

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

| | |
|--------------------------------------|-------------------------|
| CARRERA | INGENIERÍA AGROPECUARIA |
| SEDE | QUITO |
| CAMPUS | GIRÓN |
| PERIODO | Años 2012, 2013, 2014 |
| FECHA | MARZO DEL 2014 |
| DIRECTOR | JANSS BELTRÁN |
| RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS | GINA TAFUR |

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Agropecuaria de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, para ello se realizó encuestas a los graduados de la carrera, de donde se desprende los resultados que se indican a continuación:

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por año

| AÑO | TOTAL GRADUADOS |
|----------|-----------------|
| Año 2014 | 16 |
| Año 2013 | 39 |
| Año 2012 | 34 |

2.2. Listado de graduados del período

| N° | APELLIDOS y NOMBRES | TITULO OBTENIDO | SEDE | CAMPUS |
|----|---|------------------------|-------|--------|
| 1 | ACERO AIGAJE JUAN ANDRÉS | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 2 | ALVAREZ PUMA ANA GABRIELA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 3 | COLLAGUAZO PINANGO GLORIA ESPERANZA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 4 | CUALCHI CACHIPUENDO CRISTIAN MARCELO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 5 | ESPINOSA CUZCO GONZALO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 6 | GUALAVISI QUILUMBAQUIN AURORA MAGDALENA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 7 | JUMBO CHUQUIMARCA JOSÉ VICENTE | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 8 | MUENALA MORALES DEYSI ROCÍO | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 9 | PILATAXI QUINGA MAIRA CARINA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 10 | QUIMBIULCO FARINANGO SEGUNDO GONZALO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 11 | SANDOVAL CUASCOTA JORGE LUIS | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 12 | TERÁN CABSACANGO JUAN FRANCISCO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 13 | TIPANLUISA LUCERO FRANCISCO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 14 | ZAMBRANO RAVELO VÍCTOR MAURICIO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |

| | | | | |
|----|--------------------------------------|------------------------|-------|-------|
| 22 | QUILO ANTAMBA MARIA CRISTINA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 23 | QUINCHIGUANGO PUMA NELLY ISABEL | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 24 | RAMIREZ QUEZADA JOHANNA MARICELA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 25 | RIVERA FERNANDEZ RENATO AGUSTIN | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 26 | SANCHEZ PEÑA CARMEN ALEXANDRA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 27 | SANDOVAL AGUIAR CHRISTIAN VICENTE | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 28 | TABOADA COYAGO CARLOS JAVIER | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 29 | TAYUPANTA RODRIGUEZ VERONICA VANESSA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 30 | TOAPANTA ALCOCER MARIA CRISTINA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 31 | TOCAGON SANCHEZ IVAN MARCELO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 32 | VASQUEZ GUAÑA EDITH MARITZA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 33 | VASQUEZ SANCHEZ YOLANDA PATRICIA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 34 | VINUEZA ALBAN JAIME MARCELO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

67 de 89 graduados que corresponde al 75%

3.2. Listado de graduados encuestados del período

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | PERIODO | SEDE | CAMPUS |
|----|---|------------------------|-------|--------|
| 1 | ACERO AIGAJE JUAN ANDRÉS | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 2 | ALVAREZ PUMA ANA GABRIELA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 3 | COLLAGUAZO PINANGO GLORIA ESPERANZA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 4 | CUALCHI CACHIPUENDO CRISTIAN MARCELO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 5 | ESPINOSA CUZCO GONZALO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 6 | GUALAVISI QUILUMBAQUIN AURORA MAGDALENA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 7 | JUMBO CHUQUIMARCA JOSÉ VICENTE | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 8 | MUENALA MORALES DEYSI ROCÍO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 9 | PILATAXI QUINGA MAIRA CARINA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 10 | QUIMBIULCO FARINANGO SEGUNDO GONZALO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 11 | SANDOVAL CUASCOTA JORGE LUIS | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 12 | TERÁN CABSACANGO JUAN FRANCISCO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 13 | TIPANLUIA LUCERO FRANCISCO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 14 | ZAMBRANO RAVELO VÍCTOR MAURICIO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 1 | ACHINA REINOSO MARTHA ALEXANDRA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 2 | ALBAN ENRIQUEZ DARWIN MIGUEL | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 3 | BAKACELA CONGACHA EUCLIDES | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 4 | CABASCANGO VALENCIA CARLOS VINICIO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 5 | CACUANGO SUNTAXI DIEGO ARMANDO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 6 | CAIZA CHIMARRO VIVIANA ELIZABETH | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 7 | CASTILLO JUMBO DIEGO SAÚL | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 8 | CEVALLOS GUATEMAL ALEXANDRA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 9 | CHICAIZA AMAGUAÑA NANCY JANETH | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 10 | CONLAGO FARINANGO LUIS FABIAN | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 11 | CONLAGO GUZMAN LUZ JANETH | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 12 | DARQUEA ESPINOSA JORDANO ALONSO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 13 | DUQUE SANCHEZ JUAN CARLOS | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 14 | FLORES PUMA JENNY LUCIA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 15 | GONZALEZ CUASCOTA MARCO VINICIO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 16 | GRAMAL ANDRANGO ANA MARÍA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 17 | GUALOTO CASTRO ANA ROSA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |

| | | | | |
|----|--|------------------------|-------|-------|
| 18 | HERRERA TORRES LUZ IRAYDA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 19 | JARRIN BRAVO LOURDES PATRICIA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 20 | LEON CADENA VERONICA ESMERALDA | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 21 | LEÓN LINCANGO JOSÉ LEONARDO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 22 | MARMOL SARMIENTO DAVID FERNANDO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 23 | MENDEZ CABEZAS ARMANDO RODRIGO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 24 | NEPPAS TUQUERES MILTON MEDARDO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 25 | PILATAXI CAÑAREJO SERGIO ADOLFO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 26 | PINANGO MOPOSA WILLIAM | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 27 | PUJOTA CUZCO ALEX GEOVANNY | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 28 | QUILO INLAGO MILTON RODRIGO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 29 | QUISHPE GORDON JHON PAOLO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 30 | RUIZ ARGUELLO DIEGO XAVIER | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 31 | TAPIA ZURITA OMAR GERARDO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 32 | TORRES SUBIA LUIS MIGUEL | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 33 | TUQUERRES ULCUANGO BETTY PILAR | INGENIERA AGROPECUARIA | QUITO | GIRÓN |
| 34 | TUSTON CHACON ROGELIO GABRIEL | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 35 | ULCUANGO ULCUANGO JUAN FERNANDO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| | | | | |
| 1 | BARRIGA PERUGACHI LISETH YAJAIRA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 2 | BASANTES JACOME EDGAR MAURICIO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 3 | BERMEO HURTADO DEXI CECILIA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 4 | CABEZAS MONTEROS RICARDO JOSE | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 5 | CHORLANGO SIMBANA VERONICA PAULINA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 6 | COBACANGO CATUCUAGO MARIA SUSANA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 7 | DE LA CRUZ GONZALEZ ELOY GUILLERMO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 8 | FLORES QUISHPE JOSE LUIS | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 9 | GUILCASO BONILLA CARLOS OSWALDO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 10 | IMBAQUINGO QUIMBIULCO NELIDA ALEXANDRA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 11 | IZQUIERDO BONILLA RAUL ANTONIO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 12 | RAMIREZ QUEZADA JOHANNA MARICELA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 13 | RIVERA FERNANDEZ RENATO AGUSTIN | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 14 | TAYUPANTA RODRIGUEZ VERONICA VANESSA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 15 | TOCAGON SANCHEZ IVAN MARCELO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 16 | VASQUEZ GUAÑA EDITH MARITZA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 17 | VASQUEZ SANCHEZ YOLANDA PATRICIA | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |
| 18 | VINUEZA ALBAN JAIME MARCELO | INGENIERO AGROPECUARIO | QUITO | GIRÓN |

4. Metodología utilizada

El estudio de empleabilidad se realizó a través de encuestas físicas realizadas a los graduados

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

| TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA | TOTAL HOMBRES | % DE HOMBRES GRADUADOS | TOTAL MUJERES | % DE MUJERES GRADUADAS |
|--------------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| 89 | 41 | 61 | 26 | 39 |

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

| Graduados por edad | Cantidad | Porcentaje |
|--------------------|----------|------------|
| (hasta 25 años) | 4 | 6 |
| (de 26 a 29 años) | 36 | 55 |
| (de 30 a 33 años) | 14 | 21 |

| | | |
|---------------------|---|----|
| (de 34 a 37 años) | 7 | 10 |
| (de 38 a 41 años) | 2 | 3 |
| (de 42 a 45 años) | 2 | 3 |
| (de 46 en adelante) | 1 | 2 |

Los estudiantes de estos periodos, fueron gente de comunidades que por falta de recursos económicos, no tuvieron acceso a educación superior inmediatamente luego de haber sacado el bachillerato, pero que luego de varios años tuvieron la oportunidad de estudiar con becas

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

| Situación laboral | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Trabaja actualmente | 38 | 57 |
| No trabaja actualmente | 29 | 43 |

La mayoría de estudiantes que accedieron a estudiar en la carrera era gente que trabajaba y estudiaba, de ahí que la mayoría graduados ya estén ubicados laboralmente

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

| Tipo de empresa en la que se encuentra laborando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Pública | 7 | 18,5 |
| Privada | 22 | 58 |
| Mixta | | |
| Negocio o empresa propia | 7 | 18,5 |
| Negocio o empresa familiar | | |
| ONG | 2 | 5 |
| Otro | | |

El sector florícola y lácteo es lo más importante en la zona y es donde están insertados laboralmente los graduado, sin embargo un importante porcentaje han decidido poner su negocio en estas mismas áreas.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

| Tipo de sector empresarial | Cantidad | Porcentaje |
|----------------------------|----------|------------|
| Agrícola | 18 | 47 |
| Ambiental | 2 | 5 |
| Ganadero | 1 | 3 |
| Lácteo | 2 | 5 |
| Educación | 5 | 13 |
| Turismo | 2 | 5 |

| | | |
|------------|---|----|
| Desarrollo | 4 | 11 |
| Servicios | 4 | 11 |

La carrera forma profesionales en el campo agropecuario, de ahí que todos los sectores en que los graduados están inmersos tienen relación con la profesión, siendo de ellos el más representativo el sector agrícola, dentro de éste el sector florícola

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

| Función | Cantidad | Porcentaje |
|----------------------|----------|------------|
| Nivel Gerencial | 7 | 18 |
| Nivel de Mando Medio | 23 | 61 |
| Nivel Operativo | 8 | 21 |

Considerando que la mayoría de profesionales trabajan para la empresa privada básicamente florícola, donde en su mayoría los gerentes propietarios son extranjeros, son los mandos medios lo que está disponible para los graduados

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

| Aplican su profesión en el trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------------------|----------|------------|
| Nada | | |
| Poco | 4 | 11 |
| Bastante | | |
| Totalmente | 34 | 89 |

Es el área educativa la que no está muy relacionada con la carrera, de ahí en todos los campos aplican los conocimientos adquiridos

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

| Tiempo trabajando | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Menos o igual a 3 meses | 4 | 10 |
| Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses | 7 | 18 |
| Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses | 4 | 10 |
| Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses | 8 | 23 |
| Más de 1 año pero menos o igual a 2 años | 6 | 15 |
| Más de 2 años | 9 | 24 |

Considerando que la mayoría de graduados ya trabajaban antes de graduarse, de ahí que en los rangos de tiempo igual o mayor a 1 año, hasta más de 2 años están la mayoría

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

| Tipo de contrato de trabajo | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------------------------|----------|------------|
| Contrato a tiempo indefinido | 19 | 50 |
| Contrato de servicios profesionales | 1 | 3 |
| Contrato eventual | 4 | 11 |
| Contrato a prueba | | |
| Contrato a plazo fijo | 14 | 36 |
| Nombramiento de libre remoción | | |
| Soy propietario | | |
| Pasantía pagada | | |
| Otro | | |

La mayoría de graduados tienen contrato a plazo indefinido, seguido por contrato a plazo fijo, lo cual garantiza estabilidad laboral

5.10. Graduados por rango de remuneración

| Rango de remuneración | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Menor o igual a \$500 | 8 | 21 |
| Más de \$500 pero menor o igual a \$750 | 10 | 26 |
| Más de \$750 pero menor o igual a \$1000 | 16 | 42 |
| Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500 | 4 | 11 |
| Más de \$1500 | | |

Considerando que la mayoría de graduados están laborando en mandos medios en el sector florícola, el sueldo está acorde a este nivel, siendo un sueldo promedio para los profesionales en la zona

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

| Valoración *Parámetros | Nada satisfactorio | | Poco satisfactorio, | | Satisfactorio | | Bastante satisfactorio | | Totalmente satisfactorio | |
|-------------------------------|--------------------|---|---------------------|------|---------------|------|------------------------|------|--------------------------|------|
| | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % |
| Crecimiento profesional | | | 4 | 11 | 7 | 18 | 6 | 16 | 21 | 55 |
| Crecimiento personal | | | 1 | 3 | 3 | 8 | 14 | 37 | 20 | 52 |
| Estatus laboral | | | 4 | 10,5 | 4 | 10,5 | 14 | 37 | 16 | 42 |
| Remuneración | 2 | 5 | 6 | 16 | 9 | 24 | 12 | 32 | 9 | 23 |
| Adecuación a lo estudiado | | | 1 | 3 | 3 | 10 | 9 | 23 | 25 | 64 |
| Uso de habilidades aprendidas | | | 1 | 3 | 4 | 10,5 | 14 | 36,5 | 19 | 50 |
| Estabilidad laboral | | | 6 | 15,5 | 3 | 8 | 11 | 29 | 18 | 47,5 |

Como se puede apreciar, la mayoría de graduados consideran que su trabajo está a la altura de un profesional, aunque la remuneración no es muy satisfactoria

