

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA

SEDE QUITO

**INFORME DEL SEGUIMIENTO A LOS
GRADUADOS DE LA CARRERA DE
ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**



Resolución N° 10619-026-2013-10-10

*Coordinación de Graduados y Egresados de la Carrera de
Administración de Empresas Quito*

Ing. Evelyn Navarrete Navas

La Coordinación de Graduados de la Carrera de Administración de Empresas pretende fomentar, entre sus graduados, lazos de fraternidad y cooperación frente a las exigencias y procesos de cambio que atraviesa el entorno universitario. En este sentido el reconocimiento es el punto de partida que identifican los graduados, el cuál debe tener una conexión directa con la propuesta que se está desarrollando. Para esto se creó el logotipo de la Carrera de Administración de Empresas, que se presenta a continuación:



Se pretende que los participantes identifiquen a la Coordinación de Graduados por ser un medio de acompañamiento constante, activo y que transmite información veraz, esto se realizó a través de plataformas virtuales que son utilizadas por la mayoría de involucrados.

La comunicación con los Graduados de la Carrera de Administración de Empresas ha sido posible gracias al desarrollo de las redes sociales. Para esto

se ha utilizado “Facebook” como una herramienta de enlace y permanente interacción a través:

- ✓ Publicación de fotografías
- ✓ Publicación de ofertas de empleo
- ✓ Se proporciona respuesta a las inquietudes que se presentan
- ✓ Se motiva la participación
- ✓ Se solicita que completen encuestas
- ✓ Se actualiza la base de datos además de que se incentiva el interés por la Carrera, etc.



Para transmitir mensajes de carácter formal o el formato de la encuesta que se aplicó se utiliza el espacio virtual a través de la cuenta **graduados.ingcomercial@gmail.com**

Esta herramienta permitió receptor las encuestas realizadas a los graduados y realizar el informe que a continuación se presenta:

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

RESUMEN EJECUTIVO

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

1. DATOS GENERALES DE LOS GRADUADOS

a. Graduados por género.	6
b. Rango de edad de los graduados.	6
c. Estado civil de los graduados.	7
d. Graduados con discapacidad.	7
e. Graduados por país de residencia.	8
f. Graduados por sector de residencia.	9
g. Graduados por país de origen.	10

2. SITUACIÓN LABORAL

a. Graduados por situación laboral	10
b. Graduados por tipo de empresa en que se encuentran laborando	11
c. Graduados por tipo de sector empresarial en el que se encuentran laborando.	12
d. Graduados por cargo que ocupan	13
e. Graduados por tiempo en que se encuentran laborando	14
f. Graduados por tipo de contrato laboral	14
g. Graduados con afiliación social	15
h. Graduados que trabajan en su campo de estudio	15

3. SITUACIÓN DE LOS GRADUADOS QUE NO TIENEN EMPLEO

a. Situación de los graduados que no tienen empleo	16
b. Graduados en función de la dependencia económica de sus padres	16
c. Dificultades comunes que indican los graduados al momento de conseguir empleo.	17

4. COMPETENCIAS PARA CONSEGUIR UN CARGO

a. Aspectos que se consideran para postular a un cargo.	18
---	----

INTRODUCCIÓN

La Universidad Politécnica Salesiana comprometida con su misión, visión institucional y los cambios frente al desarrollo académico que atraviesa la sociedad ecuatoriana ha considerado como actores partícipes del proceso a los Graduados y Egresados de la Universidad.

Por este motivo la Universidad a través de las diferentes Carreras que la conforman ha aprovechado la coyuntura para gestionar efectivamente el proceso de vinculación activa entre la universidad y el graduado.

La Carrera de Administración de Empresas con estas políticas pretende formar una sociedad académica inclusiva a través de una comunicación dinámica y constante que permita contribuir al fortalecimiento de los procesos formativos y la constitución de una malla curricular más eficiente. Esto se llevará a cabo a través de la recopilación y análisis de información sobre el desempeño profesional y personal de los graduados.

El proceso también responde a lo estipulado en la Ley Orgánica de Educación Superior y los requerimientos de esta norma y las del Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación (CEAACES) que promueve la gestión y vinculación de los graduados de la Universidad. Esto corresponde al criterio de pertinencia N°2 del modelo para la evaluación de las Carreras presenciales y semi-presenciales de las Universidades y Escuelas Politécnicas del Ecuador de agosto de 2013.

A través de este informe se presentan los resultados obtenidos con el seguimiento a graduados que se realizó en el primer semestre del año 2013 gracias a la aplicación de una encuesta y la constante interacción a través de las redes sociales y vía telefónica que permiten crear lazos de unión y participación con los graduados.

RESUMEN EJECUTIVO

Se puede decir que en el primer semestre del 2013 se obtuvo un universo de 222 graduados, según las bases de datos de secretaría y bienestar estudiantil. Por las dificultades de contacto con los graduados se utilizó estadísticamente la fórmula de proporciones para identificar el número de encuestas que deben ser efectuadas, cuyo resultado fue alrededor de 139 encuestas. La gestión realizada a través de las redes sociales, correos electrónicos y llamadas telefónicas permitieron encuestar a 150 graduados de la Carrera de Administración de Empresas.

Del seguimiento realizado a los graduados de la Carrera de Administración de Empresas se puede decir que el género predominante es el femenino con presencia del 78% en relación al género masculino. La mayoría de los graduados pertenecen al grupo de jóvenes adultos con un rango de edad de entre los 22 a 25 años.

Los graduados residen en la ciudad de Quito con nacionalidad ecuatoriana; se pudo constatar que los graduados de la Universidad Politécnica Salesiana no se centran en un sólo sector de la ciudad sino que de todos los sectores tenemos graduados que han estudiado en la Universidad, es relevante la preferencia que tiene nuestra Carrera, sin importar la distancia. El mayor porcentaje de encuestados proviene de Calderón, Chillogallo, Solanda y La Magdalena.

Los resultados indican que aproximadamente el 80% de los graduados se encuentran vinculados a una actividad laboral, principalmente en empresas públicas y privadas. De estos el 60% se encuentra realizando actividades relacionadas con su campo de estudio. Entre las áreas de su desempeño se encuentra: Finanzas, Contabilidad, Comercio, tecnología, Industria, Servicios, entre otras.

De los encuestados el 20% no se encuentra laborando y que dependen económicamente de sus padres. Entre las causas que explican su situación se puede evidenciar las siguientes: se encuentran realizando otros estudios pagados por los padres, realizan trabajos informales, se encuentran a cargo del cuidado de sus hijos y/o de un familiar y realizan tareas ocasionales como ventas o pasantías.

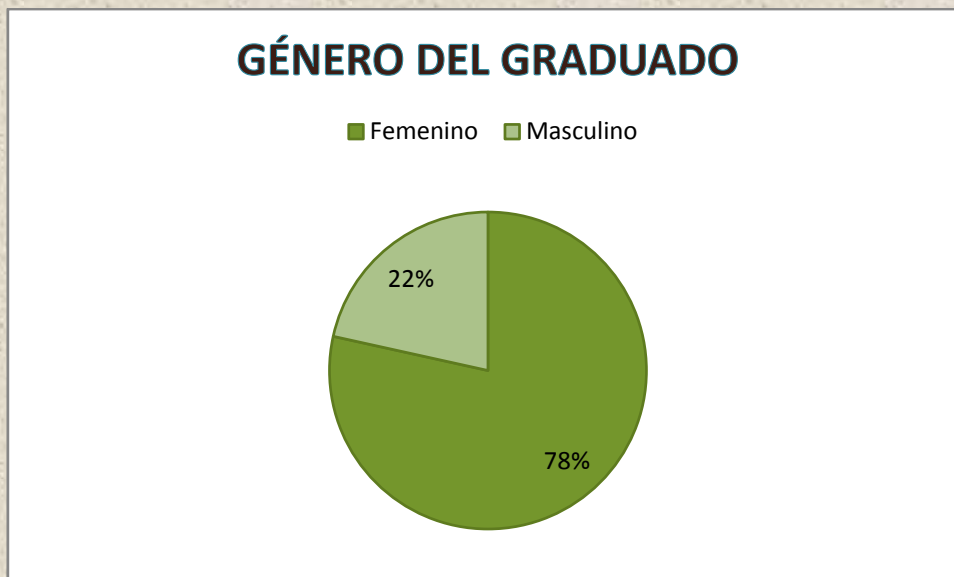
La mayor dificultad para conseguir trabajo representa la competencia laboral y la falta de experiencia expresada por los encuestados en un 40%,

La mayoría de los graduados (40%) considera a las habilidades, las destrezas y la hoja de vida como piezas fundamentales al momento de encontrar un trabajo. Mientras que el 18% considera que la experiencia y las pruebas de aptitud son el aspecto más importante.

PRESENTACIÓN DE RESULTADOS DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD APLICADO A LOS GRADUADOS DE LA CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

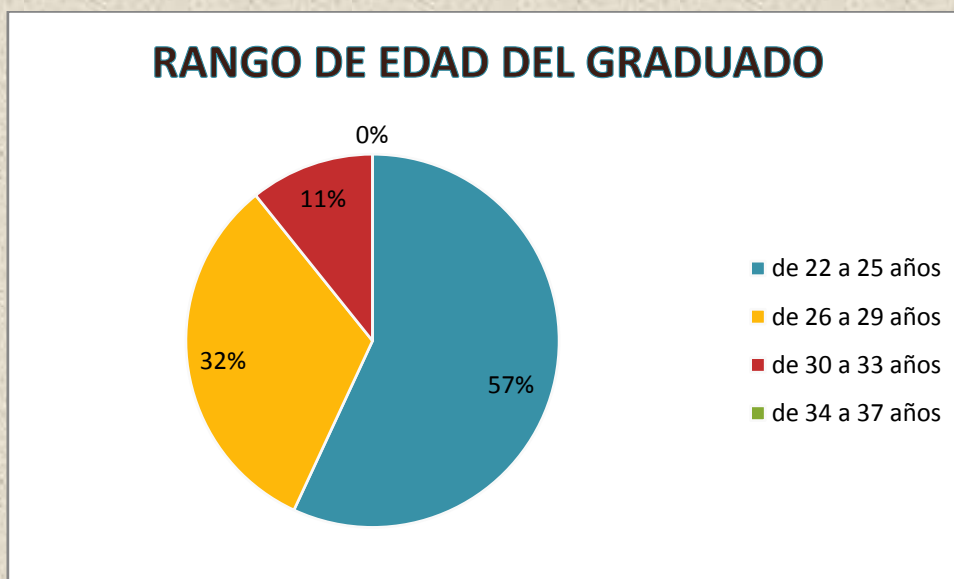
1. DATOS GENERALES DE LOS GRADUADOS

a. Graduados por género



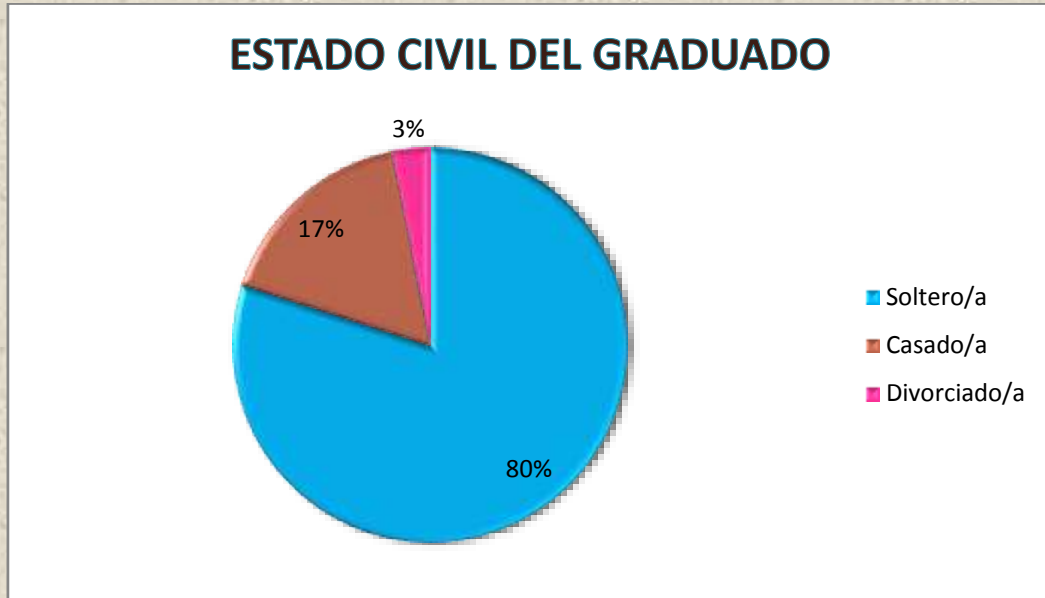
Según la encuesta realizada, el 78% de los graduados corresponde al género femenino y el 22% al masculino, es decir existe una mayor presencia del género femenino en la Carrera de Administración al momento de graduarse.

b. Rango de edad de los graduados



Según la encuesta la mayoría de los graduados con un porcentaje del 57% tiene de 22 a 25 años, el 32% tiene de 26 a 29 años y el 11% tiene de 30 a 33 años.

c. Estado civil de los graduados



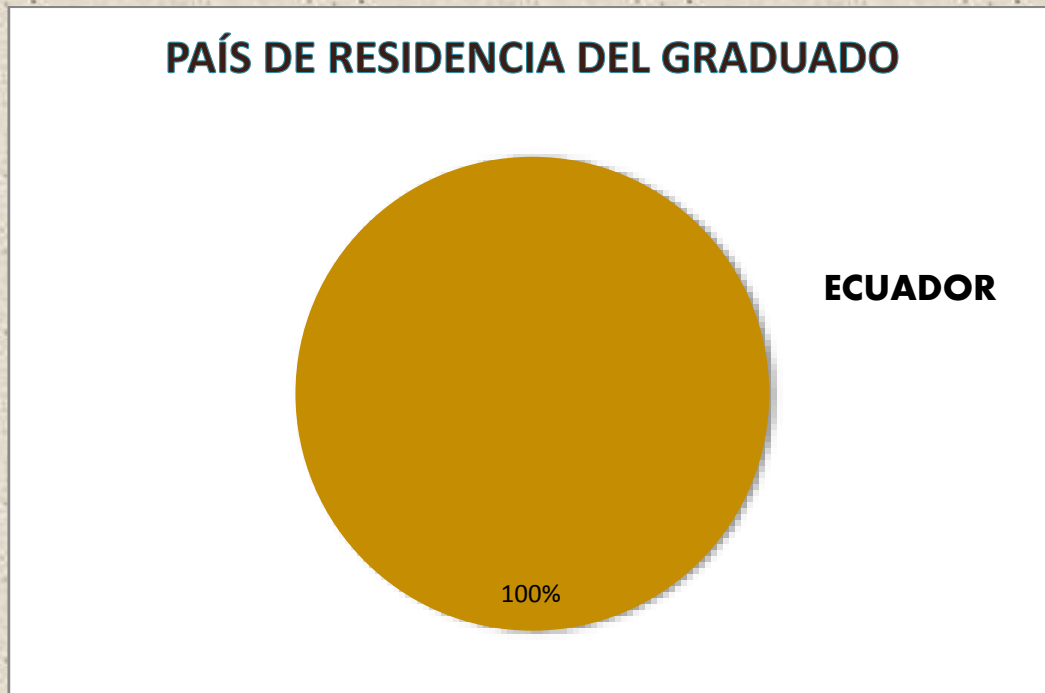
En cuanto al estado civil, el 80% de los graduados son solteros/as, el 17% casados/as y el 3% divorciados/as.

d. Graduados con discapacidad



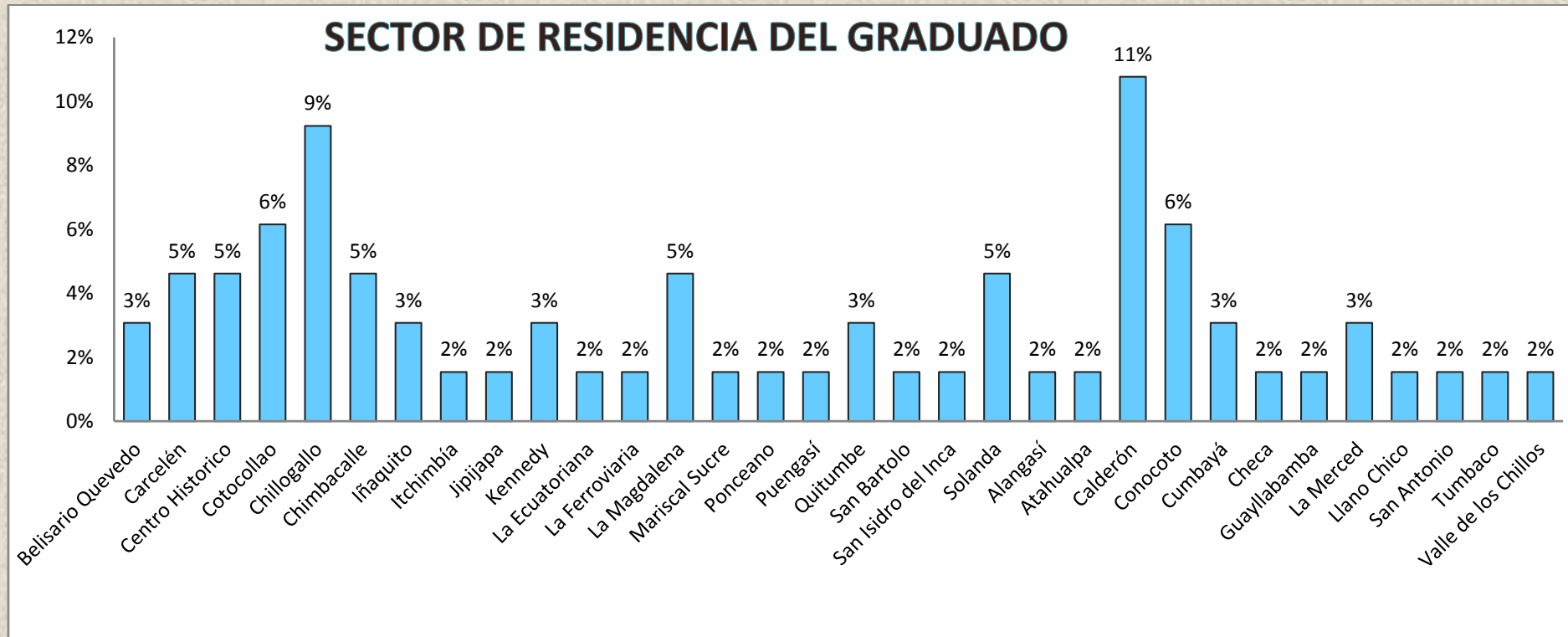
En los datos se puede apreciar que el 98% de los graduados no posee ningún tipo de discapacidad y que el 2% respondió afirmativamente. El tipo de discapacidad es física.

e. Graduados por país de residencia



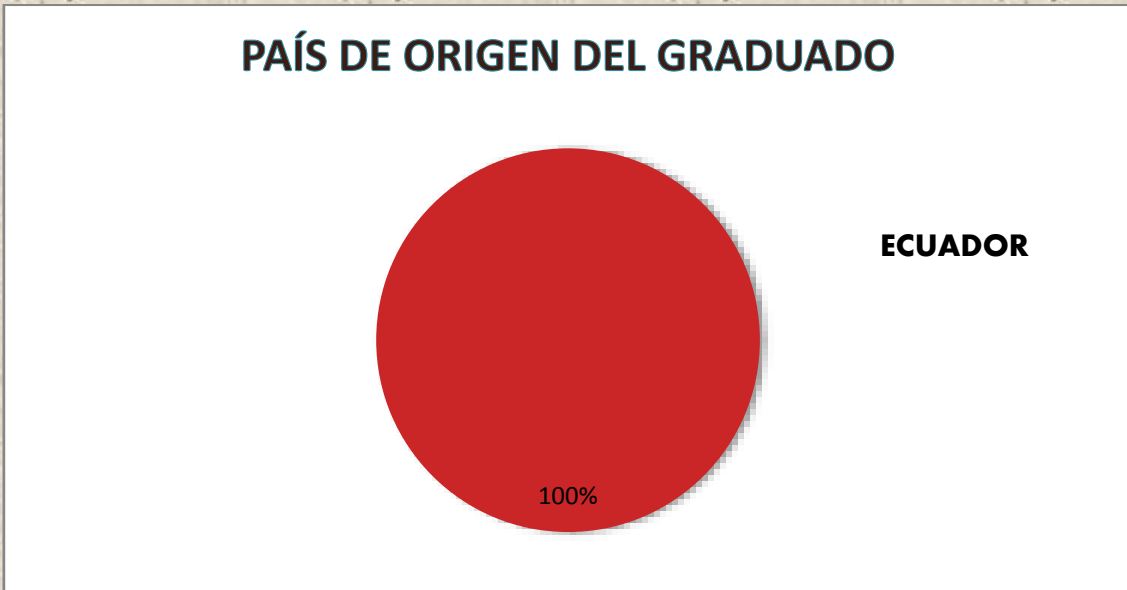
Según la encuesta realizada el 100% de los graduados reside en el Ecuador.

f. Graduados por sector de residencia



Según la encuesta realizada en 11% de los graduados reside el sector de Calderón; siguiendo con 9% Chillogallo; con el 6% Cotocollao y Conocoto; el 5% Carcelén, Centro Histórico, Chimbacalle, La Magdalena y Solanda; en el 3% tenemos a Belisario Quevedo, Iñaquito, La Kennedy, Quitumbe, Cumbaya y la Merced y por último con el 2% se puede apreciar que los graduados residen en El Itchimbía, Jipijapa, La Ecuatoriana, La Ferroviaria, Mariscal Sucre, Ponceano, Puengasí, San Bartolo, San Isidro del Inca, Alangasí, Atahualpa, Checa, Guayllabamba, Llano Chico, entre otros.

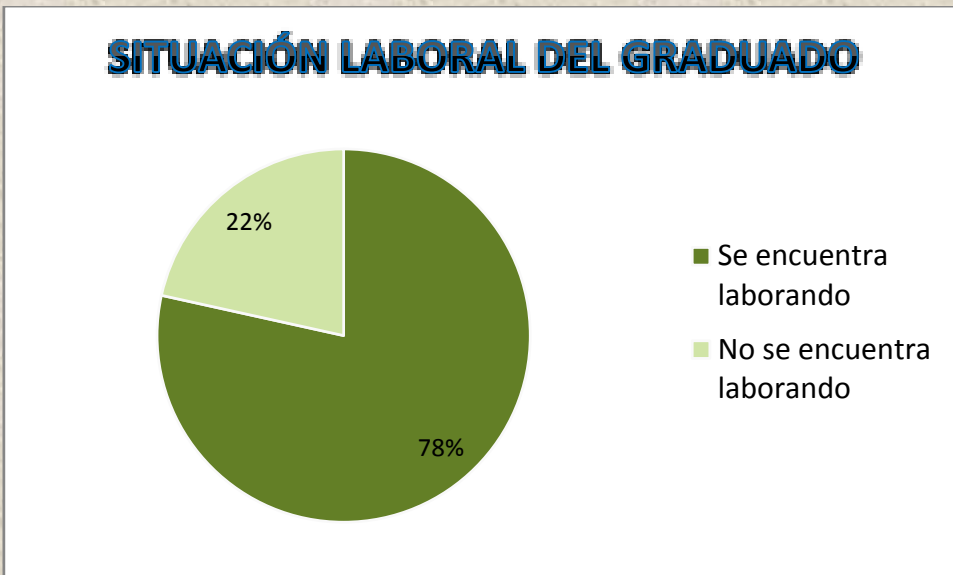
g. Graduados por país de origen.



Según la encuesta realizada el 100% de los graduados es de nacionalidad Ecuatoriana.

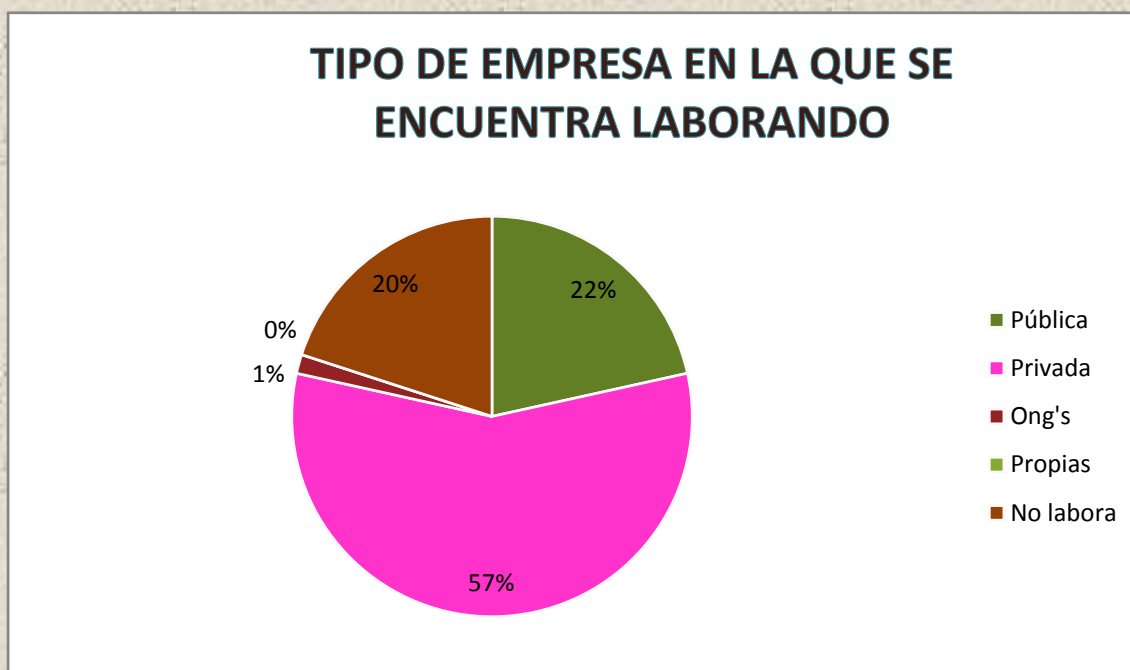
2. SITUACIÓN LABORAL

a. Graduados por situación laboral



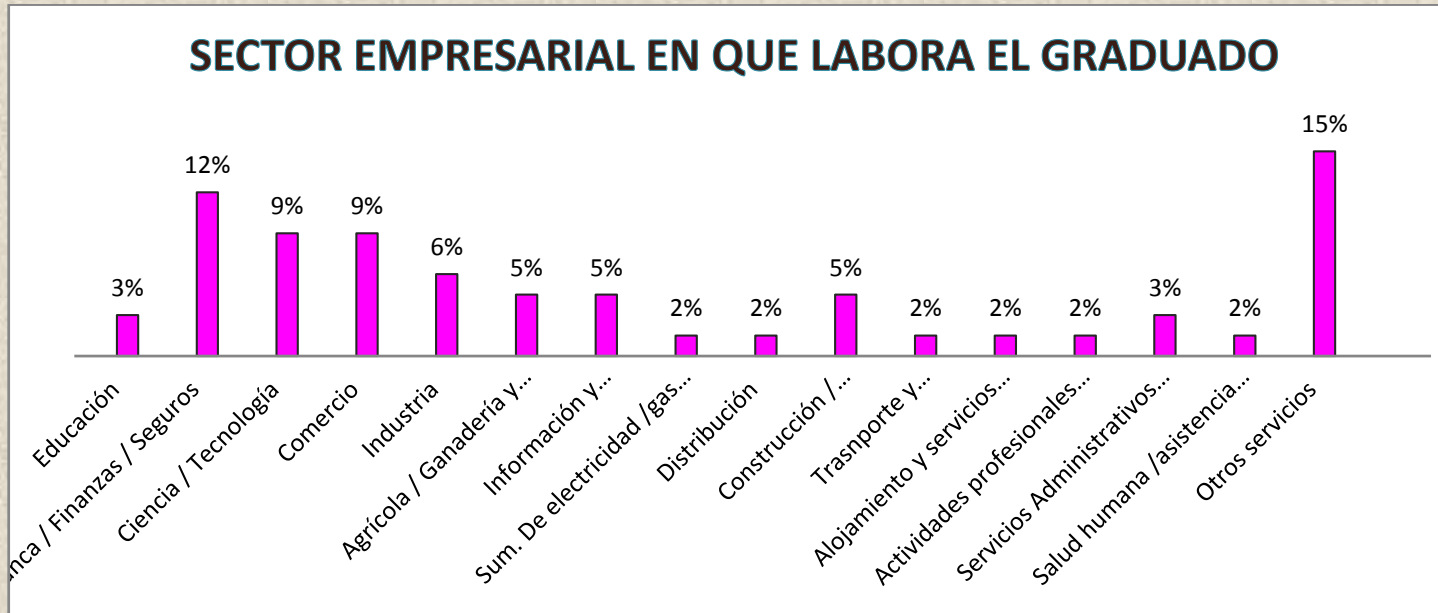
Los datos que se obtuvo de la encuesta realizada arrojan que el 78% de los graduados que se encuentran trabajando y que el 22% no tiene un trabajo estable.

b. Graduados por tipo de empresa en que se encuentran laborando



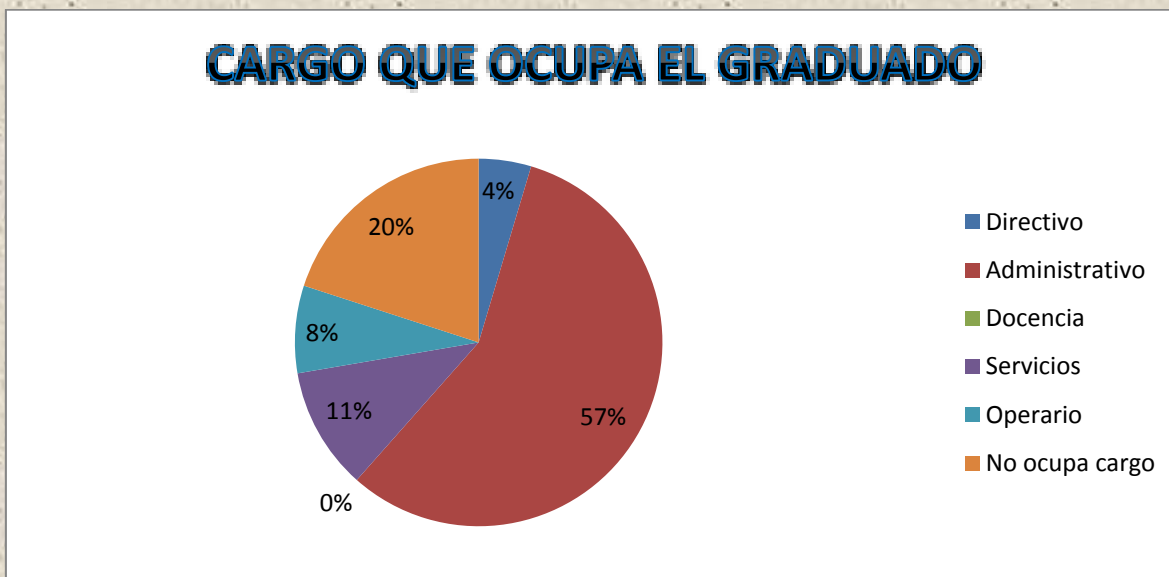
Según la encuesta realizada el 57% de los graduados labora en empresas privadas, el 22% en empresas públicas, el 20% no se encuentra trabajando y tan solo el 1% se desempeña laboralmente en un negocio propio.

c. Graduados por tipo de sector empresarial en el que se encuentran laborando.



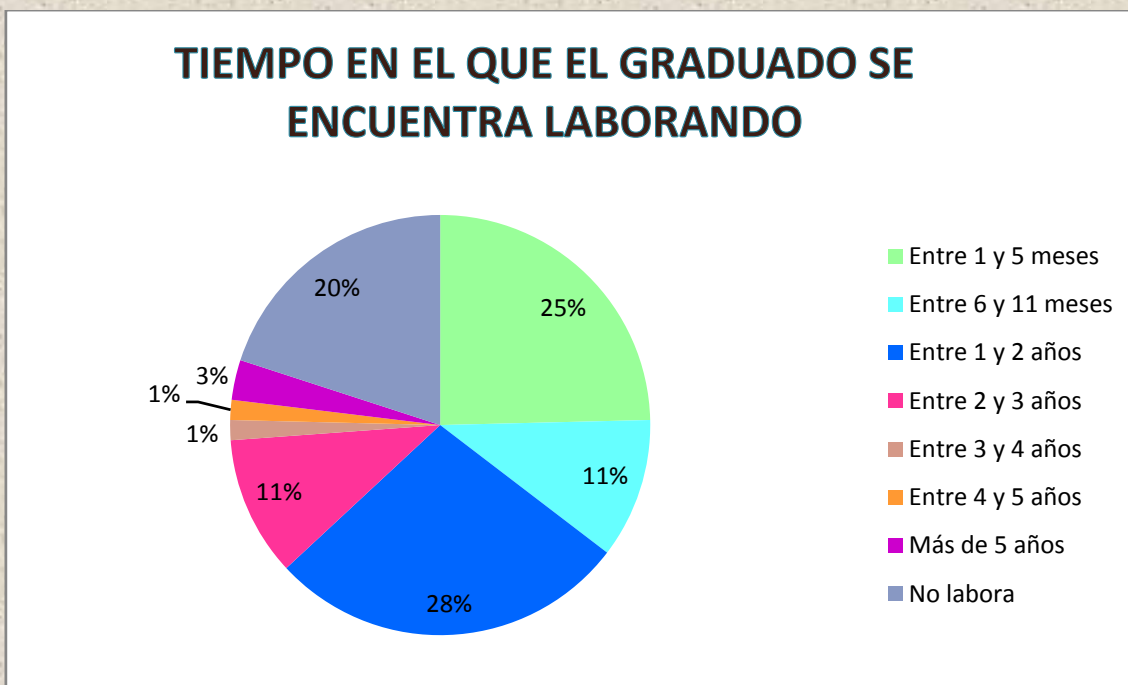
Se puede apreciar que el porcentaje más alto en cuanto al sector en el que laboran los graduados es del 15% en otros servicios (ventas, marketing, publicidad, docencia, entre otros.) el 12% en Banca / Finanzas / Seguros, seguido del 9% en Ciencia/ Tecnología y Comercio

