

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS DE LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA	Propuesta Unificada de la Carrera de Contabilidad y Auditoría
SEDE	Quito
CAMPUS	Girón
PERIODO	49
FECHA	marzo del 2017
DIRECTOR	Mercedes Zapata Sánchez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Rómulo Eduardo Mena

1 Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Por lo anterior, no solo se pretende evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también, la medida en que los graduados de la Carrera encuentren un empleo coherente con su nivel de estudios y con los conocimientos adquiridos. Por consiguiente, los resultados obtenidos son de interés general, ya que proporcionan información relevante acerca de la participación de los graduados de la Carrera en el desarrollo económico y empresarial del Distrito Metropolitano de Quito, especialmente. Además que es de especial interés en los momentos presentes: la identificación del sector empresarial que se encuentran laborando, la jerarquía ocupacional, la aplicación de la profesión en el campo laboral, la satisfacción personal en el desempeño de su actividad laboral, la satisfacción en el



desarrollo de competencias alcanzadas, identificación de factores de acceso al empleo y de los posibles desequilibrios de los graduados en relación a las demandas del puesto de trabajo.

2 Universo de graduados

La Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana inicia su oferta académica en el año 1999 y tiene sus primeros graduados en el periodo marzo - agosto 2004. El número de graduados entre los años 2009 febrero de 2017), es de 1,105 graduados.

2.1 Total de graduados por periodo

Tabla 1. Total de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en los últimos cinco años.

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
40	41
41	77
42	60
43	29
44	72
45	83
46	217
47	125
48	139
49	90

2.2 Listado de graduados del periodo

Tabla 2. Listado de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría por periodo
Periodo 49 (2016-2017)

NRO.	APELLIDOS	NOMBRES	DENOMINACION TITULO	SEDE	CAMPUS	IDENTIFICACION
------	-----------	---------	---------------------	------	--------	----------------



1	ALBUJA MARTINEZ	MARIA BELEN	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
2	AYMAR GUTIERREZ	ANGIE NATALIE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
3	BARRERA VACA	KARLA LORENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
4	BARROS MONTENEGRO	VIVIANA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
5	BATALLAS MAYORGA	ALEJANDRA ISABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
6	BEJARANO PUNGUIL	CRISTINA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
7	BERMUDEZ ACHIG	DIEGO VICENTE	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
8	BRAVO GOMEZ	JUAN ALFREDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
9	BUENAÑO MIRANDA	WILLIAM GIOVANNY	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
10	CACHIPUENDO VEGA	CARLOS ALEXIS	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
11	CELIN ACOSTA	ALEXANDRA JEANNETH	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
12	CEVALLOS GUAÑO	SAMANTHA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
13	CHICAIZA OÑATE	KARINA IVETTE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
14	CHITO QUILLIGANA	MAYRA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
15	CHOCA SANCHEZ	NARCISA DE JESÚS	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
16	COELLO SALINAS	JAIME CARLOMAGNO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
17	COLLAGUAZO GRANJA	ANA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
18	COLLAHUAZO CUASES	DIANA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
19	CUENCA HERRERA	ROSA VIVIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
20	CUEVA DAVILA	DANIELA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
21	CUEVA HERRERA	LORENA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
22	ENCALADA ENDARA	CHRISTIAN DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
23	ESCOBAR ARMIJOS	ANDREA TATIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
24	ESTRELLA GUEVARA	MARGARITA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
25	FARINANGO PROAÑO	JONATHAN JULIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
26	FARINANGO TACO	KARINA ISABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
27	FLORES MALDONADO	DANNY SANTIAGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

28	FLORES SARMIENTO	KAREN VANESSA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
29	GAVELA VALENCIA	GABRIELA ANGELICA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
30	GUALOTUÑA MONTAGUANO	SANDRA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
31	GUANO BASANTES	ERIKA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
32	GUEVARA FLORES	MARIA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
33	HARO ALVAREZ	ESTEFANIA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
34	HERNANDEZ JACOME	SANTIAGO PATRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
35	HERRERA BEDON	CARLOS ESTEBAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
36	HERRERA PANCHI	MARIA ELENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
37	HUILCAMAIGUA PANCHI	GABRIELA CATALINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
38	IGLESIAS CABEZAS	MARIA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
39	INCA JARRIN	LUZ ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
40	JIMENEZ CERON	JENNIFER LORENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
41	JIMENEZ RODRIGUEZ	ERIKA VANESA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
42	JUIÑA TOAQUIZA	ERIKA ISABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
43	JUMBO JIMA	YADIRA DEL CISNE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
44	LASLUISA RAMOS	JENNY PAULINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
45	LOPEZ MOROCHO	ESTEBAN ALEXIS	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
46	LOPEZ SIGCHA	GIOVANNA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
47	MALDONADO CALDERON	LORENA ABIGAIL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
48	MOLINA ZAMBRANO	CRISTIAN ALFREDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
49	MONTOYA ESPIN	JUAN FRANCISCO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
50	MOROCHO TIPAN	DARIO JAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
51	MOSQUERA MUÑOZ	JUAN FRANCISCO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
52	MOYON QUINATOA	MIRIAM DE LOS ANGELES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
53	MUÑOZ INTRIAGO	SILVIA PATRICIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
54	MUÑOZ MENA	DANIEL WLADIMIR	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
55	NOROÑA MOROCHO	DIANA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

56	NUÑEZ GUALOTO	MAYRA PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
57	OCAÑA VILLAFUERTE	EFRAIN ABELARDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA	QUITO	EL GIRÓN
58	ORBE TERAN	DIEGO PATRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
59	PAEZ GUAYCHA	KATHERIN ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
60	PALACIOS OTAVALO	ANDREA VERONICA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
61	PAREDES MARTINEZ	MARTHA JEANETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
62	PAREDES SANCHEZ	NELSON PATRICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
63	PARRA PUMISACHO	SILVIA MARIBEL	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
64	PAZMIÑO GUEVARA	JOSE OSWALDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
65	PICHO CUSHI	TATIANA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
66	PILLAJO LLUMIQUINGA	VANESSA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
67	PINTO MACAS	CRISTIAN RODRIGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
68	PUENTE RODRIGUEZ	JOHANNA KATHERINE	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
69	QUIROZ AGUIAR	BELEN ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
70	RAMOS ANDRADE	ESTEBAN MARCELO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
71	REVELO VALENCIA	KATHERINE LISETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
72	REYES MARTINEZ ORBE	VANESSA MICHELLE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
73	REYES MASABANDA	JORGE ARMANDO	INGENIERO COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORIA	QUITO	EL GIRÓN
74	ROBLES CANGAS	KATHERINE MISHELL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
75	RODRIGUEZ FUENTES	HENRY EDUARDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
76	ROMAN RUIZ	JORGE LUIS	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
77	SAENZ ESTRELLA	GABRIELA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
78	SAGUMA MAZA	SONIA ISABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
79	SALAZAR ORTIZ	ABIGAIL CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
80	SANCHEZ SAAVEDRA	MARIA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
81	SUAREZ SILVA	SILVIA DANIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN



82	TOLEDO ZAPATA	CESAR AUGUSTO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
83	VALVERDE FREIRE	MARITZA ISABEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
84	VASCO MORALES	AMANDA LIZETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
85	VASQUEZ GARCIA	DIANA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
86	VILATUÑA MALES	NORMA JANETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
87	VILLAVICENCIO VACA	KARINA STEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
88	YEPEZ VALENCIA	MONICA VANESSA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
89	ZHUNIO MOROCHO	MARJORIE ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
90	ZUÑIGA ORTEGA	ALEJANDRA SOLEDAD	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

3 Tamaño de la muestra para el estudio

3.1 Población encuestada

La población se ha definido como el conjunto total de individuos, objetos o medidas que poseen características comunes, tales como: homogeneidad, tiempo, espacio y cantidad (Wigodski, 2010). Para el presente estudio, la población consta de 90 graduados en el periodo septiembre 2016 - marzo del 2017.

El tamaño de la muestra

La muestra es una parte de la población de interés, sobre la cual se recolectará datos y debe ser representativo de la población. La aplicación del muestreo resulta indispensable debido a razones de tiempo, recursos y esfuerzo; pero a su vez, el subconjunto de la población en estudio, debe ser lo suficientemente representativo para poder realizar su generalización. Entre más grande sea la muestra, mayor será la posibilidad de que ésta sea representativa de la población (Wigodski, 2010).

Las variables a consultar a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en su mayoría son de tipo cualitativo, por consiguiente, el modelo estadístico para el cálculo del tamaño óptimo de la muestra será el de proporciones de una población finita.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{(N - 1)\epsilon^2 + Z^2 PQ}$$

Donde:

n = tamaño óptimo de la muestra

N = tamaño de la población

Z = nivel de confianza

ϵ = nivel de error

P = proporción de éxito

Q = proporción de fracaso

Asignando valores a las variables de acuerdo a la naturaleza de la investigación y el criterio del investigador se tiene:

$$n = ?$$

$$N = 90$$

$$Z = 95\%$$

$$\epsilon = 5\%$$

$$P = 0.50$$

$$Q = 0.50$$

En razón que el valor de P es desconocido, se considera que $P = 0.50$, ya que con este valor se obtiene el máximo valor de n .

Reemplazando en la fórmula

$$n = \frac{1.96^2(90)(0.50)(0.50)}{(90 - 1)0.05^2 + 1.96^2(0.50)(0.50)}$$

$$n = \frac{86.436}{1.3965} = 61.89 \approx 62 \text{ encuestas}$$



La muestra recolectada es de 63 encuestas a graduados.

Listado de graduados encuestados del periodo

Tabla 3. Listado de graduados encuestados del periodo.

Nº	Apellidos y Nombres:	Periodo	SEDE	Campus
1	AYMAR GUTIERREZ ANGIE NATALIE	49	QUITO	Girón
2	BATALLAS MAYORGA ALEJANDRA ISABEL	49	QUITO	Girón
3	BEJARANO PUNGUIL CRISTINA ALEXANDRA	49	QUITO	Girón
4	BERMUDEZ ACHIG DIEGO VICENTE	49	QUITO	Girón
5	BRAVO GOMEZ JUAN ALFREDO	49	QUITO	Girón
6	BUENAÑO MIRANDA WILLIAM GIOVANNY	49	QUITO	Girón
7	CELIN ACOSTA ALEXANDRA JEANNETH	49	QUITO	Girón
8	CHICAIZA OÑATE KARINA IVETTE	49	QUITO	Girón
9	CHITO QUILLIGANA MAYRA ALEXANDRA	49	QUITO	Girón
10	COLLAHUAZO CUASES DIANA CAROLINA	49	QUITO	Girón
11	CUENCA HERRERA ROSA VIVIANA	49	QUITO	Girón
12	CUEVA DAVILA DANIELA FERNANDA	49	QUITO	Girón
13	CUEVA HERRERA LORENA ELIZABETH	49	QUITO	Girón
14	ESCOBAR ARMIJOS ANDREA TATIANA	49	QUITO	Girón
15	FARINANGO PROAÑO JONATHAN JULIO	49	QUITO	Girón
16	FLORES MALDONADO DANNY SANTIAGO	49	QUITO	Girón
17	FLORES SARMIENTO KAREN VANESSA	49	QUITO	Girón
18	GAVELA VALENCIA GABRIELA ANGELICA	49	QUITO	Girón
19	GUALOTUÑA MONTAGUANO SANDRA GABRIELA	49	QUITO	Girón
20	GUANO BASANTES ERIKA ELIZABETH	49	QUITO	Girón
21	GUEVARA FLORES MARIA FERNANDA	49	QUITO	Girón
22	HARO ALVAREZ ESTEFANIA CAROLINA	49	QUITO	Girón
23	HERNANDEZ JACOME SANTIAGO PATRICIO	49	QUITO	Girón
24	HERRERA PANCHI MARIA ELENA	49	QUITO	Girón
25	INCA JARRIN LUZ ELIZABETH	49	QUITO	Girón
26	JIMENEZ CERON JENNIFER LORENA	49	QUITO	Girón
27	JIMENEZ RODRIGUEZ ERIKA VANESA	49	QUITO	Girón
28	JUIÑA TOAQUIZA ERIKA ISABEL	49	QUITO	Girón
29	LOPEZ SIGCHA GIOVANNA GABRIELA	49	QUITO	Girón



4 Metodología utilizada

El estudio que nos ocupa puede definirse como una investigación por encuesta con la técnica del cuestionario como instrumento de recogida de información y habiéndose utilizado la estrategia de encuesta virtual, la misma que consta como un requisito para acceder al programa de titulación en las diferentes modalidades (examen complejo, artículo académico o análisis de caso).

5 Resultados del estudio de empleabilidad

5.1 Graduados por género

Tabla 4. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
63	16	0.254	47	0.746

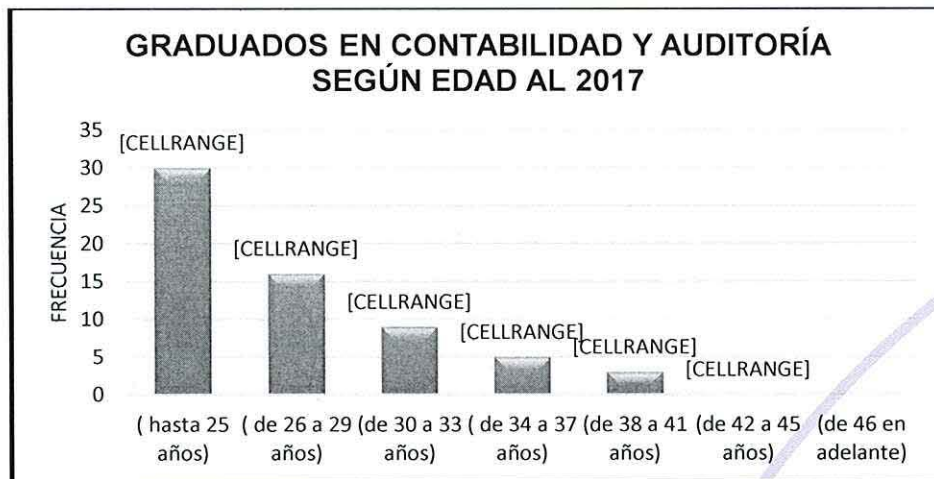


EL 74.6% de los graduados son mujeres frente al 25.4% de graduados hombres.

5.2 Distribución de graduados por rango de edad

Tabla 5. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	30	47.62%
(de 26 a 29 años)	16	25.40%
(de 30 a 33 años)	9	14.29%
(de 34 a 37 años)	5	7.94%
(de 38 a 41 años)	3	4.76%
(de 42 a 45 años)	0	0.00%
(de 46 en adelante)	N/A	0.00%
TOTAL	63	100.00%



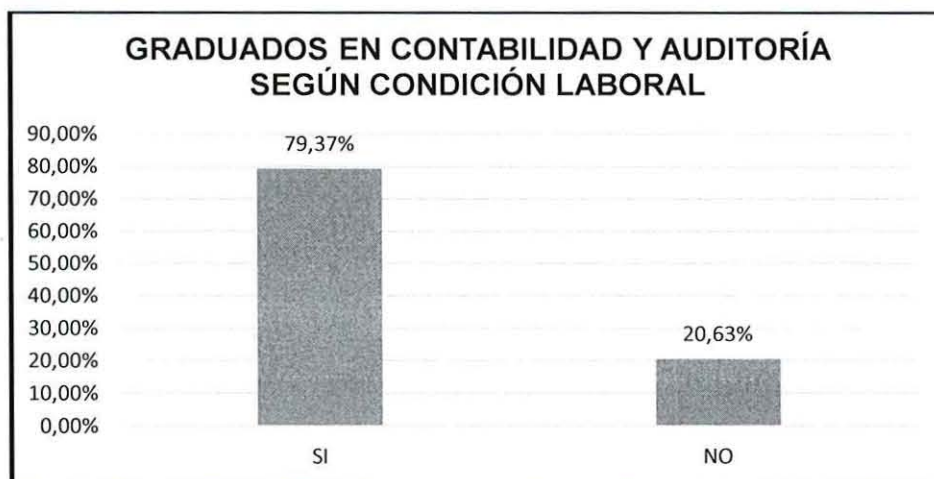
El 47.62% de los graduados se encuentra en una edad inferior o igual a 25 años, entre 26 y 29 años el 25.4%, entre 30 y 41 años el restante 26.98%.

5.3 Distribución de graduados por situación laboral

Tabla 6. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	50	79.37%

No trabaja actualmente	13	0.2063
TOTAL	63	1.00

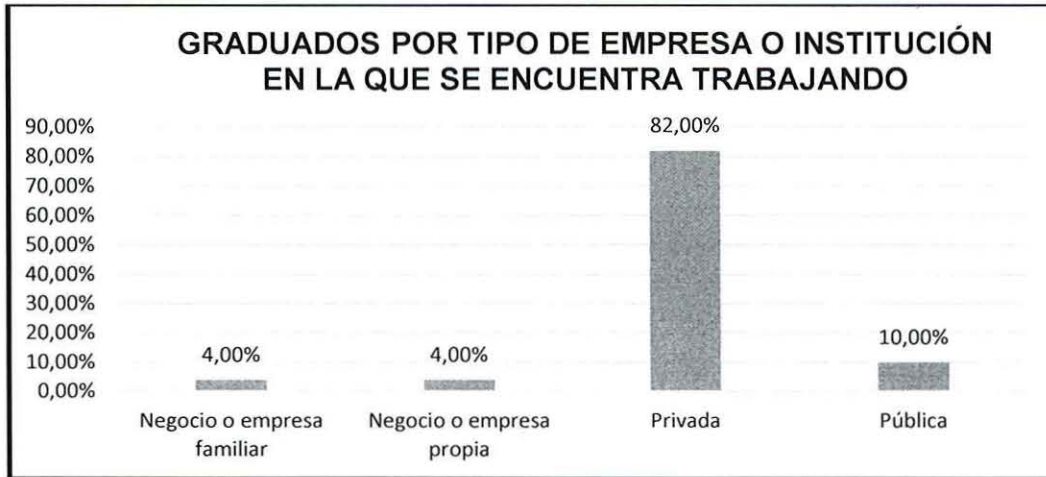


El 79.37% de los graduados se encuentra laborando y el 20.63% no lo hacen.

5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tabla 7. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando.

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Negocio o empresa familiar	2	0.04
Negocio o empresa propia	2	0.04
Privada	41	0.82
Pública	5	0.10
TOTAL	50	1.00



El 82% de los graduados laboran en entidades privadas, seguido por el 10% en entidades públicas, 4% tiene sus negocios propios y el 4% en negocio o empresa familiar.

5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tabla 8. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando.

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Actividades administrativas y servicios de apoyo	9	0.18
Actividades financieras y de seguros	5	0.10
Actividades inmobiliarias	1	0.02
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2	0.04
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	0	-
Agricultura, silvicultura y pesca	2	0.04
Artes, entretenimiento y recreación	1	0.02
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	1	0.02
Construcción	1	0.02
Enseñanza	1	0.02
Industrias manufactureras	3	0.06
Información y comunicación	1	0.02
Otras actividades de servicio	20	0.40
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	2	0.04
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1	0.02



Los graduados se encuentran laborando en los diferentes sectores económicos en una proporción bastante parecida resaltando las otras actividades de servicios con el 40%, y actividades administrativas y servicios de apoyo con el 18%.

5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Tabla 9 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel de Mando Medio	12	0.24
Nivel Gerencial	3	0.06
Nivel Operativo	35	0.70
TOTAL	50	1.00

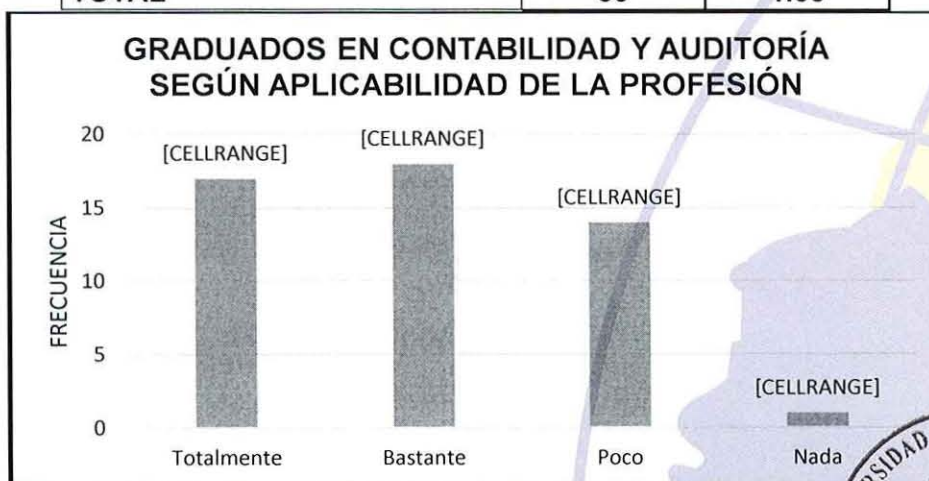


Los graduados ocupan cargos de mando medio y de nivel operativo en una proporción del 94% y un mínimo porcentaje se desarrollan en el nivel gerencial con el 6%.

5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Tabla 10. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Totalmente	17	0.34
Bastante	18	0.36
Poco	14	0.28
Nada	1	0.02
TOTAL	50	1.00

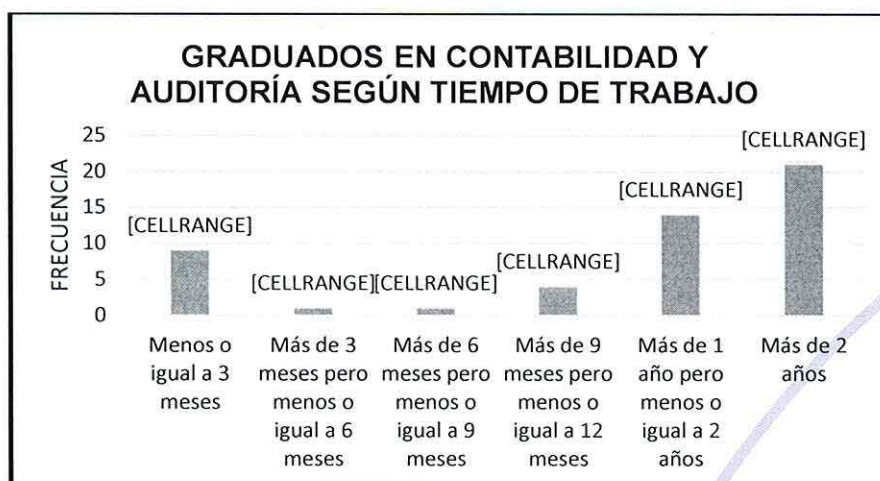


El 70% de los graduados afirman aplicar la profesión totalmente y bastante, y, el 30% poco o nada.

5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tabla 11. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	9	0.18
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	0.02
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	0.02
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	4	0.08
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	14	0.28
Más de 2 años	21	0.42
TOTAL	50	1.00



El 42% de los graduados se encuentran laborando más de 2 años, el 28% labora entre 1 y 2 años, el 30% labora menos de un año.

5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tabla 12. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a prueba (hasta 90 días)	4	0.08
Contrato a plazo fijo (se lo realiza mínimo para un año y máximo para 2 años)	6	0.12
Contrato de servicios profesionales (cobra honorarios con factura)	2	0.04
Contrato eventual (normalmente es por reemplazo de alguien)	0	0.00



Nombramiento de libre remoción (esta condición se da especialmente en el sector público)	2	0.04
Contrato a tiempo indefinido (no tiene fecha de terminación)	33	0.66
Soy propietario	2	0.04
Otro (Indicar)	1	0.02
TOTAL	50	1.00

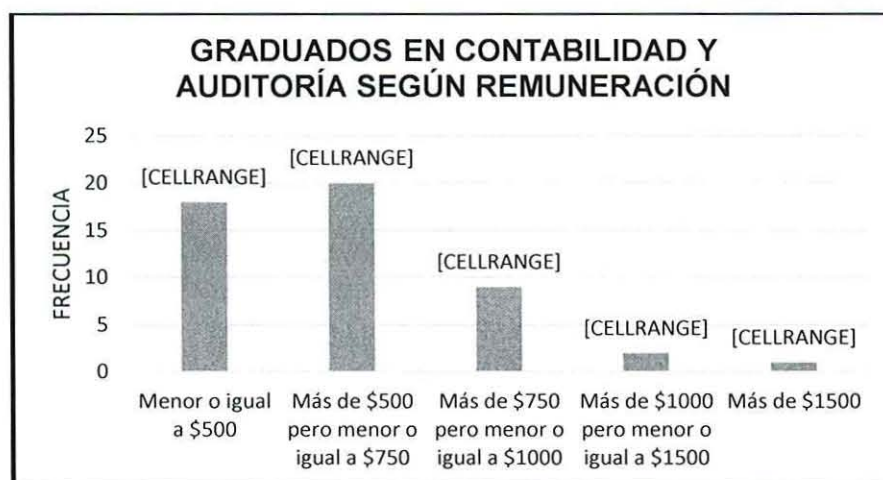


El 66% de graduados tiene un contrato indefinido, el 12% a plazo fijo y el 22% se distribuye en servicios profesionales, a prueba, eventuales, libre remoción, propietarios y otros.

5.10 Graduados por rango de remuneración

Tabla 13. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	18	0.36
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	20	0.4
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	9	0.18
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	0.04
Más de \$1500	1	0.02
TOTAL	50	1.00



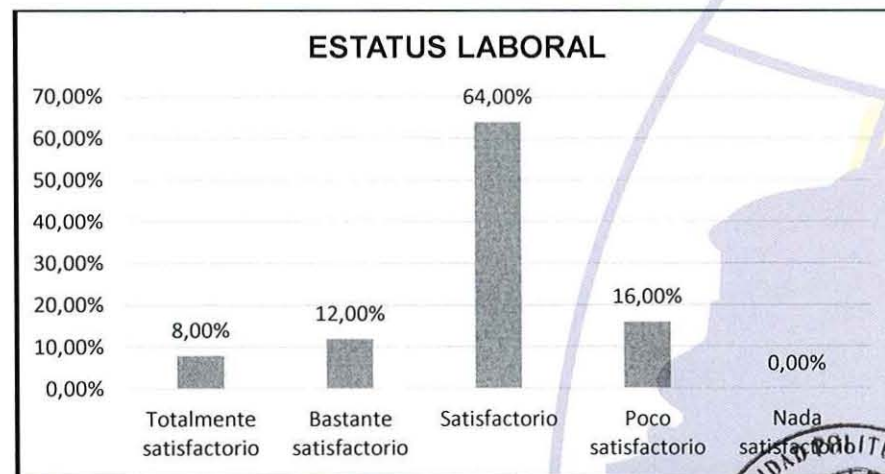
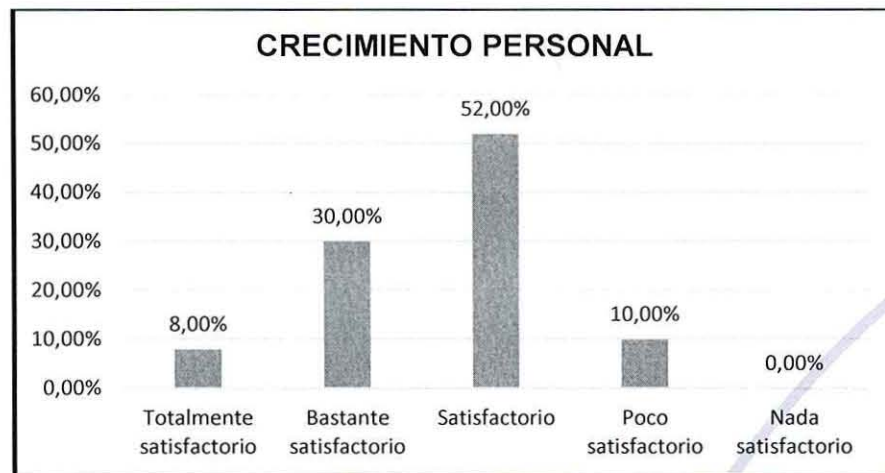
El 6% de los graduados tienen una remuneración mayor a 1,000 USD, mientras que el 94% ganan 1,000 USD o menos.

5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

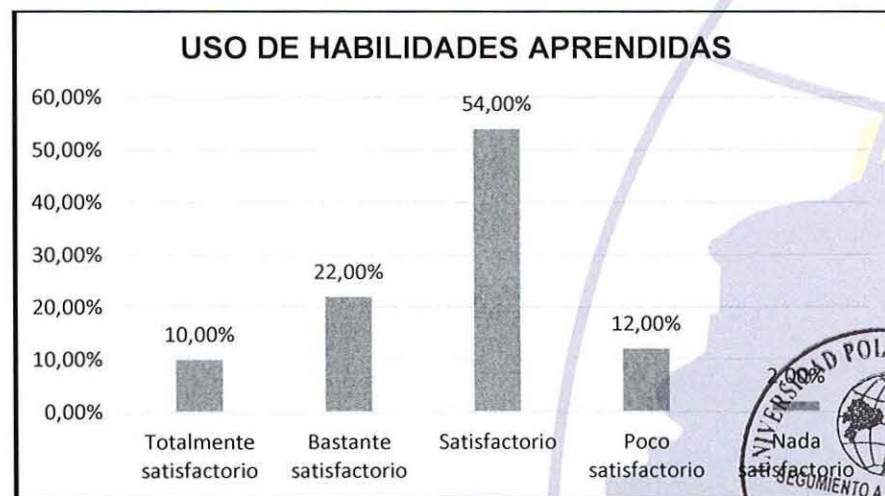
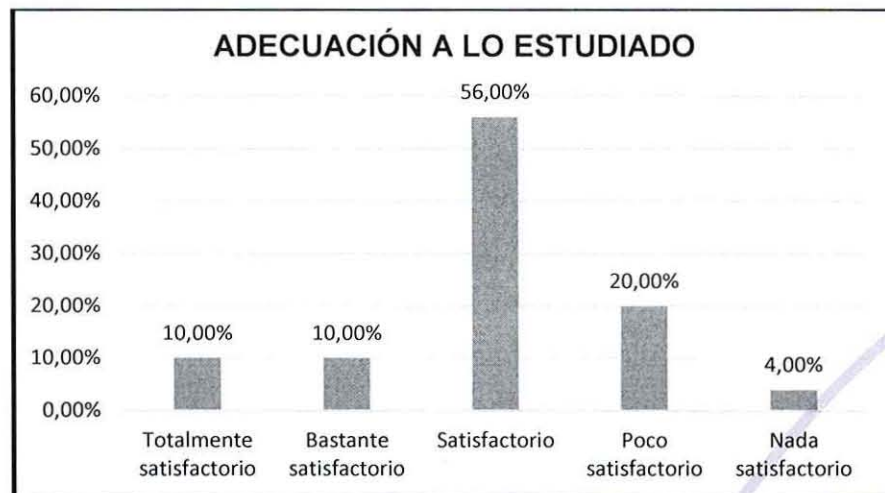
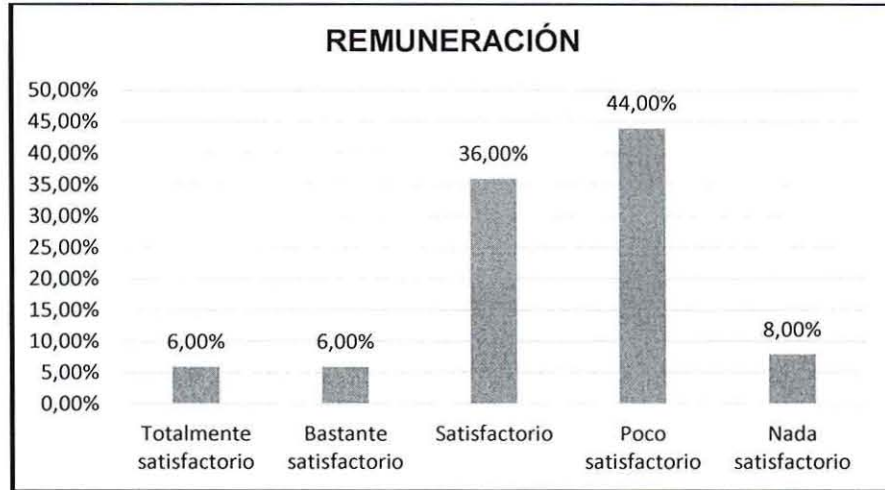
Tabla 14. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

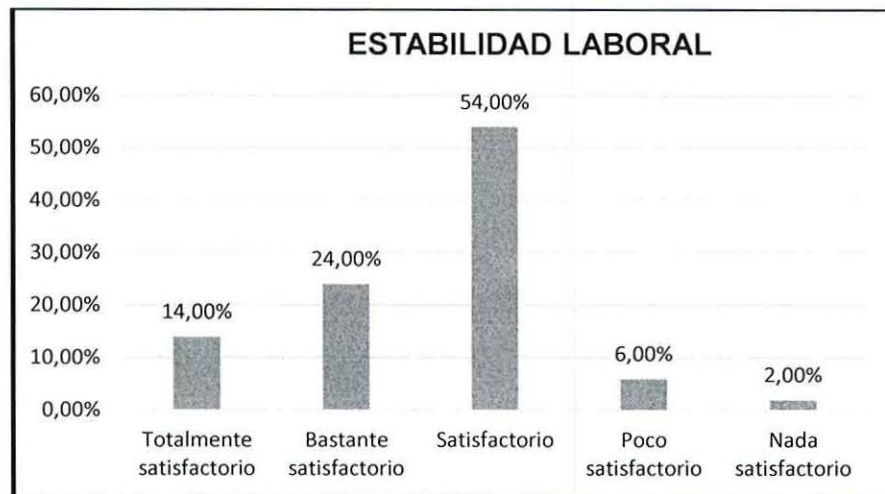
Valoración	Totalmente satisfactorio		Bastante satisfactorio		Satisfactorio		Poco satisfactorio		Nada satisfactorio	
	Can tida d	%	Can tida d	%	Can tida d	%	Can tida d	%	Can tida d	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	4	0.08	9	0.18	26	0.52	9	0.18	2	0.04
Crecimiento personal	4	0.08	15	0.3	26	0.52	5	0.1	0	0
Estatus laboral	4	0.08	6	0.12	32	0.64	8	0.16	0	0
Remuneración	3	0.06	3	0.06	18	0.36	22	0.44	4	0.08
Adecuación a lo estudiado	5	0.1	5	0.1	28	0.56	10	0.2	2	0.04
Uso de habilidades aprendidas	5	0.1	11	0.22	27	0.54	6	0.12	1	0.02
Estabilidad laboral	7	0.14	12	0.24	27	0.54	3	0.06	1	0.02





[Handwritten signature]





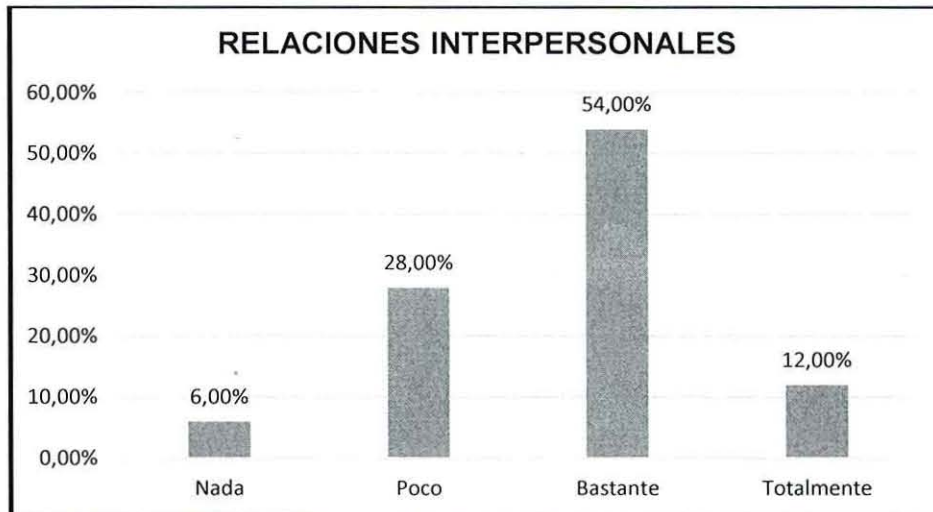
Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral se encuentran en al menos un 76% de un nivel satisfactorio a totalmente satisfactorio, mientras que, el 52% considera poco o nada satisfactorio al referirse al parámetro remuneración.

5.12 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

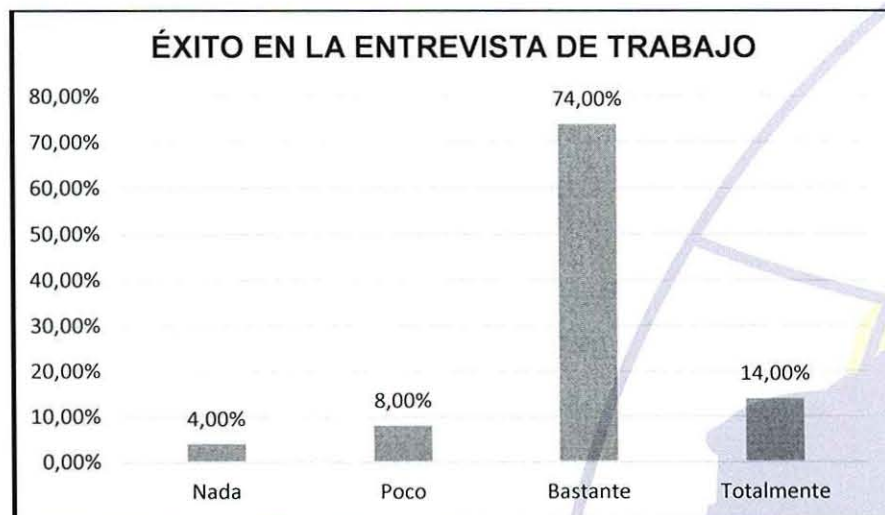
Tabla 15. Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

*Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Canti dad	%	Canti dad	%	Canti dad	%	Canti dad	%
Relaciones Interpersonales	3	0.06	14	0.28	27	0.54	6	0.12
Éxito en la entrevista de trabajo	2	0.04	4	0.08	37	0.74	7	0.14
Manejo Tecnologías Información y la Comunicación (Tics)	3	0.06	7	0.14	34	0.68	6	0.12
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	5	0.10	27	0.54	14	0.28	4	0.08
Formación adicional a la Carrera	2	0.04	16	0.32	29	0.58	3	0.06
Pensum de la Carrera	4	0.08	17	0.34	26	0.52	3	0.06
Prácticas pre-profesionales o pasantías	8	0.16	16	0.32	18	0.36	8	0.16
Referencias familiares o de amigos	12	0.24	13	0.26	21	0.42	4	0.08
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	11	0.22	21	0.42	16	0.32	2	0.04
Título de la UPS	7	0.14	13	0.26	12	0.24	12	0.24

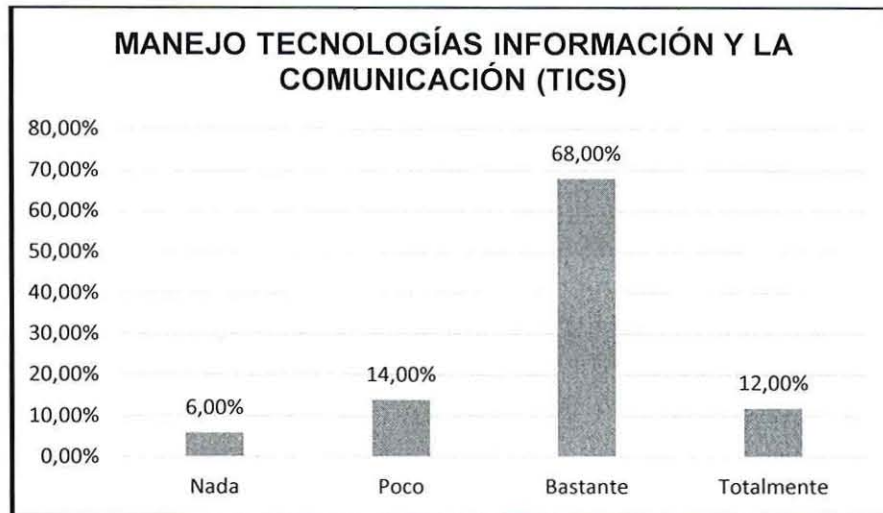
Bolsa de Trabajo de la UPS	34	0.68	9	0.18	6	0.12	1	0.02
----------------------------	----	------	---	------	---	------	---	------



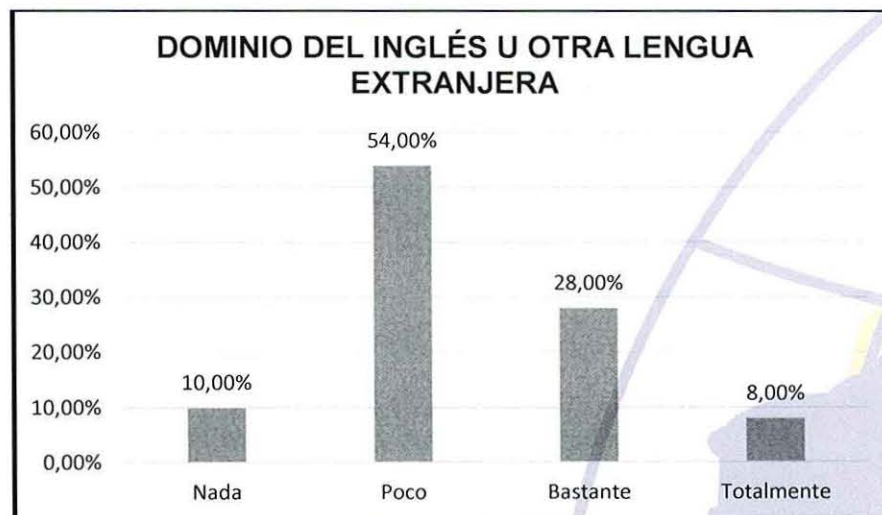
El 66% Los graduados consideran que aportó bastante y totalmente sus relaciones interpersonales al momento de conseguir un puesto de trabajo.



El 88% de los graduados consideran que tuvo éxito en su entrevista de trabajo. Solamente el 12% considera que no hubo éxito o poco.

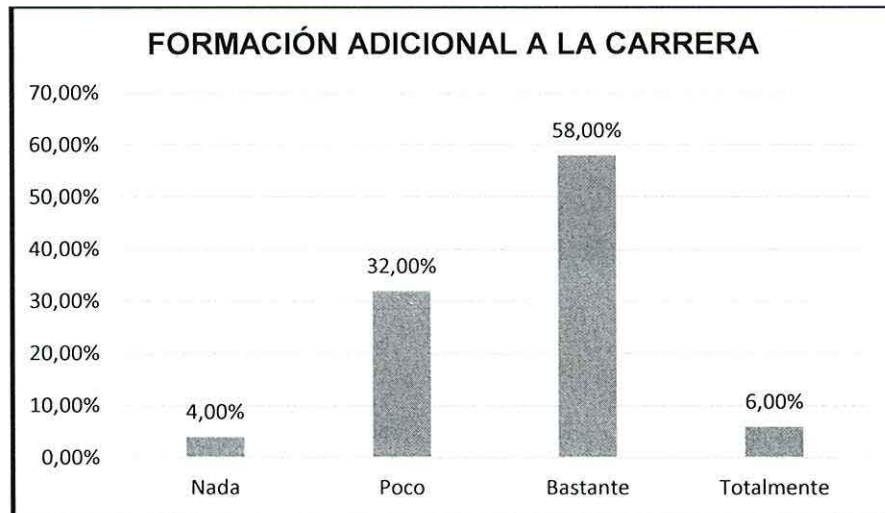


El 80% de los graduados consideran que aportó bastante o totalmente su manejo de las TICS al momento de conseguir un puesto de trabajo. Solamente el 6% manifiesta que no aportó en nada el manejo de las TICS.

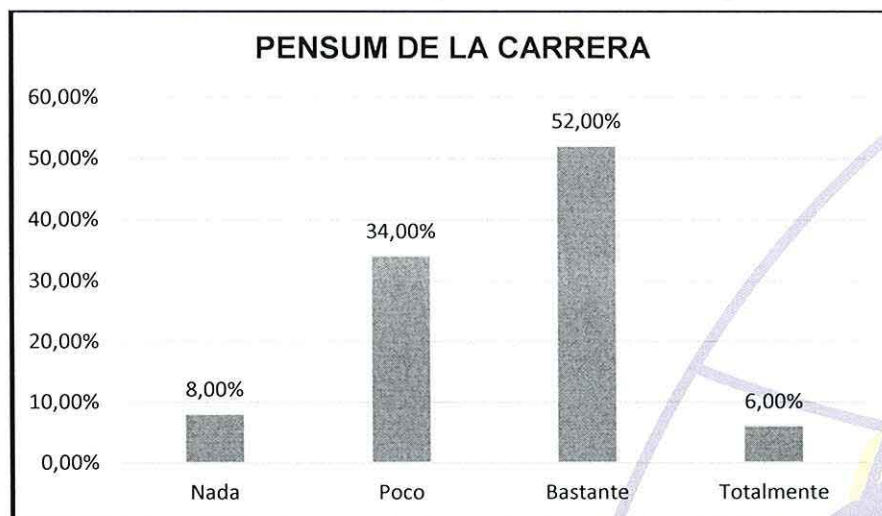


El 54% de los graduados consideran que aportó poco el dominio de una lengua extranjera al momento de conseguir un puesto de trabajo. Mientras que 36% que considera que contribuyó bastante o totalmente el dominio de una lengua extranjera.





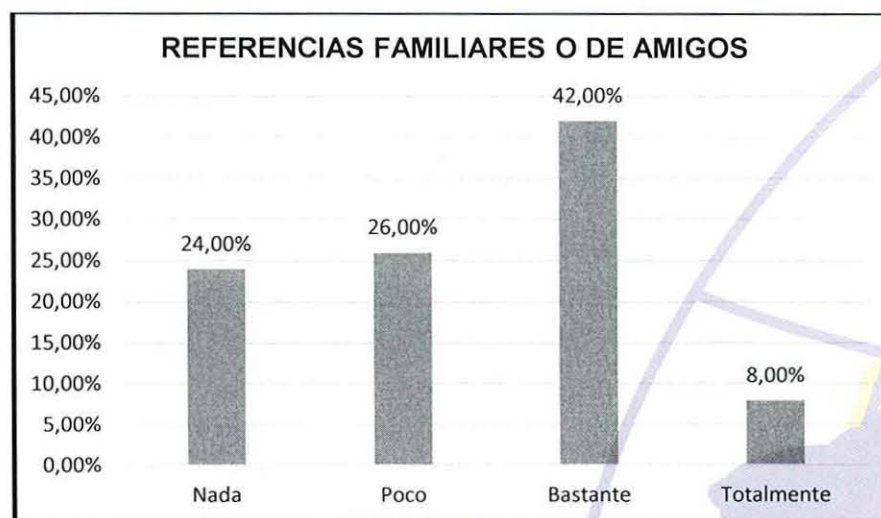
El 64% de los graduados consideran que su formación adicional a la carrera aportó totalmente y bastante al momento de conseguir un puesto de trabajo.



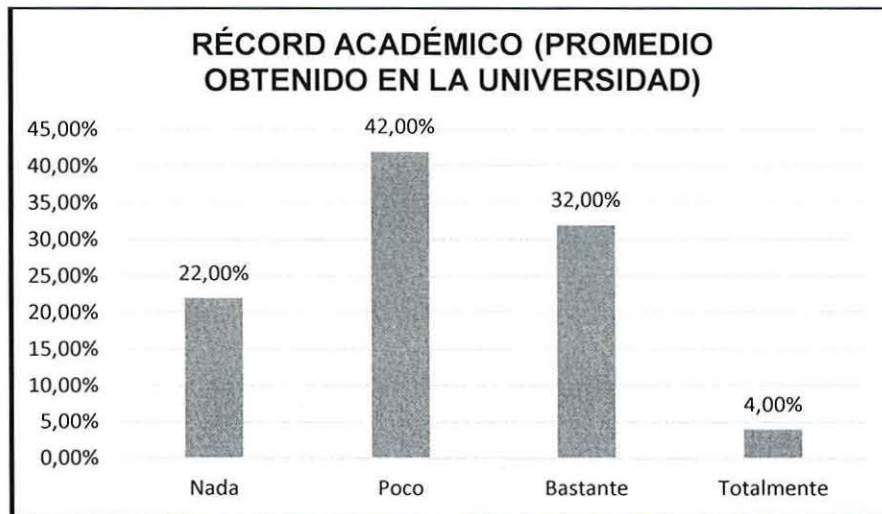
El 58% los graduados consideran que aportó totalmente y bastante el pensum de la carrera al momento de conseguir un puesto de trabajo.



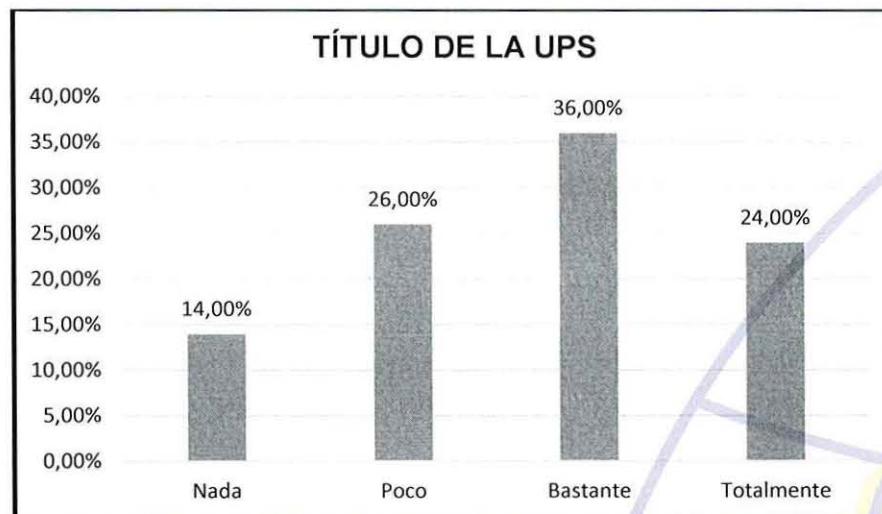
El 52% de los graduados consideran que el aporte de las prácticas pre-profesionales o pasantías es efectivo al momento de conseguir un puesto de trabajo. Mientras que el 48% que considera que su contribución fue escasa o nula.



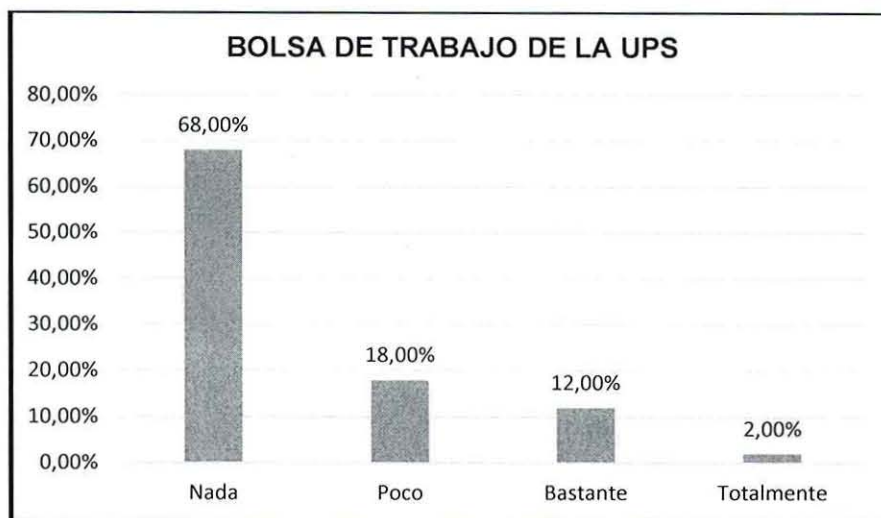
Los graduados en un 50% consideran que fueron importantes las referencias familiares o de amigos al momento de conseguir un puesto de trabajo.



Los graduados en un 64% consideran que no fue importante su récord académico al momento de conseguir un puesto de trabajo.



El 60% de los graduados consideran que el haber obtenido el título en la UPS fue un factor determinante al momento de conseguir un puesto de trabajo. El 40% le resta importancia.



El 86% de los graduados considera que el aporte de la bolsa de trabajo de la UPS no contribuye o es escasa al momento de conseguir un puesto de trabajo. Solamente el 14% manifiesta que si hubo aporte.

5.13 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 16. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Estoy como responsable del cuidado familiar	7	0.54
Otra (Indicar)	1	0.08
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	0.08
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	4	0.31
TOTAL	13	1.00

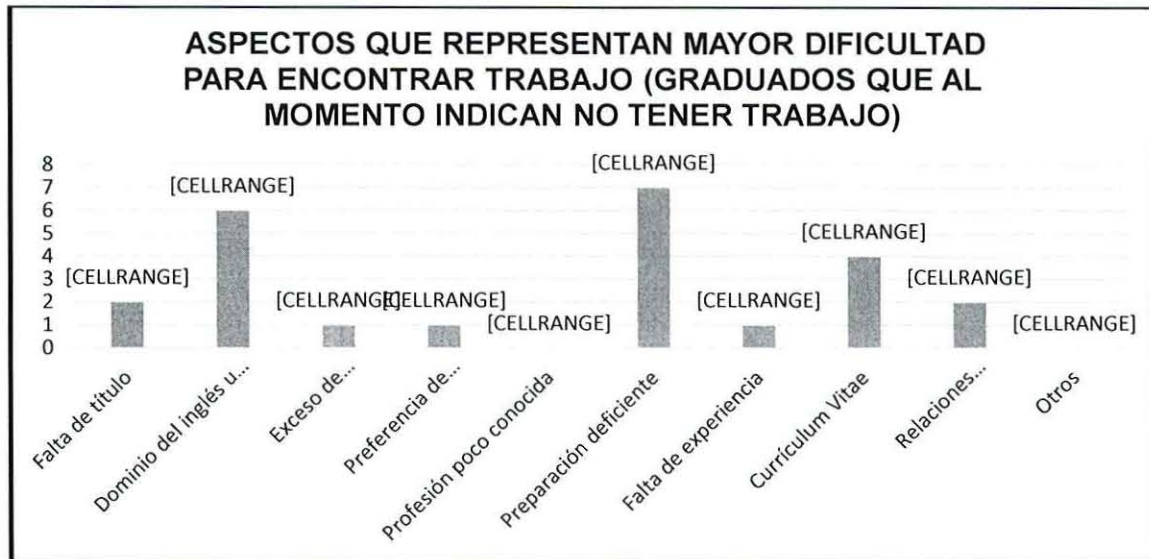


El 30.77% de los graduados realiza trabajos ocasionales relacionados con la profesión, el 7.69% realiza trabajos no relacionados a su profesión, el 53.85% está como responsable del cuidado familiar.

5.14 Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 17. Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	0.15
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	6	0.46
Exceso de profesionales en el área	1	0.08
Preferencia de graduados de otras universidades	1	0.08
Profesión poco conocida	0	-
Preparación deficiente	7	0.54
Falta de experiencia	1	0.08
Curriculum Vitae	4	0.31
Relaciones interpersonales	2	0.15
Otros	0	0



- El 15.38% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que la falta de título representa la mayor dificultad para encontrar trabajo.
- El 46.15% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que el dominio de inglés representa dificultad para encontrar trabajo.
- El 7.69% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que el exceso de profesionales presenta dificultad para encontrar trabajo.
- El 7.69% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que existe preferencia por graduados de otras universidades a la hora de encontrar trabajo.
- El 5% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que su titulación es desconocida.
- El 53.85% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que su preparación no es competente.
- El 7.69% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que la falta de experiencia es una variable que incide en el momento de encontrar trabajo.
- El 30.77% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que el curriculum vitae incide al momento de encontrar trabajo.

- El 15.38% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que las relaciones interpersonales son favorables al momento de encontrar trabajo.
- El 0% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que existen otros motivos a los anteriores que inciden en el momento de encontrar trabajo.

CONCLUSIONES

1. El número de graduados en los dos últimos años (periodos: 46, 47, 48 y 49) alcanza la cifra de 571. Valor que supera al número de graduados de los 11 años anteriores. Situación alcanzada debido a los cambios en la forma de graduación producidos en la Ley de Educación Superior y decisiones adoptadas por la UPS con la Dirección de Carrera.
2. Al 2017 el rango de edad predominante en los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría se encuentra en menor o igual a 25 años; el cual abarca el 47.62%. Este indicador nos evidencia un grupo de profesionales bastante joven, situación que es comprensible debido a que para los dos últimos años el egresamiento y la graduación casi en su totalidad se dio en tiempos muy cercanos.
3. La tasa laboral de los graduados, si bien se puede observar un porcentaje bastante significativo como es el 79.37%, el restante 20.63% al momento se encuentran en una para laboral debido a razones como trabajos temporales, situaciones familiares, esperas temporales por competencia laboral y aspiraciones salariales.
4. El sector de la economía que abarca el mayor porcentaje de graduados en condición laboral estables es el privado con el 82%, seguido del público el 10%; y negocios independientes y familiares que aunque no están vinculados con la titulación, se encuentran inmersos en el campo empresarial.
5. Los sectores empresariales que mayor acogida muestran con los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría son otras actividades de servicio con el 40% y actividades administrativas y servicios de apoyo con el 18%. Otros se encuentran distribuidos en los diversos sectores empresariales que por su variedad no demuestran una prevalencia importante.



6. Los niveles de prevalencia ocupacional de los graduados de la carrera están concentrados en los niveles operativos y medios; quedando un porcentaje marginal (6%) para el nivel gerencial. Esto es explicable, por cuanto la formación y titulación alcanzada no tiene una fuerte connotación para el último nivel señalado, así como la edad de los graduados.
7. Los graduados de la carrera manifiestan que, la aplicación de su profesión en el trabajo que desempeñan es totalmente o bastante en un porcentaje equivalente al 70%; el resto de encuestados considera que es poco o nada su aplicabilidad. Esta situación se explica en razón que a pesar de encontrarse laborando en situación estable, la actividad que realizan todavía no cubre con sus expectativas o se encuentran en áreas diferentes a sus estudios.
8. El mayor porcentaje de los encuestados (70%) tienen un tiempo ocupacional de al menos un año; mientras que la diferencia tienen un tiempo de trabajo inferior al año. Las leyes laborales, la necesidad de las empresas de mano de obra calificada y experimentada, entre otras razones, muestran cierta regularidad en la permanencia de actividad laboral de los graduados.
9. El 78% de graduados tiene contratos de trabajo de tiempo indefinido o plazo fijo; el restante porcentaje se encuentran entre propietarios de negocios, servicios profesionales, a prueba y libre remoción. Este indicador evidencia que el estilo de contratación se encuentra enmarcado en disposiciones legales con las que se garantizan un estatus laboral adecuado.
10. El 6% de los graduados encuestados manifiestan alcanzar o superar los USD1,000; aunque la remuneración en esta circunstancia puede resultar halagador debido a su promedio de edad, el porcentaje de participación es muy pequeño. El restante (94%) se encuentra por debajo de los USD 1,000; situación que debe estimarse como una clara desventaja debido a la formación alcanzada y/o a la gran responsabilidad que implica el desempeñarse en actividades de contador – auditor. Esta situación conlleva a manifestar por parte de los graduados en un 12% de ellos, que el valor asignado a sus remuneraciones están acordes a sus aspiraciones.
11. Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración



adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral en una media de 53% de ellos manifiestan estar en un nivel satisfactorio, esto es dos niveles debajo de totalmente satisfactorio, el cual se consideraría como ideal. Sin embargo de lo dicho, existe un porcentaje significativo (10%) de graduados que manifiestan niveles inferiores a satisfactorio.

12. El resultado cualitativo por parte de los graduados en aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo; considerando únicamente al medidor de mayor porcentaje, se tiene que: las relaciones interpersonales, éxito en la entrevista de trabajo, manejo de tecnologías de la información y la comunicación (tics), formación adicional a la carrera, pensum de la carrera, prácticas pre-profesionales o pasantías, referencias familiares o de amigos y título de la UPS fue “bastante”; dominio del inglés u otra lengua extranjera, y récord académico fue “poco”; y bolsa de trabajo de la UPS fue “nada”. Lo indicado señala que, es necesario un acompañamiento por parte de la UPS con sus estudiantes, egresados y graduados a la hora de encontrar trabajo.
13. Los graduados que al momento de la encuesta manifestaron no encontrarse laborando (22%); el 54% o siete graduados, manifiestan estar como responsables del cuidado familiar, el 31% o cuatro graduados realizan trabajos ocasionales relacionados a la profesión y el 8% o un graduado con trabajo ocasional no relacionado a la profesión.
14. Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan como tres las causas principales que representan mayor dificultad para encontrar trabajo, en su orden: preparación deficiente, dominio de inglés y currículum vitae.
15. Aunque en las encuestas indicadas por los graduados, un 21% ha respondido como desempleado y este resultado comparado con las estadísticas oficiales anunciadas por el INEC es de 5.2%, debería ser de alta preocupación; sin embargo, examinadas las preguntas filtro, se aprecia que aquellos graduados, se encuentran en condición de subempleo, que comparándolas con las cifras oficiales son de 20%, situación que es semejante a la de los graduados de la carrera. Pero se debe considerar que la tasa de subempleo es de la población económicamente activa en general (puede o no tener una profesión universitaria o técnica), por lo que se afirmaría que los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS al graduarse de profesión les no les proporciona ventaja alguna



Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 10817-013-2017-04-28.

Firma de responsabilidad



Rómulo Mena Campaña.

RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

