

INFORME DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA INDUSTRIAL
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	48 – Mayo a septiembre del 2016
FECHA	20 de septiembre del 2016
DIRECTOR	Ing. Raúl Álvarez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Fabiola Terán Alvarado.

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende, no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, *para beneficio de la sociedad.*

2. Universo de graduados

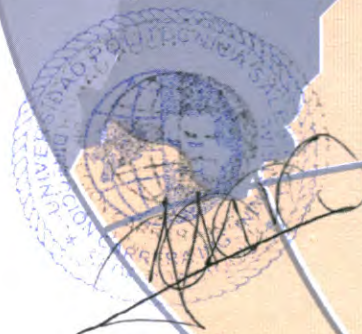
2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
Mayo –Septiembre 2016	18



2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	MIRANDA CADENA HUGO DAMIAN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
2	NUNEZ VERGARA ANDRES IVAN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
3	BAJANA HARO JAIME ALFREDO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
4	LOPEZ CASCANTE CINTHIA ELIZABETH	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
5	SUQUINAHUA QUIROZ JORDY ALEXI	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
6	SALAZAR SANTANA ELVIS ALEXIS	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
7	CEREZO RODRIGUEZ GALO JOSUE	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
8	ALBAN TOALA EDWIN ALEXANDER	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
9	GONZALEZ ARRIAGA JORGE ANTONIO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
10	BRITO ORTEGA RAD FRANCISCO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
11	FERNANDEZ CORDOVA MARJORIE TATIANA	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
12	CASTELO QUISPE EVELYN PRISCILLA	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
13	SIERRA ALVAREZ OSCAR FERNANDO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
14	BARRIGA MARTINEZ JOSE ROBERTO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
15	SANCHEZ ESPINOZA DARIO JOSUE	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
16	AGUILAR ASANZA MAYRA FERNANDA	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
17	CORELLA MERIZALDE JAVIER OSWALDO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO
18	VILLAVICENCIO ITURBURU ADRIAN	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO



3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Al ser la población un número inferior a 50 el tamaño de la muestra es la población. Se encuestaron a 18 graduados en el período correspondiente, es decir a la totalidad de la muestra. Los nombres se encuentran referidos en el acápite 2.2 de la sección anterior.

4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea y en físico. Todos los porcentajes que se han obtenido fueron calculados en base al total de graduados del periodo sin importar si están laborando o no.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
18	14	71%	4	29%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	16	89%
(de 26 a 29 años)	-	-
(de 30 a 33 años)	2	11%
(de 34 a 37 años)	-	-
(de 38 a 41 años)	-	-
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	10	56%
No trabaja actualmente	8	44%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	10%
Privada	8	80%
Mixta	1	10%
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	10%
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	2	20%
Suministro de electricidad, gas, vapor	1	10%
Suministro de agua; alcantarillado, Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; Transporte y almacenamiento.	1	10%
Alojamiento y servicios de comida.	1	10%
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.	1	10%
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y	2	20%
Actividades administrativas y servicios		
Administración pública y defensa; Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con	1	10%
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.		
Actividades de los hogares en calidad		
Actividades de organizaciones y		

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial		
Nivel de Mando Medio	7	70%
Nivel Operativo	3	30%

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco	2	20%
Bastante	5	50%
Totalmente	3	30%

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses		
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	10%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	4	40%
Más de 2 años	5	50%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	6	60%
Contrato de servicios profesionales	1	10%
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	1	10%
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario	1	10%
Pasantía pagada		
Otro	1	10%
No contesta		

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	4	40%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	1	10%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	3	30%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	20%
Más de \$1500		

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional					6	60%	1	10%	3	30%
Crecimiento personal					6	60%	1	10%	3	30%
Estatus laboral			1	10%	7	70%			2	20%
Remuneración			6	60%	3	30%	1	10%		
Adecuación a lo estudiado			1	10%	6	60%	2	20%	1	10%
Uso de habilidades aprendidas			1	10%	5	50%	3	30%	1	10%
Estabilidad laboral					3	30%	5	50%	2	20%

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales	1	10%	2	20%	6	60%	1	10%
Éxito en la entrevista de trabajo			1	10%	6	60%	3	30%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	10%	1	10%	6	60%	2	20%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			9	90%			1	10%
Formación adicional a la Carrera			2	20%	5	50%	3	30%
Pensum de la Carrera			2	20%	6	60%	2	20%
Prácticas pre-profesionales o pasantías			1	10%	4	40%	5	50%
Referencias familiares o de amigos	2	20%	2	20%	6	60%	1	10%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	2	20%	3	30%	3	30%	2	20%
Título de la UPS	3	30%	2	20%	3	30%	2	20%
Bolsa de Trabajo de la UPS	5	50%	4	40%	1	10%		

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil		
Difícil	8	80%
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	20%

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	1	12%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	3	38%
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	2	25%
No contesta	2	25%

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	1	7%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	2	13%
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida	3	20%
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	5	33%
Curriculum Vitae	1	7%
Relaciones interpersonales	2	13%
Otros	1	7%

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	1	12,3%
Difícil	5	63%
Muy difícil	1	12,3%
No contesta	1	12,3%

6. Conclusiones

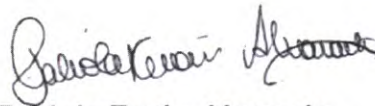
Se puede concluir que en relación a la información obtenida de los graduados del período en mención lo siguiente:

- En relación al género tenemos que el 71% son hombres mientras que el 29% es mujer (4). En relación a las edades un mayor porcentaje 89% corresponden a edades hasta los 25 años continuando con el 11% que corresponden al rango de 30 a 33 años. El factor de edad se ha reducido básicamente porque en este periodo existió gran participación de los alumnos en la realización de examen complejo (12 en total).
- En relación al periodo evaluado, 8 graduados no trabajan actualmente, representa el 44% mientras que 10 están laborando que corresponde al 56%. El porcentaje se ha incrementado en relación a otros periodos debido a que básicamente se ha reducido el tiempo desde que el estudiante egresa hasta que se gradúa por la cantidad de alumnos que han optado por la opción del examen complejo. La mayor parte al salir no estaba laborando.

- Evaluando los que están trabajando actualmente, tenemos que el 80% se desempeñan en la empresa privada mientras que el porcentaje restante están ubicados en la empresa pública y mixta 10% para cada uno. En cuanto al tipo de industria no existe un tipo preponderante en el análisis, donde el 20% se desempeñan en Industrias manufactureras y actividades profesionales científicas. El 10% se reparte en actividades de Agricultura, silvicultura y pesca, suministro de electricidad, comercio al por mayor y menor, alojamiento y servicios de comida y actividades financieras y de seguros.
- El mayor porcentaje de graduados se desempeña en cargos a nivel de mando medio, 70%, el 30% restante se desarrollan en cargos a nivel operativo, la mayor parte de nuestros profesionales 50% aplican bastante los conocimientos de su profesión en el trabajo. En cuanto a su estabilidad el 50% está laborando más de dos años, mientras que un 40% están laborando entre 1 y 2 años y el 10% restante más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses.
- El 40% reciben sueldos menores o iguales a \$500, el 30% entre los 750 y \$1000, el 20% entre \$1.000 a \$1.500 dólares y el 10% perciben más de \$500 pero menor o igual a \$750. El 60% le ayudó bastante el éxito en las entrevistas de trabajo al momento de conseguir empleo. El 80% indicó que se les hizo difícil conseguir un trabajo que cumpla con sus expectativas profesionales mientras que el 20% aun no encuentra un trabajo que cumpla con sus expectativas.
- Al momento de evaluar los profesionales que no tienen trabajo se encuentra que el 38% están actualmente efectuando trabajos ocasionales no relacionados a su profesión. El 20% se reparte entre otra opción o no contestaron y el 12% realiza trabajos ocasionales relacionados con la carrera.

- La causa por la que no han encontrado trabajo son en un 33% por la falta de experiencia, 20% por ser una profesión poco conocida, el 13% se reparte entre la falta de dominio de un idioma extranjero o por relaciones interpersonales y el porcentaje restante 7% se reparte de igual forma entre la falta de título y la hoja de vida.
- Finalmente el 63% considera que es difícil encontrar un trabajo que cubra con las expectativas profesionales.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No: 614-015-2016-09-14



Ing. Fabiola Terán Alvarado
Docente encargado del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial

