

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CAMPUS CENTENARIO
PERIODO	(45) OCTUBRE 2014 A FEBRERO 2015
FECHA	12 MAYO DEL 2015
DIRECTOR	ING. RAUL TINGO SOLEDISPA
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	ING. CARLOS CÓRDOVA MENDIBURO

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, los cuales son pilares fundamentales para el buen desempeño en las múltiples ocupaciones laborales al servicio propio y de la sociedad.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
45	22

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ALDAS AVEROS JIMMY GEOVANY	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	BOLAÑOS CORDOVA MARIA FERNANDA	INGENIERA EN SISTEMAS CON MENCIÓN EN TELEMÁTICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	BRIONES GOMEZ FABIOLA LISSETTE	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	CARRASCO GUSQUI RITA MARIANA	INGENIERO EN SISTEMAS CON MENCIÓN EN INFORMÁTICA PARA LA GESTIÓN	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	CASTRO ULLAURI EMILENI SOLANGE	INGENIERA EN SISTEMAS CON MENCIÓN EN TELEMÁTICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	CHILAN RODRIGUEZ LESLIE ANNARELLA	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	DOMINGUEZ BRIONES XAVIER ANDRES	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	GRANDA LUCES MARCELO ALFONSO	INGENIERO EN SISTEMAS CON MENCIÓN EN TELEMÁTICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	GUERRA TAPIA MARCOS WLADIMIR	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	IDROVO VELEZ ANDRES GABRIEL	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	LINDAO MOREIRA ALEX MANUEL	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	MALIZA PALADINES RONALD GILMAR	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
13	MARCILLO CRUZ DIEGO ADOLFO	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
14	MERO DELGADO MARIA MONSERRATE	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
15	ORTIZ ESPINOZA MARLON GUSTAVO	INGENIERO EN SISTEMAS CON MENCIÓN EN INFORMÁTICA PARA LA GESTIÓN	GUAYAQUIL	CENTENARIO

16	PAZMIÑO VIVAR ARTURO BRIAN	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
17	SILVA BRAVO DEBORA IRMA	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
18	TORRES INTRIAGO MARIO DAVID	INGENIERO EN SISTEMAS CON MENCION EN TELEMATICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
19	VALDEZ SOLORZANO FERNANDO ANTONIO	INGENIERO EN SISTEMAS CON MENCION EN TELEMATICA	GUAYAQUIL	CENTENARIO
20	VARGAS SALTOS WILLIAM FILADELFO	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
21	VELEZ DROUET GUSTAVO MAURICIO	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO
22	YAGUAL DEL VALLE CLAUDIA NATHALIE	INGENIERO DE SISTEMAS	GUAYAQUIL	CENTENARIO

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

De un total de 18 graduados del periodo 45, se pudo encuestar a 4, lo hicieron directamente en la hoja de encuestas debido a que no lo hicieron en el link de las encuestas.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	ALDAS AVEROS JIMMY GEOVANY	45	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	IDROVO VELEZ ANDRES GABRIEL	45	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	PAZMIÑO VIVAR ARTURO BRIAN	45	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	VELEZ DROUET GUSTAVO MAURICIO	45	GUAYAQUIL	CENTENARIO

4. Metodología utilizada

Para la realización de la presente encuesta se tuvo que considerar la estructura de las preguntas, la población existente, la muestra seleccionada, las variables a considerarse y el instrumento de aplicación que para éste caso fue una 0% por medio de la colaboración del link de la página web de la universidad y un 100% a través de encuestas realizadas directamente con el graduado.

La encuesta pretende analizar el impacto que la Universidad Politécnica Salesiana tuvo sobre la vida laboral de sus graduados, se analizaron perfiles personales, académicos, profesionales y laborales de los encuestados. Los datos obtenidos de las preguntas tuvieron que ser tabulados de forma cuantitativa y cualitativa en una hoja electrónica de forma estadística y obtener así una información tan importante que está impresa y resumida en el presente informa y que será revisada y analizada con un objetivo claro de realizar mejoras y correctivos en el accionar diario hacia nuestros estudiantes y graduados por parte de la Universidad Politécnica Salesiana.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
22	14	64%	8	36%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	1	25
(de 26 a 29 años)	3	75
(de 30 a 33 años)	0	0
(de 34 a 37 años)	0	0
(de 38 a 41 años)	0	0
(de 42 a 45 años)	0	0
(de 46 en adelante)	0	0

En el resumen se podrá observar que el porcentaje de 25% es un porcentaje de hasta 25 años, es decir, es el rango adecuado para un estudiante promedio de 18 años que entra a la Universidad y que termina la carrera en 5, 6 o 7 años, pero el resto el 75% pasan los 25 años, esto nos indica que las tres cuartas parte de los graduados tuvieron repitencias en las materias o descuido en terminar sus tesis al egresar.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	4	100
No trabaja actualmente	0	0

La Carrera de Sistemas, siempre ha mantenido un porcentaje aceptable de encuestados que tienen un trabajo estable, lo que nos indica que las empresas reconocen la capacidad del profesional salesiano. Para este periodo todos los encuestados trabajan.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	0	0
Privada	4	100
Mixta	0	0
Negocio o empresa propia	0	0

Negocio o empresa familiar	0	0
ONG	0	0
Otro	0	0

Se podrá observar en el cuadro que el 100% de los 4 graduados trabajan en empresas privadas, esto indica que los graduados al momento no tienden a trabajar en empresas públicas o poner sus propios negocios.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0
Explotación de minas y canteras.	0	0
Industrias manufactureras.	0	0
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	1	20
Construcción.	0	0
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0
Transporte y almacenamiento.	0	0
Alojamiento y servicios de comida.	0	0
Información y comunicación.	1	20
Actividades financieras y de seguros.	0	0
Actividades inmobiliarias.	0	0
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	20
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0
Enseñanza.	0	0
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0
Otras actividades de servicio.	2	40
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0

El 40% de los graduados laboran en empresas de actividades de servicio que son empresas que prestan servicio especializado en el área de sistemas, como desarrollo de aplicaciones y asesoría informática; el 60% laboran en empresas de comunicación, servicio de agua y técnicas en sus respectivos departamentos de sistemas.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	25
Nivel de Mando Medio	2	50
Nivel Operativo	1	25

El porcentaje mayor de graduados que trabajan en el nivel medio dentro de las empresas es de un 50%, lo que indica que los graduados se están posicionando de forma adecuada, ya que son niveles con una mayor remuneración económica y con aspiraciones de ascenso. Hay que motivar a los estudiantes a aspirar un nivel gerencial.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0
Poco	1	25
Bastante	0	0
Totalmente	3	75

De los graduados el 75% aplican de forma favorable su profesión en los trabajos que realizan diariamente y apenas un 25% lo aplica poco, lo que indica que la profesión de ingenieros de sistemas tiene una acción práctica en el ambiente laboral, sin descuidar ese 25% que hay que reducirlo.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	25
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	2	50
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	0	0
Más de 2 años	1	25

El mayor porcentaje de graduados que trabajan, son aquellos que tienen entre 9 a 12 meses ya sea en la misma empresa o en varias, en términos generales se necesita una mayor estabilidad en el tiempo.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	2	50
Contrato de servicios profesionales	0	0
Contrato eventual	0	0
Contrato a prueba	1	25
Contrato a plazo fijo	1	25
Nombramiento de libre remoción	0	0
Soy propietario	0	0
Pasantía pagada	0	0
Otro	0	0

Los graduados que trabajan poseen en su gran mayoría contratos a tiempo indefinido lo que les da una mayor estabilidad laboral, e implica confianza en su desempeño profesional.

Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	0	0
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	0	0
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	0	0
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	3	75
Más de \$1500	1	25

Las remuneraciones mantienen un porcentaje del 75% entre los \$1000 y \$1500 y 25% más de \$1500, lo que indica que la profesión de Ingeniero de Sistemas tiene una adecuada remuneración por las empresas, quizás por la valoración de ciertos gerentes a la importancia que tiene la tecnología información en la solución a los problemas empresariales.

5.10. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	0	0	0	0	2	50	1	25	1	25
Crecimiento personal	0	0	0	0	2	50	1	25	1	25
Estatus laboral	0	0	0	0	3	75	0	0	1	25
Remuneración	0	0	1	25	2	50	1	25	0	0

Adecuación a lo estudiado	0	0	1	25	2	50	0	0	1	25
Uso de habilidades aprendidas	0	0	1	25	1	25	1	25	1	25
Estabilidad laboral	0	0	0	0	2	50	0	0	2	50

Existe una mayor ponderación hacia la satisfacción del trabajo que se realiza, especialmente en el estatus laboral, estabilidad laboral y en el crecimiento profesional y personal.

5.11. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo.

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Aspectos								
Relaciones Interpersonales	0	0	1	25	0	0	2	75
Éxito en la entrevista de trabajo	0	0	0	0	2	50	2	50
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0	0	0	2	50	2	50
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	0	0	3	75	1	25	0	0
Formación adicional a la Carrera	0	0	1	33	1	33	1	33
Pensum de la Carrera	0	0	1	25	2	50	1	25
Prácticas pre-profesionales o pasantías	1	25	1	25	1	25	1	25
Referencias familiares o de amigos	0	0	2	50	2	50	0	0
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	25	2	50	1	25	0	0
Título de la UPS	0	0	2	50	1	25	1	25
Bolsa de Trabajo de la UPS	2	50	2	50	0	0	0	0

En general la mayoría de los aspectos tienen una bastante y total importancia desde el punto de vista de los graduados que trabajan, especialmente en lo referente a las relaciones interpersonales, al éxito de la entrevista y al manejo de las TIC, pero al mismo tiempo hay que advertir que la bolsa de trabajo debe tener una mayor participación y ayuda al graduado al momento de conseguir trabajo.

5.12. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	2	50
Difícil	1	25
Muy difícil	1	25
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	0	0

La mitad de los graduados se manifiestan por una dificultad al momento de conseguir empleo lo cual nos muestra que existe una gran competencia profesional entre los graduados de sistemas de otras universidades o existe una falta de fuentes de empleo.

**5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	0	0
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	0	0
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0
Otra		

Todos los graduados trabajan.

**5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad
para encontrar trabajo(Graduados que al momento indican no tener
trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	0	0
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0
Exceso de profesionales en el área	0	0
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0
Profesión poco conocida	0	0
Preparación deficiente	0	0
Falta de experiencia	0	0
Curriculum Vitae	0	0
Relaciones interpersonales	0	0
Otros	0	0

Todos los graduados trabajan.

**5.15. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que
cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al
momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	0	0
Difícil	0	0
Muy difícil	0	0

Todos los graduados trabajan.

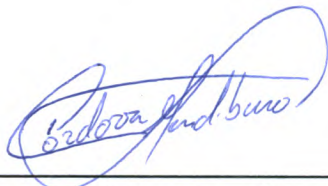
6. Conclusiones

El presente informe de empleabilidad trata de presentar un resumen estadístico de las encuestas que se realizaron en días anteriores a los graduados del periodo 45, en ella se plantearon una serie de aspectos que influyen directamente en la actividad académica y laboral de los graduados y determinar con ello la injerencia que tienen los graduados de la carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana en la vida laboral empresarial actual y poder así presentar nuevas actualizaciones al plan de mejoras hacia los graduados.

En términos generales se puede concluir que el graduado se desenvuelve eficientemente en un ambiente cada vez más competitivo, pone en práctica los conocimientos técnicos adquiridos en la universidad, su actividad laboral está de acuerdo al perfil del título obtenido de Ingeniero de Sistemas y posee al momento una aceptable estabilidad laboral en sus respectivas empresas.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.

Firma de responsabilidad



Carlos Córdova Mendiburo
Responsable Seguimiento a Graduados
Carrera de Sistemas UPS-GYE