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

| Medida *Aspectos | Nada | | Poco | | Bastante | | Totalmente | |
|--|----------|------|----------|------|----------|------|------------|------|
| | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % | Cantidad | % |
| Relaciones Interpersonales | 30 | 79 | | | 5 | 13 | 3 | 8 |
| Éxito en la entrevista de trabajo | 6 | 16 | 4 | 10,5 | 11 | 29 | 17 | 44,5 |
| Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics) | 6 | 16 | 5 | 13 | 10 | 26 | 17 | 45 |
| Dominio del Inglés u otra lengua extranjera | 14 | 37 | 10 | 26 | 10 | 26 | 4 | 11 |
| Formación adicional a la Carrera | 12 | 31,5 | 3 | 8 | 12 | 31,5 | 11 | 29 |
| Pensum de la Carrera | 4 | 10,5 | 3 | 8 | 12 | 31,5 | 19 | 50 |
| Prácticas pre-profesionales o pasantías | 8 | 21 | 3 | 8 | 8 | 21 | 19 | 50 |
| Referencias familiares o de amigos | 18 | 47 | 6 | 16 | 10 | 26 | 4 | 11 |
| Récord académico (promedio obtenido en la Universidad) | 21 | 55 | 6 | 16 | 8 | 21 | 3 | 8 |
| Título de la UPS | 24 | 63 | 4 | 11 | 9 | 24 | 1 | 2 |
| Bolsa de Trabajo de la UPS | 30 | 79 | 3 | 8 | 2 | 5 | 3 | 8 |

Los resultados indican que a la hora de conseguir un trabajo, los graduados creen que lo que más les ha servido es la especialidad, las prácticas pre-profesionales y el éxito en la entrevista de trabajo

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Muy fácil | 2 | 5 |
| Fácil | 10 | 26 |
| Difícil | 23 | 61 |
| Muy difícil | 3 | 8 |
| Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales | | |

Si bien la mayoría de graduados tienen un trabajo estable y una remuneración promedio para la zona, creen que podrían mejorar aún más sobre todo el sueldo

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

| Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión | 10 | 34,5 |

| | | |
|---|---|------|
| Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión | 5 | 17 |
| Estoy como responsable del cuidado familiar | 8 | 28 |
| Otra | 6 | 20,5 |

La mayoría de los graduados están dando servicio en el sector agropecuario, por eso el porcentaje de trabajo ocasional, seguido por el cuidado familiar debido a que la mayoría son mujeres que recién han sido mamás

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

| *Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Falta de título | 11 | 38 |
| Dominio del inglés u otra lengua extranjera | 1 | 3 |
| Exceso de profesionales en el área | 7 | 24 |
| Preferencia de graduados de otras universidades | 3 | 10 |
| Profesión poco conocida | 0 | |
| Preparación deficiente | 0 | |
| Falta de experiencia | 20 | 69 |
| Currículum Vitae | | |
| Relaciones interpersonales | | |
| Otros | | |

Para la mayoría de graduados la falta de experiencia es la mayor dificultad para conseguir trabajo, quizá porque la mayor demanda es en el área florícola pero en este tema no se profundiza mucho en la malla

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

| Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo) | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Muy fácil | | |
| Fácil | 3 | 10 |
| Difícil | 20 | 69 |
| Muy difícil | 6 | 21 |

El 69% de graduados que no están trabajando consideran que es difícil conseguir un trabajo que cubra sus expectativas

6. Conclusiones

En los años 2012, 2013 y lo que va del 2014, se tiene la mayor cantidad de graduados de la carrera con un total de 89, de ellos el 75% fue encuestado de donde se desprende lo siguiente:

Los graduados de la carrera de ingeniería agropecuaria en su mayoría son hombres, superan el rango promedio de edad de titulación de tercer nivel, están inmersos laboralmente en el sector florícola y lácteo principalmente, en trabajos acordes a su profesión y en un nivel de mandos medios. La mayoría están con un trabajo estable donde laboran ya más de un año con contrato indefinido, aunque no están muy satisfechos con la remuneración que reciben.

Por otro lado, los graduados señalan que a la hora de conseguir un trabajo, lo que más les ha servido es la especialidad, las prácticas pre-profesionales y el éxito en la entrevista de trabajo

Mientras que los graduados que no están laborando, en su mayoría tienen trabajos ocasionales en el sector agropecuario, seguido siendo un porcentaje importante también que indica estar al cuidado familiar debido a que la mayoría son mujeres que recién han sido mamás. Para la mayoría de graduados la falta de experiencia es la mayor dificultad para conseguir trabajo, donde el 69% de graduados que no están trabajando consideran que es difícil conseguir un trabajo que cubra sus expectativas

Ante esto, se recomienda fortalecer la Bolsa de empleo de la carrera, mediante una adecuada difusión y a gestionando convenios con las empresas que laboran en el área de influencia así como fuera de ella

Firma de responsabilidad

Gina Tafur

RESPONSABLE SEGUIMIENTO A GRADUADOS ING. AGROPECUARIA