

**INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS**

CARRERA	INGENIERÍA DE SISTEMAS
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CAMPUS CENTENARIO
PERIODO	51
FECHA	1 DE JUNIO DEL 2018
DIRIGIDO A	LOS GRADUADOS PERIODO 51 DE LA CARRERA INGENIERIA DE SISTEMAS
DIRECTOR DE CARRERA	Ing. Javier Ortiz Rojas
DOCENTE RESPONSABLE SG	Ing. Raúl Tingo Soledispa
ELABORADO POR	Ing. Raúl Tingo Soledispa
AREA SOLICITANTE DEL INFORME	DTVCS (Ing. Wendy Luna)

## 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende, no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, para beneficio de la sociedad.

## 2. Universo de graduados

### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO		TOTAL GRADUADOS
51	2017-2018	25



2.2. Listado de graduados del período

No	APELLIDOS	NOMBRES	TITULO
1	ANGULO GONZALEZ	GERALDINE JOSELINE	INGENIERA DE SISTEMAS
2	CABRERA ESPINOZA	ANTHONY JOEL	INGENIERO DE SISTEMAS
3	CABRERA PONCE	CARLOS EDUARDO	INGENIERO DE SISTEMAS
4	CARDENAS CHANG	WILLIAM FRANCISCO	INGENIERO DE SISTEMAS
5	CARRERA LESCANO	IBSEN JULISSA	INGENIERA DE SISTEMAS
6	CHAVEZ ESTRADA	WILSON DANIEL	INGENIERO DE SISTEMAS
7	CHOEZ MENDIETA	CARLOS ENRIQUE	INGENIERO DE SISTEMAS
8	COELLO LOOR	JONATHAN EDIN	INGENIERO DE SISTEMAS
9	CORONEL SOTOMAYOR	KLEBER FRANCISCO	INGENIERO DE SISTEMAS
10	DE LA CRUZ RUIZ	EDISON ALBERTO	INGENIERO DE SISTEMAS
11	DE LA CRUZ VILLACIS	EDWIN ISRAEL	INGENIERO DE SISTEMAS
12	GRANIZO HUAYAMAVE	OMAR JOSSUE	INGENIERO DE SISTEMAS
13	LEON MENDOZA	ALEXIS FERNANDO	INGENIERO DE SISTEMAS
14	LUCAS VEGA	KERLY BRIGGITE	INGENIERA DE SISTEMAS
15	MARIN GUAÑO	KEVIN ALEXANDER	INGENIERO DE SISTEMAS
16	MOSCOSO CACERES	LEONELA ANDREA	INGENIERA DE SISTEMAS
17	ORTIZ ROMERO	KEVIN XAVIER	INGENIERO DE SISTEMAS
18	PALAU LLERENA	NICOLAS DAVID	INGENIERO DE SISTEMAS
19	PILLCO SUAREZ	JONATHAN JAIRO	INGENIERO DE SISTEMAS
20	QUINTERO ANDRADE	STEVEN DANIEL	INGENIERO DE SISTEMAS
21	RODRIGUEZ FRANCO	OLIVER ENRIQUE	INGENIERO DE SISTEMAS
22	SOLORZANO LEON	LUIS MIGUEL	INGENIERO DE SISTEMAS
23	TAPIA OCHOA	VALERIA CRISTINA	INGENIERA DE SISTEMAS
24	VIRI CAÑAR	ANDRES ABRAHAN	INGENIERO DE SISTEMAS
25	ZAMBRANO ARREAGA	GABRIELA AIDA	INGENIERA DE SISTEMAS

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

Se logró encuestar a 15 graduados en el período correspondiente, los mismos que se detallan en el cuadro siguiente:

No	APELLIDOS	NOMBRES
1	ANGULO GONZALEZ	GERALDINE JOSELINE
2	CABRERA PONCE	CARLOS EDUARDO
3	CHAVEZ ESTRADA	WILSON DANIEL
4	CHOEZ MENDIETA	CARLOS ENRIQUE
5	COELLO LOOR	JONATHAN EDIN
6	CORONEL SOTOMAYOR	KLEBER FRANCISCO
7	DE LA CRUZ RUIZ	EDISON ALBERTO
8	LEON MENDOZA	ALEXIS FERNANDO
9	MOSCOSO CACERES	LEONELA ANDREA
10	PALAU LLERENA	NICOLAS DAVID
11	QUINTERO ANDRADE	STEVEN DANIEL
12	RODRIGUEZ FRANCO	OLIVER ENRIQUE
13	SOLORZANO LEON	LUIS MIGUEL
14	VIRI CAÑAR	ANDRES ABRAHAN
15	ZAMBRANO ARREAGA	GABRIELA AIDA

#### 4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea (formulario google). Se diseñaron dos encuestas: una para los que actualmente se encuentran laborando y otra para los cesantes. Las estadísticas obtenidas se dividen de la siguiente forma:

- Sección 5.1, se obtuvieron los porcentajes en base a la población (25).



- Sección 5.2 y 5.3, se obtuvieron los porcentajes en base al tamaño de la muestra encuestada (15).
- Sección 5.4 a 5.13, se obtuvieron los porcentajes en base a la cantidad de graduados encuestados que actualmente se encuentran laborando (11).
- Sección 5.14 a 5.16, se obtuvieron los porcentajes en base a la cantidad de graduados encuestados que actualmente se encuentran cesantes (4).

## 5. Resultados del estudio de empleabilidad

### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
25	19	74,1%	6	25,9%

### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	7	46,7%
( de 26 a 29 años)	5	33,3%
(de 30 a 33 años)	2	13,3%
( de 34 a 37 años)	1	6,7%
(de 38 a 41 años)	-	-
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	11	73,3%
No trabaja actualmente	4	26,7%



**5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando**

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	2	18,2%
Privada	8	72,7%
Mixta	-	-
Negocio o empresa propia	1	9,1%
Negocio o empresa familiar	-	-
ONG	-	-
Otro	-	-

**5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando**

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	-	-
Explotación de minas y canteras.	-	-
Industrias manufactureras.	2	18,2%
Suministro de electricidad, gas, vapor	-	-
Suministro de agua; alcantarillado,	-	-
Construcción.	-	-
Comercio al por mayor y al por menor;	-	-
Transporte y almacenamiento.	1	9,1%
Alojamiento y servicios de comida.	-	-
Información y comunicación (TIC's)	3	27,3%
Actividades financieras y de seguros.	-	-
Actividades inmobiliarias.	-	-
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	-	-
Actividades administrativas y servicios	-	-
Administración pública y defensa;	-	-
Enseñanza.	1	9,1%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	9,1%
Artes, entretenimiento y recreación.	-	-
Otras actividades de servicio.	-	-
Actividades de los hogares en calidad	-	-
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	-	-
Otro	3	27,3%



**5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo**

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	-	-
Nivel de Mando Medio	4	36,4%
Nivel Operativo	7	63,6%

**5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan**

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	-	-
Poco	-	-
Bastante	5	45,5%
Totalmente	6	54,5%

**5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando**

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	-	-
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	-	-
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	9,1%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	9,1%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	9,1%
Más de 2 años	8	72,7%

**5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo**

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	8	72,7%
Contrato de servicios profesionales	1	9,1%
Contrato eventual	-	-
Contrato a prueba	-	-
Contrato a plazo fijo	-	-
Nombramiento de libre remoción	-	-
Soy propietario	1	9,1%
Pasantía pagada	-	-
Otro	1	9,1%
No contesta	-	-



### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	1	9,1%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	2	18,2%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	5	45,5%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	3	27,3%
Más de \$1500	-	-

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
Crecimiento profesional	0	0%	1	9,1%	4	36,4%	4	36,4%	2	18,2%
Crecimiento personal	1	9,1%	0	0%	3	27,3%	6	54,5%	1	9,1%
Estatus laboral	0	0%	0	0%	3	27,3%	7	63,6%	1	9,1%
Remuneración	1	9,1%	0	0%	5	45,5%	5	45,5%	0	0%
Adecuación a lo estudiado	0	0%	0	0%	5	45,5%	5	45,5%	1	9,1%
Uso de habilidades aprendidas	0	0%	1	9,1%	4	36,4%	3	27,3%	3	27,3%
Estabilidad laboral	0	0%	0	0%	4	36,4%	4	36,4%	3	27,3%

### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales	2	18,2%	2	18,2%	3	27,3%	4	36,4%
Éxito en la entrevista de trabajo	1	9,1%	2	18,2%	4	36,4%	4	36,4%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's)	1	9,1%	1	9,1%	4	36,4%	5	45,5%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	4	36,4%	2	18,2%	4	36,4%	1	9,1%
Formación adicional a la Carrera	3	27,3%	1	9,1%	2	18,2%	5	45,5%
Pensum de la Carrera	3	27,3%	2	18,2%	4	36,4%	2	18,2%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	27,3%	3	27,3%	4	36,4%	1	9,1%
Referencias familiares o de amigos	4	36,4%	1	9,1%	3	27,3%	3	27,3%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	7	63,6%	1	9,1%	2	18,2%	1	9,1%
Título de la UPS	4	36,4%	2	18,2%	4	36,4%	1	9,1%
Bolsa de Trabajo de la UPS	8	72,7%	0	0%	3	27,3%	0	0%

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	-	-
Fácil	1	9,1%
Difícil	7	63,6%
Muy difícil	2	18,2%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	1	9,1%

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	1	25%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	25%
Estoy como responsable del cuidado familiar	-	-
Otra	2	50%
No contesta	-	-

**5.15. Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	-	-
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	-	-
Exceso de profesionales en el área	-	-
Preferencia de graduados de otras universidades	-	-
Profesión poco conocida	-	-
Preparación deficiente	-	-
Falta de experiencia	3	75%
Currículum Vitae	-	-
Relaciones interpersonales	1	25%
Otros	-	-



**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	-	-
Fácil	1	25%
Difícil	3	75%
Muy difícil	-	-
No contesta	-	-

## 6. Conclusiones

Se puede concluir que en relación a la información obtenida de los graduados del período en mención lo siguiente:

- En relación al género tenemos que el 74,1% son hombres mientras que el 25,9% son mujeres. En relación a las edades un mayor porcentaje (46,7%) no pasan de los 25 años, continuando con el 33,3% que corresponden al rango de 26 a 29 años y con el 13,3% los que fluctúan entre 30 a 33 años.
- En relación al periodo evaluado y de la muestra tomada (15), 4 graduados no trabajan actualmente, representa el 26,7% mientras que 11 están laborando, lo que corresponde al 73,3%. El 72,7% se desempeña en la empresa privada mientras que el 9,1% tiene su propia empresa y/o negocio. El 27,3% se desempeña en empresas de Información y Comunicación. En igual porcentaje (9,1%) existen graduados que se desempeñan en empresas dedicadas al área de la salud, enseñanza y en empresas de transporte y almacenamiento.
- El mayor porcentaje de graduados se desempeña en cargos a nivel operativo (63,6%), el 36,4% se desarrollan en cargos a nivel de mando medio. Más de la mitad de nuestros profesionales (54,5%) aplican los conocimientos de su profesión en el trabajo. En cuanto al tiempo que tienen laborando en su puesto actual, el 72,7% está laborando más de



dos años, mientras que un 9,1% se encuentra laborando entre 9 meses y 1 año.

- El 45,5%% recibe un sueldo entre los \$750 y \$1000, mientras que el 27,3% perciben una remuneración entre \$1.000 a \$1.500 dólares y el 18,2% entre \$500 a \$750, ningún graduado encuestado percibe más de \$1.500.
- En cuanto a la valoración de su trabajo actual con relación a parámetros, se observa que el parámetro más influyente es "Estatus laboral" el 63,6% de los profesionales encuestados valoran este parámetro como "bastante satisfactorio". Luego le siguen "Crecimiento personal" con el 54,5% y "Remuneración" con el 45,5%.
- En cuanto a la medida de aspectos que le sirvieron a la hora de encontrar trabajo, se observa que el aspecto menos influyente es "Bolsa de trabajo UPS", el 72,7% de la muestra encuestada indica que este aspecto no le sirvió para encontrar su empleo actual.
- Al momento de evaluar los profesionales que no tienen trabajo el 25% respondió "Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión".
- El 75% de los graduados que no cuentan con trabajo indican que es debido a la falta de experiencia uno de los aspectos por la cual no lo encuentran. El 75% indica que le es difícil encontrar trabajo.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro 416-011-2018-06-01**

Elaborado por:

**Ing. Raúl Tingo Soledispa**  
**Docente delegado Seguimiento a Graduados**  
**Carrera Ingeniería de Sistemas**  
**UPS-G**

