

INFORME

ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

PERIODOS 51 Y 52

1. DATOS

CARRERA	Ingeniería Eléctrica
SEDE	Guayaquil
CAMPUS	Centenario
PERIODO	51 Y 52
FECHA	14/ENE/2019
DIRECTOR	Ing. Gary Ampuño
DOCENTE RESPONSABLE	Ing. Juan Miguel Morales
RESOLUCIÓN	

2. OBJETIVOS

Presentar al Consejo de Carrera de Ingeniería Eléctrica los resultados del análisis ocupacional de los graduados de la carrera como parte del proceso de Seguimiento a Graduados del periodo 51 y 52.

3- ANTECEDENTES

La Universidad Politécnica Salesiana consciente de la importancia que tiene mantener las relaciones con sus egresados ha implementado un Programa de Seguimiento a Graduados. El Análisis Ocupacional de los graduados de la universidad permite evaluar el impacto social de los egresados de la misma al tiempo que motiva mejorar las vías de acercamiento y búsqueda conjunta de alternativas de empleo para dichos profesionales.

4- ALCANCE

El Proceso de Seguimiento a Graduados va dirigido a todos los estudiantes Graduados en la carrera de Ingeniería Eléctrica de la UPS sede Guayaquil, desde su creación. Es decir a los más de 246 graduados de Ingeniería Eléctrica o Ingeniería en Electricidad, que hasta septiembre del 2018 habian alcanzado su titulo de ingeniero.

4- OBJETIVOS

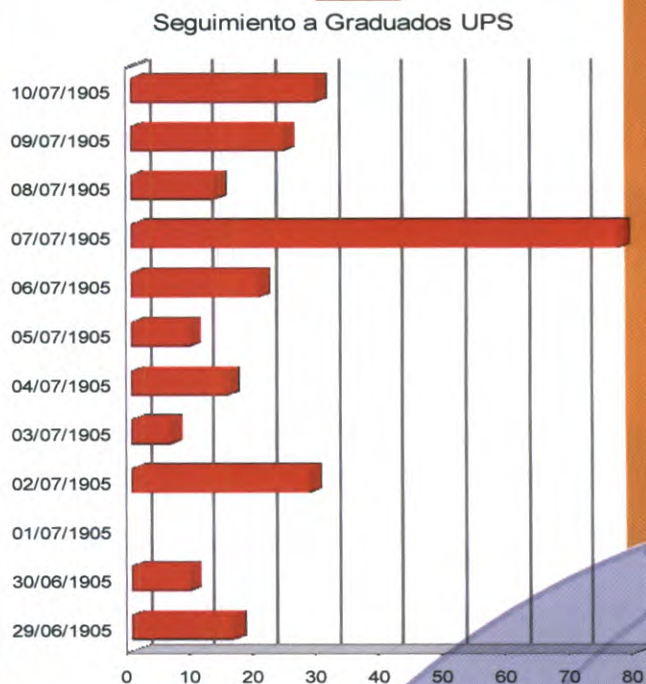
Informar al Consejo de Carrera de Ingeniería en Eléctrica los resultados Análisis Ocupacional de los Graduados de los periodos 51 y 52.

5. RESULTADOS

Terminado el periodo 52, es decir en septiembre de 2018 se habian graduado por la carrera en la cede de Guayaquil un total de 246 ingenieros. En la ilustración de muestra un resumen de los graduados por años. Entre los años 2017 y septiembre del 2018 se graduaron un total de 53 Ingenieros Eléctricos. Estos constituyen el universo que se tuvo en cuenta para el análisis ocupacional que se describe en este informe.

**Total de Ingenieros
Eléctricos egresados de la
UPS, sede Gye
Hasta Sept 2018**

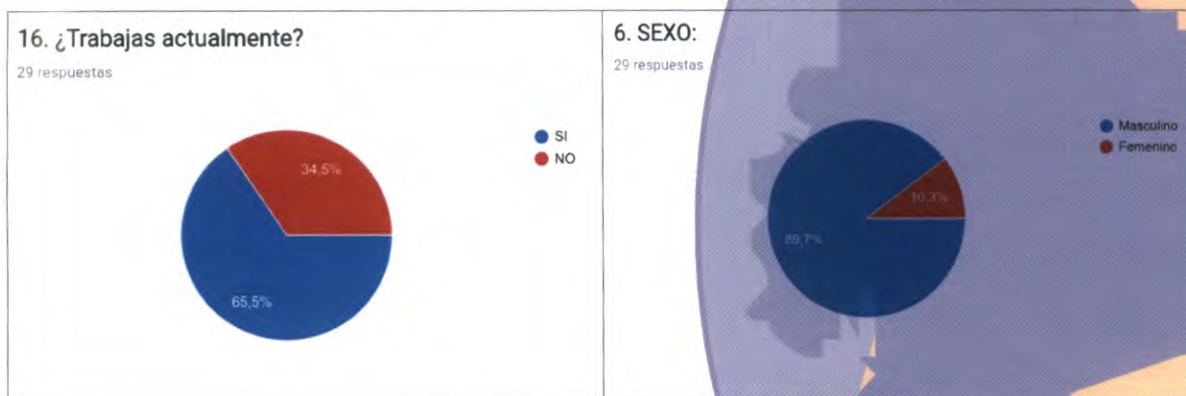
AÑO	TOTAL
2007	16
2008	9
2010	28
2011	6
2012	15
2013	9
2014	20
2015	77
2016	13
2017	24
2018	29
TOTAL	246



