

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS DE LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA	Propuesta Unificada de la Carrera de Contabilidad y Auditoría
SEDE	Quito
CAMPUS	Girón
PERIODO	50
FECHA	Septiembre del 2017
DIRECTOR	Mercedes Zapata Sánchez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Rómulo Eduardo Mena

1 Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Por lo anterior, no solo se pretende evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también, la medida en que los graduados de la Carrera encuentren un empleo coherente con su nivel de estudios y con los conocimientos adquiridos. Por consiguiente, los resultados obtenidos son de interés general, ya que proporcionan información relevante acerca de la participación de los graduados de la Carrera en el desarrollo económico y empresarial del Distrito Metropolitano de Quito, especialmente. Además que es de especial interés en los momentos presentes: la identificación del sector empresarial que se encuentran laborando, la jerarquía ocupacional, la aplicación de la profesión en el campo laboral, la satisfacción personal en el desempeño de su actividad laboral, la satisfacción en el desarrollo de competencias



alcanzadas, identificación de factores de acceso al empleo y de los posibles desequilibrios de los graduados en relación a las demandas del puesto de trabajo.

2 Universo de graduados

La Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana inicia su oferta académica en el año 1999 y tiene sus primeros graduados en el periodo marzo - agosto 2004. El número de graduados entre los años 2012 al 31 de agosto de 2017, es de 1,489.

2.1 Total de graduados por periodo

Tabla 1. Total de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en los últimos cinco años.

PERIODOS		TOTAL GRADUADOS
Mar02 – ago02	20	10
Sep02 – feb03	21	11
Mar03 – ago03	22	29
Sep03 – feb04	23	49
Mar04 – ago04	24	23
Sep04 – feb05	25	6
Mar05 – ago05	26	8
Sep05 – feb06	27	42
Mar06 – ago06	28	20
Sep06 – feb07	29	17
Mar07 – ago07	30	17
Sep07 – feb08	31	38
Mar08 – ago08	32	14
Sep08 – feb09	33	15
Mar09 – ago09	34	16
Sep09 – feb10	35	6
Mar10 – ago10	36	37
Sep10 – feb11	37	23
Mar11 – ago11	38	36
Sep11 – feb12	39	35
Mar12 – ago12	40	44

Sep12 – feb13	41	80
Mar13 – ago13	42	61
Sep13 – feb14	43	57
Mar14 – ago14	44	43
Sep14 – feb15	45	82
Mar15 – ago15	46	211
Sep15 – feb16	47	122
Mar16 – ago16	48	137
Sep16 – feb17	49	90
Mar17 – ago17	50	110
TOTAL		1489

2.2 Listado de graduados del periodo

Tabla 2. Listado de graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría por periodo

Periodo 50 (2017-2017)

NRO.	APELLIDOS	NOMBRES	DENOMINACION TITULO	SEDE	CAMPUS
1	ACARO BRAVO	ALISSON GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
2	ACOSTA MARTINEZ	JONATHAN MARCELO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
3	ALDANA CRUZ	CRISTIAN ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
4	ALOMOTO QUISHPE	VILMA XIMENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
5	ALVAREZ ABARCA	PAULINA ANDREA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
6	ALVAREZ SARAUZ	VANESSA PAULINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
7	ANDALUZ ALVARADO	KERLY OMAIRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
8	ANDRADE CASTILLO	KATHERINE LISSETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
9	ARCOS PAGUAY	MYRIAN ELENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
10	BACA LUCIO	VERONICA PAMELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
11	BONILLA BAEZ	INGRID ELSIBETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

5

12	CABEZAS FRANCO	GABRIELA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
13	CACUANGO VALLADARES	RUTH SILVANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
14	CAHUASQUI ARROBA	YADIRA ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
15	CALLE VELA	KARLA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
16	CAMPAÑA CHICAIZA	LUIS EDUARDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
17	CAMPO CALAHORRANO	JENNY PATRICIA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
18	CARDENAS VIVANCO	ANDREA MARIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
19	CARRERA ORDOÑEZ	ILAN MARVIN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
20	CATUCUAGO CACHIPUENDO	ANA MERCEDES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
21	CEVALLOS DUQUE	JHONATAN DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
22	CHANGO CHANGO	KERLY PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
23	CHAVEZ YEPEZ	KAREN VANESSA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
24	CIFUENTES CALLAY	ANA CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
25	COLLAHAZO COLLAHAZO	LORENA MERCEDES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
26	CONRADO VILLAGOMEZ	EVELYN PAOLA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
27	CORREA CORREA	JIMMY MARCELO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
28	CORREA GONZALEZ	EDISON MARCELO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
29	CUZCO TOAQUIZA	GABRIELA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
30	DAVILA BURBANO	KATHERINE PAMELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA



31	FLORES LLUMIQUINGA	VERONICA LIZETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
32	GALLARDO GORDON	PATRICIO RODRIGO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
33	GARCIA BAQUERO	MARIO JAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
34	GARCIA CHIMBO	JENNY MARICELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
35	GOMEZ SOLANO	DIANA MAGALY	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
36	GONZALEZ CASA	EDWIN MAURICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
37	GORDON VERGARA	MICHELLE AYMME	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
38	GRANIZO CUENCA	STEFANY CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
39	GUAIGUA RIOS	KATHERINE ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
40	GUAMAN CABEZAS	CATALINA JIMENA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
41	GUERRERO ANDRADE	CARLOS LENIN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
42	GUERRERO LEMA	JORGE ERNESTO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
43	GUERRON ZULETA	IVAN ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
44	HERRERA GAVILANES	ADRIANA LIZBETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
45	HURTADO MANTILLA	JESSICA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
46	ITURRALDE PEREZ	PRISCILA IVANOVA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
47	IZA SAMBACHE	EVELYN ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
48	JARAMILLO SANCHEZ	STEPHANIE DOMINIC	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
49	JIJON CARRERA	GENESIS TAMARA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
50	JIMENEZ SOTO	JESSICA LISETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

7



51	LARCO FONSECA	NANCY PATRICIA	INGENIERA COMERCIAL CON ESPECIALIZACIÓN EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
52	LIMONGI CASTELO	PAUL ALEJANDRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
53	MALDONADO VELASQUEZ	CELIA ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
54	MANGIA NASIMBA	JENNIFER ALEXANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
55	MAZA GONZALEZ	MAYRA CECILIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
56	MAZZA MAZA	GUISELLA MARLENI	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
57	MENESES GARCIA	ALEXANDRA MARIBEL	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
58	MOLINA CEPEDA	SARA REBECA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
59	MORA HERNANDEZ	KATHERINE ALEJANDRA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
60	MULLO QUSHPE	PIEDAD ROCIO	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
61	NARANJO UTRERAS	DAYANA KATHERINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
62	NARVAEZ VITERI	JOSELIN GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
63	NOBOA VINUEZA	FREDDY EDUARDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
64	OBANDO QUIROZ	TATIANA GUISELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
65	OCHOA CASTILLO	LAURA STEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
66	OLEAS SUMBANA	MICHELLE ADRIANA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
67	ORTIZ QUINTANA	CATHERINE LISSETTE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
68	OSCULLO CARRERA	HENRY DANIEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
69	PACHACAMA GUALLICHICO	MARTHA CECILIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

70	PACHECO BARBA	ADRIANA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
71	PALACIOS TIPAN	KARLA MICHELLE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
72	PAREDES PILA	LUCIA DOLORES	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
73	PEREZ CLAVIJO	RAQUEL CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
74	POSSO LUZURIAGA	ANA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
75	QUILLUPANGUI OSORIO	EDISON FERNANDO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
76	QUISHPE SANDOVAL	MAYRA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
77	QUISPILO CAMPAÑA	JOHANNA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
78	RAMOS POZO	PRISCILA ESTEFANIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
79	RECALDE VELA	SHIRLEY ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
80	RIERA BONILLA	KATHERINE LILI	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
81	RIVERA VACA	KIMBERLY PAMELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
82	RODRIGUEZ ESPINOSA	STEFANY GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
83	RUANO MONTEROS	SILVIA MARCELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
84	RUBIO MANZANARES	ROCIO PILAR	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
85	RUIZ LOZA	OCTAVIO ISRAEL	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
86	SALCEDO MUÑOZ	ESTEFANÍA GABRIELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
87	SANCHEZ SEVILLA	MISHELL KATHERINE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
88	SANCHEZ VERDESOTO	DIANA CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
89	SANDOVAL VILLARREAL	PABLO ALEJANDRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

9



90	SANTAMARIA CARDENAS	KATYA ANDREA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
91	SARABIA CUENCA	OSCAR ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
92	SARAGURO LUZURIAGA	KATHERINE CRISTINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
93	SIGCHA SHUGULI	ANA LUCIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
94	SINCHE BURI	MARIA LUISA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
95	SORIA CAMPOS	MYRIAM ROSARIO	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
96	TAMAYO VENEGAS	LUIS DAVID	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
97	TANDAZO SARANGO	JEFFERSON VINICIO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
98	TARCO BARRERA	JENNIFER LISSETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
99	TOAPANTA BARRERA	MICHAEL BRYAN	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
100	TOAPANTA DUQUE	MARIA JOSE	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
101	TREJO ALVARADO	STEFANY CAROLINA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
102	VALENCIA BONILLA	LUIS ALEJANDRO	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
103	VALENS CHALA	KARINA ELIZABETH	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
104	VASQUEZ BUENAÑO	EDWIN XAVIER	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
105	VELASQUEZ JACOME	IVONNE DEL ROSARIO	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
106	VILLAMARIN HURTADO	ERIKA PAMELA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
107	VIZUETE ALARCON	CARMEN BELEN	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
108	VIZUETE SALCEDO	LENIN ANDRES	INGENIERO EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
109	YEPEZ MAFLA	TANIA FERNANDA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN

110	ZURITA GARCIA	VIVIANA CECILIA	INGENIERA EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	QUITO	EL GIRÓN
-----	---------------	-----------------	---------------------------------------------	-------	----------

3 Tamaño de la muestra para el estudio

3.1 Población encuestada

La población se ha definido como el conjunto total de individuos, objetos o medidas que poseen características comunes, tales como: homogeneidad, tiempo, espacio y cantidad (Wigodski, 2010). Para el presente estudio, la población disponible es de 100 graduados los cuales llenaron sus encuestas en el periodo marzo – septiembre del 2017.

