducción de respuestas y de la información del entrevistado a categorías específicas para propósitos de análisis.

Por "tabulación", se entiende el registro o sumatoria de los tipos de respuestas en las categorías apropiadas, después de los cual, seguiría el análisis estadístico conveniente: porcentajes, promedios, relaciones individuales y pruebas apropiadas de significancia.

Los datos ya tabulados, se analizan y se interpretan para luego reportar los resultados de este proceso interpretativo que circunscriba a la solución del problema planteado.





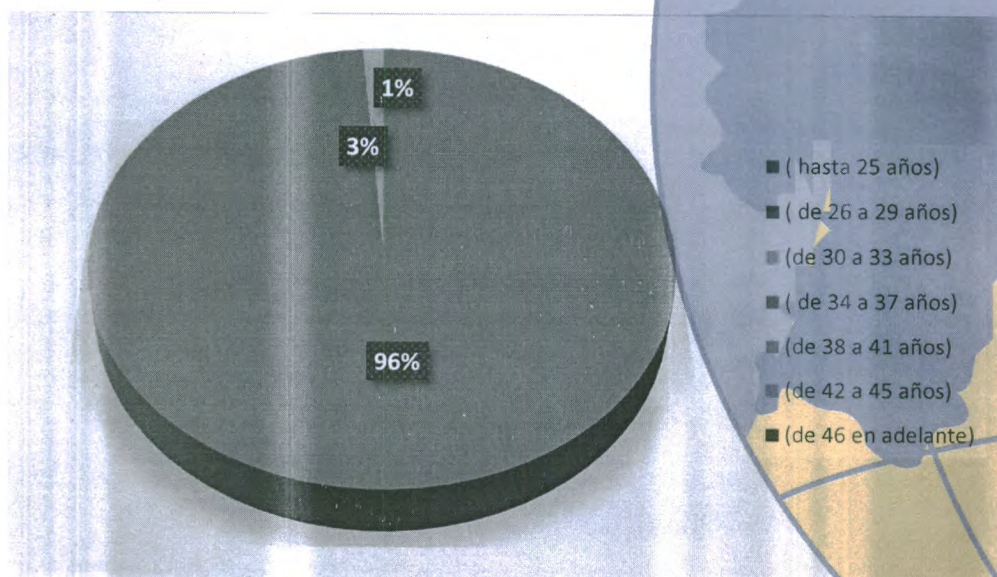
### 5.1 Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
179	46	26%	133	74%

Se puede apreciar que del 100% de los graduados el 26% pertenecen al género masculino y el 74 % pertenecen al género femenino, de acuerdo a esto el porcentaje de mujeres que toman la carrera es mayor que el de los hombres, este comportamiento se puede deber a que los hombre buscan como prioridad ser el sustento económico de sus hogares.

### 5.2 Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	155	96%
( de 26 a 29 años)	4	2%
(de 30 a 33 años)	2	1%
( de 34 a 37 años)	0	0%
(de 38 a 41 años)	0	0%
(de 42 a 45 años)	0	0%
(de 46 en adelante)	0	0%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>



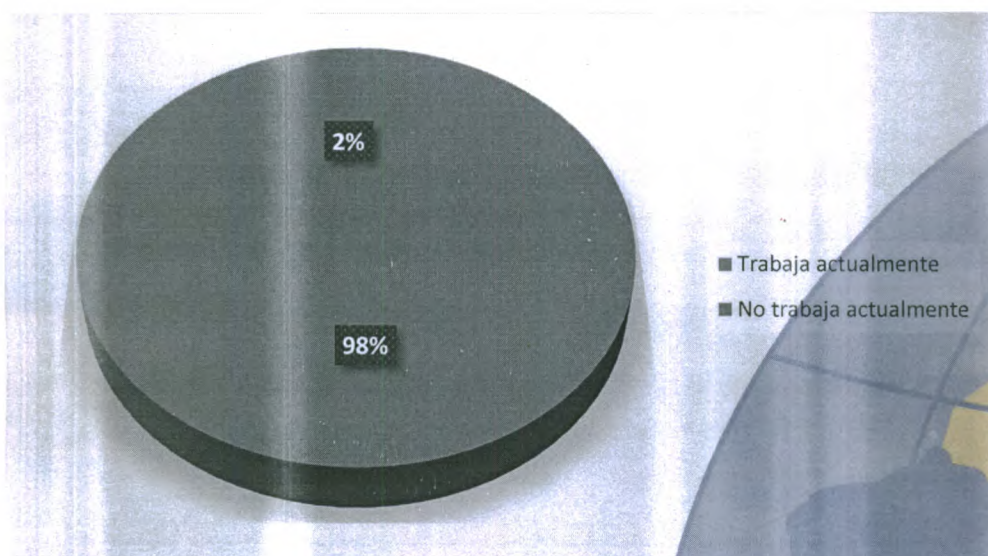




Los resultados de la presente tabla se puede apreciar que el 96 % de los graduados en el período 49 se encuentran en un rango de edad hasta los 25 años; adicionalmente se puede apreciar que el 2% de nuestros ingenieros se encuentra entre los 26 y 29 años, un 1% se encuentra entre los 30 y 33 años.

#### 5.4 Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	157	98%
No trabaja actualmente	4	2%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>

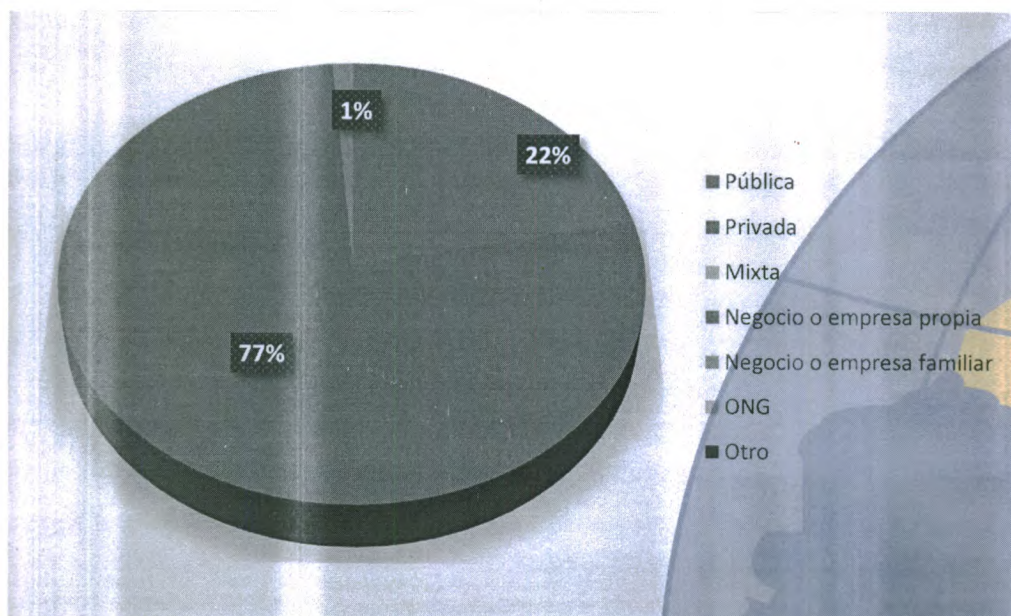


Para el período 49 se puede notar que el 98 % de nuestros graduados ya cuentan con trabajo hasta la fecha de aplicación del presente instrumento de recolección de datos. El objetivo es que todos nuestros graduados ya cuenten al momento de titularse con un trabajo y si es posible relacionado a la carrera. Lo ideal sería estar a la par con la demanda y necesidad social que plantea el proyecto nacional, ya que al ser Guayaquil uno de los puntos con un gran parque industrial, se debería ver reflejada de contar con profesionales especializados en el campo de las finanzas, administración, comercio, industrias, consultoras en cargos relacionados a planificación y economía.





Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	35	22%
Privada	124	77%
Mixta	0	0%
Negocio o empresa propia	0	0%
Negocio o empresa familiar	2	1%
ONG	0	0%
Otro	0	0%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>



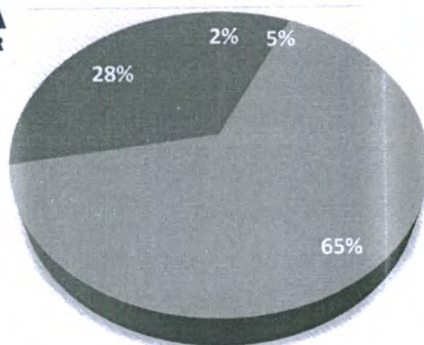
Se puede apreciar que el 77 % de los graduados trabajan en empresas privadas, el 22 % lo hacen en empresas públicas y sólo un 1% en Negocios o empresas familiares.





Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	3	2%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	0	0%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	8	5%
Transporte y almacenamiento.	0	0%
Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%
Actividades financieras y de seguros.	105	65%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	0	0%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	45	28%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0%
Enseñanza.	0	0%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	0	0%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>





