

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA INDUSTRIAL
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	43 Octubre 2013 a Febrero 2014
FECHA	8 de Mayo 2014
DIRECTOR	Ing. Raúl Álvarez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Pedro Peña Montoya

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, *para beneficio de la sociedad.*

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
43	7

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
	JOSE JHONATAN RAMIREZ CALLE	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	JUAN FRANCISCO CASTRO MONCADA	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	FERNANDO PABLO SALAZAR VALLEJO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	NEUTON DANILO BERMEO MATUTE	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	DANIEL ERNESTO MACIAS MORAN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	ROBERT MARIO CARRILLO CARVAJAL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	OSCAR DANIEL PARRALES SAN LUCAS	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

*El tamaño de la muestra es de 7 graduados en el período correspondiente.*

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
	JOSE JHONATAN RAMIREZ CALLE	2013	GYE	CENTENARIO
	JUAN FRANCISCO CASTRO MONCADA	2013	GYE	CENTENARIO
	FERNANDO PABLO SALAZAR VALLEJO	2013	GYE	CENTENARIO
	NEUTON DANILO BERMEO MATUTE	2013	GYE	CENTENARIO
	DANIEL ERNESTO MACIAS MORAN	2013	GYE	CENTENARIO
	ROBERT MARIO CARRILLO CARVAJAL	2013	GYE	CENTENARIO
	OSCAR DANIEL PARRALES SAN LUCAS	2013	GYE	CENTENARIO

### 4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea y en físico. Todos los porcentajes que se han obtenido fueron calculados en base al total de graduados del período sin importar si están laborando o no.

## 5. Resultados del estudio de empleabilidad

### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
7	7	100	0	0

### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	3	43%
( de 26 a 29 años)	3	43%
(de 30 a 33 años)	1	14%
( de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	6	86%
No trabaja actualmente	1	14%

### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública		
Privada	6	100%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		



### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	14,3%
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	2	28,6%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	1	14,3%
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	14,3%
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	1	14,3%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	14,3%
Nivel de Mando Medio	4	57,4%
Nivel Operativo	1	14,3%

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco	1	14,3%
Bastante	2	28,6%
Totalmente	3	43%

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	1	14,3%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	14,3%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	14,3%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	14,3%
Más de 2 años	2	28,6%

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	6	86%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro		

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500		
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	1	14,3%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	3	42,8%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	1	14,3%
Más de \$1500	1	14,3%

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional							XXXXX	71,4	X	14,3
Crecimiento personal					XX	28,5	XX	28,5	XX	28,5
Estatus laboral							XXXXX	71,4	X	14,3
Remuneración					XX	28,5	XXX	42,8	X	14,3
Adecuación a lo estudiado			X	14,3	X	14,3	XXXX	57,1		
Uso de habilidades aprendidas			XX	28,5	XX	28,5	XX	28,5		
Estabilidad laboral					X	14,3	X	14,3	XXXX	57,1



**5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo**

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
<b>*Aspectos</b>								
Relaciones Interpersonales			x	14,3	Xxxxx	71,4		
Éxito en la entrevista de trabajo					Xxx	42,8	xxx	42,8
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)					Xxxxxx	85,7		
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			Xxxxx	71,4	x	14,3		
Formación adicional a la Carrera			xx	28,5	xxXx	57,1		
Pensum de la Carrera			X	14,3	xxxxx	71,4		
Prácticas pre-profesionales o pasantías	X	14,3	xXx	42,8	x	14,3	X	14,3
Referencias familiares o de amigos	Xx	28,5	Xxx	42,8	X	14,3		
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)			X	14,3	Xxxxx	71,4		
Título de la UPS			x	14,3	Xxxxx	71,4		
Bolsa de Trabajo de la UPS	xxxxx	71,4			x	14,3		

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	1	14,3%
Fácil		
Difícil	5	71,4%
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales		

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad  
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	1	14,3%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad  
para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener  
trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título		
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia		
Curriculum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros	1	14,3%



**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil	1	14,3%
Muy difícil		

**6. Conclusiones**

Se puede concluir que de los graduados del período en mención lo siguiente:

Todos son del sexo masculino, las edades de los graduados van de los 25 a 35 años. Todos trabajan en una entidad privada, el tipo de sector en el cual mayor cantidad de graduados labora es en el de las industrias manufactureras, le siguen a este el sector de la agricultura y pesca, el automotriz, el sector de servicios sociales relacionados con la salud humana. El 14,83% recibe un sueldo superior a los \$1500, el 42,8% recibe un sueldo entre \$750 y \$1000, y el 14,8% recibe sueldos entre \$1000 y \$1500. El 71,4% de los graduados indican que el record académico obtenido en la universidad les ayudo bastante al momento de obtener un trabajo, el 14,3% dice que le ayudo bastante al momento de conseguir trabajo la bolsa de trabajo de la UPS. El 71,4% indica que su crecimiento como profesional es bastante satisfactorio y el 28,5% dice que su crecimiento personal es bastante satisfactorio. Un 14,3% señala que fue difícil conseguir trabajo, el manejo de las tecnologías de información y comunicación tiene un índice de 85,7% en cuanto a la herramienta de bastante apoyo para los graduados al momento de conseguir trabajo. El pensum de la carrera indica el 71,4% de los graduados fue un medio que incidió bastante al momento de encontrar empleo. Finalmente 1 graduado no estaba laborando.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No: 090-004-2014-05-05



Ing. Pedro Peña Montoya

Docente encargado del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial