

INFORME DE ANÁLISIS OCUPACIONAL DE GRADUADOS PERIODO 49

CARRERA	ELECTRONICA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	49
FECHA	ABRIL 2017
DIRECTOR	ING VICTOR HUILCAPI
RESPONSABLE	ING GINO ALVARADO

1 Introducción

La universidad Politécnica Salesiana con sede en Guayaquil presenta, cada periodo, al País el Talento Académico y Social de los Graduados de la Carrera de electrónica; dando respuesta a la necesidad de profesionales con un desempeño y cumplimiento de emprendedores, con carisma humano. La Carrera de Electrónica con el afán de mejorar el papel preponderante y prioritario de los Graduados Salesianos dentro del sistema productivo de entorno local y nacional; se ha realizado un sondeo basado en la fundamentación Reglamentaria de la LOES, Art 107 correspondiente al Principio de Pertenencia.

Este informe pretende evaluar y evidenciar el asentimiento de los Profesionales de la UPS en el ámbito Laboral, así como en el Sistema Académico y de manera preferente en el entorno social-humano tan necesarios para abonar y ser parte del Progreso, estando al servicio de nuestro país.

2 Universo de graduados

2.1 Total, de graduados por período

Electrónica	Graduados	%
TOTAL	35	100

2.2 Listado de graduados del período 49 que aprobaron el examen Complexivo y que presentaron proyecto técnico.

SEDE	Nombres y apellidos:
GUAYAQUIL	DARIO XAVIER GONZALEZ SIERRA
GUAYAQUIL	JAIRO GUSTAVO GALLARDO GONZALEZ
GUAYAQUIL	OSCAR FABRICIO BRAVO CASTRO
GUAYAQUIL	WILLIAM FERNANDO ANDRADE GOMEZ
GUAYAQUIL	CARLOS ALBERTO GUEVARA PERALTA
GUAYAQUIL	BRYAN RAUL GORDON SANCHEZ
GUAYAQUIL	EDGAR GUSTAVO TACURI ROMERO
GUAYAQUIL	JOHN ROBERT GILCES AYALA
GUAYAQUIL	ROBERTO VIVERO BAZAN
GUAYAQUIL	SAMUEL TIVANTA RAMIREZ
GUAYAQUIL	JENNIFER CAROLINA ZAMBRANO BURGOS
GUAYAQUIL	JONATHAN LEONIDAS FARFAN FIGUEROA
GUAYAQUIL	ANDRES ALEJANDRO MADINYA RAMIREZ
GUAYAQUIL	SERGIO STEVEN SANTILLAN AGUIRRE
GUAYAQUIL	GIUSEPPE EMMANUELLE CASTRO MOREANO
GUAYAQUIL	NESTOR ENRIQUE SUAREZ LOPEZ
GUAYAQUIL	DAVID JORGE PONCE LEON
GUAYAQUIL	SUANNY GABRIELA CARRILLO NARANJO
GUAYAQUIL	RICARDO JAVIER ARCENTALES DUENAS
GUAYAQUIL	MANUEL JAIME BUSTAMANTE GUZMAN

GUAYAQ UIL	ALEX MIGUEL CALDERON VALENZUELA
GUAYAQ UIL	JORGE WLADIMIR GUAPACASA CASTILLO
GUAYAQ UIL	AUSBERTO JUVENCIO MUÑIZ LINO
GUAYAQ UIL	MICHAEL RICHARD BRAVO MORAN
GUAYAQ UIL	ANDRES MAURICIO MIRANDA SARMIENTO
GUAYAQ UIL	JAVIER RICARDO APOLINARIO POZO
GUAYAQ UIL	EDDY STEVEN CARVAJAL CABRERA
GUAYAQ UIL	MARCOS JOSE BARRETO PAZMIÑO
GUAYAQ UIL	MARIO ANDRES RANGEL ZAMORA
GUAYAQ UIL	GIOVANNY DE JESUS ENRIQUEZ CAMPOVERDE
GUAYAQ UIL	ADRIAN GABRIEL RAMOS ROSERO
GUAYAQ UIL	LINDA NARCISA NOBOA CABRERA
GUAYAQ UIL	RICARDO MARTIN SANCHEZ YEPEZ
GUAYAQ UIL	DAVID GUSTAVO ARCOS MEJIA
GUAYAQ UIL	ERNESTO ENRIQUE MOSCOSO TORRES

3 Tamaño de la muestra para el estudio

3.1 Población encuestada

El informe recoge las apreciaciones de 35 graduados que participaron en las sustentaciones durante el periodo 49.

SEDE	Nombres y apellidos:
GUAYAQ UIL	DARIO XAVIER GONZALEZ SIERRA
GUAYAQ UIL	JAIRO GUSTAVO GALLARDO GONZALEZ
GUAYAQ UIL	OSCAR FABRICIO BRAVO CASTRO
GUAYAQ UIL	WILLIAM FERNANDO ANDRADE GOMEZ
GUAYAQ UIL	CARLOS ALBERTO GUEVARA PERALTA



GUAYAQ UIL	BRYAN RAUL GORDON SANCHEZ
GUAYAQ UIL	EDGAR GUSTAVO TACURI ROMERO
GUAYAQ UIL	JOHN ROBERT GILCES AYALA
GUAYAQ UIL	ROBERTO VIVERO BAZAN
GUAYAQ UIL	SAMUEL TIVANTA RAMIREZ
GUAYAQ UIL	JENNIFER CAROLINA ZAMBRANO BURGOS
GUAYAQ UIL	JONATHAN LEONIDAS FARFAN FIGUEROA
GUAYAQ UIL	ANDRES ALEJANDRO MADINYA RAMIREZ
GUAYAQ UIL	SERGIO STEVEN SANTILLAN AGUIRRE
GUAYAQ UIL	GIUSEPPE EMMANUELLE CASTRO MOREANO
GUAYAQ UIL	NESTOR ENRIQUE SUAREZ LOPEZ
GUAYAQ UIL	DAVID JORGE PONCE LEON
GUAYAQ UIL	SUANNY GABRIELA CARRILLO NARANJO
GUAYAQ UIL	RICARDO JAVIER ARCENTALES DUEÑAS
GUAYAQ UIL	MANUEL JAIME BUSTAMANTE GUZMAN
GUAYAQ UIL	ALEX MIGUEL CALDERON VALENZUELA
GUAYAQ UIL	JORGE WLADIMIR GUAPACASA CASTILLO
GUAYAQ UIL	AUSBERTO JUVENCIO MUÑIZ LINO
GUAYAQ UIL	MICHAEL RICHARD BRAVO MORAN
GUAYAQ UIL	ANDRES MAURICIO MIRANDA SARMIENTO
GUAYAQ UIL	JAVIER RICARDO APOLINARIO POZO
GUAYAQ UIL	EDDY STEVEN CARVAJAL CABRERA
GUAYAQ UIL	MARCOS JOSE BARRETO PAZMIÑO
GUAYAQ UIL	MARIO ANDRES RANGEL ZAMORA
GUAYAQ UIL	GIOVANNY DE JESUS ENRIQUEZ CAMPOVERDE
GUAYAQ UIL	ADRIAN GABRIEL RAMOS ROSERO
GUAYAQ UIL	LINDA NARCISA NOBOA CABRERA

GUAYAQ UIL	RICARDO MARTIN SANCHEZ YEPEZ	
GUAYAQ UIL	DAVID GUSTAVO ARCOS MEJIA	
GUAYAQ UIL	ERNESTO ENRIQUE MOSCOSO TORRES	

4 METODOLOGÍA UTILIZADA

La formulación de esta encuesta fue estructurada bajo los parámetros de preguntas con modelo estándar utilizada en todas las Carreras de la Universidad Politécnica salesiana Sede Guayaquil; cuya única finalidad es evidenciar la situación de empleabilidad de los Graduados de la carrera de Ingeniería Electrónica.

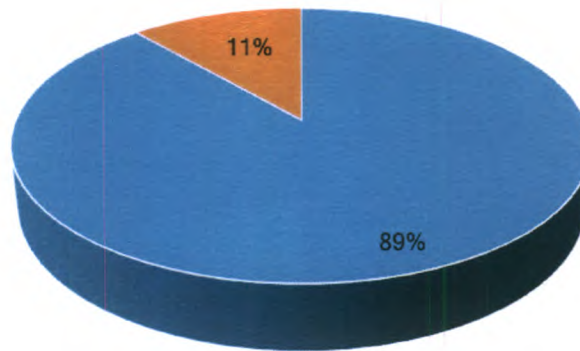
Un gran porcentaje de los Graduados que participaron en las sustentaciones el periodo 49 se les solicitó responder el Formulario 01, quienes proporcionaron el 100% del material analizado de forma cualitativa y cuantitativa con las preguntas del numeral 5.

