

INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

CARRERA	Administración de Empresas
CAMPUS	El Girón
SEDE	Quito
DIRECTOR DE CARRERA	Grace Moreano Guerra
RESPONSABLE SEGUIMIENTO A GRADUADOS	Ricardo Molina Córdova
AÑO	2018
FECHA DE ELABORACIÓN	Febrero 2019
RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA	532-007-2019-02-28

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Administración de Empresas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo.

2. Análisis según Plan de Mejoras

2.1. Análisis por acción de mejora

3. Acción de mejora:	Publicar en redes sociales de manera continua la información sobre la administración y eventos generados por parte del Departamento de Seguimiento a graduados.
Indicador	100%
Meta	Contar con graduados que estén motivados para asistir a los encuentros que se desarrollaran en la Universidad Politécnica Salesiana mediante comunicados en redes sociales. La comunicación será continua durante 11 meses. 100%.
Fecha de ejecución	Enero a noviembre de 2018
Resultados de la acción de mejora:	Incremento de un 15% de seguidores en la página de Facebook
Evidencias:	Página de Facebook
Conclusiones:	



Las redes sociales son la vía con más alcance para llegar a los graduados

Acción de mejora:	El Coordinador del Departamento de Seguimiento a Graduados será quien este encargada de realizar las llamadas y enviar los correos.
Indicador	200 correos electrónicos enviados
Meta	Contar con graduados que estén motivados para asistir a los encuentros que se desarrollaran en la Universidad Politécnica Salesiana mediante comunicados vía teléfono y correos electrónicos.
Fecha de ejecución	Enero a noviembre de 2018
Resultados de la acción de mejora:	El resultado de contacto es menor al resultado de contacto por redes sociales.
Evidencias:	N/A
Conclusiones:	El contacto vía teléfono y correo electrónico es limitado ya que ya que los números de teléfono celular y direcciones que entregan los graduados no es 100 % correcta.

Análisis de la Actividad	Levantamiento de datos de los graduados tanto en incorporaciones como en eventos realizados por la Coordinación de Seguimiento a Graduados
Indicador	250 nuevos graduados
Meta	Levantar datos de los graduados en cada incorporación y eventos que realice la Coordinación de Seguimiento a Graduados.
Fecha de ejecución	Enero a noviembre de 2018
Resultados de la actividad:	Se incrementó la base de datos de graduados de la carrera.
Evidencias:	Correos electrónicos enviados a personas que aprobaron el examen complejo
Conclusiones:	Seguir realizando las encuestas a los graduados para que se mantenga actualizada la información.

Análisis de la Actividad	Organizar dos reuniones de socialización para que los alumnos de noveno nivel tengan conocimiento de la labor del Departamento de Seguimiento a Graduados y el Comité Consultivo.
Indicador	100%
Meta	Contar con graduados que estén motivados para asistir a los encuentros que se desarrollaran en la Universidad Politécnica Salesiana
Fecha de ejecución	15-11-2018

<p>Resultados de la actividad: Se realizó una reunión para explicar sobre el seguimiento a graduados y socialización del informe de empleabilidad periodo 51 y 52</p>
<p>Evidencias: Listado de asistentes Resolución 01379-018-2018-06-06</p>
<p>Conclusiones: Continuar reuniéndose con los alumnos de noveno nivel para exponer lo que el departamento de seguimiento a graduados realiza.</p>

Acción de mejora:	Crear un espacio en el que los graduados puedan continuar con su capacitación.
Indicador	100%
Meta	Brindar a los profesionales de la administración un enfoque global de los distintos subsistemas de la administración de personas bajo el esquema de competencias.
Fecha de ejecución	Desde el lunes 26 de noviembre de 2018 al viernes 7 de diciembre de 2018
Resultados de la acción de mejora:	Hubo aceptación por la forma de realizar la capacitación, por lo cual se podría tomar la misma metodología en futuras capacitaciones.
Evidencias:	1498-023-2018-07-18
Conclusiones:	<p>✓ Los participantes demostraron interés y se encontraban motivados en la realización de foros de casos prácticos, manifestaron que están interesados en recibir cursos de capacitación y que se sentían con un nivel alto de satisfacción ya que la universidad se preocupaba por ellos a pesar que ya eran graduados. Pero solicitaban que los cursos sean presenciales no virtuales.</p>



4. Acciones de mejora realizadas que no constan en el Plan de Mejoras

4.1. Análisis por acción de mejora

5. Actividades realizadas con el Comité Consultivo de Graduados.

5.1. Análisis actividad

Acción de mejora:	Acordar con los miembros del Comité Consultivo que las reuniones se realicen la última semana de cada mes, durante su periodo de gestión.
Indicador	N/A
Meta	Planear más reuniones para tratar y organizar diversos temas relacionados con los graduados; los beneficiarios serían los integrantes del Comité Consultivo y el Departamento de Seguimiento a Graduados. 100%. Temporalidad: 1 año.
Fecha de ejecución	Enero a Diciembre de 2018
Resultados de la acción de mejora:	Por los diferentes horarios de trabajo de los integrantes del Comité Consultivo no se logró realizar reuniones.
Evidencias:	N/A
Conclusiones:	Debe existir mayor compromiso por parte de los miembros del Consejo Consultivo para acudir a reuniones.



6. Cumplimiento de Planificación Institucional de Seguimiento a Graduados

Nº	LÍNEA ESTRATÉGICA	COMPONENTE	ACTIVIDAD	Cumplimiento SI/NO	Número de resolución de aprobación de consejo de carrera
1	GESTIÓN DE SSG	Resultados de la Gestión	Informe de Resultados de la Gestión de Seguimiento a Graduados	Si	01379-018-2018-06-06
		Plan de Mejoras	Plan de Mejoras Seguimiento a Graduados	Si	208-007-2018-02-14
		Ocupacional	Informes de Análisis ocupacional de los Graduados.	Si	01379-018-2018-06-06
		Reforma mallas y planes analíticos	Propuesta de mejora a currículo en base al seguimiento a graduados	No	N/A
2	DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN	Socialización de los resultados de Seguimiento a Graduados	Informe de socialización de los resultados de la gestión del seguimiento a graduados	SI	01379-018-2018-06-06
3	INTERRELACIÓN CON GRADUADOS	Participación de los Graduados	Evento Graduados al Aula	SI	01379-018-2018-06-06

4	EDUCACIÓN CONTINUA Y CAPACITACIÓN	Educación Continua y Capacitación	Informe de Capacitación a Graduados	SI	1498-023-2018-07-18
---	-----------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------	----	---------------------

7. Conclusiones:

Gestión de SSG--

- a. Se debe proponer realizar las reuniones con el Comité Consultivo de una forma virtual, ya que físicamente es complicado por las actividades laborales de los miembros.

Difusión y Comunicación.-

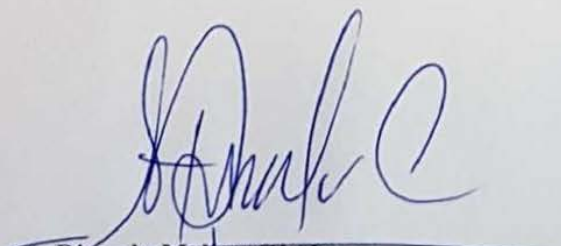
- a. Las redes sociales siguen siendo la vía de comunicación directa con los graduados, por lo tanto se debe continuar utilizando Facebook y se recomienda abrir una cuenta en Instagram.

Interrelación con Graduados.-

- a. Una forma de llamar la atención de los graduados para que acudan a las reuniones de socialización es continuar invitando a una graduado de la carrera y que exponga su experiencia laboral y personal después de salir de universidad, de preferencia que comparta casos de éxito.

Educación Continua y Capacitación.-

- a. Con la tendencia de la capacitación en línea es importante recalcar que esta metodología es con la cual se puede llegar a más graduados, puesto que no interfiere en las actividades laborales.



Ricardo Molina Córdova
Coordinador Seguimiento a Graduados

