

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Ambiental
SEDE	Quito
CAMPUS	Sur
PERIODO	44 - 45
FECHA	Marzo 2015
DIRECTOR	Dr. Cecilia Barba
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Fis. Cristina Calero

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, que permitan responder a las necesidades de la sociedad.

La Carrera de Ingeniería Ambiental tuvo sus primeros graduados en enero de 2012 y el consejo de carrera nombró una comisión para seguimiento a graduados en marzo de 2013 por resolución No 791-005-2013-03-05 y desde esa fecha mantienen sus actividades hasta la presente.

En febrero de 2014 se presentó el primer informe de empleabilidad, después de un año de mejoras en los diferentes procesos que involucra el seguimiento a graduados así como en la metodología para la obtención de información, a continuación se presenta los nuevos resultados del desempeño de nuestros graduados en el ámbito laboral.



### CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL

## 2. Universo de graduados

### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
44 y 45 (Desde abril hasta diciembre de 2014)	42 (cuarenta y dos)

### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES		TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	CALERO ALMEIDA	VERONICA ALXANDRA	Ingeniero Ambiental	Quito	Sur
2	DAVILA MONTENEGRO	DIANA PATRICIA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
3	DELGADO GUERRA	ANDREA PAULINA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
4	ELIZALDE GUEVARA	ANGEL LEONARDO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
5	MONTAGUANO SOLIS	HOLGER MARCELO	Ingeniero Ambiental	Quito	Sur
6	SALAMEA RAMIREZ	ALEX MAURICIO	Ingeniero Ambiental	Quito	Sur
7	VERNAZA QUIÑONEZ	LUCIA MARGARITA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
8	AGUIRRE QUINALUISA	ANA GABRIELA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
9	ALBUJA RIVILLA	ERIKA ANDREA	Ingeniero Ambiental	Quito	Sur
10	ALVARO GUALOTO	MADELEINE ESTEFANIA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
11	AMAGUAÑA GALARZA	SABRINA SANDRA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
12	BONILLA VALENCIA	SARA MARIA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
13	CHIQUÍN CHILAMÁ	JENNIFER IVONNE	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur

#### CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL



14	CUESTA SOTO	IRINA ESTHELA	Ingeniero Ambiental	Quito	Sur
15	GONZALEZ MELENDEZ	KATTY PATRICIA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
16	GUEVARA CALERO	ANDREA KATHERINE	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
17	HEREDIA SALAZAR	EDGAR FABRICIO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
18	LLAMBA TOAPANTA	CARMEN ELIZABETH	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
19	MORA DAVILA	ANDRES ESTEBAN	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
20	MORILLO GARCÍA	DAYANA ELIZABETH	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
21	OLIVES ERAZO	ANA CRISTINA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
22	PACHECO DÍAZ	SILVANA MAGDALENA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
23	PEREZ ACOSTA	HECTOR XAVIER	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
24	ROCANO CASA	PAULINA MARISOL	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
25	TRUJILLO CHULDE	ALEJANDRO ROBERTO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
26	VASCONEZ CRUZ	DAYANA MICHELLE	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
27	VERDEZOTO COLOMA	ALEXANDRA NATHALY	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
28	YANEZ PEREZ	LORENA ESTEFANIA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
29	ZAPATA ZAPATA	ALICIA CRISTINA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
30	ALMACHI VILLARREAL	CARINA ALEJANDRA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
31	CADENA CALVACHI	DANIELA VERÓNICA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
32	DÁVILA COLLAGUAZO	FERNANDO JONATHAN	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
33	ESCOBAR SILVA	NELLY JACQUELINE	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
34	GUAMÁ CONFORME	CAROLINA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
35	GUZMÁN CEVALLOS	LUIS ALFREDO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
36	ORDÓÑEZ JÁCOME	SANTIAGO FERNANDO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
37	PASPUR VELOSO	DIANA MARISELA	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur

#### CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL

Cuenca: Calle Vieja 12-30 y Elia Liut • Casilla 46 Sector 2 • PBX: (593 7) 286 2213 / 280 6035 • Telefax: 286 9112 • e-mail: [ing\\_ambiental@cue.ups.edu.ec](mailto:ing_ambiental@cue.ups.edu.ec)  
 Quito: Av. Rumichaca s/n y Av. Morán Valverde • PBX: (593 2) 262 6475 / 262 6492 • Fax: 262 6490 • e-mail: [ing\\_ambiental@quio.ups.edu.ec](mailto:ing_ambiental@quio.ups.edu.ec)

38	QUIRÓZ PAZMIÑO	ANDRÉS ALBERTO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
39	REA VACA	FAUSTO FERNANDO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
40	SANDOVAL MOREIRA	MARÍA ISABEL	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
41	VARELA ROSARIO	DANIEL SANTIAGO	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur
42	YUNGA CHICAIZA	SAADÍN ADRIÁN	Ingeniera Ambiental	Quito	Sur

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

30 personas encuestadas, que representan el 71% de la población total de graduado actual hasta diciembre de 2014.

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	SILVANA MAGDALENA PACHECO DIAZ	2013-11-22 08:49:04	Quito	Sur
2	DAYANA ELIZABETH MORILLO GARCIA	2013-11-26 09:49:07	Quito	Sur
3	MADELEINE ESTEFANIA ALVARO GUALOTO	2013-12-02 00:18:49	Quito	Sur
4	ANA CRISTINA OLIVES ERAZO	2013-12-02 13:51:19	Quito	Sur
5	JENNIFER IVONNE CHIQUN CHILAMA	2013-12-09 13:02:05	Quito	Sur
6	ALEXANDRA NATHALY VERDEZOTO COLOMA	2014-03-11 10:24:21	Quito	Sur
7	PAULINA MARISOL ROCANO CASA	2014-03-11 10:35:12	Quito	Sur
8	EDGAR FABRICIO HEREDIA SALAZAR	2014-03-11 10:43:38	Quito	Sur





9	KATTY PATRICIA GONZALEZ MELENDEZ
10	ANDRÉS ALBERTO QUIRÓZ PAZMIÑO
11	CARINA ALEJANDRA ALMACHI VILLARREAL
12	FAUSTO FERNANDO REA VACA
13	DIANA MARISELA PASPUR VELOSO
14	SANTIAGO FERNANDO ORDÓÑEZ JÁCOME
15	CAROLINA GUAMÁ CONFORME
16	FERNANDO JONATHAN DÁVILA COLLAGUAZO
17	DANIEL SANTIAGO VARELA ROSARIO
18	SAADÍN ADRIÁN YUNGA CHICAIZA
19	LUIS ALFREDO GUZMÁN CEVALLOS
20	DANIELA VERÓNICA CADENA CALVACHI
21	NELLY JACQUELINE ESCOBAR SILVA
22	MARÍA ISABEL SANDOVAL MOREIRA
23	GABRIELA ALEXANDRA LIMA REMACHE
24	MISHELLE ANDREA ALMEIDA HUARACA
25	WILLIAM ROBERTO DÁVILA ALULEMA
26	DANNY FERNANDO VARGAS ESPÍN
27	ESTEFANÍA CAROLINA CÓRDOVA PANCHO
28	TANIA GISELLA SANGUCHO CAROA
29	EDWIN ANDRES CHICAIZA SIMBAÑA
30	NADIA PAULINA CARRASCO SÁNCHEZ

2014-03-11 10:51:48	Quito	Sur
2014-05-13 18:58:01	Quito	Sur
2014-05-19 20:00:43	Quito	Sur
2014-06-08 21:26:02	Quito	Sur
2014-06-13 14:28:23	Quito	Sur
2014-06-17 13:03:46	Quito	Sur
2014-06-19 15:01:48	Quito	Sur
2014-07-22 15:21:50	Quito	Sur
2014-07-22 15:23:28	Quito	Sur
2014-08-04 16:43:10	Quito	Sur
2014-08-04 19:17:07	Quito	Sur
2014-08-07 16:47:05	Quito	Sur
2014-08-14 11:23:46	Quito	Sur
2014-08-17 18:07:16	Quito	Sur
2014-10-06 14:36:05	Quito	Sur
2014-10-06 18:39:38	Quito	Sur
2014-10-08 19:44:47	Quito	Sur
2014-10-22 16:54:11	Quito	Sur
2014-11-07 15:25:51	Quito	Sur
2014-11-09 09:43:19	Quito	Sur
2014-11-10 15:45:46	Quito	Sur
2014-12-19 11:45:44	Quito	Sur



CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL

#### 4. Metodología utilizada

La Comisión de seguimiento a graduados de la Universidad Politécnica Salesiana ha organizado una plataforma institucional en la cual consta una encuesta común para todos los graduados de la misma, la dirección técnica de seguimiento a graduados se encarga de enviar utilizando la base de datos de cada carrera a sus respectivos graduados un link para que ellos puedan acceder a una encuesta confidencial, las respuestas obtenidas son clasificadas y enviadas a los responsables por carreras del seguimiento a graduados para realizar el procesamiento de datos y divulgación de datos, así como la información necesaria para retroalimentar los procesos académicos en cada carrera.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
42	14	33 %	28	67%
Muestra 30	11	37%	19	63%

Cerca del setenta por ciento de los graduados de la carrera de Ingeniería Ambiental de la sede Quito, campus Sur, de la Universidad Politécnica Salesiana son mujeres y alrededor de un treinta por ciento son hombres, considerando que la proporción de hombres a mujeres cuando iniciaron sus estudios era similar, se puede concluir que se ha mantenido esta relación hasta la titulación.

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	18	60 %
( de 26 a 29 años)	11	37%
(de 30 a 33 años)	1	3%
( de 34 a 37 años)	0	0%
(de 38 a 41 años)	0	0%
(de 42 a 45 años)	0	0%
(de 46 en adelante)	0	0%

Los graduados de la carrera de Ingeniería Ambiental de la sede Quito, campus Sur de la Universidad Politécnica Salesiana son un elemento joven, un sesenta por ciento de los mismos se encuentra alrededor de los 25 años de edad, lo cual es totalmente acorde al proyecto de carrera presentado ya que la misma inicio su oferta académica hace un lapso de tiempo de alrededor 8 años , lo cual implica que sus graduados deben ser en su mayoría profesionales que oscilan entre los 25 y máximo 30 años de edad. Indicando que es una carrera joven en comparación con otras más tradicionales en nuestro medio.





### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	14	47%
No trabaja actualmente	16	53%

Alrededor de la mitad de los graduados de la de carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana, sede Quito, que funciona en el campus Sur, se encuentran trabajando. Considerando q el proyecto de carrera es nueva en el medio, ya que la oferta académica se remonta no más allá de 8 años atrás y los primeros graduados aparecen desde el año 2012, contar con un cuarenta y siete por ciento de graduados que se encuentren trabajando; es un índice positivo ya que la mayor parte de nuestros graduados no superan la edad de 25 años. Así cómo se debe considerar que muchos de los encuestados son profesionales que no tenían mucho tiempo de haber adquirido sus titulaciones al momento de llenar la encuesta, por lo que nos permite reafirmar que el porcentaje de graduados trabajando es bueno.

### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	5	36%
Privada	9	64%
Mixta	0	0%
Negocio o empresa propia	0	0%
Negocio o empresa familiar	0	0%
ONG	0	0%
Otro	0	0%

Más del sesenta por ciento de los graduados de la de carrera de Ingeniería Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana, sede Quito, campus Sur, se encuentran trabajando en empresas privadas y sólo alrededor de un treinta y cinco por ciento labora en instituciones públicas, lo cual permite indicar que existe una mayor demanda de Ingenieros Ambientales por parte de la empresa privada.



### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0
Explotación de minas y canteras.	0	0
Industrias manufactureras.	2	14%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	1	7%
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0
Construcción.	0	0
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	1	7%
Transporte y almacenamiento.	0	0
Alojamiento y servicios de comida.	0	0
Información y comunicación.	2	14%
Actividades financieras y de seguros.	0	0
Actividades inmobiliarias.	0	0
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	7%
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0
Enseñanza.	1	7%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	0	0
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0
Otras actividades de servicio.	6	43%
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0

Considerando el perfil profesional del Ingeniero Ambiental de la Universidad Politécnica Salesiana, se observa que el 43% de los graduados se encuentra realizando actividades de servicio de los





cuales, el 67% trabaja en empresas privadas y el restante en empresas públicas. Además, manifiestan estar satisfechos respecto al crecimiento profesional que tienen en su trabajo.

El 14% de los graduados se encuentra laborando en actividades de la industria manufacturera y el resto en otras actividades científicas, de enseñanza, comercio y suministro de electricidad.

#### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

<b>Función</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Nivel Gerencial	0	0
Nivel de Mando Medio	4	29%
Nivel Operativo	10	71%

El 71% de los graduados se encuentra trabajando en nivel operativo, lo cual satisface el objetivo de la Carrera de preparar profesionales capacitados para el diseño, construcción y operación de sistemas para prevenir y/o mitigar la contaminación ambiental. El 29% trabaja ocupando un mando medio

#### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

<b>Aplican su profesión en el trabajo</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Nada	0	0
Poco	2	14%
Bastante	8	57%
Totalmente	4	29%

Los profesionales han manifestado en un 29% que aplican totalmente su aplicación en el trabajo, un 57% manifiesta que lo aplica bastante y apenas un 14% que aplica poco de su profesión en el trabajo que se encuentran realizando.



### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	7	50%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	7%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	7%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	2	14%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	21%
Más de 2 años	0	0

La mitad de los graduados se encuentra en su actual trabajo en un tiempo menor o igual a 3 meses. Mientras que un 21% se encuentra trabajando por un tiempo mayor a 1 año pero menor o igual a 2 años.

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	3	21%
Contrato de servicios profesionales	2	14%
Contrato eventual	2	14%
Contrato a prueba	3	21%
Contrato a plazo fijo	3	21%
Nombramiento de libre remoción	0	0
Soy propietario	0	0
Pasantía pagada	1	7%
Otro	0	0

El 21% de los graduados se encuentra trabajando con un contrato a tiempo indefinido lo cual les da estabilidad a nuestros profesionales. El 21% presenta un contrato a plazo fijo y contratos a prueba. Mientras que el 14% se encuentra laborando mediante contrato de servicios profesionales, contratos eventuales y únicamente un 7% labora como pasantía pagada.

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	4	29%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	7	50%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	2	14%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	1	7%
Más de \$1500	0	0





El 29% de los graduados muestra un salario menor o igual a \$500, sin embargo el 50% de los profesionales tiene un salario superior a \$500 pero menor o igual a \$750 y quienes en un 57% manifiestan sentirse satisfechos con el crecimiento profesional en su trabajo actual. El 14% tiene un salario superior a \$750 pero menor o igual a \$1000 y el 7% de los encuestados que se encuentran trabajando posee una remuneración mayor a \$1000 pero menor o igual a \$1500, dicho profesional se encuentra laborando en una empresa pública y lleva trabajando en esta empresa por más de 1 año pero menos o igual a 2 años.

#### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0	1	7.1	8	57.1	1	7.1	4	28.6
Crecimiento personal	0	0	1	7.1	5	35.7	5	35.7	3	21.4
Estatus laboral	0	0	2	14.3	8	57.1	2	14.3	2	14.3
Remuneración	0	0	4	28.6	9	62.3			1	7.1
Adecuación a lo estudiado	0	0	3	21.4	9	62.3	1	7.1	1	7.1
Uso de habilidades aprendidas	0	0	0	0	12	85.7	1	7.1	1	7.1
Estabilidad laboral	2	14.3	2	14.3	9	62.3	1	7.1	0	0

De acuerdo a los datos mostrados se puede concluir para los diferentes parámetros lo siguiente:

- Crecimiento profesional.- En este parámetro se obtiene una respuesta positiva que alcanza el 92.8% de los encuestados que responden que han tenido un crecimiento profesional al menos satisfactorio.
- Crecimiento personal.- La respuesta a esta pregunta es positiva alcanzando un 92.8% de crecimiento personal al menos satisfactorio.
- Estatus Laboral.- Al menos el 85,7% de los encuestados responde positivamente a esta pregunta.
- Remuneración.- Solamente el 7.1% de los encuestados están totalmente satisfechos con su remuneración, el 62.3 afirma estar satisfechos con las misma.
- Adecuación a lo estudiado.- El 76.5% de los encuestados se siente al menos satisfecho de aplicar lo estudiado en sus actividades.
- Uso de habilidades aprendidas.- en este parámetro el 100% de los encuestados afirma positivamente que están utilizando sus habilidades aprendidas.
- Estabilidad laboral.- La satisfacción en cuanto a la estabilidad laboral alcanza un 69.4%.



### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	7.1	2	14.3	6	42.9	5	35.7
Éxito en la entrevista de trabajo	1	7.1			7	50.0	6	42.9
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	7.1	2	14.3	8	57.1	3	21.4
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	2	14.3	8	57.1	4	28.6	0	0
Formación adicional a la Carrera	2	14.3	5	35.7	6	42.9	1	7.1
Pensum de la Carrera	0	0	3	21.4	10	71.4	1	7.1
Prácticas pre-profesionales o pasantías	1	7.1	1	7.1	4	28.6	8	57.1
Referencias familiares o de amigos	2	14.3	6		3	21.4	3	21.4
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	5	35.7	3	21.4	3	21.4	3	21.4
Título de la UPS	2	14.3	4		4	28.6	4	28.6
Bolsa de Trabajo de la UPS	10	71.4	2	14.3	1	7.1	1	7.1

Hay tres parámetros a los cuales los encuestados les tribuyen mayor peso a la hora de encontrar trabajo, estos son el éxito en la entrevista de trabajo, el manejo de las TIC y el pensum de la carrera.

### 5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	2	14.3
Difícil	10	71.4
Muy difícil	0	0
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	14.3





El 71,4% de los encuestados afirma que es difícil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas y tan solo un 14.3% argumenta que le ha sido fácil la consecución de un trabajo.

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	7	43.8
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	2	12.5
Estoy como responsable del cuidado familiar	2	12.5
Otra	5	31.25

De los graduados que no están trabajando de una manera estable, tan solo el 43.8% afirma que realiza trabajos ocasionales relacionados con la profesión, el restante porcentaje si trabaja ese trabajo no está relacionado con la profesión.

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	10	33.3
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	6	18.2
Exceso de profesionales en el área	0	0.0
Preferencia de graduados de otras universidades	3	10.0
Profesión poco conocida	0	0.0
Preparación deficiente	0	0.0
Falta de experiencia	13	43.3
Currículum Vitae	3	10.0
Relaciones interpersonales	1	3.3
Otros	0	0.0



El 43.3% de graduados considera que la mayor dificultad para encontrar trabajo es la falta de experiencia, seguido de un 33.3% que es la falta de un título.

**5.15. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	4	25.0
Difícil	12	75.0
Muy difícil	0	0

Del total de encuestados el 75% considera que es difícil conseguir trabajo.

**6. Conclusiones**

Los graduados de la carrera de Ingeniería Ambiental, de la sede Quito, campus Sur de la Universidad Politécnica Salesiana son un elemento profesional joven, ya que más de la mitad de los mismos no supera los 25 años de edad. Así como también es positivo mencionar que alrededor de la mitad se encuentra trabajando y la mayoría afirma que se encuentra desempeñando funciones en donde ejercen la profesión en la que se formaron, con una remuneración que oscila entre los \$ 500 y \$1000.

Alrededor del sesenta por ciento de los graduados que se encuentran laborando lo hacen en la empresa privada y el resto en la empresa pública, con una cierta estabilidad, ya que se encuentran distribuidos equitativamente los que mantienen contrato a tiempo indefinido, a plazo fijo y contratos a prueba. Solo una minoría alrededor del catorce por ciento labora mediante contrato de servicios profesionales o contratos eventuales.

Finalmente, más de la tercera parte de los graduados que no tienen un trabajo, informan que realizan trabajos eventuales pero relacionados con su formación. Sin embargo más del setenta por ciento de los graduados considera que es difícil conseguir trabajo siendo la causa principal la falta de experiencia como uno de los requisitos más solicitados a la hora de buscar empleo. También expresaron que hay tres parámetros a los que les tribuyen mayor peso a la hora de encontrar trabajo, estos son: el éxito en la entrevista de trabajo, el manejo de las TIC y la formación que tienen, lo cual demuestra que existe demanda en el medio laboral de profesionales formados como Ingenieros Ambientales.





Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 1667-007-2015-04-15

**Responsables**



**Fis. Cristina Calero**



**Ing. Diana García**

**Comisión seguimiento a graduados**



**CARRERA DE INGENIERÍA AMBIENTAL**