

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES
SEDE	QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	48
FECHA	25 septiembre 2016
DIRECTOR	DIANA LUCÍA CALERO CONSUEGRA
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	GERMANIA MARGARITA KAROLYS GUTIÉRREZ

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede El Girón. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, así como reforzar los contenidos y mantener actualizados los conocimientos según los requerimientos y solicitudes de nuestros egresados y graduados.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
48	49



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
SALESIANA
ECUADOR

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
SEDE QUITO

Recibido por: *Germania Margarita Karolys Gutiérrez*

Fecha: *04-10-16*

Firma: *Gy 15:58*



CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	STEPHANIE ABIGAIL MONCAYO PICERNO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
2	LISETTE NATALIA LOACHAMIN SUNTAXI	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
3	CLAUDIA MERCEDES LOAYZA VALAREZO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
4	PAOLA DANIELA BARRENO TORRES	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
5	NADIA CRISTINA TRASLAVIÑA BOSSANO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
6	JOSUETH RAFAEL MOLINA TUFÍÑO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
7	ANDRES RAFAEL GONZALEZ SANCHEZ	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
8	PRISCILA PAMELA GUERRERO TOAPANTA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
9	KARLA NATALIA POZO MORALES	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
10	CRISTINA ESTEFANIA COLLAGUAZO VACA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
11	JESSICA LISSETTE BARRERA LUCIO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
12	DANIEL MIGOBAN SANMARTIN AMBULUDI	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
13	SEBASTIAN FRANCISCO ESPINEL ALVAREZ	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
14	PABLO ANDRES GUERRA CAJAS	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
15	MARIA FERNANDA PAREDES MORALES	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
16	KATHERINE JASMIN VASQUEZ LARA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
17	FREDY EDUARDO ALTAMIRANO CAMPAÑA	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
18	CARLA ISABEL EGAS ROSERO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
19	ELIANA CRISTINA CHASIPANTA RONQUILLO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
20	MARIA FERNANDA VALENCIA GORDON	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
21	SANDY ANDREA CABASCANGO CABEZAS	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
22	DENNIS LISBETH ORTIZ MARQUEZ	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
23	MARIA ALEXANDRA CABRERA RODRIGUEZ	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
24	MARIA NATALI CHAMBA SANCHEZ	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
25	DIEGO JAVIER CAICEDO DE LA CRUZ	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
26	YOLANDA ESTEFANIA MOLINA AMORES	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
27	PRISCILA KARINA VALLADARES TORRES	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
28	MICHELLE ELIZABETH TINAJERO CARRERA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
29	MARCO ALEXANDER SIMBAÑA SARMIENTO	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
30	PAUL ALEXANDER LOPEZ PEÑA	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
31	MICHELLE NATHALY CALVACHI ECHEVERRIA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
32	CAROLINA ARACELY ÑACATO SUNTAXI	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
33	TATIANA SILVANA CHICAIZA GALARZA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN



CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

Campus el Girón, Bloque B, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfono directo: 3962 878
Teléfonos: 396 2800 / 396 2900 Ext: 2217 • Correo electrónico: dcalero@ups.edu.ec

34	ANDREA ELINA BRAVO IÑAGUAZO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
35	IRENE ELIZABETH YUGSI VARGAS	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
36	OMAR ALEXANDER CARRASCO LOPEZ	INGENIERO EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
37	CRISTINA BELEN AUCAPIÑA CRIOLLO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
38	ANGEL ALEXANDER CARRERA NUÑEZ	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
39	MAURICIO FABIAN FLORES MEJIA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
40	STALIN DAVID MUÑOZ CUAICAL	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
41	FAUSTO ANDRÉS NEGRETE OCAMPO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
42	OMAR LEONARDO ORDOÑEZ REA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
43	GEOVANNY DANIEL ORTEGA TAPIA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
44	BYRON GEOVANNY PATIÑO POZO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
45	SANTIAGO RENATO VALDEZ DELGADO	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
46	MARCOS ADRIAN VILLAMARIN ORTIZ	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
47	FELIPE DAVID VINUEZA LOPEZ	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
48	GINA ELIZABETH CARRILLO QUEZADA	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN
49	JHOSELYN RAQUEL CUEVA MENESES	INGENIERA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES	QUITO	EL GIRÓN

3. Tamaño de la muestra para el estudio

$$n = \frac{NZ^2pq}{(N-1)E^2 + Z^2pq}$$

3.1. Población encuestada

La muestra establecida con la fórmula nos indica que se debe realizar encuestas a 43 graduados.

La Secretaría Técnica de Estadística de la Universidad Politécnica Salesiana, a través de la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados, realizó encuestas *on line* a 37 graduados que participaron en el evento de incorporación.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	STEPHANIE ABIGAIL MONCAYO PICERNO	48	QUITO	EL GIRÓN
2	LISETTE NATALIA LOACHAMIN SUNTAXI	48	QUITO	EL GIRÓN
3	CLAUDIA MERCEDES LOAYZA VALAREZO	48	QUITO	EL GIRÓN
4	PAOLA DANIELA BARRENO TORRES	48	QUITO	EL GIRÓN
5	NADIA CRISTINA TRASLAVIÑA BOSSANO	48	QUITO	EL GIRÓN
6	JOSUETH RAFAEL MOLINA TUFÍÑO	48	QUITO	EL GIRÓN
7	ANDRES RAFAEL GONZALEZ SANCHEZ	48	QUITO	EL GIRÓN
8	PRISCILA PAMELA GUERRERO TOAPANTA	48	QUITO	EL GIRÓN
9	KARLA NATALIA POZO MORALES	48	QUITO	EL GIRÓN
10	CRISTINA ESTEFANIA COLLAGUAZO VACA	48	QUITO	EL GIRÓN
11	JESSICA LISSETTE BARRERA LUCIO	48	QUITO	EL GIRÓN

CARRERA DE INGENIERÍA EN BIOTECNOLOGÍA DE LOS RECURSOS NATURALES

Campus el Girón, Bloque B, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfono directo: 3962 878
Teléfonos: 396 2800 / 396 2900 Ext: 2217 • Correo electrónico: dcalero@ups.edu.ec



12	DANIEL MIGOBAN SANMARTIN AMBULUDI	48	QUITO	EL GIRÓN
13	SEBASTIAN FRANCISCO ESPINEL ALVAREZ	48	QUITO	EL GIRÓN
14	PABLO ANDRES GUERRA CAJAS	48	QUITO	EL GIRÓN
15	MARIA FERNANDA PAREDES MORALES	48	QUITO	EL GIRÓN
16	KATHERINE JASMIN VASQUEZ LARA	48	QUITO	EL GIRÓN
17	FREDY EDUARDO ALTAMIRANO CAMPAÑA	48	QUITO	EL GIRÓN
18	CARLA ISABEL EGAS ROSERO	48	QUITO	EL GIRÓN
19	ELIANA CRISTINA CHASIPANTA RONQUILLO	48	QUITO	EL GIRÓN
20	MARIA FERNANDA VALENCIA GORDON	48	QUITO	EL GIRÓN
21	SANDY ANDREA CABASCANGO CABEZAS	48	QUITO	EL GIRÓN
22	DENNIS LISBETH ORTIZ MARQUEZ	48	QUITO	EL GIRÓN
23	MARIA ALEXANDRA CABRERA RODRIGUEZ	48	QUITO	EL GIRÓN
24	MARIA NATALI CHAMBA SANCHEZ	48	QUITO	EL GIRÓN
25	DIEGO JAVIER CAICEDO DE LA CRUZ	48	QUITO	EL GIRÓN
26	YOLANDA ESTEFANIA MOLINA AMORES	48	QUITO	EL GIRÓN
27	PRISCILA KARINA VALLADARES TORRES	48	QUITO	EL GIRÓN
28	MICHELLE ELIZABETH TINAJERO CARRERA	48	QUITO	EL GIRÓN
29	MARCO ALEXANDER SIMBAÑA SARMIENTO	48	QUITO	EL GIRÓN
30	PAUL ALEXANDER LOPEZ PEÑA	48	QUITO	EL GIRÓN
31	MICHELLE NATHALY CALVACHI ECHEVERRIA	48	QUITO	EL GIRÓN
32	CAROLINA ARACELY ÑACATO SUNTAXI	48	QUITO	EL GIRÓN
33	TATIANA SILVANA CHICAIZA GALARZA	48	QUITO	EL GIRÓN
34	ANDREA ELINA BRAVO ÑAGUAZO	8	QUITO	EL GIRÓN
35	IRENE ELIZABETH YUGSI VARGAS	48	QUITO	EL GIRÓN
36	OMAR ALEXANDER CARRASCO LOPEZ	48	QUITO	EL GIRÓN
37	CRISTINA BELEN AUCAPIÑA CRIOLLO	48	QUITO	EL GIRÓN

4. Metodología utilizada

La Secretaría Técnica de Estadística de la Universidad Politécnica Salesiana, a través de la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados realiza encuestas *on line* a los estudiantes que se encuentran en proceso de incorporación.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
183	49	27	134	73

La Carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales hasta el periodo 48 ha incorporado a 184 Ingenieros en Biotecnología de los Recursos Naturales, durante el periodo 48, el 86% estudiantes optaron por trabajo de titulación y el 14% por el examen complejo.

El porcentaje de mujeres graduadas se mantiene en el 73% s y el de varones el 27%, indicándonos que la Universidad Politécnica Salesiana aporta con el desarrollo profesional de las mujeres ecuatorianas.



5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	21	57
(de 26 a 29 años)	12	32
(de 30 a 33 años)	4	11
(de 34 a 37 años)	0	0
(de 38 a 41 años)	0	0
(de 42 a 45 años)	0	0
(de 46 en adelante)	0	0

El proyecto de la carrera de Ingeniería en Biotecnología establece que los estudiantes que ingresen deben cumplir sus actividades académicas en 10 periodos, 5 años, más el tiempo que tome el trabajo de graduación. Tomando en cuenta este aspecto, podemos observar que para el periodo 48, el 57 % de los graduados terminaron su carrera en el tiempo establecido, esto puede deberse al cambio de modalidad de titulación, la cual tiene por objetivo graduar a los estudiantes en un tiempo no mayor a 18 meses posteriores a la culminación de su último periodo académico, favoreciendo así a los estudiantes.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	8	21
No trabaja actualmente	29	79

El 79% de los graduados en el periodo 48 no se encuentran trabajando actualmente, las encuestas reflejan que el campo ocupacional de los ingenieros biotecnólogos sin título de cuarto nivel es reducido, los empleadores requieren biotecnólogos especializados en ramas específicas y con al menos 3 años de experiencia en la misma área, lo que ha dificultado la inserción laboral. Del 79% de los graduados que no se encuentra trabajando el 34% trabaja ocasionalmente en campos relacionados a su profesión, el 38% realiza trabajos ocasionales no relacionados, el 10% se encuentra al cuidado de un familiar, y el 17% se encuentra buscando trabajo.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	0	0
Privada	8	100

En las encuestas realizadas hasta el periodo 48, el 100% laboran en empresas privadas.



5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	1	12.5
Industrias manufactureras.	3	37.5
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	25
Enseñanza.	1	12.5
Otras actividades de servicio.	1	12.5

Con respecto al proyecto de la carrera el cual propone que el ingeniero en biotecnología de los recursos naturales de la Universidad Politécnica Salesiana, estará en capacidad de: generar y ejecutar proyectos en la transformación de productos nutricionales, investigar, ejecutar y asesorar, realidades en el campo fitofarmacéutico, el 37,5% de nuestros graduados se encuentra laborando en industrias manufactureras en el área de control de calidad, evidenciando la importancia de esta cátedra en la formación de los Ingenieros en Biotecnología de la UPS. El 25% de los ingenieros se encuentran trabajando en actividades profesionales, científicas y técnicas, una de ellas como investigadora en el laboratorio de Genética de la Pontificia Universidad Católica del Ecuador. En cuanto al perfil relacionado con la capacidad de asesorar y capacitar proyectos comunitarios de desarrollo en el área del aprovechamiento de los recursos vegetales, procesar y transformar recursos vegetales en función industrial, producir materias primas de calidad para la transformación de recursos vegetales, 1 de los encuestados se encuentra laborando en el campo de la agricultura, silvicultura y pesca, en la empresa Agroambiente cial Ltda.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	0	0
Nivel de Mando Medio	4	50
Nivel Operativo	4	50

El proyecto de la carrera propone que los estudiantes de ingeniería en biotecnología adquieran actitudes de liderazgo para la generación y ejecución de proyectos, el 50% de los encuestados se encuentra ocupando un cargo a de mando medio y el 50% cumple roles a nivel operativo, similar resultado se obtuvo en el periodo 47, por lo que se sugiere que para que nuestros graduados adquieran estas competencias se debería desarrollar talleres o seminarios de liderazgo y ejecución de proyectos.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0
Poco	4	50
Bastante	4	50
Totalmente	0	0

En el periodo 48, el 50% de los graduados en el periodo 48 mencionan que aplican su profesión en el trabajo que realizan.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	4	50
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	12.5
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	2	25
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	12.5
Más de 2 años	0	0

La permanencia laboral de los encuestados demuestra que el ingreso a las empresas fue reciente, el 50% tiene un tiempo de trabajo menor o igual a 3 meses.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	2	25
Contrato de servicios profesionales	0	0
Contrato eventual	0	0
Contrato a prueba	2	25
Contrato a plazo fijo	4	50
Nombramiento de libre remoción	0	0
Soy propietario	0	0
Pasantía pagada	0	0
Otro (Servicios Profesionales)	0	0

El 50% de los encuestados tienen un contrato a plazo fijo y el 25% a tiempo indefinido, el 100% se encuentra afiliado al IESS, sugiriendo que este grupo tiene estabilidad laboral.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	2	25
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	5	62.5
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	1	12.5
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	0	0
Más de \$1500	0	0

El 100% de los encuestados tiene un salario menor a 1000 dólares, salario que está en relación a sus años de experiencia y tiempo de graduación.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0	2	25	3	37.5	2	25	1	12.5
Crecimiento personal	0	0	2	25	4	50	0	0	2	25
Estatus laboral	0	0	2	25	3	37.5	2	25	1	12.5
Remuneración	2	25	3	37.5	2	25	1	12.5	0	0
Adecuación a lo estudiado	0	0	2	25	4	50	2	25	0	0
Uso de habilidades aprendidas	0	0	2	25	3	37.5	1	12.5	2	25
Estabilidad laboral	1	12.5	0	0	6	75%	1	12.5	0	0

En cuanto a la valoración de su trabajo, más del 50% indica que su crecimiento profesional, la estabilidad laboral y un trabajo acorde a su profesión es satisfactorio, en cuanto a la remuneración más del 50% indica no sentirse a gusto con su salario básico.



5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	12.5	1	12.5	4	50	2	25
Éxito en la entrevista de trabajo	0	0	0	0	5	62.5	3	37.5
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	12.5	2	25	5	62.5	0	0
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	0	0	5	62.5	2	25	1	12.5
Formación adicional a la Carrera	1	12.5	2	25	4	50	1	12.5
Pensum de la Carrera	0	0	3	37.5	5	62.5	0	0
Prácticas pre-profesionales o pasantías	2	25	1	12.5	2	25	3	37.5
Referencias familiares o de amigos	3	37.5	2	25	3	37.5	0	0
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	3	37.5	2	25	3	37.5	0	0
Título de la UPS	1	12.5	2	25	5	62.5	0	0
Bolsa de Trabajo de la UPS	8	100	0	0	0	0	0	0

Los aspectos influyentes al momento de encontrar empleo según los encuestados son el éxito en la entrevista de trabajo así como las relaciones interpersonales. Además refieren que el pensum de la carrera y el título de la UPS también fueron elementos que sirvieron al momento de encontrar trabajo, lo que podría estar indicando que los Ingenieros en Biotecnología de los Recursos Naturales de la UPS están ganando terreno y comienzan a ser reconocidos en el país.

Un aspecto que hay que resaltar es que el 100% de los encuestados indica que la bolsa de empleo de la UPS no apoyó en su éxito en encontrar trabajo, por lo que se sugiere trabajar en la búsqueda de convenios con empresas relacionadas con la biotecnología, de manera que sean un vínculo para insertar en el mercado laboral a nuestros graduados, como lo menciona el 37.5% a quienes las pasantías les fueron útiles en el momento de encontrar empleo.



5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	0	0
Difícil	3	37.5
Muy difícil	3	37.5
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	2	25

El 100% de los encuestados indican que encontrar un trabajo que cubra sus expectativas fue difícil y de ellos el 25% manifiesta que a pesar de encontrarse trabajando, aún no encuentra un trabajo que cubra sus expectativas.

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	10	34
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	11	38
Estoy como responsable del cuidado familiar	3	10
Otra	5	17

El 72% de los graduados que no tienen algún contrato con una empresa pública o privada, se encuentran realizando trabajos ocasionales, el 34% de ellos relacionados a su profesión y el 38% no relacionados.

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	25	86
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	10

Exceso de profesionales en el área	5	17
Preferencia de graduados de otras universidades	8	27.5
Profesión poco conocida	22	76
Preparación deficiente	0	0
Falta de experiencia	28	96.5
Currículum Vitae	3	10
Relaciones interpersonales	1	3.4
Otros	0	0

Los aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo son la falta de título y la falta de experiencia. Además el 76% indica que una de las causas es que es una profesión poco conocida, por lo que se sugiere que se realicen eventos de divulgación de la carrera. Un aspecto positivo para la carrera es que para el periodo 48 ninguno de los encuestados indica que la dificultad de encontrar empleo se deba a una preparación deficiente y solo el 27.5% indican que existe preferencia de graduados de otras universidades, esto podría indicar que el plan de mejoras de la carrera está dando frutos, los graduados se sienten más confiados de sus conocimientos y pueden competir en el campo laboral con mas seguridad.

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	1	4
Difícil	23	79
Muy difícil	5	17

El 79% de los graduados menciona que fue difícil encontrar trabajo que cubra sus expectativas.



6. Conclusiones

La nueva modalidad de titulación ha permitido la graduación en menor tiempo de los estudiantes, es así que, el 57% de los graduados en el periodo 48 terminaron su carrera en los 10 periodos académicos propuestos en el proyecto de la carrera de Ingeniería en Biotecnología de los Recursos Naturales.

Los graduados se encuentran laborando en empresas privadas relacionadas a la industria manufacturera en el área de control de calidad, así como también en centros de investigación, evidenciando la importancia de fortalecer las competencias en estas áreas en los Ingenieros en Biotecnología de los Recursos Naturales de la UPS.

Los ingenieros en biotecnología de la UPS se encuentran laborando a nivel de mando medio o nivel operativo, por lo que se sugiere que para cumplir con lo que se propone en el proyecto de la carrera que manifiesta que los graduados tendrán actitudes de liderazgo se realicen talleres o seminarios para fortalecer estas competencias.

Aspectos como el pensum de la carrera y el título de la UPS fueron influyentes al momento de encontrar empleo, nuestros graduados expresan sentir mayor confianza en los conocimientos recibidos por la Universidad Politécnica Salesiana, esto podría estar indicando que los Ingenieros en Biotecnología de la UPS están ganando espacio en el ámbito laboral.

Las pasantías también fueron influyentes en el momento de encontrar empleo, por lo que se sugiere trabajar en convenios tanto para pasantías como para la bolsa de empleo de manera que nuestros estudiantes puedan garantizar el desarrollo de habilidades y destrezas necesarias para su desarrollo profesional y dar mayor visibilidad a la carrera.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 3136-019-2016-09-26

Firma de responsabilidad