Para conocer el estado ocupacional de los graduados de dichos periodos se realizó un encuesta en línea. A continuación se muestran los resultados de la misma.

Del total de 53 graduados a los cuales se les envió la encuesta un total de 29 respondieron la misma.

- Un 64% de los mismos está trabajando actualmente y de ellos son mujeres dos.

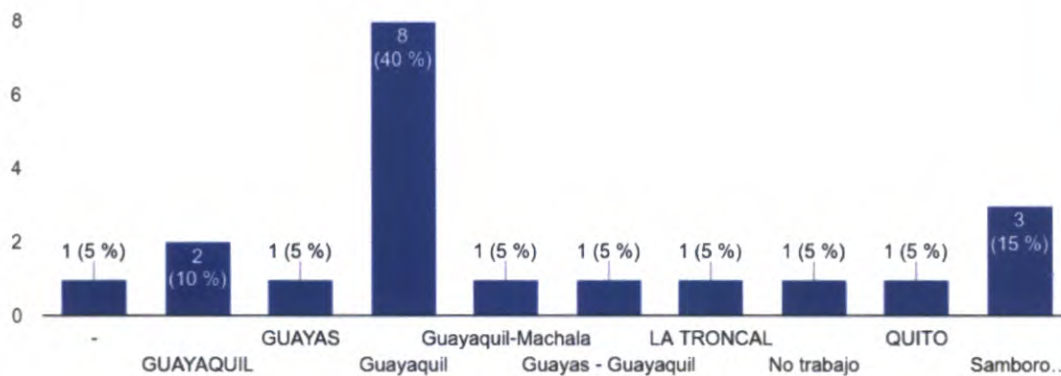


- La mayoría está trabajando en Guayas. Principalmente en el cantón Guayaquil donde está laborando más del 40%.



18. Cantón donde se encuentra ubicada la Empresa, Organización o Institución en la que trabajas:

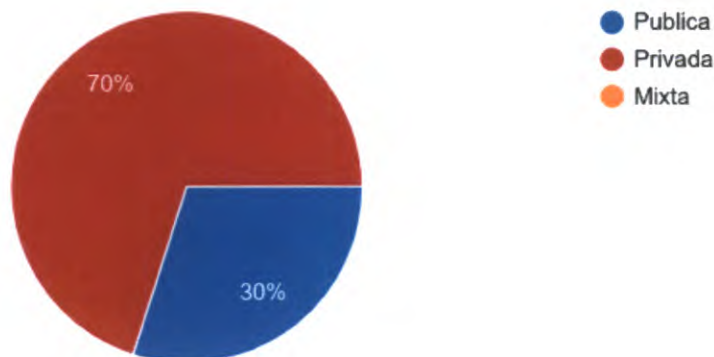
20 respuestas



- Un 70% labora en empresa privadas.

22. Tipo de Empresa, Organización o Institución en la que trabajas:

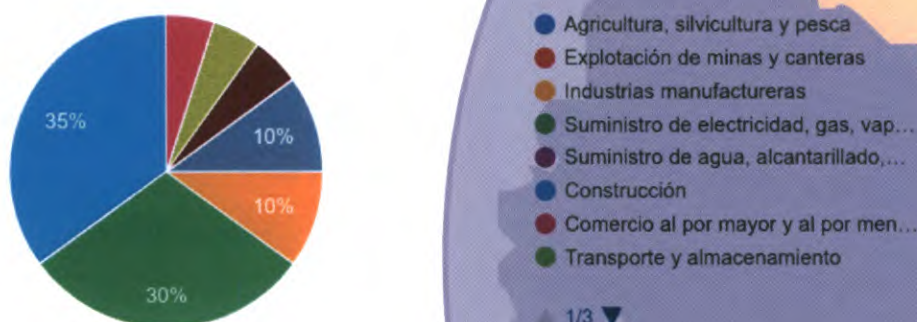
20 respuestas



- Un 30% en el sector eléctrico y un 35% en la construcción. Siendo estos los de mayor representatividad, seguidos por manufacturas 10% y agricultura 10%.

23. ¿Cuál es el sector económico al que se dedica la Empresa, Organización o Institución en la que trabajas?

20 respuestas

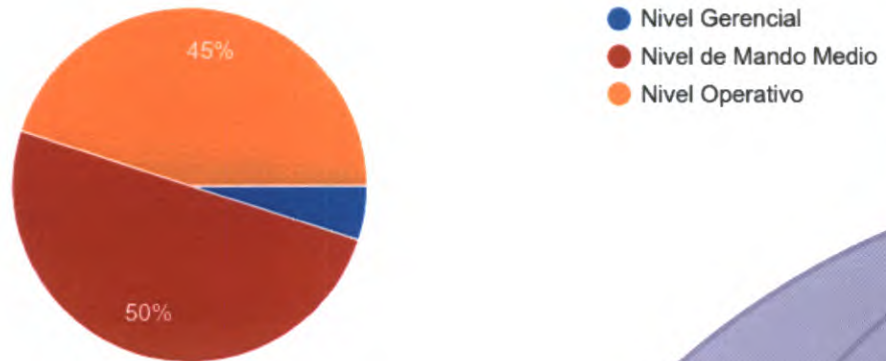




- Un 50% ocupan cargos a nivel de mando medio y otro 45% cargos operativos. Si en nivel gerencial el 5%.

24. ¿A qué nivel pertenece el cargo que ocupas en la empresa, organización o institución donde trabajas?

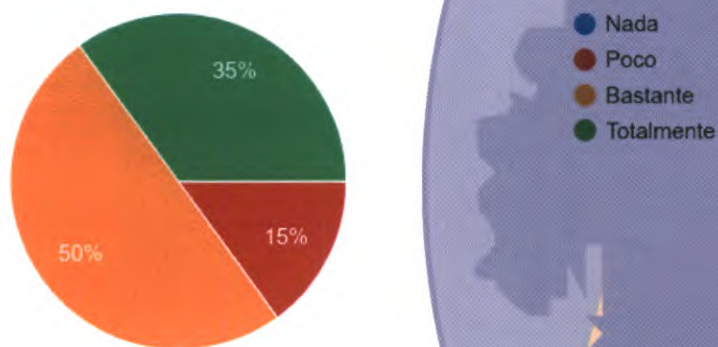
20 respuestas



- El 50% considera que la labor actual que realiza aplica bastante su profesión

25. ¿Consideras que en tu trabajo actual aplicas la profesión en la que te titulaste?

20 respuestas

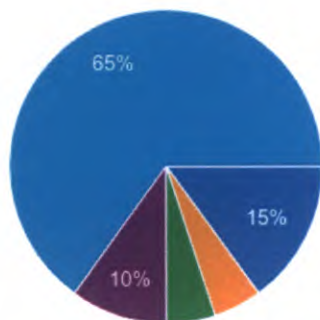




- La mayoría de los graduados 65% trabaja en la empresa por mas de dos años.

26. ¿Cuánto tiempo trabajas en esta empresa, organización o institución?

20 respuestas

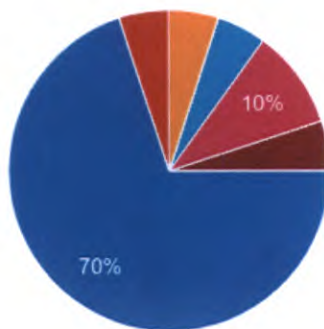


- Menos o igual a 3 meses
- Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses
- Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses
- Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses
- Más de 1 año pero menos o igual a 2 años
- Más de 2 años

- La mayoría 70% mantiene un contrato por tiempo indefinido con la empresa donde labora.

27. ¿Qué tipo de contrato tienes en esta empresa?

20 respuestas



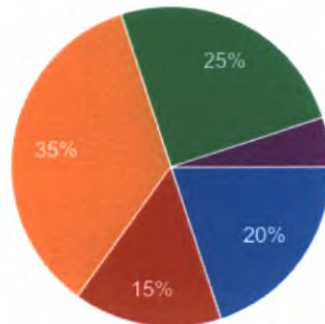
- Contrato a tiempo indefinido
- Contrato de servicios profesionales
- Contrato eventual
- Contrato a prueba
- Contrato a plazo fijo
- Nombramiento de libre remoción
- Soy propietario
- Pasantía pagada
- Otro



- Se muestran los rangos donde se mueven los salarios de los mismos

30. ¿En qué rango encaja tu actual remuneración?

20 respuestas

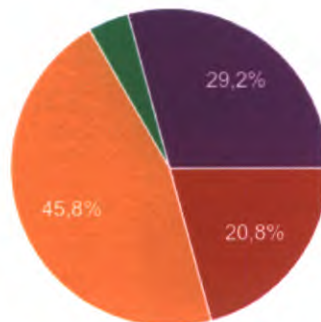


- Menor o igual a \$500
- Más de \$500 pero menor o igual a \$750
- Más de \$750 pero menor o igual a \$1000
- Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500
- Más de \$1500

- El 46%% considera que es difícil encontrar trabajo que cubra sus expectativas profesionales y otro 29% no está satisfecho.

33. Consideras que encontrar un trabajo que cubra tus expectativas profesionales fue:

24 respuestas

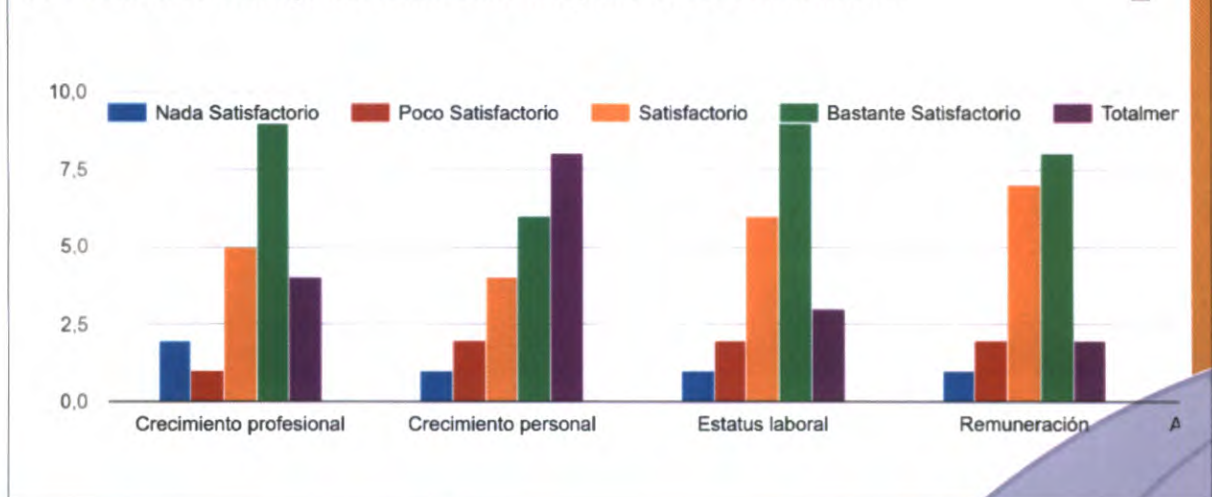


- Muy Fácil
- Fácil
- Difícil
- Muy Difícil
- Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales



- Son más los graduados que se encuentran satisfechos con el trabajo que realizan en relación a su crecimiento personal, profesional, el estatus laboral y la remuneración recibida.

31. Valora tu trabajo en relación a los parámetros indicados:



3- CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Un total de 53 graduados en los periodos analizados 51 y 52.
2. Un total de 29 aportaron sus opiniones para esta encuesta para el análisis ocupacional de los mismos.
3. Un 65% se encuentra trabajando actualmente y de ellos 85% aplica totalmente o bastante su profesión. Principalmente en el sector eléctrico y la construcción. El 70% en el sector privado en el nivel medio y operativo.
4. El salario promedio de la mayoría 60%, está comprendido entre \$750 y \$1500.
5. Se aprecia un adecuado nivel de satisfacción en cuanto al aporte de su trabajo actual a su formación profesional y personal, aunque muchos consideran muy difícil encontrar trabajos que satisfagan completamente sus expectativas como profesionales.
6. Seguir aplicando esta encuesta a los graduados del periodo 53 y tratar de llegar a todos los graduados de los periodos evaluados con el propósito de una mayor objetividad en el análisis.
7. Dar a conocer al Consejo de Carrera los resultados de dicho análisis.

Informe realizado por:

Ing. Juan Miguel Morales Oliva

Docente Encargado Seguimiento Matrículas Especiales

UPS-Guayaquil

Informe revisado por:

Ing. Holger Santillan Carranza

Docente Encargado de Vinculación

UPS-Guayaquil

Informe aprobado por:

Ing. Gary Ampuño Avilés

Director de Carrera

UPS-Guayaquil