El tamaño de la muestra

La muestra es una parte de la población de interés, sobre la cual se recolectará datos y debe ser representativo de la población. La aplicación del muestreo resulta indispensable debido a razones de tiempo, recursos y esfuerzo; pero a su vez, el subconjunto de la población en estudio, debe ser lo suficientemente representativo para poder realizar su generalización. Entre más grande sea la muestra, mayor será la posibilidad de que ésta sea representativa de la población (Wigodski, 2010).

Las variables a consultar a los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría en su mayoría son de tipo cualitativo, por consiguiente, el modelo estadístico para el cálculo del tamaño óptimo de la muestra será el de proporciones de una población finita.

$$n = \frac{Z^2 NPQ}{(N - 1)\varepsilon^2 + Z^2 PQ}$$

Donde:

n = tamaño óptimo de la muestra

N = tamaño de la población

Z = nivel de confianza

ε = nivel de error

P = proporción de éxito

$Q = \text{proporción de fracaso}$

Asignando valores a las variables de acuerdo a la naturaleza de la investigación y el criterio del investigador se tiene:

$$\begin{aligned} n &=? \\ N &= 100 \\ Z &= 95\% \\ \varepsilon &= 5\% \\ P &= 0.50 \\ Q &= 0.50 \end{aligned}$$

En razón que el valor de P es desconocido, se considera que $P = 0.50$, ya que con este valor se obtiene el máximo valor de n .

Reemplazando en la fórmula

$$n = \frac{1.96^2(100)(0.50)(0.50)}{(100 - 1)0.05^2 + 1.96^2(0.50)(0.50)}$$

$n = 80 \text{ encuestas}$

La muestra recolectada es de 80 encuestas a graduados.

Listado de graduados encuestados del periodo

Tabla 3. Listado de graduados encuestados del periodo.

Nº	Apellidos y Nombres:	Periodo	SEDE	Campus
1	ACARO BRAVO ALISSON GABRIELA	50	Quito	Girón
2	ACOSTA MARTINEZ JONATHAN MARCELO	50	Quito	Girón
3	ALDANA CRUZ CRISTIAN ANDRES	50	Quito	Girón
4	ALVAREZ ABARCA PAULINA ANDREA	50	Quito	Girón
5	ALVAREZ SARAUZ VANESSA PAULINA	50	Quito	Girón
6	ANDRADE CASTILLO KATHERINE LISSETH	50	Quito	Girón
7	BONILLA BAEZ INGRID ELSIBETH	50	Quito	Girón



78	VIZUETE ALARCON CARMEN BELEN	50	Quito	Girón
79	YEPEZ MAFLA TANIA FERNANDA	50	Quito	Girón
80	ZURITA GARCIA VIVIANA CECILIA	50	Quito	Girón

4 Metodología utilizada

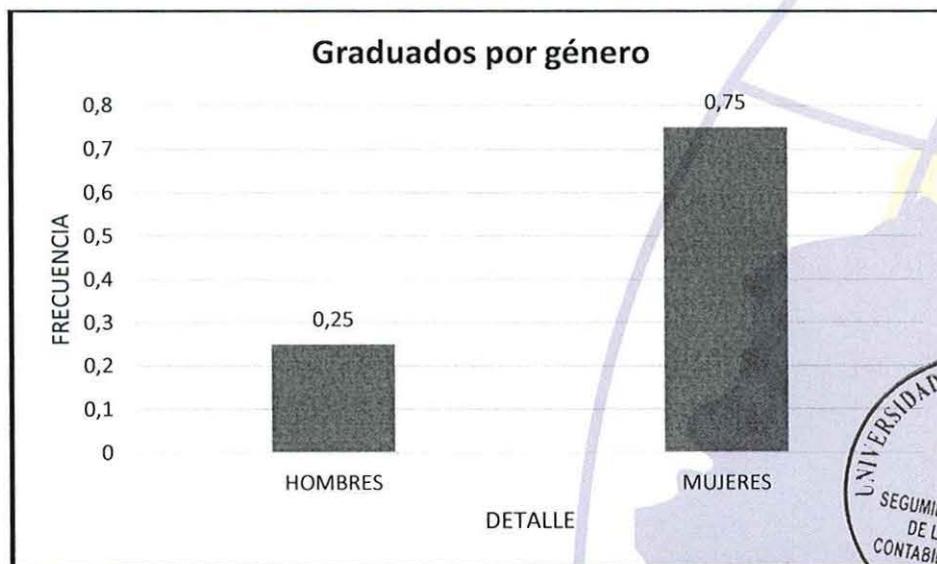
El estudio que nos ocupa puede definirse como una investigación por encuesta con la técnica del cuestionario como instrumento de recogida de información y habiéndose utilizado la estrategia de encuesta virtual, la misma que consta como un requisito para acceder al programa de titulación en las diferentes modalidades (examen complejo, artículo académico o análisis de caso).

5 Resultados del estudio de empleabilidad

5.1 Graduados por género

Tabla 4. Graduados por género

DETALLE	FRECUENCIA	PORCENTAJE
HOMBRES	20	0,25
MUJERES	60	0,75
TOTAL	80	1



EL 75% de los graduados son mujeres frente al 25% de graduados hombres.

5.2 Distribución de graduados por rango de edad

Tabla 5. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	53	0,66
(de 26 a 29 años)	15	0,19
(de 30 a 33 años)	7	0,09
(de 34 a 37 años)	4	0,05
(de 38 a 41 años)		-
(de 42 a 45 años)	1	0,01
(de 46 en adelante)		-
TOTAL	80	1,00



El 66% de los graduados se encuentra en una edad inferior o igual a 25 años, entre 26 y 29 años el 19%, entre 30 y 45 años el restante 15%.

5.3 Distribución de graduados por situación laboral

Tabla 6. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	55	0,69
No trabaja actualmente	25	0,31
TOTAL	80	1,00



El 69% de los graduados se encuentra laborando y el 31% no lo hacen.

5.4 Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tabla 7. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando.

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Negocio o empresa familiar	0	-
Negocio o empresa propia	0	-
Privada	43	0,78
Pública	12	0,22
TOTAL	55	1,00





El 78% de los graduados laboran en entidades privadas y el 22% en entidades públicas.

5.5 Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tabla 8. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando.

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Actividades administrativas y servicios de apoyo	6	0,11
Actividades financieras y de seguros	4	0,07
Actividades inmobiliarias	0	-
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2	0,04
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	1	0,02
Agricultura, silvicultura y pesca	0	-
Artes, entretenimiento y recreación	0	-
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	1	0,02
Construcción	3	0,05
Enseñanza	1	0,02
Explotación de minas y canteras	2	0,04
Industrias manufactureras	4	0,07
Información y comunicación	0	-
Otras actividades de servicio	23	0,41
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	4	0,07



Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento	1	0,02
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1	0,02
Transporte y almacenamiento	2	0,04
TOTAL	55	1,00



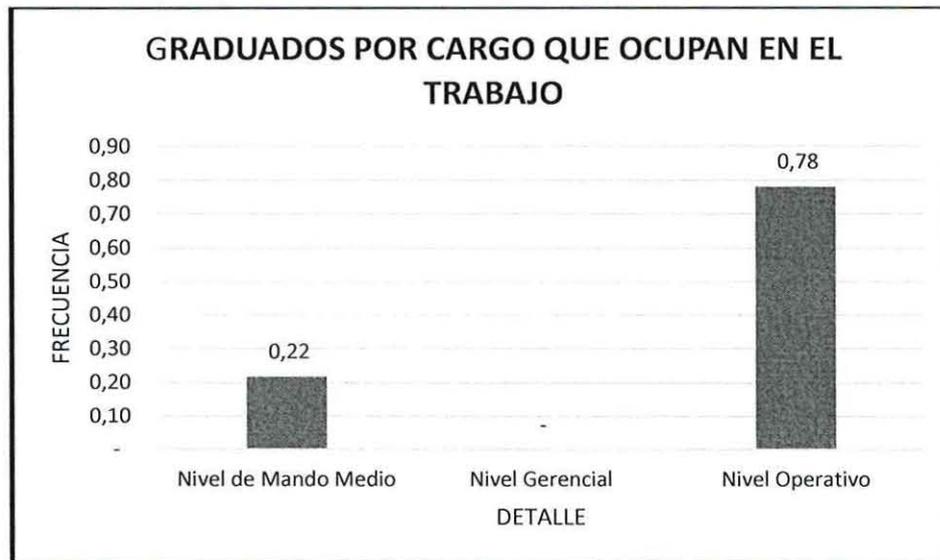
Los graduados se encuentran laborando en los diferentes sectores económicos en una proporción bastante parecida resaltando las otras actividades de servicios con el 42%, y actividades administrativas, financieras, servicios sociales y manufactureros que suman el 32%.

5.6 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Tabla 9 Graduados por cargo que ocupan en el trabajo.

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel de Mando Medio	12	0,22
Nivel Gerencial	0	-
Nivel Operativo	43	0,78
TOTAL	55	1,00



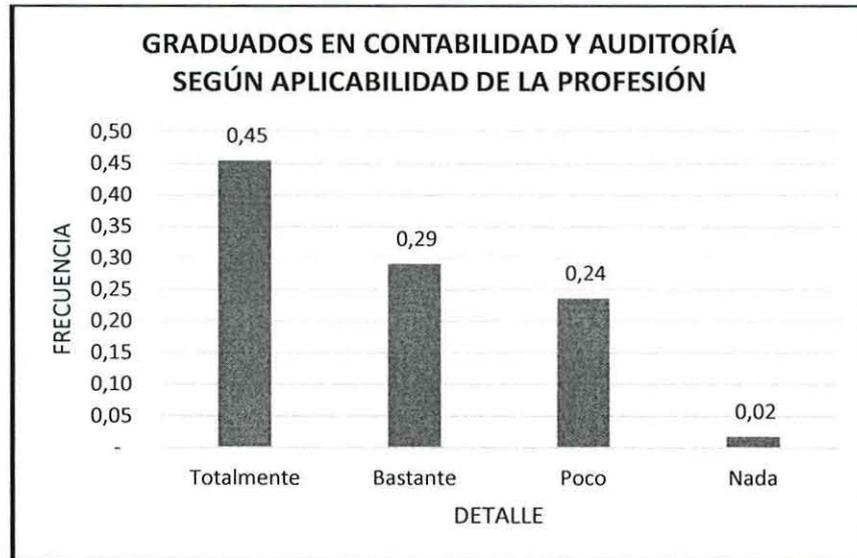


Los graduados ocupan cargos de mando medio en el 22% y en el nivel operativo en una proporción del 78%.

5.7 Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Tabla 10. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Totalmente	25	0,45
Bastante	16	0,29
Poco	13	0,24
Nada	1	0,02
TOTAL	55	1,00

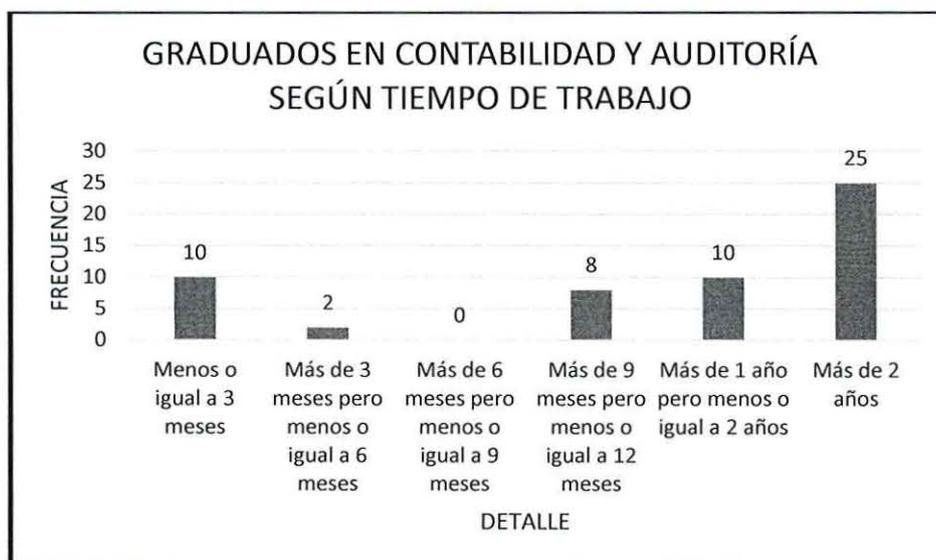


El 74% de los graduados afirman aplicar la profesión totalmente y bastante, y, el 26% poco o nada.

5.8 Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tabla 11. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	10	0,18
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	2	0,04
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	-
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	8	0,15
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	10	0,18
Más de 2 años	25	0,45
TOTAL	55	1,00



El 45% de los graduados se encuentran laborando más de 2 años, el 18% labora entre 1 y 2 años, el 37% labora menos de un año.

5.9 Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tabla 12. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a prueba (hasta 90 días)	2	0,04
Contrato a plazo fijo (se lo realiza mínimo para un año y máximo para 2 años)	4	0,07
Contrato de servicios profesionales (cobra honorarios con factura)	2	0,04
Contrato eventual (normalmente es por reemplazo de alguien)	2	0,04
Nombramiento de libre remoción (esta condición se da especialmente en el sector público)	2	0,04
Contrato a tiempo indefinido (no tiene fecha de terminación)	40	0,73
Soy propietario	0	-
Otro (Indicar)	3	0,05
TOTAL	55	1,00



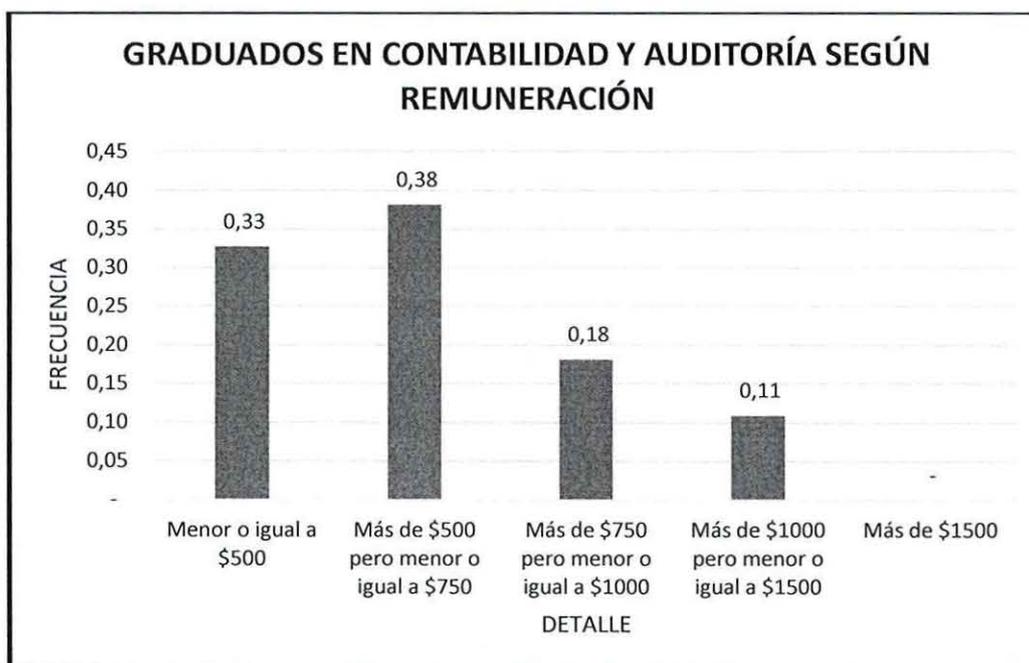


El 73% de graduados tiene un contrato indefinido, el 7% a plazo fijo y el 20% se distribuye entre servicios profesionales, a prueba, eventuales, libre remoción, propietarios y otros.

5.10 Graduados por rango de remuneración

Tabla 13. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	18	0,33
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	21	0,38
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	10	0,18
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	6	0,11
Más de \$1500	0	-
TOTAL	55	1,00

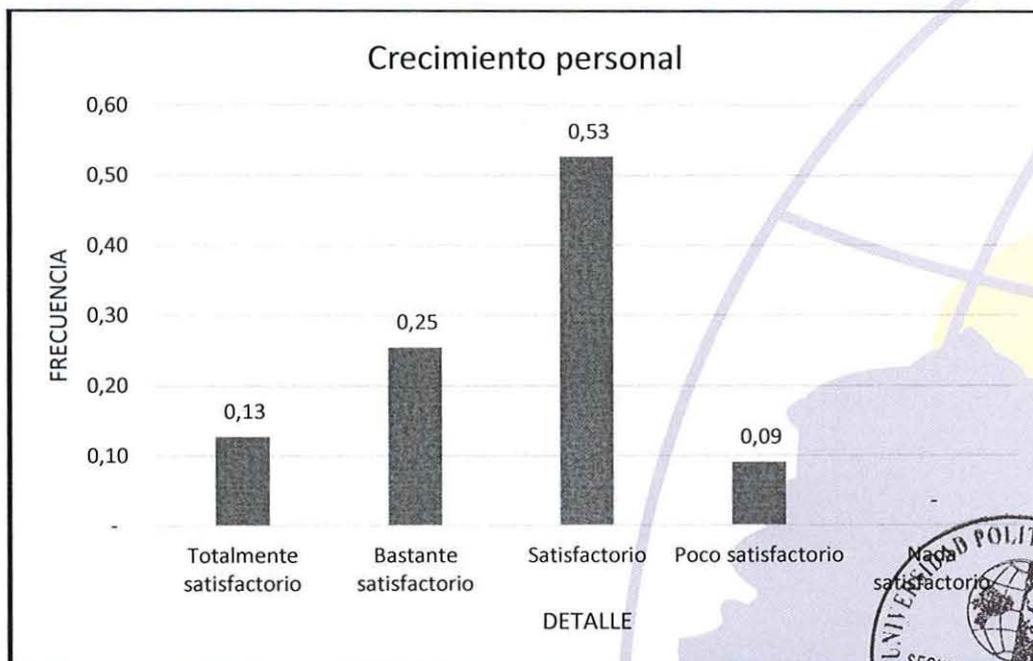
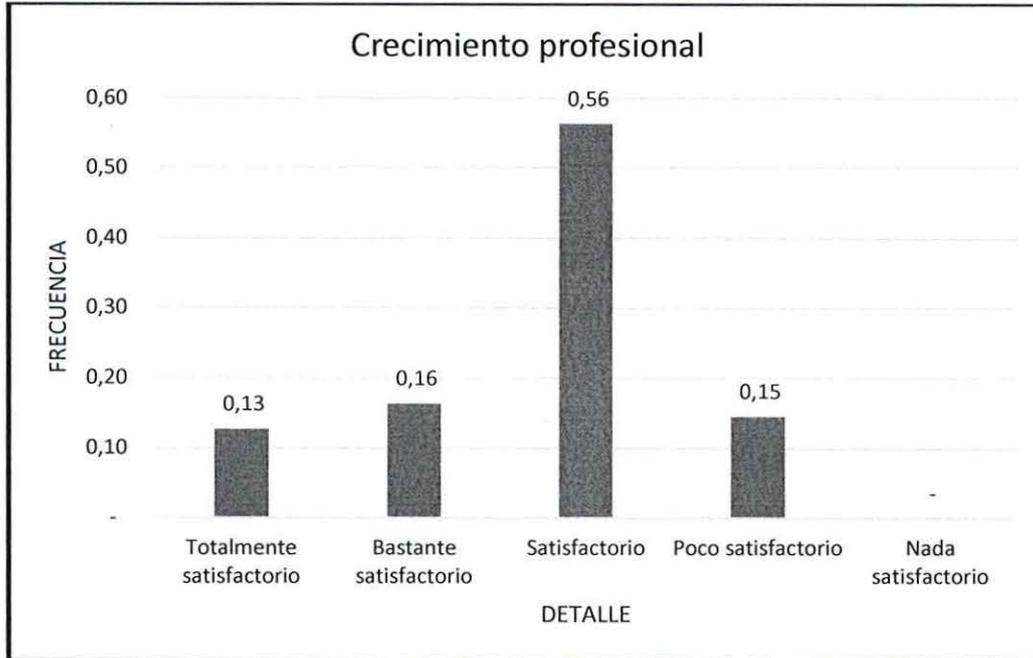


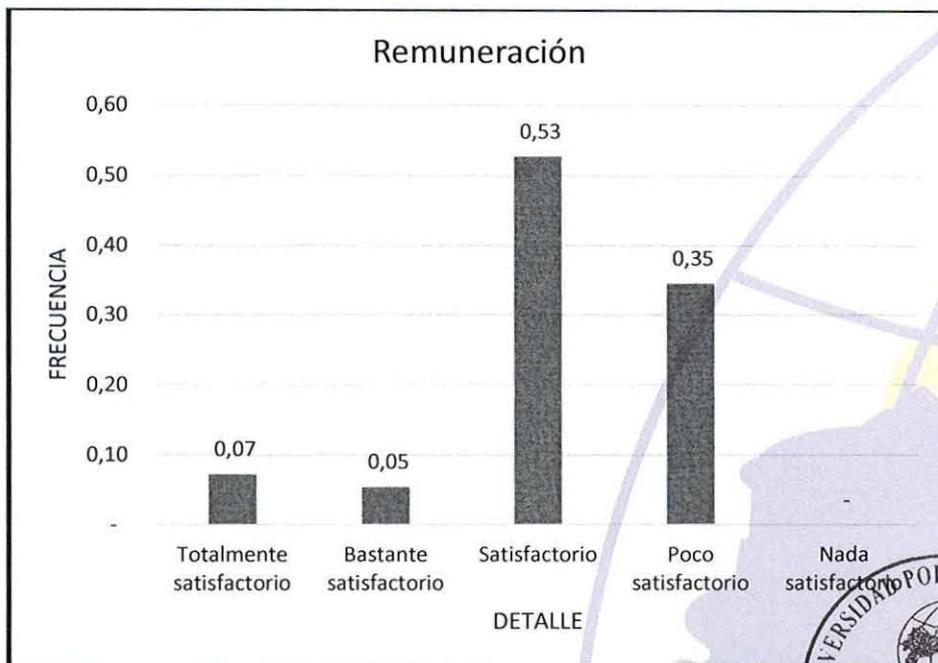
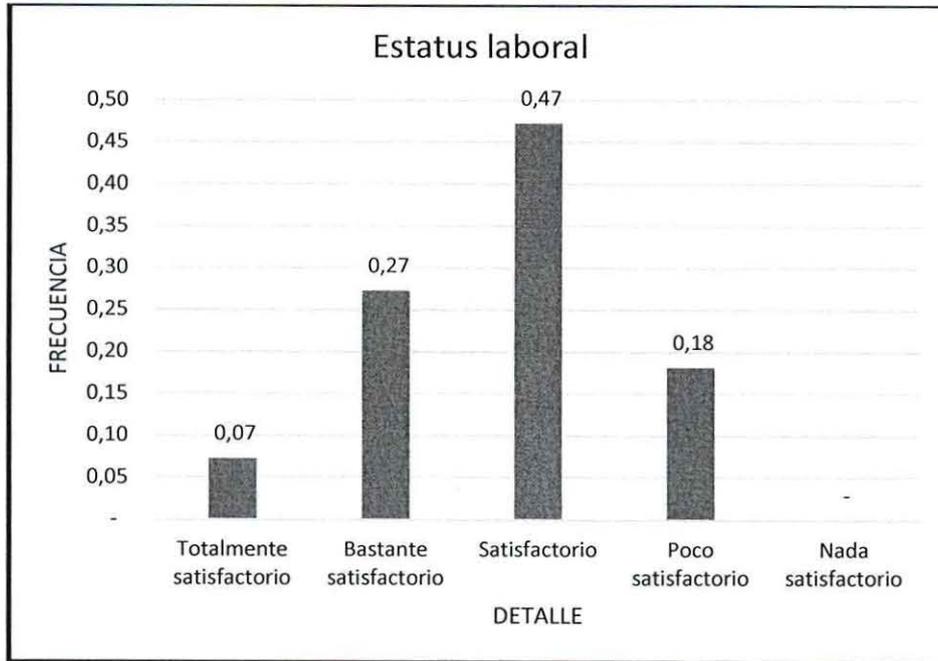
El 11% de los graduados tienen una remuneración mayor a 1,000 USD, mientras que el 89% ganan 1,000 USD o menos.

