

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA INDUSTRIAL
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	45 Octubre 2014 a Febrero 2015
FECHA	29 de abril del 2015
DIRECTOR	Ing. Raúl Álvarez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Fabiola Terán Alvarado

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, *para beneficio de la sociedad.*

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
2014	6

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
	ISMAEL ALEJANDRO ALVAREZ CEVALLOS	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	MIGUEL ARTURO LARA BAJAÑA	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	JAVIER ANDRES BERMEO ILLESCAS	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	ISMAEL MOISES MONTES REY	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	CINDY BEATRIZ BRIONES BRIONES	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
	MARISOL ALEXANDRA LEÓN QUIÑONEZ	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

El tamaño de la muestra es de 6 graduados en el período correspondiente.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
	ISMAEL ALEJANDRO ALVAREZ CEVALLOS	2014	GYE	CENTENARIO
	MIGUEL ARTURO LARA BAJAÑA	2014	GYE	CENTENARIO
	JAVIER ANDRES BERMEO ILLESCAS	2014	GYE	CENTENARIO
	ISMAEL MOISES MONTES REY	2014	GYE	CENTENARIO
	CINDY BEATRIZ BRIONES BRIONES	2014	GYE	CENTENARIO
	MARISOL ALEXANDRA LEÓN QUIÑONEZ	2014	GYE	CENTENARIO

4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea y en físico. Todos los porcentajes que se han obtenido fueron calculados en base al total de graduados del período sin importar si están laborando o no.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
6	4	66.67%	2	33.33%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)		
(de 26 a 29 años)	5	83.33%
(de 30 a 33 años)	1	16.67%
(de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	5	83.33%
No trabaja actualmente	1	16.67%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública		
Privada	5	100%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		



Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	1	20%
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	4	80%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	20%
Nivel de Mando Medio	2	40%
Nivel Operativo	2	40%

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante	4	80%
Totalmente	1	20%

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	1	20%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	20%
Más de 2 años	3	60%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	4	80%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario	1	20%
Pasantía pagada		
Otro		

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500		
Más de \$500 pero menor o igual a \$750		
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	1	20%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	40%
Más de \$1500	2	40%

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional					Xx	40%	X	20%	Xx	40%
Crecimiento personal					x	20%	Xx	40%	Xx	40%
Estatus laboral							Xx	40%	Xxx	60%
Remuneración					Xx	40%			Xxx	60%
Adecuación a lo estudiado					Xx	40%	Xx	40%	X	20%
Uso de habilidades aprendidas					X	20%	Xx	40%	Xx	40%
Estabilidad laboral							Xx	40%	Xxx	60%

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales					Xx	40%	Xxx	60%
Éxito en la entrevista de trabajo					Xxx	60%	Xx	40%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			X	20%	X	20%	xxx	60%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			Xxxx	80%	X	20%		
Formación adicional a la Carrera					Xxx	60%	Xx	40%
Pensum de la Carrera					Xxxx	80%	X	20%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	X	20%			Xxx	60%	X	20%
Referencias familiares o de amigos	Xx	40%			Xx	40%	X	20%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	x	20%	X	20%	Xx	40%	X	20%
Título de la UPS			X	20%	X	20%	Xxx	60%
Bolsa de Trabajo de la UPS	Xx	40%	Xx	40%	X	20%		

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	1	20%
Difícil	3	60%
Muy difícil	1	20%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales		

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	1	16.67%

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	1	16.67%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia		
Curriculum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros		

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil	1	16.67%
Muy difícil		

6. Conclusiones

Se puede concluir que de los graduados del período en mención lo siguiente:

Durante el periodo 45 existieron un total de 6 graduados, donde 4 son de sexo masculino correspondiendo el 66.67%, mientras que 2 son de sexo femenino que es el 33.3%. La mayor parte de los graduados fluctúan en edades que van de los 26 a 29 años (83.33%) mientras en el 16.67% restante corresponde a edad de 30 a 33 años.

En cuanto a la situación laboral, 1 graduado no está laborando actualmente (16.67%) mientras que los 5 restantes están trabajando 83.33%. Al evaluar los graduados que trabajan se encuentra que todos laboran en una entidad privada, de acuerdo al tipo de sector la mayoría 80% laboran en actividades de servicio y el restante 20% en industrias de suministro de agua. EL 40% ocupan cargos de mando medio igual porcentaje corresponden a mandos de nivel operativo mientras que el 20% restante ocupa cargo gerenciales.

El 60% se encuentra laborando más de dos años, mientras que 1 graduado 20% entre 1 y dos años y el 20 % restante menos o igual a 3 meses. En cuanto al rango de remuneración se tiene, que el 40% percibe un sueldo superior a los \$1500, 40% más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 y el 20% restante percibe un sueldo más de \$750 pero menor o igual a \$1000.

Para poder conseguir trabajo el 60% de los graduados indica que totalmente les ayudó las relaciones interpersonales, el 60% indicó que bastante les ayudó el éxito en la entrevista de trabajo, el 60% indica que totalmente el manejo de las Tics les ayudó, el 80% indicó que el dominio del inglés y otra lengua extranjera poco les ayudó a conseguir trabajo, el 60% indicó que incidió bastante recibir una formación adicional a la Carrera, el 80% indicó que el pensum de la carrera les ayudó bastante a conseguir trabajo, el 60% indicó que las prácticas pre-profesionales o pasantías ayudó bastante a conseguir trabajo, el 40% indicó que bastante ayudó el récord académico, el 60% indicó que totalmente ayudó a tener el título de la UPS, y el 40% indicó que poco y nada la bolsa de trabajo ayudó a conseguir trabajo.

Al analizar la facilidad de conseguir un trabajo que cubra las expectativas profesionales encontramos que la mayoría de graduados 60% se le hizo difícil conseguir trabajo. En el caso del graduado que no está laborando actualmente la causa que ha incidido en esto es su falta de título.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No: 143-007-2015-04-21



Ing. Fabiola Terán Alvarado

Docente encargado del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial