

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Administración de Empresas
SEDE	Quito
CAMPUS	Girón
PERIODO	48
FECHA	27/09/2016
DIRECTOR	Mgs. Grace Moreano
RESPONSABLE SEGUIMIENTO GRADUADOS DE	Mgs. Ricardo Molina Córdova

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
48	186

2.2. Listado de graduados del período

No	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	MARCELO ALEJANDRO VERDEZOTO MIRANDA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
2	ANDRES BRYAN	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



	JIMENEZ SANTANDER			
3	DIANA CAROLINA PEPINOS VASQUEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
4	ANDREA TERESA TELLO ALTAMIRANO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
5	RUTH PAOLA ZAMBRANO HINOJOSA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
6	MARIA JOSE JARRIN NARANJO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
7	DAYANNA LIZETH SANCHEZ TIPANTUÑA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
8	ANDRES SEBASTIAN SANCHEZ ESPINEL	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
9	JULIANA PAULINA PACHECO SUBIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
10	KARLA CATALINA VEGA MONTALUISA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
11	TATIANA DOLORES TELLO MENDOZA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
12	FERNANDO ESTEBAN CALVOPIÑA VEGA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
13	MAYRA ALEJANDRA PUPIALES MORALES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
14	IVANA JACKELINE VIZCAINO CRUZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
15	DIEGO ARMANDO PANTOJA CEPEDA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
16	MARISELA VICTORIA LARCO VELARDE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
17	DIANA CAROLINA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



	QUIMBIULCO MANZABA			
18	VERONICA NATHALI RUIZ CALLE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
19	GEOVANNA ELIZABETH CAMPAÑA BARRIONUEV O	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
20	EDWIN MAURICIO BASTIDAS VILLACIS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
21	CATALINA ALEXANDRA NAVAS MIRANDA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
22	MAURICIO JAVIER PINTO AVILA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
23	JOSE ESTEBAN PARRA CEVALLOS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
24	WENDY ADELAIDA MARTINEZ OLIVEROS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
25	ANDREA LISSETH YASELGA LOPEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
26	WILFRIDO MANUEL VILLANUEVA HERNANDEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
27	HAYDEE ALEXANDRA JARA PASPUEZAN	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
28	KARINA VALLEJO GUANGAJE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
29	STEPHANI NATALI LOPEZ BRAGANZA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
30	ADRIANA JAKELINE SIMBAÑA GUALAVISI	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
31	JIMENA VERONICA RIVADENEIRA NICOLALDE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
32	FABRICIO RICARDO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS





	ENRIQUEZ QUIROZ			
33	RUMIÑAHUI ERNESTO TAYA SALAZAR	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
34	DANNY FABRICIO CARDENAS GUERRA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
35	STEFANNY CECIBEL LOVATO VEGA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
36	DAVID ALEXANDER MORALES FUENTES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
37	LISSETTE ALEXANDRA GARZON CADENA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
38	SANDRA PATRICIA SIRANAULA LOJA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
39	JESSY ESTEFANIA CARDENAS GUERRA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
40	ALEJANDRO ESTEBAN FONSECA SANCHEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
41	LISA MARIA PULLOPAXI PAUCAR	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
42	ANA ROCIO RIVADENEIRA CARDENAS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
43	MAYRA PATRICIA SALGUERO GUTIERREZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
44	DAVID MARCELO PADILLA SAAVEDRA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
45	BIBIANA ELIZABETH DE LA TORRE HURTADO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
46	MAYRA GEOVANNA NARVAEZ MUÑOZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
47	ELIANA ALEJANDRA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



	VALLADARES GALARZA			
48	IRMA JEANETH ANDOCILLA SAN ANDRES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
49	DENNIS XAVIER AGUINAGA BARAHONA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
50	VERONICA ESPERANZA CALDERON HERRERA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
51	EVELIN CONSUELO DOMINGUEZ ANDRADE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
52	DANILO JAVIER ENRIQUEZ RAMOS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
53	ESTEFANIA ALEXANDRA GARCIA VACA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
54	EDGAR GIOVANNY SANCHEZ BUNGACHO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
55	JUAN FERNANDO CARDENAS GAIBOR	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
56	LEIDY CECIBEL HUANCA RAMIREZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
57	JENNY ELIZABETH RAMOS GUEVARA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
58	CARLA GABRIELA TIRADO ALBUJA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
59	MIGUEL ALEJANDRO NUÑEZ QUINTANA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
60	VICTOR ALFREDO LAGLA JURADO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
61	ELIZABETH YOLANDA SIMBAÑA LINCANGO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



62	JACQUELINE FRANCISCA DE LA TORRE HURTADO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
63	ANDREA LORENA BARBA VACA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
64	CHRISTIAN RAFAEL MONTAÑO CHECA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
65	SARA RUTH AYALA CAICEDO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
66	ROBERTO CARLOS CEVALLOS JARAMILLO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
67	MARIA LORENA SUNTASIG BENITEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
68	AIDA PAOLA ERAZO PUENTE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
69	MARIA ALEJANDRA BERRAZUETA SUBIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
70	MARIA DE FATIMA BONILLA RUALES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
71	VERONICA ARACELY MOLINA HERRERA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
72	BRAYAN MAURICIO CHILIQUEINGA CAMINO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
73	MARCO EDUARDO GALARRAGA GARCIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
74	OSWALDO ALEXANDER ROBAYO PAREDES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
75	MARIA ELENA SANCHEZ NARVAEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
76	SANDRA LORENA RUEDA MACAY	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



77	ORLANDO PAUL CRUZ QUELAL	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
78	ANDREA PRICILA MONTENEGR O POVEA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
79	DORIS NATALIA SIMBAÑA PILAGUANO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
80	DIANA CAROLINA AGUIRRE VACA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
81	JUAN CARLOS HERNANDEZ CARRERA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
82	TATIANA JEANNETH MARTINEZ FAJARDO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
83	EDISON JAVIER BOLAÑOS ROJAS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
84	ERIKA CATALINA TOBAR RODRIGUEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
85	SYLVIA PAOLA GUAYASAMIN LOPEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
86	JEFFERSON STALIN MASABANDA BORJA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
87	CRISTINA KATHERINE CABRERA ZALDUMBIDE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
88	LUIS LEONARDO VASQUEZ HEREDIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
89	JOHANNA KATHERINE TUPIÑO PROAÑO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
90	SAMIA PAULINA CAZARES SANTELLAN	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
91	TAMARA STEFANIA CABRERA SAGÑAY	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



92	JOHANNA IBETH TAMAYO MORA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
93	TATIANA VANESSA BASTIDAS JUNGAL	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
94	CRISTINA ALEJANDRA AVILA ORTEGA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
95	GISSELA PATRICIA JARAMILLO LEON	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
96	EDGAR DAVID SANMARTIN MASTIAN	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
97	MARCELO FERNANDO PONCE YAGUARI	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
98	MARIA JOSÉ VALENCIA TOAPANTA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
99	XAVIER ALEXANDER ASMAL SANTAMARIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
100	MARIA JOSE RIVAS MESIAS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
101	JANNICE MISHELL CADENA PINO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
102	ANDREA VANESSA MERIZALDE ZALDUMBIDE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
103	JESSICA MICHELLE AROCA AGUALONGO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
104	LUZ VIVIANA BARRIGA CHAMORRO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
105	MARCOS ALEJANDRO VALLEJO BRIONES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
106	GABRIELA ESTEFANIA JARAMILLO PINTO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
107	MERY ALEXANDRA HIDALGO CAJIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



108	MICHELLE CAROLINA GARZON HIDALGO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
109	MICAELA RUTH PLACES PLACES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
110	OSWALDO JAVIER AGUIRRE DAMMER	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
111	ANDREA STEFANIA SAA MENDOZA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
112	RODOLFO EUDORO ILLANEZ IBARRA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
113	EVELYN ESTEFANIA GRANDA PILLAJO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
114	DANIELA ALEJANDRA MAYORGA DIAZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
115	DIANA ELIZABETH TITUAÑA MORALES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
116	VALERIA MICHELLE JUMBO TAPIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
117	LIZETH PATRICIA NEPAS NECPAS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
118	MARIA VERONICA FEIJOO CARRILLO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
119	PAUL ROBERTO SANCHEZ CALDERON	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
120	PAULINA MIREYA CHILQUINGA MONTALUISA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
121	FERNANDO ANDRES CORONEL SALGUERO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
122	MAYRA PATRICIA CAIPE BENALCAZAR	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



123	FABIAN EDUARDO GOMEZ CORREDOR	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
124	MARIA EVELYN GALARZA ALMEIDA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
125	DAYANA GABRIELA VALDIVIESO MANTILLA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
126	CARLOS JESUS BASTIDAS CADPATA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
127	JONATHAN ALEXANDER TOLEDO CEVALLOS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
128	KATHERINE JOHANNA RODRIGUEZ NAVARRETE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
129	CHRISTIAN PATRICIO LUNA PAEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
130	GRACE PAMELA MALDONADO BENAVIDES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
131	ALEX RENATO GUAMAN FLORES	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
132	ANA KAREM GRIJALVA FERNANDEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
133	BETTY JANETH BOLAÑOS BASTIDAS	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
134	MARIA BELEN QUINTEROS JACOME	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
135	VANESSA BEATRIZ GUACAN CONLAGO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
136	GABRIELA BELEN ENRIQUEZ LOPEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
137	YADIRA LIZETH CAÑAR PONCE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
138	CHRISTIAN GONZALO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



	HERRERA BALDEON			
139	DIANA ELIZABETH AGUIRRE JIMENEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
140	MARIA BELEN VILLEGAS ARAUJO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
141	ANDRES GEOVANNY GAIBOR LOPEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
142	BYRON DARIO GAVILANES SANI	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
143	DAYSY PRISCILA LUNA HIDALGO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
144	FERNANDA MARISOL LLERENA MORENO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
145	DANNY FERNANDO GALINDO GONZALEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
146	JOAN BARINIA LUJANO MEZA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
147	KARINA ELIZABETH LARREA ALCIVAR	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
148	ERIKA ALEXANDRA MEJIA LANDAZURI	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
149	MAYRA JEANNETH FRUTOS ROMERO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
150	MARIANA TOALI BAYANCELA DELGADO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
151	ANA CAROLINA CADENA LOPEZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
152	GABRIELA ALEJANDRA CRUZ CAIZA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
153	ALFREDO EDWIN AGUIRRE CADENA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON

CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS





154	KATHERINE ALEXANDRA CHIMARRO GALARZA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
155	EDDA MONTSERRAT EGAS CORDERO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
156	PAMELA ALEJANDRA CAMINO GUERRA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
157	VALERIA MONSERRATH MEJIA GALARZA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
158	BETTY MARGOTH BARRAGAN CAICEDO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
159	SANDRA JEANINA CAIZA PILICITA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
160	MAURO FERNANDO MALDONADO BAZANTE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
161	TATIANA ARACELY CUADROS ALOBUELA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
162	JOSELIN VANESSA GUACHAMIN PORTERO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
163	KARLA NATHALY GARCIA CABRERA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
164	ESTEFANY VANESSA BEDÓN TOAPANTA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
165	DENNIS JOEL CARDENAS SORIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
166	MARIA FERNANDA MANCERO VISCAINO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
167	EDGAR FABIAN CHUSIN CAÑAR	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
168	CARMEN CRISTINA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



	ALTAMIRANO CUJILEMA			
169	GABRIELA MERCEDES LUCERO JACOME	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
170	EVELYN GEOMARY MORA HERRERA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
171	NATALY SOHIR DELGADO ANDRADE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
172	FANNY PATRICIA DOICELA CUYO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
173	MARGARITA JACQUELINE CASAMEN GUAYASAMIN	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
174	MARIA FERNANDA LEGARDA ALVAREZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
175	IVAN MARCELO LOPEZ BEDON	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
176	LORENA ELIZABETH LARA AYALA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
177	LUZ ANGELICA ALULEMA DUCHI	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
178	CARLA JANETT CUADROS DELGADO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
179	KARLA ANDREA GRANDA CHICANGO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
180	MARIA FERNANDA ENRIQUEZ MELO	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
181	BRYAN PATRICIO CHALA MUÑOZ	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
182	MISHELL MONSERRATH ENCALADA CARVAJAL	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
183	CAROLINA SOLANGE	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS



	MALLA HIDALGO			
184	KARLA GABRIELA MALES SIMBA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
185	PRISCILA ESTEFANIA BENALCAZAR HEREDIA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON
186	EVELYN PAULINA SIMBAÑA GAGUANCELA	INGENIERO COMERCIAL	QUITO	GIRON

3. Tamaño de la muestra para el estudio

El número de graduados en el periodo 48 es de 186, a este valor se lo toma como el tamaño del mercado.

3.1. Población encuestada

No se utiliza ninguna fórmula para la determinación del tamaño de la muestra ya que las personas encuestadas son aquellas que completaron la encuesta suministrada por la Universidad antes de las incorporaciones, el total de personas encuestadas fue el total de los graduados porque se les realizó una encuesta al momento de sus incorporaciones

3.2. Listado de graduados encuestados del período

El listado de los alumnos encuestados es el mismo que se explica en el punto 2.2



4. Metodología utilizada

La Universidad Politécnica Salesiana ha establecido institucionalmente tres metodologías que aplica para la recolección de información respecto a empleabilidad de sus graduados:

- **Aplicación de la encuesta previa la titulación de grado:** Esta encuesta es un instrumento que se aplica a la ceremonia de incorporación a todos los graduados.
- **Ficha de seguimiento a graduados:** Esta ficha se aplica a los graduados al momento en que acuden a la universidad para solicitar trámites y documentos.
- **Encuentro anual de egresados y graduados:** Anualmente las carreras convocan a sus graduados y egresados con la finalidad de actualizar su situación de empleabilidad.

Todos los instrumentos y las convocatorias las realiza la Secretaria de Seguimiento a Graduados y Egresados en coordinación con los docentes que se asumen esta responsabilidad en cada una de las carreras.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
186	54	29%	132	71%

Tal como se puede observar en el cuadro el porcentaje de hombre es mayor al porcentaje de mujeres, esto es contradictorio al momento de analizar el campo laboral, en mayor porcentaje es de hombres que ocupan plazas laborales.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	81	43%
(de 26 a 29 años)	58	31%
(de 30 a 33 años)	27	15%
(de 34 a 37 años)	16	9%
(de 38 a 41 años)	2	1%
(de 42 a 45 años)	2	1%
(de 46 en adelante)	0	0%



El rango de edad de graduados ha variado con respecto a periodos anteriores, este rango hasta 25 años, lo que se puede interpretar es que los alumnos se han dedicado más en sus estudios y lo han hecho en el tiempo mínimo.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	136	73%
No trabaja actualmente	50	27%

La inserción laboral es alta después de que los alumnos se han graduado, esto se puede dar ya que la capacidad que tienen los graduados es óptima para ciertos puestos de trabajo.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	27	15%
Privada	98	53%
Mixta	1	0.5%
Negocio o empresa propia	1	0.5%
Negocio o empresa familiar	7	3%
ONG	1	0.5%
Otro	1	0.5%

Se puede observar que la mayor parte de los graduados están ocupando plazas de trabajo en la empresa privada. Se debe motivar a los alumnos que empiecen sus propios negocios a la par que estén trabajando.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	1%
Explotación de minas y canteras.	1	1%



Industrias manufactureras.	7	4%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0%
Construcción.	6	3%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	7	4%
Transporte y almacenamiento.	9	5%
Alojamiento y servicios de comida.	2	1%
Información y comunicación.	4	2%
Actividades financieras y de seguros.	35	18%
Actividades inmobiliarias.	1	1%
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	4	2%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	5	3%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	2	1%
Enseñanza.	1	1%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	2	1%
Artes, entretenimiento y recreación.	1	1%
Otras actividades de servicio.	48	24%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0%
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0%
Respuestas en blanco	50	27%

La mayoría de graduados se encuentran en el ámbito de los servicios, se confirma que nuestros alumnos están ocupando puestos en entidades financieras y de seguros con un 18%. Con respecto al período anterior ha bajado 1% en este tipo de sector empresarial.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo



Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	13	7%
Nivel de Mando Medio	36	19%
Nivel Operativo	87	47%
Respuestas en blanco	50	27%

Es gratificante el poder ver en los resultados que los graduados ya ocupan mandos medios en las empresas que laboran, este indicador representa el 19%. Por otro lado se observa que la mayoría de graduados están ocupando niveles operativos con un 47%, esto tal vez se debe a la falta de oportunidad es que tienen en la empresas que laboran.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	8	4%
Poco	47	25%
Bastante	58	31%
Totalmente	23	13%
Respuestas en blanco	50	27%

En un 31 % de alumnos graduados comentan que aplican bastante en sus trabajos lo que han podido aprender en la Universidad, por otra lado el 25% indica que es muy poco lo que aplican, esto se debe a que no ocupan puestos laborales acorde a su especialización.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	18	10%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	11	6%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	13	7%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	16	8%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	17	9%
Más de 2 años	61	33%
Respuestas en blanco	50	27%

Es importante recalcar que existe estabilidad laboral con respectos a los graduados de la Carrera de Administración de Empresas, llega a un 33%. Pero este indicado ha disminuido desde el periodo anterior que se encontraba en el 42%.



5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	86	46%
Contrato de servicios profesionales	2	1%
Contrato eventual	2	1%
Contrato a prueba	6	4%
Contrato a plazo fijo	25	13%
Nombramiento de libre remoción	5	3%
Soy propietario	4	2%
Pasantía pagada		0%
Otro	6	3%
Respuestas en blanco	50	27%

En este cuadro se confirma el análisis realizado en el cuadro anterior en el cual se valora que los graduados están trabajando más de dos años en las empresas, aquí se observa que tiene contrato indefinido en un 46%.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	20	11%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	42	23%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	40	21%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	25	13%
Más de \$1500	9	5%
Respuestas en blanco	50	27%

Sin duda alguna se refleja que el título obtenido por los graduados ha ayudado a que sus ingresos sean superiores al promedio, la mayoría tiene rangos de sueldo entre \$750 y \$1000 los cual suma el 44% de los encuestados.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

	Nada satisfactorio	Poco satisfactorio,	Satisfactorio	Bastante satisfactorio	Totalmente satisfactorio	Respuestas en blanco



Valoración Parámetros	Cantidad		%		Cantidad		%		Cantidad		%	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	4	2%	21	12%	80	42%	21	12%	10	5%	50	27%
Crecimiento personal	2	1%	8	5%	75	40%	38	20%	13	7%	50	27%
Estatus laboral	1	0.5%	23	12%	73	39%	30	16%	9	5%	50	27%
Remuneración	3	1.5%	43	23%	66	35%	13	10%	6	3%	50	27%
Adecuación a lo estudiado	4	2%	32	18%	66	35%	28	15%	6	3%	50	27%
Uso de habilidades aprendidas	2	1%	20	11%	76	41%	33	17%	5	2.6%	50	27%
Estabilidad laboral	8	5%	12	6%	60	32%	35	19%	21	11%	50	27%

Con respecto a la valoración que realizan los graduados encuestados que están laborando, se puede observar que la mayoría de los graduados perciben como satisfactorio su trabajo actual con respecto al crecimiento personal y profesional.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente		Respuestas en blanco	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	8	4%	18	10%	78	42%	32	17%	50	27%
Éxito en la entrevista de trabajo	5	3%	7	4%	86	46%	38	20%	50	27%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	3	2%	18	10%	86	46%	29	16%	50	27%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	16	9%	66	35%	48	26%	6	3%	50	27%
Formación adicional a la Carrera	7	4%	38	20%	78	42%	13	7%	50	27%
Pensum de la Carrera	9	5%	36	19%	82	44%	9	5%	50	27%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	23	12%	28	15%	65	35%	20	11%	50	27%
Referencias familiares o de amigos	27	15%	36	19%	58	31%	15	8%	50	27%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	41	22%	39	21%	49	26%	7	4%	50	27%
Título de la UPS	13	7%	34	18%	69	37%	20	11%	50	27%
Bolsa de Trabajo de la UPS	97	52%	20	11%	17	9%	2	1%	50	27%



El 46% de los encuestados manifestó que el éxito en la entrevista de trabajo fue el factor principal para conseguir trabajo, seguido del manejo de tecnologías de la información con un 46%. Se observa que la capacidad de presentarse a las entrevistas y el uso de tecnologías hacen que al estar capacitados el momento de conseguir trabajo sea más viable que en épocas pasadas.

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	4	2%
Fácil	31	17%
Difícil	73	39%
Muy difícil	8	4%
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	20	11%
Respuestas en blanco	50	27%

A pesar de que la capacitación profesional ha ayudado a conseguir trabajo en esta tabla se puede observar que el 39% de los encuestados indican que resultado difícil o muy difícil encontrar trabajo que cubra sus expectativas profesionales.

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	12	6%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	11	6%
Estoy como responsable del cuidado familiar	11	6%
Otra	16	9%

Es importante recalcar que el 27% de los graduados no cuentan con trabajo actualmente, es un porcentaje alto con referencia a otros períodos.



5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	7	4%
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	16	9%
Exceso de profesionales en el área	31	17%
Preferencia de graduados de otras universidades	10	5%
Profesión poco conocida	0	0%
Preparación deficiente	4	2%
Falta de experiencia	37	20%
Currículum Vitae	2	1%
Relaciones interpersonales	3	2%
Otros	4	2%

Se observa que la dificultad principal para conseguir trabajo es el hecho de existe exceso de profesionales en el área con un 17%, son profesionales de todas la universidades que ofertan estudios de administración de empresas. Muy de cerca está el hecho de que la falta de experiencia es un factor decisivo para los graduados puedan conseguir trabajo con un 20%.

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	4	2%
Fácil	31	17%
Difícil	73	39%
Muy difícil	8	4%

En este cuadro se confirma la tendencia de periodos anteriores el hecho de que el nivel de dificultad para conseguir trabajo dentro de los graduados que no se encuentran laborando actualmente es un 39%. Se relaciona mucho con el cuadro número 5.15 donde los graduados sin trabajo expresan existe mucha competencia profesional.



6. Conclusiones

- La estabilidad laboral es un factor importante en la realización personal y profesional de los graduados.
- Es importante el hecho de que a pesar de que no se encuentren trabajando los graduados, en su mayoría han experimentado tener trabajos esporádicos en su área profesional.
- La tendencia de que los graduados ocupen plazas en el área financiera y de seguros se mantiene en cada periodo.
- Los ingresos promedio que tiene actualmente los graduados ha disminuido con respecto a otros periodos.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro 18391-021-2016-09-28

Firma de responsabilidad



Lic. Grace Moreano, Mgt.
Directora de Carrera
Administración de Empresas



Ing. Ricardo Molina Córdova, Mgt.
Coordinador Seguimiento Graduados
Administración de Empresas



CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS