

INGENIERÍA AGROPECUARIA - CAYAMBE

RESULTADOS DE ENCUESTAS
A EGRESADOS Y GRADUADOS

2013

Responsables: Gina Tafur
Juan Carlos Domínguez
Fernando Ulcuango

RESOLUCIÓN 1095-024

CONTENIDO

DESCRIPCIÓN	Pág.
1. INFORMACIÓN PRELIMINAR	3
2. RESULTADOS DE LA ENCUESTA	3
2.1. INFORMACIÓN LABORAL	3
2.1.1. Situación laboral	3
2.1.2. Sueldo promedio	4
2.1.3. Relación del trabajo con la carrera estudiada	4
2.1.4. Tipo de empresa o institución donde trabajan	5
2.1.5. Sector al que pertenece la empresa o institución en la que trabajan	5
2.1.6. Desempeño Laboral en la profesión estudiada	6
2.1.7. Tipo de contrato laboral	6
2.1.8. Cargo que ocupan	7
2.1.9. Afiliación al IESS	7
2.1.10. Otros seguros	8
2.1.11. Situación de egresados y graduados que no están empleados formalmente	8
2.1.12. Parámetros que influyen a la hora de encontrar trabajo	9
2.1.13. Dificultad para encontrar trabajo	10
2.1.14. Parámetros que consideran son tomados en cuenta en el campo laboral	10
2.1.15. Facilidad o dificultad para conseguir un trabajo que cubra las expectativas	11
2.1.16. Dependencia económica de los padres	11
2.2. INFORMACIÓN ACADÉMICA	12
2.2.1. Duración de la carrera sin considerar la elaboración del trabajo de grado.	12
2.2.2. Causas para haber concluido la carrera en mayor tiempo	12
2.2.3. Tiempo transcurrido entre el egresamiento y la graduación	13
2.2.4. Causas para que el tiempo transcurrido entre el egresamiento y la graduación haya sido mayor a 6 meses	13
2.2.5. Grado de satisfacción con la formación recibida en la universidad	14
2.2.6. Desempeño de los docentes	14
2.2.7. Organización administrativa de la UPS	15
2.2.8. Consideraciones respecto al nivel de desarrollo en varias competencias	16
2.2.9. Institución que más ha ayudado a formarles en cada una de las competencias indicadas	17
2.2.10. Medida en que la Universidad ayudó a desarrollar estas competencias	18
2.3. INTERESES	19
Intereses Sociales	
2.3.1. Actividades que la Universidad debe promover para fortalecer la relación con sus graduados.	19
Intereses Académicos	
2.3.2. Actividades que la Universidad debe promover para continuar con la preparación profesional de los graduados	20
2.3.3. Interés por un posgrado en la UPS	20
Intereses Laborales	
2.3.4. Interés por capacitación en temas de inducción laboral	21
2.3.5. Interés por ingresar al programa de Bolsa de Trabajo de la UPS	21

1. INFORMACIÓN PRELIMINAR

De acuerdo a la información generada desde el Seguimiento a Egresados y Graduados, la carrera de Ingeniería Agropecuaria-Cayambe, a julio del 2013 tiene una población aproximada de 173 egresados y graduados, de los cuales el 63% son hombres y el 37% mujeres. De la población total el 69% están graduados y de ellos el 60% son hombres y 40% mujeres. Además el 6% de graduados, está estudiando una maestría y de ellos el 71% son hombres y el 29% mujeres

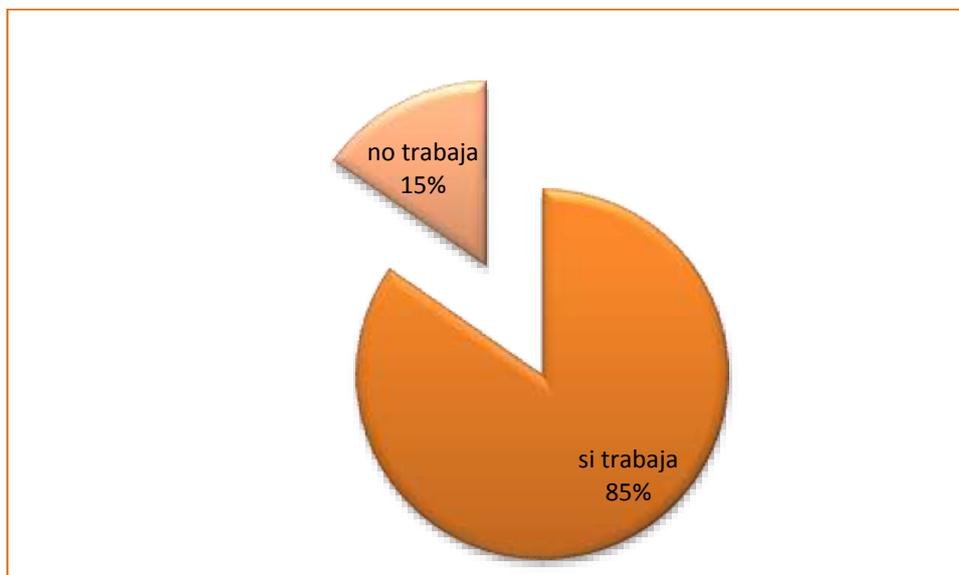
Por otro lado, de la población total de egresados y graduados, el 70% vive en el cantón Cayambe, el 16% en el cantón Pedro Moncayo, el 3% en el cantón Otavalo y el 6% en el cantón Quito (cantones que se encuentran en el área de influencia del Centro de Apoyo), mientras que el 4% se encuentran repartidos en varias provincias del país y el 1% fuera del país (por estudios de cuarto nivel y por trabajo)

2. RESULTADO DE LAS ENCUESTAS

La información que se indica a continuación, recopila la tabulación de 85 encuestas realizadas durante el periodo 42, de las cuales el 68% corresponde a graduados y el 32% a egresados, de donde se desprende lo siguiente:

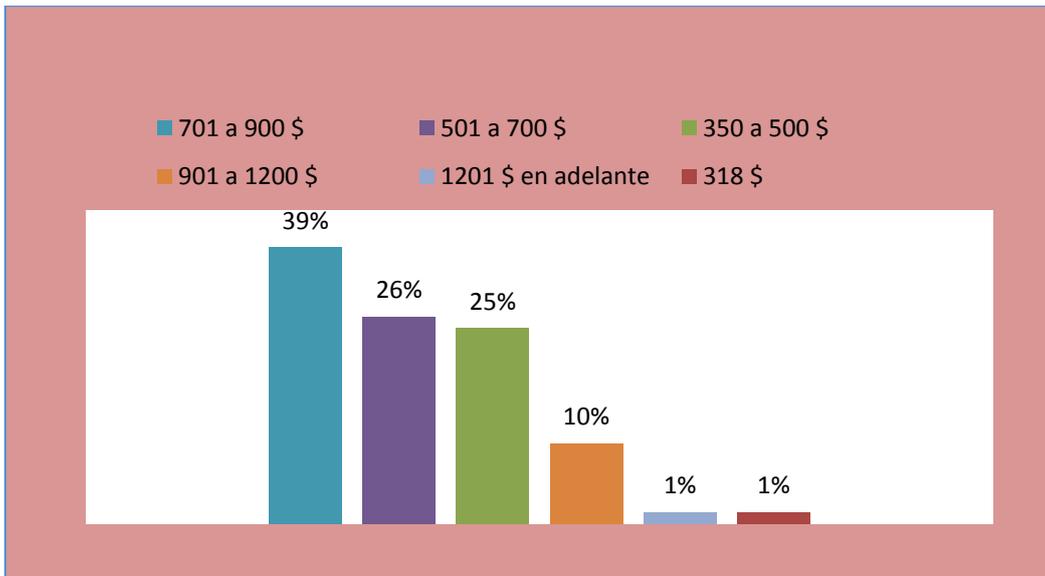
2.1. INFORMACIÓN LABORAL

2.1.1. Situación laboral



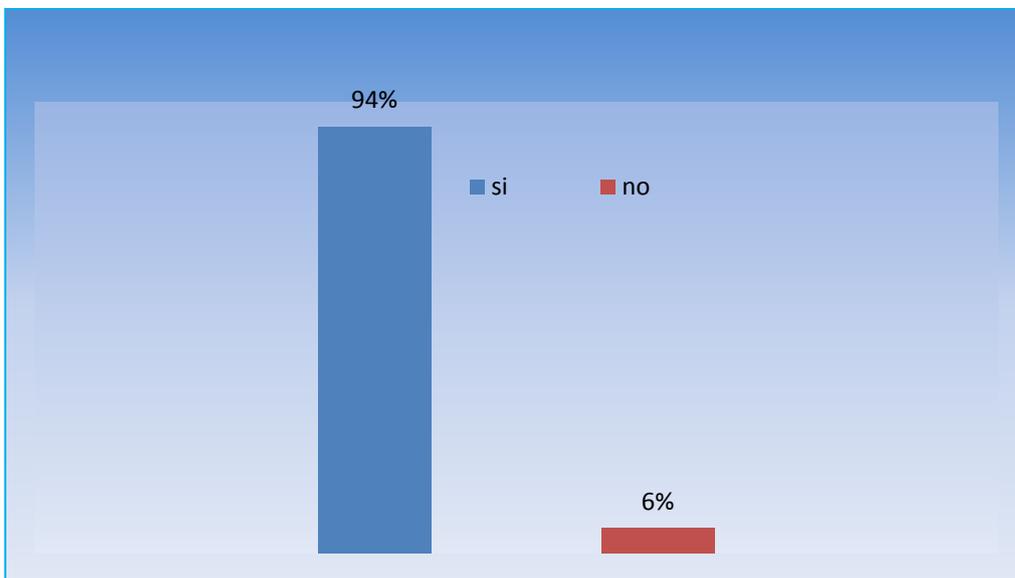
El 85% de los encuestados indica que se encuentran laborando actualmente y el 15% no está con trabajo (cabe indicar que de este porcentaje la mayoría son egresados que han priorizado su trabajo de investigación (tesis))

2.1.2. Sueldo promedio



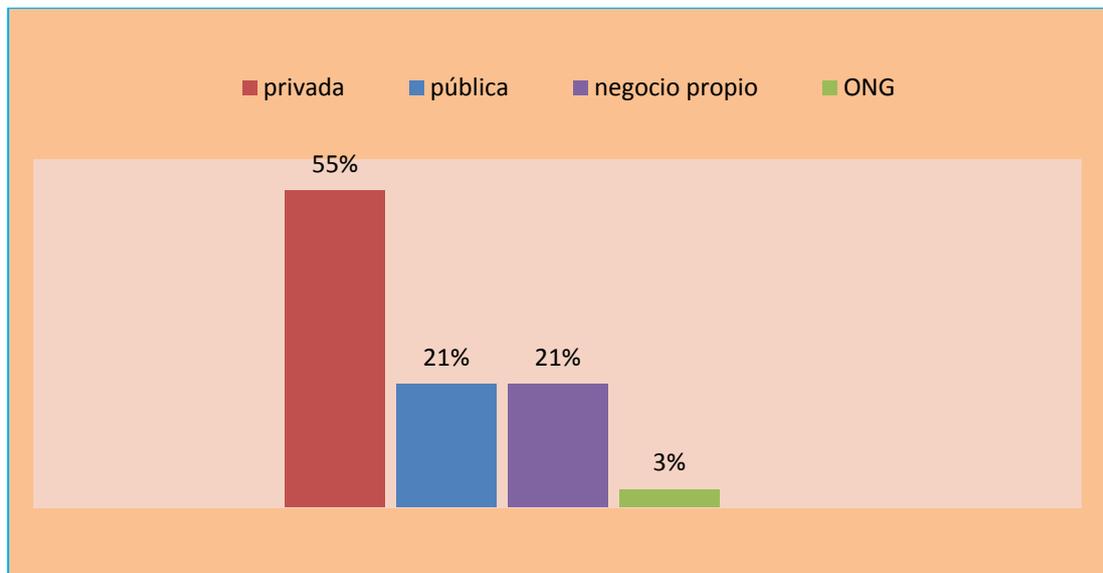
Del 100% de egresados y graduados que trabajan, el 39% indica que su sueldo promedio está entre 701 a 900 dólares, sin embargo en el rango de 350 a 500 y 501 a 700 dólares con 25% y 26% respectivamente se encuentran la mayoría

2.1.3. Relación del trabajo con la carrera estudiada



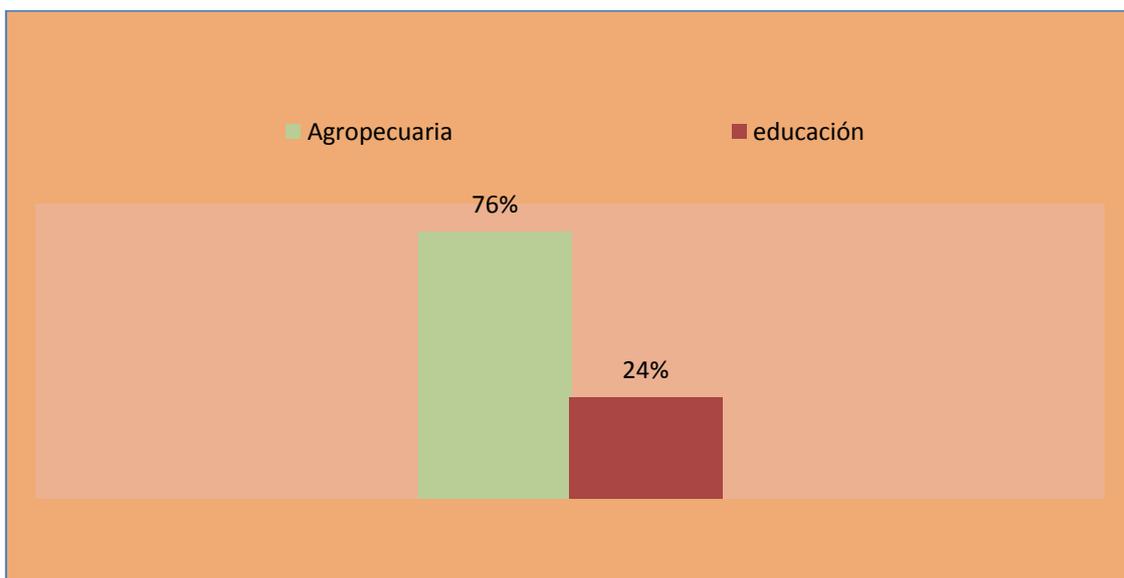
El 94% de los encuestados indica que están vinculados a una actividad laboral relacionada con la carrera de Ingeniería Agropecuaria

2.1.4. Tipo de empresas o institución donde trabajan



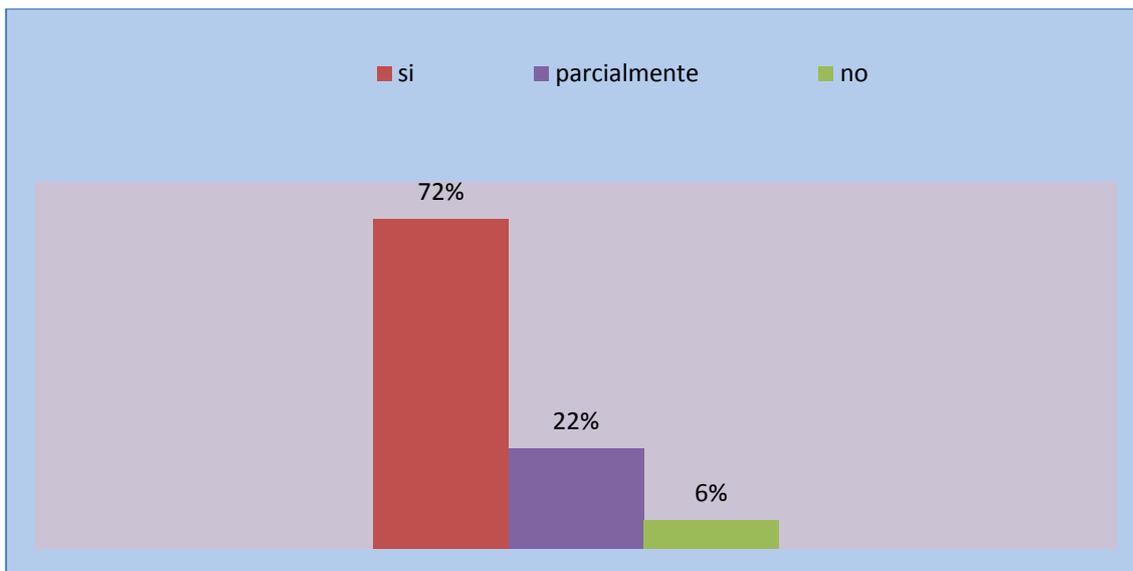
Con un 55%, la mayoría de encuestados indica que están vinculados a la empresa privada, siendo también un porcentaje importante el que indica que está dedicado a su propio negocio en su mayoría relacionado con la actividad agropecuaria

2.1.5. Sector al que pertenece la empresa o institución en la que trabajan



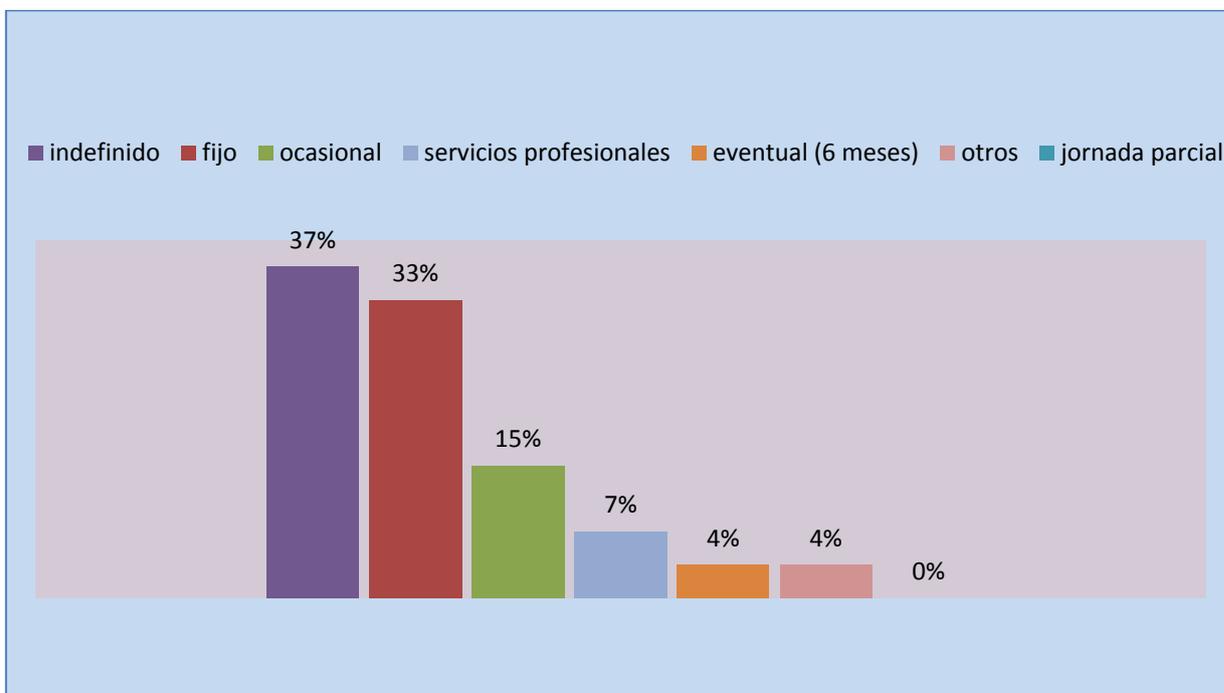
Del 100% de encuestados que tienen un trabajo acorde a la carrera, el 76% indica que su trabajo está vinculado al sector agropecuario y el 24% está inmerso en el campo educativo (básicamente como profesores de Universidad, de Colegios e Institutos Agropecuarios, Unidades educativas, etc.)

2.1.6. Desempeño laboral en la profesión estudiada



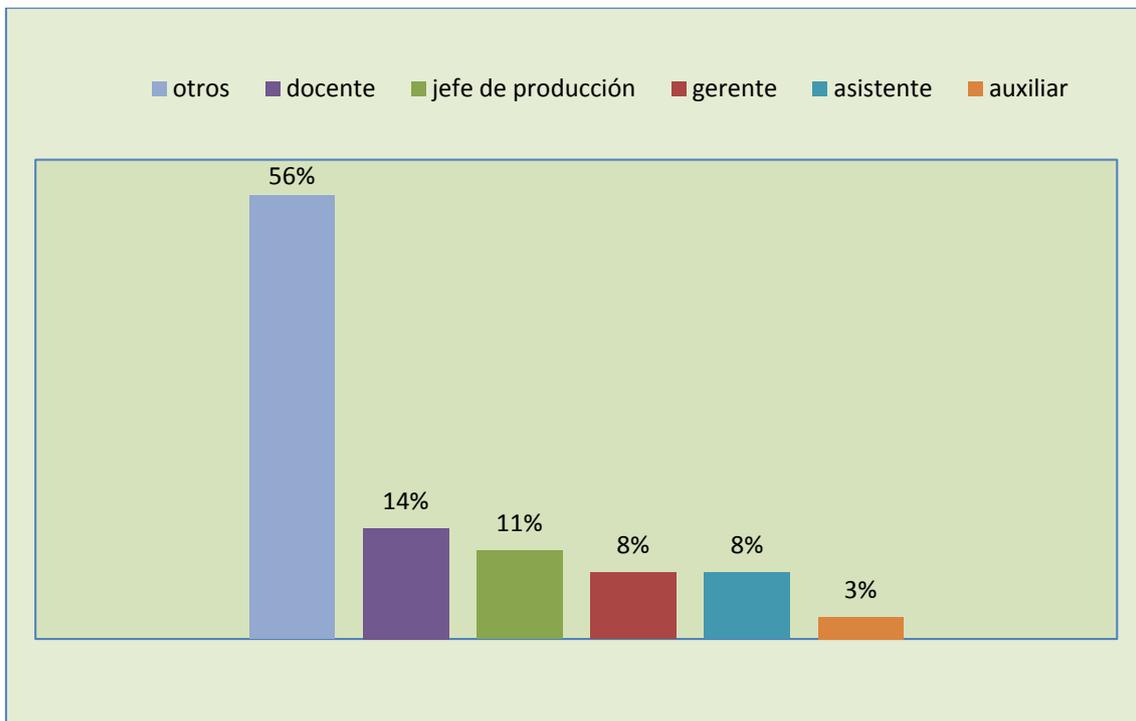
El 72% de encuestados indica que si están vinculados a trabajos dentro de su profesión, pues el campo de trabajo en el área agropecuaria es muy amplio, tan solo el 6% no está vinculado al área, cabe indicar que varios de ellos ya tenían su negocio y no lo han cambiado pese a haber estudiado una profesión diferente

2.1.7. Tipo de contrato laboral



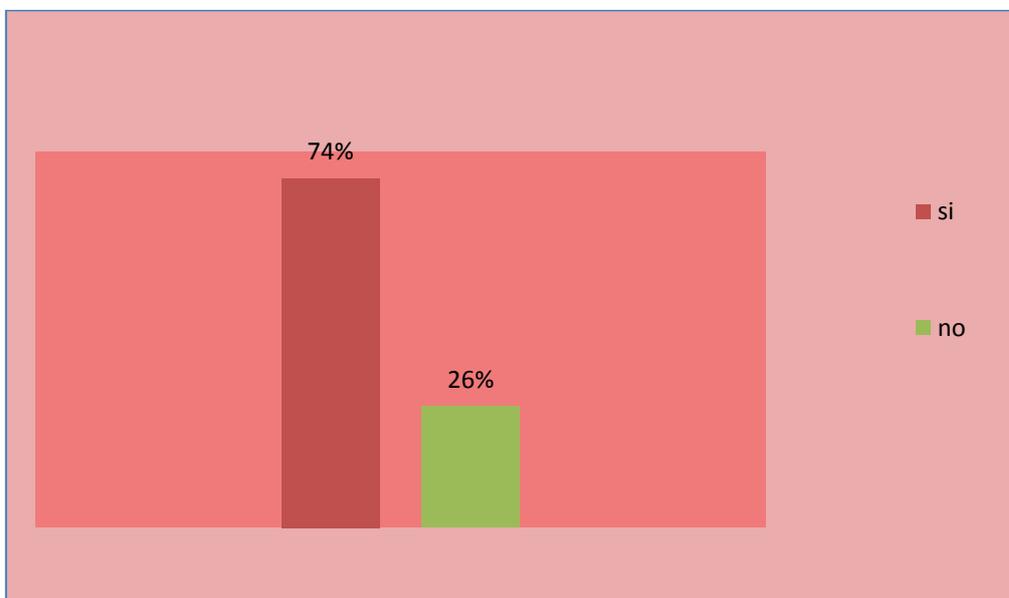
Como se puede observar, la mayoría de egresados y graduados cuenta con un contrato de trabajo fijo e indefinido, es decir que la mayoría tiene estabilidad laboral.

2.1.8. Cargo que ocupan



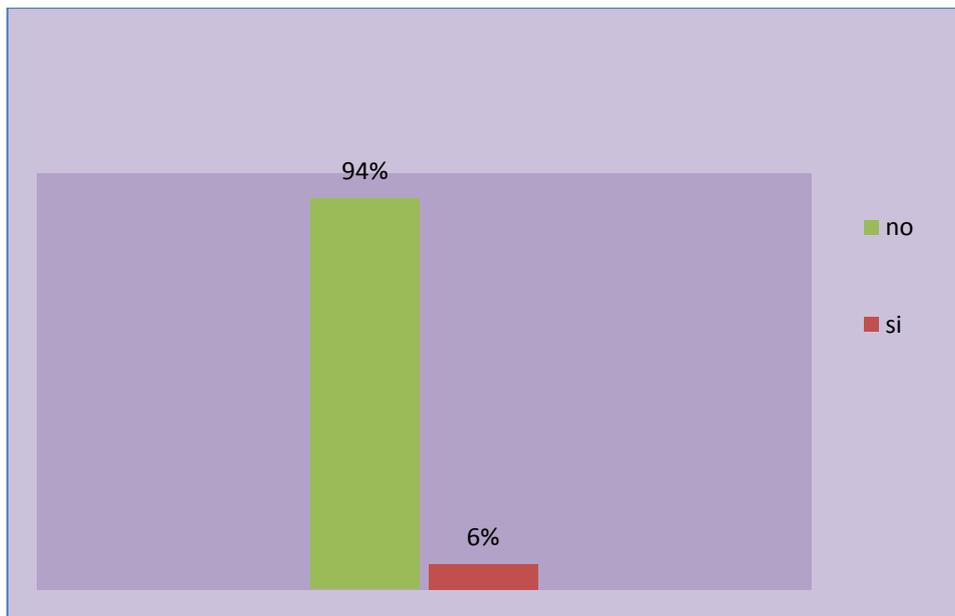
El 56% de encuestados indica que su cargo no está dentro de las opciones dadas, sin embargo se detecta algunas opciones como técnico de campo, asesoría en fincas, capacitadores, etc., y tan solo el 8% está en cargos gerenciales.

2.1.9 Afiliación al IESS



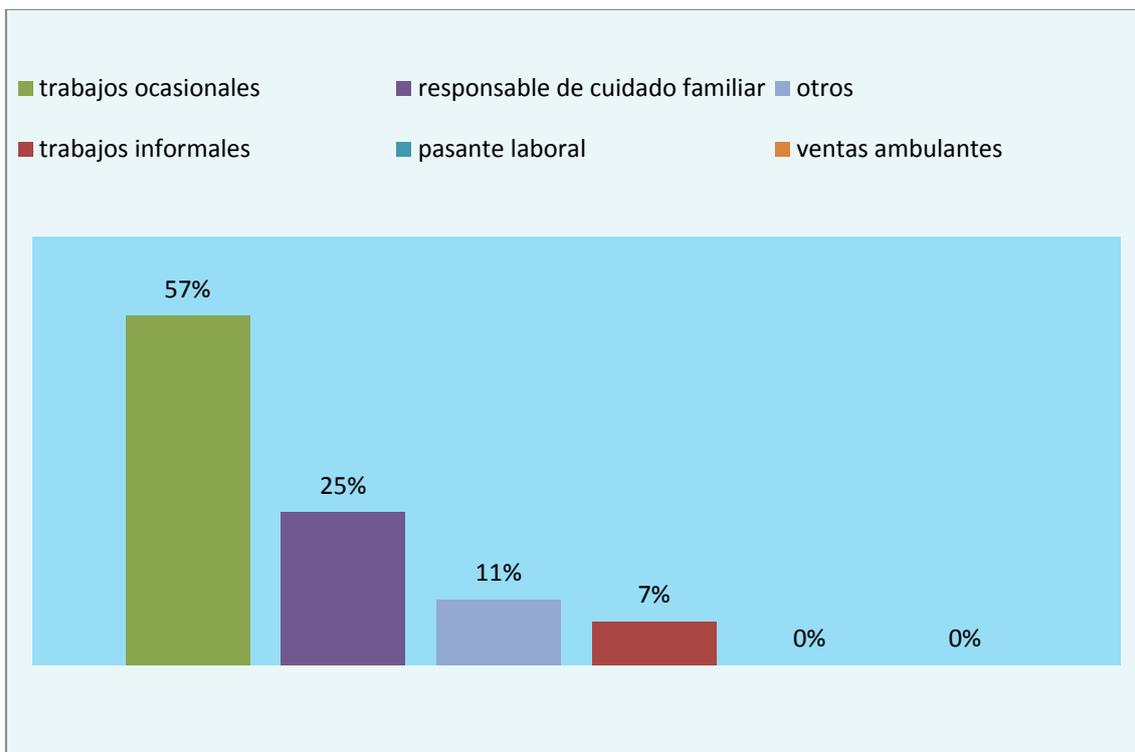
El 74% de encuestados que trabajan si está afiliados al seguro social, en el porcentaje restante están personas que tienen su propio negocio y asesoran en forma independiente

2.1.10 Tiene otro seguro



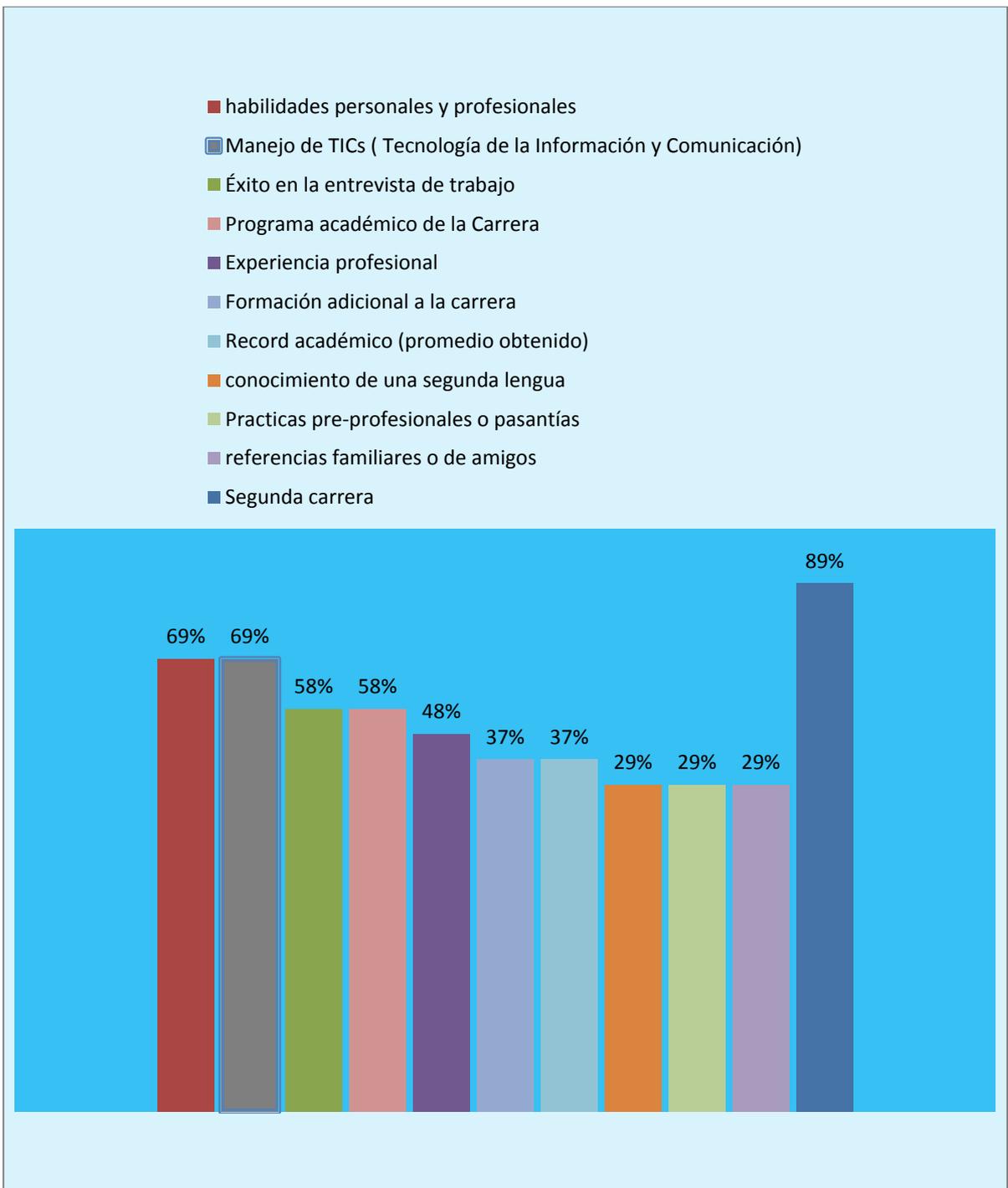
La mayoría de encuestados indica que solo está afiliado al IESS, tan solo el 6% indica que tiene otro tipo de seguro, como los seguros privados

2.1.11. Situación de egresados y graduados que no están empleados formalmente



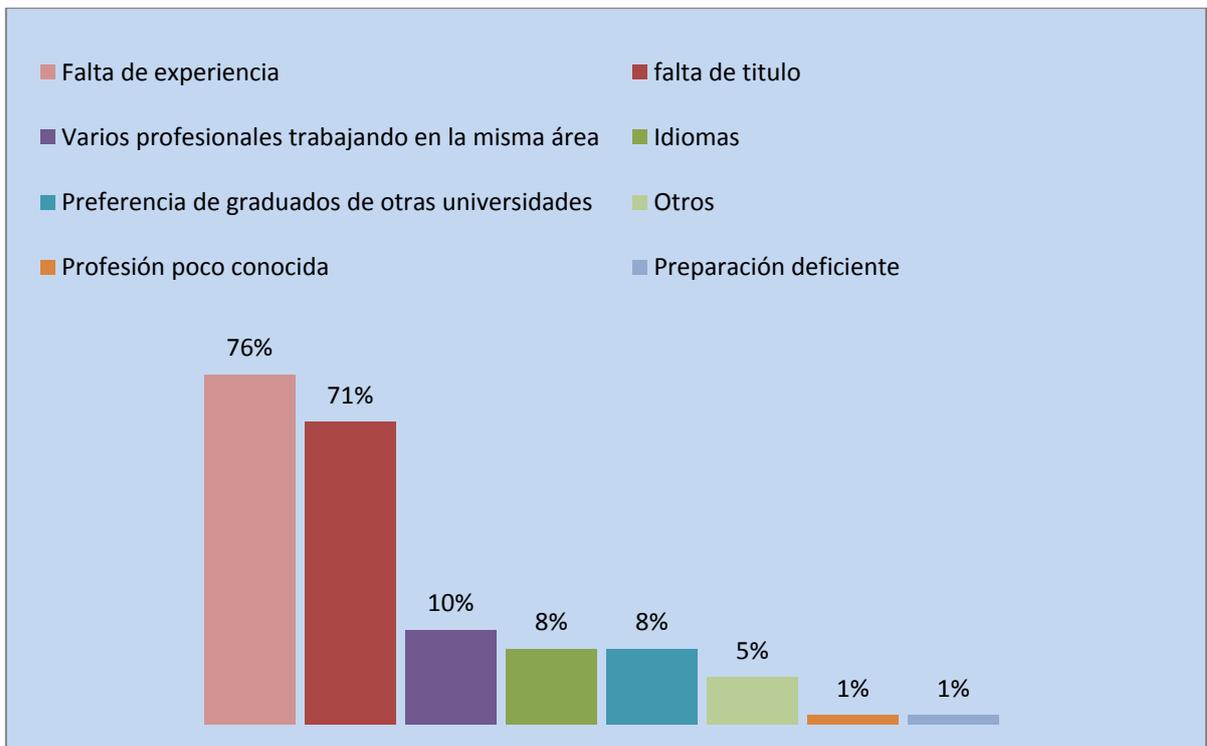
Del grupo de egresados y graduados que no están empleados formalmente, el 57% tienen trabajos ocasionales, el 25% están dedicados al cuidado de la familia, principalmente las mujeres que recientemente son mamás

2.1.12. Parámetros que influyen a la hora de encontrar trabajo



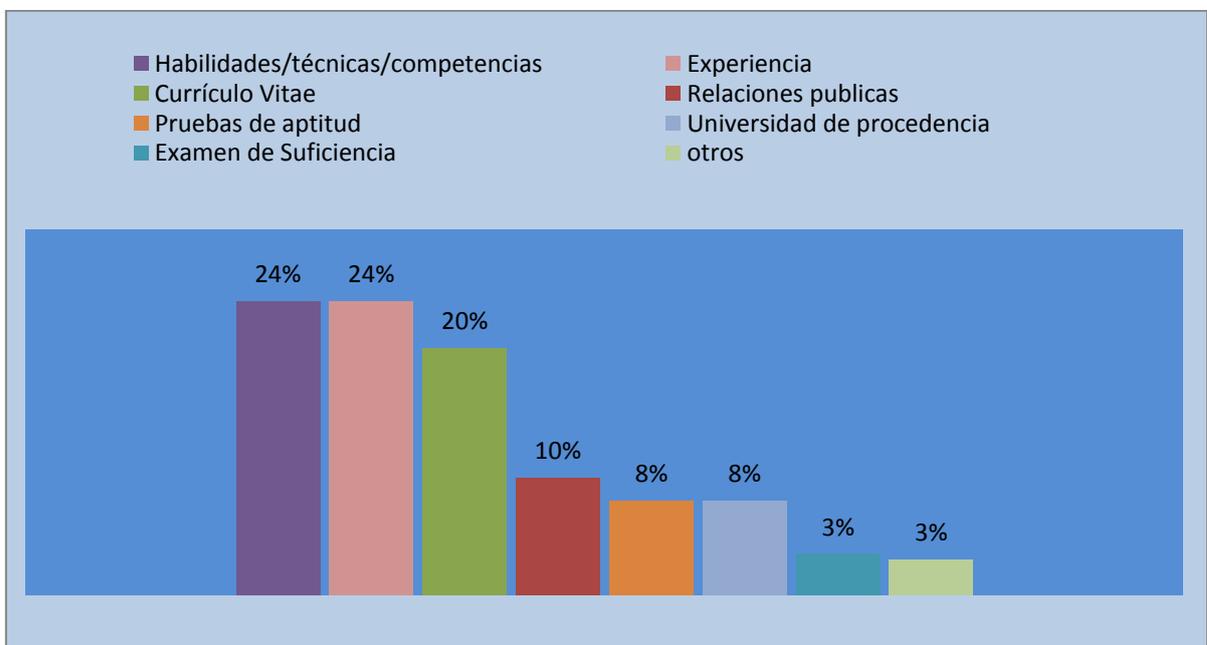
El 89% de encuestados consideran que la experiencia profesional es lo que más ha influido a la hora de acceder a un trabajo, seguido por las habilidades personales y profesionales

2.1.13. Dificultad para encontrar trabajo



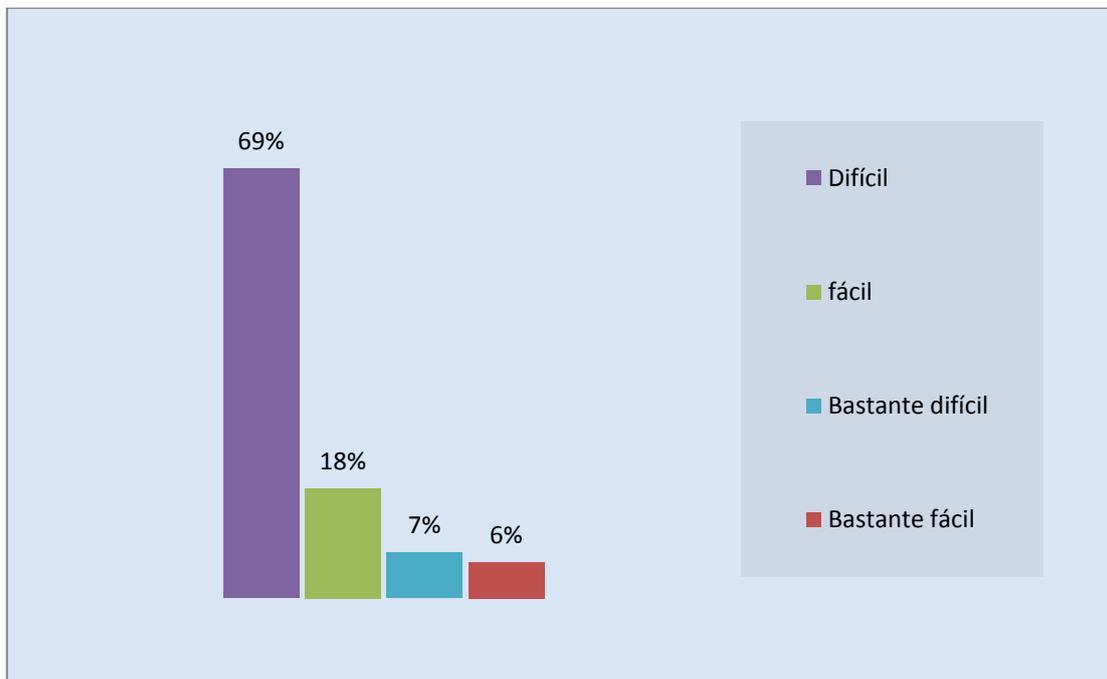
El 76% de encuestados indica que la mayor dificultad para conseguir trabajo es la falta de experiencia, seguida por la falta de un título de respaldo, apenas un 1% menciona la preparación deficiente y profesión poco conocida

2.1. 14. Parámetros que consideran son tomados en cuenta en el campo laboral



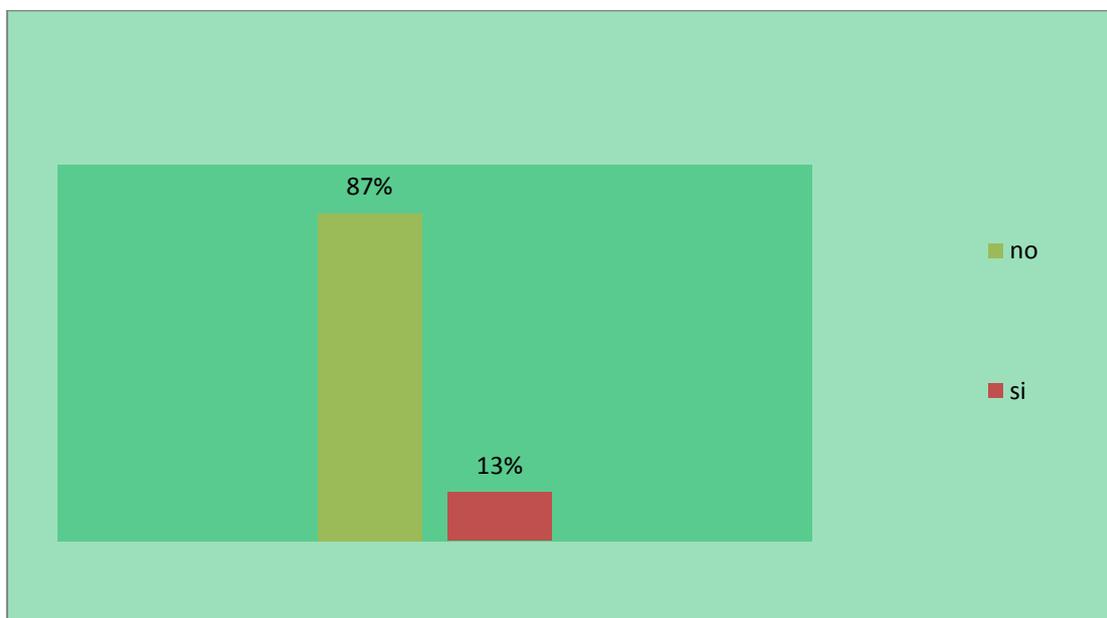
Compartiendo el mismo porcentaje, los encuestados consideran que la experiencia y las habilidades y competencias son los parámetros que las empresas e instituciones más toman en cuenta a la hora de seleccionar el personal, pocos señalan a la universidad de procedencia

2.1. 15. Facilidad o dificultad para conseguir un trabajo que cubra las expectativas



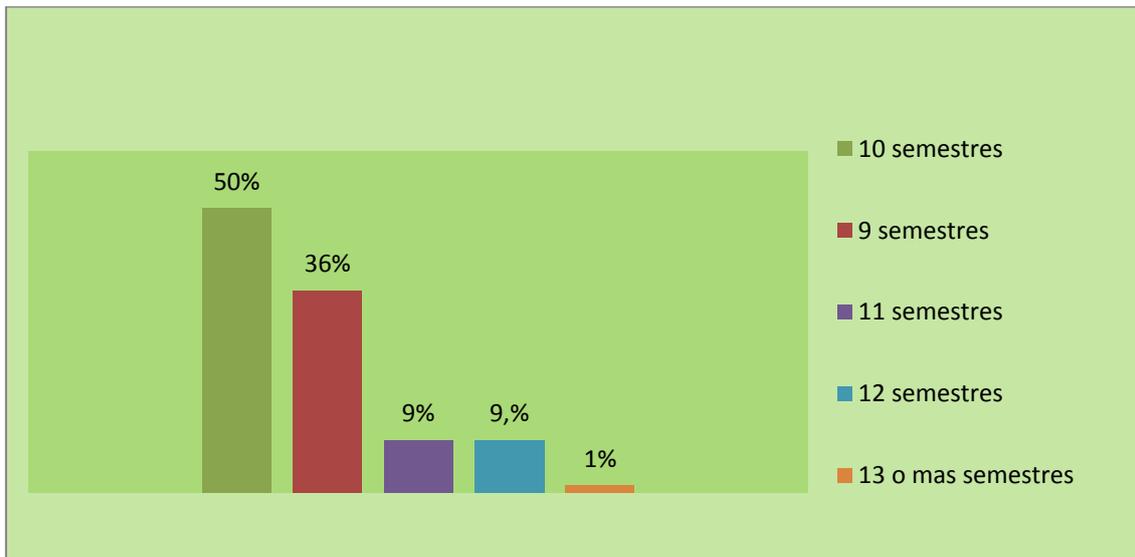
Para el 69% de encuestados, encontrar un trabajo de acuerdo a su preparación y que cubra sus expectativas no es fácil, sin embargo están bastante satisfechos con lo que están haciendo

2.1.16. Dependencia económica de los padres



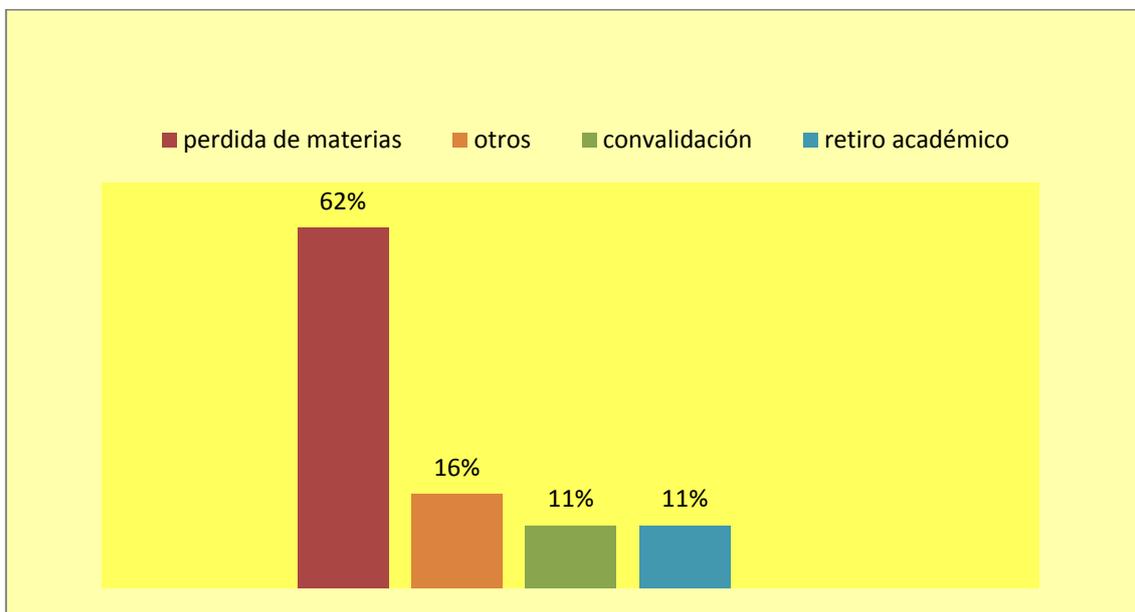
Tan solo el 13% indica que aún depende económicamente de los padres, entre ellos están los egresados que se encuentran desarrollando sus trabajos de investigación previo a la obtención del título y algunos graduados que recién se incorporaron

2.2.1. Duración de la carrera sin considerar la elaboración del trabajo de grado.



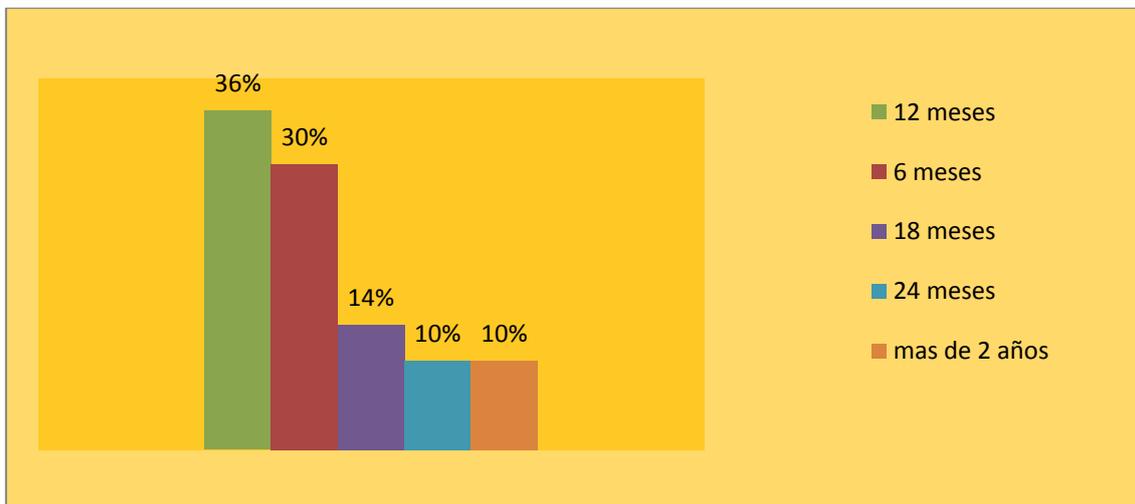
Considerando que la carrera se desarrolla en 9 semestres, el 36% de encuestados indica haber culminado en este periodo sus estudios, sin embargo el 50% lo ha hecho en 10 semestres, mientras que son muy pocos quienes han concluido en 11, 12 y 13 semestres.

2.2.2. Causas para haber concluido la carrera en mayor tiempo



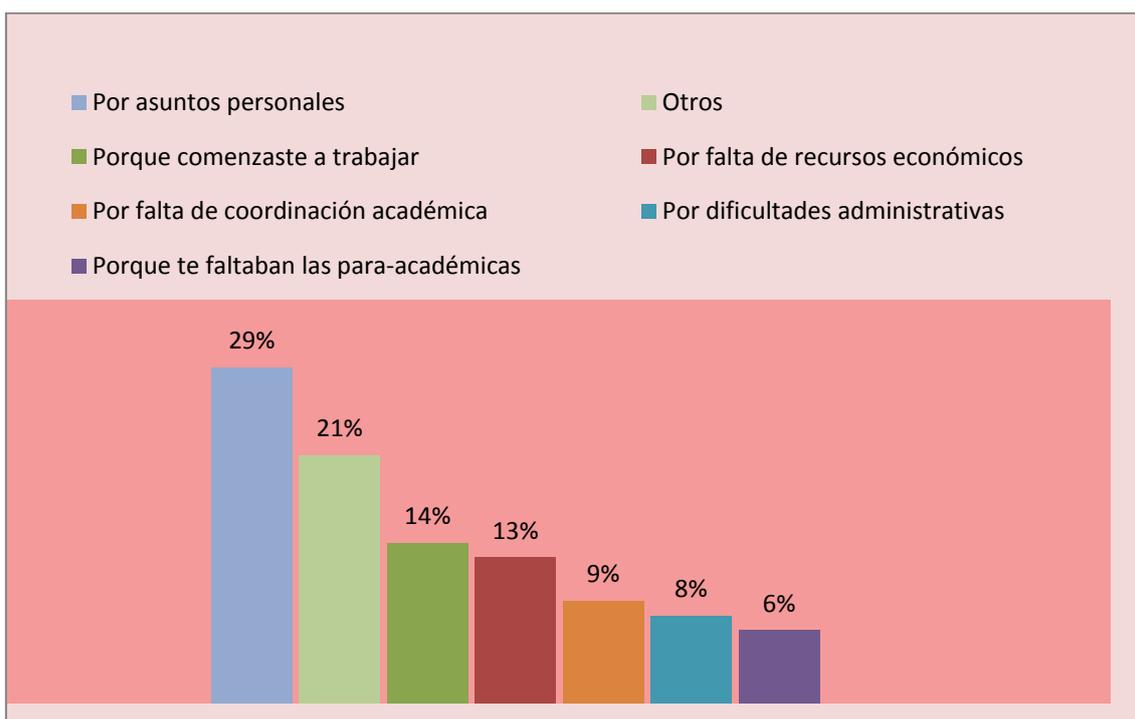
Como se puede apreciar, para la mayoría de egresados y graduados la causa para haber concluido la carrera en mayor tiempo es básicamente la reprobación de cátedras

2.2.3. Tiempo transcurrido entre el egresamiento y la graduación



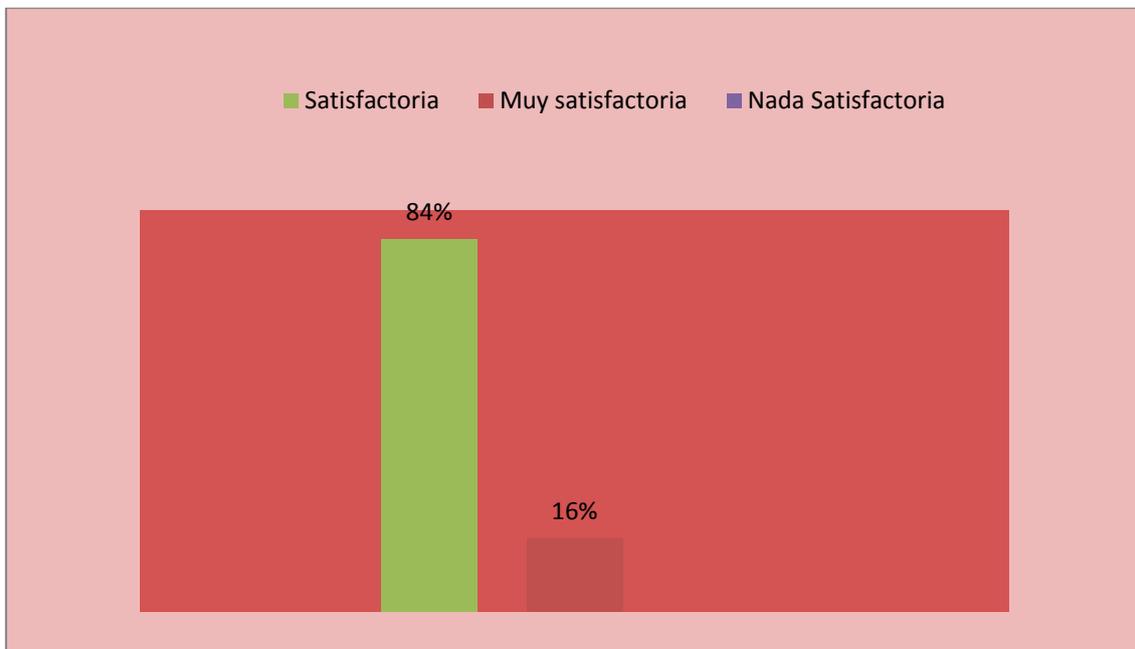
Del 100% de los graduados, el 36% lo hizo 12 meses después de haber egresado, mientras que un 30% indica haberlo hecho en 6 meses

2.2.4. Causas para que el tiempo transcurrido entre el egresamiento y la graduación haya sido mayor a 6 meses



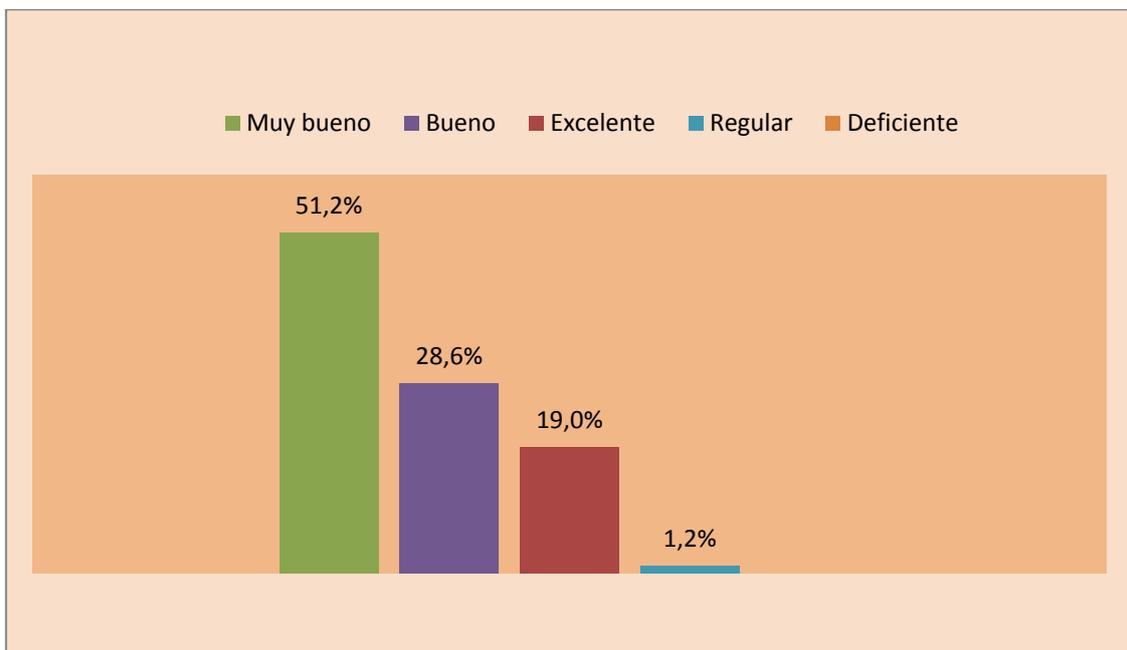
Como se puede apreciar, el 29% de graduados indica que la principal causa para graduarse en un tiempo mayor a 6 meses desde su egresamiento se debe básicamente a cuestiones personales, un porcentaje importante también indica otros, en este caso entre otras razones se debe a que las investigaciones de campo en agropecuaria si demandan un tiempo mayor a 6 meses para tener resultados

2.2.5. Grado de satisfacción con la formación recibida en la universidad



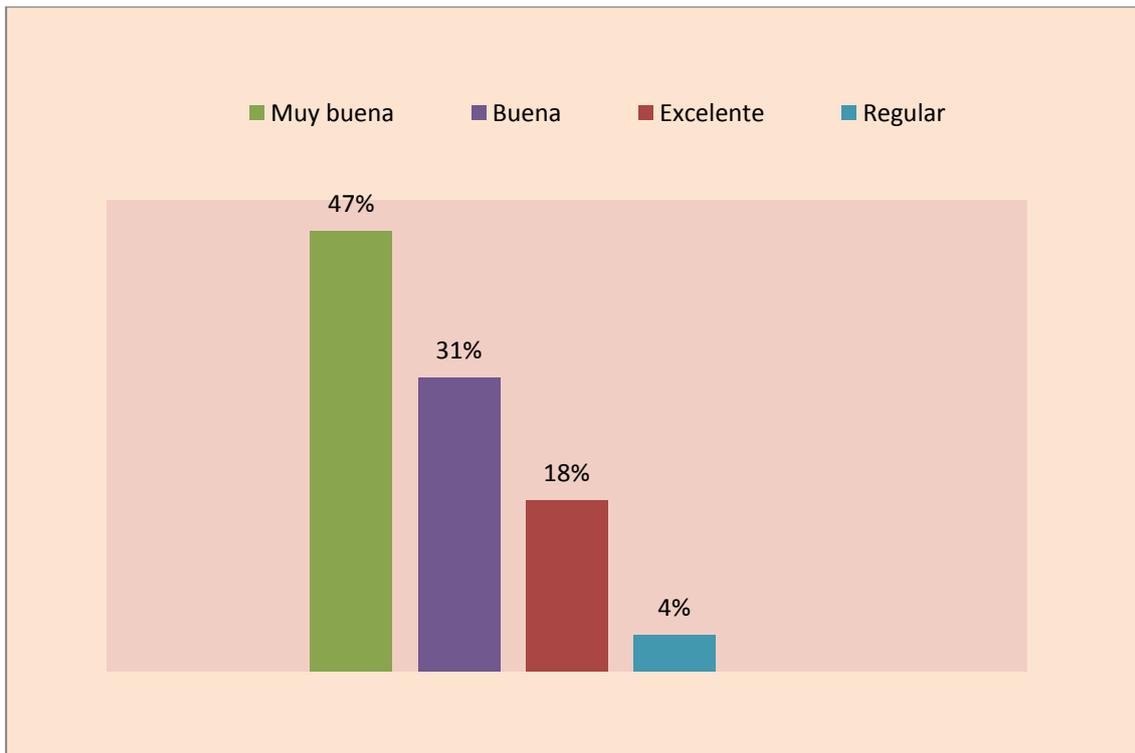
El 84% de encuestados, se siente satisfecho con la formación recibida en la carrera, mientras que el 16% se encuentra bastante satisfecho, sin embargo siempre habrá que ir mejorando

2.2.6. Desempeño de los docentes



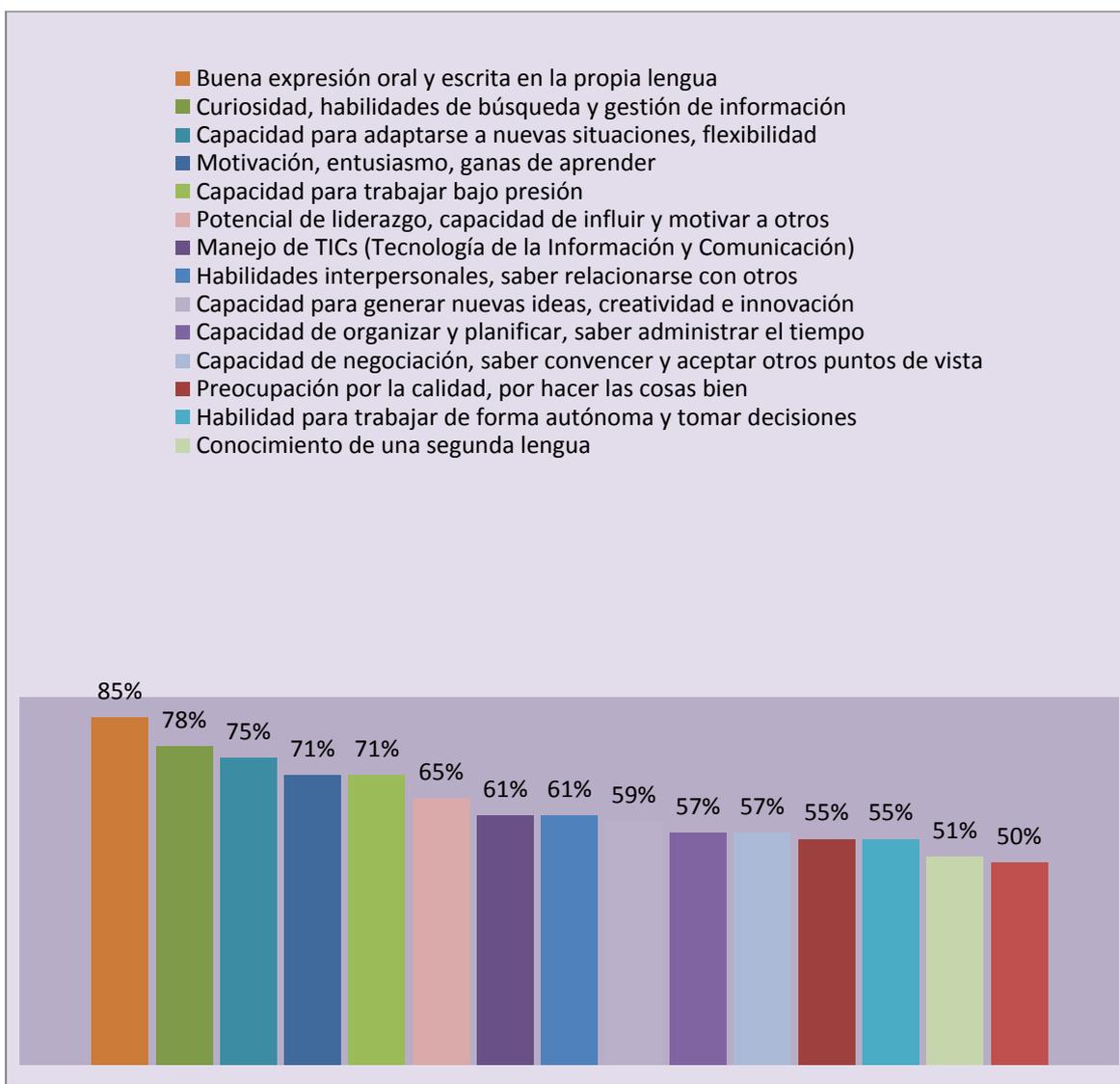
La mayoría de encuestados considera que ha sido muy bueno el desempeño de los docentes que han colaborado en la carrera, teniendo un porcentaje importante que consideran que ha sido excelente

2.2.7. Organización administrativa de la UPS



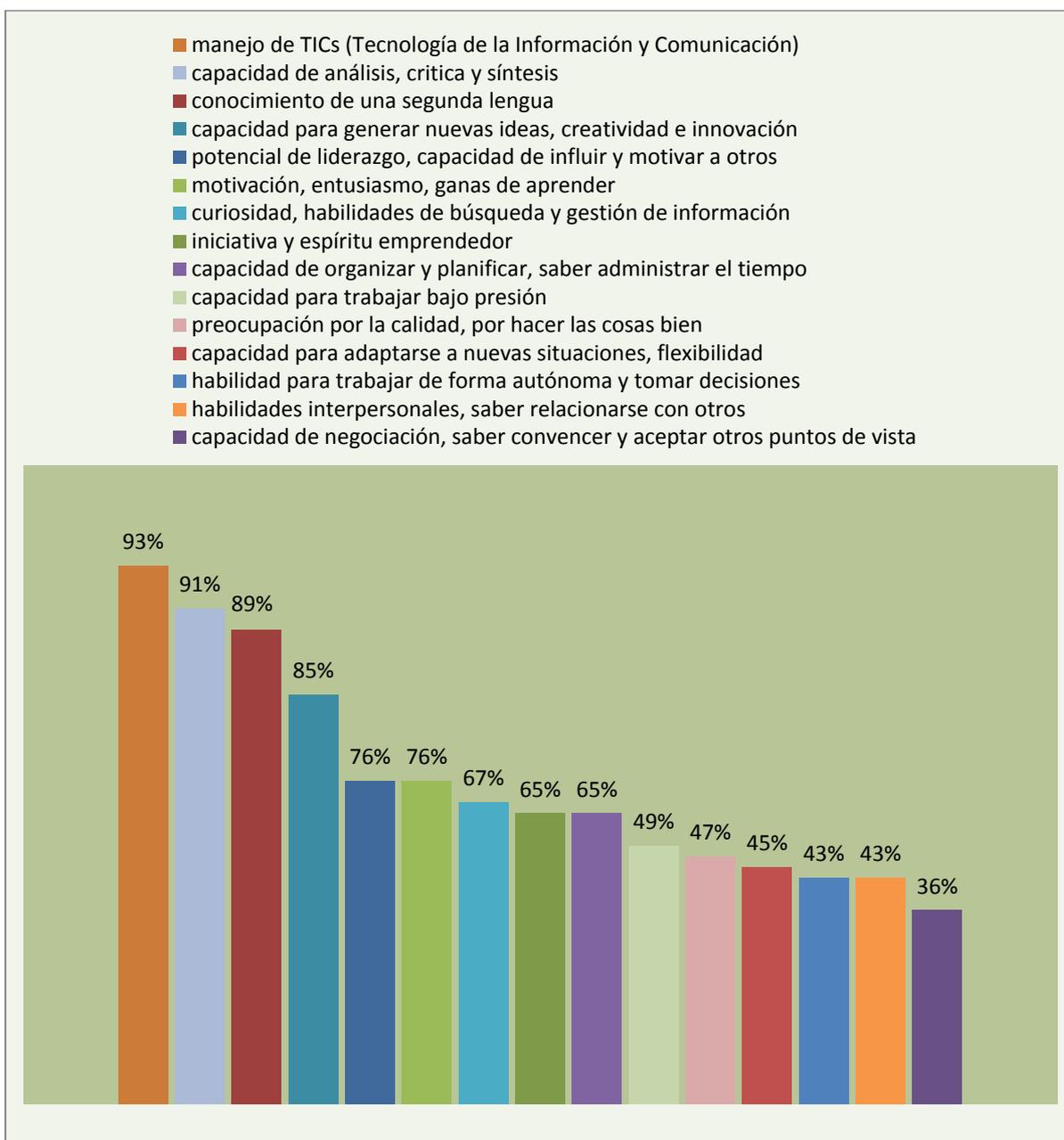
Para la mayoría de encuestados el área administrativa de la UPS, da un buen servicio, sin embargo hay un porcentaje importante que considera tan solo buena la gestión, opinión que debería ser considerada para realizar mejoras

2.2.8. Consideraciones respecto al nivel de desarrollo en las siguientes competencias



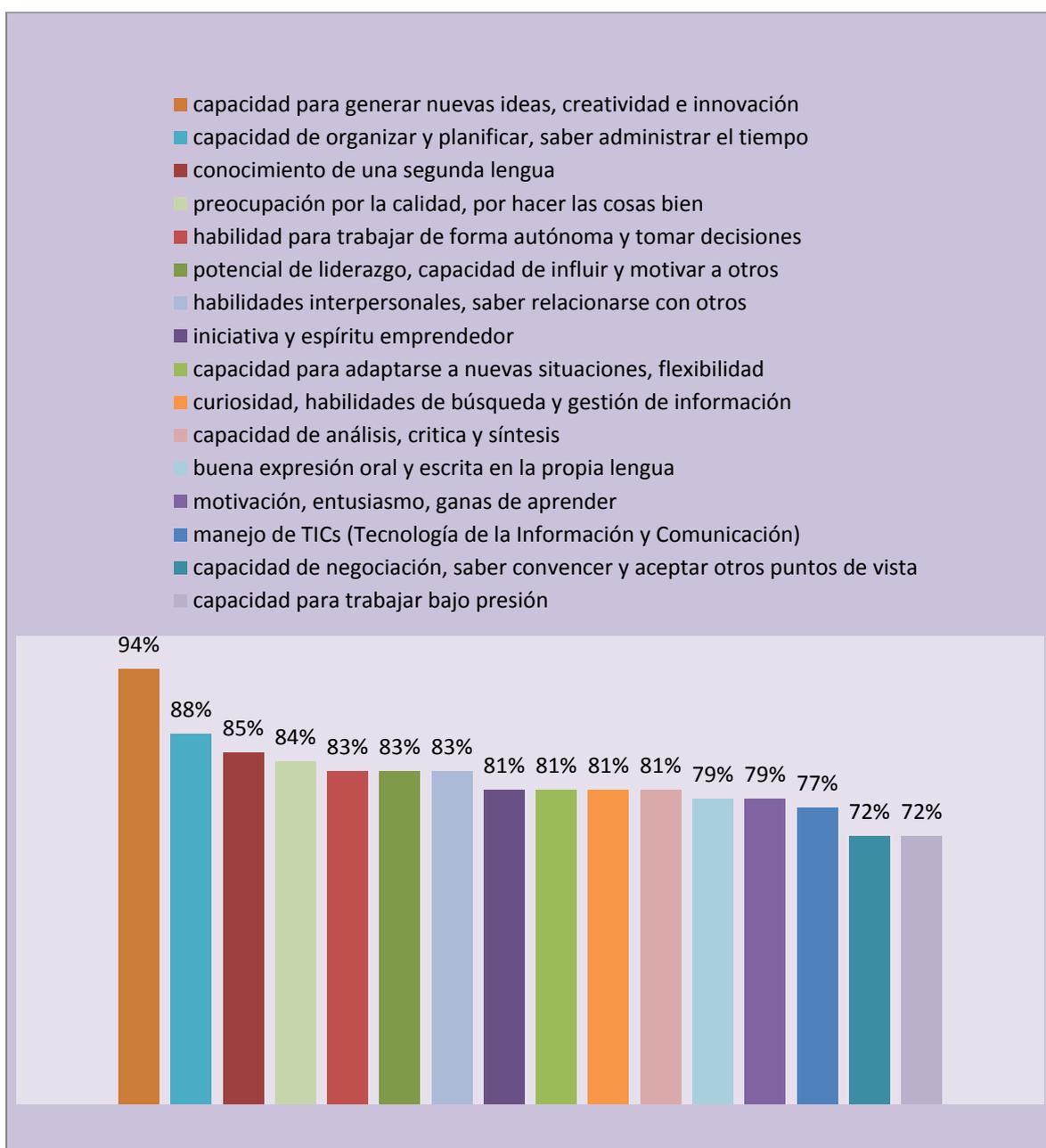
La mayoría de encuestados consideran que la buena expresión oral y escrita con 85%, así como la curiosidad habilidades de búsqueda y gestión de información es lo que más han desarrollado personalmente

2.2.9. Institución que más ha ayudado a formarles en cada una de las competencias indicadas



Los encuestados consideran que la universidad es la institución que más les apoyó en la formación en las siguientes competencias: Manejo de TICs, capacidad de análisis, buena expresión oral y escrita conocimiento de una segunda lengua, capacidad para generar nuevas ideas, mientras que en el resto de competencias ha influido más la familia y el autoaprendizaje

2.2.10. En qué medida la Universidad ayudó a desarrollar estas competencias

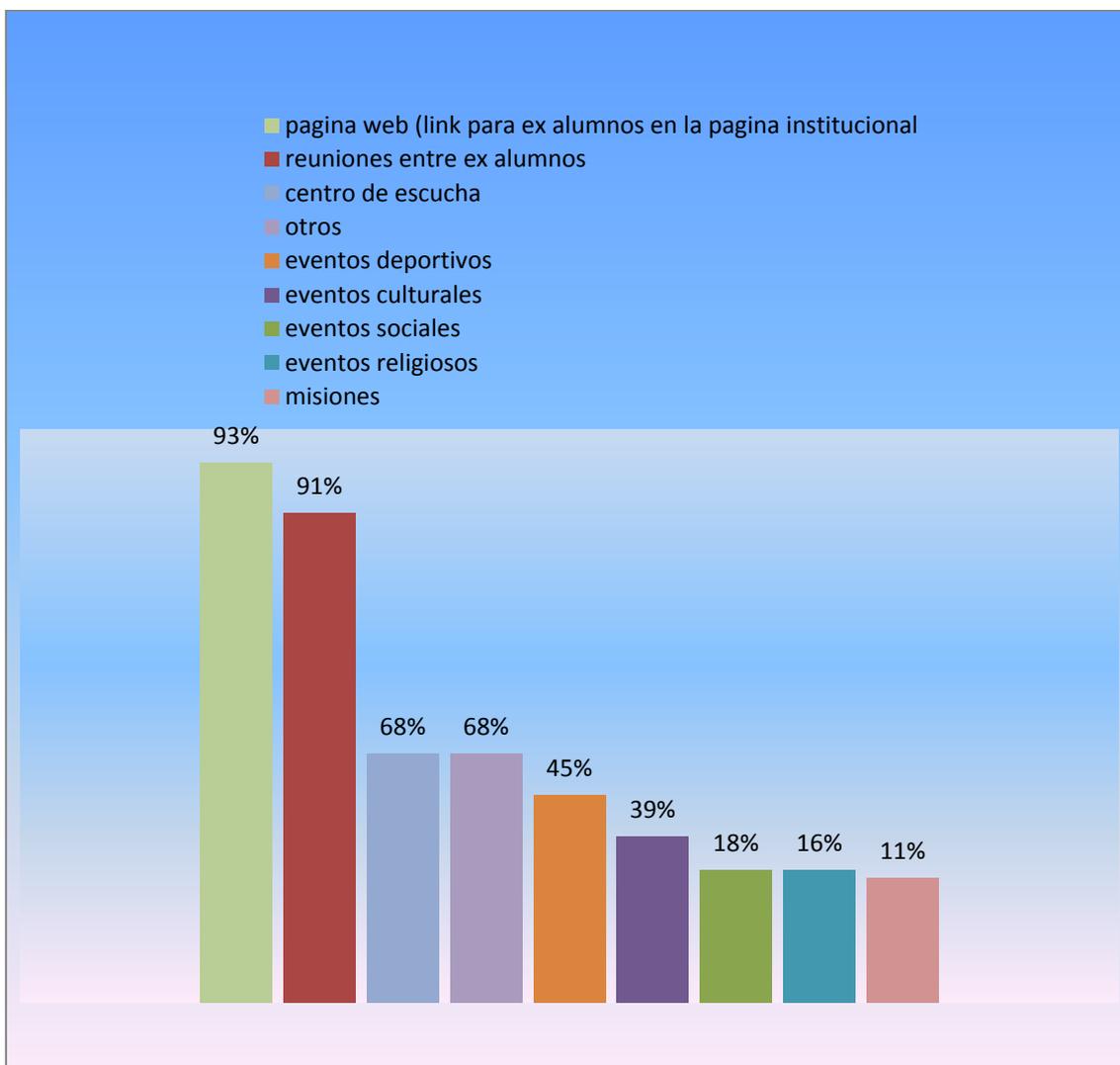


La mayoría de encuestados, indica que la universidad les ayudó a desarrollar en mayor medida las siguientes competencias: capacidad para generar nuevas ideas, Manejo de Tics, conocimiento de una segunda lengua

2.3. INTERESES

Intereses Sociales

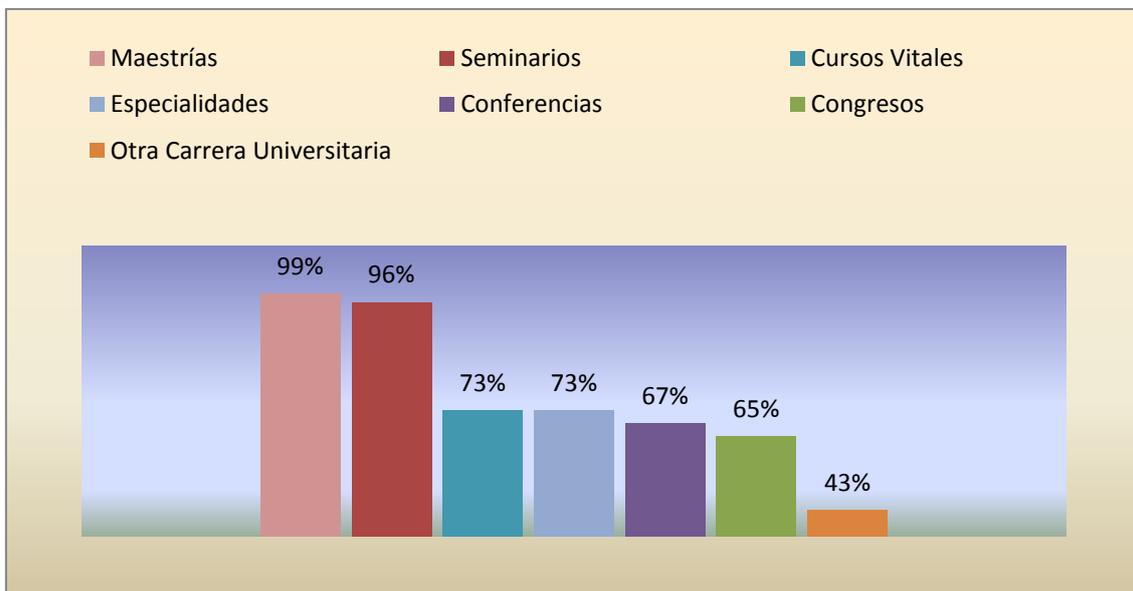
2.3.1. Actividades que la Universidad debe promover para fortalecer la relación con sus graduados.



Los egresados y graduados consideran que la página web en la página institucional y las reuniones entre ex alumnos es lo que más les interesa que se realice desde el seguimiento a graduados, y en un porcentaje importante también solicitan que se siga realizando los eventos deportivos

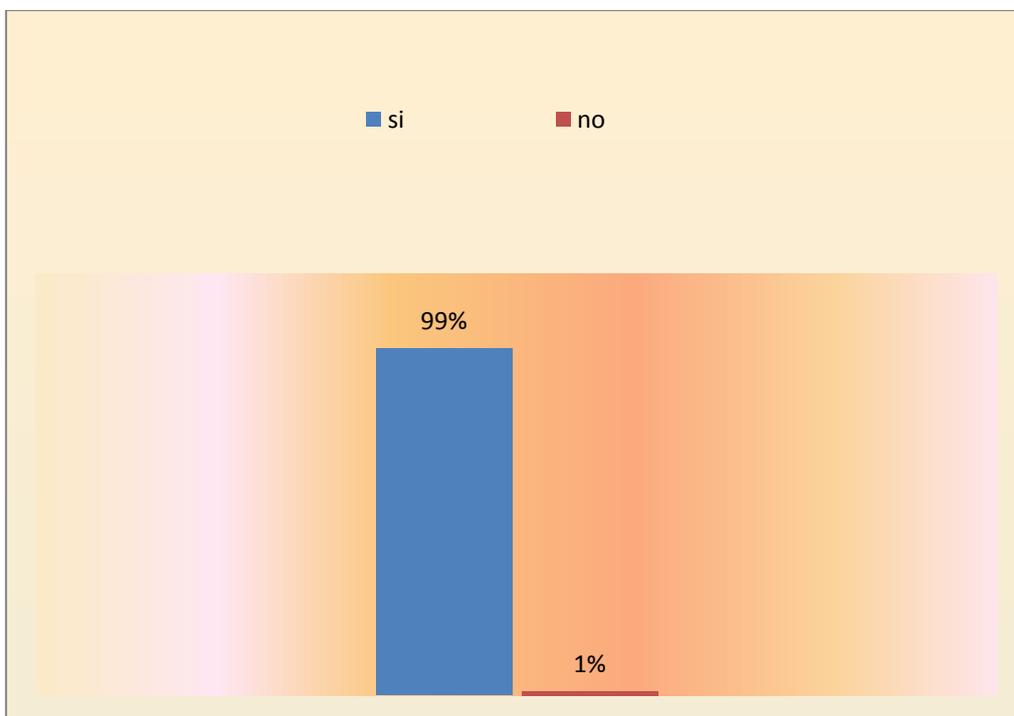
Intereses Académicos

2.3.2. Actividades que la Universidad debe promover para continuar con la preparación profesional de los graduados



Las maestrías y seminarios son las actividades que los encuestados desean que se promueva con mayor fuerza, para ello se han definido temas de mayor interés para los graduados.

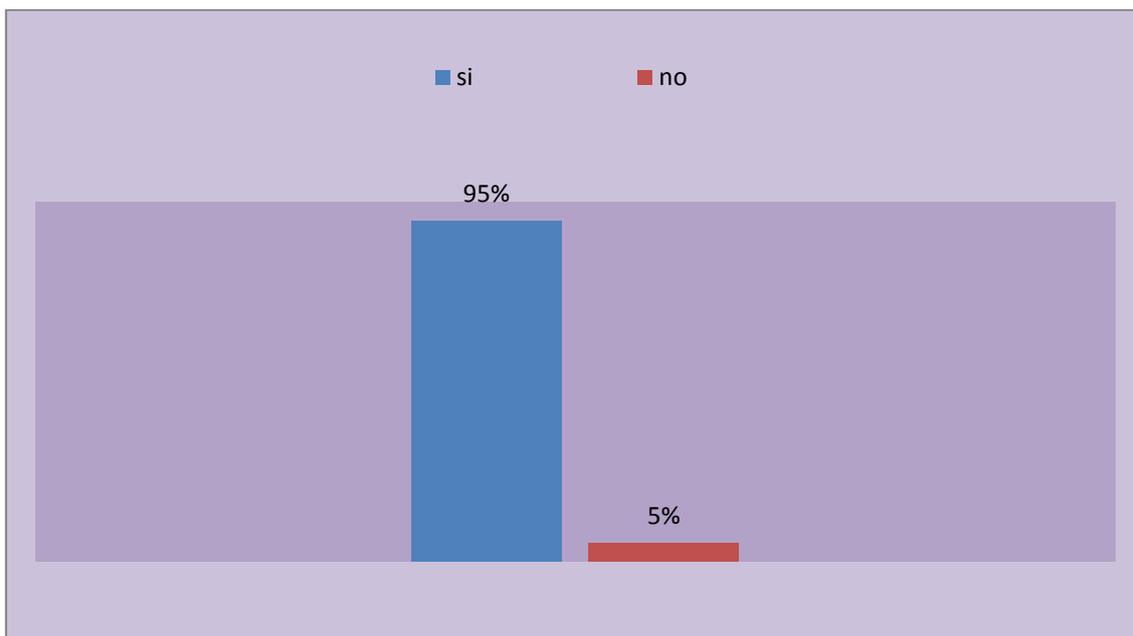
2.3.3. Interés por un posgrado en la UPS



Al 99% de los encuestados le gustaría seguir un posgrado en la UPS, específicamente una maestría.

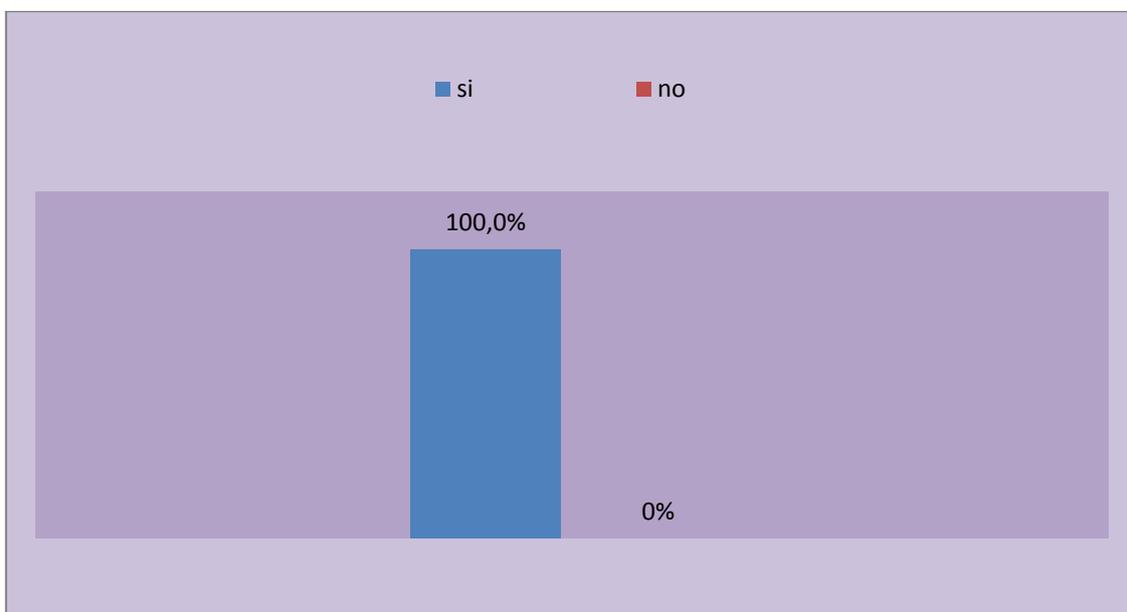
Intereses Laborales

2.3.4. Interés por capacitación en temas de inducción laboral



El 95% de encuestados señalan que le interesa capacitarse en temas de inducción laboral

2.3.5. Interés por ingresar al programa de Bolsa de Trabajo de la UPS



Al 100% de encuestados le interesa ser parte de la Bolsa de trabajo de la UPS, actividad con la cual se viene ya trabajando desde el Seguimiento a Graduados