d. Graduados por cargo que ocupan



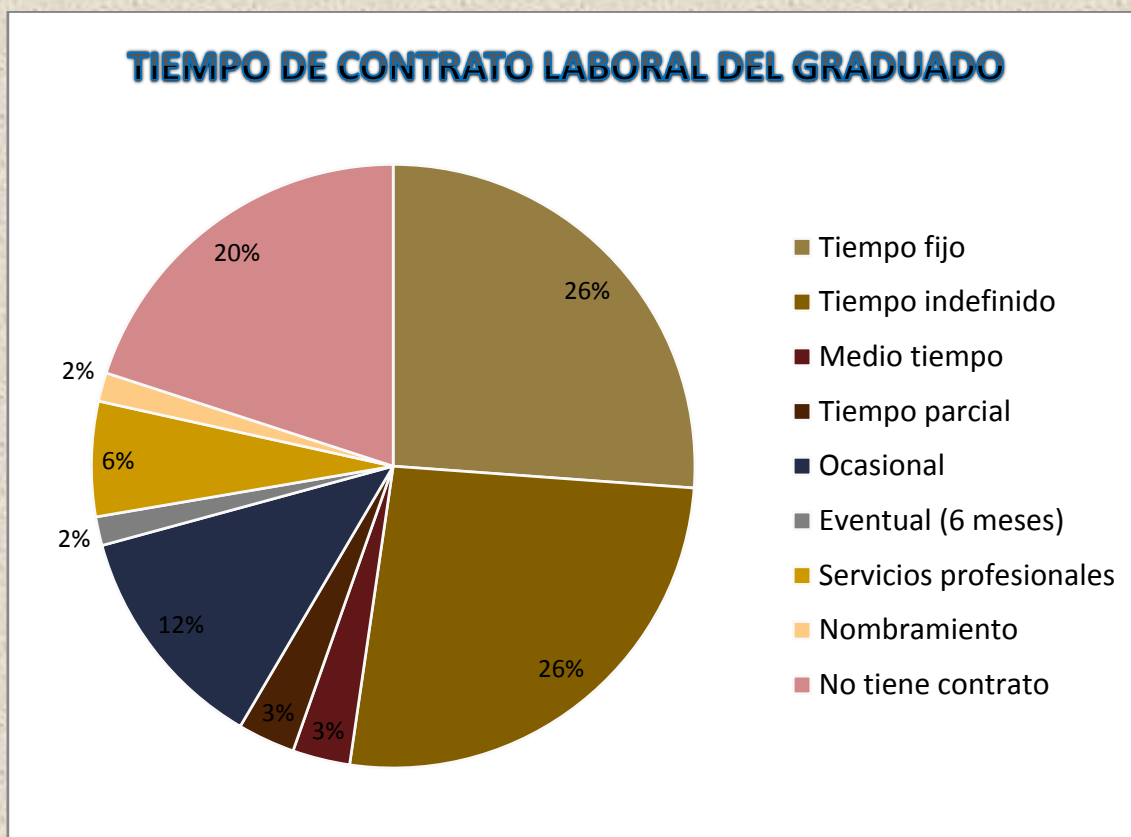
Según la encuesta realizada el 57% de los graduados ocupa un cargo administrativo, el 20% no se encuentra trabajando, 11% ocupa cargos de servicios, el 8% cargos operarios y el 4% ocupa cargos directivos.

e. Graduados por tiempo en que se encuentran laborando



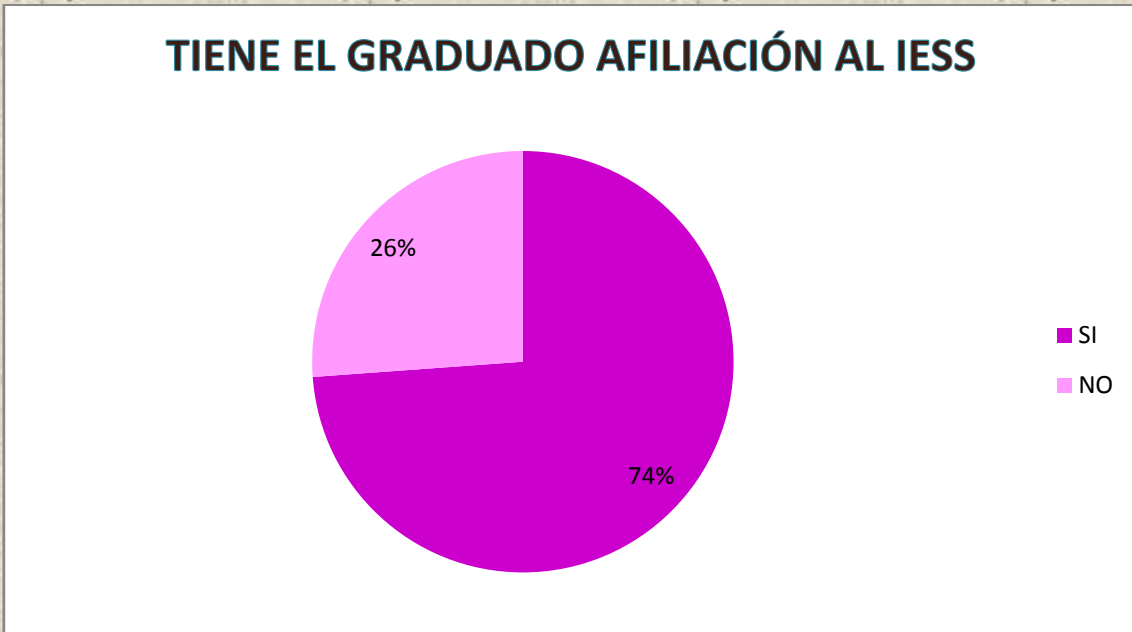
Se puede apreciar que el mayor tiempo que el graduado se encuentra laborando es entre uno y dos años con el 28%, seguido el 25% entre uno y cinco meses, el 11% varía entre seis, once meses y tres, cuatro años; seguido del 3% con más de 5 años y el 1% entre cuatro y cinco años.

f. Graduados por tipo de contrato laboral



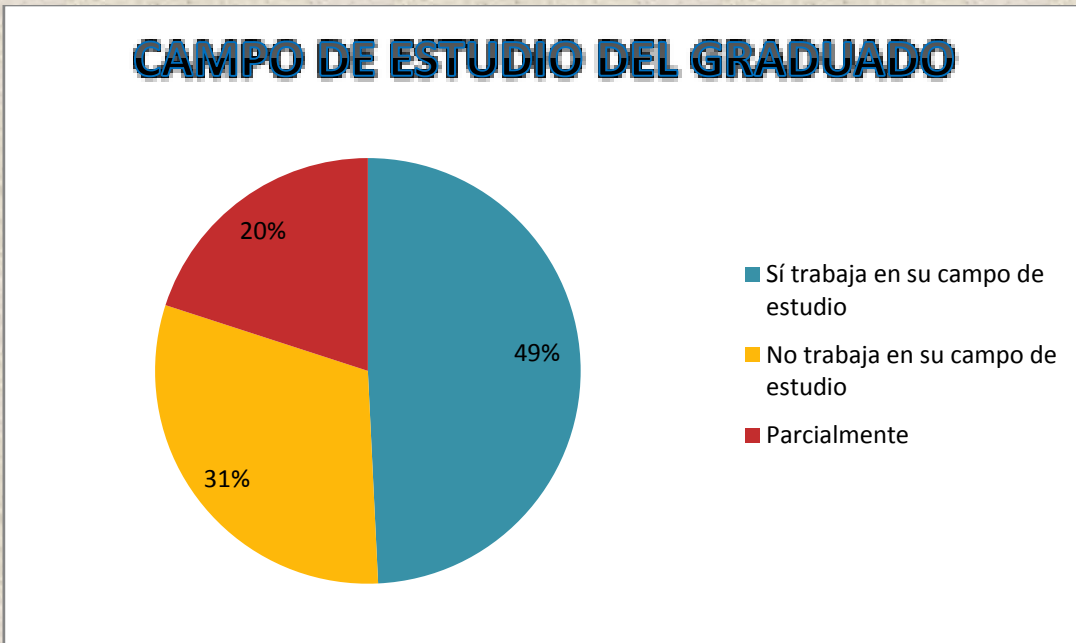
Se puede apreciar que el tiempo de contrato laboral de los graduados varía: siendo el mayor porcentaje el 26% refiriéndose a tiempo fijo e indefinido, el 12% de los graduados tiene contrato ocasional, el 6% servicios profesionales, el 3% medio tiempo y parcial y tan solo el 2% tienen un nombramiento.

g. Graduados con afiliación social



Según la encuesta realizada el 74% de los graduados sí tiene afiliación al IESS y el 26% no cuenta con esta afiliación que puede ser por no encontrarse desarrollando una actividad laboral.

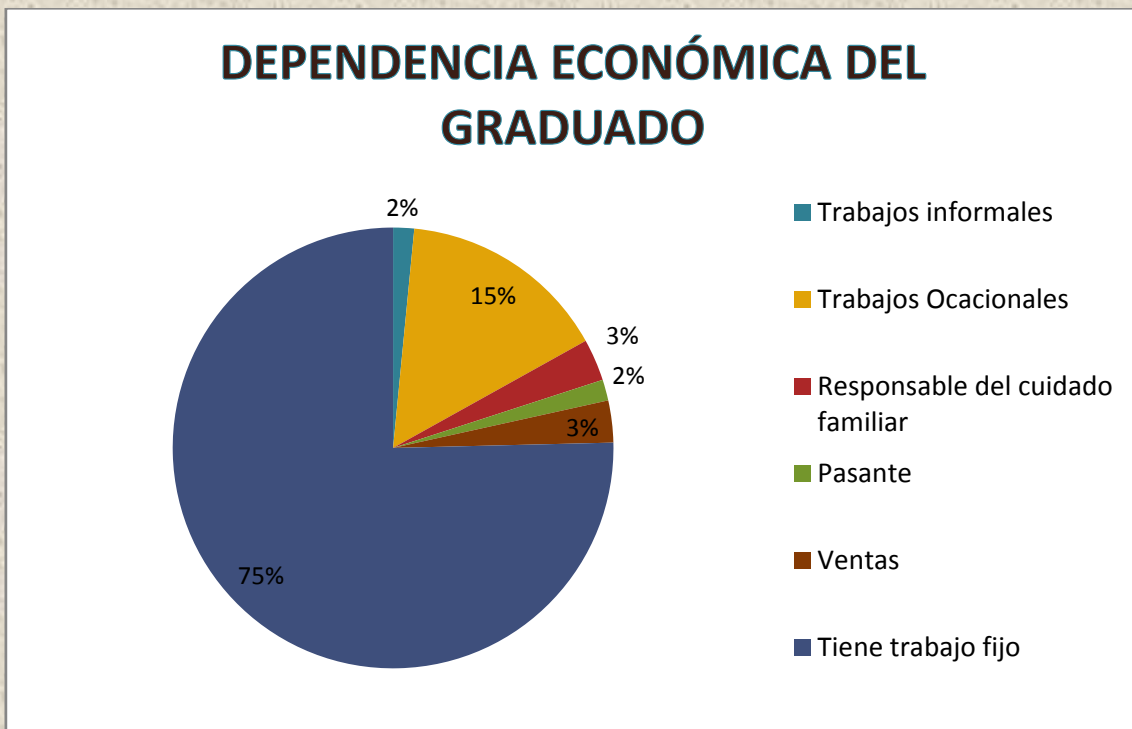
h. Graduados que trabajan en su campo de estudio



Según la encuesta realizada el 49% de los graduados sí se encuentra laborando en su campo de estudio, el 31% no trabaja en su campo de estudio y el 20% trabaja parcialmente en su campo de estudio.

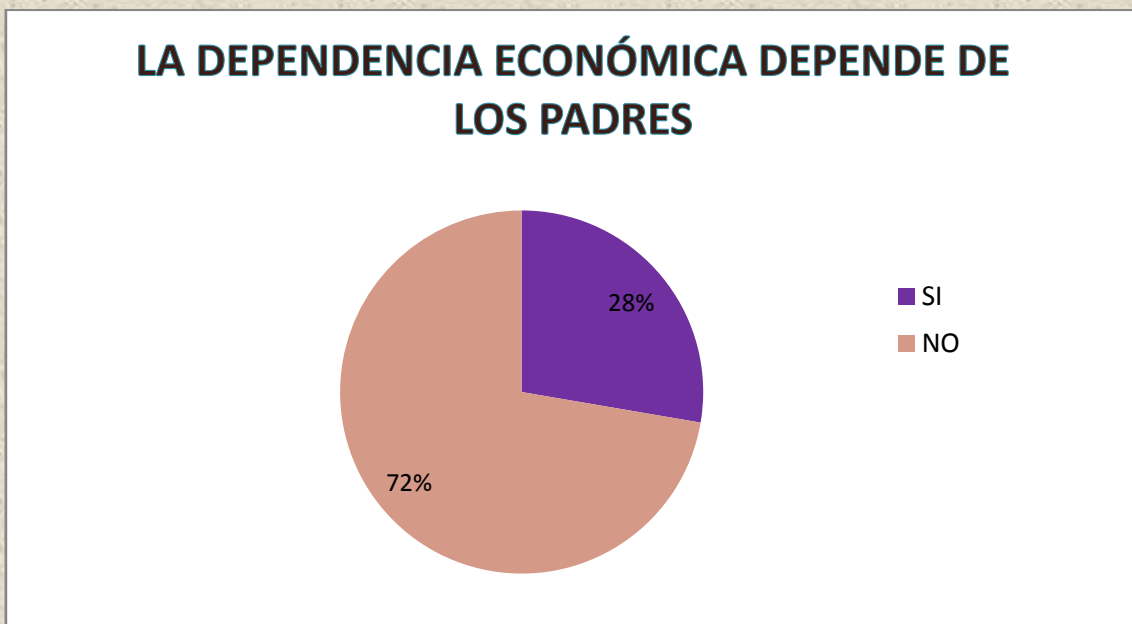
3. SITUACIÓN DE LOS GRADUADOS QUE NO TIENEN EMPLEO

a. Situación de los graduados que no tienen empleo



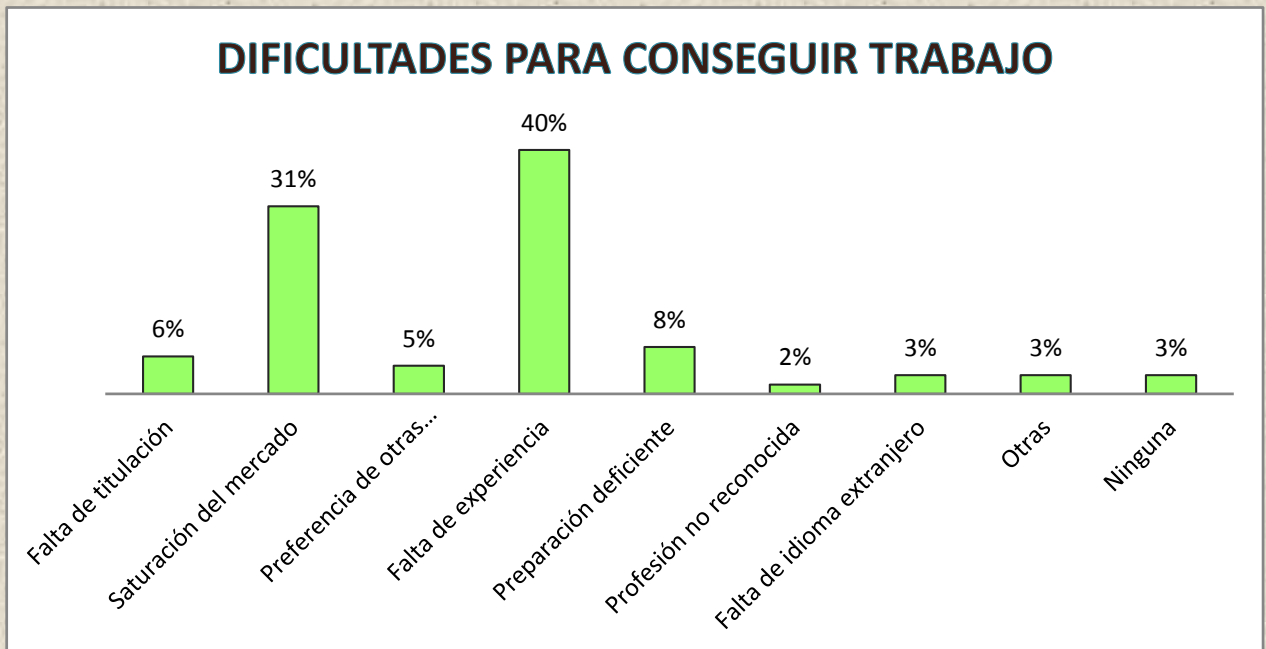
Se puede observar que la dependencia económica de los graduados que no tienen trabajo varía entre 15% en trabajos ocasionales, 3% son responsables del cuidado familiar y trabajo en ventas y el 2% realizan pasantía y trabajos informales.

b. Graduados en función de la dependencia económica de sus padres



Se puede apreciar que el 72% de los graduados no tienen dependencia económica de los padres y el 28% sí dependen económicamente de familiares.

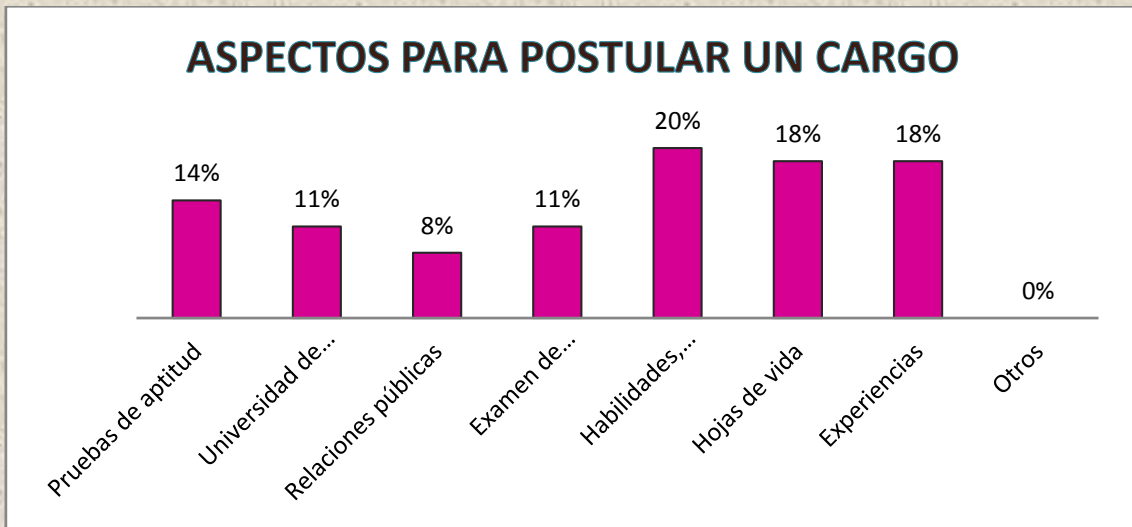
c. Dificultades comunes que indican los graduados al momento de conseguir empleo.



Se puede apreciar que el porcentaje más alto en dificultades para conseguir trabajo con el 40% es la falta de experiencia, seguido del 31% con la saturación del mercado laboral.

4. COMPETENCIAS PARA CONSEGUIR UN CARGO

a. Aspectos que se consideran para postular a un cargo.



Se puede evidenciar que de los aspectos que más se toman en cuenta para postular un cargo son con el 20% las habilidades, técnicas y competencias, el 18% hojas de vida y experiencia.

Ing. Evelyn Navarrete Navas.

Coordinación de Graduados y Egresados
de la Carrera de Administración de Empresas Quito