

INFORME DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA INDUSTRIAL
SEDE	GUAYAQUIL
CAMPUS	CENTENARIO
PERIODO	47 -Octubre 2015 a Marzo del 2015
FECHA	11 de abril del 2016
DIRECTOR	Ing. Raúl Álvarez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Fabiola Terán Alvarado.

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana Sede Guayaquil. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende, no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, *para beneficio de la sociedad.*

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
2015-2016	7



2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	N° CEDULA
1	CUEVA MORALES CESAR SEGUNDO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0921736617
2	GONZALEZ ARRIAGA VICTOR OMAR	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0919216846
3	PETERSEN RAMIREZ CHRISTIAN ENRIQUE	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0921729786
4	QUINDE ALLIERI LEONARD DE JESUS	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0922054867
5	REMACHE ZAMBRANO GABRIELA ESTEFANY	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0931010367
6	MORBIONI BOHORQUEZ MANUEL HUMBERTO	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0921973905
7	CONSTANTINE LEON LEONARDO DAVID	INGENIERO INDUSTRIAL	GYE	CENTENARIO	0924763196

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Al ser la población un número inferior a 50 el tamaño de la muestra es la población. Se encuestarán a 7 graduados en el período correspondiente. Los nombres se encuentran referidos en el acápite 2.2 de la sección anterior.

4. Metodología utilizada

Se han analizado los resultados de la información que los graduados dieron a través de las encuestas en línea y en físico. Todos los porcentajes que se han obtenido fueron calculados en base al total de graduados del período sin importar si están laborando o no.



5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
7	6	86%	1	14%

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	2	29%
(de 26 a 29 años)	2	29%
(de 30 a 33 años)	3	42%
(de 34 a 37 años)	-	-
(de 38 a 41 años)	-	-
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	5	71%
No trabaja actualmente	2	29%

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	20%
Privada	4	80%
Mixta	-	-
Negocio o empresa propia	-	-
Negocio o empresa familiar	-	-
ONG	-	-
Otro	-	-



5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	-	-
Explotación de minas y canteras.	-	-
Industrias manufactureras.	2	40%
Suministro de electricidad, gas, vapor	1	10%
Suministro de agua; alcantarillado,	-	-
Construcción.	-	-
Comercio al por mayor y al por menor;	-	-
Transporte y almacenamiento.	-	-
Alojamiento y servicios de comida.	-	-
Información y comunicación.	-	-
Actividades financieras y de seguros.	-	-
Actividades inmobiliarias.	-	-
Actividades profesionales, científicas y	-	-
Actividades administrativas y servicios	-	-
Administración pública y defensa;	-	-
Enseñanza.	-	-
Servicios sociales y relacionados con	-	-
Artes, entretenimiento y recreación.	-	-
Otras actividades de servicio.	2	40%
Actividades de los hogares en calidad	-	-
Actividades de organizaciones y	-	-

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	20%
Nivel de Mando Medio	3	60%
Nivel Operativo	1	20%



5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	-	-
Poco	1	20%
Bastante	2	40%
Totalmente	2	40%

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	-	-
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	-	-
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	20%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	-	-
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	20%
Más de 2 años	3	60%

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	3	60%
Contrato de servicios profesionales	-	-
Contrato eventual	-	-
Contrato a prueba	-	-
Contrato a plazo fijo	-	-
Nombramiento de libre remoción	1	20%
Soy propietario	1	20%
Pasantía pagada	-	-
Otro	-	-
No contesta	-	-



5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	-	-
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	-	-
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	2	40%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	40%
Más de \$1500	1	20%

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%	Cant	%
Crecimiento profesional	1	20%	-	-	1	20%	2	40%	1	20%
Crecimiento personal	1	20%	-	-	1	20%	2	40%	1	20%
Estatus laboral	-	-	-	-	2	40%	2	40%	1	20%
Remuneración	-	-	-	-	3	60%	2	40%	-	-
Adecuación a lo estudiado	-	-	1	20%	1	20%	2	40%	1	20%
Uso de habilidades aprendidas	-	-	-	-	1	20%	2	40%	2	40%
Estabilidad laboral	-	-	-	-	1	20%	1	20%	3	-

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales	-	-	-	-	3	-	2	40%
Éxito en la entrevista de trabajo	-	-	-	-	2	40%	3	60%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	20%	-	-	2	40%	2	40%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	20%	1	20%	1	20%	2	40%
Formación adicional a la Carrera	-	-	1	20%	2	40%	2	40%
Pensum de la Carrera	1	20%	1	20%	1	20%	2	40%

Prácticas pre-profesionales o pasantías	1	20%	1	20%	3	-	-	-
Referencias familiares o de amigos	3	60%	1	20%	1	20%	-	-
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	3	60%	1	20%	1	20%	-	-
Título de la UPS	1	20%	1	20%	1	20%	2	40%
Bolsa de Trabajo de la UPS	2	40%	1	20%	1	20%	1	20%

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil		
Fácil	1	20%
Difícil	1	20%
Muy difícil	3	60%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	-	-

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	-	-
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	-	-
Estoy como responsable del cuidado familiar	-	-
Otra	-	-
No contesta	2	100%



5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	1	50%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	-	-
Exceso de profesionales en el área	-	-
Preferencia de graduados de otras universidades	-	-
Profesión poco conocida	-	-
Preparación deficiente	-	-
Falta de experiencia	-	-
Curriculum Vitae	-	-
Relaciones interpersonales	-	-
Otros	1	50%

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	-	-
Fácil	-	-
Difícil	-	-
Muy difícil	-	-
No contesta	2	100%



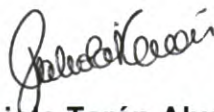
6. Conclusiones

Se puede concluir que en relación a la información obtenida de los graduados del período en mención lo siguiente:

- En relación al género tenemos que el 86% son hombres mientras que el 24% es mujer (1). En relación a las edades un mayor porcentaje 42% están entre los 30 a 33 años continuando con el 29% que corresponden al rango de 26 a 29 años y con igual porcentaje menores de 25 años.
- En relación al periodo evaluado, 2 graduados no trabajan actualmente, representa el 29% mientras que 5 están laborando que corresponde al 71%. El 80% se desempeñan en la empresa privada mientras que el porcentaje restante están ubicados en la empresa pública. El 40% se desempeñan en otras actividades de servicio, el 40% se desempeñan en industrias manufactureras, y 10% restante en empresas dedicadas al suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.
- El mayor porcentaje de graduados se desempeña en cargos a nivel de mando medio, 60%, el 20% se desarrollan en cargos a nivel operativo y gerencial, la mayor parte de nuestros profesionales aplican los conocimientos de su profesión en el trabajo. En cuanto a su estabilidad el 60% está laborando más de dos años, mientras que un 20% están laborando entre 6 y 9 meses, y entre 1 y 2 años.
- El 40% reciben sueldos entre los 750 y \$1000, el 40% entre \$1.000 a \$1.500 dólares y el 20% perciben más de \$1.500. El 60% le ayudó bastante el éxito en las entrevistas de trabajo al momento de conseguir empleo. El 60% indicó que se les hizo muy difícil conseguir un trabajo que cumpla con sus expectativas profesionales.
- Al momento de evaluar los profesionales que no tienen trabajo prefirieron no responder lo que se encuentran haciendo al momento de llenar el formulario.

La causa por la que no han encontrado trabajo son. No respondieron de la misma forma sobre el nivel de dificultad para encontrar un trabajo que cubra con sus expectativas profesionales.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera No: 314-006-2016-04-21



Ing. Fabiola Terán Alvarado
Docente encargado del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial

