

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	EDUCACIÓN INTERCULTURAL BILINGÜE
SEDE	QUITO
CAMPUS	EL GIRÓN
PERIODO	47
FECHA	Abril de 2016
DIRECTOR	SEBASTIÁN GRANDA
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	LUIS PEÑA

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Educación Intercultural Bilingüe de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, con la finalidad de implementar acciones orientadas a responder a las principales necesidades de los destinatarios para elevar su nivel de respuesta frente a los desafíos de los contextos educativos nacionales e internacionales.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

El presente informe evalúa la situación de empleabilidad del período académico 47.

PERIODOS	TOTAL GRADUADOS
47	129

2.2. Listado de graduados del período 47

Los datos que se muestran a continuación, corresponde a la encuesta a titulados del período 47:

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TÍTULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1.	ACERO ACERO WILMER EFRAÍN	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
2.	ACERO ULCUANGO MARIA ELIZABETH	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
3.	ACOSTA SEGOVIA TANIA ALEJANDRA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
4.	ALMEIDA ACHIÑA ELIZABETH ALEXANDRA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
5.	ALTA CABEZAS MARIA ALEXANDRA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN

6.	ANDRADE FLORES WILMER VICENTE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
7.	ANDRANGO ULCUANGO MARTHA ALEXANDRA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
8.	ASCANTA MALDONADO CESAR HUGO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
9.	ASCANTA ULCUANGO JOSE MANUEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
10.	AYALA PASTUÑA MAURO FAUSTO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
11.	AYALA PASTUÑA ROSA MARIA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
12.	CABEZAS FARINANGO SILVIA MARLENE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
13.	CAMPUES CAMPUES ROLANDO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
14.	CAÑAREJO CUSIN MARIA NANCY	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
15.	CATUCUAGO CABASCANGO DELIA MARIA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
16.	CAYO UMAJINGA MARIA HORTENCIA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
17.	CHANATASIG CHANATASIG MAYRA ADELAIDA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
18.	CHIGUANO PULLUPAXI MERY MARINA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
19.	CHOLANGO ULCUANGO EDGAR MAURICIO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
20.	CHURUCHUMBI ANDRIMBA IRMA ROCIO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
21.	CHURUCHUMBI ANDRIMBA ROSA ELISA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
22.	CHUSIN PILAGUANO EVA IMELDA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
23.	CHUSIN PILATASIG FRANCISCO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
24.	CONEJO MUENALA MARIA JOSEFINA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
25.	CONTERON MORAN GALO ENRIQUE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
26.	CUASCOTA ULCUANGO CARLOS LUIS	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
27.	CUJI PUCHA ZOILA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
28.	DIAS CUNUHAY JOSE MANUEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
29.	DUQUE GUANOTUÑA RODOLFO JOSE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
30.	ECHEVERRIA ALBA ROSA BEATRIZ	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
31.	ESCOLA GUALACATA MARIELA BEATRIZ	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
32.	ESPINOSA PULLAS ANDREA VERONICA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
33.	ESTRELLA TORRES WASHINGTON EDUARDO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
34.	FARINANGO FARINANGO SEGUNDO RAUL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
35.	FERNANDEZ RIVERA SILVIA MARLENE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
36.	GAVILANEZ CHUSIN WILLIAN NEPTALI	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
37.	GAVILANEZ PILAGUANO MARIA CONSOLACION	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
38.	GUAMAN YAURIPOMA LIGIA ELENA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
39.	GUANOTUÑA TOASA CONSUELO DEL CARMEN	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
40.	GUARAS PINANGO MARIA PRESENTACION	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
41.	GUASGUA CABASCANGO JANNETH MARISOL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
42.	GUASGUA REINOSO JOSE DANIEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
43.	GUERRA BUITRON IRMA ILIANA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
44.	GUEVARA TOAPANTA MARIA ELENA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
45.	IMBAQUINGO CATUCUAGO CARLOS RAMIRO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
46.	IMBAQUINGO QUISHPE BYRON DAVID	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
47.	INLAGO CUASCOTA MARCO VINICIO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
48.	LATACUNGA PASTUÑA MANUEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
49.	LAVERDE ESCOBAR CARLOS EDUARDO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
50.	LECHON LITA MIRIAN GUADALUPE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
51.	LEMA IMBA MARIA ELIZABETH	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
52.	LESCANO RODRIGUEZ MARIA FERNANDA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
53.	LUTUALA TOAQUIZA MANUEL SEGUNDO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
54.	MALES PATRICIA MARIBEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
55.	MASABANDA ALLAUCA SANDRA MARIBEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
56.	MORALES ANTAMBA NANCY PILAR	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
57.	NOGUERA MOLINA ROBER FERNANDO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
58.	ORTEGA JARRIN YOLIMA ELIZABETH	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
59.	OTTO LUTUALA JOSE DANIEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
60.	PATANGO PILATASIG MARIA CARMEN	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
61.	PATANGO PILATASIG NELSON	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN



CARRERA DE EDUCACIÓN INTERCULTURAL BILINGÜE

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson, Bloque A, 2do piso • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900
Ext.: 2609 • Teléfono directo: 3962 856 • Correo electrónico: sgranda@ups.edu.ec

62.	PATATE BUSTILLOS CARMEN DEL PILAR	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
63.	PATATE BUSTILLOS SONIA VERONICA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
64.	PERUGACHI FARINANGO VICTOR MANUEL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
65.	PILAGUANO PILAGUANO HUGO FABIAN	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
66.	PILAGUANO PILATASIG JUAN ALBERTO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
67.	PILAGUANO PULLUPAXI RAUL	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
68.	PILCA LANCHIMBA SEGUNDO ENRIQUE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
69.	PORTILLO HERNÁNDEZ CARINA DANIELA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
70.	QUINDIGALLE ILAQUICHE JHONN JAIRO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
71.	QUISHPE TUPIZA CRISTINA ALEXANDRA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
72.	RAMON ARIAS MARIANA DE JESUS	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
73.	RUEDA PAREDES WILSON PATRICIO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
74.	SALGUERO ESPINOSA PAULINA ARACELY	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
75.	SANDOVAL ESPIN RUTH ELIZABETH	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
76.	SISA CABASCANGO MARIA CLEMENCIA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
77.	TANDAYAMO ULCUANGO RAUL PATRICIO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
78.	TIPANLUISA FARINANGO LUZ AMERICA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
79.	TOAQUIZA CHUSIN MANUEL PATRICIO	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
80.	TOCAGON QUILO JIMENA JEANET	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
81.	TUTILLO TUTILLO MARIA SENaida	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
82.	UMAJINGA TIGASI MARTHA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
83.	VACA AYALA LUIS JORGE	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
84.	VASQUEZ PERALTA MYRIAM GRACIELA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
85.	VEGA CHUSIN JUAN	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
86.	VELASCO YASELGA MELANIA PATRICIA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
87.	VELASQUEZ CHAVEZ MONICA IBETH	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
88.	VELASTEGUI BETANCOURT MARCIA LILIANA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
89.	VERA MUENALA ROSA ALEXANDRA	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
90.	VILLAGOMEZ GUEVARA MARIA DEL CARMEN	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
91.	VILLARROEL DUQUE MONICA MERCEDES	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
92.	YAMBERLA DIAZ ROBERTO CARLOS	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN
93.	YANCHALQUIN CORNELIO SEGUNDO LEONIDAS	LICENCIATURA	QUITO	EL GIRÓN

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se trabajó sobre el 100% de la muestra, es decir, 93 graduados de la Carrera de EIB, los mismos que se incorporaron durante el periodo 47.

3.2. Listado de graduados encuestados de los períodos 46 y 47

N°	APELLIDOS y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1.	ACERO ACERO WILMER EFRAÍN	47	QUITO	EL GIRÓN
2.	ACERO ULCUANGO MARIA ELIZABETH	47	QUITO	EL GIRÓN
3.	ACOSTA SEGOVIA TANIA ALEJANDRA	47	QUITO	EL GIRÓN
4.	ALMEIDA ACHIÑA ELIZABETH ALEXANDRA	47	QUITO	EL GIRÓN
5.	ALTA CABEZAS MARIA ALEXANDRA	47	QUITO	EL GIRÓN
6.	ANDRADE FLORES WILMER VICENTE	47	QUITO	EL GIRÓN
7.	ANDRANGO ULCUANGO MARTHA ALEXANDRA	47	QUITO	EL GIRÓN
8.	ASCANTA MALDONADO CESAR HUGO	47	QUITO	EL GIRÓN
9.	ASCANTA ULCUANGO JOSE MANUEL	47	QUITO	EL GIRÓN

10.	AYALA PASTUÑA MAURO FAUSTO	47	QUITO	EL GIRÓN
11.	AYALA PASTUÑA ROSA MARIA	47	QUITO	EL GIRÓN
12.	CABEZAS FARINANGO SILVIA MARLENE	47	QUITO	EL GIRÓN
13.	CAMPUES CAMPUES ROLANDO	47	QUITO	EL GIRÓN
14.	CAÑAREJO CUSIN MARIA NANCY	47	QUITO	EL GIRÓN
15.	CATUCUAGO CABASCANGO DELIA MARIA	47	QUITO	EL GIRÓN
16.	CAYO UMAJINGA MARIA HORTENCIA	47	QUITO	EL GIRÓN
17.	CHANATASIG CHANATASIG MAYRA ADELAIDA	47	QUITO	EL GIRÓN
18.	CHIGUANO PULLUPAXI MERY MARINA	47	QUITO	EL GIRÓN
19.	CHOLANGO ULCUANGO EDGAR MAURICIO	47	QUITO	EL GIRÓN
20.	CHURUCHUMBI ANDRIMBA IRMA ROCIO	47	QUITO	EL GIRÓN
21.	CHURUCHUMBI ANDRIMBA ROSA ELISA	47	QUITO	EL GIRÓN
22.	CHUSIN PILAGUANO EVA IMELDA	47	QUITO	EL GIRÓN
23.	CHUSIN PILATASIG FRANCISCO	47	QUITO	EL GIRÓN
24.	CONEJO MUENALA MARIA JOSEFINA	47	QUITO	EL GIRÓN
25.	CONTERON MORAN GALO ENRIQUE	47	QUITO	EL GIRÓN
26.	CUASCOTA ULCUANGO CARLOS LUIS	47	QUITO	EL GIRÓN
27.	CUJI PUCHA ZOILA	47	QUITO	EL GIRÓN
28.	DIAS CUNUHAY JOSE MANUEL	47	QUITO	EL GIRÓN
29.	DUQUE GUANOTUÑA RODOLFO JOSE	47	QUITO	EL GIRÓN
30.	ECHEVERRIA ALBA ROSA BEATRIZ	47	QUITO	EL GIRÓN
31.	ESCOLA GUALACATA MARIELA BEATRIZ	47	QUITO	EL GIRÓN
32.	ESPINOSA PULLAS ANDREA VERONICA	47	QUITO	EL GIRÓN
33.	ESTRELLA TORRES WASHINGTON EDUARDO	47	QUITO	EL GIRÓN
34.	FARINANGO FARINANGO SEGUNDO RAUL	47	QUITO	EL GIRÓN
35.	FERNANDEZ RIVERA SILVIA MARLENE	47	QUITO	EL GIRÓN
36.	GAVILANEZ CHUSIN WILLIAN NEPTALI	47	QUITO	EL GIRÓN
37.	GAVILANEZ PILAGUANO MARIA CONSOLACION	47	QUITO	EL GIRÓN
38.	GUAMAN YAURIPOMA LIGIA ELENA	47	QUITO	EL GIRÓN
39.	GUANOTUÑA TOASA CONSUELO DEL CARMEN	47	QUITO	EL GIRÓN
40.	GUARAS PINANGO MARIA PRESENTACION	47	QUITO	EL GIRÓN
41.	GUASGUA CABASCANGO JANNETH MARISOL	47	QUITO	EL GIRÓN
42.	GUASGUA REINOSO JOSE DANIEL	47	QUITO	EL GIRÓN
43.	GUERRA BUITRON IRMA ILIANA	47	QUITO	EL GIRÓN
44.	GUEVARA TOAPANTA MARIA ELENA	47	QUITO	EL GIRÓN
45.	IMBAQUINGO CATUCUAGO CARLOS RAMIRO	47	QUITO	EL GIRÓN
46.	IMBAQUINGO QUSHPE BYRON DAVID	47	QUITO	EL GIRÓN
47.	INLAGO CUASCOTA MARCO VINICIO	47	QUITO	EL GIRÓN
48.	LATACUNGA PASTUÑA MANUEL	47	QUITO	EL GIRÓN
49.	LAVERDE ESCOBAR CARLOS EDUARDO	47	QUITO	EL GIRÓN
50.	LECHON LITA MIRIAN GUADALUPE	47	QUITO	EL GIRÓN
51.	LEMA IMBA MARIA ELIZABETH	47	QUITO	EL GIRÓN
52.	LESCANO RODRIGUEZ MARIA FERNANDA	47	QUITO	EL GIRÓN
53.	LUTUALA TOAQUIZA MANUEL SEGUNDO	47	QUITO	EL GIRÓN
54.	MALES PATRICIA MARIBEL	47	QUITO	EL GIRÓN
55.	MASABANDA ALLAUCA SANDRA MARIBEL	47	QUITO	EL GIRÓN
56.	MORALES ANTAMBA NANCY PILAR	47	QUITO	EL GIRÓN
57.	NOGUERA MOLINA ROBER FERNANDO	47	QUITO	EL GIRÓN
58.	ORTEGA JARRIN YOLIMA ELIZABETH	47	QUITO	EL GIRÓN
59.	OTTO LUTUALA JOSE DANIEL	47	QUITO	EL GIRÓN
60.	PATANGO PILATASIG MARIA CARMEN	47	QUITO	EL GIRÓN
61.	PATANGO PILATASIG NELSON	47	QUITO	EL GIRÓN
62.	PATATE BUSTILLOS CARMEN DEL PILAR	47	QUITO	EL GIRÓN
63.	PATATE BUSTILLOS SONIA VERONICA	47	QUITO	EL GIRÓN
64.	PERUGACHI FARINANGO VICTOR MANUEL	47	QUITO	EL GIRÓN
65.	PILAGUANO PILAGUANO HUGO FABIAN	47	QUITO	EL GIRÓN



CARRERA DE EDUCACIÓN INTERCULTURAL BILINGÜE

Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson, Bloque A, 2do piso • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900
Ext.: 2609 • Teléfono directo: 3962 856 • Correo electrónico: sgranda@ups.edu.ec

66.	PILAGUANO PILATASIG JUAN ALBERTO	47	QUITO	EL GIRÓN
67.	PILAGUANO PULLUPAXI RAUL	47	QUITO	EL GIRÓN
68.	PILCA LANCHIMBA SEGUNDO ENRIQUE	47	QUITO	EL GIRÓN
69.	PORTILLO HERNÁNDEZ CARINA DANIELA	47	QUITO	EL GIRÓN
70.	QUINDIGALLE ILAQUICHE JHONN JAIRO	47	QUITO	EL GIRÓN
71.	QUISHPE TUPIZA CRISTINA ALEXANDRA	47	QUITO	EL GIRÓN
72.	RAMON ARIAS MARIANA DE JESUS	47	QUITO	EL GIRÓN
73.	RUEDA PAREDES WILSON PATRICIO	47	QUITO	EL GIRÓN
74.	SALGUERO ESPINOSA PAULINA ARACELY	47	QUITO	EL GIRÓN
75.	SANDOVAL ESPIN RUTH ELIZABETH	47	QUITO	EL GIRÓN
76.	SISA CABASCANGO MARIA CLEMENCIA	47	QUITO	EL GIRÓN
77.	TANDAYAMO ULCUANGO RAUL PATRICIO	47	QUITO	EL GIRÓN
78.	TIPANLUISA FARINANGO LUZ AMERICA	47	QUITO	EL GIRÓN
79.	TOAQUIZA CHUSIN MANUEL PATRICIO	47	QUITO	EL GIRÓN
80.	TOCAGON QUILO JIMENA JEANET	47	QUITO	EL GIRÓN
81.	TUTILLO TUTILLO MARIA SENAI DA	47	QUITO	EL GIRÓN
82.	UMAJINGA TIGASI MARTHA	47	QUITO	EL GIRÓN
83.	VACA AYALA LUIS JORGE	47	QUITO	EL GIRÓN
84.	VASQUEZ PERALTA MYRIAM GRACIELA	47	QUITO	EL GIRÓN
85.	VEGA CHUSIN JUAN	47	QUITO	EL GIRÓN
86.	VELASCO YASELGA MELANIA PATRICIA	47	QUITO	EL GIRÓN
87.	VELASQUEZ CHAVEZ MONICA IBETH	47	QUITO	EL GIRÓN
88.	VELASTEGUI BETANCOURT MARCIA LILIANA	47	QUITO	EL GIRÓN
89.	VERA MUENALA ROSA ALEXANDRA	47	QUITO	EL GIRÓN
90.	VILLAGOMEZ GUEVARA MARIA DEL CARMEN	47	QUITO	EL GIRÓN
91.	VILLARROEL DUQUE MONICA MERCEDES	47	QUITO	EL GIRÓN
92.	YAMBERLA DIAZ ROBERTO CARLOS	47	QUITO	EL GIRÓN
93.	YANCHALIQUIN CORNELIO SEGUNDO LEONIDAS	47	QUITO	EL GIRÓN

4. Metodología utilizada

La información que se presenta, ha sido procesada tomando como base las encuestas a titulados del periodo 47.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
93	39	41.93	54	58.06

El registro de las encuestas pertenece a 93 graduados: el 58.06% corresponde a mujeres y el 41.93% a varones. Los datos muestran que la población femenina supera en 16 puntos a la de los varones. Estos datos sugieren por lo tanto, que las mujeres son el grupo que ejerce mayor demanda sobre la Carrera de EIB.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	8	8.60
(de 26 a 29 años)	27	29.03
(de 30 a 33 años)	18	19.35
(de 34 a 37 años)	17	18.27
(de 38 a 41 años)	14	15.05
(de 42 a 45 años)	2	2.15
(de 46 en adelante)	7	7.52

Con respecto de la distribución de graduados por rango de edad, el mayor porcentaje se refiere a la población de entre 26 a 29 años, seguida por la población de edades comprendidas entre 30 a 33 años. Estos datos indican que el grupo mayoritario corresponde a una población adulta cuyas edades fluctúan entre 26 a 33 años (48,38%). El siguiente grupo con mayor porcentaje, se refiere a la población comprendida entre 34 a 41 años (33,32%). El menor porcentaje y que se halla en los extremos, corresponde a graduados menores a 25 años y mayores a 42 años.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	61	65.59
No trabaja actualmente	32	37.63

La tabla nos muestra que el mayor porcentaje de graduados se halla laborando (65.59%). El porcentaje restante (37.63%) señala que aún no ha logrado ubicarse dentro del mercado laboral.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	43	70.49
Privada	14	22.95
Mixta	3	4.91
Negocio o empresa propia	1	1.63
Negocio o empresa familiar	-	
ONG	-	
Otro	-	

El 70.49% de graduados labora en el sector público, ya sea en centros educativos del Ministerio de Educación o en centros infantiles del Buen Vivir. El 22,95%, trabaja en centros educativos particulares, en empresas o instituciones igualmente de carácter privado. El 4.91% labora en empresas mixtas y el 1.63% posee negocios propios.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	3	4.91
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	2	3.27
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	1	1.63
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	4	6.55
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	3	4.91
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	1	1.63
Enseñanza.	42	68.85
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	1.63
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	4	6.55
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

Los datos obtenidos en la tabla precedente, sugieren que existe una alta pertinencia entre la formación y la ocupación, ya que el mayor porcentaje de graduados (68.85%), se halla vinculado al campo de la enseñanza y ejerciendo su profesión. Otros campos ocupacionales de importancia tienen que ver con actividades profesionales y otras actividades de servicio.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	3	4.91
Nivel de Mando Medio	14	22.95
Nivel Operativo	44	72.13

El mayor porcentaje de graduados (72,13%), se desempeña dentro del nivel operativo, ya sea en calidad de docentes, auxiliares o asistentes. El 22.95% tiene cargo a nivel de mando medio y el 4.91%, ocupa un nivel gerencial.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	6	9.83
Poco	6	9.83
Bastante	24	39.34
Totalmente	25	40.98

El mayor porcentaje de encuestados señala que aplican entre totalmente (40.98%) y bastante (39.34%) su profesión dentro de su contexto laboral. Este dato se halla correlacionado con el punto 5.5 en donde se evidencia que la mayor parte de graduados (68.85%) labora en el campo de la enseñanza. El porcentaje restante (19.66%) señala que su profesión la aplica poco o no aplican su profesión, ya que no existe pertinencia entre su formación y la actividad que realizan actualmente.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	8	13.11
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	2	3.27
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	4	6.55
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	3	4.91
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	7	11.47
Más de 2 años	37	60.65

El 60.53% de graduados se halla laborando más de dos años. El porcentaje que le sigue (13.11%), muestra que los graduados se han insertado recientemente al campo laboral. Le sigue en importancia el 11.47%, indica que los graduados trabajan más de un año. El porcentaje restante labora entre 3 y 12 meses. Los datos sugieren que la mayor parte de graduados, se vinculó al mercado laboral durante su proceso de formación.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	21	34.42
Contrato de servicios profesionales	4	6.55
Contrato eventual	1	1.63
Contrato a prueba	2	3.27
Contrato a plazo fijo	17	27.86
Nombramiento de libre remoción	13	21.31
Soy propietario	1	1.63
Pasantía pagada	-	-
Otro	2	3.27

El 34,42% tiene contratos a tiempo indefinido y corresponde a graduados que laboran en centros educativos del Ministerio de Educación y poseen nombramiento. En menor porcentaje (27.86%) mantiene contratos a plazo fijo y corresponde, en la mayoría de los casos, a graduados que están trabajando en Centros Infantiles del Buen Vivir del MIES y en algunos centros educativos del ME. Los porcentajes restantes, se refiere a contratos de libre remoción (21.31%), por servicios profesionales (6.55%), contratos a prueba y otro (3.27%), soy propietario y eventual (1.63% en cada caso). Algunos graduados que poseen contrato a plazo fijo y que actualmente trabajan en los CIBV del MIES, señalan que aspiran a vincularse con la mayor brevedad al Ministerio de Educación y obtener el nombramiento.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	45	73.77
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	11	18.03
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	5	8.19
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	0	
Más de \$1500	0	

Se observa que los rangos con mayor porcentaje corresponden a los ingresos menor o igual a 500 dólares (77,77%); más de 500 a 750 (18.03%) y más de 750 (8.19%). Estos ingresos son coherentes en función de las actividades que realizan los graduados y cargo que ocupan. Ningún graduado tiene ingresos superiores a 1000 dólares.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	2	3.2	5	8.1	18	29.5	22	36.0	14	22.9
Crecimiento personal	2	3.2	2	3.2	19	31.1	28	45.9	10	16.3
Estatus laboral	1	1.6	8	13.1	22	36.0	22	36.0	8	13.1
Remuneración	4	6.5	22	36.0	26	42.6	5	8.1	4	6.5

Adecuación a lo estudiado	3	4.9	8	13.1	18	29.5	19	31.1	13	21.3
Uso de habilidades aprendidas	4	6.5	5	8.1	16	26.2	22	36.0	14	22.9
Estabilidad laboral	3	4.9	15	24.5	25	40.9	12	19.6	6	9.8

Los datos obtenidos con respecto de la valoración de los graduados en lo referente de su trabajo actual y en relación de algunos parámetros son los siguientes:

Crecimiento profesional: los mayores porcentajes se ubican entre satisfactorio y bastante satisfactorio (65.5%). Le sigue en importancia la valoración totalmente satisfactorio con 22.9%. Los parámetros obtenidos sugieren que la satisfacción radica en el hecho de trabajar dentro del ejercicio docente para el cual se prepararon.

Crecimiento personal: Los datos que muestra la tabla, insinúan que la experiencia laboral es gratificante y aporta al crecimiento humano de los graduados. Los mayores porcentajes se ubican en bastante satisfactorio (45.9%), satisfactorio (31.1%) y totalmente satisfactorio (16.3%).

Estatus laboral: los mayores porcentajes se ubican en satisfactorio y bastante satisfactorio (36.0% en cada caso) y totalmente satisfactorio y poco satisfactorio (13.1% en cada caso). Estos datos sugieren que la mayor parte de graduados sienten que el rol que desempeñan les otorga prestigio social dentro de su ámbito de actuación. El 1.6% restante, en cambio, no se encuentra satisfecho con su estatus laboral. Al respecto de status docente Barber y Mourshed (2008) señalan que si la docencia es considerada como una profesión de gran estatus, existirá una mayor vinculación de gente talentosa que quiera optar por ella.

Remuneración: el 42.6% de graduados señala que su remuneración es satisfactoria. Un 36.0%, en cambio, hace referencia a que su sueldo es poco satisfactorio. El porcentaje que le sigue (8.1%) califica a la remuneración recibida como bastante satisfactoria. En los extremos encontramos las valoraciones más bajas: nada satisfactorio y totalmente satisfactorio (6.5% en cada caso). Esta valoración, está relacionada con el literal 5.10 que recoge el rango de remuneración.

Adecuación a lo estudiado: los mayores porcentajes corresponden a la valoración bastante satisfactorio (31.1%), satisfactorio (29.5%) y totalmente satisfactorio (21.3%). Estas valoraciones sugieren que existe correspondencia entre la actividad laboral de los graduados con respecto de su formación. El 18% restante de la muestra, valora como poco y nada satisfactorio. Estos datos sugieren que no existe correspondencia o existe poca correspondencia entre la actividad laboral con respecto de su formación.

Uso de habilidades aprendidas: los datos de la tabla precedente, muestran que la mayoría de graduados califica el uso de habilidades aprendidas como bastante satisfactorio (36.0%),

satisfactorio (26.2%) y totalmente satisfactorio (22.9%). La valoración más baja (6.5%) y que corresponde a nada satisfactorio, en algunos casos, corresponde a graduados que realizan otras actividades que no están vinculadas con el campo educativo. Este parámetro, mediante los resultados obtenidos, insinúa que la propuesta curricular de la Carrera EIB es relevante, ya que aporta con elementos que tienen aplicación dentro del ámbito educativo.

Estabilidad laboral: Con respecto de este punto, la más alta valoración corresponde a satisfactorio (40.9), seguida por poco satisfactorio (24.5%), bastante satisfactorio (19.6%) y totalmente satisfactorio (9.8%). En líneas generales, podemos mencionar que existe un buen nivel de satisfacción y que la misma guarda cierta correspondencia con el literal 5.9 (Graduados por tipo de contrato), que muestra que la mayor parte de graduados tienen contrataciones de tipo indefinido y a plazo fijo.

5.12. Graduados por medida de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Aspectos								
Relaciones Interpersonales	2	3.2	6	9.8	43	70.4	10	16.3
Éxito en la entrevista de trabajo	2	3.2	4	6.5	41	67.2	14	22.9
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	3.2	8	13.1	42	68.8	9	14.7
Dominio del Inglés u otra lengua	18	29.5	34	55.7	5	8.1	4	6.5
Formación adicional a la Carrera	12	19.6	14	22.9	29	47.5	6	9.8
Pensum de la Carrera	3	4.9	8	13.1	38	62.2	12	19.6
Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	4.9	9	14.7	36	59.0	13	21.3
Referencias familiares o de amigos	5	8.1	15	24.5	30	49.1	11	18.0
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	3	4.9	7	11.4	43	70.4	8	13.1
Título de la UPS	5	8.1	3	4.9	29	47.5	24	39.3
Bolsa de Trabajo de la UPS	16	26.2	12	19.6	28	45.9	5	8.1

La valoración de aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo son los siguientes:

Relaciones interpersonales: La mayor parte de graduados (70.4%) considera que este aspecto que tiene que ver con una adecuada gestión de la vida emocional, tiene mucha importancia a la hora de encontrar trabajo.

Éxito en la entrevista de trabajo: Si comparamos los diferentes aspectos y sus valores asignados, nos daremos cuenta que este aspecto es el que obtiene mayor valoración por parte de los graduados. El 90.1% del total de graduados señala que el éxito en la entrevista de trabajo es bastante importante (67.2%) o totalmente importante (22.9%).

Manejo de TICs: este es otro de los aspectos considerados como importantes a la hora de encontrar trabajo. El 83.5% de los graduados señala que el manejo de las TICs es bastante (68.8%) o totalmente importante (14.7%).

Dominio de inglés u otra lengua: a diferencia de los otros aspectos, el dominio del inglés u otra lengua extranjera es poco o nada valorado por los graduados. El 55.7% señala que es poco importante y el 29.5% lo considera como nada importante. Desde la necesidad y tomando en cuenta el contexto en el que se mueven los graduados de la Carrera de EIB, el dominio del kichwa es un requisito a la hora de encontrar trabajo y debido a ello, la formación dentro de esta área es demandada de forma reiterada en los encuentros de graduados y egresados.

Formación adicional a la carrera: un poco más de la mitad de los graduados (57.3%) manifiesta que este aspecto es bastante (47.5%) o totalmente importante (9.8%). En los encuentros de graduados y egresados la demanda de formación se mantiene como una constante. Por lo general, los temas de mayor demanda, aparte del kichwa, son actualización curricular y preparación para rendir las pruebas de ingreso al magisterio.

Pénsum de la Carrera: el 83.5% de los graduados indica que este factor tiene bastante peso a la hora de vincularse a un trabajo. 70.4% señalan que el pénsum es bastante importante y 13.1% lo consideran como totalmente importante.

Prácticas pre-profesionales o pasantías: El 80.3% de los graduados indica que este aspecto tiene mucha utilidad ya que les permite desarrollar competencias para el ejercicio de la docencia.

Referencias familiares o de amigos: el 67.1% señala que en algunos casos las referencias y recomendaciones son elementos que ayudan a la hora de encontrar trabajo. En contraste, el 32.6% manifiesta que este elemento es poco o nada importante.

Récord académico: el 83.5% de los graduados indica que las notas obtenidas en su proceso de formación, tienen un peso importante para la inserción laboral.

Título de la UPS: de acuerdo a las encuestas, el contar con título profesional juntamente con el éxito en la entrevista, se constituyen en los dos elementos fundamentales para encontrar trabajo. 86.8% de los graduados consideran que es un aspecto bastante o totalmente importante.

Bolsa de trabajo de la UPS: el 54% señala que la bolsa de empleo les ha servido entre bastante y totalmente para ubicar trabajo; el 19.6% menciona que les ha servido muy poco y el 26.2% que no les ha sido de ninguna utilidad.

