

## INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería Civil
SEDE	Quito
CAMPUS	Sur
PERIODO	Periodo 50 (marzo 2017 – sept 2017)
FECHA	Septiembre 25 de 2017
DIRECTOR	Ing. Gabriela Soria
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Mgs. Jaime Castellanos Fonseca

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Ingeniería Civil de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
50	10

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	Calahorrano Verdezoto Paola Magali	Ingeniero Civil	Quito	Sur
2	Chávez Sandoval Peter Daniel	Ingeniero Civil	Quito	Sur
3	Sánchez Duchicela Danny Paúl	Ingeniero Civil	Quito	Sur
4	Parra Pedraza Bolívar Gabriel	Ingeniero Civil	Quito	Sur
5	Caguano Torres Patricio Gabriel	Ingeniero Civil	Quito	Sur
6	Castillo Rodríguez Jessica Isabel	Ingeniero Civil	Quito	Sur
7	Vaca Brito Christian Andrés	Ingeniero Civil	Quito	Sur
8	Palacios Carvajal Carlos Eduardo	Ingeniero Civil	Quito	Sur
9	Olalla Remache Mercy Aydee	Ingeniero Civil	Quito	Sur
10	Valdivieso Carrión Vanessa Lizeth	Ingeniero Civil	Quito	Sur

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada.- *La población de las personas encuestadas es finita, por lo tanto no se realizó una fórmula para obtener la muestra.*

#### 3.1. Listado de graduados encuestados del período 50

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	Calahorrano Verdezoto Paola Magali	2017	Quito	Sur
2	Chávez Sandoval Peter Daniel	2017	Quito	Sur
3	Sánchez Duchicela Danny Paúl	2017	Quito	Sur
4	Parra Pedraza Bolívar Gabriel	2017	Quito	Sur
5	Caguano Torres Patricio Gabriel	2017	Quito	Sur
6	Castillo Rodríguez Jessica Isabel	2017	Quito	Sur
7	Vaca Brito Christian Andrés	2017	Quito	Sur
8	Palacios Carvajal Carlos Eduardo	2017	Quito	Sur
9	Olalla Remache Mercy Aydee	2017	Quito	Sur
10	Valdivieso Carrión Vanessa Lizeth	2017	Quito	Sur

#### 4. Metodología utilizada

La metodología utilizada para obtener los datos fue a través de la técnica de la encuesta en el sistema de la Universidad.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
10	6	60%	4	40%

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	01	10%
( de 26 a 29 años)	04	40%
(de 30 a 33 años)	05	50%
( de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

##### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	07	70%
No trabaja actualmente	03	30%

##### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	02	28,57 %
Privada	05	41,43 %
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

##### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cant.	Porcen.
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	01	14,29 %
Construcción.	06	85,71 %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		
Otras actividades de servicio		

### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial		
Nivel de Mando Medio	05	41,43 %
Nivel Operativo	02	28,57 %

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco		
Bastante	03	42,86 %
Totalmente	04	57,14 %

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	01	14,29 %
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	01	14,29 %
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	03	42,85 %
Más de 2 años	02	28,57 %

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	01	14,29 %
Contrato de servicios profesionales	02	28,57 %
Contrato eventual		
Contrato a prueba	01	14,29 %
Contrato a plazo fijo		
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro: Nombramiento de libre remoción.	02	28,57 %
Servicios Prestados.	01	14,29 %

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	01	14,29 %
De \$501 a \$1000	02	28,57 %
De \$1001 a \$1500	03	42,85 %
De \$1501 a \$2000	01	14,29 %
Más de \$2000		

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración	Nada Satisf.		Poco Satisf.		Satisf.		Bastante Satisf.		Total. Satisf.	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
<b>*Parámetros</b>										
Crecimiento profesional			1	14,29	2	28,57	2	28,57	2	28,57
Crecimiento personal			1	14,29	2	28,57	3	42,85	1	14,29
Estatus laboral					3	42,85	4	57,14		
Remuneración			1	14,29	3	42,85	2	28,57	1	14,29
Adecuación a lo estudiado			1	14,29	1	14,29	4	57,14	1	14,29
Uso de habilidades aprendidas			1	14,29	1	14,29	4	57,14	1	14,29
Estabilidad laboral	1	14,29			3	42,85	2	28,57	1	14,29

### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

*Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales			1	14,29	4	57,14	2	28,57
Éxito en la entrevista de trabajo					4	57,14	3	42,85
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			2	28,57	4	57,14	1	14,29
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			3	42,85	4	57,14		
Formación adicional a la Carrera			2	28,57	3	42,85	2	28,57
Prácticas pre-profesionales o pasantías			1	14,29	5	71,42	1	14,29
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	1	14,29	5	71,42	1	14,29		
Título de la UPS	1	14,29	3	42,85	2	28,57	1	14,29
Bolsa de Trabajo de la UPS	6	85,71	1	14,29				

### 5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	3	100 %
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		

### 5.14. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	2	66,66 %
Curriculum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros		

*Solamente 2 de 3 personas consideran que es por la falta de experiencia que se les ha dificultado encontrar trabajo, sin embargo, los tres graduados han manifestado anteriormente que tienen trabajos ocasionales relacionados con su profesión.*

## 6. Conclusiones

Las personas que ingresan a la Universidad Politécnica Salesiana y optan por la carrera de Ingeniería Civil, se realizan en esta profesión.

De las 10 personas graduadas y encuestadas, se encuentran trabajando 7, mientras que 3 están realizando trabajos ocasionales relacionados con su profesión.

En cuanto al tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando, 1 está en Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento; mientras que 6 prestan sus servicios en el área de la Construcción.

De las 10 personas graduadas 4 son mujeres, poco a poco se van insertando las mujeres a esta carrera y terminan su proceso de estudios.

Según las encuestas, solamente una persona manifiesta que la Bolsa de trabajo de la UPS sirvió poco al momento de buscar trabajo, mientras que las siete restantes expresan que en nada les sirvió la mencionada Bolsa de trabajo.

El aspecto que representa mayor dificultad para conseguir trabajo estable es la experiencia.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 5037-020-2017-09-28.**

Firma de responsabilidad



**Mgs. Jaime Castellanos Fonseca**  
Coordinador – Seguimiento a Graduados  
Ingeniería Civil