

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA  
CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA  
SEDE - QUITO**

**INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL  
SEGUIMIENTO DE GRADUADOS**

**Elaborado por: Rómulo Mena Campaña**

**10 DE FEBRERO DE 2015**



CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

## INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	CONTABILIDAD Y AUDITORÍA
SEDE	QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	2014
FECHA	FEBRERO DE 2015
DIRECTORA	Ingeniera Mercedes Zapata Sánchez
RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Rómulo Mena Campaña
NRO. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE	No. 5259-018-2013-09-16

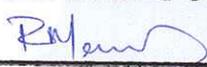
### 1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Contabilidad y Auditoría de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo.

La carrera de Contabilidad y Auditoría para el año 2014 se ha planteado siete acciones de mejora en su plan de mejoramiento de seguimiento a graduados. Estas acciones de mejora consideradas como prioritarias se encuentran relacionadas con el proceso comunicativo, actualización de base de datos de graduados, consolidación de Comité Consultivo de Graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría y elaboración y/o ejecución de proyectos capacitación en áreas de interés para los graduados.

La rendición de cuentas de los resultados de la gestión del seguimiento a graduados es una actividad vital para garantizar el desarrollo efectivo de las acciones propuesta en la mejora; ya que aquellas redundan en mejorar el desempeño profesional y personal de los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría.

CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

 UNIVERSIDAD POLITÉCNICA <b>SALESIANA</b> ECUADOR	
CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	
FECHA	03 MAR. 2015
<b>FIEL COPIA DEL ORIGINAL</b>	
FIRMA:	

## 2. Planes de mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

### 2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora: 1	Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados sin empleo de la Carrera de Contabilidad y Auditoría e inscribirlos al programa de bolsa de empleo de la UPS.
Tiempos utilizados:	Enero de 2015
Cumplimiento:	En proceso
Número de beneficiarios:	25
Fuentes de verificación:	Base de datos física y digital de graduados que al momento de la encuesta (de salida) manifestaron no encontrarse laborando. ANEXO 1
<b>Análisis de la acción de mejora:</b> La base de datos de los graduados que al momento de la encuesta manifestaron no encontrarse laborando (periodos 42 y 43) ha servido para realizar una nueva encuesta (telefónica) en las que se les ha averiguado su cambio de estatus laboral. De mantenerse su condición encontrarse sin empleo, la acción será inscribirse en la bolsa de empleo que al momento mantiene la UPS – Quito.	
<b>Resultados obtenidos:</b> De los 25 graduados sin empleo, 5 de ellos han cambiado su estatus laboral a con empleo. Los 20 graduados se les propondrá inscribirse en la bolsa de empleo UPS – Quito.	

Acción de mejora: 2	Elaborar hoja de cálculo con datos de los graduados que se encuentran laborando en niveles operativos e inscribirlos al programa de bolsa de empleo de la UPS.
Tiempos utilizados:	Enero de 2015
Cumplimiento:	En proceso
Número de beneficiarios:	47
Fuentes de verificación:	Base de datos física y digital de graduados que al momento de la encuesta (de salida) manifestaron encontrarse laborando en niveles operativos. ANEXO 2
<b>Análisis de la acción de mejora:</b> La base de datos de los graduados que al momento de la encuesta manifestaron laborar en niveles operativos (periodos 42 y 43), a los que se les ha realizado una nueva encuesta (telefónica) y averiguado su cambio de estatus laboral. De mantenerse su condición de encontrarse laborando en niveles operativos, la acción será inscribirse en la bolsa de empleo que al momento mantiene la UPS – Quito.	
<b>Resultados obtenidos:</b> De los 47 graduados laborando en niveles operativos, 4 de ellos han mejorado su estatus laboral a nivel medio. Los 43 graduados se les mantendrá la propuesta de inscripción en la bolsa de empleo UPS – Quito.	



3



Acción de mejora: 3	Elaborar hoja de cálculo con los graduados que se encuentran laborando en actividades distintas a su profesión e inscribirlos en la bolsa de empleo de la UPS.
Tiempos utilizados:	Enero de 2015
Cumplimiento:	En proceso
Número de beneficiarios:	24
Fuentes de verificación:	Base de datos física y digital de graduados que al momento de la encuesta (de salida) manifestaron encontrarse laborando en actividades distintas de su profesión. ANEXO 3
<b>Análisis de la acción de mejora:</b> La base de datos de los graduados que al momento de la encuesta manifestaron laborar en niveles operativos (periodos 42 y 43), se les ha realizado una nueva encuesta (telefónica) y averiguado su cambio de estatus laboral. De mantenerse su condición de encontrarse laborando en actividades distintas a la de su profesión, la acción será inscribirse en la bolsa de empleo que al momento mantiene la UPS – Quito.	
<b>Resultados obtenidos:</b> De los 24 graduados que laboran en actividades distintas a las de su profesión, 4 de ellos han cambiado a actividades afines a la de su profesión. Los 20 graduados se les mantendrá la propuesta de inscribirse en la bolsa de empleo UPS – Quito.	

Acción de mejora: 4	Elaborar hoja de cálculo de los graduados que conservan modalidades de contrato que no garantizan estabilidad en el mediano y largo plazo para la búsqueda e inserción de su plena ocupación.
Tiempos utilizados:	Enero de 2015
Cumplimiento:	En proceso
Número de beneficiarios:	37
Fuentes de verificación:	Base de datos física y digital de graduados que al momento de la encuesta (de salida) manifestaron mantener contratos a prueba o de corto plazo. ANEXO 4
<b>Análisis de la acción de mejora:</b> La base de datos de los graduados que al momento de la encuesta manifestaron mantener contratos a prueba o de corto plazo (periodos 42 y 43), se les ha realizado una nueva encuesta (telefónica) y averiguado su cambio de estatus laboral. De mantenerse su condición de encontrarse con contratos a prueba o de corto plazo, la acción será inscribirse en la bolsa de empleo que al momento mantiene la UPS – Quito.	
<b>Resultados obtenidos:</b> De los 37 graduados que mantienen contratos a prueba o de corto plazo, 5 de ellos se encuentran con contratos de tiempo indefinido. Los 32 graduados se les mantendrá la propuesta de inscribirse en la bolsa de empleo UPS – Quito.	





Acción de mejora: 5	ECUADOR Requerir a la Secretaría Técnica de Vinculación con la Colectividad y la Dirección Técnica de Vinculación con la Colectividad, los parámetros necesarios para la implementación de la bolsa de empleo de la UPS – Sede Quito.
Tiempos utilizados:	Ninguno
Cumplimiento:	Total
Número de beneficiarios:	No definido
Fuentes de verificación:	Bienestar Estudiantil, Bolsa de Empleo, Página web de la UPS.
<b>Análisis de la acción de mejora:</b> La UPS adoptó como política institucional la implementación de la bolsa de empleo con el objetivo de brindar este servicio a sus estudiantes, egresados y graduados de las diferentes carreras.	
<b>Resultados obtenidos:</b> Información correspondiente a Bienestar Estudiantil.	

Acción de mejora: 6	Concluir la base de datos de los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría y mediante la interacción de algún canal de comunicación (teléfono, e – mail, facebook, etc.) completar la información necesaria en la base de datos.
Tiempos utilizados:	Permanente
Cumplimiento:	En proceso
Número de beneficiarios:	380 graduados en total.
Fuentes de verificación:	Base de datos física y digital de graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría.
<b>Análisis de la acción de mejora:</b> La base de datos servirá para interactuar y requerir o informar asuntos atinentes a la carrera y sus graduados.	
<b>Resultados obtenidos:</b> A enero de 2015 se tiene en la base de datos registrados (números telefónicos, correos electrónicos, otros) a un aproximado de 380 graduados en total. 231 graduados corresponden a los años 2012, 2013 y 2014	

Acción de mejora: 7	Preparar e implementar proyecto de capacitación a octubre de 2014, para los graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría, en temas concernientes a tributación, contabilidad y auditoría.
Tiempos utilizados:	2 horas cada 15 días
Cumplimiento:	En proceso
Número de beneficiarios:	Graduados
Fuentes de verificación:	Convocatorias y registro de asistencia del presidente del Comité

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
**SALESIANA**  
CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA

FECHA 03 MAR. 2015

**FIEL COPIA DEL ORIGINAL**

FIRMA: *[Firma]*

ECUADOR  
Consultivo de Graduados al Consejo de Carrera de Contabilidad y Auditoría.

Análisis de la acción de mejora: Creación de espacios y charlas con el presidente del Comité Consultivo de Graduados sobre los avances en los proyectos capacitación que la carrera ha planificado para la actualización de conocimientos de los graduados; así también, sus requerimientos, inquietudes y aportes que vaya a fortalecer el campo académico de la carrera y, laboral y personal de los graduados.

Resultados obtenidos: Diseño y aprobación del plan de capacitación para los graduados de la carrera. El plan de capacitación se ha diseñado de acuerdo a requerimientos sugeridos en encuesta realizada a graduados en el periodo 2014. La ejecución del plan de capacitación se encuentra prevista para junio a octubre de 2015.

### 3. Acciones de mejora realizada que no constan en el Plan de Mejoramiento.

#### 3.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora: 1	Segunda convocatoria anual a graduados para que formen parte de los procesos de retroalimentación de la carrera de Contabilidad y Auditoría, así como para informarles de las mejoras y logros.
Tiempos utilizados:	Noviembre a diciembre de 2014
Cumplimiento:	Total
Número de beneficiarios:	22
Fuentes de verificación:	Segundo encuentro de graduados. Informe de resultados del segundo encuentro de graduados. ANEXO 5 y 6.
<b>Análisis de la acción de mejora:</b>	
El encuentro sirvió de base para reunir a la comunidad de graduados, sus docentes y directivos de la Carrera de Contabilidad y Auditoría el 11 de diciembre de 2014, en la que se informó sobre los resultados de empleabilidad de graduados de los periodos 42 y 43, y aplicación de encuesta de actualización datos a graduados el día del encuentro.	
<b>Resultados obtenidos:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de los asistentes al encuentro sobre los resultados de empleabilidad de los graduados de la carrera de Contabilidad y Auditoría.</li> <li>• Realización de encuesta a 22 graduados de la Carrera de Contabilidad y Auditoría y actualización de la base de datos de los asistentes.</li> <li>• Definición de temas de capacitación</li> </ul>	



6

- En ejecución del plan de mejoras a enero del 2015 se cuentan con siete actividades, todas ellas novedosas y de reto, por cuanto se realizaban por vez primera; como: bases de datos referidas a graduados: sin empleo, en niveles operativos, realizando actividades distintas a lo estudiado, contrato a prueba o de corto plazo, entre otras.
- El cumplimiento del plan de mejoras a enero de 2015, se ha alcanzado 1 de cumplimiento total, 5 en proceso y 1 de cumplimiento parcial.
- Se ha desarrollado acciones tales como: El segundo encuentro de graduados de la carrera e incorporación del Presidente de Comité Consultivo de Graduados al Consejo de Carrera de Contabilidad y Auditoría.

#### 5. Recomendaciones

- A nivel de carrera: Continuar con las acciones de mejora, tales como: encuentros periódicos de graduados de la carrera, renovación de comité consultivo de graduados según estatuto, participación del Comité Consultivo de Graduados en necesidades de capacitación y eventos académicos y sociales.
- A nivel de sede: Que se promocióne la bolsa de empleo, tanto en oferentes como demandantes.
- A nivel nacional: Que se determinen los procesos y actividades necesarias para el cabal cumplimiento en el seguimiento a graduados, de acuerdo a las exigencias del CEAACES en todas las sedes de la UPS.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 6715-003-2015-02-09

Firma de responsabilidad

Directora de Carrera

Responsable Seguimiento Graduados.



7