

Oficio N° 032

Guayaquil, 18 de Febrero de 2014

Señores

Consejo De Carrera

INGENIERÍA ELECTRÓNICA

Presente

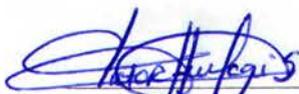
De mi Consideración

EI CONSEJO DE CARRERA DE INGENIERIA ELECTRONICA SEDE GUAYAQUIL reunido el 07 de febrero del 2014, resolvió:

RESOLUCION No. 028-003-2014-02-07

Aprobar el Informe general de "EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS DE LA CARRERA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA PERIODO 43 (2013-2014)"

Atentamente,



Victor Manuel Huilcapi Subia

PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA



18-FEB-2014 17:02:37
PAGINA: 1 DE 1

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	CARRERA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CAMPUS CENTENARIO
PERIODO	43 OCTUBRE 2013 A FEBRERO 2014
FECHA	14 DE FEBRERO DEL 2014
DIRECTOR	ING. VÍCTOR HUILCAPI
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	ING. ORLANDO BARCIA ELABORADO POR: ING. RAFAEL PÉREZ ORDÓÑEZ

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Electrónica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, los cuales son pilares fundamentales para el buen desempeño en las múltiples ocupaciones laborales al servicio propio y de la sociedad.

Es por ese motivo y atendiendo la demanda actual de nuestro entorno social, cultural, económico y profesional que la Universidad Politécnica Salesiana en la sede Guayaquil mediante la carrera de Ingeniería en Electrónica aporta con este análisis el cual sin lugar a duda dará resultados que permitirán establecer el nivel de aceptación de la carrera y de nuestros graduados.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
43	12



2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	N° CEDULA	PERÍODO	SEDE	CAMPUS
1	BURGOS SANGURIMA GARY FERNANDO	921972394	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	CARRION MIRANDA MIGUEL ANGEL	924717374	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	CHACHO GOMEZ JOSE MANUEL	928219971	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	CHAMBA TENEMAZA FELIPE DE JESUS	910892249	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	JACOME BRIONES GABRIEL ALEJANDRO	920321395	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	MANZANO YUPA HECTOR MAURICIO	922307459	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	NUÑEZ MATAMOROS JAVIER DAVID	923512867	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	ORTEGA CELY VICTOR VIRGILIO	919339846	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	SINCHE PALACIOS EDUARDO ANTONIO	918836834	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	SOLIS RIVERA PEDRO JOSE	921137865	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	TAPIA AYALA CARLOS HIPOLITO	925045254	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	VAZCONEZ CUSZCO JUAN CARLOS	919552034	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se sugiere utilizar una muestra aleatoria estratificada por período y considerar un 5% de error y 96% de confianza. Pero en nuestro caso para el período de análisis que corresponde al 43, se cuenta apenas con 12 graduados por lo que es más conveniente trabajar con dicha población.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	N° CEDULA	PERÍODO	SEDE	CAMPUS
1	BURGOS SANGURIMA GARY FERNANDO	921972394	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
2	CARRION MIRANDA MIGUEL ANGEL	924717374	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
3	CHACHO GOMEZ JOSE MANUEL	928219971	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
4	CHAMBA TENEMAZA FELIPE DE JESUS	910892249	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
5	JACOME BRIONES GABRIEL ALEJANDRO	920321395	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
6	MANZANO YUPA HECTOR MAURICIO	922307459	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
7	NUÑEZ MATAMOROS JAVIER DAVID	923512867	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
8	ORTEGA CELY VICTOR VIRGILIO	919339846	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
9	SINCHE PALACIOS EDUARDO ANTONIO	918836834	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
10	SOLIS RIVERA PEDRO JOSE	921137865	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
11	TAPIA AYALA CARLOS HIPOLITO	925045254	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO
12	VAZCONEZ CUSZCO JUAN CARLOS	919552034	43	GUAYAQUIL	CENTENARIO



4. Metodología utilizada

La metodología utilizada en el Informe de empleabilidad tiene que ver con lo concerniente al tipo de investigación, al diseño, la población, la muestra, las variables, construcción y validación del instrumento de aplicación para tomar los datos y finalmente el procesamiento de la información.

La investigación respondió a un paradigma cuali-cuantitativo que tiene como característica común referirse a sucesos complejos que tratan de ser descritos en su totalidad, en su medio natural. La característica fundamental de la investigación cualitativa es ver los acontecimientos, acciones, normas, valores, desde la perspectiva de la gente que está siendo estudiada. Sustentada en las tendencias subjetivistas, las que pretenden una comprensión del fenómeno social, concediendo a lo subjetivo la principal fuente de los datos; antes que generar leyes universales, buscan la descripción y comprensión de escenarios particulares. En tanto que la investigación cuantitativa brinda las cifras que ayudan a interpretar la realidad.

La investigación realizada corresponde a una de campo, que permite estudiar las condiciones naturales en las que se desenvuelven los sujetos que son objeto de estudio, y basándose en una estrategia de recopilación de información, obtener directamente del sitio donde se genera la situación.

En lo concerniente a la población y la muestra se puede indicar que dada la poca cantidad de elementos que constituyen la población relacionada a los graduados de la carrera de Ingeniería en Electrónica en el período 43, se tomo al total de la población para realizar el estudio respectivo.

Instrumento de investigación

Para aplicar el instrumento de investigación se adjuntará:

Presentación de los instrumentos a las personas que responderán. Esta parte contiene la solicitud de cooperación por parte de la Universidad, así mismo dar gracias anticipadas por la colaboración prestada.

Instrucciones donde se explica cómo llenar el instrumento.

La información solicitada, la cual tiene que responder la persona entrevistada de forma clara, precisa y concisa de tal manera que se obtenga datos veraces y válidos.

Para realizar el levantamiento de la información se utilizó como técnica el formulario, en el cual los graduados facilitan su información personal actualizada desde el punto de vista académico, laboral.

Análisis de los datos

Se codifican y tabulan las respuestas. Por "codificación" se entiende el proceso de traducción de las respuestas y de la información del entrevistado a categorías específicas para propósitos de análisis.

Por "tabulación", se entiende el registro o sumatoria de los tipos de respuestas en las categorías apropiadas, después de lo cual, seguiría el análisis estadístico conveniente: porcentajes, promedios, relaciones individuales y pruebas apropiadas de significancia.



Los datos ya tabulados, se analizan y se interpretan para luego reportar los resultados de este proceso interpretativo que circunscriba a la solución del problema planteado.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

GRADUADOS POR GENERO

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL DE HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
12	12	100%	0	0

Es evidente que el 100% de los graduados en el período 43 corresponde a hombres, esto no se debe a discriminación o separación del género femenino, y se puede dar varias lecturas a estos resultados, entre las cuales tenemos que el porcentaje de mujeres que toman la carrera es menor que el de hombres, otro motivo es que algunas mujeres forman hogares y se dedican a su familia y dejan rezagado el culminar sus estudios mientras que los hombres asumen ese papel.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

DISTRIBUCION DE GRADUADOS POR RANGO DE EDAD

GRADUADOS POR EDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
HASTA 25 AÑOS	1	8,3
DE 26 A 29 AÑOS	6	50
DE 30 A 33 AÑOS	3	25
DE 34 A 37 AÑOS	1	8,3
DE 38 A 41 AÑOS	0	0
DE 42 A 45 AÑOS	0	0
DE 46 EN ADELANTE	1	8,3

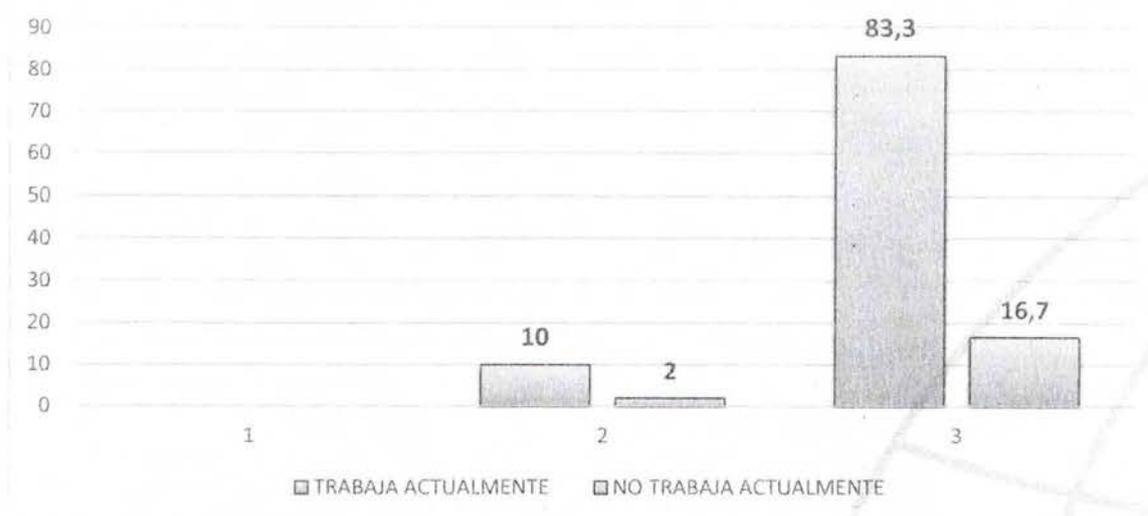


Mediante los resultados de la presente tabla podemos apreciar que el 50% de los graduados en el período 43 se encuentran en un rango de edad entre los 26 a 29 años y un 25% entre 30 y 33 años. Prácticamente tenemos el 75% de los graduados del período 43 en un rango de 26 a 33 años. Este dato nos indican que si ellos ingresan al sistema universitario con un promedio de 18 años, el tiempo que les toma culminar la carrera se encuentra en un rango aproximado de 8 a 11 años, lo cual no se enlaza con el Estado actual de desarrollo de la oferta académica que indica el Proyecto Nacional de Ingeniería Electrónica, la misma que establece un rango entre 3 a 5 años.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

SITUACION LABORAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
TRABAJA ACTUALMENTE	10	83,3
NO TRABAJA ACTUALMENTE	2	16,7

DISTRIBUCION DE GRADUADOS POR SITUACION LABORAL



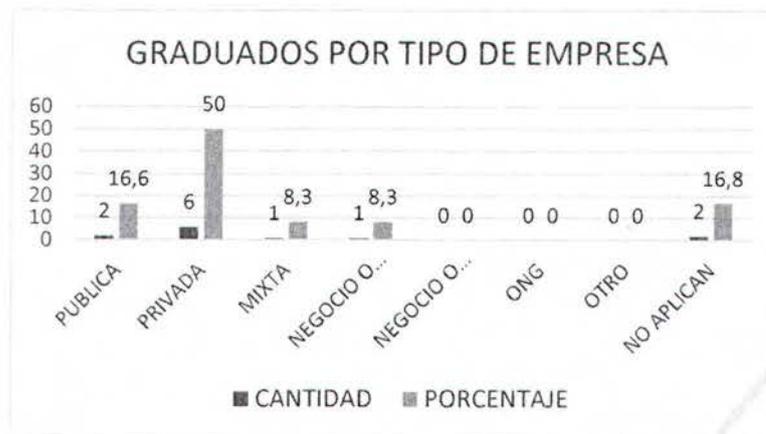
Para el período 43 se puede notar que el 83,3% de los graduados ya cuentan con trabajo hasta la fecha de aplicación del presente instrumento de recolección de datos. Lo planificado es que todos nuestros graduados ya cuenten al momento de titularse con un trabajo y si es posible relacionado a la carrera. Lo ideal sería estar a la par con la Demanda y necesidad social que plantea el Proyecto Nacional, ya que el ser Guayaquil una de los puntos con un gran parque industrial, se debería ver reflejada la necesidad de contar con profesionales especializados en el campo de la automatización, el control de procesos y las telecomunicaciones.



5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

GRADUADOS POR TIPO DE EMPRESA O INSTITUCION EN LA QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO

TIPO DE EMPRESA EN LA QUE SE ENCUENTRA LABORANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
PUBLICA	2	16,6
PRIVADA	6	50
MIXTA	1	8,3
NEGOCIO O EMPRESA PROPIA	1	8,3
NEGOCIO O EMPRESA FAMILIAR	0	0
ONG	0	0
OTRO	0	0
NO APLICAN	2	16,8



Se puede apreciar que el 50% de los graduados del período en estudio lo hacen en empresas privadas mientras que aproximadamente un 17% en empresas públicas.



5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

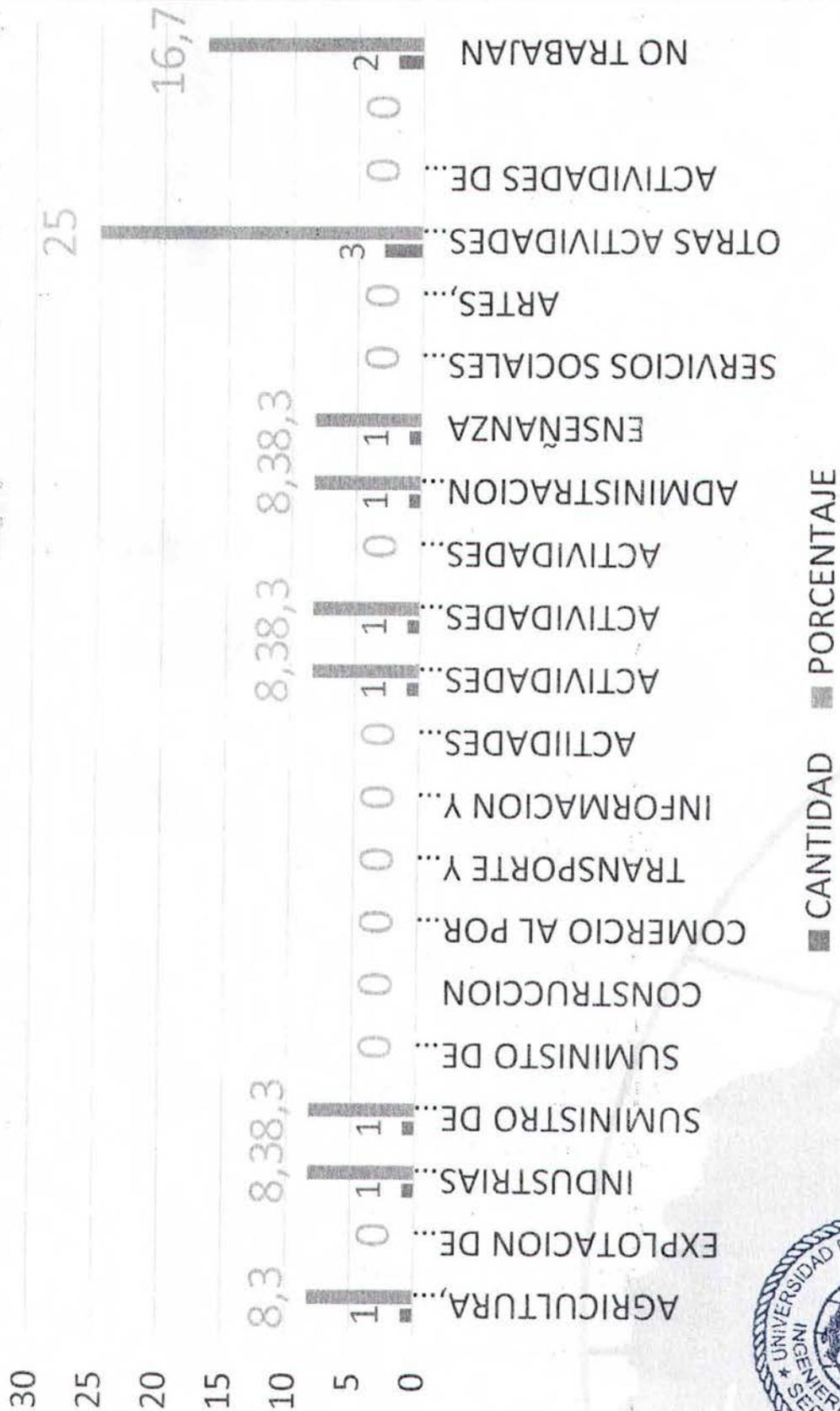
GRADUADOS POR TIPO DE SECTOR EMPRESARIAL EN LA QUE SE ENCUENTRAN TRABAJANDO		
TIPO DE SECTOR EMPRESARIAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
AGRICULTURA, SILVICULTURA Y PESCA	1	8,3
EXPLOTACION DE MINAS Y CANTERAS.	0	0
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS.	1	8,3
SUMINISTRO DE ELECTRICIDAD, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO.	1	8,3
SUMINISTO DE AGUA, ALCANTARILLADO, GESTION DE DESECHOS Y ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO	0	0
CONSTRUCCION	0	0
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACION DE LOS VEHICULOS DE MOTOR Y DE LAS MOTOCICLETAS.	0	0
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO.	0	0
INFORMACION Y COMUNICACIÓN.	0	0
ACTIIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	0	0
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	1	8,3
ACTIVIDADES PROFECIONALES,CIENTIFICAS Y TÉCNICAS	1	8,3
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS DE APOYO.	0	0
ADMINISTRACION PÚBLICA Y DEFENSA; PLANES DE SEGURIDAD SOCIAL DE AFILIACION OBLIGATORIA	1	8,3
ENSEÑANZA	1	8,3
SERVICIOS SOCIALES Y RELACIONADOS CON LA SALUD HUMANA	0	0
ARTES, ENTRETENIMIENTO Y RECREACION	0	0
OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIO	3	25
ACTIVIDADES DE LOS HOGARES EN CALIDAD DE EMPLEADORES, ACTIVIDADES INDIFERENCIADAS DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS DE LOS HOGARES PARA USO PROPIO.	0	0
ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ÓRGANOS EXTRATERRITORIALES	0	0
NO TRABAJAN	2	16,7

Los graduados correspondientes al período 43 se encuentran distribuidos en empresas cuyas actividades tienen que ver con: Agricultura-silvicultura-pesca, industria manufacturera, Suministro de electricidad, Actividades inmobiliarias, Actividades académicas-científicas y técnicas, Administración pública y defensa, Enseñanza, otras actividades de servicio, siendo esta última la de mayor frecuencia, pues cuenta con el 25% de los graduados.





GRADUADOS POR TIPO DE SECTOR EMPRESARIAL



5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

GRADUADOS POR CARGO QUE OCUPAN EN EL TRABAJO

FUNCION	CANTIDAD	PORCENTAJE
NIVEL GERENCIAL	1	8,3
NIVEL DE MANDO MEDIO	4	33,3
NIVEL OPERATIVO	5	41,7
NO TRABAJAN / NO APLICAN	2	16,7



Del 100% de los graduados en el período 43, el 42% aproximadamente se encuentra trabajando en cargos operativos, seguido de un 33,3% en cargos de mando medio y un 8,3% en cargo gerencial.

Esto demuestra que los graduados de la carrera de Ingeniería Electrónica se desempeñan a todo tipo de nivel dentro de estructura profesional de una empresa o industria. Sin embargo vale la pena hacer hincapié en fortalecer la formación administrativa para poder acceder con más elementos en el nivel gerencial, ya que dentro del Proyecto Nacional de la Carrera de Ingeniería Electrónica en lo concerniente al campo ocupacional se tiene que:

El Ingeniero Electrónico de la UPS podrá desempeñarse en los siguientes campos ocupacionales:

- Análisis, diseño, ejecución, supervisión y mantenimiento equipos y sistemas electrónicos de automatización o de telecomunicaciones.
- Innovación y desarrollo tecnológico.
- Administración, gestión o creación de empresas en su campo de acción.
- Consultoría y Peritaje dentro de su área de formación.

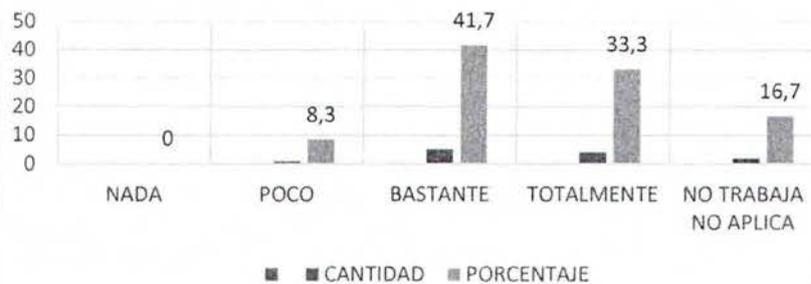


5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

GRADUADOS POR EJERCICIO DE LA PROFESION EN EL TRABAJO QUE REALIZAN

APLICAN SU PROFESION EN EL TRABAJO	CANTIDAD	PORCENTAJE
NADA	0	0
POCO	1	8,3
BASTANTE	5	41,7
TOTALMENTE	4	33,3
NO TRABAJA NO APLICA	2	16,7

GRADUADOS POR EJERCICIO DE LA PROFESION EN EL TRABAJO QUE REALIZAN



Se puede evidenciar que el 75% de los graduados del período 43 aplica su profesión en el trabajo que desempeñan a pesar de haber una variedad notoria en el tipo de actividad que realiza la empresa para la cual ellos brindan sus servicios.

Dentro de lo planificado por la carrera lo ideal es que el 100% de nuestros graduados evidencien que aplican lo impartido en el aula de clases y en las prácticas realizadas en los laboratorios de la Carrera.



5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

GRADUADOS POR TIEMPO EN QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO

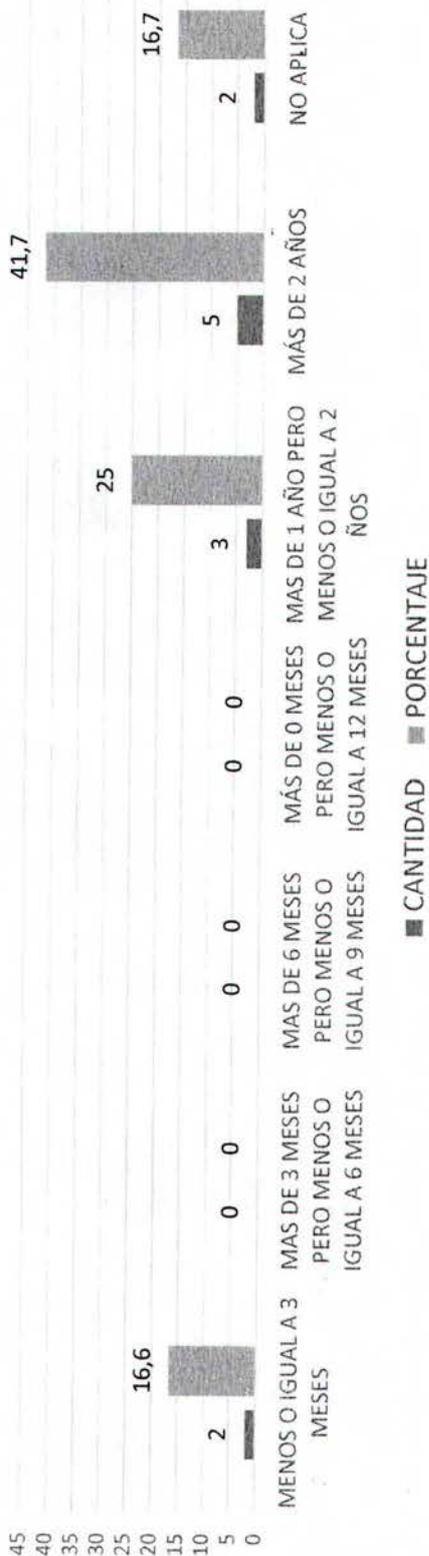
TIEMPO TRABAJANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
MENOS O IGUAL A 3 MESES	2	16,6
MÁS DE 3 MESES PERO MENOS O IGUAL A 6 MESES	0	0
MÁS DE 6 MESES PERO MENOS O IGUAL A 9 MESES	0	0
MÁS DE 9 MESES PERO MENOS O IGUAL A 12 MESES	0	0
MÁS DE 1 AÑO PERO MENOS O IGUAL A 2 AÑOS	3	25
MÁS DE 2 AÑOS	5	41,7
NO APLICA	2	16,7

Según el cuadro expuesto arriba, se puede notar que cerca del 67% de los graduados correspondientes al período 43 de la carrera de Ingeniería Electrónica se encuentran trabajando más de un año. Lamentablemente un 16,6% no cuenta todavía con una fuente de trabajo.

A continuación podemos evidenciar gráficamente dicho comportamiento. Además es importante recalcar en la importancia de que nuestros graduados cuenten con experiencia previa mediante el desarrollo de pasantías profesionales y extensiones universitarias, que son precisamente los primeros pasos para que ellos experimenten la inserción al mundo laboral.



POR TIEMPO EN QUE SE ENCUENTRA TRABAJANDO



5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

**GRADUADOS POR EL TIPO DE CONTRATO
QUE TIENEN EN SU TRABAJO**

TIEMPO TRABAJANDO	CANTIDAD	PORCENTAJE
CONTRATO A TIEMPO INDEFINIDO	8	66,7
CONTRATO DE SERVICIOS	0	0
CONTRATO EVENTUAL	0	0
CONTRATO A PRUEBA	0	0
COBTRATO A PLAZO FIJO	2	16,7
NOMBRAMIENTO DE LIBRE REMOCIÓN	0	0
SOY PROPIETARIO	0	0
PASANTÍA PAGADA	0	0
OTRO	0	0
NO APLICA	2	16,7

Los graduados cuentan en un gran porcentaje (66,7%) con contratos de trabajo por tiempo indefinido y prácticamente de los que trabajan, ninguno cuenta con un contrato eventual o a prueba. También se puede notar que ninguno de ellos es propietario de su negocio, lo cual sería muy bueno para crear nuevas fuentes de empleo , además creando empresas relacionadas a su campo de estudio, podrían incorporar en las mismas a sus compañeros que están por culminar su vida universitaria.



5.10. Graduados por rango de remuneración

GRADUADOS POR RANGO DE REMUNERACION		
RANGO DE REMUNERACION	CANTIDAD	PORCENTAJE
MENOR IGUAL A \$500	0	0
MÁS DE \$500 PERO MENOR O IGUAL A \$750	1	8,3
MAS DE \$750 PERO MENOR O IGUAL A \$1000	6	50
MÁS DE \$1000 PERO MENOR O IGUAL A \$ 1500	3	25
MÁS DE \$1500	0	0
NO TRABAJAN / NO APLICAN	2	16,7



Como se puede apreciar el 50% de los graduados en el período 43 se encuentran en un rango de remuneración salarial de entre \$ 750 y \$ 1000. Dada la preparación de un ingeniero este no debería ser el sueldo percibido por ellos, sin embargo en muchos de los puestos laborales se acusa a la falta de experiencia y por ese motivo se da dicha remuneración. Otro aspecto a recalcar es que un gran porcentaje de nuestros graduados en este período se encuentran en cargos de mando medio y operativo por lo cual no perciben sueldos tan elevados.

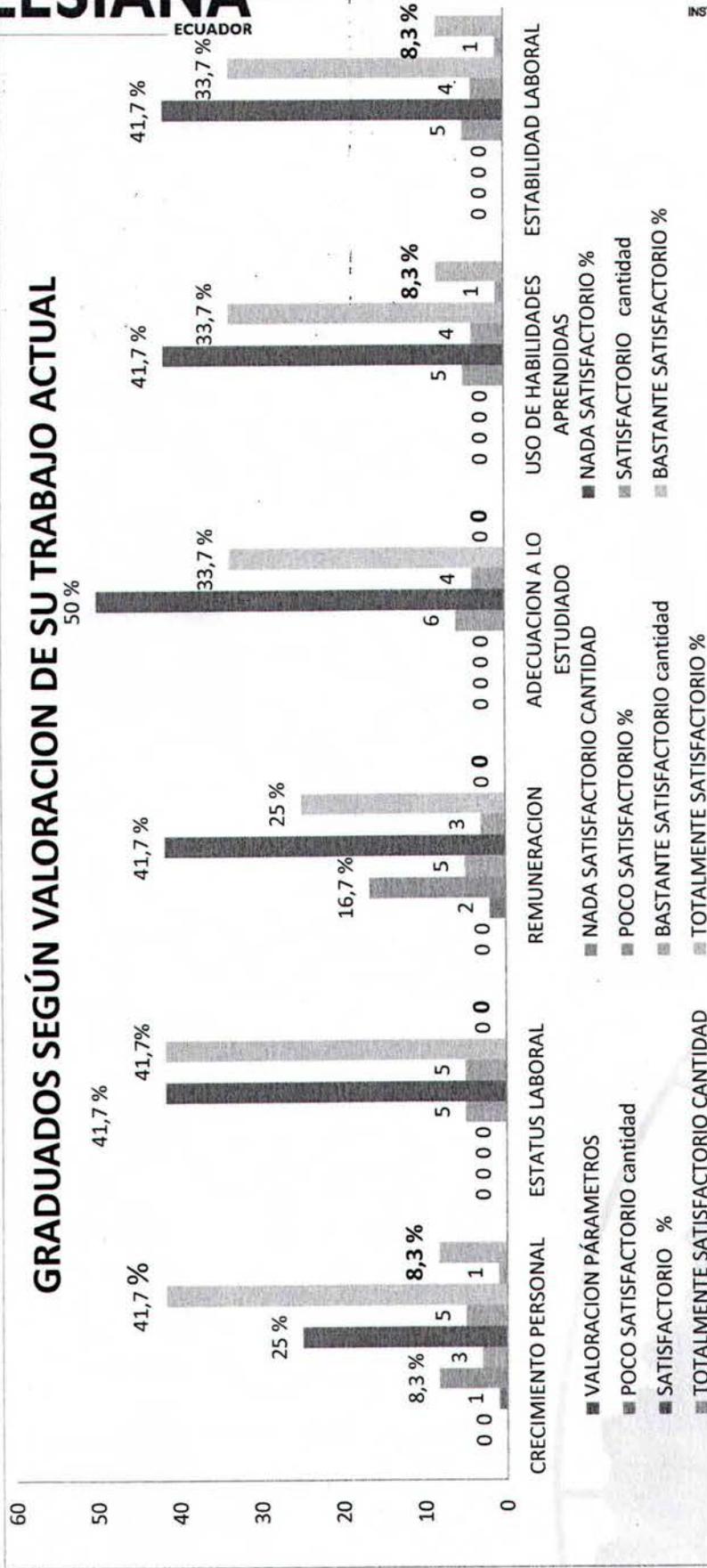




5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

VALORACION	NADA SATISFACTORIO		POCO SATISFACTORIO		SATISFACTORIO		BASTANTE SATISFACTORIO		TOTALMENTE SATISFACTORIO	
	CANTIDAD	%	cantidad	%	cantidad	%	cantidad	%	CANTIDAD	%
PÁRAMETROS	0	0	0	0	5	41,7	3	25	2	16,7
CRECIMIENTO PROFESIONAL	0	0	1	8,3	3	25	5	41,7	1	8,3
CRECIMIENTO PERSONAL	0	0	0	0	5	41,7	5	41,7	0	0
ESTATUS LABORAL	0	0	2	16,7	5	41,7	3	25	0	0
REMUNERACION	0	0	0	0	6	50	4	33,7	0	0
ADECUACION A LO ESTUDIADO	0	0	0	0	5	41,7	4	33,7	1	8,3
USO DE HABILIDADES APRENDIDAS	0	0	0	0	5	41,7	4	33,7	1	8,3
ESTABILIDAD LABORAL	0	0	0	0	5	41,7	4	33,7	1	8,3







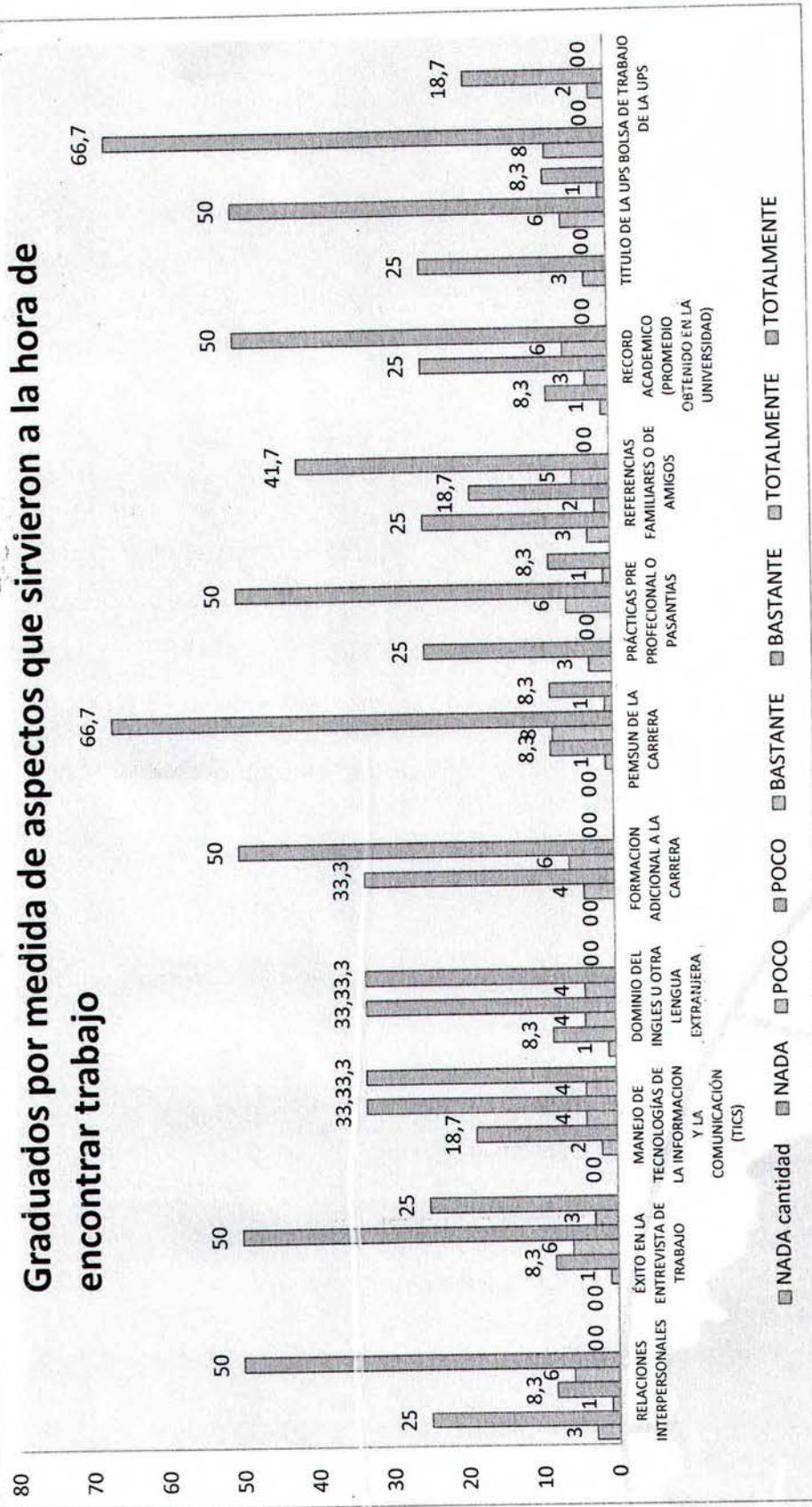


5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

MEDIDA	NADA		POCO		BASTANTE		TOTALMENTE	
	Cantida	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
ASPECTOS								
RELACIONES INTERPERSONALES	3	25	1	8,3	6	50	0	0
ÉXITO EN LA ENTREVISTA DE TRABAJO	0	0	1	8,3	6	50	3	25
MANEJO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACION Y LA COMUNICACIÓN (TICS)	0	0	2	18,7	4	33,3	4	33,3
DOMINIO DEL INGLÉS U OTRA LENGUA EXTRANJERA	1	8,3	4	33,3	4	33,3	0	0
FORMACION ADICIONAL A LA CARRERA	0	0	4	33,3	6	50	0	0
PEMSUN DE LA CARRERA	0	0	1	8,3	8	66,7	1	8,3
PRÁCTICAS PRE PROFESIONAL O PASANTIAS	3	25	0	0	6	50	1	8,3
REFERENCIAS FAMILIARES O DE AMIGOS	3	25	2	18,7	5	41,7	0	0
RECORD ACADEMICO (PROMEDIO OBTENIDO EN LA UNIVERSIDAD)	1	8,3	3	25	6	50	0	0
TITULO DE LA UPS	3	25	0	0	6	50	1	8,3
BOLSA DE TRABAJO DE LA UPS	8	66,7	0	0	2	18,7	0	0



Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo





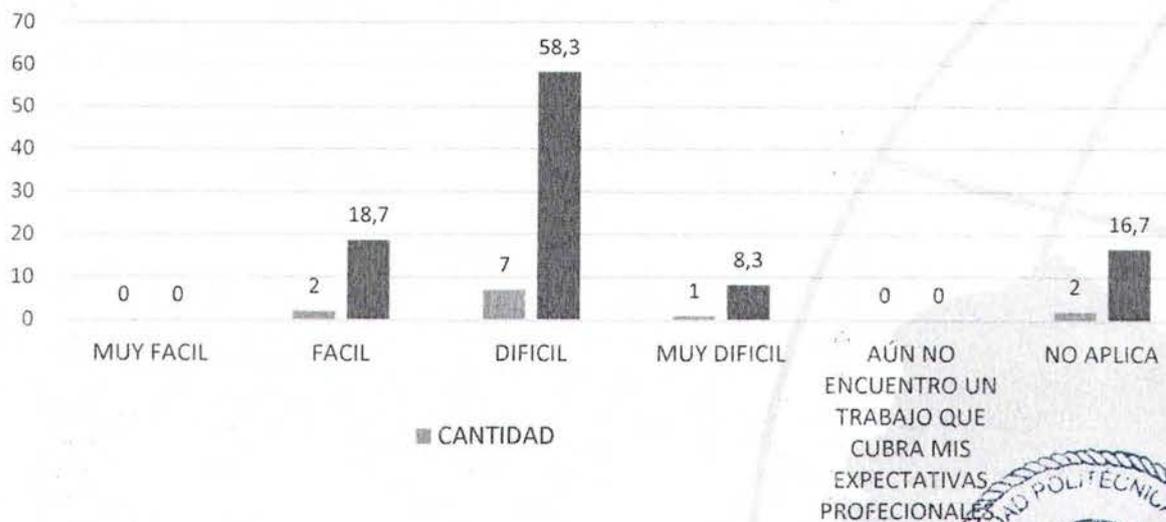
Dados los resultados que se observan en el cuadro y gráfico expuestos, se puede indicar que el 50% de los graduados opinan que dentro de los aspectos que les permitieron tener éxito al momento de conseguir su trabajo están: Relaciones interpersonales, éxito en la entrevista de trabajo, Formación adicional a la carrera, Prácticas Pre profesionales o pasantías, Récord académico y título de la UPS. Un 66,7% considera que el Pensum de la carrera y un 42% también considera que las referencias personales de familiares o amigos ayudaron. Un 18,7% considera que la Bolsa de trabajo de la UPS ayudo en la obtención del puesto de trabajo.

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

GRADUADOS POR NIVEL DE DIFICULTAD PARA ENCONTRAR TRABAJO QUE CUBRA EXPECTATIVAS PROFESIONALES (HACE REFERENCIA A GRADUADOS QUE AL MOMENTO CUENTAN CON TRABAJO)

NIVEL DE FACULTAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
MUY FACIL	0	0
FACIL	2	18,7
DIFICIL	7	58,3
MUY DIFICIL	1	8,3
AÚN NO ENCUENTRO UN TRABAJO QUE CUBRA	0	0
NO APLICA	2	16,7

GRADUADOS POR NIVEL DE DIFICULTAD



Aquí se puede evidenciar que cerca del 59% de los graduados del período 43 considera que fue difícil encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales. Como podemos apreciar es un porcentaje elevado pues corresponde a más del 50%.

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

SITUACIONES (GRADUADOS QUE INDICAN NO TENER TRABAJO)	CANTIDAD	PORCENTAJE
REALIZO TRABAJOS OCASIONALES RELACIONADOS A MI PROFESION	1	8,3
REALIZO TRABAJOS OCASIONALES NO RELACIONADOS A MI PROFESION	1	8,3
ESTOY COMO RESPONSABLE DEL CUIDADO FAMILIAR	0	0
OTRA	0	0



Hasta el momento de aplicación del presente instrumento, se contaba con 2 de los 12 graduados del período 43 que no tenían trabajo de los cuales uno se dedicaba a realizar actividades que no están relacionadas a su perfil profesional.



5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

ASPECTOS (graduados que indican no tener trabajo)	CANTIDAD	PORCENTAJE
FALTA DE TITULO	2	0
DOMINIO DEL INGLES U OTRA LENGUA EXTRANJERA	1	8,3
EXCESO DE PROFESIONALES EN EL ÁREA	1	8,3
PREFERENCIA DE GRADUADOS DE OTRAS UNIVERSIDADES	0	0
PROFESION POCO CONOCIDA	0	0
PREPARACION DEFICIENTE	0	0
FALTA DE EXPERIENCIA	1	8,3
CURRICULUM VITAE	0	0
RELACIONES INTERPERSONALES	1	8,3
OTROS	0	0

Dentro de los aspectos que indican los graduados que aún no consiguen empleo están:

Falta de título al momento de aplicar a una plaza de trabajo

El dominio de una lengua extranjera

Exceso de profesionales en el área

Falta de experiencia

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

NIVEL DE DIFICULTAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
MUY FACIL	0	0
FACIL	0	0
DIFICIL	0	0
MUY DIFICIL	0	0
NO APLICA	2	16,7



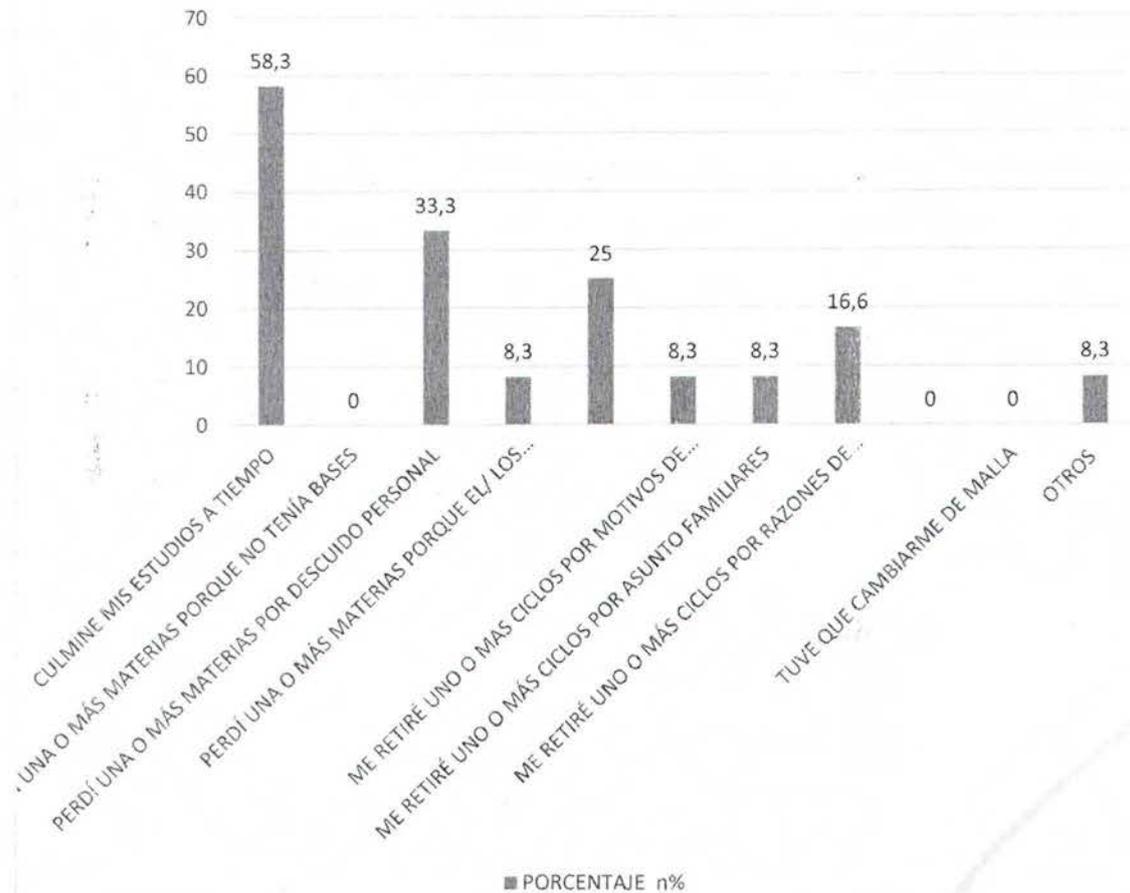


5.17. Razones para no culminar los estudios a tiempo

RAZONES PARA NO CULMINAR LOS ESTUDIOS A TIEMPO	PORCENTAJE n%
CULMINE MIS ESTUDIOS A TIEMPO	58,3
PERDÍ UNA O MÁS MATERIAS PORQUE NO TENÍA BASES	0
PERDÍ UNA O MÁS MATERIAS POR DESCUIDO PERSONAL	33,3
PERDÍ UNA O MÁS MATERIAS PORQUE EL/ LOS PROFESORES/ ES NO EXPLICÓ/ ARON LO SUFICIENTE.	8,3
ME RETIRÉ UNO O MÁS CICLOS POR DIFICULTADES ECONÓMICAS	25
ME RETIRÉ UNO O MAS CICLOS POR MOTIVOS DE SALUD PERSONAL	8,3
ME RETIRÉ UNO O MÁS CICLOS POR ASUNTO FAMILIARES	8,3
ME RETIRÉ UNO O MÁS CICLOS POR RAZONES DE TRABAJO	16,6
ME RETIRÉ UNO O MÁS CICLOS POR CUESTIONES PERSONALES	0
TUVE QUE CAMBIARME DE MALLA	0
OTROS	8,3



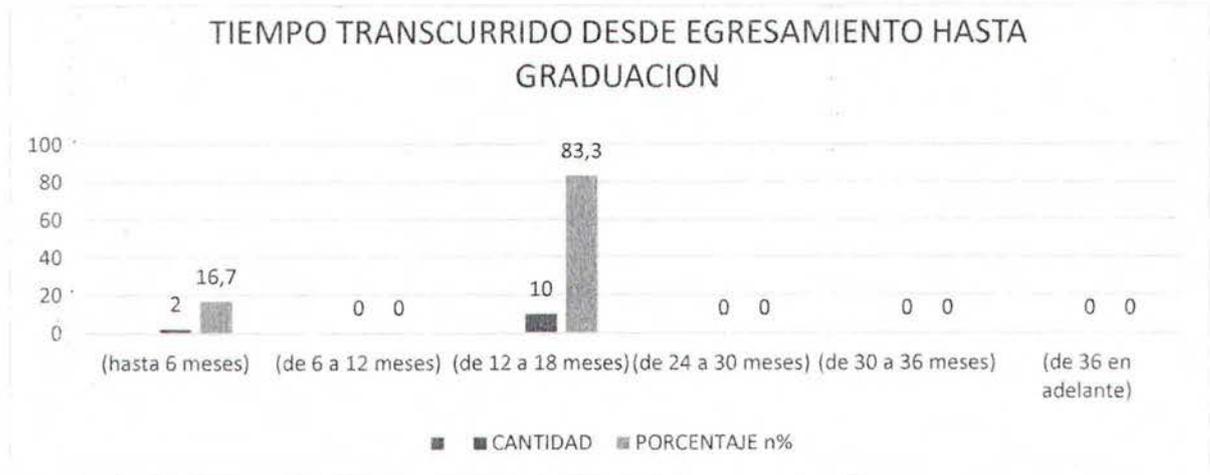
RAZONES PARA NO CULMINAR LOS ESTUDIOS A TIEMPO.



5.18. Tiempo transcurrido desde egresamiento hasta graduación

GRADUADOS POR EDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
(hasta 6 meses)	2	16.7
(de 6 a 12 meses)	0	0
(de 12 a 18 meses)	10	83.3
(de 24 a 30 meses)	0	0
(de 30 a 36 meses)	0	0
(de 36 en adelante)	0	0





5.19. Razones para demorar la graduación

RAZONES PARA DEMORAR LA GRADUACION	CANTIDAD	PORCENTAJE
Comencé a trabajar	5	41,67%
El consejo de Carrera tardó en aprobar mi diseño de tesis	2	16,66%
El Director de Tesis no me ayudó lo suficiente para avanzar en mi trabajo	0	0
Mi situación económica no me permitió cancelar los aranceles para presentar mi diseño de tesis	2	16,66%
Tuve dificultades para escoger el tema de la tesis	5	41,67%
Tuve dificultades para realizar el diseño de la tesis	3	25%
Me descuidé y deje pasar el tiempo	4	33,33%
El tema de tesis que escogí fue muy largo y requerí de más tiempo del programado	2	16,66%
Una vez que sustenté, la Universidad tardó en la tramitación de mi título	0	0
No demoró en realizar la graduación	2	16,66%



5.20. Grado de satisfacción de la formación recibida en la UPS

GRADO DE SATISFACCIÓN	CANTIDAD	PORCENTAJE
TOTALMENTE SATISFACTORIO	1	8,3
BASTANTE SATISFACTORIO	8	66,7
SATISFACTORIO	3	25
POCO SATISFACTORIO	0	0
NADA SATISFACTORIO	0	0



5.21. Desempeño de los profesores

GRADO DE DESEMPEÑO	CANTIDAD	PORCENTAJE
EXCELENTE	2	16,7
MUY BUENO	7	58,3
BUENO	2	16,7
REGULAR	1	8,3
DEFICIENTE	0	0

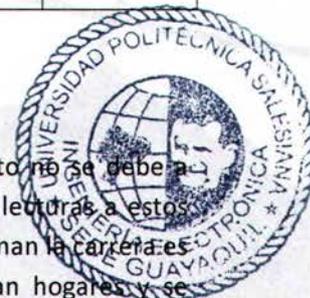


5.22. Desarrollo de competencias en el proceso formativo

COMPETENCIAS	PORCENTAJES %				
	EXELENTE	MUY BUENA	BUENA	REGULAR	DEFICIENTE
ESCRIBIR OBSERVANDO LAS NORMAS GRAMATICALES Y DE REDACCION	16,66	66,67	16,66	0	0
LEER, ENTENDER E INTERPRETAR TEXTOS CIENTIFICOS	16,66	50	25	8,33	0
DOMINAR EL INGLÉS U OTRA LENGUA EXTRANJERA	0	33,33	33,33	25	8,33
RAZONAR DE MANERA LÓGICA Y MATEMÁTICA	25	58,33	16,67	0	0
MANEJAR LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN DE MANERA APROPIADA	8,33	75	16,67	0	0
INVESTIGAR EN EL MARCO DEL EJERCICIO PROFESIONAL PARA CONTRIBUIR A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL ENTORNO	8,33	75	16,67	0	0
ACTUAR CON RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL	41,67	58,33	0	0	0
ACTUAR DE MANERA AUTÓNOMA	25	66,67	8,33	0	0
TRABAJAR COOPERATIVAMENTE EN EL MARCO DEL RESPECTO A LA DIVERSIDAD	33,33	66,67	0	0	0
GENERAR PROPUESTAS CREATIVAS E INNOVADORAS EN EL EJERCICIO PROFESIONAL	8,33	58,33	16,67	16,67	0
CREAR UN NEGOCIO O EMPRENDIMIENTO PROPIO	16,66	41,67	25	16,67	0

6. Conclusiones

- El 100% de los graduados en el período 43 corresponde a hombres, esto no se debe a discriminación o separación del género femenino, y se puede dar varias lecturas a estos resultados, entre las cuales tenemos que el porcentaje de mujeres que toman la carrera es menor que el de hombres, otro motivo es que algunas mujeres forman hogares y se dedican a su familia y dejan rezagado el culminar sus estudios mientras que los hombres asumen ese papel.
- El 50% de los graduados en el período 43 se encuentran en un rango de edad entre los 26 a 29 años y un 25% entre 30 y 33 años. Prácticamente el 75% de los graduados del período 43 en un rango de 26 a 33 años. Este dato indican que si ellos ingresan al sistema





universitario con un promedio de 18 años, el tiempo que les toma culminar la carrera se encuentra en un rango aproximado de 8 a 11 años, lo cual no se enlaza con el Estado actual de desarrollo de la oferta académica que indica el Proyecto Nacional de Ingeniería Electrónica, la misma que establece un rango entre 3 a 5 años.

- El 50% de los graduados del período en estudio lo hacen en empresas privadas mientras que aproximadamente un 17% en empresas públicas.
- Los graduados correspondientes al período 43 se encuentran distribuidos en empresas cuyas actividades tienen que ver con: Agricultura-silvicultura-pesca, industria manufacturera, Suministro de electricidad, Actividades inmobiliarias, Actividades académicas-científicas y técnicas, Administración pública y defensa, Enseñanza, otras actividades de servicio, siendo esta última la de mayor frecuencia, pues cuenta con el 25% de los graduados.
- Del 100% de los graduados en el período 43, el 42% aproximadamente se encuentra trabajando en cargos operativos, seguido de un 33,3% en cargos de mando medio y un 8,3% en cargo gerencial. Esto demuestra que los graduados de la carrera de Ingeniería Electrónica se desempeñan a todo tipo de nivel dentro de estructura profesional de una empresa o industria. Sin embargo vale la pena hacer hincapié en fortalecer la formación administrativa para poder acceder con más elementos en el nivel gerencial, ya que dentro del Proyecto Nacional de la Carrera de Ingeniería Electrónica en lo concerniente al campo ocupacional se tiene que:

El Ingeniero Electrónico de la UPS podrá desempeñarse en los siguientes campos ocupacionales:

- Análisis, diseño, ejecución, supervisión y mantenimiento equipos y sistemas electrónicos de automatización o de telecomunicaciones.
 - Innovación y desarrollo tecnológico.
 - Administración, gestión o creación de empresas en su campo de acción.
 - Consultoría y Peritaje dentro de su área de formación.
- El 75% de los graduados del período 43 aplica su profesión en el trabajo que desempeñan a pesar de haber una variedad notoria en el tipo de actividad que realiza la empresa para la cual ellos brindan sus servicios.
Dentro de lo planificado por la carrera lo ideal es que el 100% de nuestros graduados evidencien que aplican lo impartido en el aula de clases y en las prácticas realizadas en los laboratorios de la Carrera.
 - Cerca del 67% de los graduados correspondientes al período 43 de la carrera de Ingeniería Electrónica se encuentran trabajando más de un año. Lamentablemente un 16,6% no cuenta todavía con una fuente de trabajo.
 - Los graduados cuentan en un gran porcentaje (66,7%) con contratos de trabajo por tiempo indefinido y prácticamente de los que trabajan, ninguno cuenta con un contrato eventual o a prueba. También se puede notar que ninguno de ellos es propietario de su negocio, lo cual sería muy bueno para crear nuevas fuentes de empleo, además creando empresas



relacionadas a su campo de estudio, podrían incorporar en las mismas a sus compañeros que están por culminar su vida universitaria.

- El 50% de los graduados en el período 43 se encuentran en un rango de remuneración salarial de entre \$ 750 y \$ 1000. Dada la preparación de un ingeniero este no debería ser el sueldo percibido por ellos, sin embargo en muchos de los puestos laborales se acusa a la falta de experiencia y por ese motivo se da dicha remuneración. Otro aspecto a recalcar es que un gran porcentaje de nuestros graduados en este período se encuentran en cargos de mando medio y operativo por lo cual no perciben sueldos tan elevados.
- Se puede indicar que el 50% de los graduados opinan que dentro de los aspectos que les permitieron tener éxito al momento de conseguir su trabajo están: Relaciones interpersonales, éxito en la entrevista de trabajo, Formación adicional a la carrera, Prácticas Pre profesionales o pasantías, Récord académico y título de la UPS. Un 66,7% considera que el Pensum de la carrera y un 42% también considera que las referencias personales de familiares o amigos ayudaron. Un 18,7% considera que la Bolsa de trabajo de la UPS ayudo en la obtención del puesto de trabajo.
- Cerca del 59% de los graduados del período 43 considera que fue difícil encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales. Como podemos apreciar es un porcentaje elevado pues corresponde a más del 50%.
- Hasta el momento de aplicación del presente instrumento, se contaba con 2 de los 12 graduados del período 43 que no tenían trabajo de los cuales uno se dedicaba a realizar actividades que no están relacionadas a su perfil profesional.
- Dentro de los aspectos que indican los graduados que aún no consiguen empleo están:
 - Falta de título al momento de aplicar a una plaza de trabajo
 - El dominio de una lengua extranjera
 - Exceso de profesionales en el área
 - Falta de experiencia
- El 58,3% de los graduados del período 43 manifiesta que terminó sus estudios a tiempo pero un 33,3% indica que perdieron algunas materias por descuido personal y un 16,66% establece que la demora en culminar sus estudios se debe a que se tuvo que retirar por motivos de trabajo.
- El 83,3% de los graduados en el período 43 manifiesta que el tiempo transcurrido desde que egresaron hasta que se graduaron es de entre 12 a 18 meses.
- El 41,67% de los graduados indica que las razones primordiales por las cuales se demoraron en el proceso de graduación son: Haber comenzado a trabajar, dificultades para escoger el tema de tesis y un 33,3% indica que se descuido y dejo pasar el tiempo.
- El 66,7% de los graduados indica que el grado de satisfacción en cuanto a la formación recibida en la Universidad es Bastante satisfactoria. Además prácticamente el 100% de los graduados del período 43 indican que la formación es Satisfactoria.
- El 75 % de los graduados coincide en que el desempeño docente de la carrera de Ingeniería Electrónica es de muy bueno a excelente.



- En cuanto al desarrollo de competencias en el proceso formativo dentro de la carrera de Ingeniería Electrónica en la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil se puede evidenciar que de los graduados del período 43:
 - El 66,67% indica que ESCRIBIR OBSERVANDO LAS NORMAS GRAMATICALES Y DE REDACCION es Muy Buena
 - El 50% indica que LEER, ENTENDER E INTERPRETAR TEXTOS CIENTIFICOS es Muy Buena
 - El 33,33% indica que DOMINAR EL INGLÉS U OTRA LENGUA EXTRANJERA es Muy Buena otro 33,33% indica que es Buena y un 25% indica que es regular
 - El 58,33% indica que RAZONAR DE MANERA LÓGICA Y MATEMÁTICA es Muy Bueno y un 25% indica que es Excelente
 - El 75 % indica que MANEJAR LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACION Y COMUNICACIÓN DE MANERA APROPIADA es Muy Buena
 - El 75 % indica que INVESTIGAR EN EL MARCO DEL EJERCICIO PROFESIONAL PARA CONTRIBUIR A LA SOLUCION DE PROBLEMAS DEL ENTORNO es Muy Buena
 - El 100% indica que ACTUAR CON RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL está entre Muy Buena y Excelente
 - El 66,67% indica que ACTUAR DE MANERA AUTÓNOMA es Muy Buena
 - El 100 % indica que TRABAJAR COOPERATIVAMENTE EN EL MARCO DEL RESPECTO A LA DIVERSIDAD está entre Muy Buena y Excelente
 - El 58,33% indica que GENERAR PROPUESTAS CREATIVAS E INNOVADORAS EN EL EJERCICIO PROFESIONAL es Muy Buena
 - El 41,67% indica que CREAR UN NEGOCIO O EMPRENDIMIENTO PROPIO es Muy Buena

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.028-003-2014-02-07

Firma de responsabilidad

