



INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	<i>Ingeniería Industrial</i>
SEDE	<i>Guayaquil</i>
CAMPUS	<i>Centenario</i>
PERIODO	<i>43</i>
FECHA	<i>Mayo del 2014</i>
DIRECTOR	<i>Ing. Raúl Álvarez</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Ing. Pedro Peña Montoya</i>
NRO. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE	<i>018-003-2013-02-01</i>

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería Industrial de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Guayaquil da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo de la carrera de Ingeniería Industrial.

2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<i>Utilización de un sistema informático para mejor utilidad de la información referente a los graduados</i>
Tiempos utilizados:	<i>Enero- Abril del 2013</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>60% de los graduados</i>
Fuentes de verificación:	
Análisis de la acción de mejora: Aún se sigue manejando el sistema con el propósito de recopilar más datos sobre aquellos graduados cuyos datos aún no se han actualizado.	



Resultados obtenidos: En el último semestre del 2013 resultó más fácil mediante éste sistema de recolección de información a los graduados vía en línea, el obtener y actualizar datos de los graduados.

Acción de mejora:	Utilización de un proceso de carnetización, mediante el cual los graduados puedan obtener beneficios de diferentes índoles.
Tiempos utilizados:	Mayo 2013
Cumplimiento:	Total
Número de beneficiarios:	11% de graduados
Fuentes de verificación:	Carnet de graduado
Análisis de la acción de mejora: El proceso de carnetización lo realizó la empresa REDLINK en una de las aulas de la sede.	

Resultados obtenidos: Se espera que en los próximos procesos de carnetización la presencia de los mismos sea mayor.

Acción de mejora:	Establecer una estrategia de comunicación con relevantes expositores.
Tiempos utilizados:	Enero- Junio del 2013
Cumplimiento:	Total
Número de beneficiarios:	40% de graduados
Fuentes de verificación:	Correos electrónicos, fotos
Análisis de la acción de mejora: Se estableció el diálogo ameno con el expositor para dictar una charla sobre el Desarrollo Energético en el País.	



Resultados obtenidos: El expositor dio una charla magistral a los graduados, los comentarios de los graduados son positivos

Acción de mejora:	Se desarrolló la 1ra reunión de graduados de Ingeniería Industrial
Tiempos utilizados:	Abril 19 del 2013
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	24% de graduados
Fuentes de verificación:	Acta de directiva, correos electrónicos, fotos
Análisis de la acción de mejora: Se realizó una convocatoria previa para que los graduados estén enterados de la 1ra reunión.	

Resultados obtenidos: Se les explicó a los asistentes sobre la importancia que tiene el seguimiento a graduados y sobre los beneficios que la carrera tendrá con la aportación de sus ideas.

Acción de mejora:	Incentivar a los graduados a participar con un stand en la casa abierta de la Universidad.
Tiempos utilizados:	Julio y Agosto 2013
Cumplimiento:	<i>Nulo</i>
Número de beneficiarios:	0%
Fuentes de verificación:	
Análisis de la acción de mejora: Los horarios de trabajo de los graduados no fueron compatibles con la casa abierta, ellos acordaron ir a las aulas a charlar con los alumnos y contar de sus experiencias profesionales en horarios nocturnos durante los meses de Octubre y Noviembre del 2013	



Resultados obtenidos: Se espera en la próxima convocatoria mediante un cambio de estrategia que los graduados participen de la casa abierta en la UPS.

Acción de mejora:	Fomentar la participación en actividades de servicio a la comunidad, a través de apadrinamiento de niños.
Tiempos utilizados:	Noviembre y diciembre del 2013
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	50 niños de la Escuela Fiscal Nelson Mateus Macias
Fuentes de verificación:	Correos electrónicos, fotos
Análisis de la acción de mejora: Se buscó una escuela en el sector sur de la ciudad de Guayaquil, con el propósito de llevar alegría, diversión y comida en un agasajo a los niños de la misma.	
Resultados obtenidos: Participación del 10% de graduados	



3. Acciones de mejoras realizadas, que no constan en el Plan de Mejoramiento.

3.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	Graduados al aula
Tiempos utilizados:	<i>Octubre-Noviembre y Diciembre del 2013</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	Graduados y alumnos de la carrera de ingeniería industrial
Fuentes de verificación:	Correos electrónicos, actas, fotos
Análisis de la acción de mejora: Se convoca a los graduados a que puedan acercarse a la universidad para compartir sus experiencias profesionales a los alumnos de la carrera de ingeniería industrial.	
Resultados obtenidos: El 15% de los graduados accede a la convocatoria y un total de 60 alumnos reciben las charlas.	

Acción de mejora:	Entrevista a graduados en su entorno laboral
Tiempos utilizados:	Octubre, Noviembre, Diciembre del 2013
Cumplimiento:	<i>Parcial(60% de lo que se planificó cumplir)</i>
Número de beneficiarios:	14% de graduados
Fuentes de verificación:	Correos electrónicos, actas, fotos
Análisis de la acción de mejora: Se pide a un grupo de graduados que nos puedan recibir en su entorno de trabajo para que nos cedan una entrevista.	
Resultados obtenidos: Los graduados que acceden muestran su empatía por la institución, su motivación en el trabajo que realizan y sobre todo se sustenta el proyecto que la carrera pretende en el perfil profesional del ingeniero industrial.	

Acción de mejora:	Realización de la 1ra Jornada de Ingeniería Industrial
Tiempos utilizados:	Diciembre del 2013
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	45% de graduados, alumnos de la carrera
Fuentes de verificación:	Correos electrónicos, actas, fotos
<p>Análisis de la acción de mejora: Se a los graduados a que asistan al evento denominado 1ra Jornada de Ingeniería Industrial, en la cual se invitaron a varios expositores nacionales e internacionales para dictar charlas, seminarios, experiencias profesionales a nuestros graduados.</p>	
<p>Resultados obtenidos: Los graduados que asisten a las jornadas quedan satisfechos por los conocimientos entregados por parte de los Expositores, se logra una vinculación Graduado-Universidad y se fomenta entre la carrera el desarrollo del perfil profesional del Ingeniero Industrial.</p>	

4. Conclusiones

Luego de la realización del plan de mejoras del seguimiento a graduados, puedo concluir lo siguiente:

Bajo ciertas circunstancias le es difícil al graduado volverse a vincular a la universidad, el tiempo que le entregan al trabajo, a las familias, o al resto de la sociedad. Sin embargo se han obtenido respuestas positivas por parte de los graduados en su participación en las actividades del plan de mejoras y que gradualmente han ido en crecimiento. También se ha determinado que el perfil profesional del ingeniero industrial es aceptable en el medio laboral de nuestra sociedad; los avances tecnológicos, nuevos procesos de producción, nuevas normativas en la industria hacen que los graduados nos recomienden actualizaciones en la malla curricular. Finalmente se observa que el graduado indica un grado de alta satisfacción en el rol que cumple como profesional y persona.

5. Recomendaciones

A nivel de carrera: Seguir con la ejecución de los planes de seguimiento a graduados (2014) y como parte del proceso la comisión consultora de graduados se integre en los análisis y actualización de la próxima malla curricular.





A nivel de sede: Que se continúe con el apoyo económico, social y logístico que se ha dado por parte de la Coordinación General de seguimiento a graduados, Vicerrector General y Director de Carrera. Que continúe la labor que viene desempeñando la bolsa de trabajo.

A nivel nacional: Que se pueda dar una integración entre las sedes Quito y Guayaquil y la matriz Cuenca, con los graduados.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro: 015-003-2013

Ing. Pedro Peña Montoya

Coordinador del seguimiento a graduados de la carrera de ingeniería industrial

