

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

<b>CARRERA</b>	Carrera de Contabilidad y Auditoría
<b>SEDE</b>	Quito
<b>CAMPUS</b>	Girón
<b>PERIODO</b>	47
<b>FECHA</b>	Septiembre del 2015
<b>DIRECTORA</b>	Mercedes Zapata Sánchez
<b>RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS</b>	Marcelo Guamán Calvopiña

### 1 Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, adicionalmente se conoce la medida en que los graduados de la Carrera encuentren un empleo coherente con su nivel de estudios y con los conocimientos adquiridos. Por consiguiente, los resultados obtenidos son de interés general, ya que proporcionan información relevante acerca de la participación de los graduados de la Carrera en el desarrollo económico y empresarial del Distrito Metropolitano de Quito, especialmente. Además que es de especial interés en los momentos presentes: la identificación del sector empresarial que se encuentran laborando, la jerarquía ocupacional, la aplicación de la profesión en el campo laboral, la satisfacción personal en el desempeño de su actividad laboral, la satisfacción en el desarrollo de competencias alcanzadas, identificación de factores de acceso al empleo y de los posibles desequilibrios de los graduados en relación a las demandas del puesto de trabajo.

## 2 Universo de graduados

### 2.1 Total de graduados por período

**Tabla 1** Total de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría por periodo

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
47	124

### 2.2 Listado de graduados del período 47

**Tabla 2** Listado de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, Sede Quito, Campus Girón, por periodo. (Fuente: Ronal Ludeña - 15 marzo 2016)

No	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
1	AGUIRRE VASQUEZ ANA PAMELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
2	ALBAN LOACHAMIN JENNY PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
3	ALOMOTO JAYA LUIS ENRIQUE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
4	ALVAREZ GALLEGOS EVELYN SORAYA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
5	ALVARO RAMIREZ LIDIA JANETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
6	AMANTA SANCHEZ LUIS FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
7	ANAGUMBLA BAUTISTA MONICA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
8	ARROYO SANCHEZ JOHANNA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
9	AULES CUICHAN VICTOR DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
10	BAQUERO VILLEGAS MAURICIO JAVIER	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
11	BOLAÑOS NICOLALDE LIZBETH VIVIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
12	BRUSIL ALVAREZ MARIA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
13	BUSTOS PAUTA YOSELYN PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
14	CABEZAS LLUGLLUNA SANDRA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
15	CABEZAS PADILLA GIOCONDA TATIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
16	CARRASCO PILCO JOHANNA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
17	CASA ALMEIDA ORLANDO GABRIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
18	CEVALLOS CAMACHO MARCELA ARACELY	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
19	CHACHA LOMA TATIANA NATHALY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
20	CHANATASIG MAIGUA MARIA ERLINDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
21	CHANGO AGUIRRE PAMELA LIZBETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
22	COLA CHIGUANO JANETH SORAYA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
23	CORELLA VASCO MISHHELL ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
24	CORTES BARAHONA GABRIELA ZULAY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
25	CRUZ CHICO MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
26	CRUZ GOMEZ PRISCILA KATHERINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
27	CRUZ RODRIGUEZ ANDREA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
28	CUEVA ORTIZ JEFFERSON FABRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

No	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
29	DONOSO MINA IVAN GUSTAVO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
30	ESCOLA CHACHALO DANIELA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
31	ESTRELLA GOMEZ ORIELE BERENICE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
32	ESTUPIÑAN ESPINOSA CAROL MARICELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
33	FLORES NEJER CHRISTIAN MAURICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
34	GALARZA BUCHELI ZOILA FABIOLA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
35	GALARZA TACO MARÍA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
36	GALLARDO JIMENEZ JONATHAN GABRIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
37	GALLEGOS ARMIJO ANGIE YULIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
38	GOMEZ GUAMAN JENIFFER ANGELICA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
39	GOMEZ HERRERA JESSICA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
40	GONZALEZ GARZON ANDRES FABIAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
41	GONZALEZ ZAMORA MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
42	GORTAIRE ARAUJO ALEXIS ANTONIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
43	GRANDA ENDARA JENNY GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
44	GUASTAY LEMA JESSICA PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
45	GUERRERO ALMEIDA ANDREA STEPHANIE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
46	GUERRERO HARO JESICA TATIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
47	HARO GUEVARA MONICA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
48	HIDALGO FALLAIN PABLO FABRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
49	IMBAQUINGA ROSERO DANY ARTURO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
50	INFANTE PINTADO SILVIA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
51	IÑIGUEZ CHICHANDES MAYRA IVETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
52	JARA QUISAGUANO EVELYN PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
53	JARAMILLO GARRIDO CRISTIAN ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
54	LEMA JACOME KARLA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
55	LEMA LOPEZ VICTORIA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
56	LEMA MORALES LILIANA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
57	LUNA PORTERO ERIKA JESSENIA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
58	MANZABA SANTANA HILDA JANINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
59	MAQUISACA MAQUISACA LEIDY MARIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
60	MARTINEZ MOSQUERA ESTEFANIA DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
61	MAYORGA RAMOS IVAN SANTIAGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
62	MEDINA VALLADARES ESTEFANIA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
63	MERCHAN GRANDA SILVIA YADIRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
64	MERIZALDE QUIROGA MARIA BELEN	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
65	MIRANDA TUFÍÑO CARLOS ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
66	MOLINA SALAZAR MONICA PAOLA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
67	MORALES CAICEDO MARIA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
68	MORALES TUFÍÑO PAOLA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

