

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Carrera de Contabilidad y Auditoría
SEDE	Quito
CAMPUS	Girón
PERIODO	48
FECHA	Septiembre del 2016
DIRECTORA	Mercedes Zapata Sánchez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Marcelo Guamán Calvopiña

1 Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, adicionalmente se conoce la medida en que los graduados de la Carrera encuentren un empleo coherente con su nivel de estudios y con los conocimientos adquiridos. Por consiguiente, los resultados obtenidos son de interés general, ya que proporcionan información relevante acerca de la participación de los graduados de la Carrera en el desarrollo económico y empresarial del Distrito Metropolitano de Quito, especialmente. Además, que es de especial interés en los momentos presentes: la identificación del sector empresarial que se encuentran laborando, la jerarquía ocupacional, la aplicación de la profesión en el campo laboral, la satisfacción personal en el desempeño de su actividad laboral, la satisfacción en el desarrollo de competencias alcanzadas, identificación de factores de acceso al empleo y de los posibles desequilibrios de los graduados en relación a las demandas del puesto de trabajo.

2 Universo de graduados

2.1 Total de graduados por período

Tabla 1 Total de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría por periodo

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
48	133

2.2 Listado de graduados del período 47

Tabla 2 Listado de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, Sede Quito, Campus Girón, por periodo. (Fuente: Ronal Ludeña - 12 septiembre 2016)

NRO.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
1	ALMEIDA JIMENEZ PRISCILA LIZETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
2	ALVAREZ SANCHEZ MAURICIO RAMIRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
3	AMORES VILLARROEL HERNAN BLADIMIR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
4	ARIAS ESPINOSA LIZBETH ARACELY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
5	AVECILLAS RODRIGUEZ MARIA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
6	BARRERA AGUILERA GABRIELA DE LAS MERCEDES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
7	CARRERA GONZALEZ MISHIEL ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
8	CARRERA GONZALEZ SANDY MICHELLE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
9	CATUCUAMBA ALBACURA JESSICA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
10	CHICAIZA GUANTASIG KATHERINE PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
11	CIFUENTES CONSTANTE JESSICA GUADALUPE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
12	CRUZ BORJA HECTOR RODOLFO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
13	DOMINGUEZ ARAUZ MARIA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
14	DOMINGUEZ RAMOS VALERIA GISSEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
15	ESCOBAR GALLEGOS CARLOS AMILCAR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
16	ESPIN CARRILLO JESSICA DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
17	FIALLOS MARMOL JASMITH CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
18	FIERRO GUILLEN DENISSE MABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
19	GOMEZ CARLOSAMA ANDREA JAQUELINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
20	GRANDA FLORES LIZBETH SUSANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
21	HERRERA QUILUMBA TANIA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
22	HINOJOSA ANDRADE JESSICA PAULINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
23	JIMENEZ TORRES GABRIELA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
24	JINEZ CHICAIZA NESTOR WLADIMIR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
25	LLUMIQUINGA LEMA DANNY RICHARD	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
26	MENDIETA TELLO PABLO ESTEBAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
27	MONTENEGRO CHALAPU MIGUEL ANGEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
28	MONTOYA GALLEGOS SAMANTA MABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
29	NUÑEZ CASTILLO ALEXANDER ISRAEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
30	ORDOÑEZ MIÑO ALEXANDRA MICHELLE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
31	ORTIZ ARIAS CRISTINA DE LOS ANGELES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
32	ORTIZ QUILUMBA JOSE ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

NRO.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
33	PAEDES FLORES GUIDO DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
34	PRIETO PINZON ANDREA MARGARITA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
35	ROBLES HERRERA MARIANA DE JESUS	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
36	SANCHEZ SEVILLA DAMARIS ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
37	SAYAY CAIÑO EDISON FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
38	SIMBAÑA PEREZ EVELYN LISETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
39	SUASTI SANTANDER DAVID SEBASTIAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
40	TAPIA ENRIQUEZ ALEJANDRO ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
41	TOAPANTA SALAZAR DAYSI MARIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
42	VACA SANCHEZ NICOLE PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
43	VILLACRES CALLE JORGE ISAAC	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
44	ZAMBRANO MEZA CINTHIA VANESSA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
45	AGUAS POZO FABRICIO ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
46	AGUIRRE PAGUAY MAYRA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
47	ALVARADO BUENAÑO MISHHELL SALOME	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
48	ANDRADE QUINTANA BYRON OLIVER	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
49	ARIAS CORAL TATIANA LISET	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
50	ARIAS DELGADO ANA BELEN	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
51	BRAVO CAIZA MARCELA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
52	CALVOPIÑA VACA CINTHYA MARILIN	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
53	CAMPAÑA ZAMBRANO CARLA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
54	CATOTA TOCA LORENA MARICELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
55	CAUJA TIBANQUIZA BRILLIT JACQUELINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
56	CHERRER ESPIN ADRIANA ARACELY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
57	DIAZ MULLO MARTHA PRISCILA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
58	ENRIQUEZ ASITIMBAY BYRON MAURICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
59	FLORES MORALES CARMEN ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
60	GALLEGOS FLORES BYRON DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
61	GARCES ALMEIDA ALEX IVAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
62	GONZALON MORA JOHANNA MARIBEL	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
63	GRANADA ACAN SILVIA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
64	GUERRA YEPEZ DAVID ALEJANDRO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
65	GUERRERO DAVALOS DENNIS JOHANNA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
66	GUERRERO MOLINA ANA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
67	GUEVARA CASTILLO LISSETH ANDREA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
68	HERRERA GUAMAN VICTOR HUGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
69	HIDALGO VELAÑO MARLENE JACQUELINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
70	ILLESCAS PUMA EDISON WLADIMIR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
71	IRIGOYEN CURAY ALEXANDRA MARIWELL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
72	JACOME MORALES JAZMIN FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
73	LEON ORTIZ DIEGO JAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
74	LOPEZ CABASCANGO GABRIELA ESTEFANY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
75	MACANCELA ZHUMI LUIS FERNANDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
76	MESTANZA CUMBA GABRIELA ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

NRO.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
77	MINA ALVAREZ JOSE VICENTE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
78	MORALES ESPINOSA NELLY SILVANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
79	NARVAEZ CHANGOLUIZA ANA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
80	ORTEGA PAEZ IRENE ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
81	ORTEGA PALAQUIBAY ANA DEL PILAR	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
82	ORTIZ ACUÑA PABLO DANIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
83	PASPUEL REASCOS LUIS ALFREDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
84	PERALTA MATUTE EDGAR RAMIRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
85	PILLAJO CARDENAS MAYRA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
86	POZO QUIZHPI SYLVIA PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
87	PUENTESTAR BENAVIDES ESTEFANIA KATHERINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
88	QUEZADA MEDINA LORENA PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
89	QUISHPE CASAGALLO MYRIAM JANNETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
90	QUISPE YANCHAGUANO JUAN CARLOS	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
91	QUISPE CASA MARIO ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
92	REVELO ARIAS ANDREA JUSTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
93	ROBAYO BORJA LISBETH LISETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
94	ROSETO TAPIA MARIA GUADALUPE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
95	SIMBAÑA GUAGUA ALEX ORLANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
96	SIMBAÑA SIMBAÑA MARIA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
97	SUBIA GARCIA KAREN YADIRA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
98	TOLEDO ORELLANA ANGELA PAMELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
99	TORRES TORRES BLANCA MELANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
100	VALAREZO VALAREZO BEATRIZ ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
101	VELOZ JIMENEZ MARIA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
102	VILLARREAL MORENO GRACE VIVIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
103	CARPIO MEDRANO GENESIS CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
104	LARREATEGUI VILLACIS EDISON FRANKLIN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
105	PEREZ JIRON KAREN ISABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
106	QUIROZ MOLINA KAREN PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
107	REINOSO ENRIQUEZ EDISON BLADIMIR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
108	RUIZ LEINES MAYRA JACQUELINE	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
109	YANEZ REYES ANDREA JACQUELINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
110	ANDRADE YANEZ FERNANDO XAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
111	GUAYANAY REYES ALBA VERONICA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
112	ULLOA PAZMIÑO STEFANIE ALEXANDRA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
113	MEJIA ARIAS SAUL DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
114	PEREZ GUEVARA KATHERINE CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
115	SORIA VEGA FERNANDO MAURICIO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA
116	CHACON ROSALES ANDRES FABRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
117	CONSTANTE ROMERO KAREN DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
118	CORDOVA PAZMIÑO DIANA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
119	CUJI DUCIELA MIREYA XIMENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
120	ESPIN SANCHEZ ERIKA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
121	GALARZA MORALES VIVIANA PILAR	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

NRO.	APELLIDOS Y NOMBRES	DENOMINACIÓN TÍTULO
122	GARCIA GALLARDO VALERIA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
123	GARRIDO LOPEZ ALEXANDRA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
124	INTRIAGO VERA MARIA ELENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
125	MANCERO PUENTE VICTOR HUGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
126	NOVOA CASTRO LUIS DANIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
127	PALLO LLIQUIN ANGEL DARIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
128	PUMA SOLORZANO ESTEBAN EDUARDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
129	SALAZAR LEON JORGE MAURICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
130	TORRES LEON BRYAN SANTIAGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
131	VARGAS MONTALVO JUAN PABLO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
132	MARTINEZ DONOSO VERONICA DEL PILAR	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
133	MOLINA VILLAVICENCIO DAVID ALEJANDRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

3 Tamaño de la muestra para el estudio

3.1 Población encuestada

La población se ha definido como el conjunto total de individuos, objetos o medidas que poseen características comunes, tales como: homogeneidad, tiempo, espacio y cantidad (Wigodski, 2010). Para el presente estudio, la población consta de 91 graduados a septiembre del 2016.

3.1.1 El tamaño de la muestra

La muestra es una parte de la población de interés, sobre la cual se recolectará datos y debe ser representativo de la población. La aplicación del muestreo resulta indispensable debido a razones de tiempo, recursos y esfuerzo; pero a su vez, el subconjunto de la población en estudio, debe ser lo suficientemente representativo para poder realizar su generalización. Entre más grande sea la muestra, mayor será la posibilidad de que ésta sea representativa de la población (Wigodski, 2010). Las variables a consultar a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en su mayoría son de tipo cualitativo, por consiguiente, el modelo estadístico para el cálculo del tamaño óptimo de la muestra será el de proporciones de una población finita.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{(N-1)E^2 + Z^2 PQ}$$

Donde:

n = tamaño óptimo de muestra

N = tamaño de la población

Z = nivel de confianza

E = nivel de error

P = proporción de éxito

Q = proporción de fracaso

Asignando valores a las variables de acuerdo a la naturaleza de la investigación y el criterio del investigador se tiene:

$n = ?$

$N = 133$

$Z = 1.96$

$E = 5.82\%$

$P = 0.50$

$Q = 0.50$

En razón que el valor de P es desconocido, se considera que $P = 0.50$, ya que con este valor se obtiene el máximo valor de n .

Reemplazando en la fórmula

$$\begin{aligned}n &= \frac{1.96^2(133)(0.50)(0.50)}{(133 - 1)0.0582^2 + 1.96^2(0.50)(0.50)} \\n &= \frac{127.7332}{1.4076} \\n &= 90.75 \\N &\approx 91\end{aligned}$$

3.2 Listado de graduados encuestados del período 48

Tabla 3 Listado de graduados encuestados del periodo

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	TITULO UNIVERSITARIO
1	ALBAN LOACHAMIN JENNY PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
2	ALMEIDA JIMENEZ PRISCILA LIZETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
3	ALVAREZ GALLEGOS EVELYN SORAYA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
4	AMANTA SANCHEZ LUIS FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
5	AMORES VILLARROEL HERNAN BLADIMIR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
6	ARIAS ESPINOSA LIZBETH ARACELY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
7	ARROYO SANCHEZ JOHANNA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
8	AVECILLAS RODRIGUEZ MARIA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
9	BAQUERO VILLEGAS MAURICIO JAVIER	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
10	BARRERA AGUILERA GABRIELA DE LAS MERCEDES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
11	BUSTOS PAUTA YOSELYN PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
12	CABEZAS LLUGLLUNA SANDRA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
13	CABEZAS PADILLA GIOCONDA TATIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
14	CARRASCO PILCO JOHANNA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
15	CARRERA GONZALEZ MISHIEL ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
16	CARRERA GONZALEZ SANDY MICHELLE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
17	CATUCUAMBA ALBACURA JESSICA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
18	CHICAIZA GUANOTASIG KATHERINE PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
19	CIFUENTES CONSTANTE JESSICA GUADALUPE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
20	CORELLA VASCO MISHIEL ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
21	CRUZ BORJA HECTOR RODOLFO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
22	CRUZ GOMEZ PRISCILA KATHERINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
23	CRUZ RODRIGUEZ ANDREA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
24	DOMINGUEZ ARAUZ MARIA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
25	DOMINGUEZ RAMOS VALERIA GISSEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
26	ESCOBAR GALLEGOS CARLOS AMILCAR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
27	ESCOLA CHACHALO DANIELA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
28	ESPIN CARRILLO JESSICA DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
29	ESTRELLA GOMEZ ORIELE BERENICE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
30	FIALLOS MARMOL JASMITH CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
31	FIERRO GUILLEN DENISSE MABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
32	FLORES NEJER CHRISTIAN MAURICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
33	GALARZA TACO MARÍA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO UNIVERSITARIO
34	GALLARDO JIMENEZ JONATHAN GABRIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
35	GALLEGOS ARMIJO ANGIE YULIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
36	GOMEZ CARLOSAMA ANDREA JAQUELINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
37	GONZALEZ GARZON ANDRES FABIAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
38	GORTAIRE ARAUJO ALEXIS ANTONIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
39	GRANDA FLORES LIZBETH SUSANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
40	GUASTAY LEMA JESSICA PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
41	GUERRERO ALMEIDA ANDREA STEPHANIE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
42	HERRERA QUILUMBA TANIA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
43	HINOJOSA ANDRADE JESSICA PAULINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
44	JARA QUISAGUANO EVELYN PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
45	JIMENEZ TORRES GABRIELA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
46	JINEZ CHICAIZA NESTOR WLADIMIR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
47	LEMA MORALES LILIANA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
48	LLUMIQUINGA LEMA DANNY RICHARD	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
49	MARTINEZ MOSQUERA ESTEFANIA DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
50	MEDINA VALLADARES ESTEFANIA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
51	MENDIETA TELLO PABLO ESTEBAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
52	MIRANDA TUFÍÑO CARLOS ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
53	MONTENEGRO CHALAPU MIGUEL ANGEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
54	MONTOYA GALLEGOS SAMANTA MABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
55	MORENO PROAÑO LIDIA DANIELA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
56	MOROCHO LALA ALEX SANTIAGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
57	NARBASTA CABRERA EDNA DOLORES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
58	NOBOA MORALES PATRICIA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
59	NUÑEZ AREQUIPA ANDRES DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
60	NUÑEZ CASTILLO ALEXANDER ISRAEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
61	ORDOÑEZ MIÑO ALEXANDRA MICHELLE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
62	ORTIZ ARIAS CRISTINA DE LOS ANGELES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
63	PABON ALBUJA ALEXIS MAURICIO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
64	PARDO TUAPANTA MICHELLE ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
65	PAEDES FLORES GUIDO DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
66	PAVON BONILLA LUCIA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
67	PEREZ TORRES MARITZA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	TÍTULO UNIVERSITARIO
68	PRIETO PINZON ANDREA MARGARITA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
69	PUENTE USIÑA DANIELA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
70	QUISHPE TACO JESSICA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
71	ROBLES HERRERA MARIANA DE JESUS	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
72	RODRIGUEZ SANCHEZ FLOR MARIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
73	SANTILLAN ARCOS MARCELO ROLANDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
74	SAYAY CAIÑO EDISON FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
75	SERRANO BRAVO ESPERANZA KATHERINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
76	SIMBAÑA GUAGUA ALEX ORLANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
77	SIMBAÑA PEREZ EVELYN LISETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
78	SOLIS ALMEIDA JOHANNA STEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
79	SUASTI SANTANDER DAVID SEBASTIAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
80	TAIMAL GUAMAN MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
81	TAPIA ENRIQUEZ ALEJANDRO ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
82	TASIPANTA CHITUPANTA KARLA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
83	TOAPANTA SALAZAR DAYSI MARIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
84	TUAREZ ALMEIDA JENNIFER MARIBEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
85	VACA SANCHEZ NICOLE PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
86	VARGAS ALARCON CARLA STEPHANIE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
87	VILLACRES CALLE JORGE ISAAC	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
88	YANEZ YAZAN ALEJANDRA PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
89	ZAMBRANO MEZA CINTHIA VANESSA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
90	ZUMBA TRUJILLO ANDREA NATALY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
91	ZURITA POVEDA MARIA JOSÉ	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

4 Metodología utilizada

El estudio que nos ocupa puede definirse como una investigación por encuesta, con la técnica del cuestionario como instrumento de recogida de información, habiéndose utilizado la estrategia de encuesta virtual, se comunicó vía telefónica y vía e – mail a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS sede Quito el proceso a seguir para llenarla: ingresar a la página de la Universidad www.ups.edu.ec, dar clic izquierdo en la ventana “VIDA UNIVERSITARIA”, opción “GRADUADOS” y vínculo “ENCUESTA GRADUADOS” lugar en el que se despliega la encuesta.

Para la recolección de la información de las graduadas y los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, se tuvieron que sortear algunos inconvenientes tales como:

- No todas las graduadas y los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría (a septiembre del 2016), cuando fueron estudiantes de la Carrera, han proporcionado información para que se alimente la base de datos que mantiene la Secretaría de la UPS – Quito, disminuyendo las posibilidades de respuesta de los graduados.
- De la información que se ha podido recabar en la base de datos de la Secretaría de la UPS – Quito, debido a la movilidad de las graduadas y los graduados de la Carrera y cambios en estatus general, como: las direcciones de viviendas, números telefónicos, correos electrónicos, entre otros; ya no corresponden al momento actual, razón por lo cual, se dificulta la ubicación.

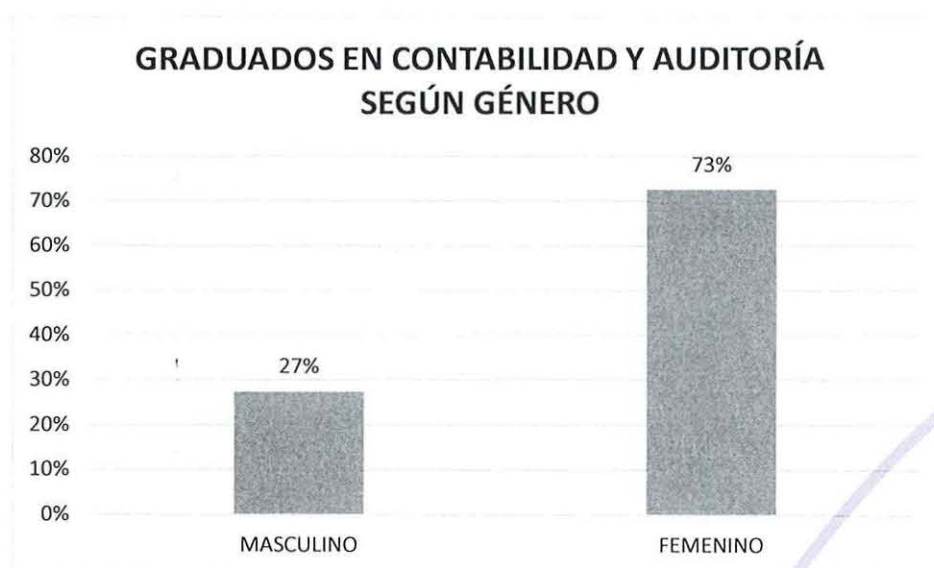
Por lo anterior, el método de muestreo aplicado a la presente investigación fue el convencional. El muestreo por conveniencia, dentro de la teoría estadística, está clasificado como un método no probabilístico, ya que éste selecciona unidades de análisis que cumplen los requisitos de la población objeto de estudio, sin embargo que no son seleccionados al azar (Valdez, s/f), las muestras se obtienen a través del criterio de la posibilidad de acceso, los resultados a obtener son confiables en la medida que la población es homogénea, son útiles en estudios exploratorios (Dugarte, s/f). En estas razones, se reafirma que el método de conveniencia resulta el más adecuado para realizar el informe de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría.

5 Resultados del estudio de empleabilidad

5.1 Graduados por género

Tabla 4: Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
91	25	27%	66	73%

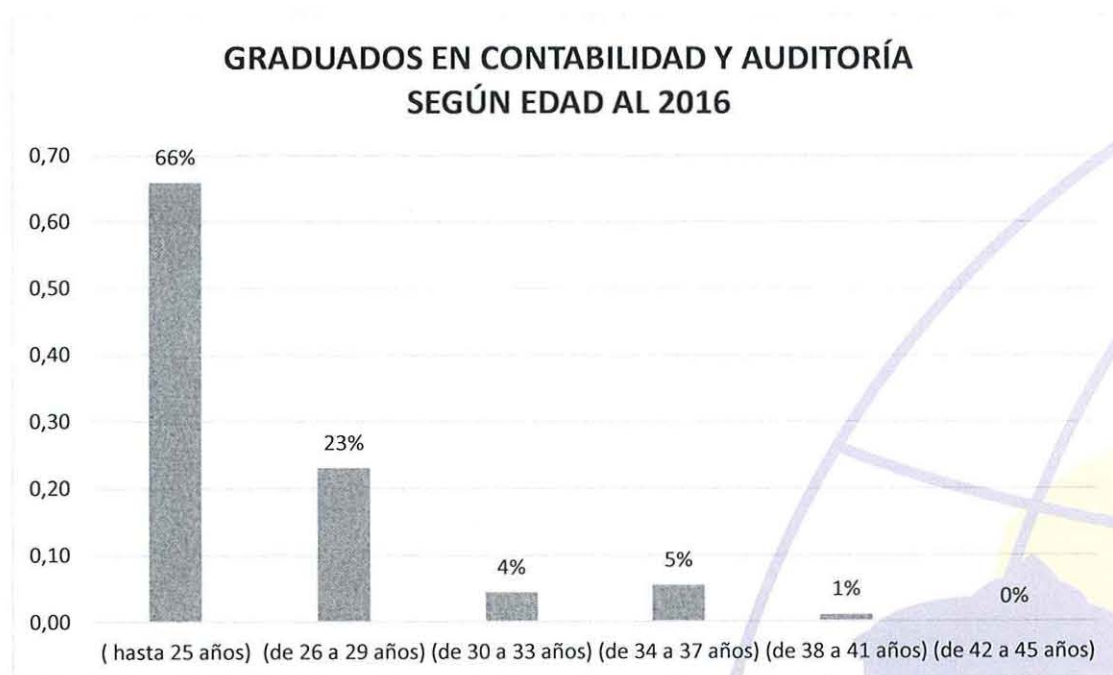


EL 73% de los graduados son mujeres frente al 27% de graduados hombres.

5.2 Distribución de graduados por rango de edad

Tabla 5 Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	60	0.66
(de 26 a 29 años)	21	0.23
(de 30 a 33 años)	4	0.04
(de 34 a 37 años)	5	0.05
(de 38 a 41 años)	1	0.01
(de 42 a 45 años)	0	0.00
(de 46 en adelante)	0	0.00

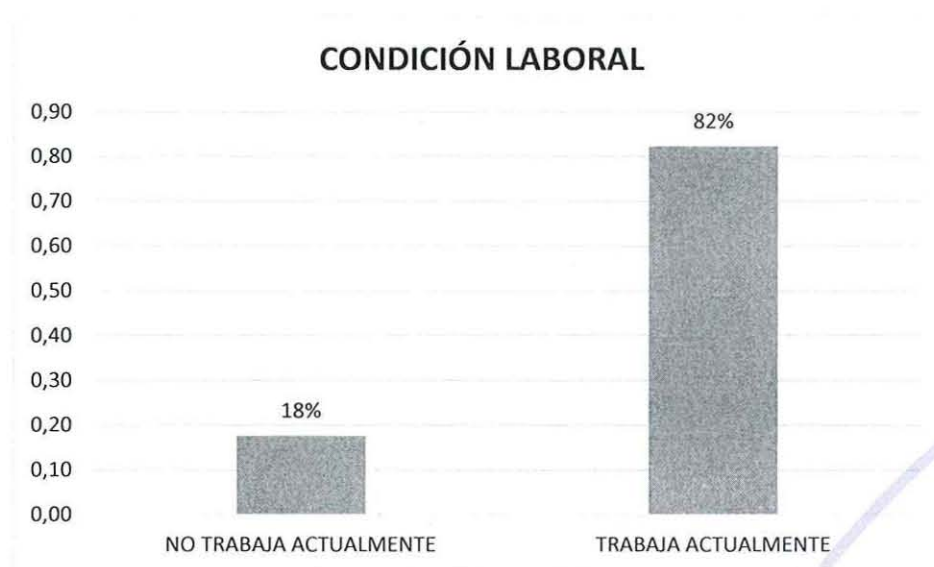


El 89% de los graduados se encuentra en una edad comprendida entre 25 y 29 años y el 11% están entre 30 y 45 años.

5.3 Distribución de graduados por situación laboral

Tabla 6 Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
No Trabaja actualmente	16	0.18
Trabaja actualmente	75	0.82



El 82% de los graduados se encuentra laborando y solamente el 18% no lo hacen. Esto denota una alta empleabilidad de los estudiantes graduados en la carrera de Contabilidad y Auditoría, reflejo de una alta preocupación por estar inmerso en el mercado laboral.

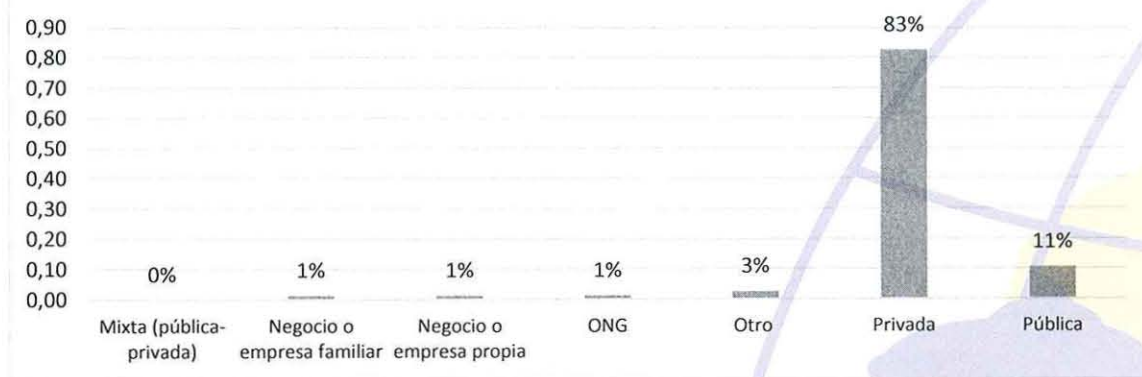
Debemos acotar asimismo que en adelante se consideran para el estudio únicamente los 56 graduados que se encuentran laboralmente activos y llenaron la encuesta.

5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tabla 7 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Mixta (pública-privada)	0	0.00
Negocio o empresa familiar	1	0.01
Negocio o empresa propia	1	0.01
ONG	1	0.01
Otro	2	0.03
Privada	62	0.83
Pública	8	0.11

GRADUADOS EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA SEGÚN TIPO DE EMPRESA DONDE LABORAN



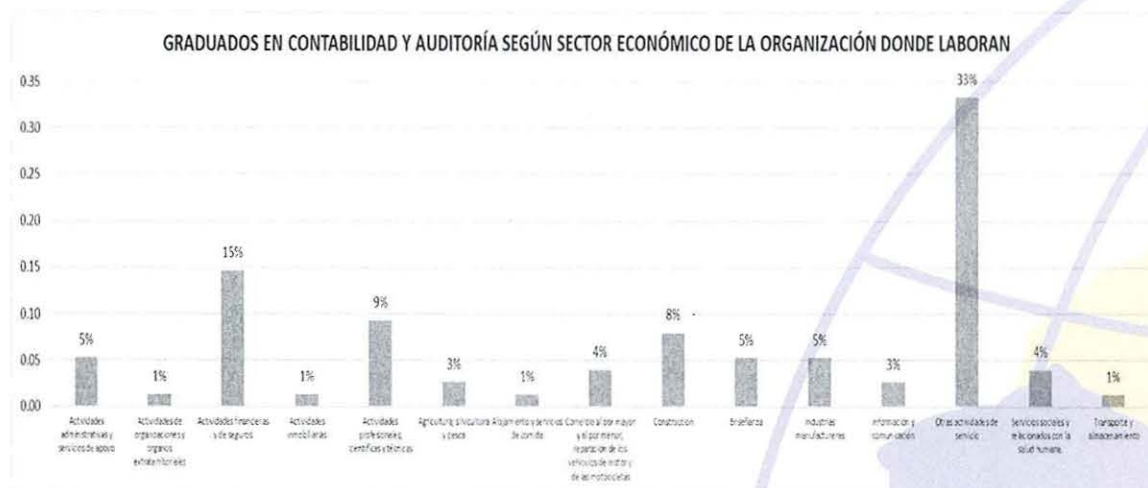
El 83% de los graduados laboran en entidades privadas, seguido por el 11% en entidades públicas, y, solamente el 6% labora en otras instancias empleadoras.

Llama la atención que no se incursione en empresas de naturaleza mixta (pública-privada) u otros.

5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tabla 8 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando.

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Actividades administrativas y servicios de apoyo	4	0.05
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	1	0.01
Actividades financieras y de seguros	11	0.15
Actividades inmobiliarias	1	0.01
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7	0.09
Agricultura, silvicultura y pesca	2	0.03
Alojamiento y servicios de comida	1	0.01
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	3	0.04
Construcción	6	0.08
Enseñanza	4	0.05
Industrias manufactureras	4	0.05
Información y comunicación	2	0.03
Otras actividades de servicio	25	0.33
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	3	0.04
Transporte y almacenamiento	1	0.01



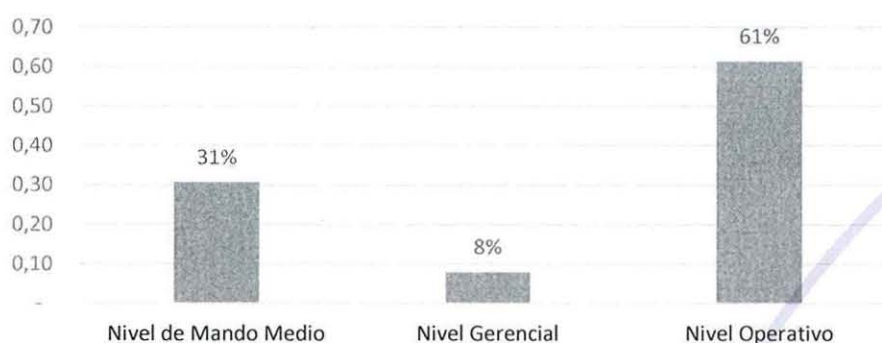
Los graduados se encuentran laborando en los diferentes sectores económicos en una proporción bastante dispersa, resaltando las otras actividades de servicios con el 33%, Actividades financieras y de seguros el 15%, y Actividades profesionales científicas y teóricas el 9%.

5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Tabla 9 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel de Mando Medio	23	0.31
Nivel Gerencial	6	0.08
Nivel Operativo	46	0.61

GRADUADOS EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA SEGÚN NIVEL OCUPACIONAL

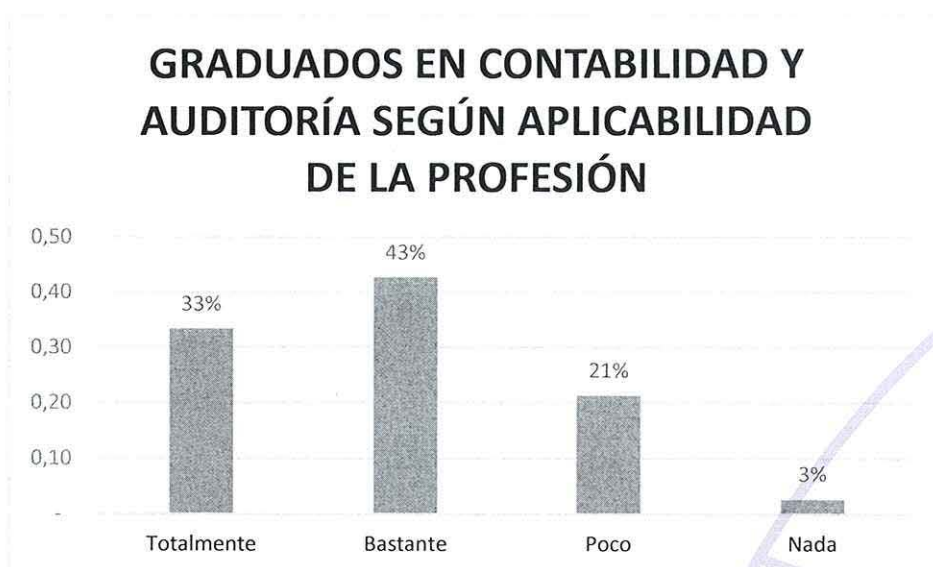


Los graduados ocupan cargos de mando medio y de nivel operativo en una proporción del 92% en menor porcentaje se desarrollan en el nivel gerencial con el 8%. Esto se justifica dado que los graduados y graduadas cuentan con la relativa poca experiencia en el campo donde desarrollan sus actividades profesionales.

5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Tabla 10 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Totalmente	25	0.33
Bastante	32	0.43
Poco	16	0.21
Nada	2	0.03



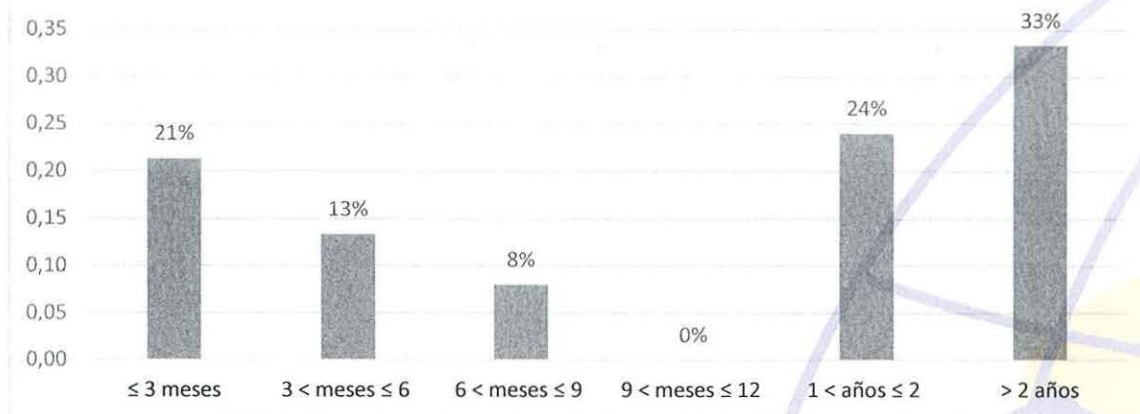
El 76% de los graduados afirman aplicar la profesión *Totalmente* y *Bastante*, y, el 24% *Poco* o *Nada*. Esto significa que la formación que se imparte en la carrera de Contabilidad y Auditoría está altamente alineada con la realidad actual del mercado laboral.

5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tabla 11 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	16	0.21
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	10	0.13
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	6	0.08
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0.00
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	18	0.24
Más de 2 años	25	0.33

GRADUADOS EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA SEGÚN TIEMPO DE TRABAJO



El 33% de los graduados se encuentran laborando más de 2 años, el 24% labora entre 1 y 2 años, el 42% labora menos de un año.

Esto denota una estabilidad considerable, que está relacionado directamente en alto grado con las demás preguntas de la encuesta a los graduados y graduadas de la carrera de Contabilidad y Auditoría.

5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tabla 12 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a plazo fijo (se lo realiza mínimo para un año y máximo para 2 años)	12	0.16
Contrato a prueba (hasta 90 días)	5	0.07
Contrato a tiempo indefinido (no tiene fecha de terminación)	49	0.65
Contrato eventual (normalmente es por reemplazo de alguien)	2	0.03
Nombramiento de libre remoción (esta condición se da especialmente en el sector público)	3	0.04
Soy propietario	3	0.04

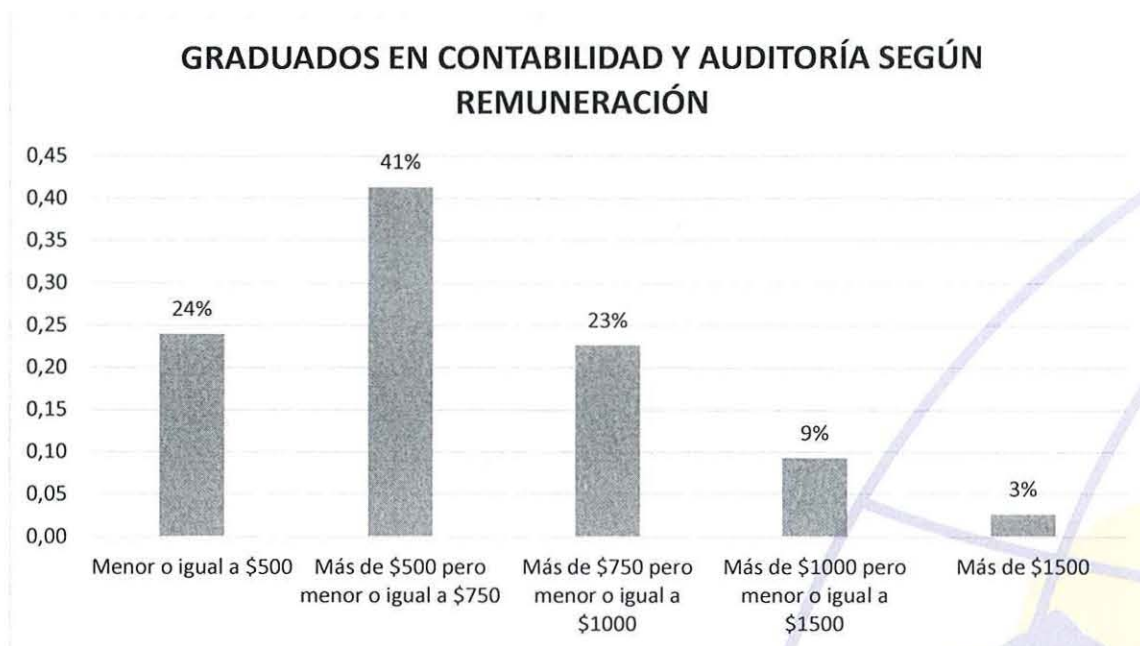


El 65% de graduados tiene un contrato indefinido, el 16% a plazo fijo y el resto se distribuye en a prueba, eventuales, libre remoción y propietarios.

5.10 Graduados por rango de remuneración

Tabla 13 Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	18	0.24
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	31	0.41
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	17	0.23
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	7	0.09
Más de \$1500	2	0.03



El 12% de los graduados tienen una remuneración mayor a 1000 USD, mientras que el 88% ganan 1000 USD o menos.

5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Tabla 14 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	0	0.00	10	0.13	36	0.48	20	0.27	9	0.12
Crecimiento personal	0	0.00	2	0.03	35	0.47	22	0.29	16	0.21
Estatus laboral	0	0.00	9	0.12	41	0.55	17	0.23	8	0.11
Remuneración	3	0.04	25	0.33	36	0.48	9	0.12	2	0.03
Adecuación a lo estudiado	2	0.03	12	0.16	30	0.40	22	0.29	9	0.12
Uso de habilidades aprendidas	0	0.00	10	0.13	28	0.37	26	0.35	11	0.15
Estabilidad laboral	1	0.01	4	0.05	34	0.45	21	0.28	15	0.20

Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral califican en alto grado su nivel actual entre *Satisfactorio* a *Totalmente Satisfactorio*, mientras que solo una mínima parte lo considera *Poco* o *Nada* satisfactorio.

5.12 Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Tabla 15 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	5	0.07	8	0.11	41	0.55	21	0.28
Éxito en la entrevista de trabajo	0	0.00	2	0.03	42	0.56	31	0.41
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	1	0.01	10	0.13	40	0.53	24	0.32
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	9	0.12	38	0.51	20	0.27	8	0.11
Formación adicional a la Carrera	4	0.05	16	0.21	41	0.55	14	0.19
Pensum de la Carrera	1	0.01	15	0.20	51	0.68	8	0.11
Prácticas pre-profesionales o pasantías	6	0.08	20	0.27	36	0.48	13	0.17
Referencias familiares o de amigos	17	0.23	28	0.37	23	0.31	7	0.09
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	13	0.17	23	0.31	35	0.47	4	0.05
Título de la UPS	4	0.05	16	0.21	42	0.56	13	0.17
Bolsa de Trabajo de la UPS	52	0.69	13	0.17	9	0.12	1	0.01

En promedio, el 48% considera que estos factores le ayudaron *Bastante* a conseguir un empleo, y, el 14% cree que le ayudaron en forma *Totalmente*.

5.13 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Tabla 16 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	2	0.03
Fácil	19	0.25
Difícil	34	0.45
Muy difícil	8	0.11
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	12	0.16

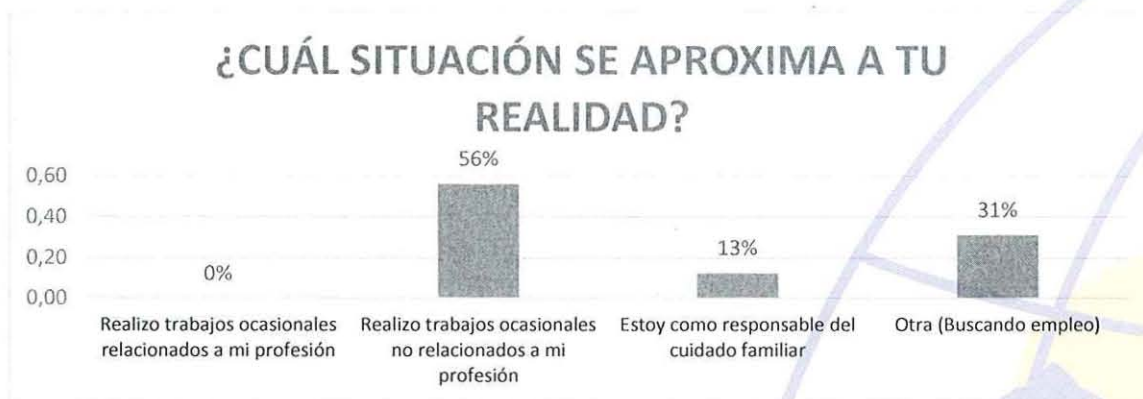


El 72% de los graduados consideran que tuvo cierto grado de dificultad en encontrar un trabajo que cumpla con sus expectativas, al 25% le fue fácil y el 3% manifiesta que no ha encontrado un trabajo que cubra con sus expectativas laborales.

5.14 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 17 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	0	0.00
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	9	0.56
Estoy como responsable del cuidado familiar	2	0.13
Otra	5	0.31



En esta ocasión, el 56% realiza trabajos no relacionados a su profesión, actualmente el 13% está como responsable del cuidado familiar, y, el 31% se halla buscando empleo.

5.15 Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo

(Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 18 Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)

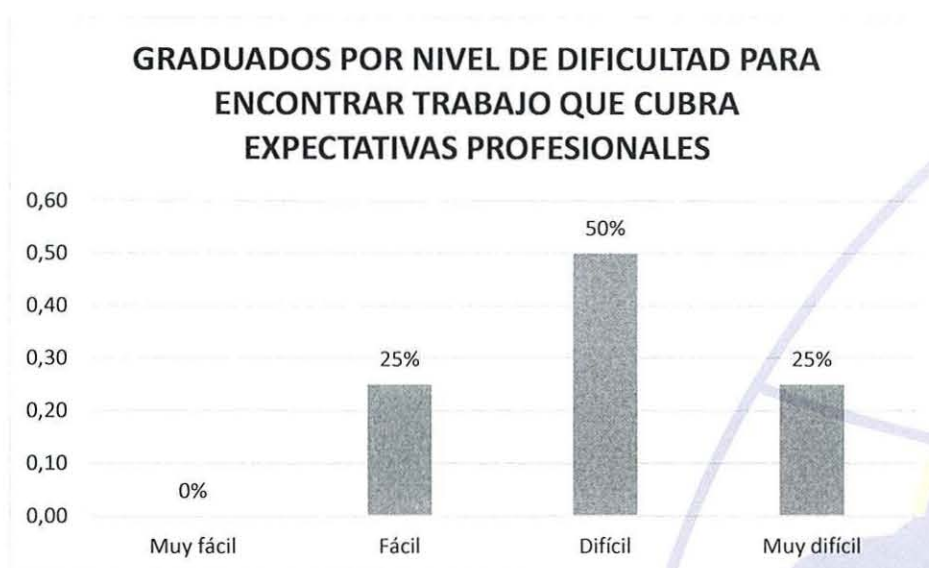
*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	0	0.00
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	0.19
Exceso de profesionales en el área	6	0.38
Preferencia de graduados de otras universidades	2	0.13
Profesión poco conocida	0	0.00
Preparación deficiente	0	0.00
Falta de experiencia	14	0.88
Currículum Vitae	1	0.06
Relaciones interpersonales	2	0.13
Otros (No hay trabajo)	4	0.25

La falta de experiencia, así como el exceso de profesionales y la carencia de fuentes de empleo son los aspectos con mayor relevancia dentro de este aspecto de dificultad para encontrar trabajo para los graduados que a la fecha de la encuesta no tenían trabajo.

5.16 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Tabla 19 Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0.00
Fácil	4	0.25
Difícil	8	0.50
Muy difícil	4	0.25



El 50% de los graduados que no están laborando señalan que es *Difícil* encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales. Consideran como Fácil y Muy difícil encontrar un trabajo que cubra sus experiencias profesionales un 25%, respectivamente.

6 Conclusiones

El número de graduados en toda la existencia de la carrera de Contabilidad y Auditoría llegan 1249, los cuales incluyen 131 del periodo 48, el cual se podría considerar alto, ya que implica casi un 11% del total los graduados. Este escenario es alcanzado debido a decisiones estratégicas adoptadas por la Dirección de Carrera de Contabilidad y Auditoría en lo relacionado a un eficaz trabajo de la Unidad de Titulación, en especial, a todo el proceso concerniente a la planificación y ejecución de la opción de titulación mediante los exámenes complexivos, por la que se han inclinado la mayoría de los egresados en los últimos periodos.

Para la evaluación a septiembre del 2016 pervive un predominio del género femenino sobre el total de graduados, apreciándose una relación de prácticamente tres a uno. Esta es una tendencia que se repite desde periodos anteriores en la carrera de Contabilidad y Auditoría.

De manera similar en el 2016 el 89% de los graduados y graduadas de la carrera de Contabilidad y Auditoría tienen hasta 29 años de edad. Aunque esto evidencia un grupo de profesionales bastante joven, se debe tomar en cuenta que de los graduados de las promociones más antiguas son muy pocos los que han participado en el proceso de la encuesta objeto del presente estudio lo cual puede sesgar este indicador.

La tasa laboral de los graduados, si bien indica un porcentaje bastante significativo como es el 82%, es preocupante el restante 18% que al momento se encuentran en una para laboral debido a razones como trabajos temporales, situaciones familiares, esperas temporales por competencia laboral y aspiraciones salariales.

El sector de la economía que abarca el mayor porcentaje de graduados en condición laboral estables es el privado con un 83%, seguido del público con el 11% y otros tipos de emprendimientos con el 6%. Esto llama la atención especialmente porque el sector público ha venido captando jóvenes profesionales de las universidades, sin embargo de lo cual, los graduados y las graduadas han optado por empresas de carácter privado que les brinda mayores posibilidades de desarrollo profesional.

Los sectores empresariales que mayor acogida muestran con los graduados y graduadas de la Carrera de Contabilidad y Auditoría son: Otras actividades de servicio 33%, actividades financieras

y de seguros 15%, y, Actividades profesionales, científicas y técnicas el 9%. Otros se encuentran distribuidos en los diversos sectores empresariales que por su variedad no demuestran una prevalencia importante. Esto nos muestra la capacidad de adaptación de los graduados y graduadas de la Carrera de Contabilidad y Auditoría al mercado profesional.

Los niveles de prevalencia ocupacional de los graduados de la carrera están concentrados en mandos medios y operativos 92%; quedando un porcentaje moderado (8%) para el nivel gerencial. Esto es explicable, por cuanto la formación y titulación alcanzada no tiene una fuerte connotación para el último nivel señalado. Así mismo se justifica con el nivel de experiencia que a la edad de graduación mantienen los profesionales de la carrera de Contabilidad y Auditoría. Lo anterior nos lleva también a repensar en el carácter gerencial que se debe implementar en la carrera sobre todo en los últimos niveles de estudios.

Los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría manifiestan que la aplicación de su profesión en el trabajo que desempeñan encuadra *Totalmente o Bastante* en un porcentaje equivalente al 86%; el resto de encuestados considera que es *Poco o Nada* su aplicabilidad. Esta situación se explica en razón que a pesar de encontrarse laborando en situación estable, la actividad que realizan todavía no cubre con sus expectativas o se encuentran en áreas diferentes a sus estudios.

El mayor porcentaje de los encuestados (57%) tienen un tiempo ocupacional de al menos un año; mientras que la diferencia demuestran un tiempo de trabajo inferior al año (43%). Esto último se puede explicar, por una parte, porque un alto porcentaje de graduados encuestados de la carrera de Contabilidad y Auditoría son de los últimos periodos quienes, se estima empezaron su vida laboral a partir del quinto o sexto nivel de estudios; y por otra, porque existe una marcada renovación laboral.

El 81% de graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría tiene contratos de trabajo de tiempo indefinido o plazo fijo; el porcentaje restante se encuentran entre propietarios de negocios, servicios profesionales, a prueba y libre remoción. Este indicador evidencia que el estilo de contratación se encuentra enmarcado en disposiciones legales con las que se garantizan un estatus laboral estable.

El 12% de los graduados encuestados manifiestan alcanzar o superar los USD 1000, aunque el porcentaje y la remuneración en esta circunstancia puede resultar halagador debido a su promedio de edad, el porcentaje restante (88%) se encuentra por debajo de los USD 1000; situación que debe estimarse como una clara desventaja debido a la formación alcanzada y/o a la gran responsabilidad que implica el desempeñarse en actividades de contador – auditor. Esta situación conlleva a manifestar por parte de los graduados en un 66% de ellos, que el nivel de sus remuneraciones sea cualificada en un nivel medio a bastante satisfactorio.

Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral en una media de 46% de ellos manifiestan estar en un nivel *Satisfactorio*, esto es dos niveles debajo de totalmente satisfactorio, el cual se consideraría como ideal. Sin embargo de lo dicho, existe un porcentaje significativo 15% de graduados que manifiestan niveles inferiores a satisfactorio.

El resultado cualitativo por parte de los graduados en aspectos que sirvieron para encontrar trabajo considera al factor de mayor porcentaje al *Éxito en la entrevista de trabajo* (Bastante 55%), seguido del *Manejo de tecnologías de la información y la comunicación (tics)* (Bastante 53%), *Pensum de la carrera* (Bastante 68%), y, *Título de la UPS* (Bastante 56%). Por el contrario, *el Dominio del inglés y otra lengua extranjera* (Poco 38%), *el Referencias de Familiares o Amigos* (Poco 37%), tuvieron baja influencia. Finalmente se resalta que el 69% de los encuestados consideran que la *Bolsa de Trabajo de la UPS* no aporta Nada para la consecución de un compromiso laboral.

Aunque para el 28% de los graduados les ha parecido *fácil y muy fácil* encontrar un trabajo que cubra sus expectativas profesionales, para el resto, le resulta *difícil, muy difícil* o todavía no han logrado encontrar el trabajo que cubra sus expectativas. Esta manifestación es explicable, en razones como: el cargo que ocupan dentro de las empresas (nivel jerárquico), salarios bajos, condiciones laborales que no cubren totalmente sus expectativas, etc.

Los graduados que al momento de la encuesta manifestaron no encontrarse laborando equivale al 18% del total de la muestra; de ahí el 56% manifiestan estar realizando trabajos ocasionales no

relacionados a la profesión, el 31% se encuentra buscando la mejor opción laboral y el remanente con trabajos ocasionales no relacionados a la profesión.

Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan como tres las causas principales que representan mayor dificultad para encontrar trabajo, en su orden: falta de experiencia, al exceso de profesionales en el área, y, la crisis económica del país que denota la carencia de fuentes de trabajo.

Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan que al 50% de ellos les ha sido *Difícil* encontrar empleo, situación que nos hace ver que como carrera de Contabilidad y Auditoría y Universidad Politécnica Salesiana debe implementarse un programa de apoyo para la inserción laboral de estos grupos, dando un mayor empuje a la Bolsa de Trabajo.

A pesar de que en las encuestas indicadas por los graduados, un 18% ha respondido como desempleado, comparado este resultado con las estadísticas oficiales anunciadas para el primer semestre del 2016 por el INEC es de 5.3%; por un lado, se estima que el nivel de desempleo de los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS es relativamente bajo, considerando la situación económica por la que atraviesa el país, y por otro lado, existe una fuerte convicción que se trata de una situación temporal que los graduados y graduadas lo superarán en el corto plazo dada la formación que reciben.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 9741-027-2016-09-30

Firma de responsabilidad



Ing. Marcelo Guamán MSc

RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