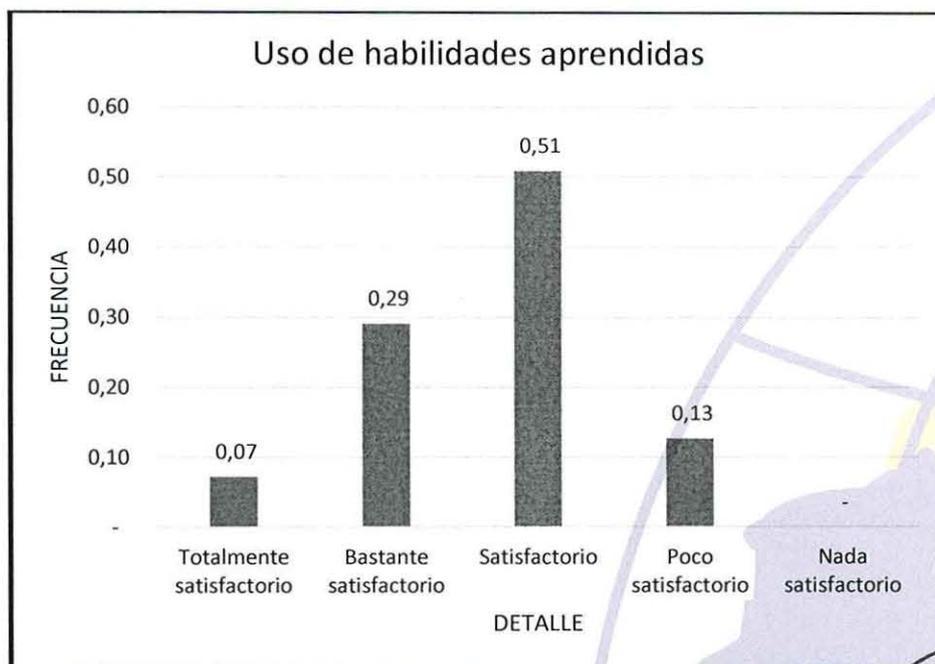
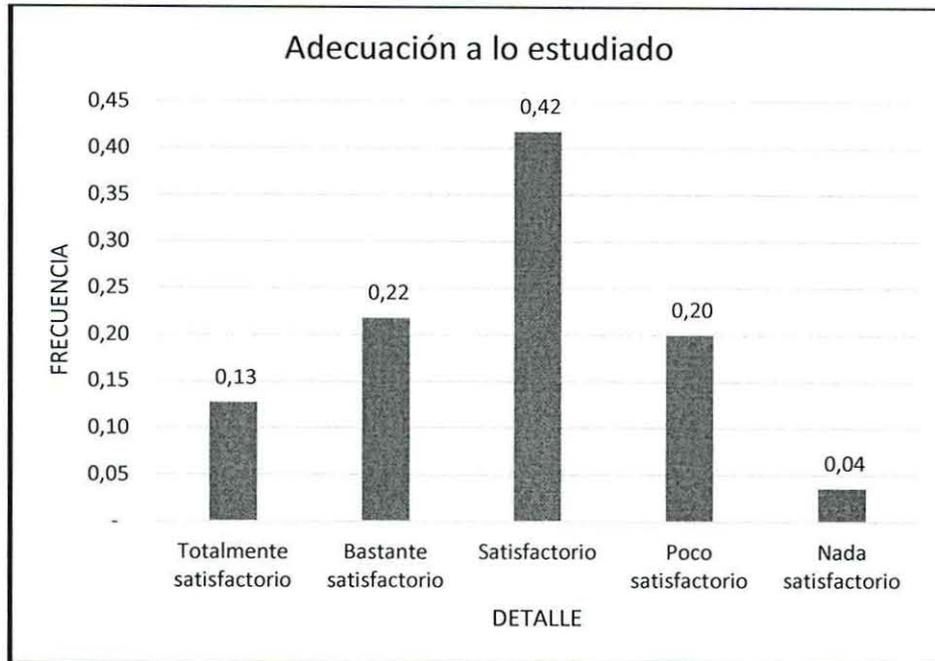
5.11 Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

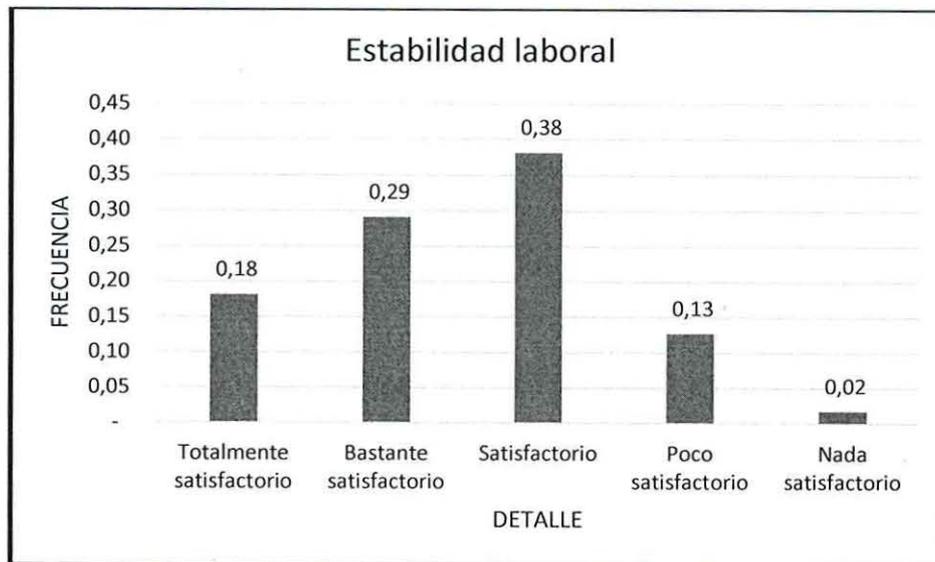
Tabla 14. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros

Valoración	Totalmente satisfactorio		Bastante satisfactorio		Satisfactorio		Poco satisfactorio		Nada satisfactorio	
	Can tida d	%	Can tida d	%	Can tida d	%	Can tida d	%	Can tida d	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	7	0,13	9	0,16	31	0,56	8	0,15	0	-
Crecimiento personal	7	0,13	14	0,25	29	0,53	5	0,09	0	-
Estatus laboral	4	0,07	15	0,27	26	0,47	10	0,18	0	-
Remuneración	4	0,07	3	0,05	29	0,53	19	0,35	0	-
Adecuación a lo estudiado	7	0,13	12	0,22	23	0,42	11	0,20	2	0,04
Uso de habilidades aprendidas	4	0,07	16	0,29	28	0,51	7	0,13	0	-
Estabilidad laboral	10	0,18	16	0,29	21	0,38	7	0,13	1	0,02









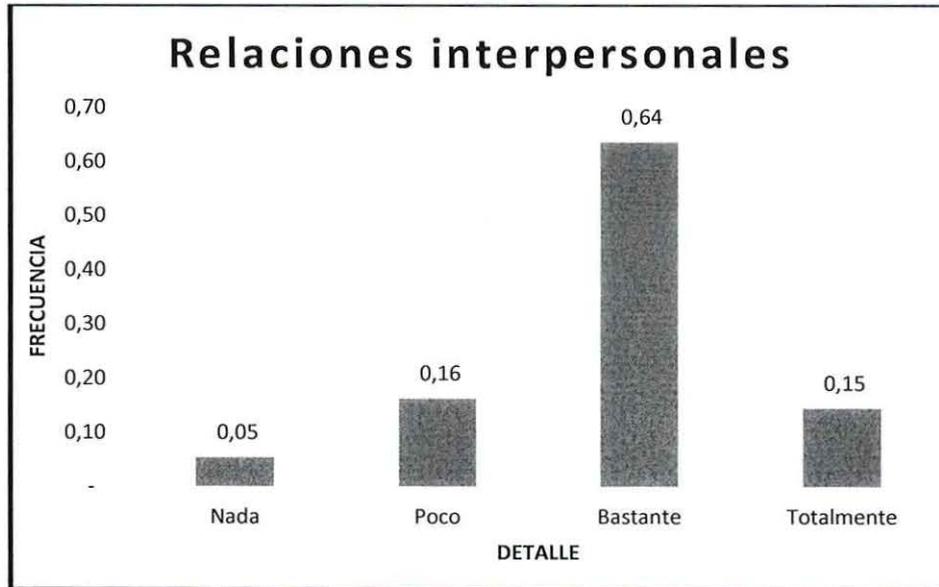
Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral se encuentran en al menos un 65% de un nivel satisfactorio a totalmente satisfactorio, mientras que, el 32% considera poco o nada satisfactorio al referirse al parámetro remuneración.

5.12 Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Tabla 15. Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

*Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%	Canti- dad	%
Relaciones Interpersonales	3	0,05	9	0,16	35	0,64	8	0,15
Éxito en la entrevista de trabajo	0	-	5	0,09	38	0,69	12	0,22
Manejo Tecnologías Información y la Comunicación (Tics)	0	-	4	0,07	38	0,69	13	0,24
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	5	0,09	34	0,62	12	0,22	4	0,07
Formación adicional a la Carrera	2	0,04	15	0,27	30	0,55	8	0,15
Pensum de la Carrera	0	-	19	0,35	31	0,56	5	0,09
Prácticas pre-profesionales o pasantías	6	0,11	17	0,31	19	0,35	13	0,24
Referencias familiares o de amigos	13	0,24	20	0,36	16	0,29	6	0,11
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	16	0,29	17	0,31	19	0,35	3	0,05
Título de la UPS	3	0,05	12	0,22	26	0,47	14	0,25
Bolsa de Trabajo de la UPS	37	0,67	13	0,24	2	0,04	3	0,05

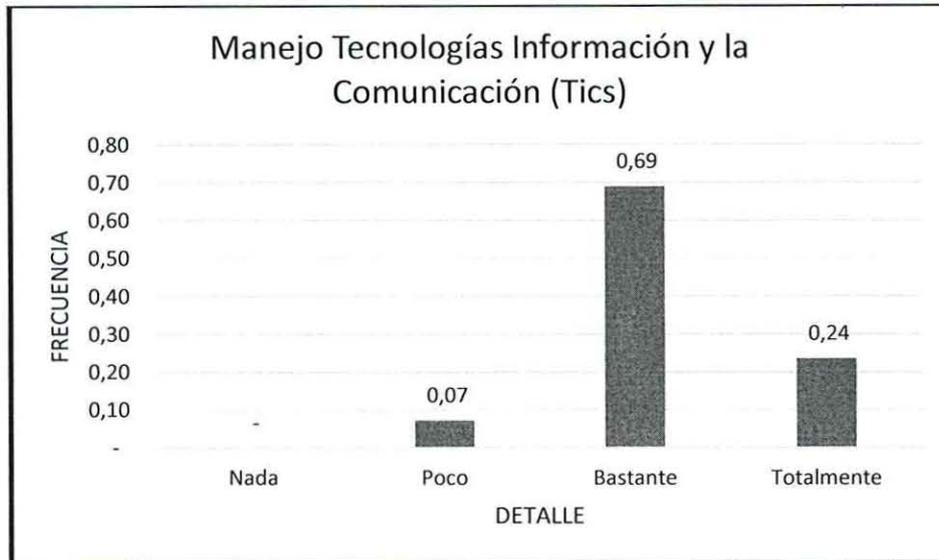




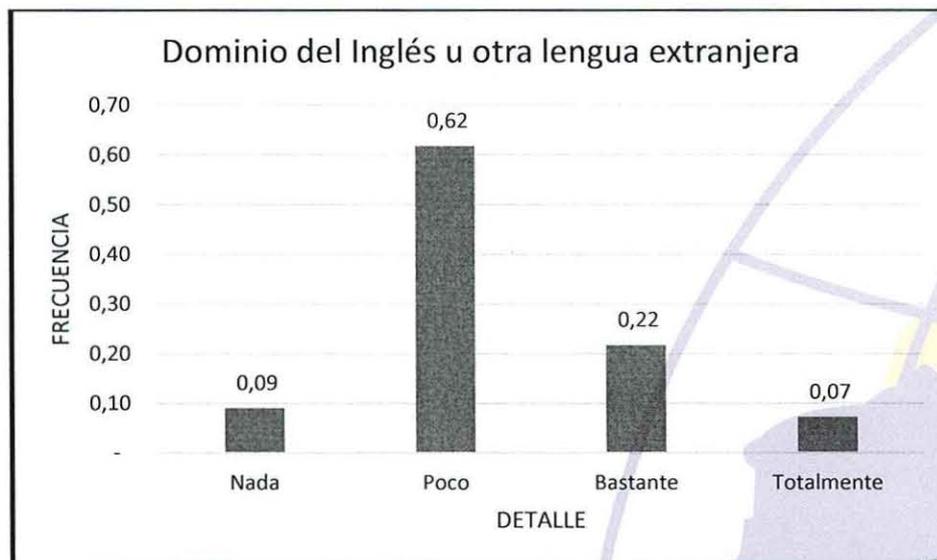
El 79% de los graduados consideran que aportó bastante y totalmente sus relaciones interpersonales al momento de conseguir un puesto de trabajo.



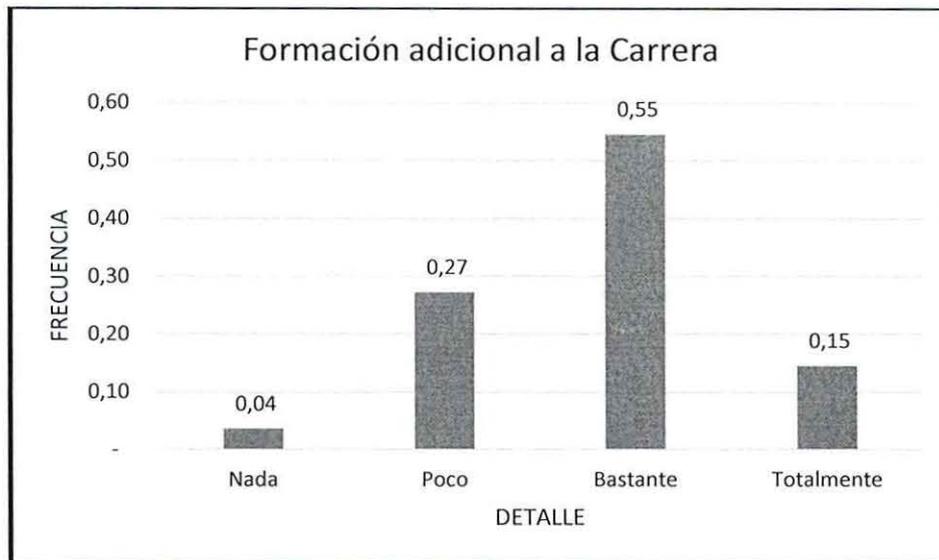
El 91% de los graduados consideran que tuvo éxito en su entrevista de trabajo. Solamente el 9% considera que tuvo poco éxito.



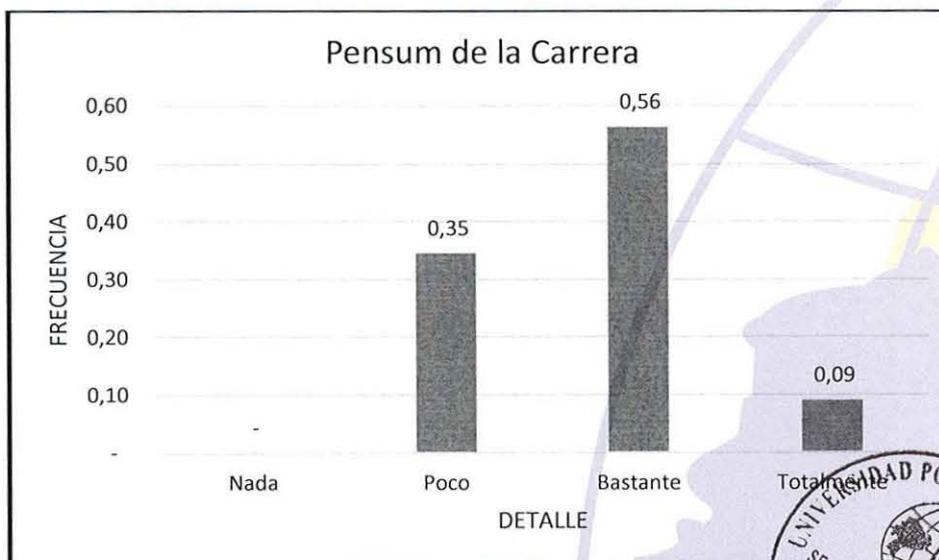
El 93% de los graduados consideran que aportó bastante o totalmente su manejo de las TICS al momento de conseguir un puesto de trabajo. Solamente el 7% manifiesta que el aporte fue poco en el manejo de las TICS.



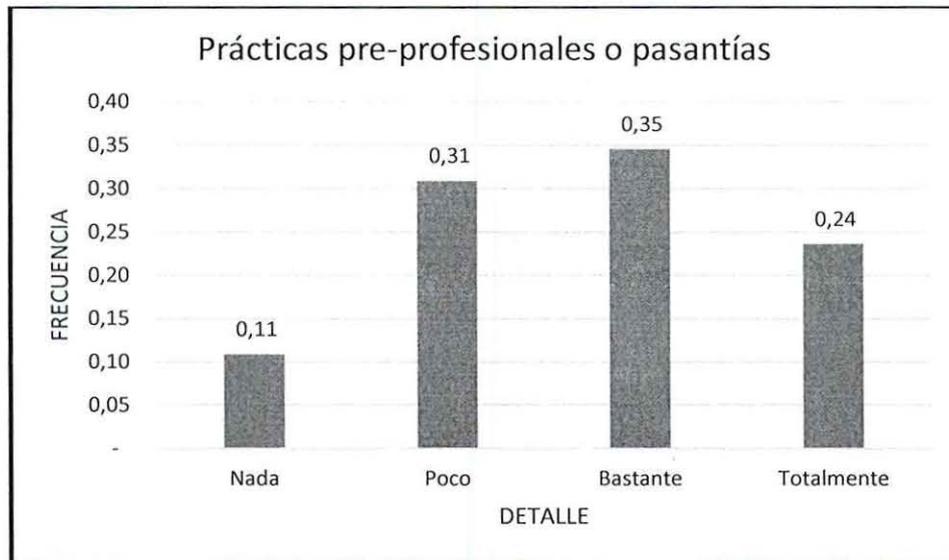
El 71% de los graduados consideran que el dominio de una lengua extranjera al momento de conseguir un puesto de trabajo su influencia fue poco o nada. Mientras que 29% que considera que contribuyó bastante o totalmente el dominio de la lengua extranjera.



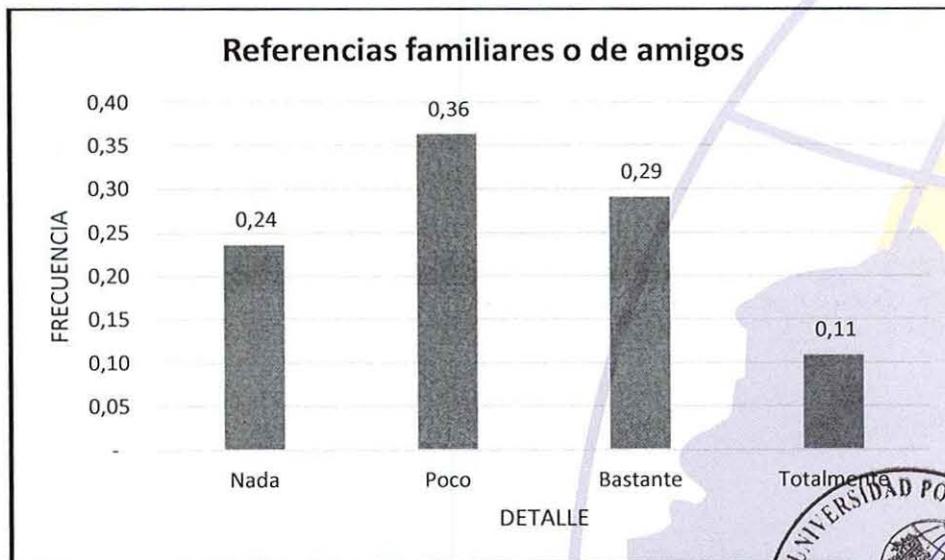
El 70% de los graduados consideran que su formación adicional a la carrera aportó totalmente y bastante al momento de conseguir un puesto de trabajo.



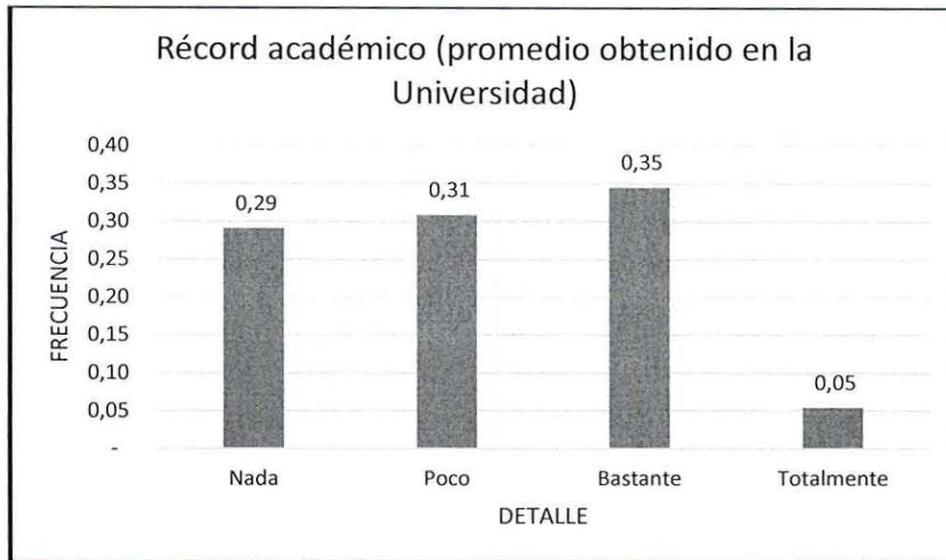
El 65% los graduados consideran que aportó totalmente y bastante el pensum de la carrera al momento de conseguir un puesto de trabajo.



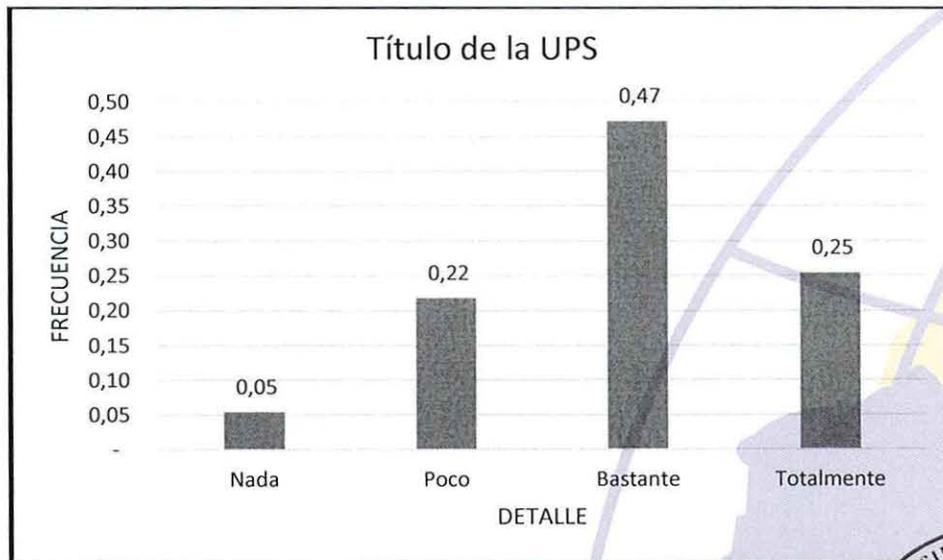
El 59% de los graduados consideran que el aporte de las prácticas pre-profesionales o pasantías es efectivo al momento de conseguir un puesto de trabajo. Mientras que el 41% que considera que su contribución fue escasa o nula.



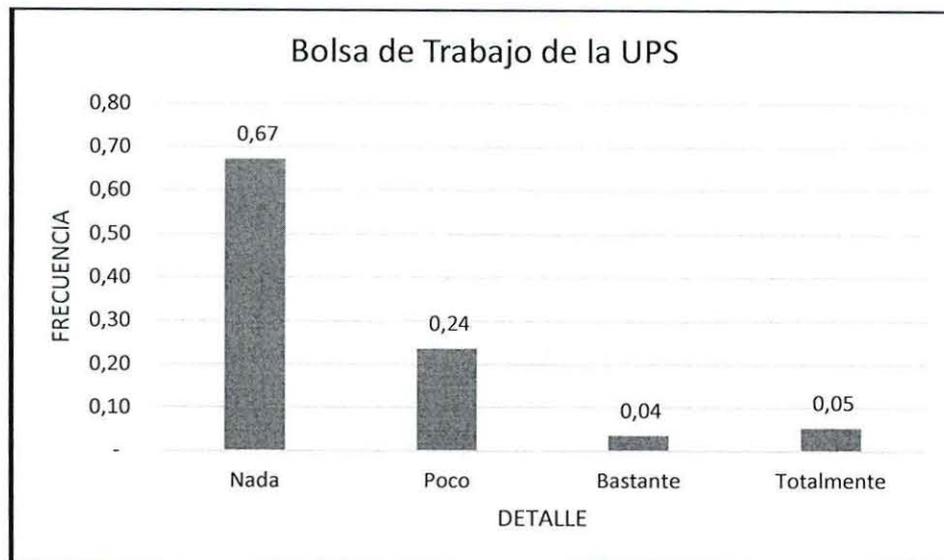
Los graduados en un 40% consideran que fueron importantes las referencias familiares o de amigos al momento de conseguir un puesto de trabajo.



Los graduados en un 60% consideran que no fue importante su récord académico al momento de conseguir un puesto de trabajo.



El 73% de los graduados consideran que el obtener el título en la UPS es un factor determinante al momento de conseguir un puesto de trabajo. El 27% le resta importancia.

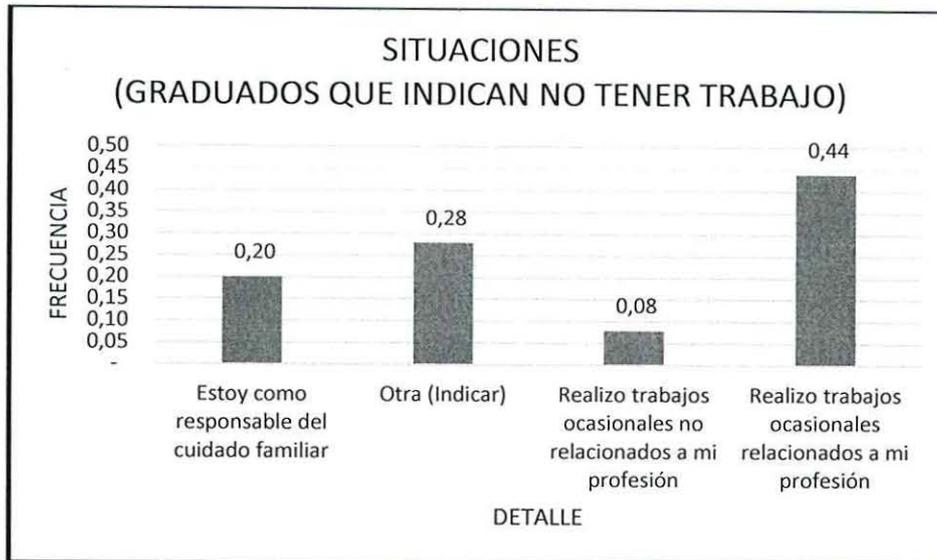


El 91% de los graduados considera que el aporte de la bolsa de trabajo de la UPS no contribuye o su apoyo es escaso al momento de conseguir un puesto de trabajo. Solamente el 9% manifiesta que si hubo aporte.

5.13 Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 16. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Estoy como responsable del cuidado familiar	5	0,20
Otra (Indicar)	7	0,28
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	2	0,08
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	11	0,44
TOTAL	25	1,00



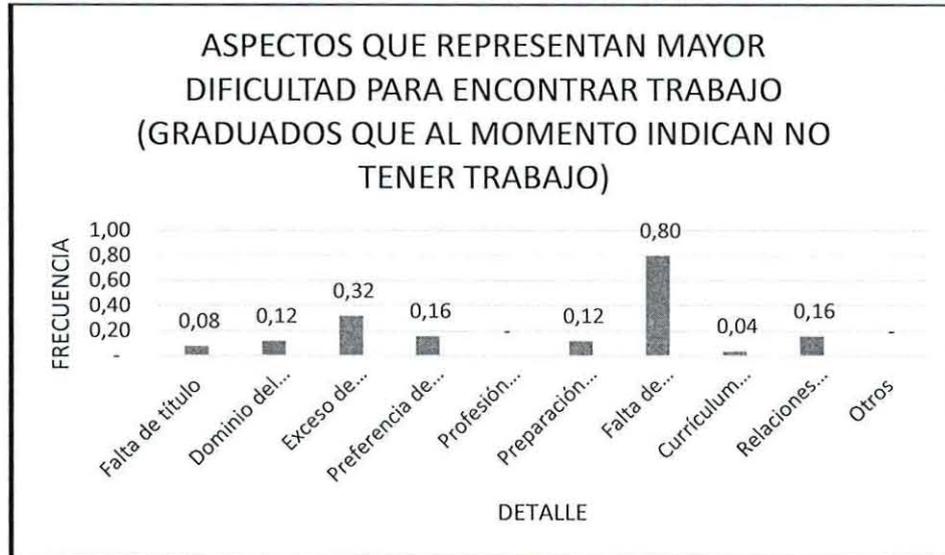
El 44% de los graduados realiza trabajos ocasionales relacionados con la profesión, el 8% realiza trabajos no relacionados a su profesión, el 20% está como responsable del cuidado familiar.

5.14 Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Tabla 17. Graduados por aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	2	0,08
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	3	0,12
Exceso de profesionales en el área	8	0,32
Preferencia de graduados de otras universidades	4	0,16
Profesión poco conocida	0	-
Preparación deficiente	3	0,12
Falta de experiencia	20	0,80
Curriculum Vitae	1	0,04
Relaciones interpersonales	4	0,16
Otros	0	-





- El 80% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que la falta de experiencia representa la mayor dificultad para encontrar trabajo.
- El 32% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, afirman que el exceso de profesionales representa dificultad para encontrar trabajo.
- El 16% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, estiman que existe preferencia por graduados de otras universidades.
- El 16% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que las relaciones interpersonales son favorables al momento de encontrar trabajo.
- El 12% de los consultados que al momento no se encuentran laborando, aseveran que la preparación es deficiente.

CONCLUSIONES

1. El número de graduados en los tres últimos años (periodos: 45, 46, 47, 48, 49 y 50) alcanza la cifra de 764. Valor que supera al número de graduados de los 10 años anteriores. Situación alcanzada debido a los cambios en la forma de graduación producidos en la Ley de Educación Superior y decisiones adoptadas por la UPS con la Dirección de Carrera.



2. A septiembre del 2017 el rango de edad predominante en los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría correspondiente al periodo 50 se encuentra en menor o igual a 25 años, esto corresponde al 66%. Este indicador nos evidencia un grupo de profesionales bastante joven, situación que es comprensible debido a que para los dos últimos años el egresamiento y la graduación casi en su totalidad se dio en tiempos muy cercanos.
3. La tasa laboral de los graduados, si bien se puede observar un porcentaje bastante significativo como es el 75%, el restante 25% al momento se encuentran en una para laboral debido a razones como trabajos temporales, situaciones familiares, esperas temporales por competencia laboral y aspiraciones salariales.
4. El sector de la economía que abarca el mayor porcentaje de graduados en condición laboral formales es el privado con el 78%, seguido del público el 22%; no se manifiesta ocupaciones laborales que tengan que ver con negocios independientes de índole familiar o personal.
5. Los sectores empresariales que mayor acogida muestran con los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría son otras actividades de servicio con el 42% y actividades administrativas y servicios de apoyo con el 11%. Otros se encuentran distribuidos en los diversos sectores empresariales que por su variedad no demuestran una prevalencia importante.
6. Los niveles de prevalencia ocupacional de los graduados de la carrera están concentrados en los niveles operativos y medios; siendo nula para el nivel gerencial. Esto es explicable, por cuanto la formación y titulación alcanzada no tiene una fuerte connotación para el último nivel señalado, así como la edad de los graduados.
7. Los graduados de la carrera manifiestan que, la aplicación de su profesión en el trabajo que desempeñan es "totalmente o bastante" en un porcentaje equivalente al 74%; el resto de encuestados considera que es poco o nada su aplicabilidad. Esta situación se explica en razón que a pesar de encontrarse laborando en situación estable, la actividad que realizan todavía no cubre con sus expectativas o se encuentran en áreas diferentes a sus estudios.
8. El mayor porcentaje de los encuestados (63%) tienen un tiempo ocupacional de al menos un año; mientras que la diferencia tienen un tiempo de trabajo inferior al año. Las leyes laborales, la necesidad de las empresas de mano de obra calificada y experimentada, entre otras razones, muestran cierta regularidad en la permanencia de actividad laboral de los graduados.
9. El 80% de graduados tiene contratos de trabajo de tiempo indefinido o plazo fijo; el restante porcentaje se encuentran entre servicios profesionales, a prueba y libre remoción. Este indicador evidencia que el estilo de contratación se encuentra enmarcado en disposiciones legales con las que se garantizan un estatus laboral adecuado.
10. El 29% de los graduados encuestados manifiestan alcanzar o superar los USD750; aunque la remuneración en esta circunstancia puede resultar halagador debido a su promedio de edad, el porcentaje de participación es muy pequeño. El restante (71%) se encuentra por debajo de los USD 750; situación que debe estimarse como una clara desventaja debido a la formación alcanzada y/o a la gran responsabilidad que implica.



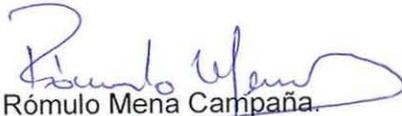
el desempeñarse en actividades de contador – auditor. Esta situación conlleva a manifestar por parte de los graduados en un 38% de ellos, que el valor asignado a sus remuneraciones están acordes a sus aspiraciones.

11. Los graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros como: crecimiento profesional, crecimiento personal, estatus laboral, remuneración, adecuación a lo estudiado, uso de habilidades aprendidas y estabilidad laboral en una media de 50% de ellos manifiestan estar en un nivel satisfactorio, esto es dos niveles debajo de totalmente satisfactorio, el cual se consideraría como ideal. Sin embargo de lo dicho, existe un porcentaje significativo (18% en promedio) de graduados que manifiestan niveles inferiores a satisfactorio.
12. El resultado cualitativo por parte de los graduados en aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo; considerando las respuestas “bastante o totalmente”, se tiene que: las relaciones interpersonales, éxito en la entrevista de trabajo, manejo de tecnologías de la información y la comunicación (tics), formación adicional a la carrera, pensum de la carrera, prácticas pre-profesionales o pasantías, y título de la UPS contribuyeron con porcentajes superiores al 75%; las referencias familiares o de amigos, el dominio del inglés u otra lengua extranjera, récord académico y bolsa de trabajo de la UPS el mayor porcentaje se encuentra en “poco o nada”. Lo indicado señala que, es necesario un acompañamiento por parte de la UPS con sus estudiantes, egresados y graduados a la hora de encontrar trabajo.
13. Los graduados que al momento de la encuesta manifestaron no encontrarse laborando (25%); el 20% o cinco graduados, manifiestan estar como responsables del cuidado familiar, el 44% u 11 graduados realizan trabajos ocasionales relacionados a la profesión y el 8% o dos graduados con trabajo ocasional no relacionado a la profesión.
14. Los graduados que al momento de la encuesta no se encuentran laborando señalan como causa principal (80%) de su para laboral, la falta de experiencia. Razones con porcentajes significativos se los atribuye a: exceso de profesionales en el área (32%), relaciones interpersonales (16%), preferencia de graduados de otras universidades (16%), dominio del inglés u otra lengua extranjera (12%).
15. Aunque en las encuestas indicadas por los graduados, un 25% ha respondido como desempleado y este resultado comparado con las estadísticas oficiales anunciadas por el INEC es de 4.4%, debería ser de alta preocupación; sin embargo, examinadas las preguntas filtro, se aprecia que aquellos graduados, se encuentran en condición de subempleo, que comparándolas con las cifras oficiales alcanza o supera el 40%, situación que parece ser favorable a los graduados de la carrera. Pero se debe considerar que la tasa de empleo no adecuado es de la población económicamente activa en general (puede o no tener una profesión universitaria o técnica), por lo que se afirmarían que los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría de la UPS al graduarse de profesionales no les proporciona ventaja alguna.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 11461-026-2017-10-13



Firma de responsabilidad



Rómulo Mena Campaña

RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS

