

INFORME DE EMPLEABILIDAD DEL PERIODO 45 DE ENERO A MARZO DEL 2015

CARRERA	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	45 - Enero a Marzo del 2015.
ELABORACIÓN	Abril, 2015.
DIRECTOR	ECO. MARÍA ALEXANDRA CHÁVEZ
RESPONSABLES	MGs. MÓNICA ALENCASTRO C. ING. MIGUEL HERRERA E.

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil.

La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, los cuales son pilares fundamentales para el buen desempeño en las múltiples ocupaciones laborales al servicio propio y de la sociedad.

2. UNIVERSO DE GRADUADOS

2.1 Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
2015	9

2.2 Listado de graduados del período señalado.

Nº	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	BARRAGAN REYES GERALDINE ESTEFANIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	JURADO YAGUAL ANDREA SOFÍA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	NARVAEZ BARROS MABEL ARLENE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO

4	NAVARRETE MANTILLA FLOR MARÍA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	SALTOS BUSQUETS HAYDEE ROXANA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	SEGURA OLAYA TANIA ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	TORRES TORRES MELBA NATALI	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	VASQUEZ PACHECO CAROLINA DE FATIMA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	YAGUAL BUITRON ZULAY BETZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO

3 TAMAÑO DE LA MUESTRA PARA EL ESTUDIO

3.1 Población encuestada

El informe recoge las apreciaciones de 7 de los 9 estudiantes que participaron en las sustentaciones de los meses restantes (Enero, Febrero y Marzo) del período 45.

3.2 Listado de graduados encuestados del período

Nº	APELLIDOS y NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	JURADO YAGUAL ANDREA SOFÍA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	SALTOS BUSQUETS HAYDEE ROXANA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	SEGURA OLAYA TANIA ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	TORRES TORRES MELBA NATALI	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	VASQUEZ PACHECO CAROLINA DE FATIMA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	YAGUAL BUITRON ZULAY BETZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	VASQUEZ PACHECO CAROLINA DE FATIMA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	GUAYAQUIL	CENTENARIO

4 METODOLOGÍA UTILIZADA

Para la realización de la presente encuesta, se consideró la estructura de un modelo estándar de preguntas preparado para todas las carreras, que pretende mostrar la situación de empleabilidad de los graduados de la Carrera.

El 100% de las encuestas recogidas, corresponden a los graduados que participaron en las sustentaciones efectuadas en los meses de Enero, febrero y marzo del 2015, para el efecto les fue solicitado responder el formulario 01 con las preguntas correspondientes.

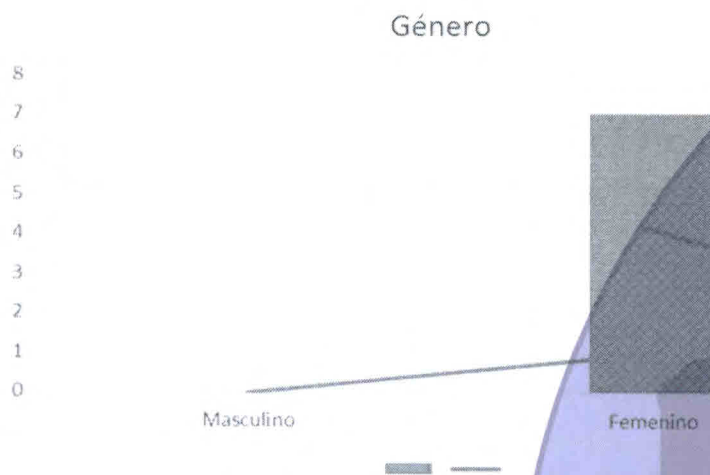
Una vez terminado el plazo establecido, se procedió a un análisis cuantitativo y cualitativo que permitió generar un informe de resultados donde, a través de la

ayuda de una hoja electrónica, se prepararon estadísticas resumidas que serán revisadas y analizadas con el fin primordial de generar mejoras y correctivos que permitan que los graduados de la Carrera cuenten con los conocimientos y destrezas necesarias que le permitan la obtención de un trabajo en su área de estudio.

5 RESULTADOS DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

5.1 Graduados por género

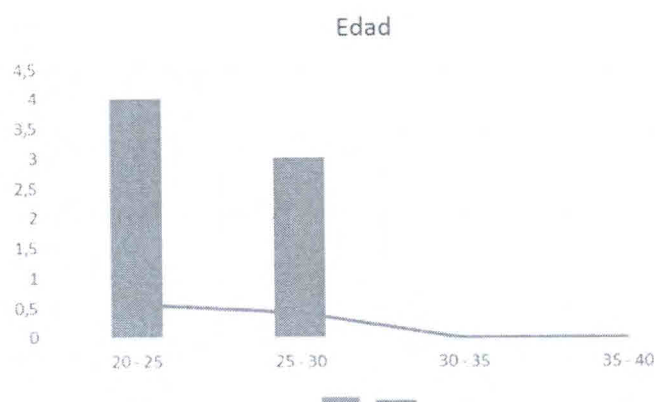
TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
7	0	0%	7	100%



La tendencia presente en las últimas promociones se mantiene, la totalidad de los graduados corresponde a mujeres, con una participación del 100%.

5.2 Distribución de graduados por rango de edad

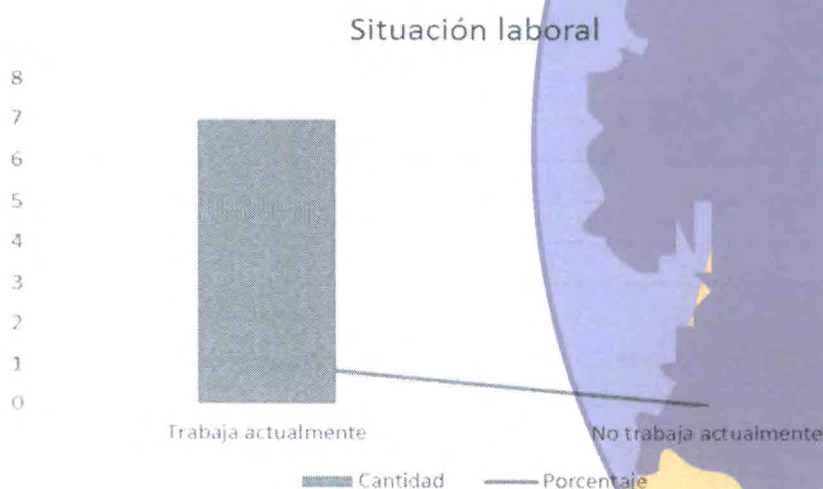
Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	4	57%
(de 26 a 29 años)	3	43%
(de 30 a 33 años)	0	0%
(de 34 a 37 años)	0	0%
(de 38 a 41 años)	0	0%
(de 42 a 45 años)	0	0%
(de 46 en adelante)	0	0%



Se aprecia que un 57% de los graduados en este período es menor a 25 años, lo cual es un rango adecuado, considerando que la mayoría de estudiantes ingresa a la Carrera con un promedio de 18 años, tomándole entre 5 o 6 años egresar y sustentar su tesis. El porcentaje restante se divide entre estudiantes con edades comprendidas entre “26 a 29 años”, que podría considerarse los estudiantes que repitieron materias o descuidaron su tesis al egresar. También puede corresponder a personas que ingresan a la carrera a una edad mayor al promedio.

5.3 Distribución de graduados por situación laboral

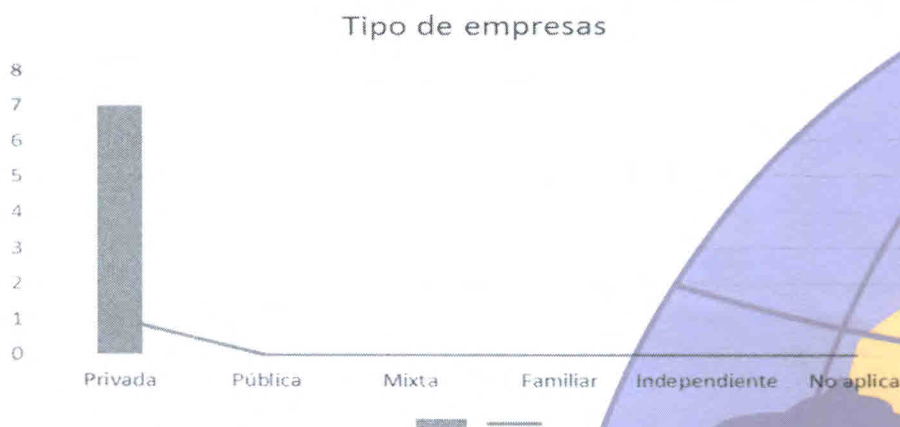
Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	7	100%
No trabaja actualmente	0	0%



Para esta muestra analizada, se determina que un 100% de los graduados se encuentran “laborando actualmente”, ninguno está desempleado.

