

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA INDUSTRIAL
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	46 Marzo 2015 a Septiembre del 2015
FECHA	7 de septiembre del 2015
DIRECTOR	Ing. Raúl Álvarez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Fabiola Terán Alvarado.

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, *para beneficio de la sociedad.*

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
2015	27

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ALCIVAR TAPIA MAILYN ESTEFANIA	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
2	MURRIETA MANRIQUE FRANKLIN REYNALDO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
3	LARA YANCE ERICK EDWIN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
4	JARA CHEVEZ JULIO ISAAC	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
5	SANCHEZ VARGAS JOSE OMAR	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
6	VALENCIA CERNA EDGAR STALIN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
7	MATAMOROS RUGEL ERICK DANIEL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO



8	REYES MURILLO JOHN WILLIAM	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
9	OLIVO GARCIA LUIS GABRIEL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
10	VILLACIS VARGAS OSCAR IVAN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
11	CARRIEL MONTOYA BORIS JOEL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
12	ROSALES MONTERO JONATHAN ISMAEL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
13	MAYORGA PAREDES EDISON STEVE	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
14	SANCHEZ CUZME ULBIO ANTONIO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
15	MOLINA PEÑAHERRERA JORGE DAVID	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
16	MERA PARRALES HENRY DANNY	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
17	NUÑEZ LOZANO JOHN ANTONIO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
18	RODRIGUEZ AVELINO ALEJANDRO RAUL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
19	JARA RODRIGUEZ CARLOS MOISES	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
20	SUAREZ ZAMBRANO JUAN ANDRÉS	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
21	TANDAZO ROLDAN RONALD MANUEL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
22	SANCHEZ GALLO EDWIN GASTÓN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
23	VALDEZ DELGADO ANDRES ISRAEL	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
24	SOLEDISPA LUIS	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
25	PEREZ ARIAS FRANCISCO DAVID	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
26	GARCIA GONZÁLEZ SILVIA PATRICIA	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
27	CORREA FLORES PEDRO CRHISTIAN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

*El tamaño de la muestra es de 25 del total de 27 graduados en el periodo correspondiente.*





#### 4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea y en físico. Todos los porcentajes que se han obtenido fueron calculados en base al total de graduados del período sin importar si están laborando o no.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
27	26	96%	1	1%

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	7	28%
( de 26 a 29 años)	8	32%
(de 30 a 33 años)	7	28%
( de 34 a 37 años)	1	4%
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)	1	4%
(de 46 en adelante)	1	4%

##### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	18	72%
No trabaja actualmente	7	28%

##### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	3	17%
Privada	15	83%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	2	11,1%
Explotación de minas y canteras.	1	5,6%
Industrias manufactureras.	6	33,3%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.	1	5,6%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	1	5,6%
Transporte y almacenamiento.	1	5,6%
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	11,1%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	1	5,6%
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	3	16,7%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		



### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	3	16,7%
Nivel de Mando Medio	8	44,4%
Nivel Operativo	7	38,9%

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco	3	16,7%
Bastante	6	33,3%
Totalmente	9	50%

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	2	11,1%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	4	22,2%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	16,7%
Más de 2 años	9	50,0%



### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	10	55,7%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	2	11,1%
Nombramiento de libre remoción	1	5,5%
Soy propietario	1	5,5%
Pasantía pagada	1	5,5%
Otro		
No contesta	3	16,7%

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	2	11,1%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	4	22,2%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	7	38,9%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	4	22,2%
Más de \$1500	1	5,6%

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional			1	5,6	4	22,2	7	38,9	6	33,3
Crecimiento personal					6	33,3	7	38,9	5	27,8
Estatus laboral			1	5,6	10	55,6	4	22,2	3	16,6
Remuneración	1	5,6	1	5,6	10	55,6	4	22,2	2	22,2
Adecuación a lo estudiado					5	27,8	11	61,1	2	22,2
Uso de habilidades aprendidas			2	11,1	5	27,8	6	33,3	5	27,8
Estabilidad laboral	1	5,6			5	27,8	8	44,4	4	22,2



**5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo**

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	2	11,1	2	11,1	8	44,4	6	33,4
Éxito en la entrevista de trabajo			4	22,2	6	33,4	8	44,4
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	5,6	2	11,1	9	50%	6	33,4
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	3	16,7	3	16,7	7	38,9	5	27,8
Formación adicional a la Carrera			5	27,8	7	38,9	6	33,4
Pensum de la Carrera	3	16,7	3	16,7	8	44,4	4	22,2
Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	16,7	4	22,2	8	44,4	3	16,7
Referencias familiares o de amigos	6	33,4	4	22,2	2	11,1	6	33,4
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	5	27,7	6	33,4	1	5,6	6	33,4
Título de la UPS	2	11,1	4	22,2	6	33,4	6	33,4
Bolsa de Trabajo de la UPS	6	33,4	4	22,2	4	22,2	4	22,2

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	2	11.1%
Fácil	3	16,7%
Difícil	6	33,3%
Muy difícil	5	27,8%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	11.1%



**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	2	28,6%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	2	28,6%
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	14,3%
Otra	1	14,3%
No contesta	1	14,3%

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	15,3%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	1	7,7%
Exceso de profesionales en el área	2	15,3%
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	2	15,3%
Currículum Vitae	2	15,3%
Relaciones interpersonales	2	15,3%
Otros	2	15,3%

**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	2	28,6%
Difícil	4	57,1%
Muy difícil		
No contesta	1	14,3%

**6. Conclusiones**

Se puede concluir que de los graduados del período en mención lo siguiente:

En relación al género tenemos que el 96% son hombres mientras que el 1% es mujer (1). En relación a las edades un mayor porcentaje 32% están entre los 26 a 29 años continuando con el 28% que corresponden al rango de 30 a 33 años y con igual porcentaje menores de 25 años.

En relación al periodo evaluado 7 no trabajan actualmente 28% mientras que 18 están laborando que corresponde al 72%. El 83% se desempeñan en la empresa privada mientras que el porcentaje restante están ubicados en la empresa pública. El 33% se desempeñan en industrias manufactureras, le siguen que su desempeño es en otras actividades de servicio.

El mayor porcentaje de graduados se desempeña en cargos a nivel de mando medio 44,4% luego a nivel operativo 38,9%, la mayor parte de nuestros profesionales aplican bastante y totalmente los conocimientos de su profesión en el trabajo. En cuanto a su estabilidad el 50% está laborando más de dos años, teniendo contratos a tiempo indefinido 55,7%.

El 38,9% reciben sueldos entre los 750 y \$1000, el 22.2% entre 500 y \$750 y 1000 a 1500 dólares. El 50% le ayudó bastante el manejo de tecnologías de la información y la comunicación al momento de conseguir trabajo. El 33.3% indicó que se les hizo difícil conseguir un trabajo que cumpla con sus expectativas profesionales.

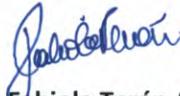
Al momento de evaluar los profesionales que no tienen trabajo se encuentra que en igual porcentaje 28,6% ellos están realizando trabajos ocasionales, tanto relacionados como no relacionados a su profesión.

La causa por la que no han encontrado trabajo son varias en igual porcentaje 15,3% ( falta de título, exceso de profesionales en el área, falta de experiencia, hoja de vida, relaciones

interpersonales). En su mayoría 57,1% se les ha hecho difícil encontrar un trabajo que cubra con sus expectativas profesionales.

En relación a los alumnos que no están laborando realizando una análisis de esta información y realizando un seguimiento de lo ocurrido durante el periodo, se observa que los que no laboran en un periodo de 3 a 4 meses antes de culminar el periodo de evaluación el 100 % de ellos estaban laborando, el motivo principal de que al momento de realizar la encuesta no estén laborando es que se dedicaron a obtener su título dadas las nuevas condiciones establecidas por la carrera para su titulación.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No: 530-014-2015-09-07**



**Ing. Fabiola Terán Alvarado**

**Docente encargado del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial**