No	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
69	MORENO PROAÑO LIDIA DANIELA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
70	MOROCHO LALA ALEX SANTIAGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
71	MUÑOZ PALACIOS ESTEFANIA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
72	MURILLO MERCHAN KARINA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
73	MURILLO REMACHE ANDREA JOHANNA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
74	NARBASTA CABRERA EDNA DOLORES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
75	NAULA MUÑOZ DIANA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
76	NAVARRETE NAVARRETE CARLOS ALBERTO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
77	NOBOA MORALES PATRICIA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
78	NORIEGA TAPIA CARLA ANDREINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
79	NUÑEZ AREQUIPA ANDRES DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
80	OCAMPO PURCACHI DIEGO HUMBERTO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
81	OLMEDO MOLINA TANIA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
82	ORELLANA NARANJO GERMAN LEOPOLDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
83	ORMAZA VALLES PABLO DANILO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
84	PABON ALBUJA ALEXIS MAURICIO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
85	PADILLA PAZMIÑO VIVIANA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
86	PALADINES CACOANGO MAYRA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
87	PANAMA FUERES ANA JUDITH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
88	PARDO TUAPANTA MICHELLE ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
89	PAREDES MORALES SANTIAGO XAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
90	PARRA CARGUA JENNY ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
91	PAVON BONILLA ERIKA DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
92	PAVON BONILLA LUCIA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
93	PEREZ TORRES MARITZA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
94	PUENTE USIÑA DANIELA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
95	PUMA LANDAZURI MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
96	QUIJANO RENGEL MONICA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
97	QUIÑONEZ NICOLALDE PAMELA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
98	QUISHPE TACO JESSICA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
99	RODAS MORA OSCAR IVAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
100	RODRIGUEZ SANCHEZ FLOR MARIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
101	ROMAN AZUERO GINA GISELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
102	RUIZ PACHECO PILAR ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
103	SALAS ANZULES MAYRA ISABEL	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
104	SALAZAR MORENO PEDRO FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
105	SALTOS MORENO LORENA MERCEDES	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
106	SANAFRIA COBO CHRISTIAN MIGUEL	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA

No	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
107	SANDOVAL PUENTE CRISTIAN ALEXANDER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
108	SANTILLAN ARCOS MARCELO ROLANDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
109	SERRANO BRAVO ESPERANZA KATHERINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
110	SOLIS ALMEIDA JOHANNA STEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
111	SUAREZ BENAVIDES SILVIA ANDREA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
112	TAIMAL GUAMAN MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
113	TAPIA VINUEZA MARIA LUISA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
114	TASIPANTA CHITUPANTA KARLA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
115	TIPAN SANCHEZ JAZMIN ANABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
116	TUAREZ ALMEIDA JENNIFER MARIBEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
117	ULCUANGO QUILUMBAQUIN MARTHA VERONICA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
118	UQUILLAS ERAZO DIANA SOFIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
119	VALLEJO GUANGAJE KARINA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
120	VARGAS ALARCON CARLA STEPHANIE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
121	VEGA GUZMAN DIANA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
122	YANEZ YAZAN ALEJANDRA PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
123	ZUMBA TRUJILLO ANDREA NATALY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
124	ZURITA POVEDA MARIA JOSÉ	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

### 3 Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1 Población encuestada

La población se ha definido como el conjunto total de individuos, objetos o medidas que poseen características comunes, tales como: homogeneidad, tiempo, espacio y cantidad (Wigodski, 2010).

Para el presente estudio, la población consta de 124 graduados a marzo del 2016.

##### 3.1.1 El tamaño de la muestra

La muestra es una parte de la población de interés, sobre la cual se recolectará datos y debe ser representativo de la población. La aplicación del muestreo resulta indispensable debido a razones de tiempo, recursos y esfuerzo; pero a su vez, el subconjunto de la población en estudio, debe ser lo suficientemente representativo para poder realizar su generalización. Entre más grande sea la muestra, mayor será la posibilidad de que ésta sea representativa de la población (Wigodski, 2010).

Las variables a consultar a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en su mayoría son de tipo cualitativo, por consiguiente, el modelo estadístico para el cálculo del tamaño óptimo de la muestra será el de proporciones de una población finita.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{(N-1)E^2 + Z^2 PQ}$$

Donde:

*n* = tamaño óptimo de muestra

*N* = tamaño de la población

*Z* = nivel de confianza

*E* = nivel de error

*P* = proporción de éxito

*Q* = proporción de fracaso

Asignando valores a las variables de acuerdo a la naturaleza de la investigación y el criterio del investigador se tiene:

*n* = ?

*N* = 124

*Z* = 95%

*E* = 8.1%

*P* = 0.50

*Q* = 0.50

En razón que el valor de *P* es desconocido, se considera que *P* = 0.50, ya que con este valor se obtiene el máximo valor de *n*.

Reemplazando en la fórmula

$$n = \frac{1.96^2(124)(0.50)(0.50)}{(124 - 1)0.081^2 + 1.96^2(0.50)(0.50)}$$

$$n = \frac{119.09}{1.7674}$$

$$n = 67.38$$

$$N \approx 68$$

### 3.2 Listado de graduados encuestados del período 46

Tabla 3 Listado de graduados encuestados del periodo

No	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO
1	AGUIRRE VASQUEZ ANA PAMELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
2	ALOMOTO JAYA LUIS ENRIQUE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
3	ALVARO RAMIREZ LIDIA JANETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
4	ANAGUMBLA BAUTISTA MONICA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
5	AULES CUICHAN VICTOR DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
6	BOLAÑOS NICOLALDE LIZBETH VIVIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
7	BRUSIL ALVAREZ MARIA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
8	CASA ALMEIDA ORLANDO GABRIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
9	CEVALLOS CAMACHO MARCELA ARACELY	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
10	CHACHA LOMA TATIANA NATHALY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
11	CHANATASIG MAIGUA MARIA ERLINDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
12	CHANGO AGUIRRE PAMELA LIZBETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
13	COLA CHIGUANO JANETH SORAYA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
14	CORTES BARAHONA GABRIELA ZULAY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
15	CRUZ CHICO MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
16	CUEVA ORTIZ JEFFERSON FABRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
17	DONOSO MINA IVAN GUSTAVO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
18	ESTUPIÑAN ESPINOSA CAROL MARICELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
19	GALARZA BUCHELI ZOILA FABIOLA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
20	GOMEZ GUAMAN JENIFFER ANGELICA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
21	GOMEZ HERRERA JESSICA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
22	GRANDA ENDARA JENNY GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
23	GUERRERO HARO JESICA TATIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
24	HARO GUEVARA MONICA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
25	HIDALGO FALLAIN PABLO FABRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
26	IMBAQUINGA ROSERO DANY ARTURO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
27	INFANTE PINTADO SILVIA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
28	IÑIGUEZ CHICHANDES MAYRA IVETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
29	JARAMILLO GARRIDO CRISTIAN ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
30	LEMA JACOME KARLA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
31	LEMA LOPEZ VICTORIA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

No	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO
32	LUNA PORTERO ERIKA JESSENIA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
33	MAQUISACA MAQUISACA LEIDY MARIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
34	MAYORGA RAMOS IVAN SANTIAGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
35	MERCHAN GRANDA SILVIA YADIRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
36	MERIZALDE QUIROGA MARIA BELEN	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
37	MORALES CAICEDO MARIA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
38	MORALES TUFÍÑO PAOLA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
39	MUÑOZ PALACIOS ESTEFANIA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
40	MURILLO MERCHAN KARINA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
41	MURILLO REMACHE ANDREA JOHANNA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
42	NAULA MUÑOZ DIANA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
43	NAVARRETE NAVARRETE CARLOS ALBERTO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
44	NORIEGA TAPIA CARLA ANDREINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
45	OCAMPO PURCACHI DIEGO HUMBERTO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
46	OLMEDO MOLINA TANIA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
47	ORELLANA NARANJO GERMAN LEOPOLDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
48	ORMAZA VALLES PABLO DANILO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
49	PADILLA PAZMIÑO VIVIANA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
50	PALADINES CACOANGO MAYRA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
51	PANAMA FUERES ANA JUDITH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
52	PAREDES MORALES SANTIAGO XAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
53	PARRA CARGUA JENNY ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
54	PAVON BONILLA ERIKA DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
55	PUMA LANDAZURI MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
56	QUIJANO RENGEL MONICA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
57	QUIÑONEZ NICOLALDE PAMELA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
58	ROMAN AZUERO GINA GISSELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
59	RUIZ PACHECO PILAR ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
60	SALAS ANZULES MAYRA ISABEL	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
61	SALAZAR MORENO PEDRO FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
62	SALTOS MORENO LORENA MERCEDES	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
63	SANDOVAL PUENTE CRISTIAN ALEXANDER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
64	SUAREZ BENAVIDES SILVIA ANDREA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
65	TAPIA VINUEZA MARIA LUISA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
66	TIPAN SANCHEZ JAZMIN ANABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
67	ULCUANGO QUILUMBAQUIN MARTHA VERONICA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
68	VEGA GUZMAN DIANA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA



#### 4 Metodología utilizada

El estudio que nos ocupa puede definirse como una investigación por encuesta, con la técnica del cuestionario como instrumento de recogida de información, habiéndose utilizado la estrategia de encuesta virtual, se comunicó vía telefónica y vía e – mail a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS sede Quito el proceso a seguir para llenarla: ingresar a la página de la Universidad [www.ups.edu.ec](http://www.ups.edu.ec), dar clic izquierdo en la ventana “VIDA UNIVERSITARIA”, opción “GRADUADOS” y vínculo “ENCUESTA GRADUADOS” lugar en el que se despliega la encuesta.

Para la recolección de la información de las graduadas y los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, se tuvieron que sortear algunos inconvenientes tales como:

- No todas las graduadas y los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría (a marzo del 2016), cuando fueron estudiantes de la Carrera, han proporcionado información para que se alimente la base de datos que mantiene la Secretaría de la UPS – Quito, disminuyendo las posibilidades de respuesta de los graduados.
- De la información que se ha podido recabar en la base de datos de la Secretaría de la UPS – Quito, debido a la movilidad de las graduadas y los graduados de la Carrera y cambios en estatus general, como: las direcciones de viviendas, números telefónicos, correos electrónicos, entre otros; ya no corresponden al momento actual, razón por lo cual, se dificulta la ubicación.

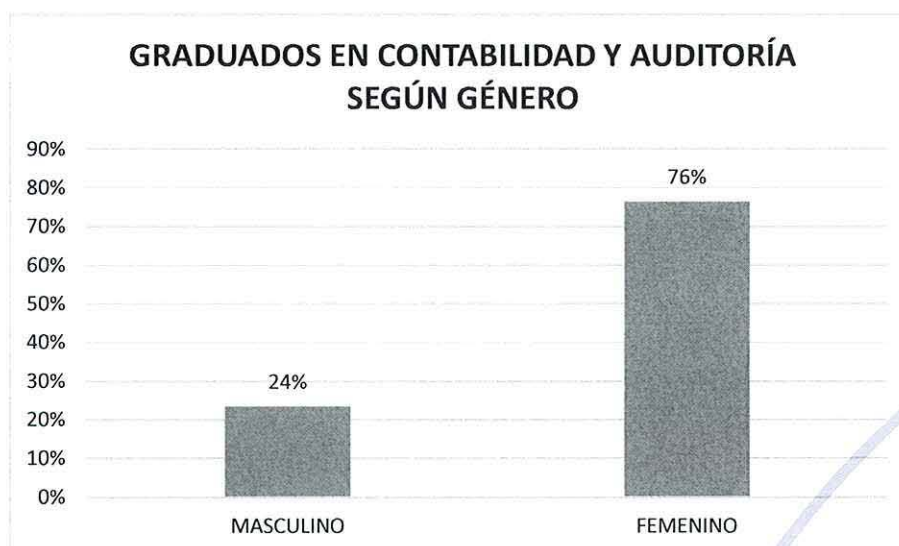
Por lo anterior, el método de muestreo aplicado a la presente investigación fue el convencional. El muestreo por conveniencia, dentro de la teoría estadística, está clasificado como un método no probabilístico, ya que éste selecciona unidades de análisis que cumplen los requisitos de la población objeto de estudio, sin embargo que no son seleccionados al azar (Valdez, s/f), las muestras se obtienen a través del criterio de la posibilidad de acceso, los resultados a obtener son confiables en la medida que la población es homogénea, son útiles en estudios exploratorios (Dugarte, s/f). En estas razones, se reafirma que el método de conveniencia resulta el más adecuado para realizar el informe de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.

## 5 Resultados del estudio de empleabilidad

### 5.1 Graduados por género

Tabla 4: Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
68	16	24%	52	76%

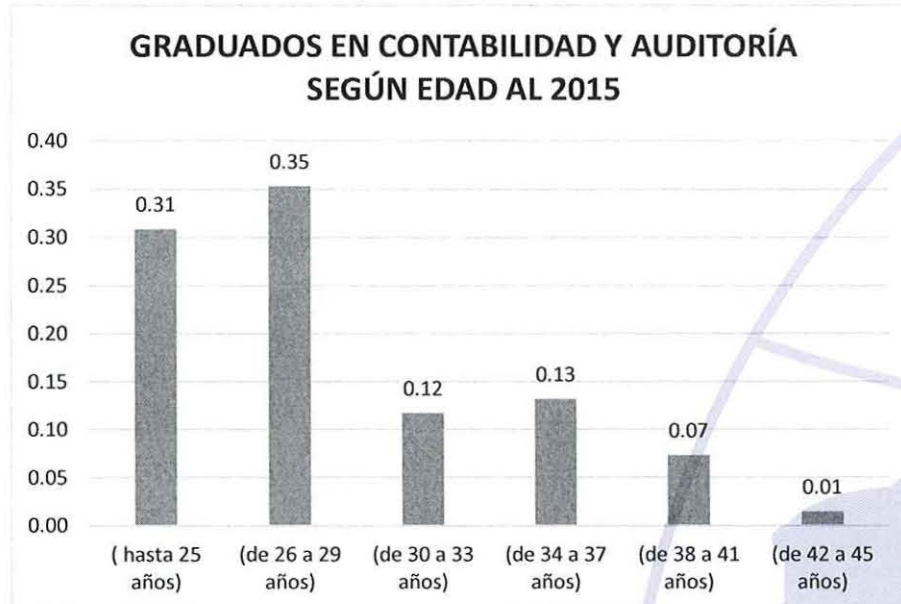


EL 76% de los graduados son mujeres frente al 24% de graduados hombres.

## 5.2 Distribución de graduados por rango de edad

**Tabla 5** Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	21	0.31
( de 26 a 29 años)	24	0.35
(de 30 a 33 años)	8	0.12
( de 34 a 37 años)	9	0.13
(de 38 a 41 años)	5	0.07
(de 42 a 45 años)	1	0.01
(de 46 en adelante)	0	0.00

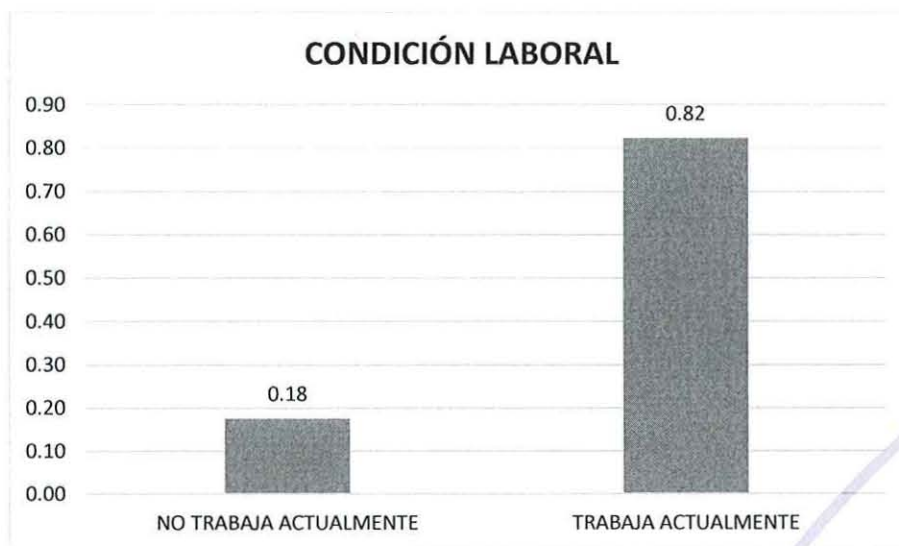


El 66% de los graduados se encuentra en una edad comprendida entre 25 y 29 años y el 34% están entre 30 y 45 años.

### 5.3 Distribución de graduados por situación laboral

Tabla 6 Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
No Trabaja actualmente	12	0.18
Trabaja actualmente	56	0.82



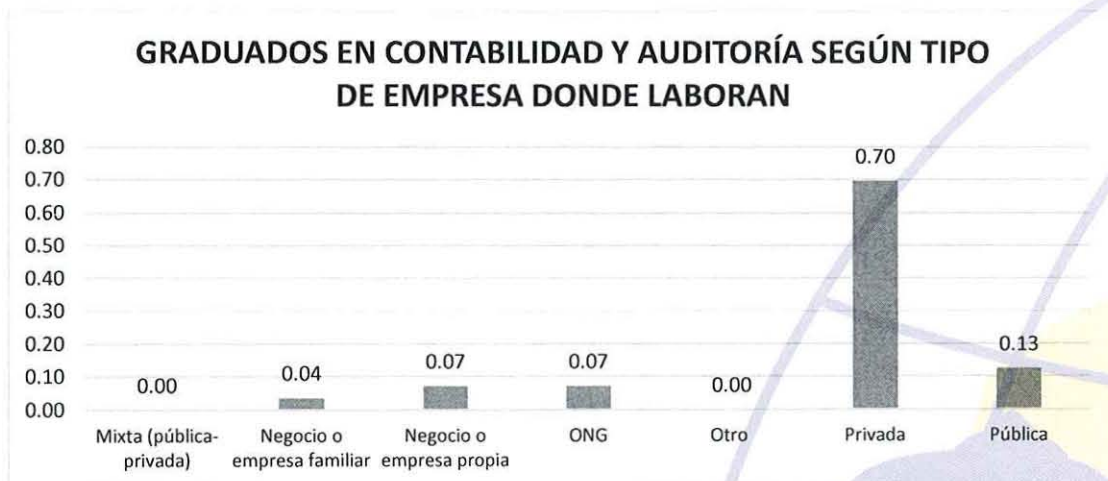
El 82% de los graduados se encuentra laborando y solamente el 18% no lo hacen. Esto denota una alta empleabilidad de los estudiantes graduados en la carrera de Contabilidad y Auditoría, reflejo de una alta preocupación por estar inmerso en el mercado laboral.

Debemos acotar asimismo que en adelante se consideran para el estudio únicamente los 56 graduados que se encuentran laboralmente activos y llenaron la encuesta.

#### 5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

**Tabla 7** Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Mixta (pública-privada)		0.00
Negocio o empresa familiar	2	0.04
Negocio o empresa propia	4	0.07
ONG	4	0.07
Otro		0.00
Privada	39	0.70
Pública	7	0.13



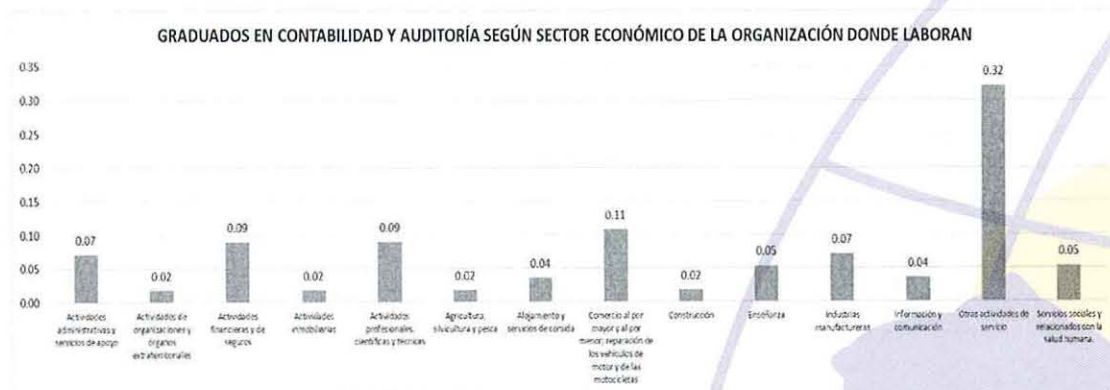
El 70% de los graduados laboran en entidades privadas, seguido por el 13% en entidades públicas, 4% tiene sus negocios propios, y, solamente el 7% labora en ONG.

Llama la atención que no se incurse en empresas de naturaleza mixta (pública-privada) u otros.

### 5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tabla 8 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando.

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Actividades administrativas y servicios de apoyo	4	0.07
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	1	0.02
Actividades financieras y de seguros	5	0.09
Actividades inmobiliarias	1	0.02
Actividades profesionales, científicas y técnicas	5	0.09
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria		0.00
Agricultura, silvicultura y pesca	1	0.02
Alojamiento y servicios de comida	2	0.04
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	6	0.11
Construcción	1	0.02
Enseñanza	3	0.05
Industrias manufactureras	4	0.07
Información y comunicación	2	0.04
Otras actividades de servicio	18	0.32
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	3	0.05
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado		0.00
Transporte y almacenamiento		0.00

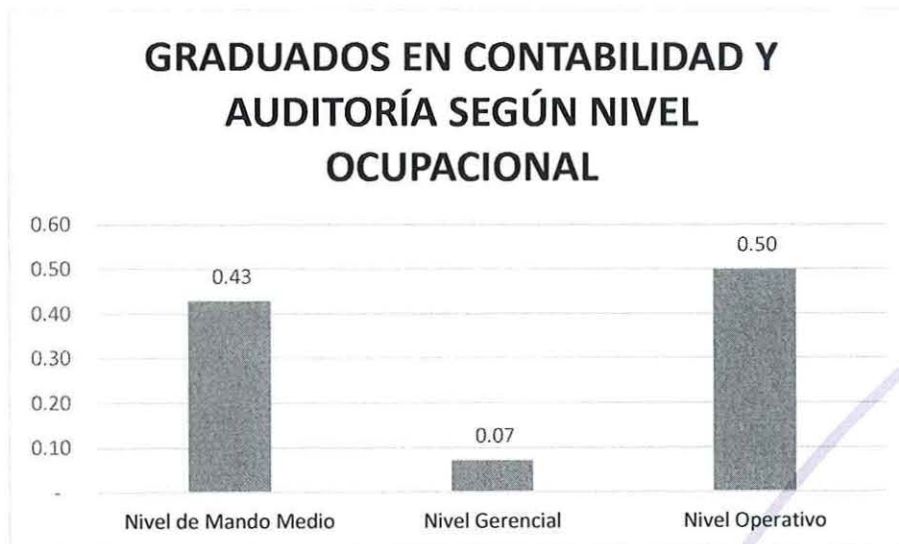


Los graduados se encuentran laborando en los diferentes sectores económicos en una proporción bastante dispersa, resaltando las otras actividades de servicios con el 32% y Comercio al por mayor y menor con el 11%.

## 5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Tabla 9 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel de Mando Medio	24	0.43
Nivel Gerencial	4	0.07
Nivel Operativo	28	0.50



Los graduados ocupan cargos de mando medio y de nivel operativo en una proporción del 93% en menor porcentaje se desarrollan en el nivel gerencial con el 7%. Esto se justifica dado que los graduados y graduadas cuentan con la relativa poca experiencia en el campo donde desarrollan sus actividades profesionales.

### 5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Tabla 10 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Totalmente	23	0.41
Bastante	24	0.43
Poco	7	0.13
Nada	2	0.04



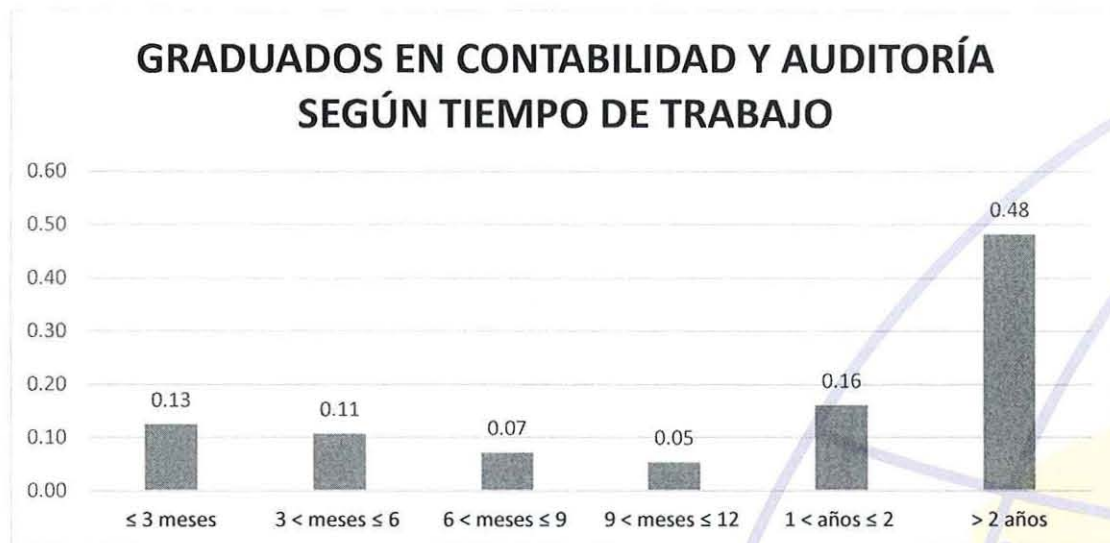
El 84% de los graduados afirman aplicar la profesión *Totalmente* y *Bastante*, y, el 16% *Poco* o *Nada*. Esto significa que la formación que se imparte en la carrera de Contabilidad y Auditoría está altamente alineada con la realidad actual del mercado laboral.



### 5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tabla 11 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	7	0.13
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	6	0.11
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	4	0.07
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	3	0.05
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	9	0.16
Más de 2 años	27	0.48



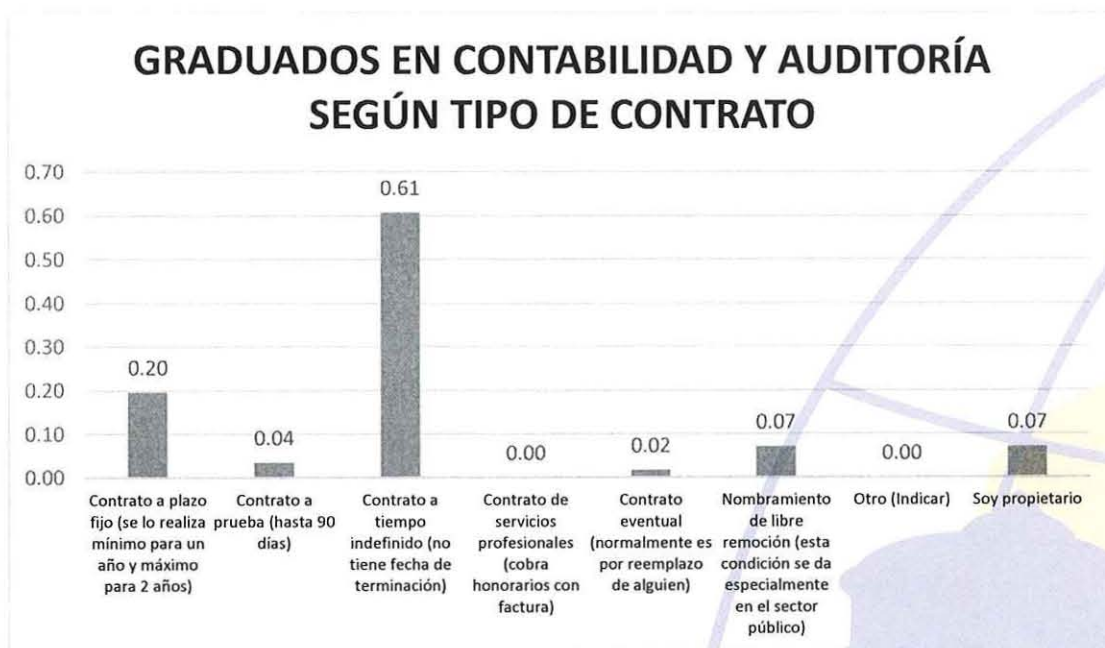
El 48% de los graduados se encuentran laborando más de 2 años, el 16% labora entre 1 y 2 años, el 36% labora menos de un año.

Esto denota una estabilidad considerable, que está relacionado directamente en alto grado con las demás preguntas de la encuesta a los graduados y graduadas de la carrera de Contabilidad y Auditoría.

### 5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tabla 12 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a plazo fijo (se lo realiza mínimo para un año y máximo para 2 años)	11	0.20
Contrato a prueba (hasta 90 días)	2	0.04
Contrato a tiempo indefinido (no tiene fecha de terminación)	34	0.61
Contrato eventual (normalmente es por reemplazo de alguien)	1	0.02
Nombramiento de libre remoción (esta condición se da especialmente en el sector público)	4	0.07
Soy propietario	4	0.07

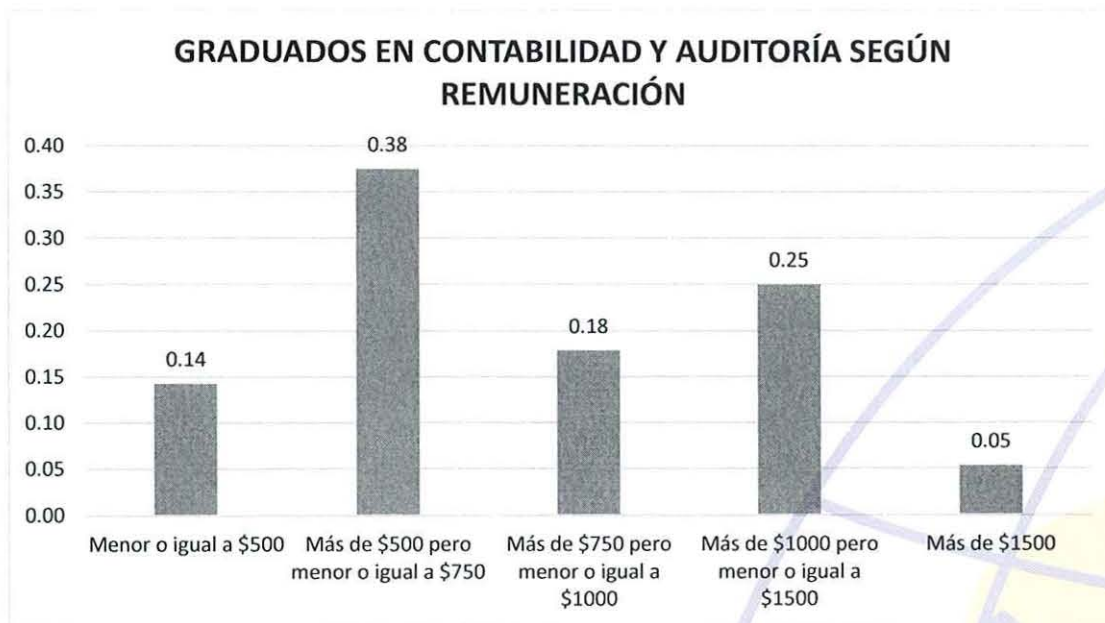


El 61% de graduados tiene un contrato indefinido, el 20% a plazo fijo y el resto se distribuye en a prueba, eventuales, libre remoción y propietarios.

### 5.10 Graduados por rango de remuneración

Tabla 13 Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	8.00	0.14
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	21.00	0.38
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	10.00	0.18
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	14.00	0.25
Más de \$1500	3.00	0.05



El 30% de los graduados tienen una remuneración mayor a 1000 USD, mientras que el 70% ganan 1000 USD o menos.

### 5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Tabla 14 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantida d	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0.00	8	0.14	27	0.48	9	0.16	12	0.21
Crecimiento personal	0	0.00	8	0.14	24	0.43	10	0.18	14	0.25
Estatus laboral	1	0.02	5	0.09	30	0.54	13	0.23	7	0.13
Remuneración	1	0.02	18	0.32	27	0.48	8	0.14	2	0.04
Adecuación a lo estudiado	1	0.02	7	0.13	25	0.45	14	0.25	9	0.16
Uso de habilidades aprendidas	0	0.00	6	0.11	22	0.39	26	0.46	2	0.04
Estabilidad laboral	1	0.02	11	0.20	16	0.29	19	0.34	9	0.16

Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral califican en alto grado su nivel actual entre *Satisfactorio* a *Totalmente Satisfactorio*, mientras que solo una mínima parte lo considera *Poco* o *Nada* satisfactorio.

### 5.12 Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Tabla 15 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida  *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	0.02	9	0.16	35	0.63	11	0.20
Éxito en la entrevista de trabajo	1	0.02	3	0.05	40	0.71	12	0.21
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	0.04	8	0.14	35	0.63	11	0.20
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	3	0.05	36	0.64	13	0.23	4	0.07
Formación adicional a la Carrera	1	0.02	13	0.23	38	0.68	4	0.07
Pensum de la Carrera	0	0.00	16	0.29	35	0.63	5	0.09
Prácticas pre-profesionales o pasantías	8	0.14	18	0.32	21	0.38	9	0.16
Referencias familiares o de amigos	7	0.13	15	0.27	26	0.46	8	0.14
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	7	0.13	19	0.34	26	0.46	4	0.07
Título de la UPS	3	0.05	12	0.21	25	0.45	16	0.29
Bolsa de Trabajo de la UPS	40	0.71	11	0.20	3	0.05	2	0.04

**5.13 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

**Tabla 16** Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	2	0.04
Fácil	19	0.34
Difícil	24	0.43
Muy difícil	7	0.13
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	4	0.07

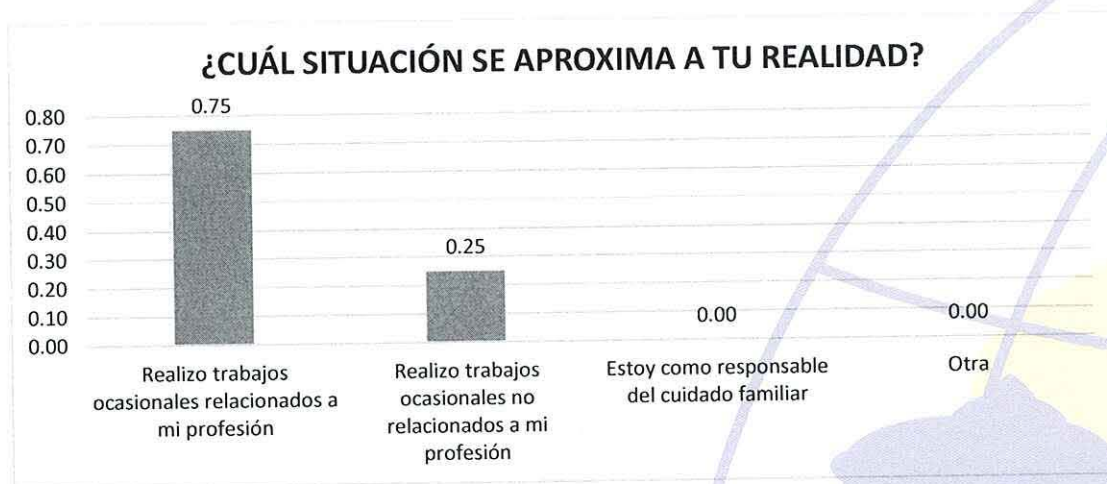


El 56% de los graduados consideran que tuvo dificultad en encontrar un trabajo que cumpla con sus expectativas, al 34% le fue fácil y el 7% manifiesta que no ha encontrado un trabajo que cubra con sus expectativas laborales.

**5.14 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

**Tabla 17** Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	9	0.75
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	3	0.25
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		



El 75% de los graduados en para laboral realiza trabajos ocasionales relacionados con la profesión, el 25% realiza trabajos no relacionados a su profesión, actualmente no hay nadie que está como responsable del cuidado familiar.

**5.15 Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo  
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

**Tabla 18** Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo  
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)

<b>*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Falta de título	7	0.58
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	0.25
Exceso de profesionales en el área	5	0.42
Preferencia de graduados de otras universidades	1	0.08
Profesión poco conocida	0	0.00
Preparación deficiente	0	0.00
Falta de experiencia	5	0.42
Currículum Vitae	0	0.00
Relaciones interpersonales	1	0.08
Otros (No hay trabajo)	1	0.08

La falta de título, así como el exceso de profesionales y la falta de experiencia son los aspectos con mayor relevancia dentro de este aspecto de dificultad para encontrar trabajo para los graduados que a la fecha de la encuesta no tenían trabajo.



**5.16 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

**Tabla 19** Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	1	0.08
Fácil	1	0.08
Difícil	10	0.83
Muy difícil		



El 83% de los graduados que no están laborando señalan que es difícil encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales. Solo una persona escogió como Fácil y Muy Fácil dicha pregunta.

## 6 Conclusiones

El número de graduados en el periodo 47 fue de 124, el cual se podría considerar alto, ya que los graduados en los cuatro últimos periodos anteriores (42, 43, 44, 45 y 46 ) suman 506. Este escenario es alcanzado debido a decisiones estratégicas adoptadas por la Dirección de Carrera de Contabilidad y Auditoría en lo relacionado a un eficaz trabajo de la Unidad de Titulación, en especial, a todo el proceso concerniente a la planificación y ejecución de los exámenes complejivos, opción de graduación, por la que se han inclinado la mayoría de los egresados.

En esta segunda evaluación del 2015 pervive un predominio del género femenino sobre el total de graduados, apreciándose una relación de prácticamente tres a uno. Esta es una tendencia que se repite desde periodos anteriores en la carrera de Contabilidad y Auditoría.

De manera similar en el 2015 el 66% de los graduados y graduadas de la carrera de Contabilidad y Auditoría tiene hasta 29 años de edad. Aunque esto evidencia un grupo de profesionales bastante joven, se debe tener en cuenta que los graduados de las promociones más antiguas son muy pocos los que han participado en el proceso de la encuesta objeto del presente estudio lo cual puede sesgar este indicador.

La tasa laboral de los graduados, si bien indica un porcentaje bastante significativo como es el 82%, es preocupante el restante 18% que al momento se encuentran en una para laboral debido a razones como trabajos temporales, situaciones familiares, esperas temporales por competencia laboral y aspiraciones salariales.

El sector de la economía que abarca el mayor porcentaje de graduados en condición laboral estables es el privado con un 70%, seguido del público con el 13% y negocios propios con el 7%. Esto llama la atención especialmente porque el sector público ha estado captando jóvenes profesionales de las universidades, sin embargo de lo cual, los graduados y las graduadas han optado por empresas de carácter privado que les brinda mayores posibilidades de evolución profesional.

Los sectores empresariales que mayor acogida muestran con los graduados y graduadas de la Carrera de Contabilidad y Auditoría son: Otras actividades de servicio 32%, Comercio al por menor o mayor 11%, actividades financieras y de seguros 9%, y, actividades manufactureras el 9%. Otros

se encuentran distribuidos en los diversos sectores empresariales que por su variedad no demuestran una prevalencia importante. Esto nos muestra la capacidad de adaptación de los graduados y graduadas de la Carrera de Contabilidad y Auditoría al mercado profesional.

Los niveles de prevalencia ocupacional de los graduados de la carrera están concentrados en mandos medios y operativos 93%; quedando un porcentaje moderado (7%) para el nivel gerencial. Esto es explicable, por cuanto la formación y titulación alcanzada no tiene una fuerte connotación para el último nivel señalado. Así mismo se justifica con el nivel de experiencia que a la edad de graduación mantienen los profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría. LO anterior nos lleva también a repensar en el carácter gerencial que se debe implementar en la carrera sobre todo en los últimos niveles de estudios.

Los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría manifiestan que la aplicación de su profesión en el trabajo que desempeñan encuadra "Totalmente o Bastante" en un porcentaje equivalente al 84%; el resto de encuestados considera que es poco o nada su aplicabilidad. Esta situación se explica en razón que a pesar de encontrarse laborando en situación estable, la actividad que realizan todavía no cubre con sus expectativas o se encuentran en áreas diferentes a sus estudios.

El mayor porcentaje de los encuestados (36%) tienen un tiempo ocupacional de al menos un año; mientras que la diferencia tienen un tiempo de trabajo inferior al año. Esto último se puede explicar, por una parte, porque un alto porcentaje de graduados encuestados de la carrera de Contabilidad y Auditoría son de los últimos periodos quienes, se estima empezaron su vida laboral a partir del quinto o sexto nivel de estudios; y por otra, porque existe una marcada renovación laboral.

El 81% de graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría tiene contratos de trabajo de tiempo indefinido o plazo fijo; el restante porcentaje se encuentran entre propietarios de negocios, servicios profesionales, a prueba y libre remoción. Este indicador evidencia que el estilo de contratación se encuentra enmarcado en disposiciones legales con las que se garantizan un estatus laboral estable.

El 30% de los graduados encuestados manifiestan alcanzar o superar los USD 1000, aunque el porcentaje y la remuneración en esta circunstancia puede resultar halagador debido a su promedio

de edad, el porcentaje restante (70%) se encuentra por debajo de los USD 1000; situación que debe estimarse como una clara desventaja debido a la formación alcanzada y/o a la gran responsabilidad que implica el desempeñarse en actividades de contador – auditor. Esta situación conlleva a manifestar por parte de los graduados en un 66% de ellos, que el nivel de sus remuneraciones sea cualificada en un nivel medio de satisfactorio a bastante satisfactorio.

Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral en una media de 44% de ellos manifiestan estar en un nivel satisfactorio, esto es dos niveles debajo de totalmente satisfactorio, el cual se consideraría como ideal. Sin embargo de lo dicho, existe un porcentaje significativo 17% de graduados que manifiestan niveles inferiores a satisfactorio.

El resultado cualitativo por parte de los graduados en aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo considera al factor de mayor porcentaje al *Éxito en la entrevista de trabajo* (Bastante 71%), seguido del *Manejo de tecnologías de la información y la comunicación (tics)* (Bastante 63%), *Pensum de la carrera* (Bastante 63%), las *Referencias de familiares o de amigos* (Bastante 46%) y, *relaciones interpersonales* (Bastante 63%). Por el contrario, *el Dominio del inglés y otra lengua extranjera* (Poco 64%), *el record académico* (Poco 34%), tuvieron baja influencia la hora de encontrar trabajo. Finalmente es de resaltar que el 71% de los encuestados consideran que la *Bolsa de Trabajo de la UPS* aporta Nada para la consecución de un compromiso laboral.

Aunque para el 26% de los graduados les ha parecido *fácil y muy fácil* encontrar un trabajo que cubra sus expectativas profesionales, para el resto, le encuentran difícil, muy difícil o todavía no han logrado encontrar el trabajo que cubra sus expectativas. Estas manifestaciones es explicable, en razones como: el cargo que ocupan dentro de las empresas (nivel jerárquico), salarios bajos, condiciones laborales que no cubren totalmente sus expectativas, etc.

Los graduados que al momento de la encuesta manifestaron no encontrarse laborando equivale al 18% del total de la muestra; de ahí el 75% manifiestan estar realizando trabajos ocasionales relacionados a la profesión, el 25% con trabajos ocasionales no relacionados a la profesión.

Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan como tres las causas principales que representan mayor dificultad para encontrar trabajo, en su orden: falta de título, falta de experiencia, y, al exceso de profesionales en el área.

Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan que el 83% o 10 de ellos como *Difficil* encontrar empleo, situación que nos hace ver que como carrera de Contabilidad y Auditoría y Universidad Politécnica Salesiana debe implementarse un programa de apoyo para la inserción laboral de estos grupos, dando un mayor empuje a la Bolsa de Trabajo.

Aunque en las encuestas indicadas por los graduados, un 18% ha respondido como desempleado y este resultado comparado con las estadísticas oficiales anunciadas para el segundo semestre del 2015 por el INEC es de 4.77%; por un lado, se estima que el nivel de desempleo de los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS es relativamente bajo, considerando la situación económica por la que atraviesa el país, y por otro lado, existe una fuerte convicción que se trata de una situación temporal que los graduados y graduadas lo superarán en el corto plazo dada la formación que reciben.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 8955-010-2016-04-01**

**Firma de responsabilidad**



Ing. Marcelo Guamán MSc

**RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS**