

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Propuesta Unificada de la Carrera de Contabilidad y Auditoría
SEDE	Quito
CAMPUS	Girón
PERIODOS	40 - 43
FECHA	Febrero del 2014
DIRECTOR	Mercedes Zapata Sánchez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Rómulo Mena Campaña

1 Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Por lo anterior, no solo se pretende evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también, en la que los graduados de la Carrera encuentren un empleo coherente con su nivel de estudios y con los conocimientos adquiridos. Por consiguiente, los resultados obtenidos son de interés general, ya que proporcionan información relevante acerca de la participación de los graduados de la Carrera en el desarrollo económico y empresarial del Distrito Metropolitano de Quito, especialmente. Además que es de especial interés en los momentos presentes: la identificación del sector empresarial que se encuentran laborando, la jerarquía ocupacional, la aplicación de la profesión en el campo laboral, la satisfacción personal en el desempeño de su actividad laboral, la satisfacción en el desarrollo de competencias alcanzadas, identificación de factores de acceso al empleo y

de los posibles desequilibrios de los graduados en relación a las demandas del puesto de trabajo.

2 Universo de graduados

La Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana inicia su oferta académica en el año 1999 y tiene sus primeros graduados en el periodo marzo - agosto 2004. De este periodo a la presente (enero del 2014), han transcurrido 20 periodos semestrales, en los cuales se han alcanzado 517 graduados.

2.1 Total de graduados por periodo

Tabla 1. Total de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría por periodo

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
40	41
41	77
42	60
43	29

2.2 Listado de graduados del periodo

Tabla 2. Listado de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría por periodo

PERIODO 40 (2012 – 2012).

N°	APELLIDOS	NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	NUÑEZ GOMEZ	WILFRIDO PAUL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
2	PARRA ALMAGRO	PAULINA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
3	VELA PEREZ	MAYRA JACQUELINE	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
4	JAMI HIDALGO	NANCY MARLENE	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
5	SANTANA VINCES	SANDRA GABRIELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR

6	GAIBOR LEN	PAOLA FERNANDA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
7	IBUJES CEVALLOS	PAOLA VANESSA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
8	OCAÑA RAMOS	CRISTIAN IVAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
9	MIRANDA TUFIÑO	LUIS FERNANDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
10	GUACHAMIN CAZARES	DIANA CRISTINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
11	JACOME MORALES	ANA CRISTINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
12	LOPEZ MORALES	ANDREA CAROLINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
13	CORREA AIZAGA	XIMENA MARIBEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
14	TAPIA NARANJO	MARCO VINICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
15	CABEZAS VALLEJOS	GABRIEL SEBASTIAN	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
16	BORJA NAVARRETE	PAMELA FERNANDA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
17	ARCINIEGA TENEMAZA	LUCIA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
18	HEREDIA VALDEZ	ESTEBAN ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
19	LEON PIEDRA	SOPHIA RAQUEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
20	ARGUELLO AVILES	DAVID ANDRES	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
21	VELASQUEZ LUZURIAGA	RODRIGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
22	NIETO ECHEVERRIA	JORGE ALEXANDER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
23	RAMOS SAMUEZA	PAOLA FERNANDA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
24	CHAMBA CARVAJAL	BLANCA ROSA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
25	TORRES ROBAYO	TERESITA VERONICA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
26	ESTEVEZ AGUILAR	CHRISTIAN FERNANDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
27	TAMAY RIVERA	JESSICA VANESSA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
28	NARANJO OÑATE	VERONICA ALEXANDRA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
29	ORBE TERAN	MARIA ELENA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
30	CABALLERO LARA	FAUSTO ANDRES	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

31	ANDRADE FLOR	VANESSA VIVIANA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
32	CHICAIZA CHALCO	JUDITH ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
33	QUINTANA ANDRADE	KLEBER EDMUNDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
34	PURUNCAJAS SANDOVALIN	MARIANELA DEL CARMEN	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
35	ANDRADE LOGACHO	FERNANDA LISETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
36	DIAZ LEMA	MARIA FERNANDA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
37	GORDON CAMINO	MARCIA HORTENCIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
38	ARTOS BELALCAZAR	EDITH ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
39	QUISHPE ASIPUELA	PAOLA ANDREA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
40	SANCHEZ SALAZAR	VALERIA ALEJANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
41	RODRIGUEZ RUBIANES	YAJAIRA JANINE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

PERIODO 41 (2012 – 2013).

N°	APELLIDOS	NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ARTEAGA GUAMAN	NATHALIE ALEJANDRA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
2	CLAUDIO ONA	MARIA BELEN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
3	VISCARRA ORDOÑEZ	PATRICIA MARIANA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
4	BUELE GONZALEZ	JACKELINE VIVIANA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
5	ESCOBAR GARCIA	CARLOS AUGUSTO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
6	LUZURIAGA AULLA	XIMENA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
7	CALISPA RAMOS	DIANA LORENA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
8	CARRION MONTAGUANO	MARLENE ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
9	ESCOBAR VELOZ	CLEMENCIA MARISOL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
10	PILCO DELGADO	DIANA CAROLINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
11	YARAD ORTIZ	PAOLA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
12	NARANJO PASTOR	EDWIN GONZALO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR

13	QUISHPE FUERTES	MAYRA ALEJANDRA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
14	MAZON VILLALTA	TANIA ISABEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
15	CEVALLOS MONTENEGRO	GABRIELA CAROLINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
16	TORRES QUEZADA	JAZMIN ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
17	CEPEDA CAIZA	CRISTINA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
18	SIERRA TEJADA	DIEGO GABRIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
19	COBA LLIQUIN	MAYRA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
20	CIFUENTES GARZON	JUAN ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
21	CANO ESPIN	SARA CRISTINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
22	FOLLECO PADILLA	ANA PATRICIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
23	AVILES PAEZ	PAMELA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
24	GUEVARA AGUAS	DARIO JOSE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
25	VIZCAINO VELEZ	YURIDIA LISBETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
26	FLORES ALVEAR	SANDRA GABRIELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
27	GONZALEZ SANCHEZ	ROSA NATALI	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
28	CAICEDO JIMENEZ	FERNANDO JAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
29	CORREA AULESTIA	GABRIELA ROCÍO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
30	GARCES TAMAYO	GEORGE WASHINGTON	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
31	PACHECO SUBIA	FRANCINNE PAOLA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
32	SILVA RUBIO	FERNANDA NATALY	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
33	PARRA MORILLO	KATHERINE ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
34	POSSO LOPEZ	STEFANY SALOME	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
35	MORA JARAMILLO	ADRIANA MARISOL	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
36	RECALDE SANCHEZ	PABLO JAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
37	SACOTO MICHILENA	WALTER OSWALDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
38	BERNAL RIVAS	GABRIELA XIMENA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
39	VALLEJO CADENA	VERONICA GABRIELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
40	PAEZ MONTENEGRO	JOHANNA ESTEFANIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
41	CHICAIZA CATOTA	SANDRA PAOLA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN	QUITO	SUR

			CONTABILIDAD Y AUDITORÍA		
42	VALDEZ JUMBO	INGRID KATHERINE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
43	MAZA GONZALEZ	FERNANDO EDUARDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
44	SAMANIEGO ZAMBRANO	LUIS GABRIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
45	AGUILAR CALAHORRANO	MAYRA CONSUELO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
46	ZAMBRANO FREIRE	CRISTIAN XAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
47	VITERI GUEVARA	SANDRA PAULINA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
48	VELOZ VALLE	CRISTINA GABRIELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
49	HERRERA QUINCHIMBA	CAROLINA MARIBEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
50	MASABANDA CRIOLLO	GABRIELA VANESSA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
51	UQUILLAS PEREZ	RUBEN BERNARDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
52	ILICACHI GUAMAN	ROSA ELVIRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
53	TITUAÑA PURUNCAJAS	VANESSA MARCELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
54	BENITEZ GANDARA	FRANCISCO JAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
55	MARTINEZ GUERRA	ESTEFANIE VANESSA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
56	ACERO COYAGO	DIANA CAROLINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
57	HEREDIA CARRILLO	MARITZA GEOVANNA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
58	MOLINA TUFÍÑO	JOHANNA ALEJANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
59	SANCHEZ GARZON	VERONICA NATALI	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
60	CASA ALMEIDA	DIEGO DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
61	CRUZ RODRIGUEZ	MARCELO ALEJANDRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
62	CANO RODAO	NATHALIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
63	MADRIL MOLINA	CARLA MARIBEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
64	WILCHEZ RAMÓN	MARÍA SAMANTHA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
65	BUSTOS AREVALO	DIANA CAROLINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
66	FLORES CUEVA	ALEXANDRA DEL CARMEN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
67	SUNTAXI YAMBERLA	NANCY GABRIELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
68	BALAREZO CABEZAS	TANIA TERESA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
69	JAYA ESPIN	FRANCISCO DANIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

70	CALDERON OLIVO	VIVIANA PAOLA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
71	JATIVA SIERRA	MAYRA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
72	CALAHORRANO TOLEDO	MARIA JOSE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
73	LANDETA GUANO	MICHAEL EDUARDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
74	CASTRO TANDAZO	ELBA JUDITH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
75	SERRANO GAIBOR	JESSICA ARACELY	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
76	CHAMORRO UNTUÑA	LISSETH CAROLINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
77	SOLANO CASTILLO	ANDREA ESTEFANIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

PERIODO 42 (2013 – 2013).

1	MONTENEGRO SIGUENCIA	DIANA FERNANDA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
2	CALDERON SANTAMARIA	ERIKA DANIELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
3	MORAN ZURITA	ALEXANDER PAUL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
4	MEZA CHALAPUD	EVELIN ANDREA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
5	ESTRELLA HARO	VERONICA PAOLA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
6	VIZUETE VARGAS	HECTOR ORLANDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
7	CARRERA ROSERO	GABRIELA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
8	LEMA MOLINA	DIEGO FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
9	PEÑALOZA ROMÁN	CARLOS ALBERTO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
10	AZOGUE SANAICELA	VERÓNICA FERNANDA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
11	MORENO LOOR	ANDREA ESTEFANIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
12	GARCIA REVELO	CARLOS MAURICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
13	VILLACIS JARA	PAULINA ALEXANDRA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
14	MEDINA MEZA	DANIELA FERNANDA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
15	CARRILLO ESTRADA	ESTEBAN ANDRES	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON



16	ROMERO NARVAEZ	IVONNE GABRIELA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
17	CASTELLANO BARBA	DIEGO ESTEBAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
18	VELASTEGUI UNDA	MARIELA CRISTINA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
19	ARIAS MONTALVO	LUIS ALBERTO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
20	ERAZO SUAREZ	JACQUELINE ALEJANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
21	CHAVEZ BUCHELI	MARIA ADELAIDA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
22	DE LA TORRE GALARZA	OSCAR FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
23	REINOSO ALMEIDA	PAUL ALEJANDRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
24	LOACHAMIN CRUZ	JUAN ESTEBAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
25	CHACON MORALES	CARLOS ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
26	CHAVEZ VILLACRES	MARIA JOSE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
27	GALARZA TACO	MARIA AUGUSTA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
28	SALINAS IDROVO	CHRISTIAN FABIAN	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
29	CASTRO LIMA	SILVIA ROCIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
30	LOPEZ VILLACRES	DIEGO FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
31	CORRAL GAONA	GERMAN VINICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
32	NARVAEZ MARCA	ESTEBAN MAURICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
33	MATABAY GUAÑUNA	MONICA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
34	LOPEZ MOLINA	MARICELA ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
35	MENDEZ CARRILLO	HERNAN PATRICIO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
36	VINUEZA PACHECO	MARIA BELEN	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
37	SALAS FLORES	SANTIAGO DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
38	ROMERO ALBUJA	MAYRA CRISTINA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
39	VASCONEZ CRIOLLO	RICARDO XAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
40	BENALCAZAR MONTEROS	CARINA ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

41	RUIZ CALVA	FLOR MARIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
42	ALBAN FUENTES	ANDREA CAROLINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
43	GUERRERO AGUILAR	EVELIN FABIOLA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
44	LLUMIPANTA CASTRO	CLAUDIA GABRIELA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
45	ORTEGA LOPEZ	VIVIANA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
46	GUALAVISI QUISHPE	VERONICA ELENA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
47	ARIAS SAÑAY	JOHANNA VANESSA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
48	PIZANAN CASTRO	ERIKA TATIANA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
49	PABON ANDRADE	JOHANA GABRIELA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
50	CASTRO TELLO	SOFIA VICTORIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
51	CRUZ VILLA	VERONICA YADIRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
52	NARVAEZ ORTEGA	VERONICA ROCIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
53	NOROÑA MORENO	FRANCISCO XAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
54	NOROÑA MORENO	MARIA FERNANDA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
55	CATUCUAMBA ANDRANGO	MARIA VERONICA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
56	DUCHI CHIPANTASI	TANIA CRISTINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
57	GUEVARA ENRIQUEZ	VERONICA ELIZABETH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
58	ANDRADE QUINTANA	BYRON OLIVER	CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO	QUITO	EL GIRON
59	QUINAPALLO MORALES	VERONICA PAULINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
60	JIMENEZ JIMENEZ	EMILIA MAGDALENA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

PERIODO 43* (2013 – 2014).

1	SILVA VELASQUEZ	MAYRA ISABEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
2	JARAMILLO GARCIA	GABRIELA INES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
3	GUAMAN GAONA	KATHERINE YOLANDA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

4	LARA ARIAS	MARIA TERESA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
5	ESPINEL CARDENAS	SUSANA ALEXANDRA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
6	SORIA ARTEAGA	ANDREA CRISTINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
7	BADILLO TOBAR	ANDREA ESTEFANY	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
8	ESCOBAR JACOME	VERONICA PATRICIA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
9	CARDENAS GAIBOR	ERICKA MELISSA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
10	IZA QUINAPALLO	LILIA CECILIA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
11	REVELO SARMIENTO	ANDRES PATRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
12	CASTELLANOS GOYES	VERONICA CRISTINA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
13	CAYO CHICAIZA	WILSON OSWALDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
14	MENA TUNALA	SONIA PATRICIA	CONTADOR PÚBLICO AUTORIZADO	QUITO	EL GIRON
15	MOSQUERA CASTILLO	ANA GABRIELA	CONTADOR PÚBLICO AUTORIZADO	QUITO	EL GIRON
16	GUERRERO ARCOS	EDGAR RAMIRO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
17	LÓPEZ TAQUEZ	JACQUELINE DEL CARMEN	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
18	VALDIVIESO VARGAS	PAULINA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	SUR
19	IZURIETA NOBOA	GEOVANNA ALEXANDRA	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
20	PAREDES PALACIOS	MARCO VINICIO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
21	CEDILLO TAPIA	PAOLA JACQUELINE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
22	TITO POZO	DIEGO OSWALDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
23	CAMPOS CHICAIZA	ALICIA JUDITH	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
24	ALBARAN CAMUENDO	JUAN CARLOS	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
25	TORRES RODRIGUEZ	JOSE GERMAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
26	CAICEDO ARMAS	CRISTINA CINTHYA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
27	JARA CORDOVA	JUAN JOSE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

28	TANDAZO PAREDES	CRISTINA ELIZABETH	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACION EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON
29	ZULETA COLIMBA	VANESSA NORMA	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRON

*Hasta diciembre del 2013.

3 Tamaño de la muestra para el estudio

3.1 Población encuestada

La población se ha definido como el conjunto total de individuos, objetos o medidas que poseen características comunes, tales como: homogeneidad, tiempo, espacio y cantidad (Wigodski, 2010). Para el presente estudio, la población consta de 517 graduados a febrero del 2014.

El tamaño de la muestra

La muestra es una parte de la población de interés, sobre la cual se recolectará datos y debe ser representativo de la población. La aplicación del muestreo resulta indispensable debido a razones de tiempo, recursos y esfuerzo; pero a su vez, el subconjunto de la población en estudio, debe ser lo suficientemente representativo para poder realizar su generalización. Entre más grande sea la muestra, mayor será la posibilidad de que ésta sea representativa de la población (Wigodski, 2010).

Las variables a consultar a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en su mayoría son de tipo cualitativo, por consiguiente, el modelo estadístico para el cálculo del tamaño óptimo de la muestra será el de proporciones de una población finita.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{(N-1)E^2 + Z^2 PQ}$$

Donde:

n = tamaño óptimo de muestra

N = tamaño de la población

Z = nivel de confianza

E = nivel de error

P = proporción de éxito

Q = proporción de fracaso

Asignando valores a las variables de acuerdo a la naturaleza de la investigación y el criterio del investigador se tiene:

n =?

N = 517

Z = 92%

E = 8%

P = 0.50

Q = 0.50

En razón que el valor de P es desconocido, se considera que $P = 0.50$, ya que con este valor se obtiene el máximo valor de n .

Reemplazando en la fórmula

$$n = \frac{1.75^2(517)(0.50)(0.50)}{(517 - 1)0.08^2 + 1.75^2(0.50)(0.50)}$$

$$n = \frac{395.83}{4.06}$$

$$n = 97$$

3.2 Listado de graduados encuestados del periodo

Tabla 3. Listado de graduados encuestados del periodo

No.	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	ACOSTA BEDON ROLANDO MARTIN	39	QUITO	GIRÓN



2	AJILA BALSECA NELSON JAVIER
3	ALBA NEPPAS SANDRA MARGOTH
4	ALBARAN CAMUENDO JUAN CARLOS
5	ANDINO GALINDO RICHARD ALEXANDER
6	ARIAS CAIZA CARLA CECILIA
7	ARIAS MONTALVO LUIS ALBERTO
8	ARTOS BELALCAZAR EDITH ELIZABETH
9	BADILLO TOBAR ANDREA ESTEFANY
10	BAQUERO LANDETA CHRISTIAN DAVID
11	BENITEZ ENRIQUEZ LENIN GONZALO
12	BERNAL RIVAS GABRIELA XIMENA
13	BORJA NAVARRETE PAMELA FERNANDA
14	CAICEDO ARMAS CRISTINA CINTHYA
15	CALDERON OLMOS RUTH MARIBEL
16	CAMPOS CHICAIZA ALICIA JUDITH
17	CAÑAR SANCHEZ JUAN GABRIEL
18	CARRERA ROSERO GABRIELA ALEXANDRA
19	CASTELLANOS GOYES VERONICA CRISTINA
20	CASTELO MAYACELA ANITA GABRIELA
21	CASTRO TIPANTIZA MARIA FERNANDA
22	CATUCUAMBA ANDRANGO MARIA VERONICA
23	CEDILLO TAPIA PAOLA JACQUELINE
24	CHAMBA CARVAJAL BLANCA ROSA
25	CHAVEZ BUCHELI MARIA ADELAIDA
26	CHICAIZA CHALCO JUDITH ALEXANDRA
27	CISNEROS LOPEZ RAPHAEL MARCOS
28	CRUZ VACA ERIKA FERNANDA
29	DAVILA OLMEDO EUNICE RAQUEL

37	QUITO	GIRÓN
42	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
TESIS	QUITO	SUR
43	QUITO	GIRÓN
42	QUITO	GIRÓN
40	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
TESIS	QUITO	SUR
CPA	QUITO	GIRÓN
41	QUITO	GIRÓN
40	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
TESIS	QUITO	SUR
42	QUITO	SUR
43	QUITO	GIRÓN
38	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
42	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
40	QUITO	SUR
42	QUITO	GIRÓN
40	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN
43	QUITO	GIRÓN



30	DE LA TORRE GALARZA OSCAR FERNANDO	42	QUITO	GIRÓN
31	DELGADO BETANCOURT JESSICA TAMARA	43	QUITO	GIRÓN
32	ERAZO SUAREZ JACQUELINE ALEJANDRA	42	QUITO	GIRÓN
33	ESPARZA CALAHORRANO ANDREA LISSETH	43	QUITO	GIRÓN
34	ESPIN BRIONES FRANKLIN ANTONIO	43	QUITO	GIRÓN
35	ESTEVEZ AGUILAR CHRISTIAN FERNANDO	40	QUITO	GIRÓN
36	FIALLOS FIALLOS MARIA AUXILIADORA	43	QUITO	GIRÓN
37	FIALLOS ORTIZ AUGUSTA ALEXANDRA	29	QUITO	GIRÓN
38	GALARZA LIGER ANDREA CARINA	38	QUITO	GIRÓN
39	GARCIA REVELO CARLOS MAURICIO	42	QUITO	GIRÓN
40	GUACHAMIN CAZARES DIANA CRISTINA	40	QUITO	GIRÓN
41	GUAMAN GAONA KATHERINE YOLANDA	43	QUITO	GIRÓN
42	GUAÑA ANDRADE DANIELA FERNANDA	39	QUITO	GIRÓN
43	GUERRERO HURTADO MARIA JOSE	37	QUITO	GIRÓN
44	GUEVARA AGUAS DARIO JOSE	41	QUITO	GIRÓN
45	IZURIETA NOBOA GEOVANNA ALEXANDRA	43	QUITO	SUR
46	JAMI HIDALGO NANCY MARLENE	40	QUITO	SUR
47	JAPA POZO KLEVER RENAN	24	QUITO	GIRÓN
48	JARA CORDOVA JUAN JOSE	43	QUITO	GIRÓN
49	JIMENEZ JIMENEZ EMILIA MAGDALENA	42	QUITO	GIRÓN
50	JIMENEZ PUEBLA EDGAR MAURICIO	37	QUITO	GIRÓN
51	JIMENEZ SIMBANA JAIRO MAURICIO	TESIS	QUITO	GIRÓN
52	LEMA MOLINA DIEGO FERNANDO	42	QUITO	SUR
53	LEROUX SIMONS MARCELA CAROLINA	39	QUITO	GIRÓN
54	LLUMAN AYOL EDGAR ANIBAL	38	QUITO	GIRÓN
55	LOMA CUICHAN ALEXANDRA XIMENA	43	QUITO	GIRÓN
56	LOMAS GOYES PAOLA ALEXANDRA	43	QUITO	GIRÓN
57	LOPEZ VILLACRES DIEGO FERNANDO	42	QUITO	GIRÓN

58	MANOSALVAS LEIVA LADY MARITZA	CPA	QUITO	GIRÓN
59	MARTINEZ GUERRA ESTEFANIE VANESSA	41	QUITO	GIRÓN
60	MARTINEZ RUIZ PAOLA CAROLINA	39	QUITO	GIRÓN
61	MATABAY GUAÑUNA MONICA ALEXANDRA	42	QUITO	GIRÓN
62	MAZA GONZALEZ FERNANDO EDUARDO	41	QUITO	GIRÓN
63	MEZA CHALAPUD EVELIN ANDREA	42	QUITO	GIRÓN
64	MOLINA TUFÍÑO JOHANNA ALEJANDRA	41	QUITO	GIRÓN
65	MORENO BAUTISTA JOSE LUIS	43	QUITO	SUR
66	NARANJO OÑATE VERONICA ALEXANDRA	40	QUITO	GIRÓN
67	OLAYES REYES EVELING GABRIELA	43	QUITO	GIRÓN
68	ONOFIA ROSERO ALEX RAUL	CPA	QUITO	GIRÓN
69	OÑATE NOBOA Jael DANIELA	43	QUITO	GIRÓN
70	PARRA MORILLO KATHERINE ELIZABETH	41	QUITO	GIRÓN
71	PEÑALOZA ROMÁN CARLOS ALBERTO	42	QUITO	SUR
72	PEREZ CERON ANDREA ALEXANDRA	38	QUITO	GIRÓN
73	PICHUCHO OJEDA DANIEL RICARDO	36	QUITO	SUR
74	PICHUCHO OJEDA DANIEL RICARDO	36	QUITO	SUR
75	PIZANAN CASTRO ERIKA TATIANA	42	QUITO	SUR
76	PURUNCAJAS SANDOVALIN MARIANELA DEL CARMEN	40	QUITO	GIRÓN
77	QUELAL HARO LUIS MIGUEL	TESIS	QUITO	GIRÓN
78	RAMIREZ FERNANDEZ PATRICIA GABRIELA	TESIS	QUITO	GIRÓN
79	RIERA YEPEZ SANDRA JOHANNA	43	QUITO	GIRÓN
80	RIVILLA RUIZ CECIBEL KATHERINE	43	QUITO	GIRÓN
81	ROMERO ALBUJA MAYRA CRISTINA	42	QUITO	GIRÓN
82	SAA PINTA JONH PATRICIO	43	QUITO	GIRÓN
83	SAA PINTA JONH PATRICIO	43	QUITO	GIRÓN
84	SALAZAR BOADA ESTEFANIA MISHHELL	43	QUITO	SUR
85	SALAZAR HERRERA DIANA LORENA	43	QUITO	SUR

86	SALINAS IDROVO CHRISTIAN FABIAN	42	QUITO	GIRÓN
87	SANCHEZ CARRERA CARLA LORENA	43	QUITO	GIRÓN
88	SORIA ARTEAGA ANDREA CRISTINA	43	QUITO	GIRÓN
89	SUNTAXI YAMBERLA NANCY GABRIELA	41	QUITO	GIRÓN
90	TAMAY RIVERA JESSICA VANESSA	40	QUITO	GIRÓN
91	TANDAZO PAREDES CRISTINA ELIZABETH	43	QUITO	GIRÓN
92	TAYUPANDA TIXE JESSICA ELIZABETH	43	QUITO	GIRÓN
93	TITO POZO DIEGO OSWALDO	43	QUITO	GIRÓN
94	TOBAR NIÑO MARCO LEANDRO	37	QUITO	GIRÓN
95	TORRES ROBAYO TERESITA VERONICA	40	QUITO	SUR
96	TORRES RODRÍGUEZ JOSE GERMÁN	43	QUITO	GIRÓN
97	UQUILLAS PEREZ RUBEN BERNARDO	41	QUITO	GIRÓN
98	VALDIVIESO VARGAS PAULINA ELIZABETH	43	QUITO	SUR
99	VALLADARES PALOMEQUE ANA LUCIA	CPA	QUITO	GIRÓN
100	VEGA CASTILLO JENNY ESPERANZA	38	QUITO	GIRÓN
101	ZULETA COLIMBA VANESSA NORMA	43	QUITO	GIRÓN

4 Metodología utilizada

El estudio que nos ocupa puede definirse como una investigación por encuesta con la técnica del cuestionario como instrumento de recogida de información y habiéndose utilizado la estrategia de encuesta virtual, la misma que mediante comunicación telefónica y vía e – mail se solicitó a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS sede Quito, ingresar a la página de la Universidad, dar clic izquierdo en la ventana “vive”, opción “graduados” y vínculo “encuesta a graduados” lugar en el que se despliega la encuesta.

Para la recolección de la información las graduadas y los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría se tuvo que sortear inconvenientes tales como:

- No todas las graduadas y los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría (a enero del 2014), cuando fueron estudiantes de la Carrera, han proporcionado información para que se alimente la base de datos que mantiene la Secretaría de la UPS – Quito
- De la información constante en la base de datos de la Secretaría de la UPS – Quito, debido a la movilidad de las graduadas y los graduados de la Carrera y cambios en estatus general, como: las direcciones de viviendas, números telefónicos, correos electrónicos, entre otros; ya no corresponden al momento actual, razón por lo cual, se dificulta la ubicación.
- La poca voluntad de dar a conocer información por parte de algunas graduadas y graduados, se hizo necesario realizar llamadas telefónicas, envío de correos electrónicos y solicitudes presenciales en el primer encuentro de graduados en diciembre del 2013, para que llenen la encuesta digital ingresando a la página Web de la UPS, resultado del cual a febrero del 2014, se cuenta con una base de 101 encuestas.

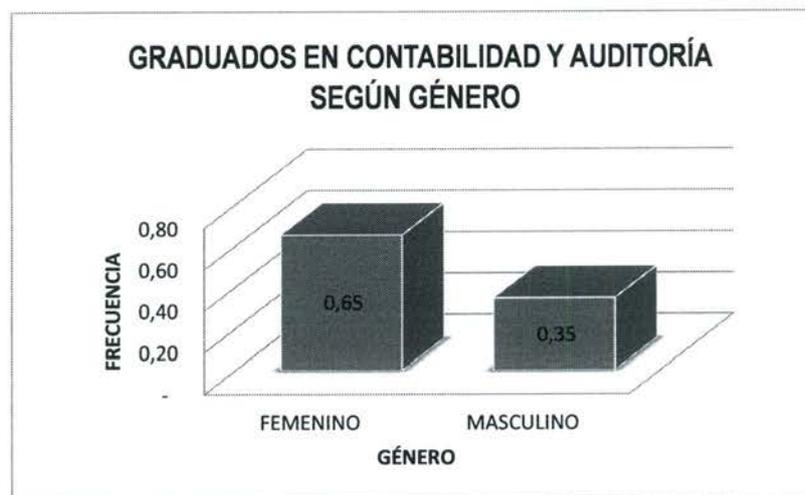
Por lo anterior, el método de muestreo aplicado a la presente investigación fue el convencional. El muestreo por conveniencia, dentro de la teoría estadística, está clasificado como un método no probabilístico, ya que éste selecciona unidades de análisis que cumplen los requisitos de la población objeto de estudio, sin embargo que no son seleccionados al azar (Valdez, s/f), las muestras se obtienen a través del criterio de la posibilidad de acceso, los resultados a obtener son confiables en la medida que la población es homogénea, son útiles en estudios exploratorios (Dugarte, s/f). En estas razones, se reafirma que el método de conveniencia resulta el más adecuado para realizar el informe de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.

5 Resultados del estudio de empleabilidad

5.1 Graduados por género

Tabla 4. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
101	35	35	66	65

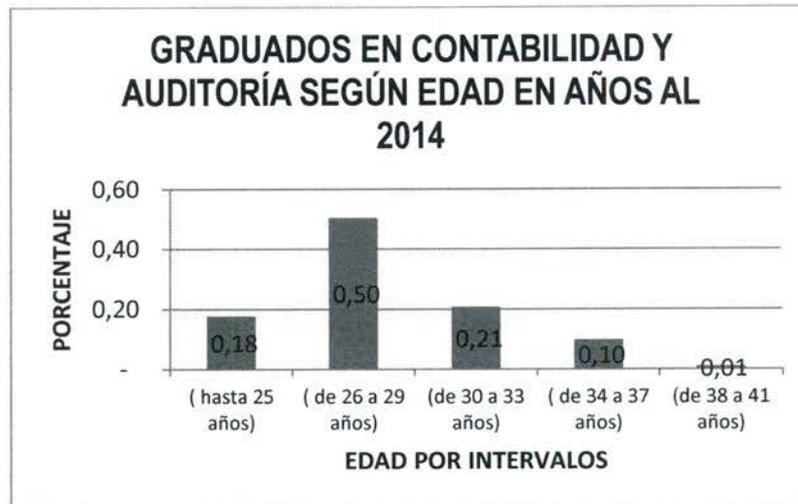


EL 65% de los graduados son mujeres frente al 35% de graduados hombres.

5.2 Distribución de graduados por rango de edad

Tabla 5. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	18	0.18
(de 26 a 29 años)	51	0.50
(de 30 a 33 años)	21	0.21
(de 34 a 37 años)	10	0.10
(de 38 a 41 años)	1	0.01
TOTAL	101	1.00



La mitad de los graduados se encuentra en una edad comprendida entre 26 y 29 años y solamente el 1% están entre 38 y 41 años.

5.3 Distribución de graduados por situación laboral

Tabla 6. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	86	0,85
No trabaja actualmente	15	0,15
TOTAL	101	1,00



El 85% de los graduados se encuentra laborando y solamente el 15% no se encuentra trabajando.

5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tabla 7. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	13	0,15
Privada	61	0,71
Mixta	0	0,00
Negocio o empresa propia	10	0,12
Negocio o empresa familiar	0	0,00
ONG	2	0,02
Otro	0	0,00
TOTAL	86	1,00



El 71% de los graduados laboran en entidades privadas, seguido por el 15% en entidades públicas, 12% tiene sus negocios propios y solamente el 2% labora en ONG.

5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tabla 8. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando.

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	3	0,03
Explotación de minas y canteras.	0	-
Industrias manufactureras.	12	0,14
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	1	0,01
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	0	-
Construcción.	1	0,01
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	7	0,08
Transporte y almacenamiento.	1	0,01
Alojamiento y servicios de comida.	2	0,02
Información y comunicación.	3	0,03
Actividades financieras y de seguros.	5	0,06
Actividades inmobiliarias.	1	0,01
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	4	0,05
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	11	0,13
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	3	0,03
Enseñanza.	3	0,03
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	4	0,05
Artes, entretenimiento y recreación.	0	-
Otras actividades de servicio.	25	0,29
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	-
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	-
TOTAL	86	1,00



Los graduados se encuentran laborando en los diferentes sectores económicos en una proporción bastante parecida resaltando los sectores de industrias con el 14% y el actividades administrativas con el 13%.

5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Tabla 9 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel de Mando Medio	35	0,41
Nivel Gerencial	16	0,19
Nivel Operativo	35	0,41
TOTAL	86	1



Los graduados ocupan cargos de mando medio y de nivel operativo en una proporción igual del 41% en menor porcentaje se desarrollan en el nivel gerencial con el 19%.

5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Tabla 10. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Totalmente	38	0,44
Bastante	30	0,35
Poco	16	0,19
Nada	2	0,02
TOTAL	86	1

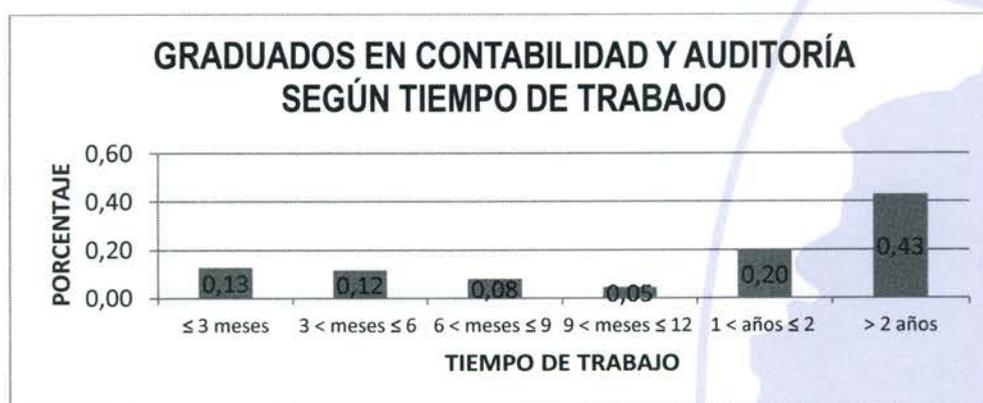


Casi el 80% de los graduados afirman aplicar la profesión totalmente y bastante, y, el 20% poco o nada.

5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tabla 11. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
≤ 3 meses	11	0,13
3 < meses ≤ 6	10	0,12
6 < meses ≤ 9	7	0,08
9 < meses ≤ 12	4	0,05
1 < años ≤ 2	17	0,20
> 2 años	37	0,43
TOTAL	86	1



El 43% de los graduados se encuentran laborando más de 2 años, el 20% labora entre 1 y 2 años, el 37% labora menos de un año.

5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tabla 12. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a prueba	4	0,05
Contrato a plazo fijo	23	0,27
Contrato de servicios profesionales	4	0,05
Contrato eventual	1	0,01
Nombramiento de libre remoción	2	0,02
Contrato a tiempo indefinido	40	0,47
Soy propietario	10	0,12
Otro	2	0,02
TOTAL	86	1,00

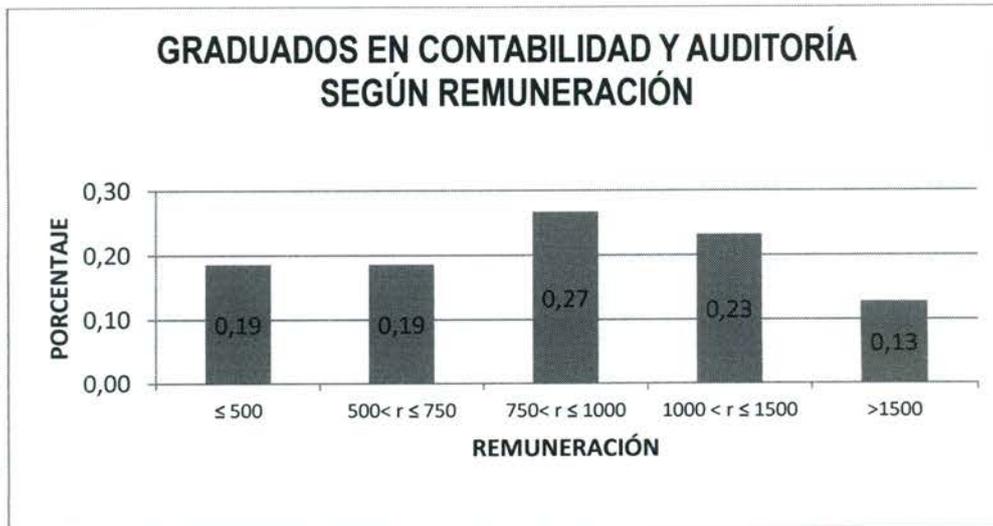


El 47 % de los graduados tiene un contrato indefinido, el 27% a plazo fijo y el resto se distribuye en servicios profesionales, a prueba, eventuales, libre remoción, propietarios y otros.

5.10 Graduados por rango de remuneración

Tabla 13. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	16	0,19
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	16	0,19
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	23	0,27
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	20	0,23
Más de \$1500	11	0,13
TOTAL	86	1

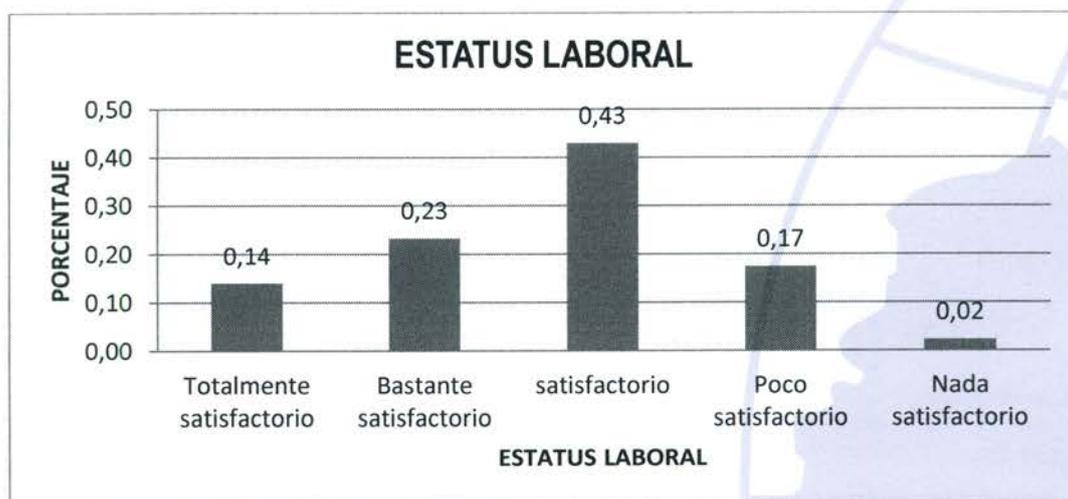
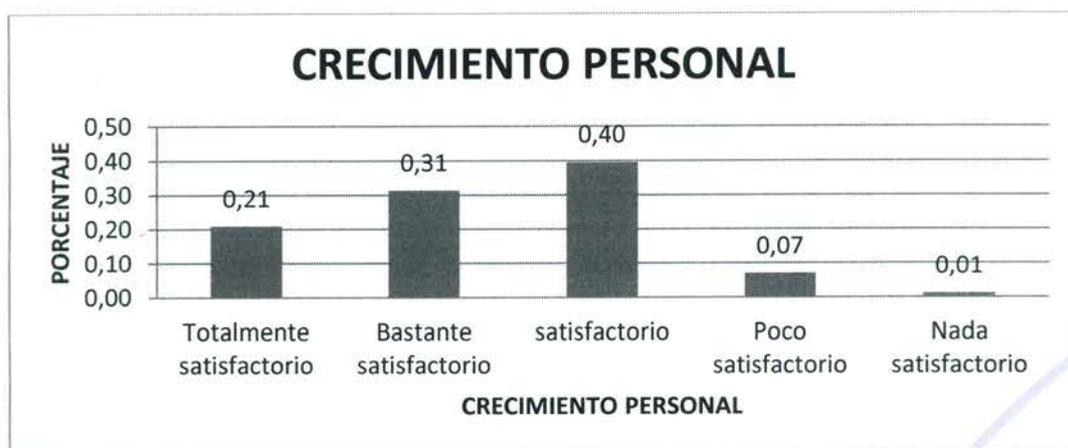


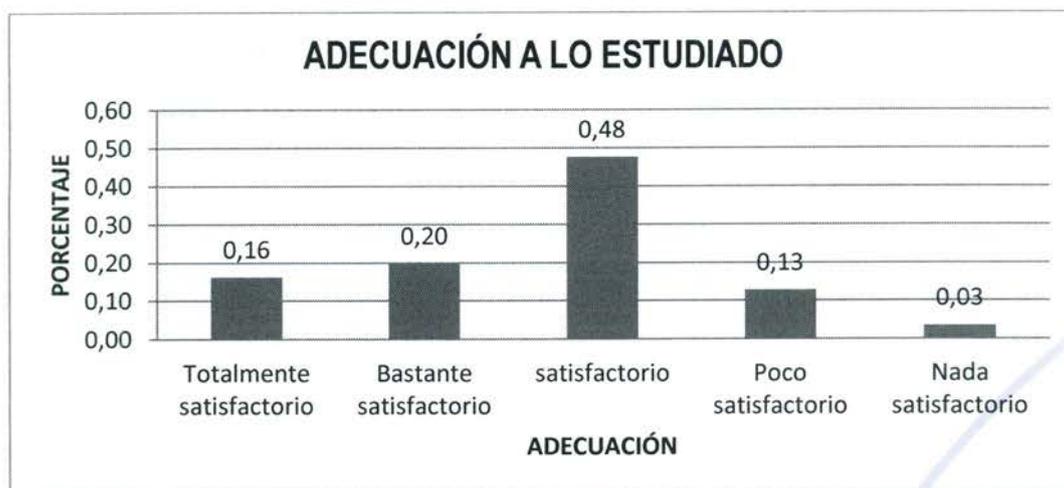
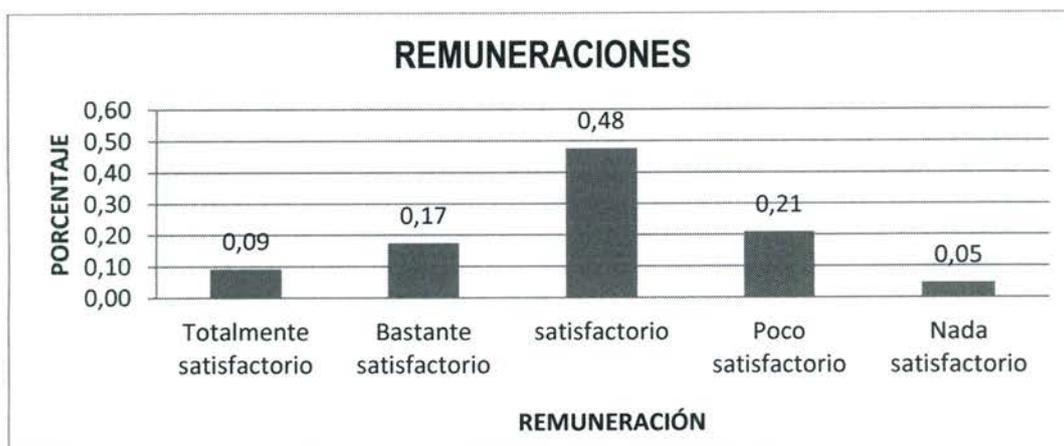
El 39% de los graduados tienen una remuneración mayor a 1000 USD, mientras que el 67% ganan 1000 USD o menos.

5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Tabla 14. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Valoración	Totalmente satisfactorio		Bastante satisfactorio		satisfactorio		Poco satisfactorio		Nada satisfactorio	
	Ca ntid ad	%	Ca ntid ad	%	Ca ntid ad	%	Can tida d	%	Ca ntid ad	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	16	0,19	20	0,23	37	0,43	7	0,08	6	0,07
Crecimiento personal	18	0,21	27	0,31	34	0,40	6	0,07	1	0,01
Estatus laboral	12	0,14	20	0,23	37	0,43	15	0,17	2	0,02
Remuneración	8	0,09	15	0,17	41	0,48	18	0,21	4	0,05
Adecuación a lo estudiado	14	0,16	17	0,20	41	0,48	11	0,13	3	0,03
Uso de habilidades aprendidas	15	0,17	26	0,30	39	0,45	5	0,06	1	0,01
Estabilidad laboral	15	0,17	22	0,26	31	0,36	14	0,16	4	0,05







Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral se encuentran un 79% de un nivel satisfactorio a totalmente satisfactorio, mientras que solo el 21% considera poco o nada satisfactorio.

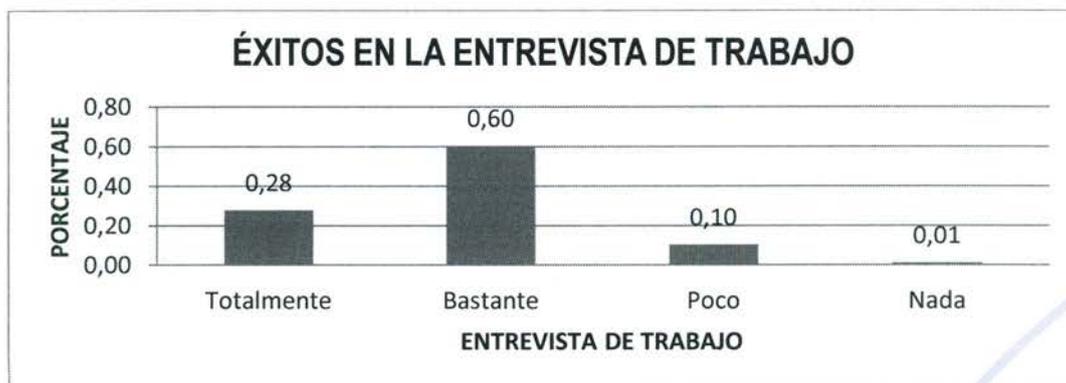
5.12 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Tabla 15. Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

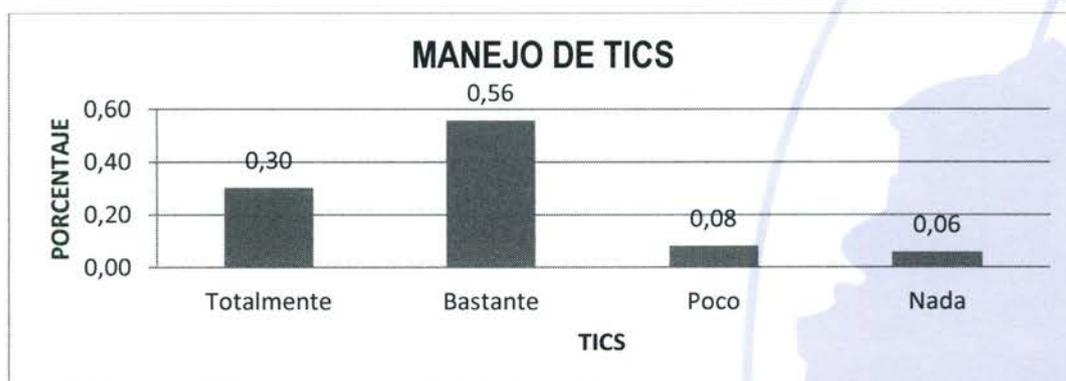
*Aspectos	Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
		Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%
Relaciones Interpersonales		5	0,06	8	0,09	56	0,65	17	0,20
Éxito en la entrevista de trabajo		1	0,01	9	0,10	52	0,60	24	0,28
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)		5	0,06	7	0,08	48	0,56	26	0,30
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera		16	0,19	40	0,47	22	0,26	8	0,09
Formación adicional a la Carrera		7	0,08	16	0,19	44	0,51	19	0,22
Pensum de la Carrera		6	0,07	24	0,28	48	0,56	8	0,09
Prácticas pre-profesionales o pasantías		21	0,24	20	0,23	29	0,34	16	0,19
Referencias familiares o de amigos		25	0,29	32	0,37	21	0,24	8	0,09
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)		23	0,27	27	0,31	25	0,29	11	0,13
Título de la UPS		4	0,05	17	0,20	44	0,51	21	0,24
Bolsa de Trabajo de la UPS		68	0,79	12	0,14	3	0,03	3	0,03



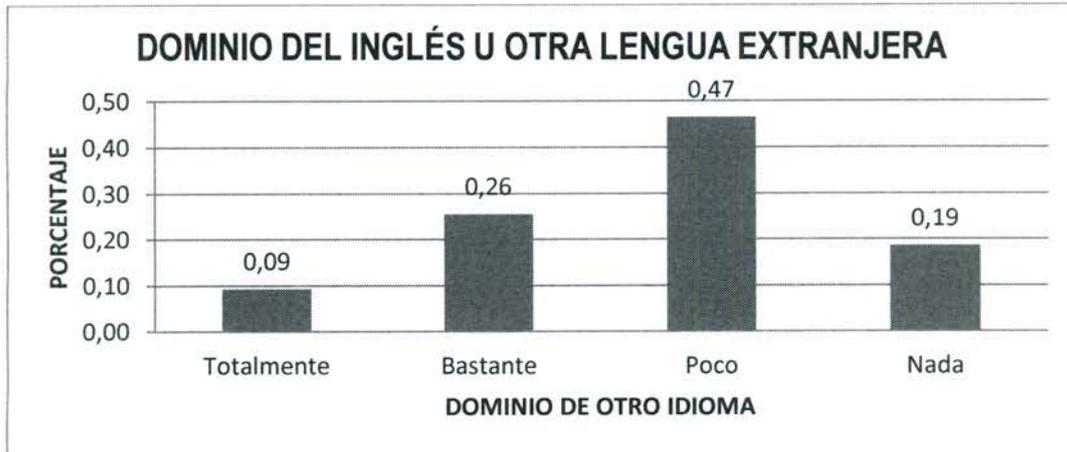
El 65% Los graduados consideran que aportó bastante sus relaciones interpersonales al momento de conseguir un puesto de trabajo.



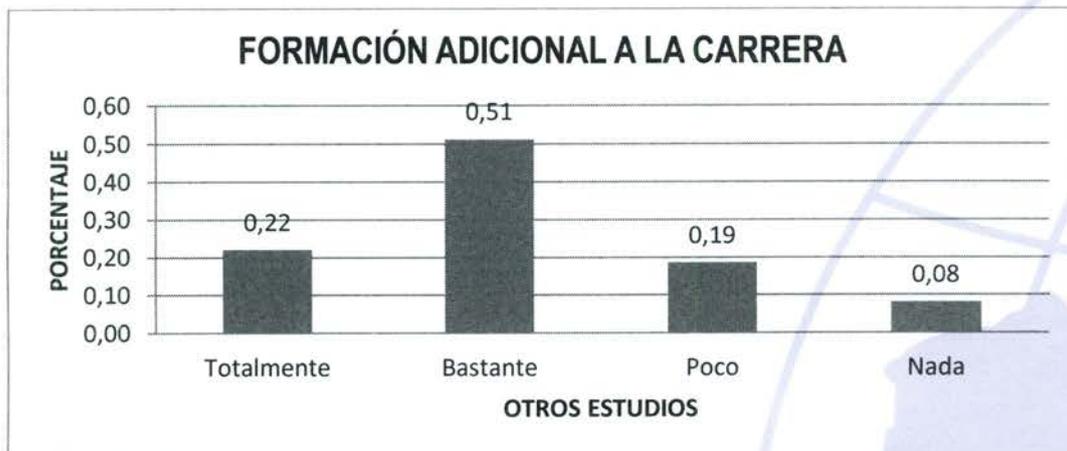
El 60% de los graduados consideran que tuvo éxito en su entrevista de trabajo. Solamente el 1% considera que no hubo éxito.



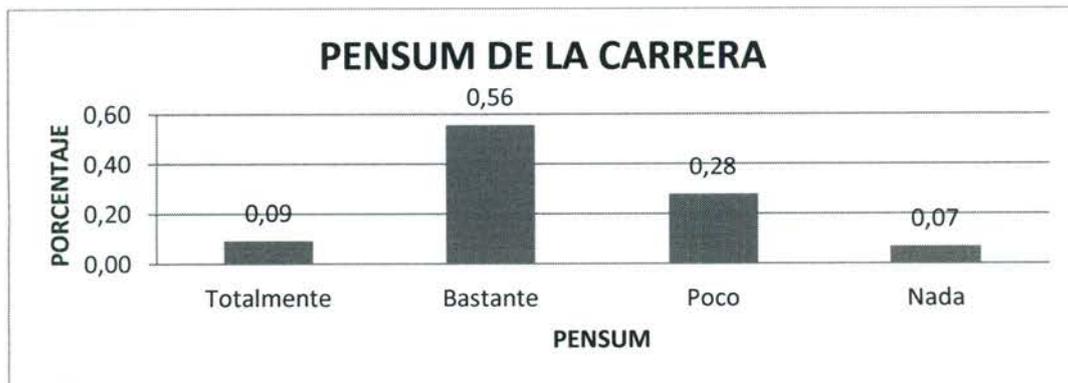
Más de la mitad de los graduados consideran que aportó bastante su manejo de las TICS al momento de conseguir un puesto de trabajo. Solamente el 6% manifiesta que no aportó en nada el manejo de las TICS.



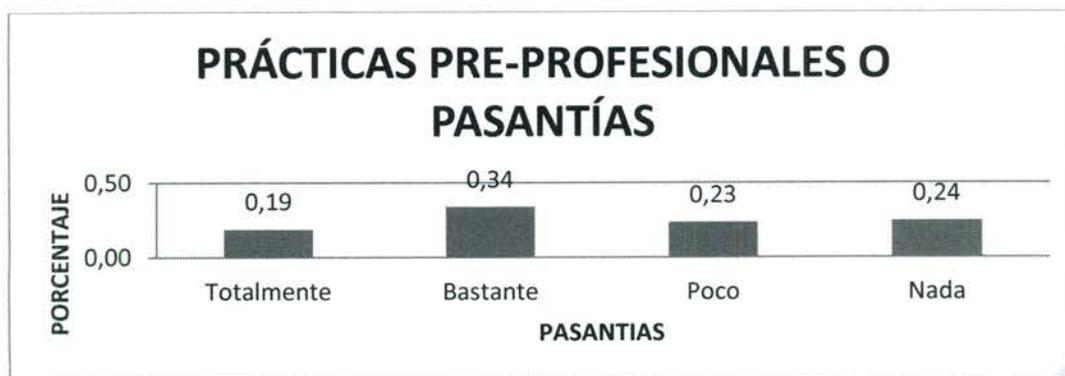
Casi la mitad de los graduados consideran que aportó poco el dominio de una lengua extranjera al momento de conseguir un puesto de trabajo. Seguido del 26% que considera que contribuyó bastante el dominio de una lengua extranjera.



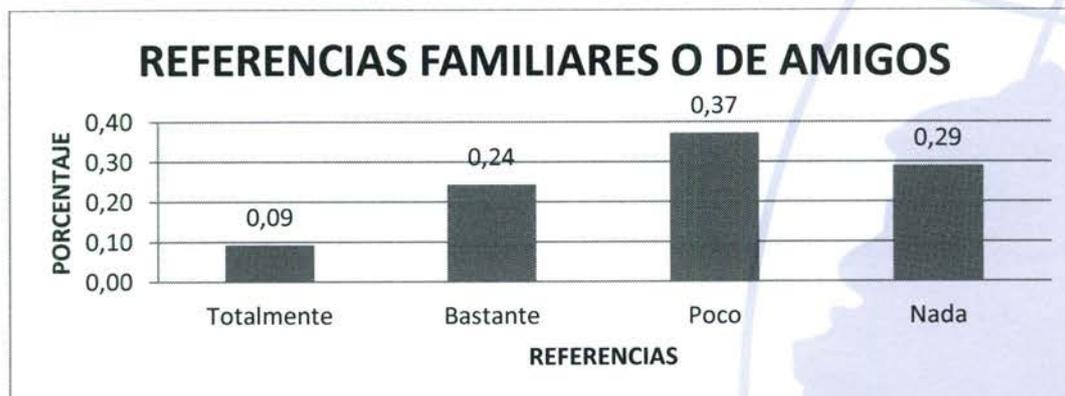
El 73% de los graduados consideran que su formación adicional a la carrera aportó totalmente y bastante al momento de conseguir un puesto de trabajo.



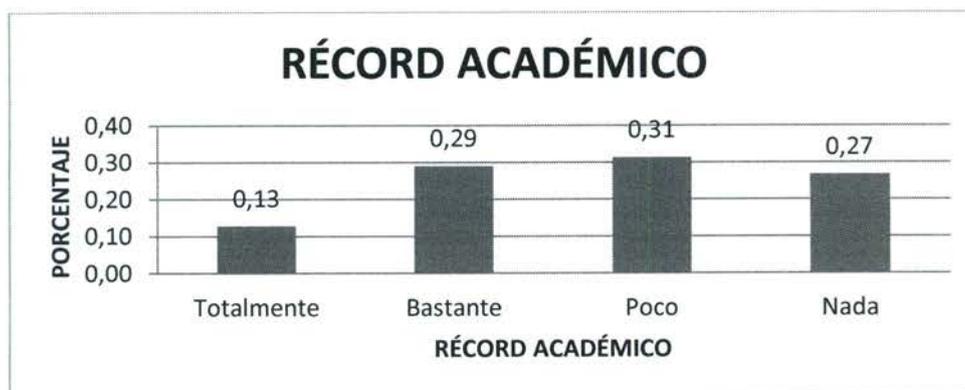
El 65% los graduados consideran que aportó totalmente y bastante el pensum de la carrera al momento de conseguir un puesto de trabajo.



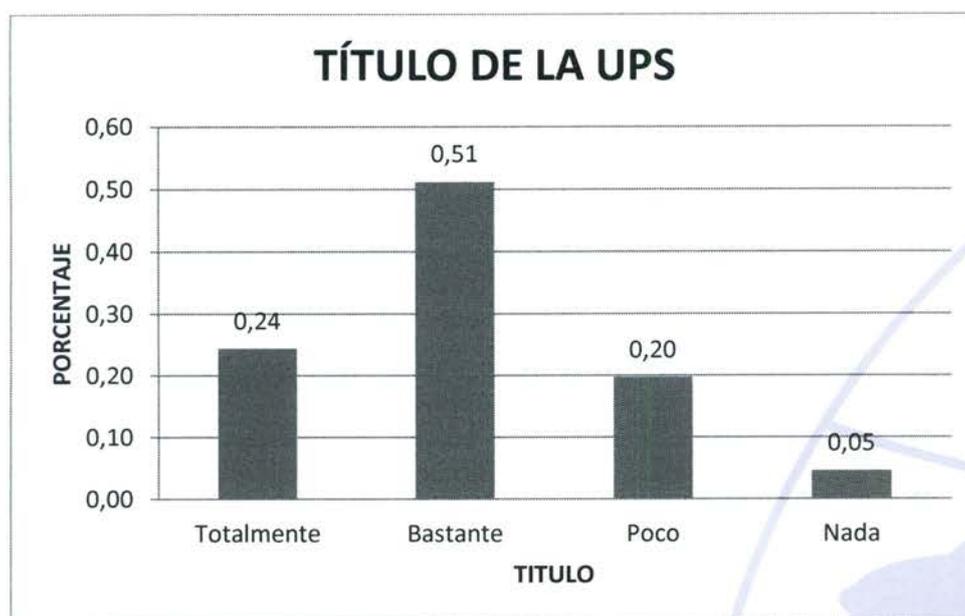
El 53% de los graduados consideran que el aporte de las prácticas pre-profesionales o pasantías es efectivo al momento de conseguir un puesto de trabajo. Mientras que el 47% que considera que su contribución fue escasa o nula.



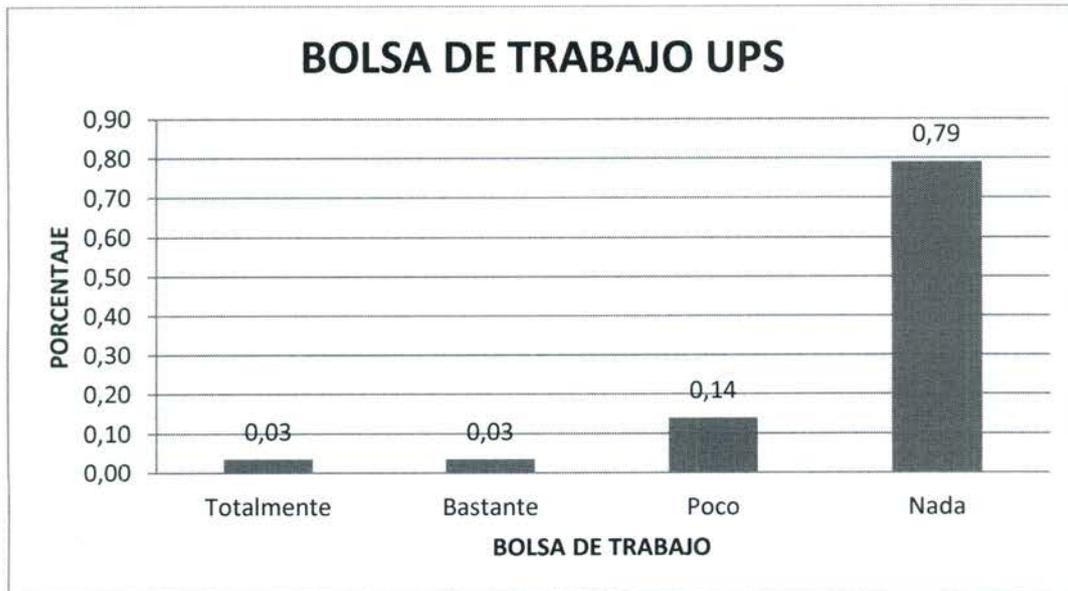
Los graduados en un 66% no consideran que fueron importantes las referencias familiares o de amigos al momento de conseguir un puesto de trabajo.



Los graduados en un 58% consideran que no fue importante su record académico al momento de conseguir un puesto de trabajo.



Las tres cuartas partes de los graduados consideran que el haber obtenido el título en la UPS fue un factor determinante al momento de conseguir un puesto de trabajo. El 25% le resta importancia.



El 93% de los graduados considera que el aporte de la bolsa de trabajo de la UPS no contribuye al momento de conseguir un puesto de trabajo. Solamente el 7% manifiesta que si hubo aporte.

5.13 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Tabla 16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	16	0,19
Difícil	47	0,55
Muy difícil	10	0,12
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	13	0,15
TOTAL	86	1

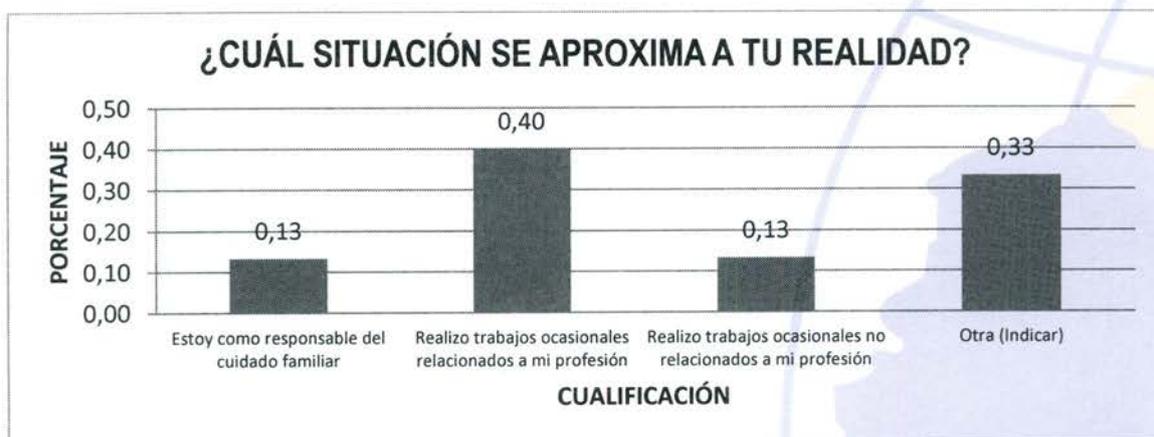


El 67% de los graduados consideran que tuvo dificultad en encontrar un trabajo que cumpla con sus expectativas, al 19% le fue fácil y el 15 % manifiesta que no ha encontrado un trabajo que cubra con sus expectativas laborales.

5.14 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 17. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	6	0,40
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	2	0,13
Estoy como responsable del cuidado familiar	2	0,13
Otra	5	0,33
TOTAL	15	1



El 40% de los graduados realiza trabajos ocasionales relacionados con la profesión, el 13% realiza trabajos no relacionados a su profesión, el 13% está como responsable del cuidado familiar.

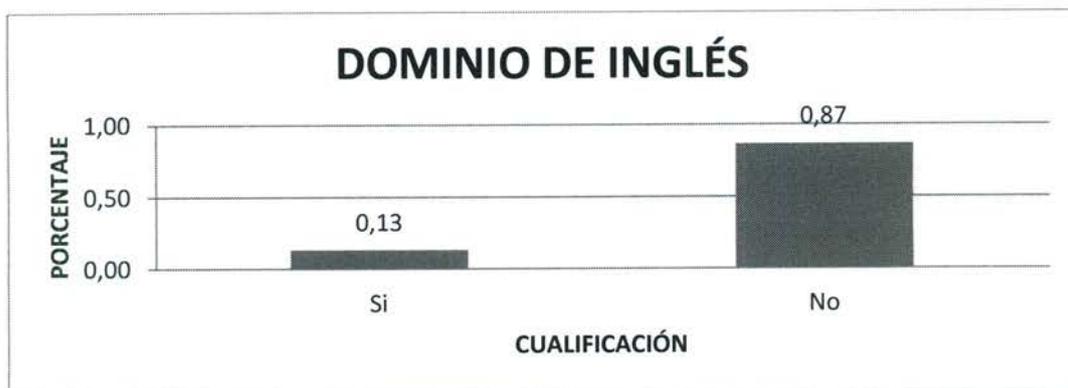
5.15 Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 18. Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

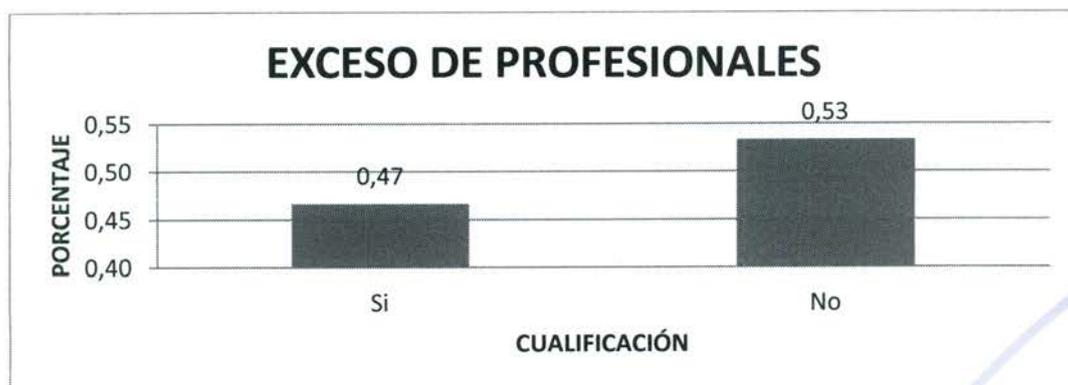
*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	10	0,67
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	2	0,13
Exceso de profesionales en el área	7	0,47
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0
Profesión poco conocida	0	0
Preparación deficiente	0	0
Falta de experiencia	10	0,67
Currículum Vitae	0	0
Relaciones interpersonales	0	0
Otros	3	0,20



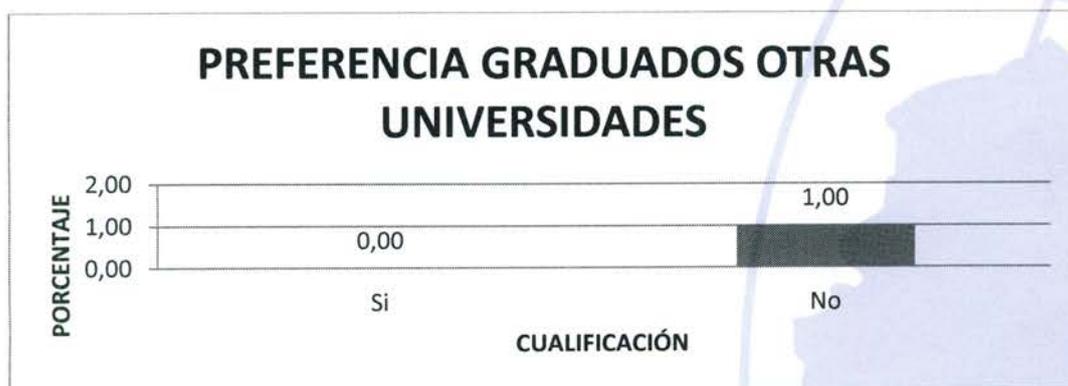
El 67% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que la falta de título representa la mayor dificultad para encontrar trabajo.



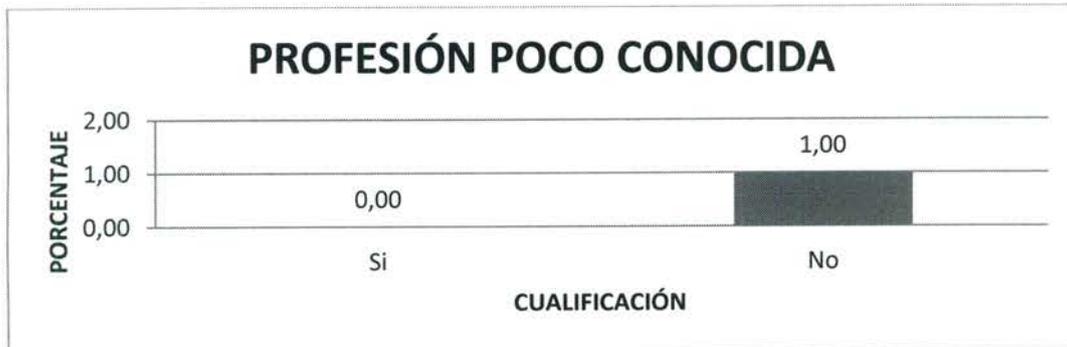
El 87% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que el dominio de inglés no representa dificultad para encontrar trabajo.



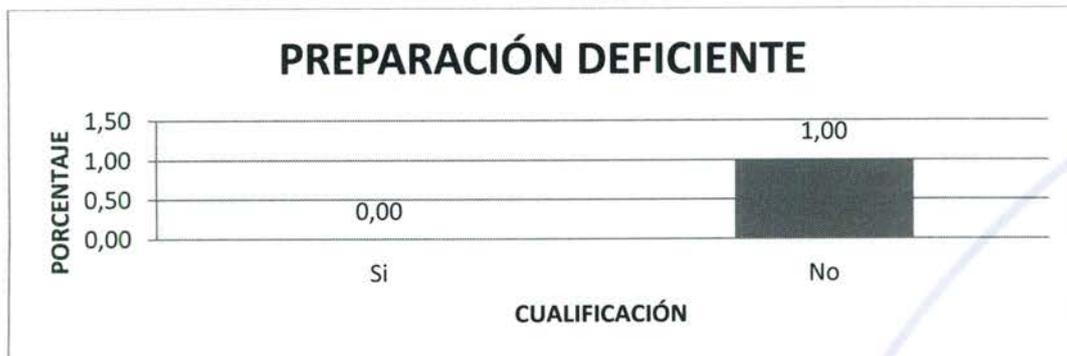
El 53% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que el exceso de profesionales presenta dificultad para encontrar trabajo.



El 100% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que no existe preferencia por graduados de otras universidades a la hora de encontrar trabajo.



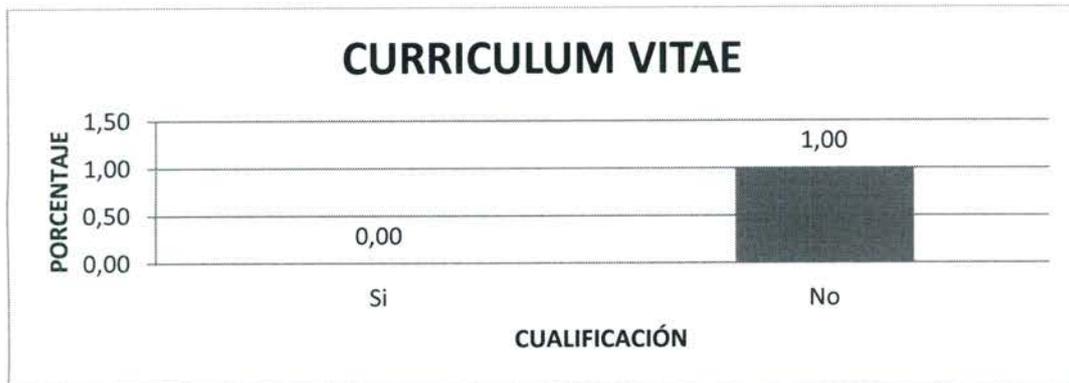
El 100% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que su titulación es conocida.



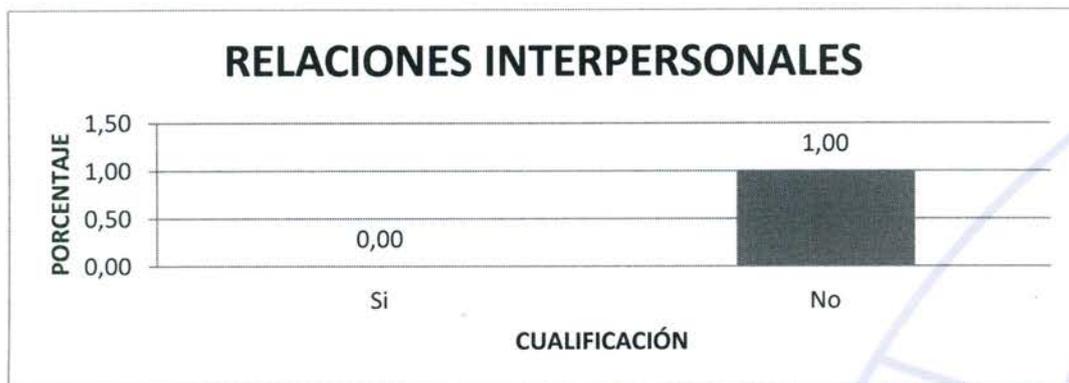
El 100% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que su preparación es competente.



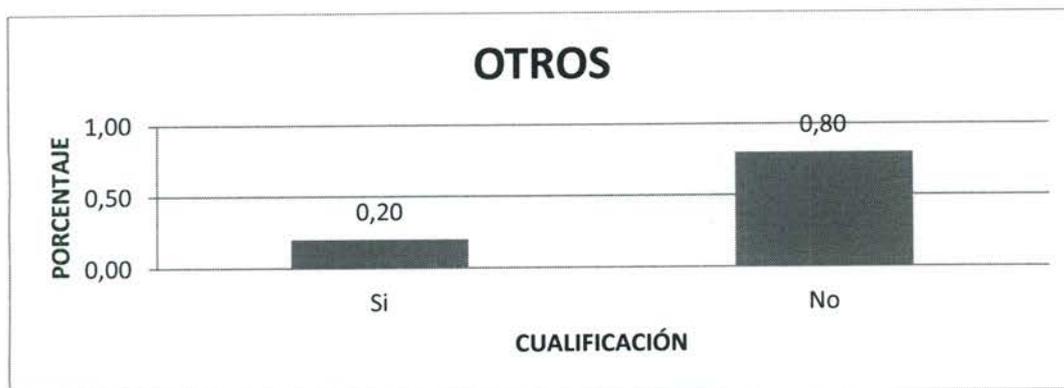
El 67% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que la falta de experiencia es una variable que incide en el momento de encontrar trabajo.



El 100% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que el curriculum vitae no incide al momento de encontrar trabajo.



El 100% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que las relaciones interpersonales no son favorables al momento de encontrar trabajo.

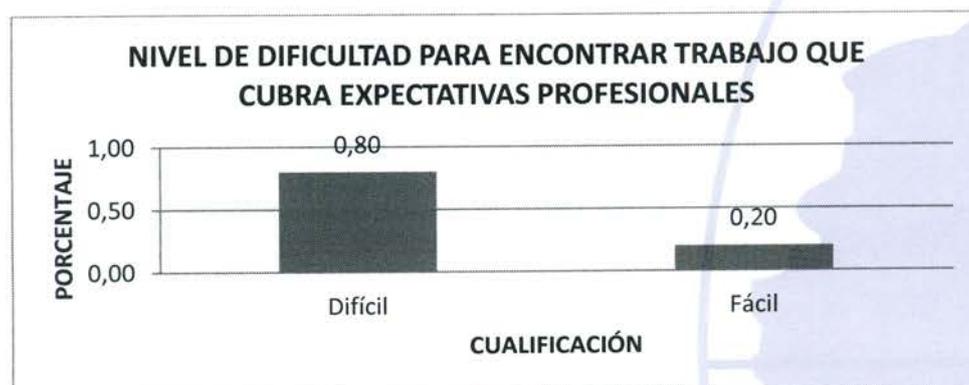


El 20% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que existen otros motivos a los anteriores que inciden en el momento de encontrar trabajo.

5.16 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Tabla 19. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	3	0,20
Difícil	12	0,80
Muy difícil	0	0
TOTAL	15	1



El 80% de los graduados que no están laborando señalan que es difícil encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales.

Conclusiones

El número de graduados en los tres últimos periodos (41, 42 y 43) se han incrementado en alrededor del 50%, con relación al periodo 40. Situación alcanzada debido a decisiones estratégicas adoptadas por la Dirección de Carrera en lo relacionado a determinación de temas de investigación, denuncia de temas para la realización de trabajo de grado, asesoramiento en la elaboración de plan de tesis, seguimiento a tesis y directores de tesis, entre otros elementos.

Al 2014 el rango de edad predominante en los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría se encuentra entre 26 a 29 años; el cual abarca el 50%. Aunque este indicador nos evidencia un grupo de profesionales bastante joven, se debe tener en cuenta que los graduados de las promociones iniciales son muy pocos los que han participado en el proceso de la encuesta objeto del presente estudio.

La tasa laboral de los graduados, si bien se puede observar un porcentaje bastante significativo como es el 85%, el restante 15% al momento se encuentran en una para laboral debido a razones como trabajos temporales, situaciones familiares, esperas temporales por competencia laboral y aspiraciones salariales.

El sector de la economía que abarca el mayor porcentaje de graduados en condición laboral estables es el privado, seguido del público y negocios independientes y familiares; que aunque no están vinculados con la titulación, se encuentran inmersos en el campo empresarial.

Los sectores empresariales que mayor acogida muestran con los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría son las industrias manufactureras, actividades administrativas y servicios de apoyo. Otros se encuentran distribuidos en los diversos sectores empresariales que por su variedad no demuestran una prevalencia importante.

Los niveles de prevalencia ocupacional de los graduados de la carrera están concentrados en mandos medios y operativos; quedando un porcentaje moderado (19%) para el nivel gerencial. Esto es explicable, por cuanto la formación y titulación alcanzada no tiene una fuerte connotación para el último nivel señalado.

Los graduados de la carrera manifiestan que, la aplicación de su profesión en el trabajo que desempeñan es totalmente o bastante en un porcentaje equivalente al 79%; el resto de encuestados considera que es poco o nada su aplicabilidad. Esta situación se explica en razón que a pesar de encontrarse laborando en situación estable, la actividad que realizan todavía no cubre con sus expectativas o se encuentran en áreas diferentes a sus estudios.

El mayor porcentaje de los encuestados (63%) tienen un tiempo ocupacional de al menos un año; mientras que la diferencia tienen un tiempo de trabajo inferior al año. Esto último se puede explicar porque un alto porcentaje de graduados encuestados son de los últimos periodos.

El 84% de graduados tiene contratos de trabajo de tiempo indefinido o plazo fijo; el restante porcentaje se encuentran entre propietarios de negocios, servicios profesionales, a prueba y libre remoción. Este indicador evidencia que el estilo de contratación se encuentra enmarcado en disposiciones legales con las que se garantizan un estatus laboral adecuado.

El 36% de los graduados encuestados manifiestan alcanzar o superar los USD 1000, aunque el porcentaje y la remuneración en esta circunstancia puede resultar halagador debido a su promedio de edad, el porcentaje restante (64%) se encuentra por debajo de los USD 1000; situación que debe estimarse como una clara desventaja debido a la formación alcanzada y/o a la gran responsabilidad que implica el desempeñarse en actividades de contador – auditor. Esta situación conlleva a manifestar por parte de los graduados en un 69% de ellos, que el nivel de sus remuneraciones sea cualificada en un nivel medio de satisfactorio a poco satisfactorio.

Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral en una media de 45% de ellos manifiestan estar en un nivel satisfactorio, esto es dos niveles debajo de totalmente satisfactorio, el cual se consideraría como ideal. Sin embargo de lo dicho, existe un porcentaje significativo (8%) de graduados que manifiestan niveles inferiores a satisfactorio.

El resultado cualitativo por parte de los graduados en aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo; considerando únicamente al medidor de mayor porcentaje, que las relaciones interpersonales, éxito en la entrevista de trabajo, manejo de tecnologías de la información y la comunicación (tics), formación adicional a la carrera, pensum de la carrera, prácticas pre-profesionales o pasantías y título de la UPS fue “bastante”; dominio del inglés u otra lengua extranjera, referencias familiares o de amigos y récord académico fue “poco”; y bolsa de trabajo de la UPS fue “nada”. Lo indicado señala que, es necesario un acompañamiento por parte de la UPS con sus estudiantes, egresados y graduados a la hora de encontrar trabajo.

Aunque para el 19% de los graduados les ha parecido fácil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas profesionales, para el resto, le encuentran difícil, muy difícil o todavía no han logrado encontrar el trabajo que cubra sus expectativas. Estas manifestaciones es explicable, en razones como: el cargo que ocupan dentro de las empresas (nivel jerárquico), salarios bajos, condiciones laborales que no cubren totalmente sus expectativas, etc.

Los graduados que al momento de la encuesta manifestaron no encontrarse laborando (15%); el 40% o seis graduados, manifiestan estar realizando trabajos ocasionales relacionados a la profesión, el 13% o dos graduados con trabajos ocasionales no relacionados a la profesión, 13% o dos graduados como responsables del cuidado familiar y 33% o cinco graduados aducen otras razones.

Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan como tres las causas principales que representan mayor dificultad para encontrar trabajo, en su orden: falta de título, falta de experiencia y exceso de profesionales en el área. A pesar que la manifestación de los graduados es clara, es también explicable, en algunos de ellos se evidencia que en los meses previos a su graduación se encontraban en condición de egresados y/o estaban realizando la tesis de grado; razón por la que es razonable la falta de experiencia y la poca oportunidad para conseguir empleo.

Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan que el 80% o 12 de ellos como difícil encontrar empleo, situación que nos hace ver que como carrera y universidad debe implementarse un programa de apoyo para la inserción laboral de estos grupos.

Aunque en las encuestas indicadas por los graduados, un 15% ha respondido como desempleado y este resultado comparado con las estadísticas oficiales anunciadas por el INEC es de 4.57%, debería ser de alta preocupación; sin embargo, examinadas las preguntas filtro, se aprecia que aquellos graduados, se encuentran en condición de subempleo, que comparándolas con las cifras oficiales son de 42.69 %, situación que no es para halagarse, pero sí como para afirmar que los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS no se encuentran en desventaja a las del resto del país.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 5812-007-2014-04

Firma de responsabilidad



Rómulo Mena Campaña

RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS