

## INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	<i>Carrera de Filosofía y Pedagogía</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Girón</i>
PERIODO	<i>Periodo 52 (abril - agosto 2018)</i>
FECHA	<i>9/10/2018</i>
DIRECTOR	<i>P. Robert García</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Mtr. Elizabeth Montenegro G.</i>

### 1. Introducción

Según lo establecido en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, es menester cada semestre evaluar la aceptación de los profesionales graduados de la carrera en el medio laboral, además de obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana.

Cabe recalcar que desde hace aproximadamente dos periodos atrás, es decir 50 y 51, desde la Unidad de Titulación se ha venido trabajando arduamente para que los estudiantes egresados obtengan su titulación, en tal sentido, los 12 estudiantes que cursaban en el período 50 el Octavo Semestre de la carrera, obtuvieron su titulación durante el período 51. Razón por la cual, no se reporta ningún estudiante graduado en el período 52.

La carrera de Filosofía y Pedagogía a través de la Unidad de Titulación ha trabajado durante el período 52 con los alumnos en la elaboración de sus artículos académicos para la obtención del título de Licenciados en Filosofía y Pedagogía; actualmente dichos estudiantes se encuentran matriculados en la Unidad de Titulación, por lo que en el transcurso de los meses de este período 53 se graduarán.

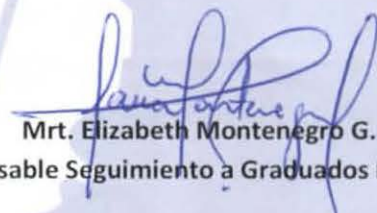
Es cuanto se puede informar hasta la presente fecha.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro.  
RESOLUCION No. 00121-011-2018-10-09**

**Firma de responsabilidad**



**P. Robert García**  
Director de Carrera



**Mtr. Elizabeth Montenegro G.**  
Responsable Seguimiento a Graduados P. 53

CARRERA DE FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA

Oficio N° 004

Quito D.M., 03 de abril de 2018

Magister

Nancy Bastidas

Dirección técnica de vinculación con la sociedad

Presente

De mi Consideración

**EI CONSEJO DE CARRERA FILOSOFIA Y PEDAGOGIA SEDE QUITO reunido el 03 de abril del 2018, resolvió:**

**RESOLUCION No. 00034-004-2018-04-03**

El Consejo de Carrera de Filosofía y Pedagogía resuelve aprobar el Informe de análisis ocupacional de graduados correspondiente al periodo académico 51, presentado por la docente responsable de Seguimiento a Graduados MSc. Ximena Andrade.

**Atentamente,**



Romulo Ignacio Sanmartin Garcia  
**PRESIDENTE CONSEJO DE CARRERA**





UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
**SALESIANA**  
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD  
SEDE QUITO

Recibido por: *Vero Dufes*

Fecha: *03-04-18*

Firma: *by 10:35*

04-ABR-2018 12:53:38  
PAGINA: 1 DE 1

SECRETARÍA DE CAMPUS EL GIRÓN

## INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	<i>Filosofía y Pedagogía</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Girón</i>
PERIODO	<i>Periodo 51 (Septiembre 2017 – febrero 2018)</i>
FECHA	<i>16 de marzo del 2018</i>
DIRECTOR	<i>PhD Rómulo SanMartín</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Msc. Ximena Andrade</i>

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Filosofía y Pedagogía de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, permitiendo además actualizar la base de datos.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1.Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
51	10

#### 2.2.Listado de graduados del período

Nº	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
	MARINA VICTORIA CARDENAS VIVANCO	LICENCIADA EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN

CARRERA DE FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA

	FRANCISCO REINALDO ESPINOSA SERRANO	LICENCIADO EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	XAVIER ENRIQUE BENALCAZAR BALSECA	LICENCIADO EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	DANNYANA ANTONELLA MARTINEZ TRUJILLO	LICENCIADA EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	DIANA CAROLINA PEÑAFIEL DELGADO	LICENCIADA EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	BYRON ANTONIO ZHAMUNGUI QUINCHE	LICENCIADO EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	DALIS GUADALUPE VIZCAINO FREIRE	LICENCIADA EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	EFREN XAVIER ALVARADO CEVALLOS	LICENCIADO EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	VERONICA ALEXANDRA HOYOS SANCHEZ	LICENCIADA EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN
	ORTEGA GUIZADO REMBERTO	LICENCIADO EN FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA	QUITO	GIRÓN

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

El presente informe de empleabilidad se realizó con el 90% de graduados, debido a que solo un graduado no contestó la encuesta y al ser una población pequeña no procede aplicar la fórmula para obtener la muestra.

CARRERA DE FILOSOFÍA Y PEDAGOGÍA

Sede Quito, Campus El Girón, Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson. Bloque A, segundo piso. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext.:2203. Teléfono directo: 3962 862. Correo electrónico: rsanmartin@ups.edu.ec



### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	MARINA VICTORIA CARDENAS VIVANCO	51	QUITO	GIRÓN
2	FRANCISCO REINALDO ESPINOSA SERRANO	51	QUITO	GIRÓN
3	XAVIER ENRIQUE BENALCAZAR BALSECA	51	QUITO	GIRÓN
4	DANNYANA ANTONELLA MARTINEZ TRUJILLO	51	QUITO	GIRÓN
5	DIANA CAROLINA PEÑAFIEL DELGADO	51	QUITO	GIRÓN
6	BYRON ANTONIO ZHAMUNGUI QUINCHE	51	QUITO	GIRÓN
7	DALIS GUADALUPE VIZCAINO FREIRE	51	QUITO	GIRÓN
8	EFREN XAVIER ALVARADO CEVALLOS	51	QUITO	GIRÓN
9	VERONICA ALEXANDRA HOYOS SANCHEZ	51	QUITO	GIRÓN

#### 4. Metodología utilizada

Los datos se refieren solamente a los graduados encuestados y se obtuvieron exclusivamente de la encuesta que cada graduado realiza previo a la ceremonia de incorporación a través de la página WEB de la UPS y que fueron remitidas por la Secretaría Técnica de Seguimiento a Graduados en la Sede Quito a la docente delegada al Seguimiento a Graduados de la Carrera de Filosofía y Pedagogía.

## 5. Resultados del estudio de empleabilidad

### 5.1. Graduados por género (Universo de graduados)

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
10	5	50%	5	50%

El 50% del total de graduados en el periodo 51 corresponde al género femenino y el otro 50% al género masculino. Este resultado indica equidad en cuanto al género de graduados de la carrera.

### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	4	44,4%
( de 26 a 29 años)	4	44,4%
(de 30 a 33 años)	1	11,11%
( de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

El 44,4% de graduados encuestados se encuentran en el rango de edad de hasta 26 años al igual que los graduados que están entre 26 y 29 años. Solo el 11% supera los 30 años. Los datos dejan ver que la mayor parte de graduados alcanzó su titulación en el tiempo adecuado.

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	6	67%
No trabaja actualmente	3	33%

El 67% de graduados en el período 51 si han accedido al campo laboral a pesar de que acaban de concluir sus estudios y el porcentaje de graduados que no trabajan es bajo.

### Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	16%
Privada	5	83,3%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		

ONG		
Otro		

Los 83 % graduados laboran en el ámbito privado, tanto en instituciones educativas, empresas o negocios propios y el 16% en el ámbito público.

#### 5.4. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.	1	16,6%
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	1	16,6%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	3	50%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	16%
Artes, entretenimiento y recreación.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		

Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		
Otras actividades de servicio		

El mayor porcentaje de graduados que laboran lo hacen en el ámbito de la enseñanza y el resto se encuentra en actividades diversas y alejadas de su formación.

#### 5.5. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	2	33,33%
Nivel de Mando Medio	1	16,6%
Nivel Operativo	3	50%

El 50% de graduados que representa a la mayoría desempeña un cargo operativo y el 33,33% lo hace a nivel gerencial aunque no desempeñan actividades propias de su formación.

#### 5.6. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada		
Poco	3	50%
Bastante		
Totalmente	3	50%

La aplicación en la actividad laboral que desarrollan los graduados que laboran de su formación se encuentra dividido el criterio entre el 50% que consideran que aplican totalmente y el otro 50% que consideran que los hacen poco. esta respuesta tienen relación con el desempeño de una actividad diferente a su formación.

#### 5.7. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses		
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	2	33%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	16,6%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	1	16,6%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	1	16,6%
Más de 2 años	2	33%

El mayor porcentaje se encuentra dividido entre quienes trabajan más de 3 meses pero menos de 6 meses y quienes trabajan más de 2 años que también representan el 33%.



### 5.8. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	3	50%
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual		
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	1	16,6%
Soy propietario	2	33,3%
Pasantía pagada		
Otro		

La mayoría de los graduados que representa el 50% poseen un contrato a tiempo indefinido, sin embargo el 33,3% son propietarios de sus negocios.

### 5.9. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	2	33,33%
De \$500 a \$750	4	66,66%
De \$501 a \$1000		
De \$1001 a \$1500		
De \$1501 a \$2000		
Más de \$2000		

El mayor porcentaje de graduados que laboran que representa el 66% reciben una remuneración entre \$500 a \$750, lo que indica que su trabajo no es valorado. El resto de graduados que laboran y que ganan menos de 500% corresponde al 33,33%

### 5.10. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	1	16,6%	1	16,6%			1	16,6%	3	50%
Crecimiento personal			1	16,6%	2	33,3%	1	16,6%	2	33,3%
Estatus laboral			1	16,6%	2	33,3%	1	16,6%	2	33,3%

Remuneración	1	16,66%	1	16,66%	3	50%		1	16,66%	
Adecuación a lo estudiado	1	16,66%	1	16,66%	2	33,33%		2	33,33%	
Uso de habilidades aprendidas			1	16,66%	1	16,66%		4	66%	
Estabilidad laboral			1	16,66%	1	16,66%	2	33,33%	2	33,33%

El 66% de graduados que laboran valoran significativamente que en su trabajo hagan uso de habilidades aprendidas y el 50% la posibilidad de crecimiento personal. Por el contrario entre lo que menor valoración perciben es en la adecuación a lo estudiado siendo el 33% que considera que es solamente satisfactorio.

#### 5.11. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
<b>*Aspectos</b>								
Relaciones Interpersonales			1	16,66%	2	33,33%	3	50%
Éxito en la entrevista de trabajo					3	50%	3	50%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)					2	33,33%	4	66%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	16,66%	2	33,33%	2	33,33%	1	16,66%
Formación adicional a la Carrera	1	16,66%	1	16,66%	2	33,33%	2	33,33%
Prácticas pre-profesionales o pasantías			2	33,33%	2	33,33%	2	33,33%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)					5		1	16,66%
Título de la UPS					3	33,33%	3	33,33%
Bolsa de Trabajo de la UPS	4	66%	1	16,66%	1	16,66%		

El mayor porcentaje de graduados que corresponde al 66% señalan que el manejo de tecnologías de la comunicación fue muy útil al momento de conseguir trabajo, seguido por el éxito en la entrevista de trabajo y relaciones interpersonales con un 50%. Los indicadores menos destacados fueron el dominio del inglés y record académico con 11%

#### 5.12. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	1	11%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	2	22%
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	11%
Otra	-	

El 22% de graduados que nos encontramos laborando, señalan realizar trabajos ocasionales no relacionados con su profesión, y el 11% se encuentra realizando actividades de cuidado a familiares. La situación familiar y social impide que todos los graduados se encuentren laborando en su área de formación.

#### 5.13. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	0	0%
Exceso de profesionales en el área	1	11%
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0%
Profesión poco conocida	2	22%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	3	33%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	1	11%
Otros		

Para los graduados encuestados en el periodo 51, la mayor dificultad para conseguir trabajo se encuentra en la falta de experiencia, debido a que el campo laboral exige este requisito, tornando difícil que los recién graduados accedan a el o lo hagan aceptando condiciones económicas desfavorables.

## 6. Conclusiones

- 6.1. Es importante señalar que en el periodo 51 se evidencia equidad de género en cuanto al número de hombres y mujeres que se graduaron, lo que además indica que la Carrera de Filosofía y Pedagogía dejó de ser una opción de preferencia masculina.
- 6.2. El mayor porcentaje de graduados, logró su título profesional en un rango de edad esperado para la conclusión de estudios, esto permite identificar que los procesos de titulación generados por la carrera son efectivos.
- 6.3. La mayoría de graduados se encuentra integrado a una actividad laboral, sin embargo solo la mitad realiza actividades relacionadas con su formación y la mayoría recibe una baja remuneración. Estos datos probablemente son el reflejo de la falta de valoración de área profesionales vinculadas a la filosofía y pedagogía.
- 6.4. A pesar de que la mayoría de graduados perciben una baja remuneración consideran que su trabajo les permite lograr el crecimiento personal.
- 6.5. Se evidencia que la falta de experiencia constituye la mayor dificultad al momento de acceder al campo laboral.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 00034-004-2018-04-03**



**MSc. Ximena Andrade**  
**Docente delegada Seguimiento a Graduados**  
**Carrera de Filosofía y Pedagogía**