5 RESULTADOS DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

5.1 Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	TOTAL HOMBRES	TOTAL MUJERES	TOTAL MUJERES
35	31	88,57	4	11,43%





■ TOTAL HOMBRES ■ TOTAL MUJERES

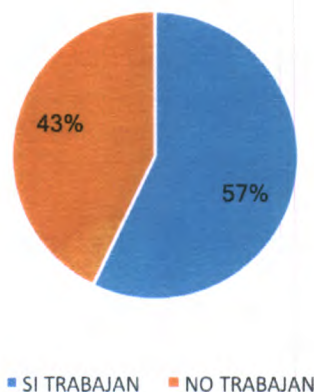
La encuesta realizada arrojó que el 89% de los graduados de la Carrera de ingeniería Electrónica pertenecen al género masculino, por lo tanto, el 11% restante son del género femenino.

5.2 Distribución de graduados por situación laboral

CONDICIÓN	Graduados	%
SI TRABAJAN	20	57,14%
NO TRABAJAN	15	42,86%
TOTAL	35	100



CONDICIÓN



Mediante la gráfica podemos observar que el 57% de los encuestados se mantiene trabajando.

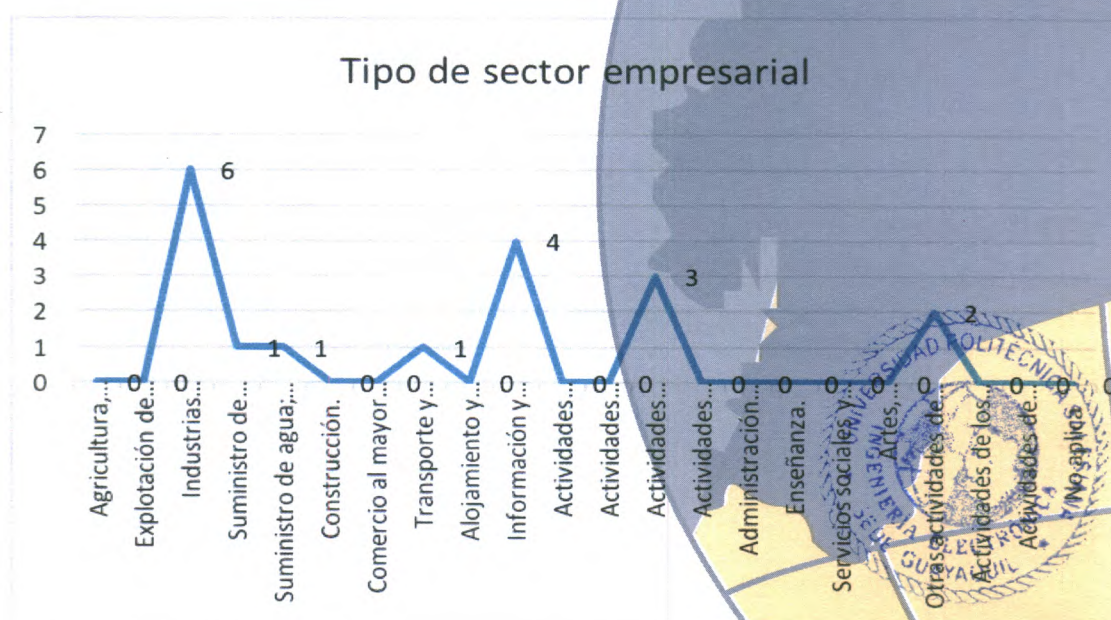
5.3 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	-	0%
Privada	20	100%
Mixta	-	0%
Negocio o empresa propia	-	0%
Negocio o empresa familiar	-	0%
ONG	-	0%
Otro	-	0%
No aplica	-	0%
	20	

De los profesionales encuestados, 20 se encuentran laborando en empresas privadas, representando así, el 100% de su totalidad y un 0% trabaja en organismos o empresas públicas.

5.4 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

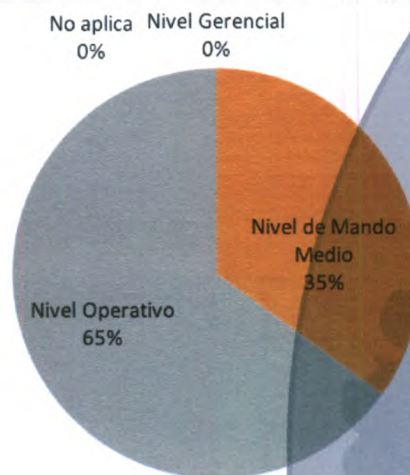
Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	6	30%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	1	5%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	1	5%
Construcción.	0	0%
Comercio al mayor y menor; reparación de vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0%
Transporte y almacenamiento.	1	5%
Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	4	20%
Actividades financieras y de seguros.	0	0%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	3	15%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social afiliación obligatoria.	0	0%
Enseñanza.	0	0%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	2	10%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%
No aplica	0	0%



Los resultados de la encuesta determinaron que 30% de los profesionales encuestados, trabajan en el sector manufacturero, seguido de actividades relacionadas con la información y comunicación con un 20% y un 15% en actividades científicas, técnicas y el 35% restante en diversas áreas.

5.5 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0%
Nivel de Mando Medio	7	35%
Nivel Operativo	13	65%
No aplica	0	0%
	20	



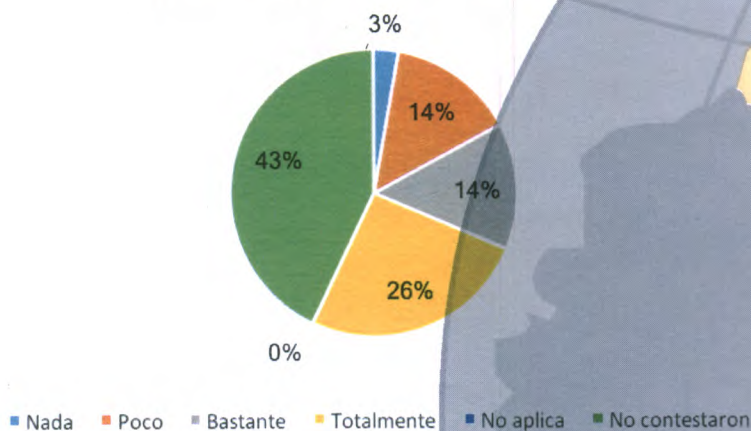
De los encuestados, el 65% ocupa cargos operativos, seguido de un 35% de mandos medios y 0% en cargos gerenciales.



5.6 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	3%
Poco	5	14%
Bastante	5	14%
Totalmente	9	26%
No aplica	-	0%
No contestaron	15	43%
	35	

Aplican su profesión en el trabajo



El 26% de los graduados, dicen aplicar "bastante" su profesión en el trabajo que están desarrollando y el 14% que dicen usar "poco" su profesión en el trabajo realizado. En esta pregunta el 43% se abstuvo de contestar la misma.



5.7 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	3	15%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	5%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	15%
Más de 2 años	13	65%
No aplica	0	0%
No contestaron	0	0%
	20	

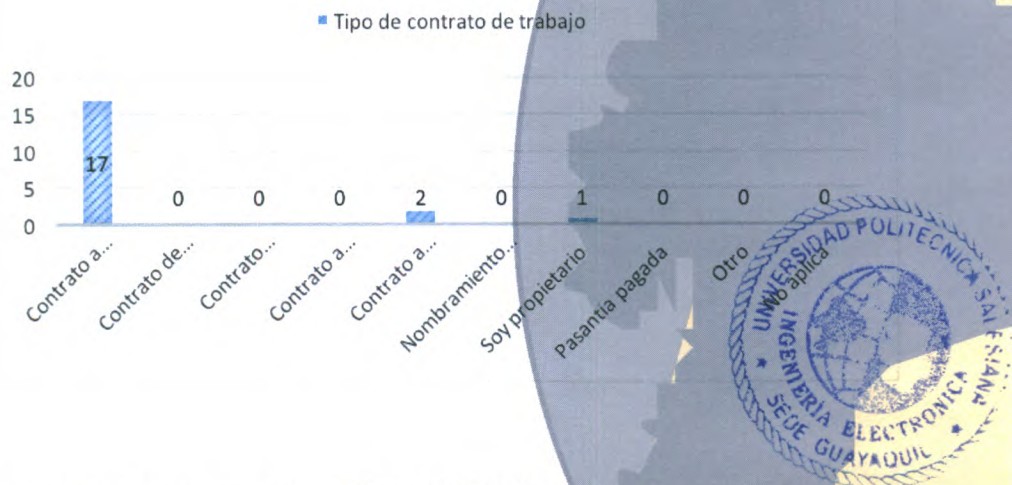


EL 65% de los graduados tiene más de dos años laborando y un 15% menciona que tiene más de un año, pero menos o igual de dos años trabajando.

5.8 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	17	85%
Contrato de servicios profesionales	-	5%
Contrato eventual	-	0%
Contrato a prueba	-	0%
Contrato a plazo fijo	2	10%
Nombramiento de libre remoción	-	0%
Soy propietario	1	5%
Pasantía pagada	-	0%
Otro	-	0%
No aplica	-	0%
	20	

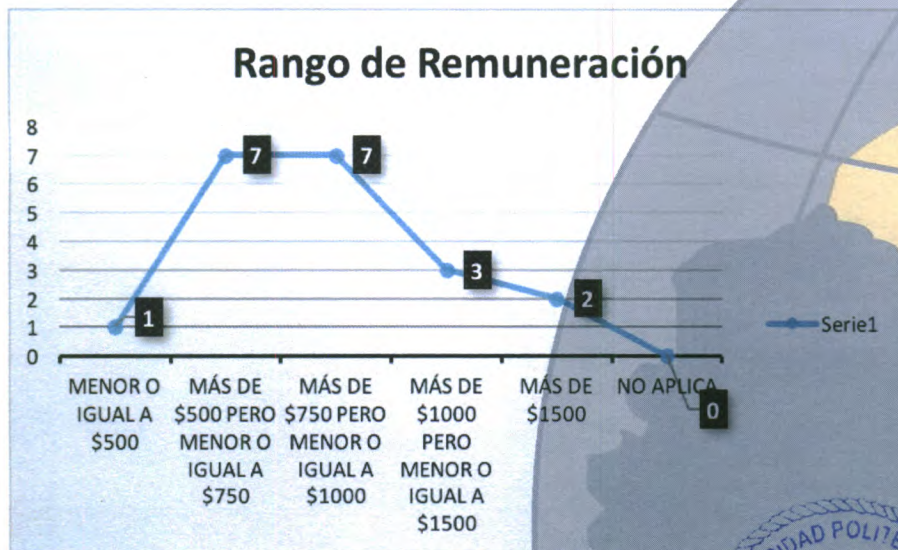
TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO



Como podemos observar en la gráfica, el 85% de total de los graduados tiene, hasta la fecha en la que se realizó la encuesta, contrato indefinido en cada una de las empresas que laboran.

5.9 Graduados por rango de remuneración

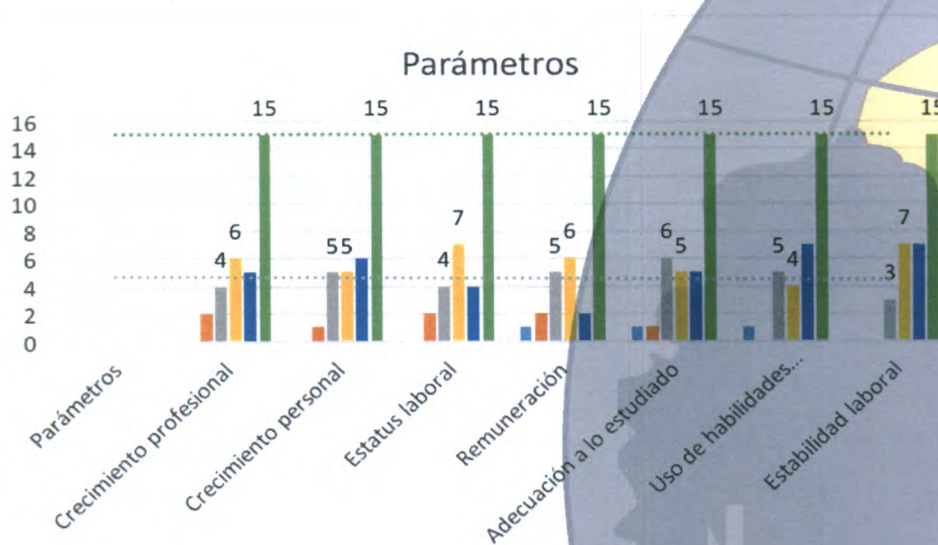
Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	1	5%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	7	35%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	7	35%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	3	15%
Más de \$1500	2	10%
No aplica	0	0%
	20	



Del total de los encuestados el 35% tiene ingresos promedios mensual de USD. 500,00 pero menor o igual a USD 750,00, seguidos por un 35% de los que están entre USD mayor a 750,00 y menor o igual a los USD. 1.000 de ingresos promedio mensual.

5.10 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Parámetros	Valoración	Nada satisfactorio	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Bastante satisfactorio	Totalmente satisfactorio	No aplica
Crecimiento profesional		0	2	4	6	5	15
Crecimiento personal		0	1	5	5	6	15
Estatus laboral		0	2	4	7	4	15
Remuneración		1	2	5	6	2	15
Adecuación a lo estudiado		1	1	6	5	5	15
Uso de habilidades aprendidas		1	0	5	4	7	15
Estabilidad laboral		0	0	3	7	7	15



Como se puede observar en la gráfica, un alto número de los graduados encuestados se encuentran satisfechos con respecto a los parámetros dados.



5.11 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

1. Relaciones Interpersonales:	2. Éxito en la entrevista de trabajo:	3. Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics):	4. Dominio del Inglés u otra lengua extranjera:	5. Formación adicional a la Carrera:	6. Pensum de la Carrera:	7. Prácticas pre-profesionales o pasantías:	8. Referencias familiares o de amigos:	9. Récord académico (promedio obtenido en la Universidad):	10. Título de la UPS:	11. Bolsa de Trabajo de la UPS:
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Bastante	Bastante	Poco	Poco	Bastante	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada	Nada
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Bastante	Nada	Poco	Bastante	Poco
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Bastante	Bastante	Totalmente	Poco	Bastante	Poco	Poco	Bastante	Poco	Nada	Nada
Bastante	Poco	Bastante	Poco	Poco	Poco	Nada	Nada	Nada	Poco	Poco
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Totalmente	Totalmente	Totalmente	Totalmente	Bastante	Poco	Totalmente	Poco	Poco	Totalmente	Nada
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Nada
Poco	Bastante	Poco	Nada	Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Poco	Bastante	Nada
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante



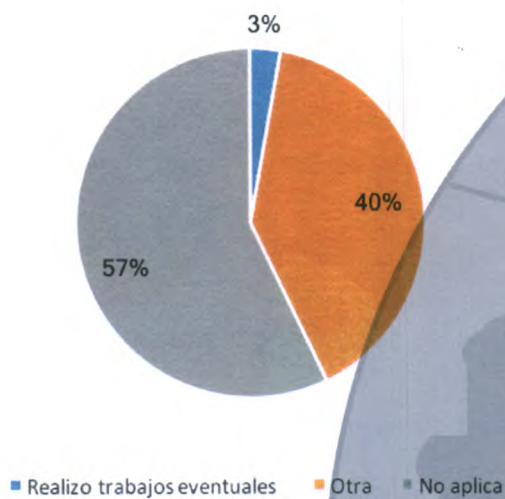
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Poco
Bastante	Totalmente	Totalmente	Bastante	Bastante	Nada	Poco	Poco	Nada	Poco	Nada
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Poco
Bastante	Bastante	Totalmente	Bastante	Bastante	Bastante	Totalmente	Poco	Poco	Totalmente	Poco
Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Poco	Poco	Poco	Poco	Poco	Poco
Bastante	Totalmente	Poco	Bastante	Poco	Poco	Poco	Totalmente	Nada	Poco	Nada
Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Poco	Nada	Nada

Esta tabla muestra el grado de satisfacción de los graduados con respecto a los aspectos que les sirvieron a la hora de conseguir trabajo.



5.12 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

SITUACIONES (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos eventuales	1	3%
Otra	14	40%
No aplica	20	57%
	35	

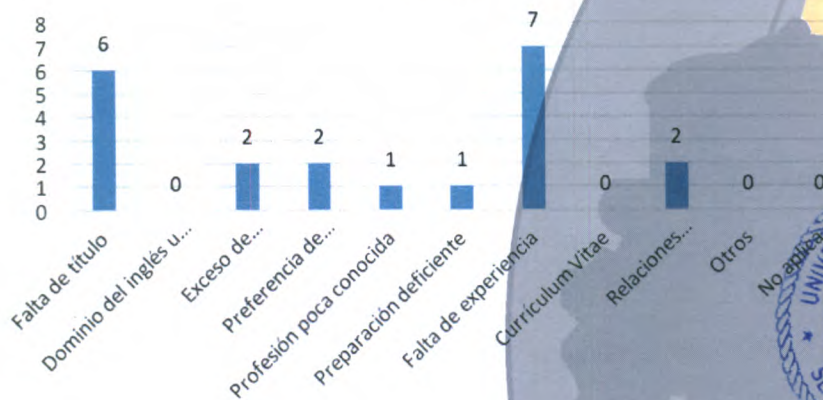


De los graduados que indican que no se encuentran laborando, el 3% menciona que realiza trabajos eventuales. En esta pregunta el 40% de los graduados no contestó la pregunta, y el 57% no aplica debido a que se encuentran laborando.

5.13 Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo. (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

ASPECTOS: Graduados que indican no tener trabajo	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	6	17%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	2	6%
Preferencia de graduados de otras universidades	2	6%
Profesión poca conocida	1	3%
Preparación deficiente	1	3%
Falta de experiencia	7	6%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	2	6%
Otros	0	0%
No aplica	0	40%
	20	

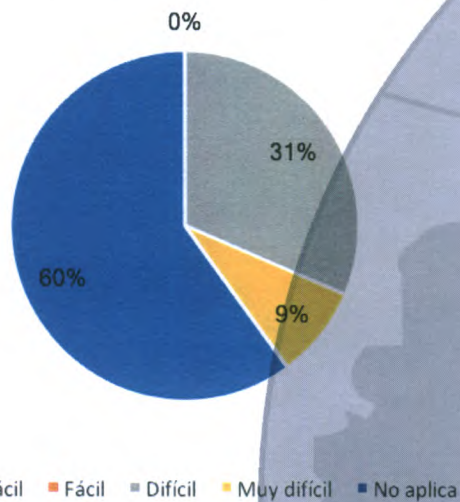
ASPECTOS: Graduados que indican no tener trabajo



El 43% de los encuestados que no se encuentran trabajando, menciona que una de las principales causas de no laborar es dada por la falta de experiencia en el ejercicio profesional.

5.14 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubran expectativas profesionales. (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo)

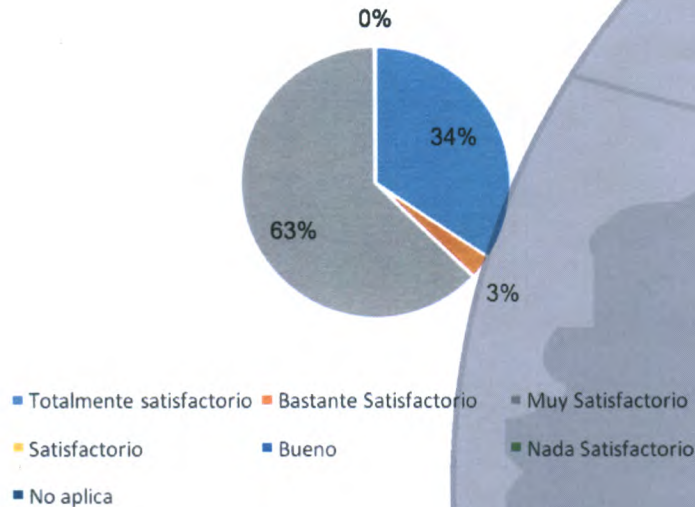
NIVEL DE DIFICULTAD (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	-	0%
Fácil	-	0%
Difícil	11	31%
Muy difícil	3	9%
No aplica	21	60%
	35	



El 31% de los graduados que no están laborando, consideran que el conseguir trabajo es difícil y para un 9% muy difícil. Para esta pregunta no aplica 60% del total encuestado.

5.15 Satisfacción del Graduado con la Formación Académica que recibió en la UPS.

Grado	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfactorio	12	34%
Bastante Satisfactorio	1	3%
Muy Satisfactorio	22	63%
Satisfactorio	-	0%
Bueno	-	0%
Nada Satisfactorio	-	0%
No aplica	-	0%
	35	

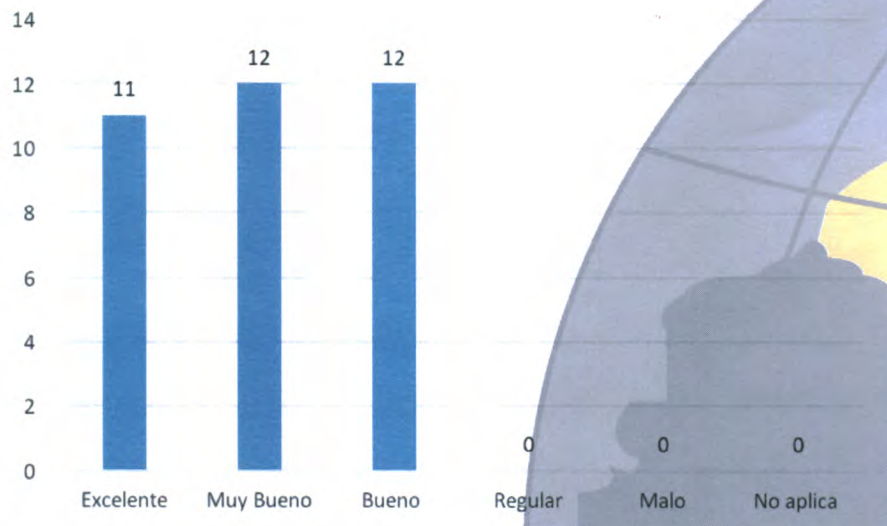


Como podemos ver en el gráfico el 63% de los graduados se encuentran muy satisfecho con la formación que han recibido en la Universidad Politécnica Salesiana.



5.16 Calificación del Graduado en el desempeño de los docentes.

Desempeño	Cantidad	Porcentaje
Excelente	11	31%
Muy Bueno	12	34%
Bueno	12	34%
Regular	-	0%
Malo	-	0%
No aplica	-	0%
	35	

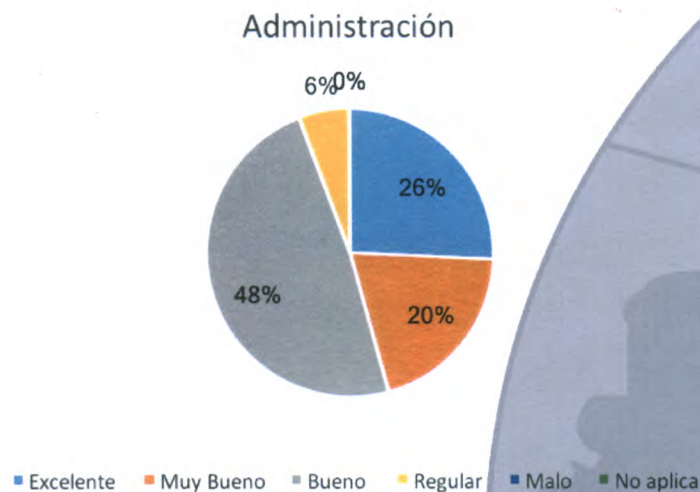


El 34% de los graduados, califica a los docentes como “Muy Buenos”, seguido de 34% que los consideran buenos y un 31% que los consideran excelente.



5.17 Graduado califica los procesos administrativos de la UPS.

Administración	Cantidad	Porcentaje
Excelente	9	26%
Muy Bueno	7	20%
Bueno	17	48%
Regular	2	6%
Malo	0	0%
No aplica	0	0%
	35	



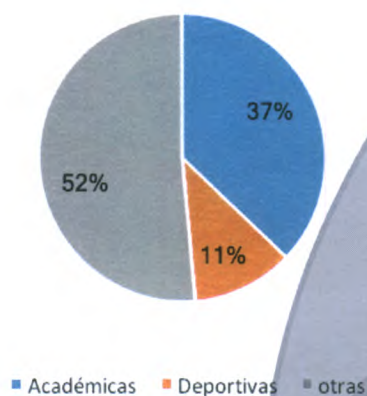
El 48% de los graduados califican al proceso administrativo de la Universidad Politécnica Salesiana como “Buenos”, seguido de un 26% que opina que es “excelente”.



5.18 Las actividades que el Graduado considera que la UPS debe promover para fortalecer la relación con ellos.

Actividades	Cantidad	Porcentaje
Académicas	13	37%
Deportivas	4	11%
otras	18	51%
	35	

Actividades



Los egresados sostienen, en un 52%, que la Universidad Politécnica Salesiana debería fortalecer la relación con ellos, con la organización de seminarios, talleres, conversatorios, maestrías, entre otras actividades de naturaleza académica.



6 CONCLUSIONES

El equipo de Seguimiento de Graduados ha conformado una muestra representativa de la población de los ingenieros e ingenieras, aunque el objetivo principal es llegar al cien por ciento de los graduados de la Universidad Politécnica Salesiana.

- El 57% encuestado sí labora, mayormente en empresas privadas (100%) sobre todo en actividades relacionadas con el sector manufacturero (30%) y el sector de información y comunicación (20%), ocupando cargos de nivel operativos (65%) y de nivel de mando medio (35%).
- El 57% de encuestados que trabajan aplican “bastante” el ejercicio de la profesión, empleando las habilidades aprendidas (26%), lo que ha permitido que el 48,65% se mantenga laborando más de 2 años con contrato definido, percibiendo un sueldo que oscila entre los \$500,00 hasta \$750,00 (30%).
- De acuerdo a los resultados que arroja esta encuesta los profesionales indican que uno de los principales aspectos que le han permitido insertarse en el mercado laboral es las relaciones interpersonales.
- Sin embargo, existe un 43% de profesionales que no trabajan, situación que la atribuyen a la falta de título (17%), por lo que provisionalmente están realizando trabajos no relacionados a la profesión (3%), ya que consideran que el conseguir trabajo es “difícil” (31%).
- Después de realizar la encuesta, los graduados manifiestan que la universidad debería promover las actividades de naturaleza académica que permita a los profesionales salesianos mantenerse actualizados en las diferentes áreas de especialidad.

7 RECOMENDACIONES

El equipo de Seguimiento a Graduados después del análisis realizado a los resultados de la encuesta Formulario 01 presenta las siguientes recomendaciones.

- ✓ Proporcionar a los graduados y graduadas de la carrera las capacitaciones en el ámbito electrónico (educación continua) y motivacional para el fortalecimiento del perfil del Ingeniero Electrónico.



- ✓ Mantener el prestigio de la Universidad Politécnica Salesiana mediante el ofrecimiento de Maestrías para los graduados y graduadas; como vinculación directa y firme entre la UPS y los profesionales electrónicos.

Firmas de responsabilidad,

MET. Gino Adrián Alvarado
Responsable de Bolsa de Trabajo
Carrera de Ingeniería Electrónica

MSc. Orlando Bacía
Director de Carrera (E)
Carrera de Ingeniería Electrónica

