

INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

| | |
|------------------------------|---|
| CARRERA | INGENIERÍA DE SISTEMAS |
| SEDE | GUAYAQUIL |
| CAMPUS | CAMPUS CENTENARIO |
| PERIODO | 52 |
| FECHA | 23 DE NOVIEMBRE DEL 2018 |
| DIRIGIDO A | LOS GRADUADOS PERIODO 52 DE LA CARRERA INGENIERIA DE SISTEMAS |
| DIRECTOR DE CARRERA | Ing. Javier Ortiz Rojas |
| DOCENTE RESPONSABLE SG | Ing. Raúl Tingo Soledispa |
| ELABORADO POR | Ing. Raúl Tingo Soledispa |
| AREA SOLICITANTE DEL INFORME | DTVCS (Ing. Wendy Luna) |

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende, no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, para beneficio de la sociedad.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

| PERIODO | | TOTAL GRADUADOS |
|---------|-----------|-----------------|
| 52 | 2018-2018 | 41 |



2.2. Listado de graduados del período

| No | APELLIDOS | NOMBRES | TITULO |
|----|-----------------------|--------------------|---|
| 1 | ALBAN NUÑEZ | RICARDO ARTURO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 2 | ALBAN SERRANO | JORGE ANDRES | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 3 | ALTAMIRANO BAJAÑA | DENNYS FERNANDO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 4 | BOHORQUEZ SANCHEZ | RODOLFO GONZALO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 5 | CABRERA PONCE | CARLOS EDUARDO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 6 | CEDEÑO BRAVO | IVETTE CAROLINA | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 7 | CHAVEZ AREVALO | ANDRES FABIAN | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 8 | CUESTA SOLORZANO | FRANKLIN EDUARDO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 9 | CUEVA RUIZ | MIGUEL MARCELO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 10 | CURILLO GALARZA | ANGIE PRISCILA | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 11 | DELGADO PROAÑO | JEFFERSON JOSEPH | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 12 | ESPINOSA ALDEAN | DARIO ORLANDO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 13 | FLORES CAMPOVERDE | VICTOR HUGO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 14 | FLORES GUERRERO | JONATHAN STEVEN | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 15 | FUENTES BAJAÑA | YANCKELLY JESUS | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 16 | HERNANDEZ CASTILLO | VICTORIA STEFANIA | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 17 | LEMA ROMERO | CARLOS XAVIER | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 18 | LUDEÑA IÑIGUEZ | JONATHAN XAVIER | INGENIERO EN SISTEMAS CON MENCION EN TELEMÁTICA |
| 19 | MACHADO CEDEÑO | ENRIQUE BENITO | INGENIERO EN SISTEMAS CON MENCION EN INFORMÁTICA PARA LA GESTION |
| 20 | MALDONADO RODRIGUEZ | ALEX XAVIER | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 21 | MANOSALVAS LEGTON | RICHARD ANTONIO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 22 | MIRANDA RUBIO | JAVIER ANDRES | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 23 | MORA PINEDA | MARIA GABRIELA | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 24 | OCAÑA PEREZ | JONATHAN PAUL | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 25 | PALMA MURILLO | DAVID ESTEBAN | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 26 | PAREDES IBARRA | JONATHAN ALEJANDRO | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 27 | PEÑAHERRERA BAQUERIZO | RUBENS ADRIAN | INGENIERO DE SISTEMAS |

| | | | |
|----|-------------------|-----------------|-----------------------|
| 28 | PLUAS GUAMAN | MARLON ALEXIS | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 29 | REYES MATIAS | JAVIER ISRAEL | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 30 | RIOS FRANCO | RICHARD IVAN | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 31 | RIVAS CAICEDO | ARIANA NARCISA | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 32 | RODRIGUEZ PEREZ | GABRIEL AARON | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 33 | RODRIGUEZ ZHUNIO | MIGUEL JORDDY | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 34 | SALMON YEROVI | GALO DANIEL | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 35 | SIERRA SAICO | SUSAN SELENE | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 36 | SUAREZ LEON | GENESIS FATIMA | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 37 | TAPIA MATA | DIANA PAOLA | INGENIERA DE SISTEMAS |
| 38 | TOALA BORBOR | JOSHUA FREDDY | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 39 | TORRES MORAN | MICHAEL DOUGLAS | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 40 | VALVERDE AREVALO | ROGER DAVID | INGENIERO DE SISTEMAS |
| 41 | VELASQUEZ MENDOZA | SANDY ESPERANZA | INGENIERA DE SISTEMAS |

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se logró encuestar a 24 graduados en el período correspondiente, los mismos que se detallan en el cuadro siguiente:

| No | APELLIDOS | NOMBRES |
|----|--------------------|-------------------|
| 1 | ALTAMIRANO BAJAÑA | DENNYS FERNANDO |
| 2 | CUEVA RUIZ | MIGUEL MARCELO |
| 3 | CURILLO GALARZA | ANGIE PRISCILA |
| 4 | ESPINOSA ALDEAN | DARIO ORLANDO |
| 5 | FLORES CAMPOVERDE | VICTOR HUGO |
| 6 | HERNANDEZ CASTILLO | VICTORIA STEFANIA |
| 7 | LEMA ROMERO | CARLOS XAVIER |
| 8 | LUDEÑA IÑIGUEZ | JONATHAN XAVIER |
| 9 | MACHADO CEDEÑO | ENRIQUE BENITO |



| | | |
|----|-----------------------|--------------------|
| 10 | MALDONADO RODRIGUEZ | ALEX XAVIER |
| 11 | MANOSALVAS LEGTON | RICHARD ANTONIO |
| 12 | OCAÑA PEREZ | JONATHAN PAUL |
| 13 | PAREDES IBARRA | JONATHAN ALEJANDRO |
| 14 | PEÑAHERRERA BAQUERIZO | RUBENS ADRIAN |
| 15 | PLUAS GUAMAN | MARLON ALEXIS |
| 16 | RIOS FRANCO | RICHARD IVAN |
| 17 | RODRIGUEZ PEREZ | GABRIEL AARON |
| 18 | RODRIGUEZ ZHUNIO | MIGUEL JORDDY |
| 19 | SALMON YEROVI | GALO DANIEL |
| 20 | SIERRA SAICO | SUSAN SELENE |
| 21 | SUAREZ LEON | GENESIS FATIMA |
| 22 | TAPIA MATA | DIANA PAOLA |
| 23 | TORRES MORAN | MICHAEL DOUGLAS |
| 24 | VELASQUEZ MENDOZA | SANDY ESPERANZA |

4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea (formulario google). Se diseñaron dos encuestas: una para los que actualmente se encuentran laborando y otra para los cesantes. Las estadísticas obtenidas se dividen de la siguiente forma:

- Sección 5.1, se obtuvieron los porcentajes en base a la población (41).
- Sección 5.2 y 5.3, se obtuvieron los porcentajes en base al tamaño de la muestra encuestada (24).
- Sección 5.4 a 5.13, se obtuvieron los porcentajes en base a la cantidad de graduados encuestados que actualmente se encuentran laborando (20).

- Sección 5.14 a 5.16, se obtuvieron los porcentajes en base a la cantidad de graduados encuestados que actualmente se encuentran cesantes (4).

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

| TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA | TOTAL HOMBRES | % DE HOMBRES GRADUADOS | TOTAL MUJERES | % DE MUJERES GRADUADAS |
|--------------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| 41 | 32 | 78% | 9 | 22% |

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

| Graduados por edad | Cantidad | Porcentaje |
|---------------------|----------|------------|
| (hasta 25 años) | 11 | 45,8% |
| (de 26 a 29 años) | 11 | 45,8% |
| (de 30 a 33 años) | 1 | 4,2% |
| (de 34 a 37 años) | 1 | 4,2% |
| (de 38 a 41 años) | - | - |
| (de 42 a 45 años) | - | - |
| (de 46 en adelante) | - | - |

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

| Situación laboral | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Trabaja actualmente | 20 | 83,3% |
| No trabaja actualmente | 4 | 16,7% |

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

| Tipo de empresa en la que se encuentra laborando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Pública | 1 | 5% |
| Privada | 18 | 90% |
| Mixta | 1 | 5% |
| Negocio o empresa propia | - | - |
| Negocio o empresa familiar | - | - |
| ONG | - | - |
| Otro | - | - |



5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

| Tipo de sector empresarial | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Agricultura, silvicultura y pesca. | 1 | 5% |
| Industrias manufactureras. | - | - |
| Suministro de agua, electricidad, gas | - | - |
| Construcción. | - | - |
| Comercio | 2 | 10% |
| Transporte. | - | - |
| Información y comunicación (TIC's) | 10 | 50% |
| Actividades financieras y de seguros, Banca | 2 | 10% |
| Actividades inmobiliarias. | - | - |
| Servicios sociales y relacionados con la salud humana. | - | - |
| Artes, entretenimiento y recreación. | - | - |
| Alojamiento y servicios de alimentación | 1 | 5% |
| Enseñanza. | 1 | 5% |
| Otro | 3 | 15% |

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

| Función | Cantidad | Porcentaje |
|----------------------|----------|------------|
| Nivel Gerencial | 2 | 10% |
| Nivel de Mando Medio | 4 | 20% |
| Nivel Operativo | 14 | 70% |

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

| Aplican su profesión en el trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------------------|----------|------------|
| Nada | 2 | 10% |
| Poco | 2 | 10% |
| Bastante | 5 | 25% |
| Totalmente | 11 | 55% |

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

| Tiempo trabajando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Menos o igual a 3 meses | 1 | 5% |
| Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses | 2 | 10% |
| Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses | - | - |
| Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses | 1 | 5% |
| Más de 1 año pero menos o igual a 2 años | 3 | 15% |
| Más de 2 años | 13 | 65% |

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

| Tipo de contrato de trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------------------------|----------|------------|
| Contrato a tiempo indefinido | 19 | 95% |
| Contrato de servicios profesionales | - | - |
| Contrato eventual | - | - |
| Contrato a prueba | - | - |
| Contrato a plazo fijo | 1 | 5% |
| Nombramiento de libre remoción | - | - |
| Soy propietario | - | - |
| Pasantía pagada | - | - |
| Otro | - | - |
| No contesta | - | - |

5.10. Graduados por rango de remuneración

| Rango de remuneración | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Menor o igual a \$500 | 1 | 5% |
| Más de \$500 pero menor o igual a \$750 | 7 | 35% |
| Más de \$750 pero menor o igual a \$1000 | 6 | 30% |
| Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 | 4 | 20% |
| Más de \$1500 | 2 | 10% |

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

| Valoración | Nada satisfactorio | | Poco satisfactorio | | Satisfactorio | | Bastante satisfactorio | | Totalmente satisfactorio | |
|-------------------------------|--------------------|-----|--------------------|-----|---------------|-----|------------------------|-----|--------------------------|-----|
| | Cant | % | Cant | % | Cant | % | Cant | % | Cant | % |
| *Parámetros | | | | | | | | | | |
| Crecimiento profesional | 2 | 10% | 1 | 5% | 4 | 20% | 5 | 25% | 8 | 40% |
| Crecimiento personal | 0 | 0% | 3 | 15% | 2 | 10% | 6 | 30% | 9 | 45% |
| Estatus laboral | 1 | 5% | 1 | 5% | 4 | 20% | 9 | 45% | 5 | 25% |
| Remuneración | 2 | 10% | 2 | 10% | 8 | 40% | 6 | 30% | 2 | 10% |
| Adecuación a lo estudiado | 1 | 5% | 3 | 15% | 2 | 10% | 8 | 40% | 6 | 30% |
| Uso de habilidades aprendidas | 1 | 5% | 1 | 5% | 4 | 20% | 7 | 35% | 7 | 35% |
| Estabilidad laboral | 0 | 0% | 0 | 0% | 4 | 20% | 8 | 40% | 8 | 40% |

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

| Medida *Aspectos | Nada | | Poco | | Bastante | | Totalmente | |
|---|-------|-----|-------|-----|----------|-----|------------|-----|
| | Cant. | % | Cant. | % | Cant. | % | Cant. | % |
| Relaciones Interpersonales | 2 | 10% | 3 | 15% | 4 | 20% | 11 | 55% |
| Éxito en la entrevista de trabajo | 1 | 5% | 1 | 5% | 5 | 25% | 13 | 65% |
| Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) | 1 | 5% | 0 | 0% | 11 | 55% | 8 | 40% |
| Dominio del Inglés u otra lengua extranjera | 0 | 0% | 9 | 45% | 6 | 30% | 5 | 25% |
| Formación adicional a la Carrera | 0 | 0% | 4 | 20% | 6 | 30% | 10 | 50% |
| Pensum de la Carrera | 2 | 10% | 5 | 25% | 10 | 50% | 3 | 15% |
| Prácticas pre-profesionales o pasantías | 5 | 25% | 5 | 25% | 5 | 25% | 5 | 25% |
| Referencias familiares o de amigos | 2 | 10% | 6 | 30% | 7 | 35% | 5 | 25% |
| Récord académico (promedio obtenido en la Universidad) | 8 | 40% | 9 | 45% | 2 | 10% | 1 | 5% |
| Título de la UPS | 5 | 25% | 5 | 25% | 6 | 30% | 4 | 20% |
| Bolsa de Trabajo de la UPS | 18 | 90% | 1 | 5% | 1 | 5% | 0 | 0% |

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Muy fácil | - | - |
| Fácil | 3 | 15% |
| Difícil | 11 | 55% |
| Muy difícil | 4 | 20% |
| Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales | 2 | 10% |



**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

| Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión | 2 | 50% |
| Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión | - | - |
| Estoy como responsable del cuidado familiar | - | - |
| Otra | 2 | 50% |
| No contesta | - | - |

5.15. Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

| *Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Falta de título | - | - |
| Dominio del inglés u otra lengua extranjera | - | - |
| Exceso de profesionales en el área | 1 | 25% |
| Preferencia de graduados de otras universidades | - | - |
| Profesión poco conocida | 1 | 25% |
| Preparación deficiente | - | - |
| Falta de experiencia | 2 | 50% |
| Currículum Vitae | - | - |
| Relaciones interpersonales | - | - |
| Otros | - | - |

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Muy fácil | - | - |
| Fácil | - | - |
| Difícil | 2 | 50% |
| Muy difícil | 2 | 50% |
| No contesta | - | - |

6. Conclusiones

Se puede concluir que en relación a la información obtenida de los graduados del período en mención lo siguiente:

- En relación al género tenemos que el 78% son hombres mientras que el 22% son mujeres. En relación a las edades, en iguales porcentajes (45,8%) no pasan de los 25 años y están entre 26 y 29 años.
- En relación al periodo evaluado y de la muestra tomada (24), 4 graduados no trabajan actualmente, representa el 16,7% mientras que 20 están laborando, lo que corresponde al 83,3%. De los graduados que se encuentran laborando, el 90% se desempeña en la empresa privada mientras que un 5% labora en empresa pública. El 50 % se desempeña en empresas de Información y Comunicación.
- El mayor porcentaje de graduados se desempeña en cargos a nivel operativo (70%), el 20% se desarrollan en cargos a nivel de mando medio. Más de la mitad de nuestros profesionales (55%) aplican los conocimientos de su profesión en el trabajo. En cuanto al tiempo que tienen laborando en su puesto actual, el 65% está laborando más de dos años, mientras que un 15% se encuentra laborando entre 1 y 2 años.

- El 30% recibe un sueldo entre los \$750 y \$1000, mientras que el 20% perciben una remuneración entre \$1.000 a \$1.500 dólares y el 35% entre \$500 a \$750, el 10% de los graduados encuestados perciben más de \$1.500 por concepto de remuneración.
- En cuanto a la valoración de su trabajo actual con relación a parámetros, se observa que el parámetro más influyente es “Crecimiento personal” el 45% de los profesionales encuestados valoran este parámetro como “totalmente satisfactorio”. Luego le siguen “Crecimiento profesional” y “Estabilidad Laboral” con el 40% .
- En cuanto a la medida de aspectos que le sirvieron a la hora de encontrar trabajo, se observa que el aspecto menos influyente es “Bolsa de trabajo UPS”, el 90% de la muestra encuestada indica que este aspecto no le sirvió para encontrar su empleo actual, mientras que el más influyente es “Éxito en la entrevista de trabajo” con el 65%
- Al momento de evaluar los profesionales que no tienen trabajo el 50% respondió “Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión”.
- El 50% de los graduados que no cuentan con trabajo indican que es debido a la falta de experiencia uno de los aspectos por la cual no lo encuentran. El 50% indica que le es difícil encontrar trabajo.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro 799-023-2018-11-23

Elaborado por:



Ing. Raúl Tingo Soledispa
Docente delegado Seguimiento a Graduados
Carrera Ingeniería de Sistemas
UPS-G