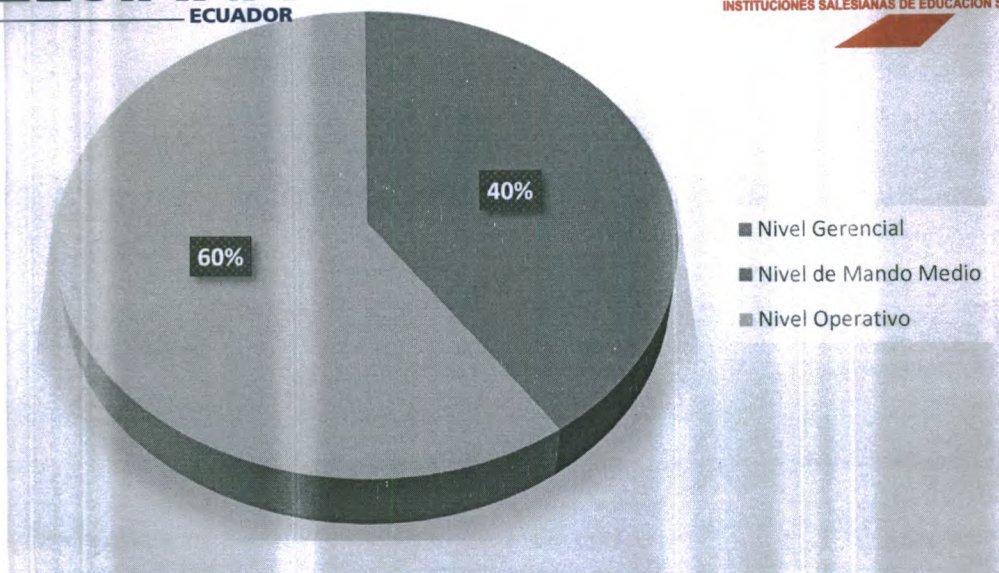
- Industrias manufactureras.
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.
- Actividades financieras y de seguros.
- Actividades administrativas y servicios de apoyo.

Los graduados correspondientes al período 49 se encuentran en un 65 % distribuido entre empresas cuyas actividades tienen que ver con: actividades financieras y de seguros, y un 28% entre actividades administrativas y servicios de apoyo. Un 2% corresponde al sector manufacturero y el 5% en comercio al por mayor y al por menor, reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.

### 5.7 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0%
Nivel de Mando Medio	65	40%
Nivel Operativo	96	60%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>





De todos los graduados del período 49, el 60 % se desarrollan en mandos operativos, el 40 % se desarrollan en mando medios, ninguno en cargos gerencial.

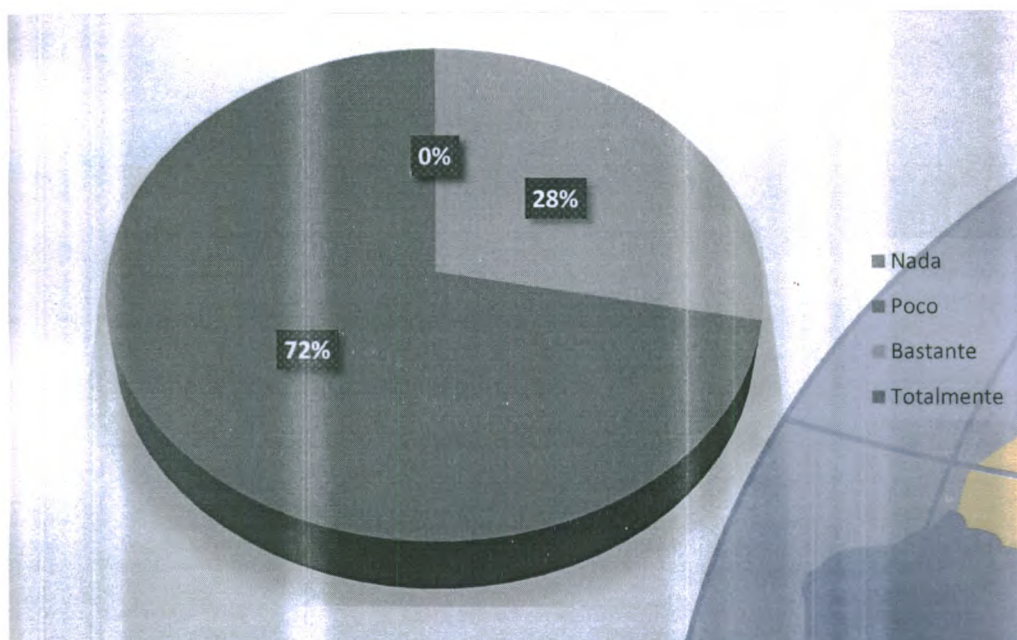
Esto demuestra que los graduados de la carrera de Administración de Empresas está en capacidad de desarrollarse en todos los tipos de nivel dentro de estructura organizacional de una empresa o industria. Sin embargo se deberían tomar acciones para fortalecer la formación administrativa y de emprendimiento que permita acceder a un mayor número de ingenieros a niveles gerencial, ya que dentro del proyecto nacional de la carrera de Administración de Empresas en lo concerniente a campo ocupacional se tiene que:

- Instituciones financieras y administrativas.
- Empresas privadas de comercio e industrias.
- Empresas consultoras y de servicios.
- Instituciones del sector público.
- Organizaciones no gubernamentales
- Gerencia general de Mercadotecnia, Finanzas, Operaciones, Producción o Recursos Humanos.





Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0%
Poco	0	0%
Bastante	45	28%
Totalmente	115	72%
<b>Total</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>



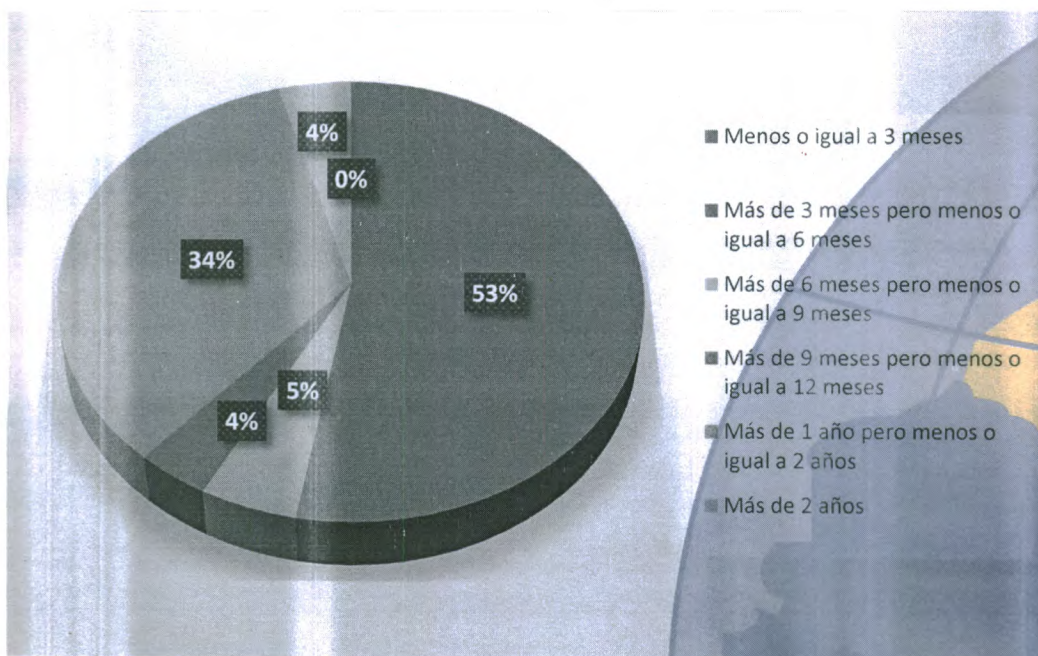
Se puede evidenciar que el 72 % de los graduados durante el período 49, aplica totalmente su profesión en el trabajo que desempeñan cuando se realizó este estudio, versus un 28% que indicó que bastante aplica los conocimientos adquiridos en su profesión.





49 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	85	53%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	8	5%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	6	4%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	55	34%
Más de 2 años	7	4%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>

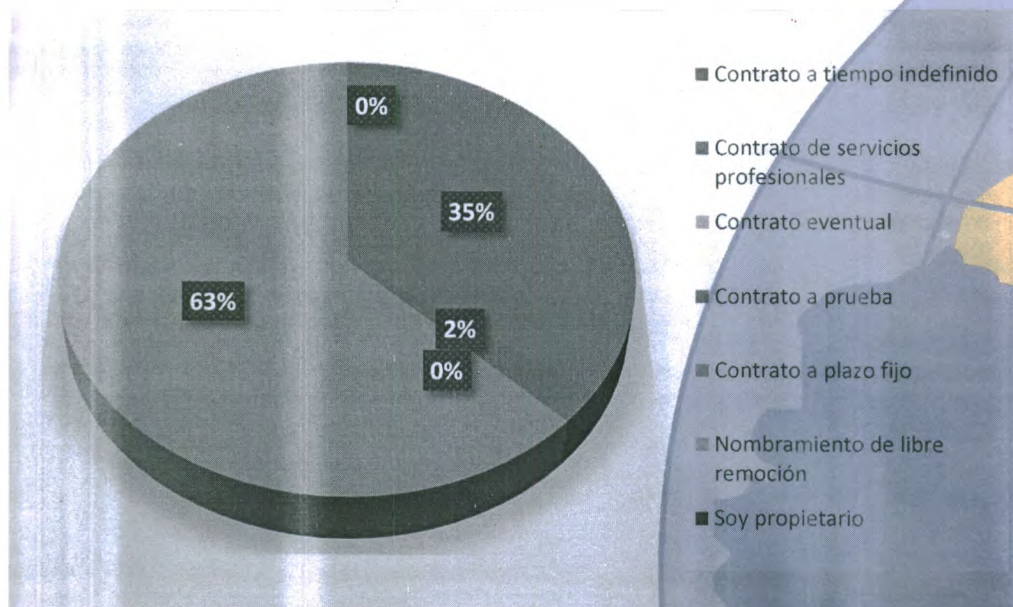


Se puede evidenciar que el 53 % de los graduados en el período 49 de la carrera de Administración de Empresas se encuentran trabajando más de tres meses, y un 34% más de un año. Adicionalmente es de importancia que nuestros graduados cuentan con experiencia previa mediante el desarrollo de pasantías profesionales y extensiones universitarias, que son precisamente los primeros pasos para que ellos experimenten la inserción al mundo laboral.





Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	56	35%
Contrato de servicios profesionales	4	2%
Contrato eventual	0	0%
Contrato a prueba	0	0%
Contrato a plazo fijo	101	63%
Nombramiento de libre remoción	0	0%
Soy propietario	0	0%
Pasantía pagada	0	0%
Otro	0	0%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>



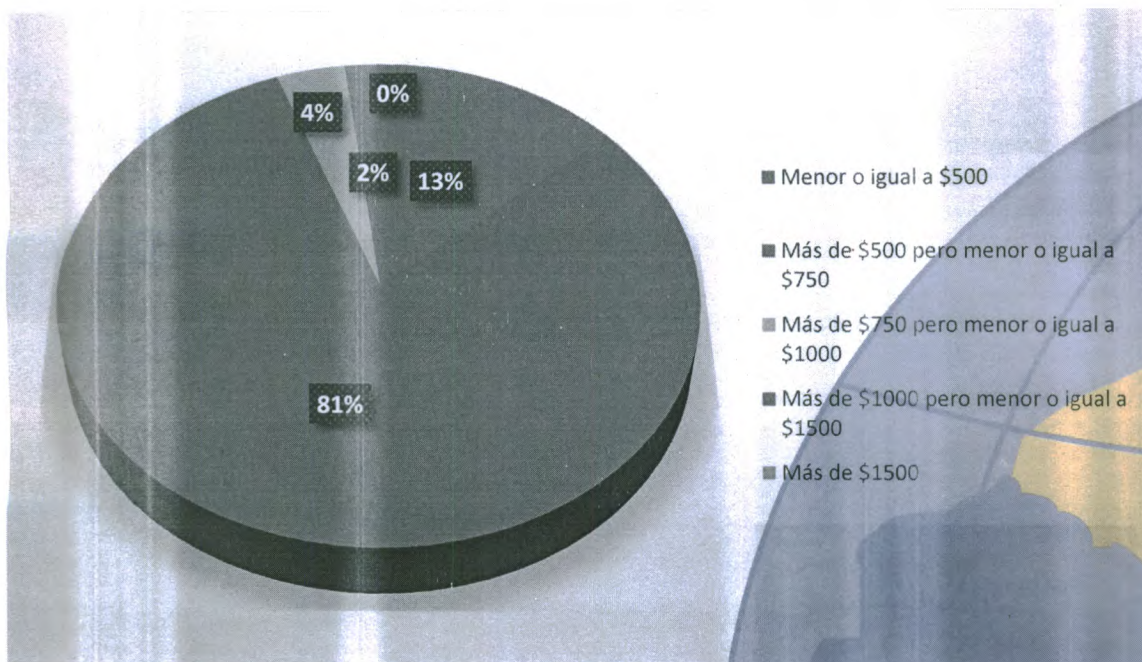
La mayoría de los graduados cuenta con un porcentaje del 63% con contratos a plazo fijo, el 35% con contratos a tiempo indefinido y un 2% en contratos donde ellos son los propietarios de sus propios negocios.





Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	22	14%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	130	81%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	6	4%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	3	2%
Más de \$1500	0	0%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>

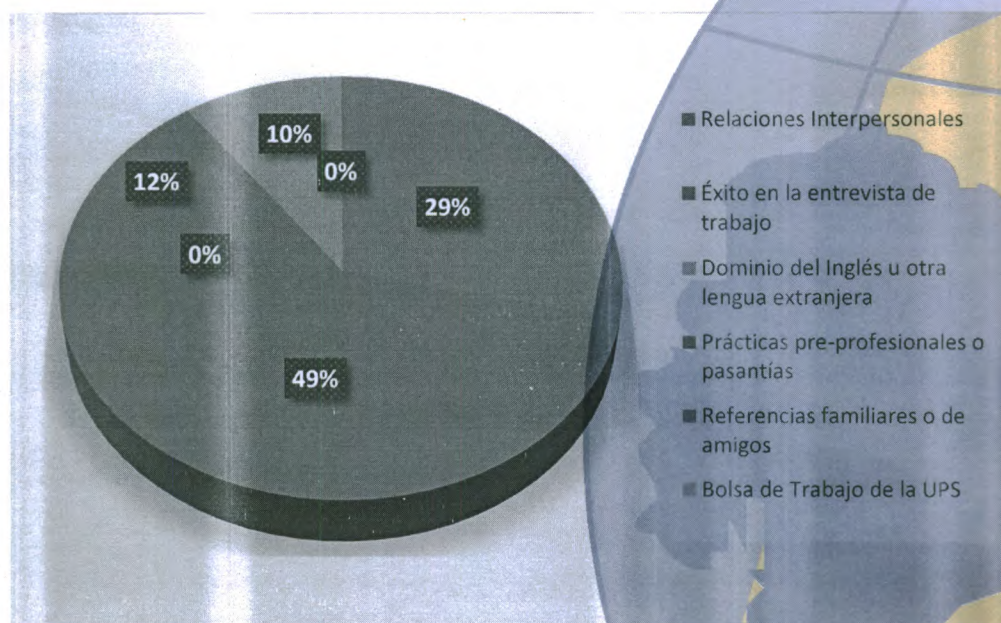


Se puede evidenciar que el 81 % de los graduados en el período 49 se encuentran en un rango de remuneración salarial mayor a \$500 pero menor a \$750, seguidos por un 13 % con un rango menor o igual a \$500 respectivamente. Estos valores percibidos como remuneración por parte de los ingenieros graduados en la Universidad se puede deber a la falta de experiencia, ya que la mayoría de los graduados en este período son profesionales jóvenes los cuales consiguen trabajo antes de los 25 años, otro indicador de los rangos salariales puede deberse a que los graduados se encuentran en posiciones operativas y de mandos medios.





Aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo	Cantidad	Porcentaje
Relaciones Interpersonales	46	29%
Éxito en la entrevista de trabajo	79	49%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Pensum de la Carrera	0	0%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	20	12%
Referencias familiares o de amigos	16	10%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	0	0%
Título de la UPS	0	0%
Bolsa de Trabajo de la UPS	0	0%
<b>Total</b>	<b>161</b>	<b>100%</b>



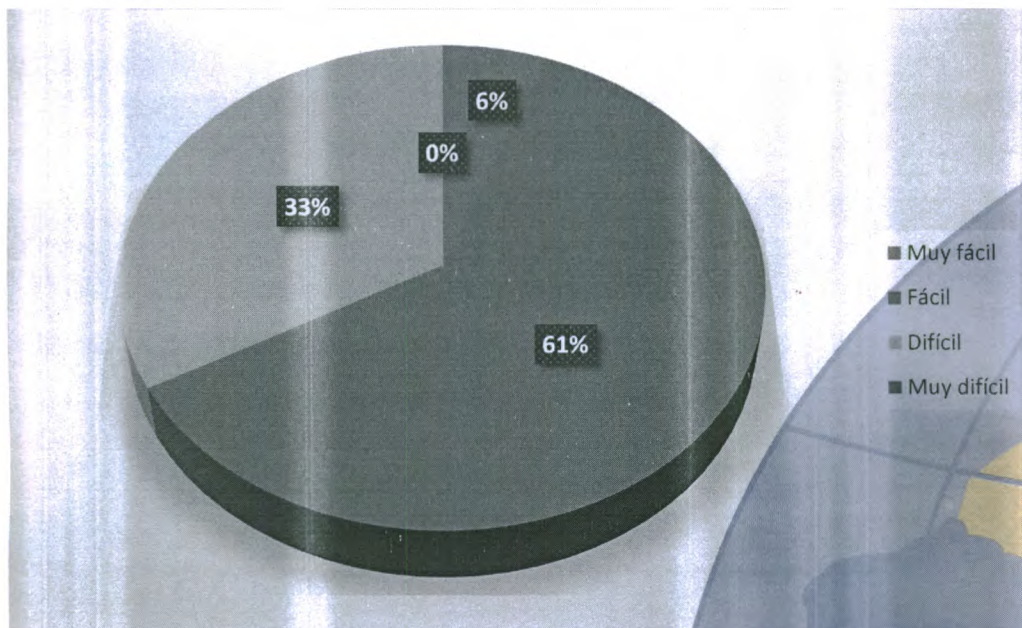
De acuerdo con el cuadro se puede observar que el éxito obtenido en las entrevistas de trabajo corresponde a un 49% seguido de las relaciones Interpersonales con un 29% y un 12% por las prácticas pre-profesionales o pasantías.





Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	9	6%
Fácil	96	61%
Difícil	52	33%
Muy difícil	0	0%
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>100%</b>

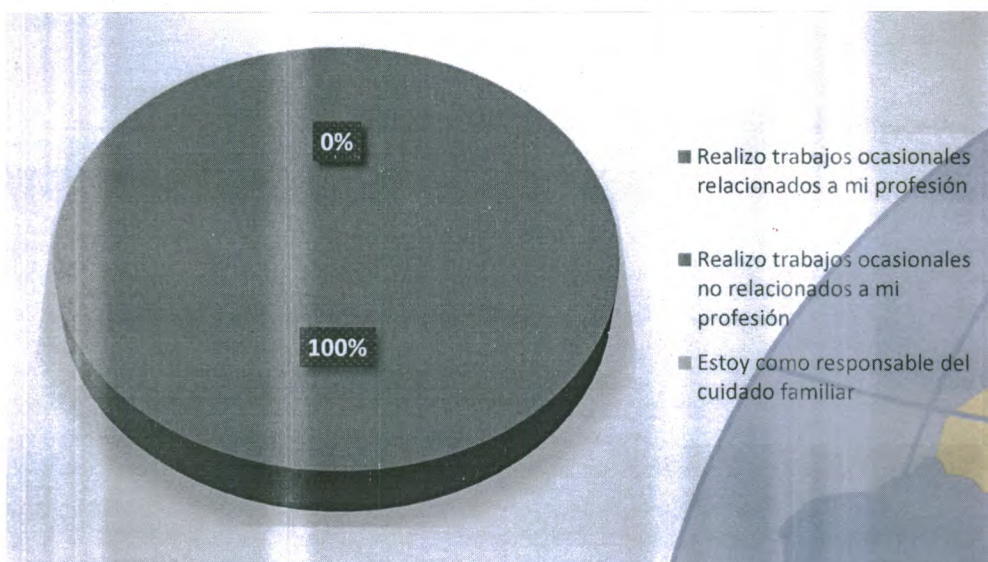


De acuerdo a lo expuesto en el cuadro anterior el 61 % de los graduados del período 49 considera que fue fácil encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales, seguido de un 33 % de graduados que consideran que fue difícil, de la población de 157 graduados que son los que laboraban cuando se realizó la encuesta.





Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	4	100%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	0	0%
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

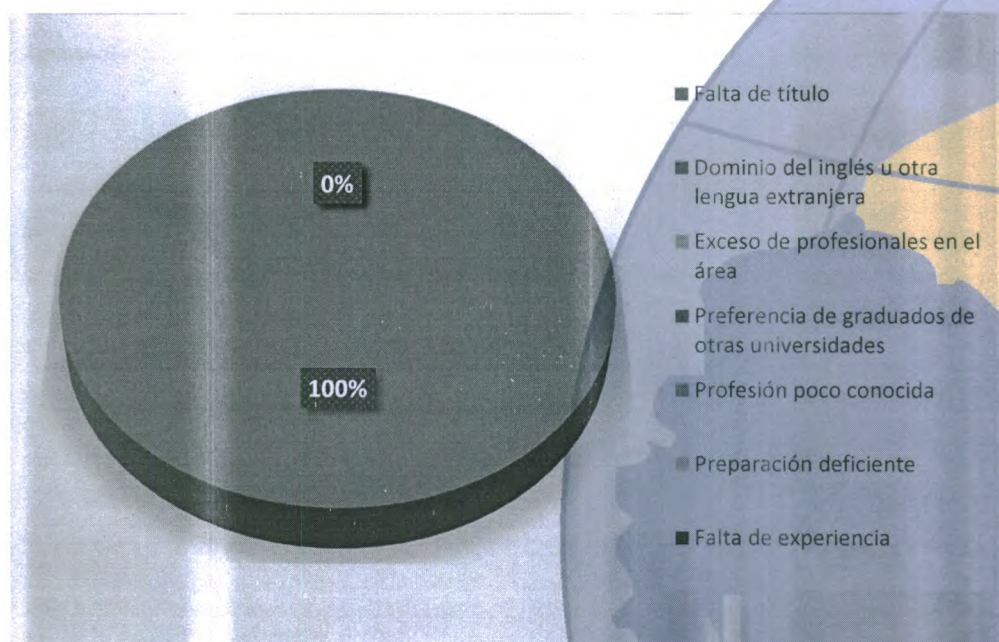


De acuerdo a las estadísticas hasta la redacción de este informe se tiene que cuatro graduados en el período 49, aún no conseguían empleo con una incidencia del 2 % , se pudo identificar que el 100% realizó trabajos ocasionales relacionados a su profesión.



Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	0	0%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	0	0%
Preferencia de graduados de otras universidades	4	100%
Profesión poco conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	0	0%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

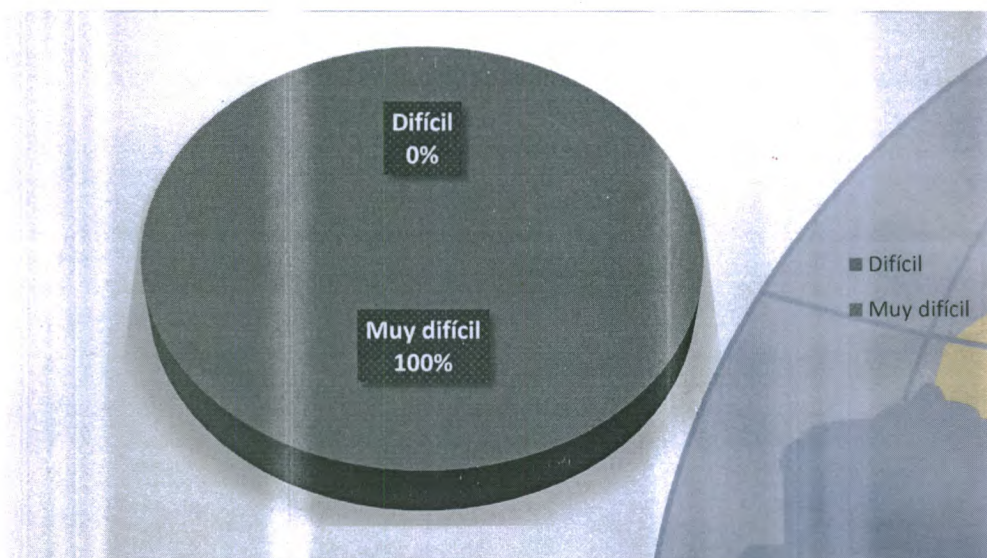


Los graduados que aún no consiguen trabajo han manifestado que el 100 % de los motivos por los que no consiguen trabajo se debe a la preferencia de graduados de otras universidades.



Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	0	0%
Difícil	0	0%
Muy difícil	4	100%
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>



El 100% de los graduados que aún no consiguen trabajo que corresponden a cuatro, indican que ha sido muy difícil conseguir un trabajo.



1. Se puede apreciar que del 100% de los graduados el 26 % pertenecen al género masculino y el 74 % pertenecen al género femenino, de acuerdo a esto el porcentaje de mujeres que toman la carrera es mayor que el de los hombres, este comportamiento se puede deber a que los hombre buscan como prioridad ser el sustento económico de sus hogares.
2. Se puede concluir que el 96 % de nuestros graduados consigue su título profesional hasta los 25 años. Este dato nos indica que si los estudiantes ingresan al sistema universitario con un promedio de 18 años, el tiempo que les toma culminar la carrera se encuentra en un rango aproximado de 5 años.
3. Para el período 49 se puede notar que el 98 % de nuestros graduados ya cuentan con trabajo hasta la fecha de aplicación del presente instrumento de recolección de datos. El objetivo es que todos nuestros graduados ya cuenten al momento de titularse con un trabajo y si es posible relacionado a la carrera. Lo ideal sería estar a la par con la demanda y necesidad social que plantea la matriz productiva, ya que al ser Guayaquil uno de los puntos con un gran parque industrial, se debería ver reflejada de contar con profesionales especializados en el campo de las finanzas, administración, comercio, industrias, consultoras en cargos relacionados a planificación y economía.
4. Se puede apreciar que el 77 % de los graduados trabajan en empresas privadas, el 22% lo hacen en empresas públicas. El objetivo en el largo plazo de la carrera de Administración de empresas sería motivar la formación de micro-empresarios a través del desarrollo de proyectos de emprendimiento.
5. Los graduados correspondientes al período 49 se encuentran en un 65 % distribuido entre empresas cuyas actividades tienen que ver con: actividades financieras y de seguros, actividades administrativas y servicios de apoyo. Un 5% en comercio al por mayor y al por menor, reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas. Mientras que un 28% corresponde a actividades administrativas y servicios de apoyo.
6. De todos los graduados del período 49, el 40 % se desarrollan en mandos operativos, el 60 % se desarrollan en mando medios, y ninguno en cargos gerenciales.
7. Se puede evidenciar que el 72 % de los graduados durante el período 49, aplica su profesión en el trabajo que desempeñan.
8. Se puede evidenciar que el 53 % de los graduados en el período 49 de la carrera de Administración de Empresas se encuentran trabajando más de tres meses, y un 34% más de un año. Adicionalmente es de importancia que nuestros graduados cuentan con experiencia previa mediante el desarrollo de





9. La mayoría de los graduados cuenta con un porcentaje del 63% con contratos a plazo fijo, y el 35 % con contratos a tiempo indefinido.
10. Se puede evidenciar que el 81 % de los graduados en el período 49 se encuentran en un rango de remuneración salarial mayor a \$500 pero menor a \$750, seguidos por un 14% con un rango menor o igual a \$500 respectivamente. Estos valores percibidos como remuneración por parte de los ingenieros graduados en la Universidad se puede deber a la falta de experiencia, ya que la mayoría de los graduados en este período son profesionales jóvenes los cuales consiguen trabajo antes de los 25 años, otro indicador de los rangos salariales puede deberse a que los graduados se encuentran en posiciones operativas y de mandos medios.
11. Entre los aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo entre los graduados se puede observar que el éxito obtenido en las entrevistas de trabajo corresponde a un 49% seguido de las relaciones Interpersonales con un 29%. Un 12% aseguraron que les fue de mucha ayuda las pasantías o prácticas pre-profesionales que realizaron y un 10% indicó que consiguieron trabajo gracias a las referencias familiares o de amigos
12. El 61 % de los graduados del período 49 considera que fue fácil encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales, seguido de un 33 % de graduados que consideran que fue difícil.
13. De acuerdo a las estadísticas hasta la redacción de este informe se tiene que cuatro graduados en el período 49, aún no conseguían empleo con una incidencia del 2%, se pudo identificar que el 100% realizó trabajos ocasionales relacionados a su profesión.
14. Los graduados que aún no consiguen trabajo han manifestado que el 100 % de los motivos por los que no consiguen trabajo se debe a la preferencia de graduados de otras universidades.
15. Por su parte el 100% de los graduados del período 49, que aún no consiguen trabajo indican que ha sido muy difícil conseguir un trabajo.



Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No. 771-008-2017-05-19

*Paola Delgado F.*

Firma de responsabilidad  
Eco. Paola Delgado Figueroa, Mgs.  
Docente Responsable de Seguimiento a Graduados  
Vinculación con la Sociedad - Carrera Administración de Empresas

