

INFORME DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	ELECTRONICA
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	48
FECHA	20 DE SEPTIEMBRE 2016
DIRECTOR	ING VICTOR HUILCAPI
RESPONSABLE	ING GINO ALVARADO

1 Introducción

La universidad Politécnica Salesiana con sede en Guayaquil presenta, cada periodo, al País el Talento Académico y Social de los Graduados de la Carrera de electrónica; dando respuesta a la necesidad de profesionales con un desempeño y cumplimiento de emprendedores, con carisma humano. La Carrera de Electrónica con el afán de mejorar el papel preponderante y prioritario de los Graduados Salesianos dentro del sistema productivo de entorno local y nacional; se ha realizado un sondeo basado en la fundamentación Reglamentaria de la LOES, Art 107 correspondiente al Principio de Pertenencia.

Este informe pretende evaluar y evidenciar el asentimiento de los Profesionales de la UPS en el ámbito Laboral, así como en el Sistema Académico y de manera preferente en el entorno social-humano tan necesarios para abonar y ser parte del Progreso, estando al servicio de nuestro país.

2 Universo de graduados

2.1 Total, de graduados por período

Electrónica	Graduados	%
TOTAL	2	100

2.2 Listado de graduados del período 48 que aprobaron el examen Complejivo y que presentaron proyecto técnico.

SEDE	Nombres y apellidos:	Número de documento de identidad:
GUAYAQUI L	MICHAEL ANTONIO ESCUDERO CRUZ	0913452074
GUAYAQUI L	PEDRO FAUSTO ALZAMORA RAMIREZ	0925335432

3 Tamaño de la muestra para el estudio

3.1 Población encuestada

El informe recoge las apreciaciones de 2 graduados que participaron en las sustentaciones durante el periodo 48.

SEDE	Nombres y apellidos:	Número de documento de identidad:
GUAYAQUI L	MICHAEL ANTONIO ESCUDERO CRUZ	0913452074
GUAYAQUI L	PEDRO FAUSTO ALZAMORA RAMIREZ	0925335432

4 METODOLOGÍA UTILIZADA

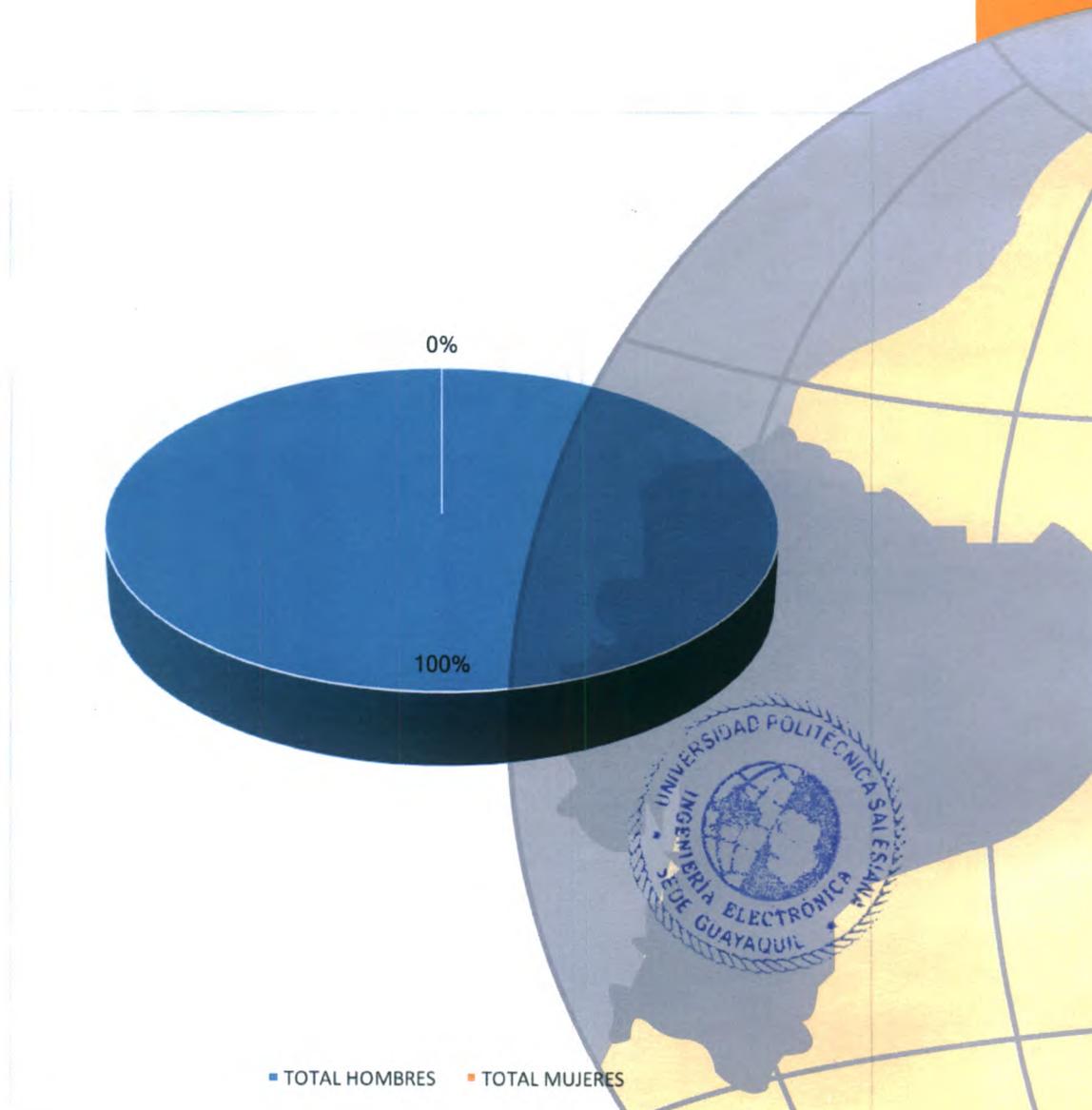
La formulación de esta encuesta fue estructurada bajo los parámetros de preguntas con modelo estándar utilizada en todas las Carreras de la Universidad Politécnica salesiana Sede Guayaquil; cuya única finalidad es evidenciar la situación de empleabilidad de los Graduados de la carrera de Ingeniería Electrónica.

Un gran porcentaje de los Graduados que participaron en las sustentaciones el periodo 48 se les solicitó responder el Formulario 01, quienes proporcionaron el 100% del material analizado de forma cualitativa y cuantitativa con las preguntas del numeral 5.

5 RESULTADOS DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

5.1 Graduados por género

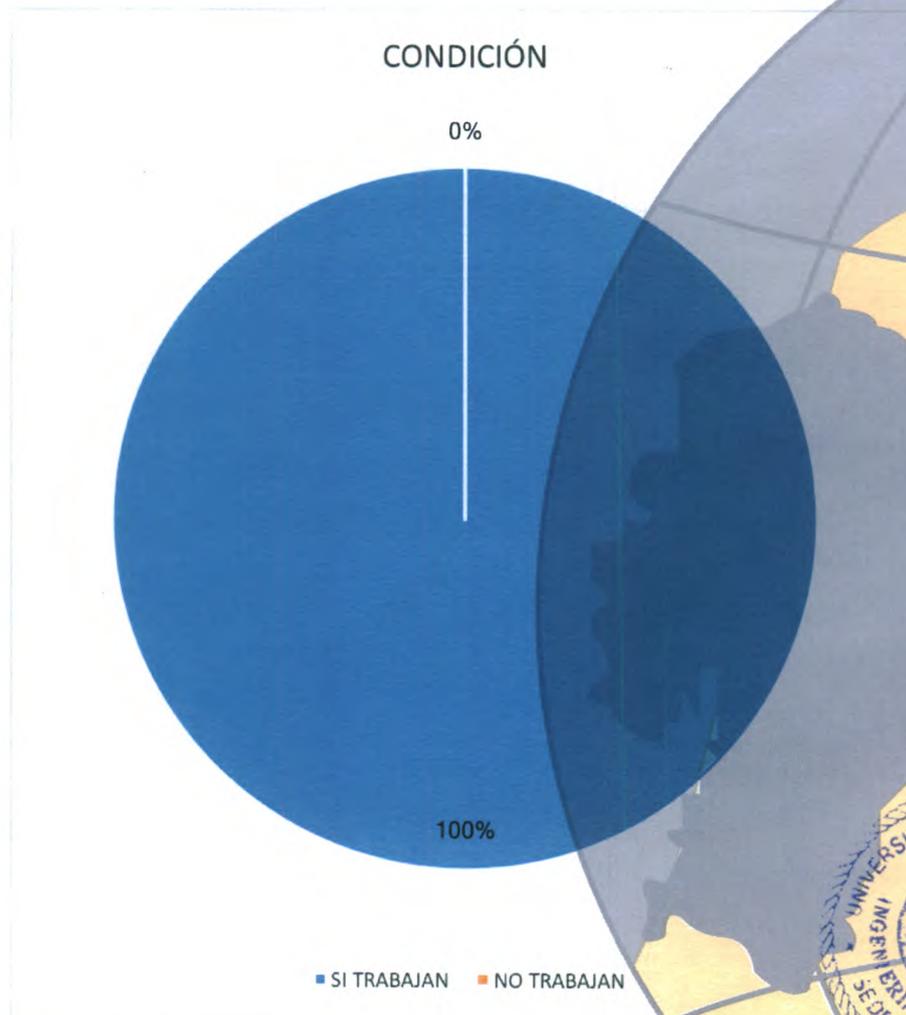
TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	TOTAL HOMBRES	TOTAL MUJERES	TOTAL MUJERES
2	2	100%	0	0%



La encuesta realizada arrojó que el 100% de los graduados de la Carrera de ingeniería Electrónica pertenecen al género masculino, por lo tanto, el 0% restante son del género femenino.

5.2 Distribución de graduados por situación laboral

CONDICIÓN	Graduados	%
SI TRABAJAN	2	100%
NO TRABAJAN	0	0%
TOTAL	2	100%



Mediante la gráfica podemos observar que el 100% de los encuestados se mantiene trabajando.

5.3 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

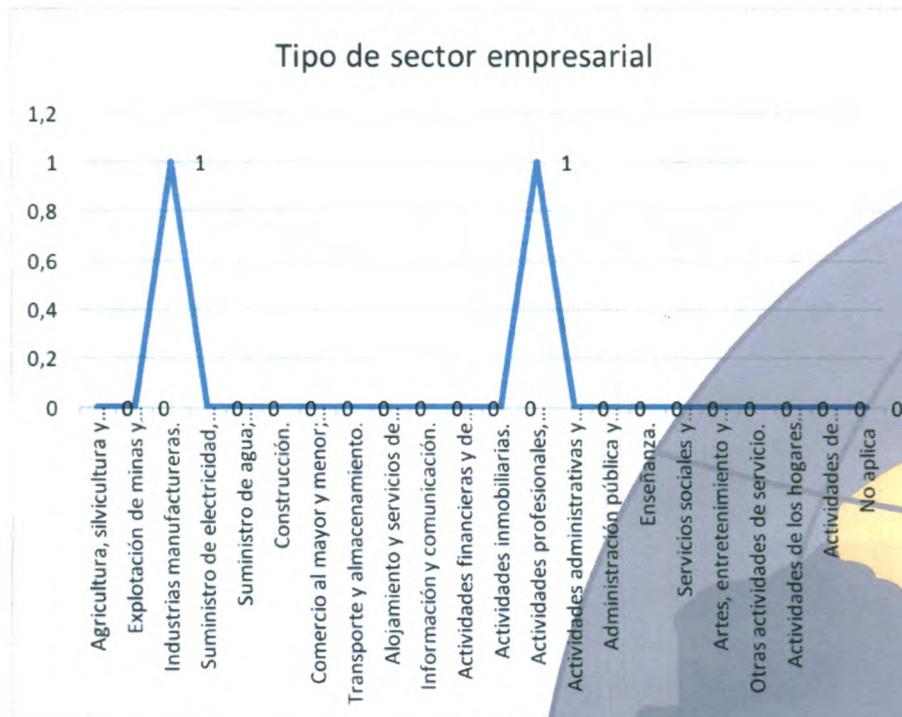
Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	-	0%
Privada	2	100%
Mixta	-	0%
Negocio o empresa propia	-	0%
Negocio o empresa familiar	-	0%
ONG	-	0%
Otro	-	0%
No aplica	-	0%
	2	

De los profesionales encuestados, 2 se encuentran laborando en empresas privadas, representando así, el 100% de su totalidad y un 0% trabaja en organismos o empresas públicas.

5.4 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0%
Explotación de minas y canteras.	0	0%
Industrias manufactureras.	1	50%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	0	0%
Comercio al mayor y menor; reparación de vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0%
Transporte y almacenamiento.	0	0%
Alojamiento y servicios de comida.	0	0%
Información y comunicación.	0	0%
Actividades financieras y de seguros.	0	0%
Actividades inmobiliarias.	0	0%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	50%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social afiliación obligatoria.	0	0%

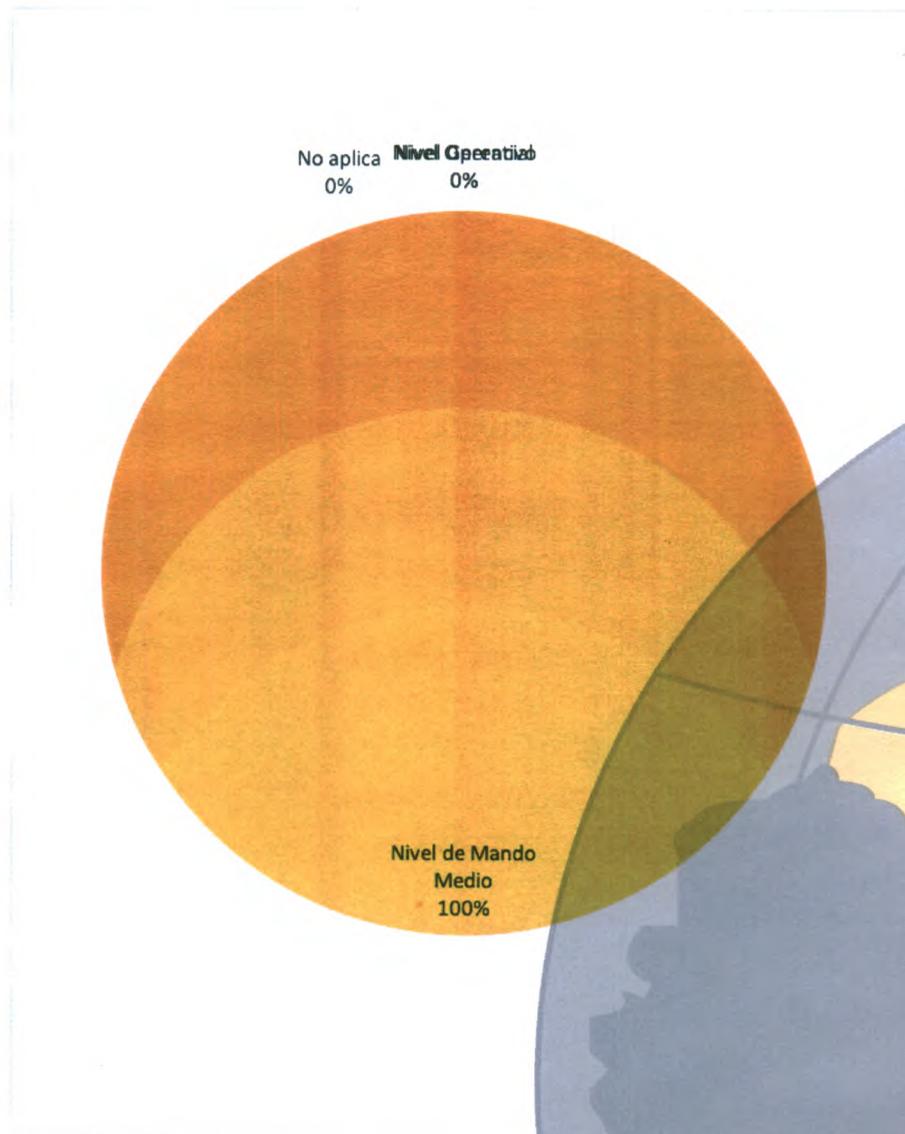
Enseñanza.	0	0%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0%
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0%
Otras actividades de servicio.	0	0%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%
No aplica	0	0%



Los resultados de la encuesta determinaron que 50% de los profesionales encuestados, trabajan en el sector manufacturero, seguido de actividades relacionadas con el sector profesional con un 50%.

5.5 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0%
Nivel de Mando Medio	2	100%
Nivel Operativo	0	0%
No aplica	0	0%
	2	

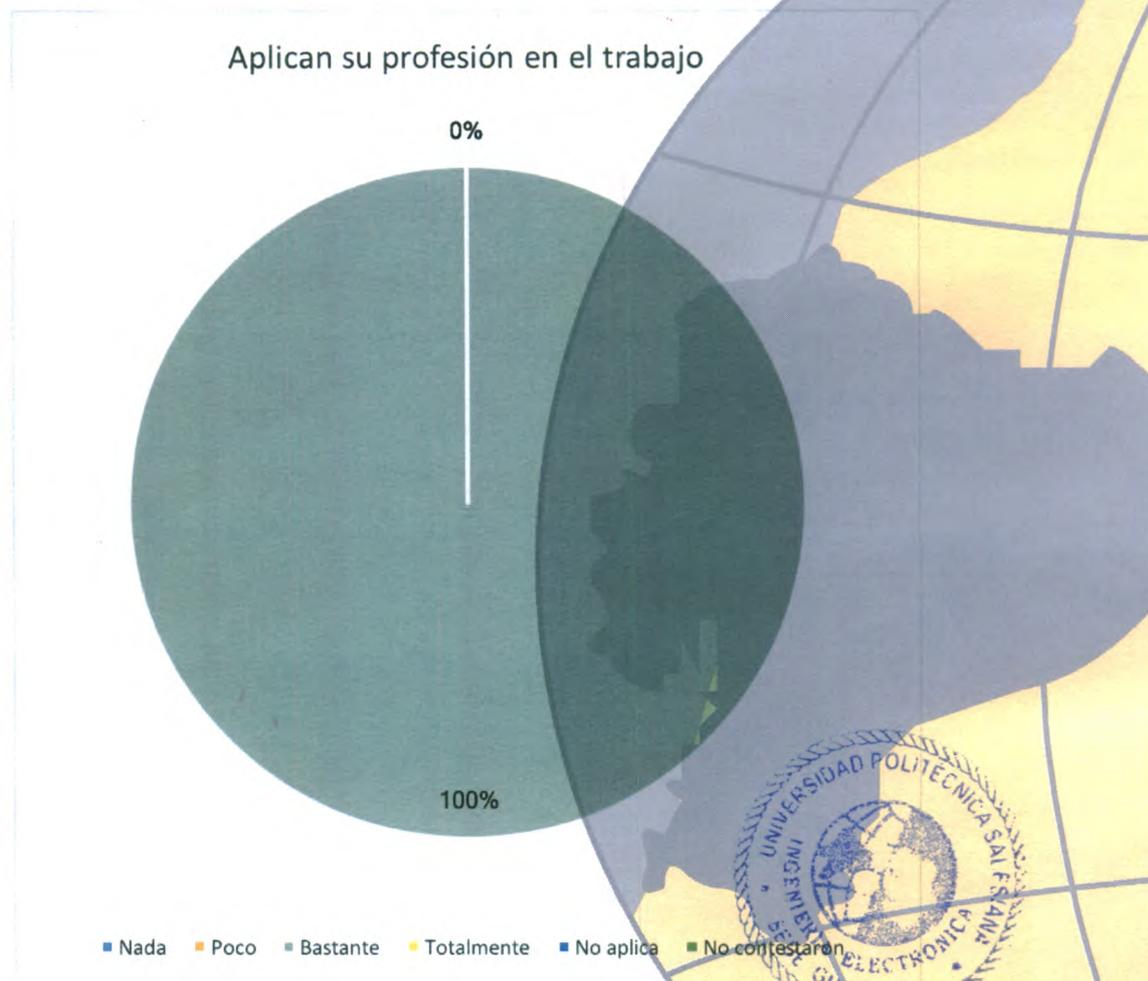


De los encuestados, el 100% ocupa mandos medios y 0% en cargos gerenciales.



5.6 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0%
Poco	0	0%
Bastante	2	100%
Totalmente	0	0%
No aplica	-	0%
No contestaron	0	0%
	2	



El 100% de los graduados, dicen aplicar "bastante" su profesión en el trabajo que están.

5.7 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

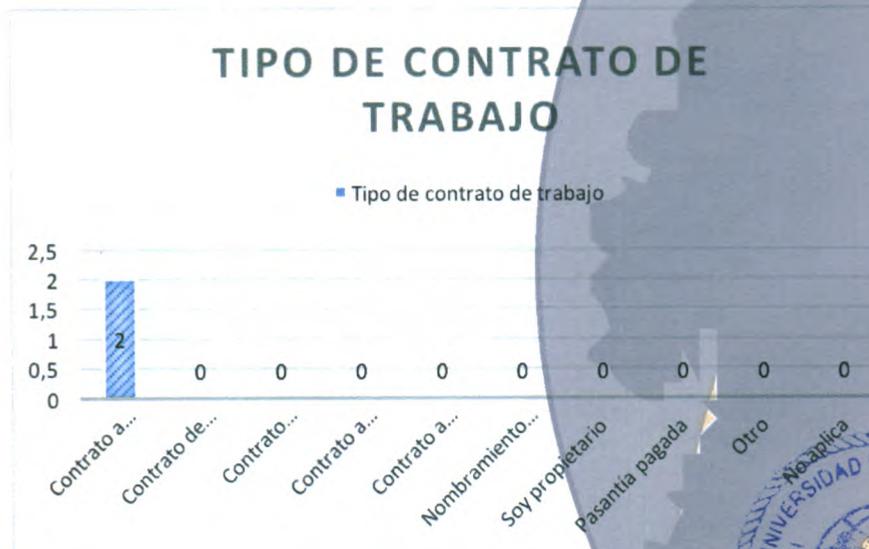
Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	0	0%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	0%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	0	0%
Más de 2 años	2	100%
No aplica	0	0%
No contestaron	0	0%
	2	



EL 100% de los graduados tiene más de dos años laborando.

5.8 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	2	85%
Contrato de servicios profesionales	-	5%
Contrato eventual	-	0%
Contrato a prueba	-	0%
Contrato a plazo fijo	-	0%
Nombramiento de libre remoción	-	0%
Soy propietario	-	0%
Pasantía pagada	-	0%
Otro	-	0%
No aplica	-	0%
	2	



Como podemos observar en la gráfica, el 100% de total de los graduados tiene, hasta la fecha en la que se realizó la encuesta, contrato indefinido en cada una de las empresas que laboran.

5.9 Graduados por rango de remuneración

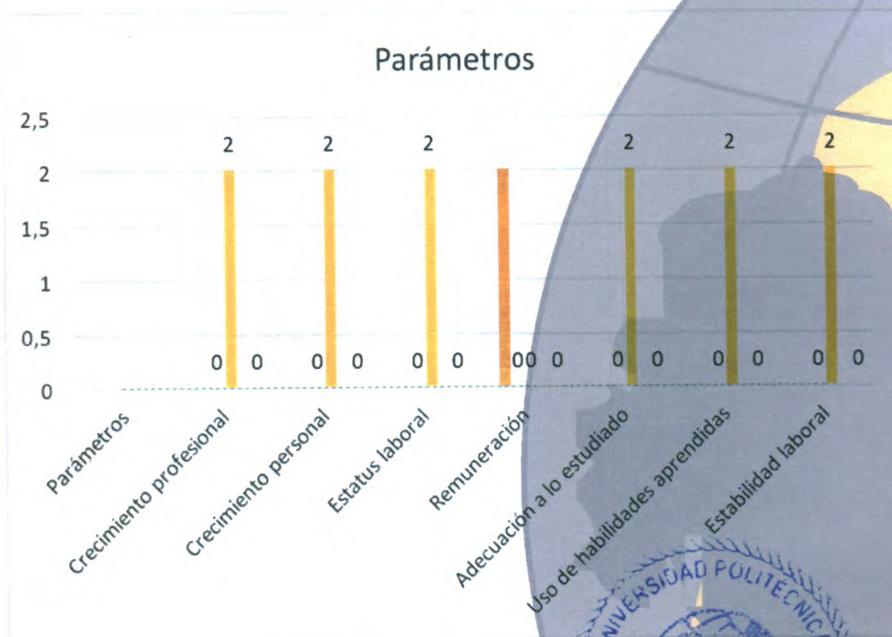
Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	0	0%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	0	0%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	0	0%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	100%
Más de \$1500	0	0%
No aplica	0	0%
	2	



Del total de los encuestados el 100% tiene ingresos promedios mensual entre USD mayor a 1000,00 a USD. 1.500 de ingresos promedio mensual.

5.10 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Parámetros \ Valoración	Nada satisfactorio	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Bastante satisfactorio	Totalmente satisfactorio	No aplica
Crecimiento profesional	0	0	0	2	0	0
Crecimiento personal	0	0	0	2	0	0
Estatus laboral	0	0	0	2	0	0
Remuneración	0	2	0	0	0	0
Adecuación a lo estudiado	0	0	0	2	0	0
Uso de habilidades aprendidas	0	0	0	2	0	0
Estabilidad laboral	0	0	0	2	0	0



Como se puede observar en la gráfica, un alto número de los graduados encuestados se encuentran satisfechos con respecto a los parámetros dados.

5.11 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Relaciones Interpersonales	Éxito en la entrevista de trabajo	Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	Formación adicional a la Carrera	Pensum de la Carrera	Prácticas profesionales o pasantías	Referencias familiares o de amigos	Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	Título de la UPS	Bolsa de Trabajo de la UPS
Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Poco	Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Bastante	Poco
Poco	Poco	Bastante	Bastante	Bastante	Bastante	Poco	Poco	Poco	Bastante	Nada

Esta tabla muestra el grado de satisfacción de los graduados con respecto a los aspectos que les sirvieron a la hora de conseguir trabajo.



5.12 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

SITUACIONES (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos eventuales	0	0%
Otra	0	0%
No aplica	0	0%
	0	

No hay graduados que no se encuentren trabajando.

5.13 Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo. (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

ASPECTOS: Graduados que indican no tener trabajo	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	0	0%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	0	0%
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0%
Profesión poca conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	0	0%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	0	0%
No aplica	0	0%

5.14 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubran expectativas profesionales. (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo)

NIVEL DE DIFICULTAD (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0%
Fácil	0	0%
Difícil	0	0%
Muy difícil	0	0%
No aplica	0	0%
	0	

5.15 Satisfacción del Graduado con la Formación Académica que recibió en la UPS.

Grado	Cantidad	Porcentaje
Totalmente satisfactorio	0	0%
Bastante Satisfactorio	0	0%
Muy Satisfactorio	0	0%
Satisfactorio	2	100%
Bueno	0	0%
Nada Satisfactorio	0	0%
No aplica	0	0%
	2	



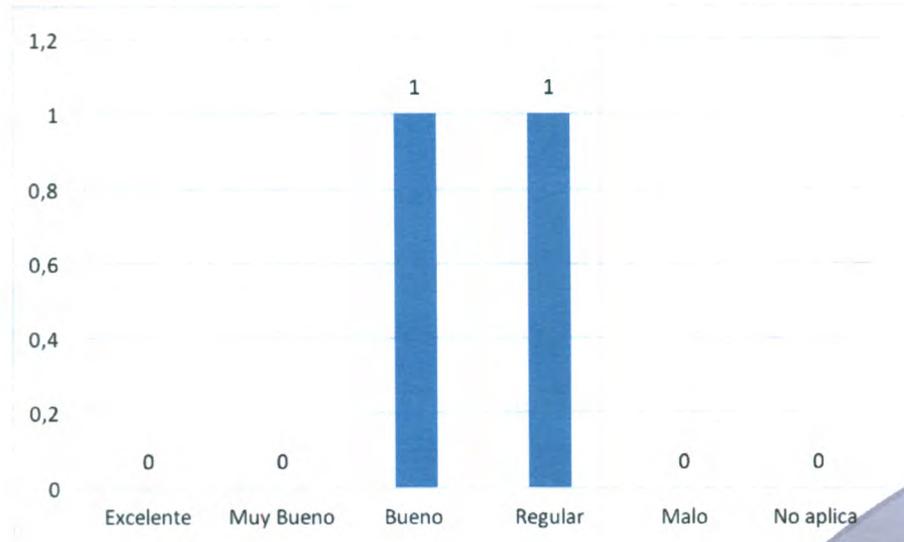


Como podemos ver en el gráfico el 100% de los graduados se encuentran satisfecho con la formación que han recibido en la Universidad Politécnica Salesiana.

5.16 Calificación del Graduado en el desempeño de los docentes.

Desempeño	Cantidad	Porcentaje
Excelente	0	0%
Muy Bueno	0	0%
Bueno	1	50%
Regular	1	50%
Malo	-	0%
No aplica	-	0%
	2	





El 50% de los graduados, califica a los docentes como “Buenos”, seguido de 50% que los consideran Regular.

5.17 Graduado califica los procesos administrativos de la UPS.

Administración	Cantidad	Porcentaje
Excelente	0	0%
Muy Bueno	0	0%
Bueno	0	0%
Regular	2	100%
Malo	0	0%
No aplica	0	0%
	2	



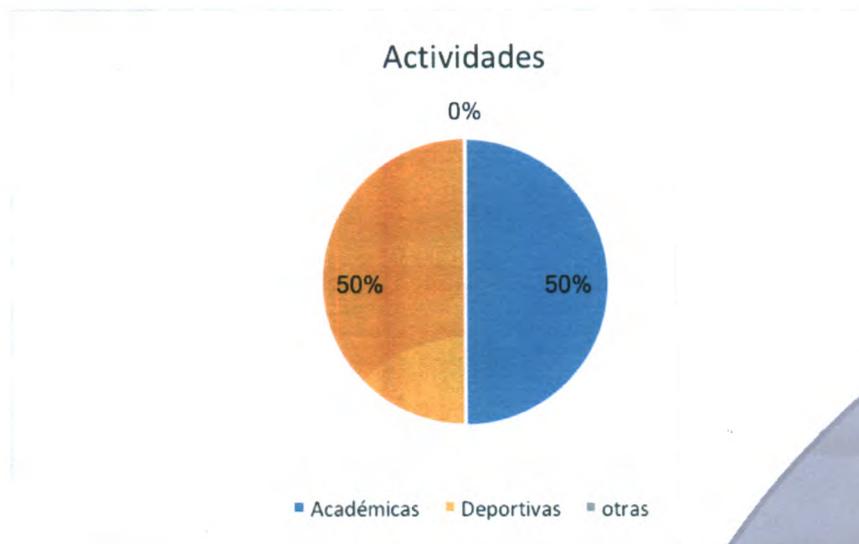
El 100% de los graduados califican al proceso administrativo de la Universidad Politécnica Salesiana como “Regular.

5.18 Las actividades que el Graduado considera que la UPS debe promover para fortalecer la relación con ellos.

Actividades	Cantidad	Porcentaje
Académicas	1	50%
Deportivas	1	50%
otras	0	0%
	2	



Los egresados sostienen, en un 52%, que la Universidad Politécnica Salesiana debería fortalecer la relación con ellos, con la organización de seminarios, talleres, conversatorios, maestrías, entre otras actividades de naturaleza académica.



6 CONCLUSIONES

El equipo de Seguimiento de Graduados ha conformado una muestra representativa de la población de los ingenieros e ingenieras, aunque el objetivo principal es llegar al cien por ciento de los graduados de la Universidad Politécnica Salesiana.

- El 100% encuestado sí labora, mayormente en empresas privadas (100%) sobre todo en actividades relacionadas con el sector manufacturero (50%) y el sector de profesional (50%).
- El 100% de encuestados que trabajan aplican “bastante” el ejercicio de la profesión, empleando las habilidades aprendidas (50%), lo que ha permitido que el 100% se mantenga laborando más de 2 años con contrato definido, percibiendo un sueldo que oscila entre los \$1000,00 hasta \$1500,00 (100%).
- De acuerdo a los resultados que arroja esta encuesta los profesionales indican que uno de los principales aspectos que le han permitido insertarse en el mercado laboral es las relaciones interpersonales.
- Existe un 0% de profesionales que no trabajan en este periodo.

- Después de realizar la encuesta, los graduados manifiestan que la universidad debería promover las actividades de naturaleza académica que permita a los profesionales salesianos mantenerse actualizados en las diferentes áreas de especialidad.

7 RECOMENDACIONES

El equipo de Seguimiento a Graduados después del análisis realizado a los resultados de la encuesta Formulario 01 presenta las siguientes recomendaciones.

- ✓ Proporcionar a los graduados y graduadas de la carrera las capacitaciones en el ámbito electrónico (educación continua) y motivacional para el fortalecimiento del perfil del Ingeniero Electrónico.
- ✓ Mantener el prestigio de la Universidad Politécnica Salesiana mediante el ofrecimiento de Maestrías para los graduados y graduadas; como vinculación directa y firme entre la UPS y los profesionales electrónicos.

Firmas de responsabilidad,



MET. Gino Adrián Alvarado
Responsable de Bolsa de Trabajo
Carrera de Ingeniería Electrónica



MSc. Orlando Bacía
Director de Carrera (E)
Carrera de Ingeniería Electrónica