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	2	3.27
Fácil	17	27.86
Difícil	34	55.73
Muy difícil	5	8.19
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	3	4.91

El mayor porcentaje de graduados (55.73%) indica que el encontrar trabajo fue difícil. Sin embargo este dato contrasta con el literal 5.8, ya que el 60.65% señala que lleva trabajando más de dos años, lo cual como ya se manifestó, insinúa que se vincularon al mercado laboral mientras eran todavía estudiantes. El porcentaje que le sigue, 27.86% indica que fue fácil; el 8.19 que fue muy difícil y los porcentajes que se encuentran en los extremos, dan cuenta que fue muy fácil (3.27%) y no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas (4.91%).

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	7	21.87
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	11	34.37
Estoy como responsable del cuidado familiar	13	40.62
Otra	1	3.12

El mayor porcentaje de graduados que se no se encuentran laborando (40.62%) señalan que no lo hacen porque se encuentran como responsables del cuidado familiar. 12 de ellos corresponden al género femenino y tan solo 1 al masculino. El 34.37% indica que realiza trabajos ocasionales no afines a la profesión y el 21.87%, manifiesta que de forma ocasional, realiza trabajos relativos a la profesión.

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	19	59.37
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	5	15.62
Exceso de profesionales en el área	11	34.37
Preferencia de graduados de otras universidades	3	9.37
Profesión poco conocida	2	6.25
Preparación deficiente	0	
Falta de experiencia	12	37.5
Currículum Vitae	2	6.25
Relaciones interpersonales	5	15.62
Otros	4	12.5

Los resultados indican que la mayor dificultad a la hora de encontrar trabajo, radica en el hecho de no tener título profesional (59,37%) y no contar con suficiente experiencia (37.5%). Otro porcentaje importante (34.37%), indica que la mayor dificultad la constituye el hecho de que existe exceso de profesionales en el área.

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	1	3.12
Fácil	10	31.25
Difícil	18	56.25
Muy difícil	3	9.37

El 56.25% de graduados que actualmente no laboran, manifiesta que resulta difícil encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales. El 31.25%, en cambio, señala que no es complicado encontrar trabajo que responda a su línea de formación.

6. Conclusiones

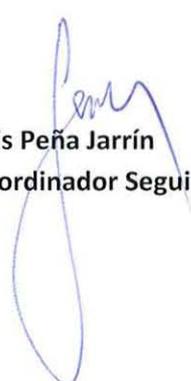
Los resultados obtenidos en la presente encuesta sugieren que la situación de los graduados en cuanto a empleabilidad es bastante positiva, ya que el 65.59% se encuentra laborando. La mayoría de ellos (68.85%), labora en centros educativos y se dedica a la enseñanza (CIBV del MIES o centros educativos fiscales o particulares). Con respecto del cargo que ocupan, el porcentaje más elevado (72.13%), se desempeña dentro del sector operativo. El 60.65% trabaja más de dos años y el contrato predominante es de carácter indefinido. Un porcentaje importante (27.86%) mantiene contratos a plazo fijo y su aspiración es ingresar al magisterio fiscal bajo la modalidad de contrato indefinido. Con respecto de graduados por rango de remuneración, el 73.77% se ubica en menor o igual a 500 dólares/mes y el 18,03% percibe un salario mayor a 500 pero menor o igual a 750 dólares/mes. De aquí que, la valoración de los graduados con respecto de su trabajo actual en función de la remuneración, señale que es satisfactoria (42.6%) y poco satisfactoria (36.0%).

Otros aspectos importantes son los referentes a la valoración que los graduados realizan del trabajo actual y aspectos que sirvieron a la hora de encontrar trabajo. Con respecto del primer punto, dan mayor valor al estatus laboral, al crecimiento personal y al uso de habilidades aprendidas. Esta valoración podría insinuar que los graduados están identificados con su profesión, consideran que la misma les da prestigio social y a partir de sus experiencias, reconocen que la formación recibida en la UPS y en la Carrera de EIB, les ha resultado de utilidad para el ejercicio profesional.

Con respecto de los elementos que les ha servido para encontrar trabajo, señalan como de mayor importancia el éxito en la entrevista de trabajo, el manejo de las tecnologías de la información y la comunicación, el récord académico, las relaciones interpersonales, el pensum de la carrera y la experiencia de prácticas pre-profesionales.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 2719-010-2016-04-26

Firma de responsabilidad



Luis Peña Jarrín
Coordinador Seguimiento a Egresados y Graduados EIB



CARRERA DE EDUCACIÓN INTERCULTURAL BILINGÜE