

## INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

<b>CARRERA</b>	ANTROPOLOGIA
<b>SEDE</b>	Quito
<b>CAMPUS</b>	GIRON
<b>PERIODO</b>	Periodo 51 y 52 (sept 2017- marzo 2018)
<b>FECHA</b>	28 de noviembre del 2018
<b>DIRECTOR</b>	RUBEN BRAVO
<b>RESPONSABLE DE GRADUADOS</b>	SEGUIMIENTO DE ELOISA CARBONELL YONFA

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Antropología de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, del profesional graduado en la Carrera.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
51- .52	22

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	OGAZ OVIEDO MARTIN FELIPE	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
2	CEVALLOS SERRANO DANIELA ALEXANDRA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
3	CANTUÑA QUILUMBA ROBERTO HERNAN	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
4	YANEZ SANTOS SANTIAGO DAVID	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
5	GONZALEZ RIVADENEIRA TANIA IVANOVA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón

6	HEREDIA ONOFA PAULA KAMILA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
7	OJEDA AGUILAR GLORIA DEL CONSUELO	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
8	NOVOA MACIAS MONICA PATRICIA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
9	CARVAJAL VILLAMAR JESIEL LUIS	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
10	MACIAS RODRIGUEZ MARIA VERONICA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
11	SAMANIEGO REGALADO MARIA DANIELA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
12	LIMA YEPEZ ALBERTO ALEJANDRO	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
13	FARFAN DURAN MARIA VERONICA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
14	PANIZO TOAPANTA ALEX GERMAN	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
15	CHIMBOLEMA CORO LENIN HERNAN	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
16	ROBLES REINA DANY JAVIER	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
17	PINEDA ARIAS NATALIA ISABEL	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
18	ROSALES QUINTANA JESSICA CUMANDA	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
19	YEPEZ JARAMILLO ANDRES ESTEBAN	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
20	ALMEIDA MESIAS JOSE ANTONIO	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
21	TORRES AVENDAÑO PEDRO JOSE	Licenciatura Antropología	Quito	Girón
22	CHALA MOSQUERA KATHERINE IVETH	Licenciatura Antropología	Quito	Girón

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

El tamaño de la muestra constituye el 55% de los graduados en los dos periodos: 51 y 52. La población encuestada asciende a 12 estudiantes.

#### 4. Población

##### 4.1 Población encuestada

No.	APELLIDOS Y NOMBRES
1	DANIELA ALEXANDRA CEVALLOS SERRANO
2	TANIA IVANOVA GONZALEZ RIVADENEIRA
3	SANTIAGO DAVID YANEZ SANTOS
4	MONICA PATRICIA NOVOA MACIAS
5	GLORIA DEL CONSUELO OJEDA AGUILAR
6	MARTIN FELIPE OGAZ OVIEDO
7	PAULA KAMILA HEREDIA ONOFA
8	MARIA VERONICA MACIAS RODRIGUEZ
9	MARIA DANIELA SAMANIEGO REGALADO
10	ALBERTO ALEJANDRO LIMA YEPEZ
11	ALEX GERMAN PANIZO TOAPANTA
12	MARIA VERONICA FARFAN DURAN

PERIODO	SEDE	CAMPUS
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
51	Quito	Girón
52	Quito	Girón
52	Quito	Girón
52	Quito	Girón

#### 5 Metodología utilizada

La metodología utilizada ha sido cuantitativa, cualitativa y participativa. Se ha trabajado con la mitad de la población graduada entre los periodos 51 y 52. Se ve de manera correlacional la situación de los/as graduados con dependencia laboral y aquellos que se encuentra en el desempleo o actividad no formal.

#### 6 Resultados del estudio de empleabilidad

##### 6.1 Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
12	4	33	8	67

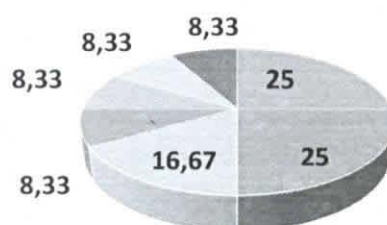
El número de graduados de género masculino, es proporcional al número de hombres que ingresan a la Carrera de Antropología, que es menor respecto al número de

estudiantes mujeres que ingresan a la Carrera, aunque no llegan a una diferencia de esta proporción. Esta situación ha venido cambiado; en periodos anteriores se evidenciaba un mayor número de matriculados hombres; no obstante en ninguno de los dos casos ha llegado a ser el doble.

## 6.2 Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	3	25
( de 26 a 29 años)	3	25
(de 30 a 33 años)	2	16,67
( de 34 a 37 años)	1	8,33
(de 38 a 41 años)	1	8,33
(de 42 a 45 años)	1	8,33
(de 46 en adelante)	1	8,33
	12	100%

Distribución de graduados en Antropología por rango de edad



- ( hasta 25 años)
- ( de 26 a 29 años)
- (de 30 a 33 años)
- ( de 34 a 37 años)
- (de 38 a 41 años)
- (de 42 a 45 años)
- (de 46 en adelante)

El rango de edad ha variado notablemente desde el proyecto de carrera, que nace con el objetivo de profesionalizar a personas que venían de una amplia experiencia de trabajo con los sectores sociales: comunidades, colectivos, minorías. Con el pasar del tiempo ha ido cambiando el prototipo de estudiantes que se vinculan a la Antropología, mirando cada vez más la presencia de jóvenes que se inclinan por esta rama.

### 6.3 Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	5	42
No trabaja actualmente	7	58

Como se puede observar el 42% de los graduados se encuentran laborando y el 58% en desocupación. Haciendo un filtro para discriminar por grupo etario, es indistinto, aunque curiosamente a más edad menor condición laboral. Esta condición puede entenderse dado que la mayoría de graduados de estos periodos son jóvenes que no han tenido la oportunidad de adquirir experiencia y conocimientos del nivel que se exige en el plano laboral formal.

### 6.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando



Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	20
Privada	1	20
Mixta	1	20
Negocio o empresa propia	0	0
Negocio o empresa familiar	0	0
ONG	2	40
Otro	0	0

### Tipo de empresa en que laboran



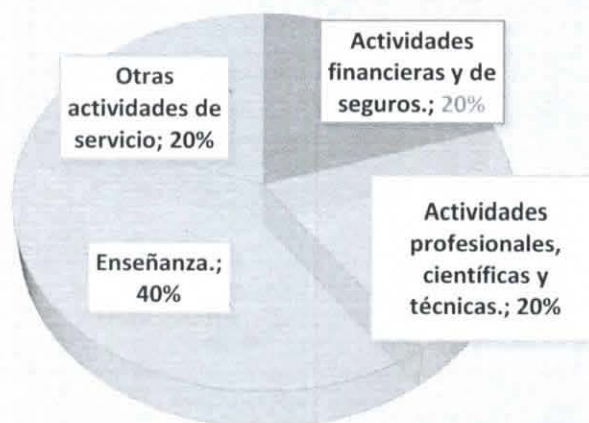
La tendencia ocupacional siempre ha sido enfocada más al trabajo que desarrolla el tercer sector, dado que son las ONGs las que se han orientado en países como el Ecuador a apoyar en los sectores más vulnerables y es donde se aprecia el trabajo que puede aportar un antropólogo/a como parte de la formación social y herramientas para el trabajo de campo.

#### 6.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0
Explotación de minas y canteras.	0	0
Industrias manufactureras.	0	0
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	0	0
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	0
Construcción.	0	0
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	0	0
Transporte y almacenamiento.	0	0
Alojamiento y servicios de comida.	0	0
Información y comunicación.	0	0
Actividades financieras y de seguros.	1	20
Actividades inmobiliarias.	0	0
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	20
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	0	0
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0
Enseñanza.	2	40

Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		
Otras actividades de servicio	1	20

### Sector empresarial

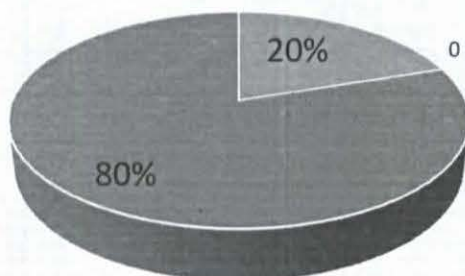


En realidad hay una diversificación de los sectores donde trabajan los graduados en Antropología. Dentro de la muestra se observa que hay un campo interesante para el sector educativo, seguido por actividades profesionales científicas, técnicas, servicios entre otros. Lo social es una de las áreas que las empresas ven necesidad de aproximarse, incluso por responsabilidad social las empresas aperturan proyectos y programas donde profesionales formados en ciencias sociales como lo es la Antropología, colaboran ampliamente.

#### 6.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	1	20
Nivel de Mando Medio	0	0
Nivel Operativo	4	80

### Función que desempeñan los graduados



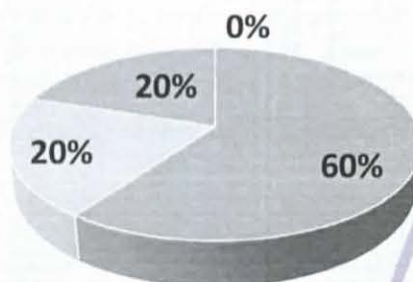
■ Nivel Gerencial ■ Nivel de Mando Medio ■ Nivel Operativo

La mayoría de profesionales de estos períodos están entre los 25 y 30 años, es decir no tienen aún experiencia profesional por lo que la inserción en el ámbito laboral es a nivel operativo. No obstante se ve a un 20% de graduados asumiendo niveles gerenciales.

#### 6.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0
Poco	3	60
Bastante	1	20
Totalmente	1	20

### Aplican la profesión en el trabajo



■ Nada ■ Poco ■ Bastante ■ Totalmente

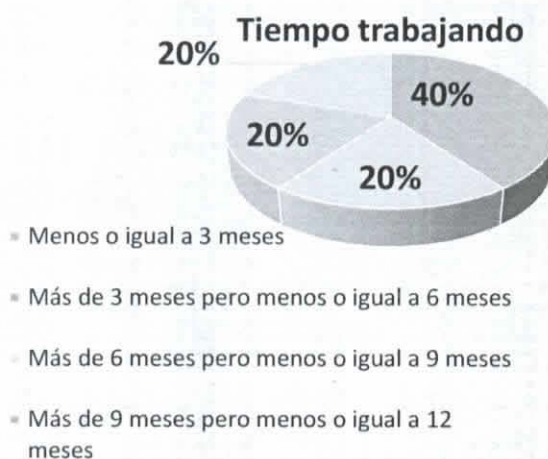
Se observa que la mayoría de los graduados en la carrera no se encuentran aplicando su profesión al 100%, dado que la Antropología guarda especificidad con ciertos temas centrales, no obstante es una disciplina que forma desde una visión integral y son esas



herramientas las que les permiten a nuestros graduados desempeñarse en varias áreas relacionados a las diversos temas laborales.

### 6.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	2	40
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	20
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	20
Más de 2 años	1	20

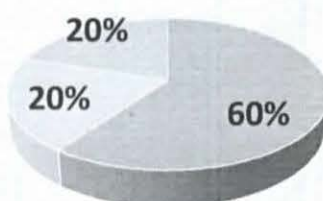


En cuanto a tiempo de permanencia en los trabajos se observa que la tendencia mayor está entre 1 y 2 años. Esto empata de manera directa con la realidad global, donde la incertidumbre es la que atraviesa el ámbito laboral, la impermanencia y la tendencia a la precarización laboral es una constante y dispara el tema de estabilidad laboral.

### 6.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	3	60
Contrato de servicios profesionales	0	0
Contrato eventual	1	20
Contrato a prueba	0	0
Contrato a plazo fijo	1	20
Soy propietario	0	0
Pasantía pagada	0	0
Otro	0	0

### Tipo de contrato de trabajo



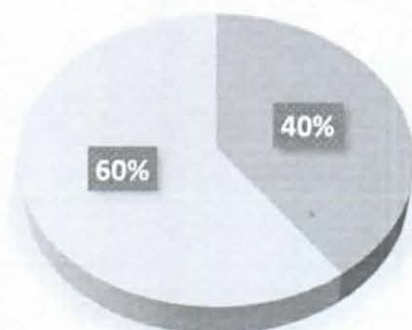
- Contrato a tiempo indefinido
- Contrato eventual
- Contrato a plazo fijo

Lo que se observa de la muestra es que la mayoría tiene contrato a tiempo indefinido; no obstante no quiere decir que gocen de estabilidad en el mediano y largo plazo. Se podría decir obedecen a políticas laborales de gobierno que velaron por la no terciarización y la contratación ocasional exigiendo la respectiva inscripción en la seguridad social. Por ello la modalidad de contrato a tiempo indefinido cubre con la regulación, pero no es una garantía de estabilidad laboral real.

### 6.10 Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500		
De \$501 a \$1000	2	40
De \$1001 a \$1500	3	60
De \$1501 a \$2000		
Más de \$2000		

### Rango de remuneración



- Menor o igual a \$500
- De \$501 a \$1000
- De \$1001 a \$1500
- De \$1501 a \$2000
- Más de \$2000

Como se observa el mayor rango de remuneración está entre los 1000 a 1500 dólares., que es un rango promedio (medio), a nivel de profesionales jóvenes. A nivel de funcionarios públicos es el rango de profesionales 2, 3, 4, 5. A nivel privado es un sueldo que paga el tercer sector a mandos operativos y medios. Lo que quiere decir que nuestros profesionales se insertan en el medio laboral en igualdad de condiciones del promedio profesional.

### 6.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Ca nt.	%	Cant.	%
Crecimiento profesional			1	20	2	40	1	20	1	20
Crecimiento personal					2	40	1	20	2	20
Estatus laboral					2	40	1	20	2	20
Remuneración			1	20	2	40	1	20	1	20
Adecuación a lo estudiado	1	20	2	40			1	20	1	20
Uso de habilidades aprendidas			1	20	2	40	1	20	1	20
Estabilidad laboral					4	80			1	20

### Valoración del trabajo

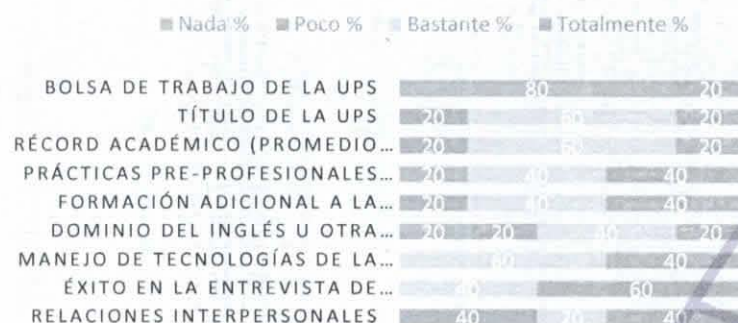


El nivel de satisfacción de los graduados en sus espacios laborales es variado, en función del tipo de trabajo y desde luego en relación a cada ítem. Se observa de la muestra que un 80% goza de manera satisfactoria de estabilidad laboral, seguido por nuevos aprendizajes que incorporan a su experiencia y abonan a su crecimiento profesional y de vida, la remuneración, el estatus laboral por saberse dentro de la PEA que goza del derecho a un trabajo remunerado.

### 6.12 Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
Relaciones Interpersonales			2	40	1	20	2	40
Éxito en la entrevista de trabajo					2	40	3	60
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)					3	60	2	40
Domínio del Inglés u otra lengua extranjera	1	20	1	20	2	40	1	20
Formación adicional a la Carrera					2	40	2	40
Prácticas pre-profesionales o pasantías			1	20	3	60	1	20
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)			1	20	3	60	1	20
Título de la UPS	4	80	1	20				
Bolsa de Trabajo de la UPS								

### Aspectos influyentes en la contratación

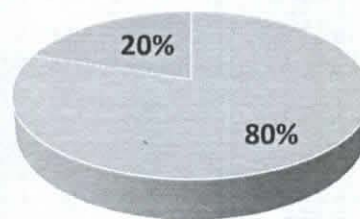


Entre los factores que ponderan los graduados importantes para incorporarse en el ámbito laboral puntea la entrevista laboral como decisiva para la contratación. Luego el 60% considera que ayuda el ser profesionales de la UPS. Se conoce que en ciertos ámbitos laborales los estudiantes de esta universidad son proferidos por el perfil con el que salen: con alto sentido de responsabilidad, capacidades de relacionamiento, sencillez, humildad y con buen nivel técnico. Otro 60% afirma que tienen mucho que ver el record académico y otro 60% dice que se debe al manejo de tecnologías. Seguido de un 40% que opina que han sido importantes las prácticas pre-profesionales que les permitió hacer vínculos con empresas, organizaciones y dependencias estatales, además de la experiencia acumulada.

### 6.13 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	4	80
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	20
Estoy como responsable del cuidado familiar	0	0
Otra		

#### Relación con la profesión trabajos ocasionales



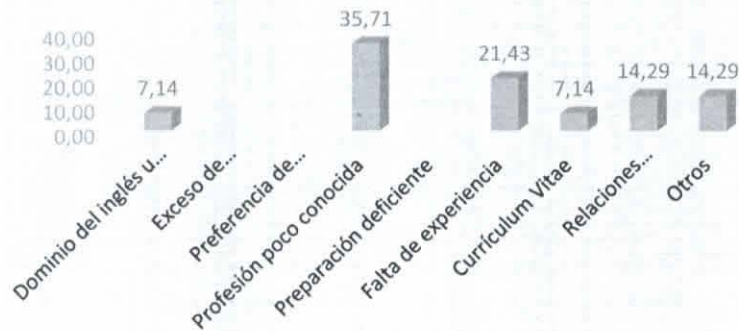
- ▀ Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión
- ▀ Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión

Graduados que no han logrado incorporarse al trabajo pleno opinan que realizan trabajos ocasionales, en su mayoría relacionados con su profesión, esto podría ser una señal de que la demanda profesional es alta, más los términos contractuales siguen operando desde una figura de contrato temporal. Lo bueno de esto es que ganan experiencia y también se autorecomiendan para futuros puestos, en función de la calidad del trabajo entregado.

### 6.14 Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	1	7,14
Exceso de profesionales en el área	0	0
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0
Profesión poco conocida	5	35,71
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	3	21,43
Currículum Vitae	1	7,14
Relaciones interpersonales	2	14,29
Otros	2	14,29

### Dificultades para encontrar trabajo



Entre los aspectos que representan mayor dificultad para la consecución de empleo, el 36% de la muestra ha ponderado el hecho de que la Antropología es una profesión poco conocida; Luego, un 21% menciona que se debe a la falta de experiencia profesional; un 14% opina que se debe a niveles relacionales, es decir pertenecer a una red social con pocos vínculos de poder con organizaciones o empresas; y, un 7% considera que saber inglés es importante y esto es un plus para ganar puntos en la selección final.

## 7 Conclusiones

1. Las y los graduados en la carrera de Antropología salen con una formación integral y eso se puede evidenciar en comentarios que hacen las empresas e instituciones (cuando ha habido oportunidad) que prefieren profesionales de la Salesiana porque aprecian su responsabilidad y eficiencia técnica-profesional.
2. La formación salesiana sin duda forma a profesionales comprometidos con la vida y se debe continuar realizando proyectos sociales con colectivos para que los estudiantes aprendan a leer otras realidades y a reconocer que la universidad debe aportarles con herramientas para el servicio a los demás, sobre todo a los más vulnerables.
3. Aún el campo de demanda de profesionales en Antropología no está saturado y nuestros graduados logran insertarse en el ámbito laboral de manera formal e informal. Se debe considerar también variables económicas nacionales que

contraen el empleo en ciertos periodos y esto afecta a todos especialmente a profesionales jóvenes al menos para contrataciones con cierta estabilidad laboral.

4. Las y los graduados ponderan que gran parte de la contratación se basa en la entrevista de trabajo, lo cual sería interesante tomar en cuenta para los procesos de mejoramiento del pensum académico el incorporar esta destreza en la materia de comunicación oral y escrita.
5. Otro aspecto que se ve importante para ampliar opciones laborales, son las prácticas pre-profesionales. Para lo cual es importante tomar en cuenta que éstas se realicen dentro del ámbito profesional y aporten a desarrollar conocimientos significativos en el ámbito antropológico: trabajo de campo, observación participante, etnografías, investigación y escritura académica, que potencian los aprendizajes y dotan de herramientas para el desempeño de un trabajo técnico-profesional, especialmente en lo social.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 00178-026-2018-12-03.

Firma de responsabilidad



Eloísa Carbonell  
Responsable de Graduados  
Carrera de Antropología Aplicada