5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	0	0%
Privada	7	100%
Mixta	0	0%
Negocio o empresa propia	0	0%
Negocio o empresa familiar	0	0%
ONG	0	0%
Otro	0	0%



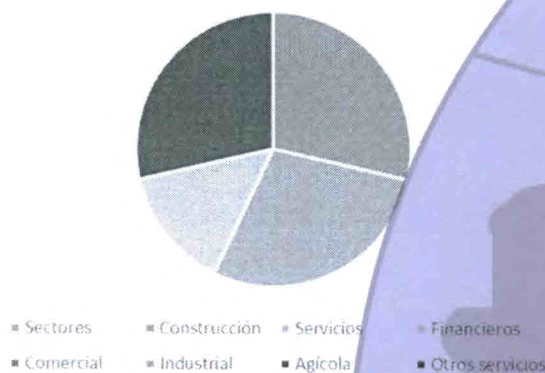
El total de los graduados se encuentran laborando en empresas “Privadas”, con un 100% de participación, se puede observar que los incorporados no prestan sus servicios profesionales a las empresas Mixtas y las empresas Públicas.

5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	0	0%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	2	28.57%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0%
Transporte y almacenamiento.	0	0%

Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%
Actividades financieras y de seguros.	1	14.28%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	28.57%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0%
Enseñanza.	0	0%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	2	28.75%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%

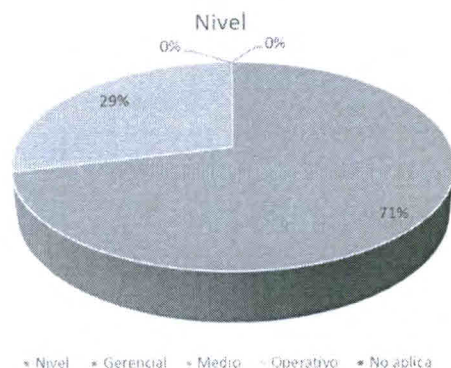
Sectores



La mayor parte de los sitios de trabajo de los graduados corresponde a lugares clasificados como “Otras actividades de servicio”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y servicios de “Construcción”, con un 28.57% cada sector. En segundo lugar están las “Actividades financieras y de seguros” con un 14.28%. Los datos revelan que los graduados están dirigidos hacia diversas actividades. Se deduce la versatilidad y flexibilidad a la hora de seleccionar la labor.

5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

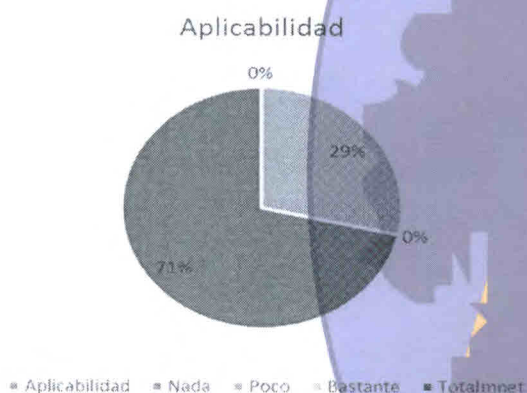
Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0%
Nivel de Mando Medio	5	71.43%
Nivel Operativo	2	28.57%



El 28.57% de los graduados que laboran desarrollan actividades de “nivel operativo”, un 71.43% de “nivel medio” y ninguno ejerce funciones de tipo gerencial. Se debe motivar que aspiren a este tipo de nivel.

5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

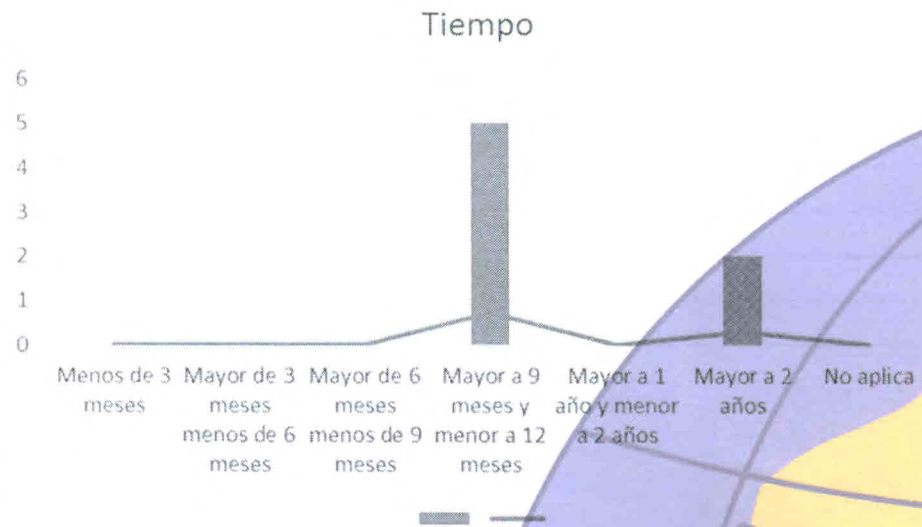
Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0%
Poco	2	28.57%
Bastante	0	0%
Totalmente	5	71.43%



Uno de los graduados que labora, considera que aplica “Poco” los conocimientos adquiridos a su profesión, mientras que un 71.43% considera que son aplicados “Totalmente”.

5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	0%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	2	28.57%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	0	0%
Más de 2 años	5	71.43%



El 71.43% de los graduados que trabajan, tienen una antigüedad mayor a 2 años. El segundo porcentaje más relevante, un 28.57% tiene de 9 a 12 meses. Se puede deducir que la mayor parte de los graduados, empezaron a laborar mientras aún cursaban estudios de pregrado.

5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

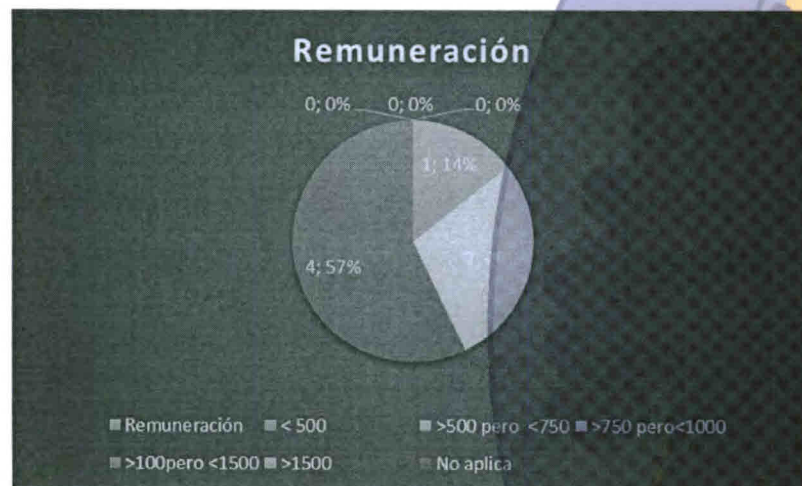
Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	7	100%
Contrato de servicios profesionales	0	0%
Contrato eventual	0	0%
Contrato a prueba	0	0%
Contrato a plazo fijo	0	0%
Nombramiento de libre remoción	0	0%
Soy propietario	0	0%
Pasantía pagada	0	0%
Otro	0	0%



El 100% de los graduados que laboran, lo hacen bajo un contrato a tiempo indefinido. Se puede estimar que la totalidad de los graduados mantienen estabilidad laboral de por lo menos un año.

5.10 Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	0	0%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	1	14.29%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	2	28.57%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	4	57.14%
Más de \$1500	0	0%



De los graduados que se encuentran laborando, un 14.29% percibe una remuneración que esté entre \$500 y \$750, lo cual es un rango aceptable pues duplica la remuneración básica unificada. El 57.14% percibe un ingreso que está entre \$1,000 y \$1,500. Una parte importante de los graduados, percibe una remuneración entre \$750 y \$1000. Se observa que los graduados de la UPS han mejorado significativamente sus ingresos.

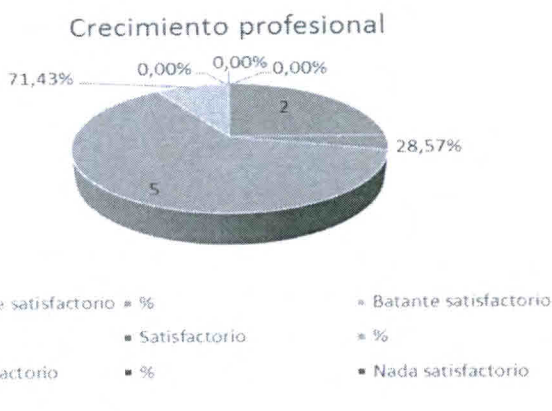
5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%
Crecimiento profesional	0	0%	0	0%	5	71.43%	0	0%	2	28.57%
Crecimiento personal	0	0%	0	0%	5	71.43%	0	0%	2	28.57%
Estatus laboral	0	0%	0	0%	5	71.43%	1	14.28%	1	14.29%
Remuneración	0	0%	2	28.57%	3	42.86%	0	0%	2	28.57%
Adecuación a lo estudiado	0	0%	0	0%	2	28.57%	2	28.57%	3	42.86%
Uso de habilidades aprendidas	0	0%	0	0%	2	28.57%	3	42.86%	2	28.57%
Estabilidad laboral	0	0%	0	0%	1	14.28%	3	42.86%	3	42.86%

Los graduados muestran una tendencia positiva hacia la satisfacción en el trabajo que desarrollan en la actualidad, más que todo en lo referente al crecimiento profesional y personal, a la adecuación a lo estudiado y por la estabilidad laboral.

5.12 Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

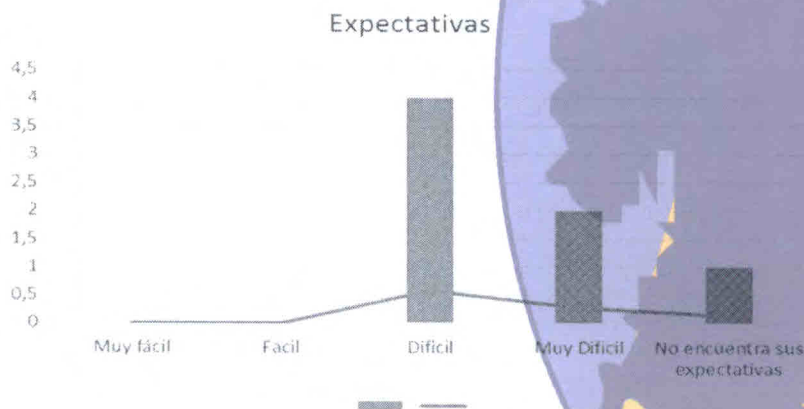
Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%
Relaciones Interpersonales	0	0%	0	0%	3	42.86%	4	57.14%
Éxito en la entrevista de trabajo	0	0%	0	0%	6	85.71%	1	14.28%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0%	0	0%	4	57.14%	3	42.86%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	0	0%	5	71.43%	1	14.28%	1	14.28%
Formación adicional a la Carrera	0	0%	3	42.86%	3	42.86%	1	14.28%
Pensum de la Carrera	0	0%	2	28.57%	4	57.14%	1	14.28%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	2	28.57%	0	0%	4	57.14%	1	14.28%
Referencias familiares o de amigos	0	0%	1	14.28%	3	42.86%	3	42.86%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	0	0%	2	28.57%	4	57.14%	1	14.28%
1 Título de la UPS	0	0%	0	0%	4	57.14%	3	42.86%
Bolsa de Trabajo de la UPS	1	14.28%	3	42.86%	2	28.57%	1	14.28%



El gráfico muestra cómo la mayor parte de los graduados que se encuentra laborando, considera los aspectos aquí mencionados como “Bastante” importantes a la hora de encontrar trabajo. Excepto con lo referente a la Bolsa de Trabajo, por lo que se considera este aspecto debe ser reforzado a futuro.

5.13 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	0	0%
Difícil	4	57.14%
Muy difícil	2	28.57%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales.	1	14.29%



Los graduados que se encuentran al momento laborando, consideran que les fue “Difícil” encontrar un trabajo. Para un 28.57% fue “Muy difícil”, y una parte aún considera que “no están en un trabajo que cubra sus expectativas profesionales”.

5.14 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Los graduados de la carrera en su totalidad se encuentran laborando. Lo que indica la acogida por parte del mercado laboral hacia los ingenieros de la UPS.

5.15 Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

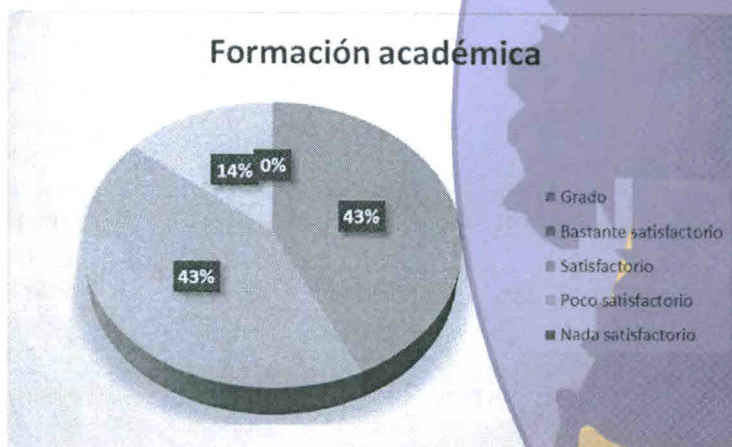
Los graduados de la Carrera en el 100% se encuentran en relación de dependencia en el sector laboral.

5.16 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Todos los graduados laboran

5.17 Satisfacción del Graduado con la Formación Académica que recibió en la UPS.

Grado	Cantidad	Porcentaje
Bastante Satisfactorio	3	42.86%
Satisfactorio	3	42.86%
Poso Satisfactorio	1	14.28%
Nada Satisfactorio	0	0%



El grado de satisfacción de la formación académica de los graduados está en el rango de “satisfactorio” y “bastante satisfactorio” que corresponde a un 85.72% lo que refleja la aceptación.

5.18 Calificación del Graduado en el desempeño de los docentes.

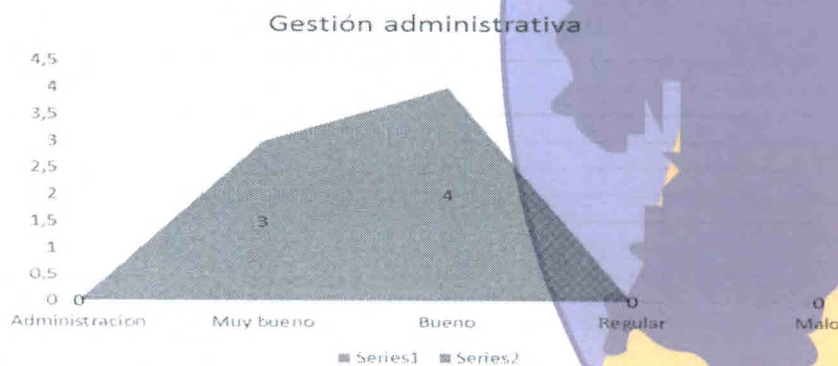
Desempeño	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	4	57.14%
Bueno	3	42.86%
Regular	0	0%
Malo	0	0%



El desempeño de los docentes ha sido calificado por parte de los graduados como “bueno” y “muy bueno” lo que sostiene la alta capacidad de preparación de los ingenieros incorporados en la UPS.

5.19 Graduado califica los procesos administrativos de la UPS.

Administración	Cantidad	Porcentaje
Muy Bueno	3	42.86%
Bueno	4	57.14%
Regular	0	0%
Malo	0	0%



El graduado en más del cincuenta por ciento califica la labor administrativa de la universidad como “bueno” y la diferencia de los graduados la califica como “muy bueno”.

5.20 Las actividades que el Graduado considera que la UPS debe promover para fortalecer la relación con ellos.

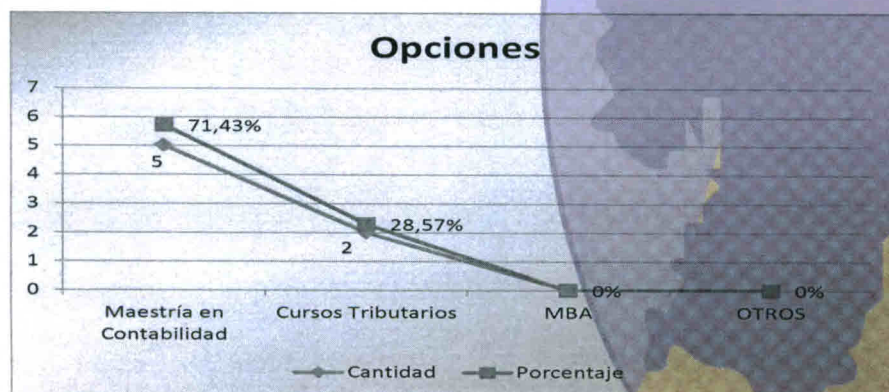
Actividades	Cantidad	Porcentaje
Académicas	7	100%
Encuentros de Graduados	0	0%
Página Web de graduados	0	0%



Los graduados de UPS coinciden en su totalidad que la universidad debe de realizar actividades “académicas” con el objeto de incrementar el conocimiento profesional.

5.21 Selección de los graduados en Actividades Académicas.

Opción	Cantidad	Porcentaje
Maestría en Contabilidad	5	71.43%
Cursos Tributarios	2	28.57%
MBA	0	0%
OTROS	0	0%



Los graduados en un porcentaje del 71.43% han manifestado su preferencia por una “preparación académica de cuarto nivel”. El 28.57% han manifestado que desearían “cursos en el área tributaria”.

6 CONCLUSIONES

El presente informe busca mostrar de manera estadística, la situación de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en el año 2015, de manera que se generen acciones para corregir o prevenir futuros inconvenientes, así como de ayudar a los estudiantes en la búsqueda de un trabajo que cumpla con sus expectativas y que esté relacionado con los estudios que efectuaron.

Podemos concluir aspectos como:

- El total de los graduados son del género femenino y se encuentran laborando, gozando de una estabilidad que, como mínimo, tiene una duración de un año.
- Las tres cuartas partes de los graduados estiman de gran importancia y satisfactoria la formación que les brindó la carrera en su tiempo de estudio, con la idea de que siempre se puede mejorar un poco más.
- Quienes se encuentran laborando, se encuentran medianamente satisfechos de las opciones que le ofrece su actual empleador, más que todo en el referente al crecimiento personal y a la experiencia ganada, se muestra un grado de satisfacción en lo referente a la remuneración, lo cual es razonable pues un porcentaje relevante percibe un ingreso entre un rango de \$1.000 a \$1.500
- Es deseo generalizado el encontrar un trabajo que le permita aplicar los conocimientos adquiridos durante el tiempo de estudio, se percibe que lo hacen pero no en la medida esperada.
- Los alumnos graduados están conscientes de que el mercado de profesionales de su Carrera cada vez se vuelve mucho más competitivo, y necesitan adquirir destrezas que le permitan acceder a puestos de trabajo importantes, además de que es necesario reforzar el emprendimiento.

7 RECOMENDACIONES

En el presente informe de empleabilidad realizado en base a las tabulaciones del Formulario 01, aplicado a los graduados en los meses de enero, febrero y marzo del año 2015, del periodo 45, se evidenciaron observaciones puntuales sobre las cuales se emiten las siguientes recomendaciones:

- Basado al grado de satisfacción de los graduados sobre la formación que brinda la UPS, se recomienda crear mecanismos y rutas para contar siempre con el criterio de los estudiantes de los semestres intermedios y avanzados; al igual que se toma en cuenta el de los graduados; de tal manera que se genere aceptación frente a la actualización de los contenidos académicos.

- Es necesario realizar un estudio de las empresas solicitantes con las que cuenta y no cuenta Bolsa de trabajo, para formar base de datos de las empresas que brindan cargos con funciones acordes al perfil del graduado de la UPS.
- Se recomienda socializar como principal requerimiento del graduado: “Que la UPS se convierta en su primera opción en procesos académicos de cuarto nivel, como lo son las Maestrías Financieras”.

Firmas de responsabilidad,



MGs. Mónica Alencastro Carriel
Responsable de Seguimiento a Graduados
Carrera de Contabilidad y Auditoría



MGs. Miguel Herrera Estrella
Apoyo de Seguimiento a Graduados
Carrera de Contabilidad y Auditoría



Guayaquil, 24 de abril del 2015