

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	FILOSOFIA Y PEDAGOGIA
SEDE	Quito
CAMPUS	El Girón
PERIODOS	38-39 (2011)
FECHA	15 de febrero de 2012
DIRECTOR	P. Rómulo Sanmartín
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Elizabeth Montenegro G.

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de Filosofía y Pedagogía de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede El Girón. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana y del currículo, con el fin de que el mismo se adapte a los requerimientos de la sociedad ecuatoriana, los cuales estarán en coordinación con los objetivos del plan nacional de desarrollo; específicamente con los siguientes objetivos:

- 4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía.
- 10. Impulsar la matriz productiva

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
38-39	5

## 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	N° CEDULA
1	Hugo Andrés Acosta Nastacuas	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	Quito	Girón	0401420690
2	William Orlando Cárdenas Marín	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	Quito	Girón	0918395864
3	Enrique Ernesto Tanguila Tapuy	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	Quito	Girón	1500586175
4	Marcelo Bolívar Altamirano Molina	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	Quito	Girón	1712721396
5	Verónica Leticia Correa Lozano	LICENCIADO EN FILOSOFIA Y PEDAGOGIA	Quito	Girón	1722689674

## 3. Tamaño de la muestra para el estudio

### 3.1. Población encuestada

$$\frac{k^2 N p q}{e^2 (N - 1) + k^2 p q}$$

n.: Tamaño de la muestra

N: es el tamaño de la población o universo (número total de posibles encuestados).

k: constante para el % de confianza, en este caso será 4 es el estadístico que prueba el 95% de confianza.

e<sup>2</sup>= máximo de error permisible. 5%

p: probabilidad de éxito (0,5)

q: probabilidad de fracaso (0,5)

Para el informe se tomó una muestra de 3 graduados de los periodos 38 - 39.

### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	N° CEDULA	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	Cárdenas Marín William	0918395864	38-39	Quito	Girón
2	Altamirano Molina Marcelo Bolívar	1712721386	38-39	Quito	Girón
3	Correa Lozano Verónica Leticia	1722689674	38-39	Quito	Girón

#### 4. Metodología utilizada

Para la realización del informe de empleabilidad se contactó uno a uno a los graduados en los períodos antes mencionados, posteriormente se procedió a enviar las encuestas para que sean llenadas y enviadas a la carrera de filosofía y pedagogía para su respectivo análisis. Sin embargo, fue posible recuperar únicamente tres encuestas de las cinco enviadas.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
5	4	80%	1	20%

Del total de graduados en el periodo 38-39 que corresponde al año 2011, el 80% de los graduados son varones y el 20% son mujeres. Dos factores son los decisivos a la hora de obtener estos resultados, primero están las órdenes religiosas que envían a sus seminaristas al estudio de la filosofía, dichas órdenes son en su totalidad de hombres, cabe señalar además que aunque muchas veces los aspirantes a religiosos se retiran de las órdenes, continúan la carrera como seglares, y el segundo factor clave es que los aspirantes a la carrera de filosofía son en su mayoría hombres.

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	2	
( de 26 a 29 años)		

(de 30 a 33 años)	1	
( de 34 a 37 años)		
(de 38 a 41 años)		
(de 42 a 45 años)		
(de 46 en adelante)		

El rango de edad en el cual se gradúan los estudiantes de la carrera de filosofía es hasta los 25 años, esto acorde a los 4 años d estudio propios de la carrera y es tiempo que toma hacer la tesis para incorporarse. Lo que indica que la mayoría de estudiantes graduados durante estos períodos han ingresado a la carrera inmediatamente después de haber obtenido su título de bachiller.

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	3	100%
No trabaja actualmente		

El 100% de los estudiantes de periodo 38-39 correspondiente al año 2011 han manifestado que en la actualidad se encuentran trabajando. lo que indica que los graduados logran insertarse satisfactoriamente en el ámbito laboral.

### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	40%
Privada	2	60%
Mixta		
Negocio o empresa propia		
Negocio o empresa familiar		
ONG		
Otro		

Tomando en cuenta de que el número de encuestados es de tres personas, el 60% que representa a dos estudiantes manifiestan que el tipo de empresas en el cual se encuentran la laborando es de carácter privado; mientras que un estudiante, que representa el 40%, se encuentra trabajando en una empresa pública.

### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

<b>Tipo de sector empresarial</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Agricultura, silvicultura y pesca.		
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.		
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.		
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.		
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.		
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.		
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.	3	100%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.		
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.		
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

Del número total de los encuestados, el 100% de ellos se encuentran trabajando en actividades afines a la enseñanza, específicamente en el campo de la docencia, lo que se encuentra en relación con el perfil ocupacional de la carrera, y específicamente en el ámbito de la docencia en educación media en el área de humanidades.

#### **5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo**

<b>Función</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Nivel Gerencial	1	40%
Nivel de Mando Medio	2	60%
Nivel Operativo		

Desde el perfil ocupacional de la carrera se manifiesta que los estudiantes graduados de la carrera de Filosofía y Pedagogía, entre los ámbitos laborales esta la dirección, administración y gerencia, de los encuestados el 40% manifiesta que tiene un cargo gerencial y el 60% a cargo de mando medio, que según el perfil antes mencionado.

#### **5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan**

<b>Aplican su profesión en el trabajo</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Nada		
Poco		
Bastante	1	40%
Totalmente	2	60%

Del total de los encuestados, el 60% de manifiestan que la aplicabilidad de su profesión en el trabajo es total, mientras que el 40% es de aplicación parcial (bastante).

#### **5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando**

<b>Tiempo trabajando</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Menos o igual a 3 meses		
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses		
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses		
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses		
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	100%
Más de 2 años		

En relación al tiempo de trabajo de los graduados la mayoría ya ha iniciado sus actividades laborales remuneradas, en tal sentido el 100% de los encuestados, al momento de la realización de la encuesta se encontraban ya laborando alrededor de un año.

### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido		
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual	1	40%
Contrato a prueba		
Contrato a plazo fijo	2	60%
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario		
Pasantía pagada		
Otro		

Tomando como referencia el tipo de contrato que tienen los graduados de la carrera, el 60% tiene un contrato a plazo fijo, mientras que el 40% tiene un contrato eventual.

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	1	40%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	2	60%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000		
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500		
Más de \$1500		

El 60% de los estudiantes, manifiesta que tiene un rango de remuneración que va desde más de \$500 pero a su vez es menor o igual a \$750, mientras que el 40% tiene un rango de remuneración que es menor o igual a \$500.

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional							2	60	1	40
Crecimiento personal							2	60	1	40
Estatus laboral			1	40			2	60		
Remuneración			2	60			1	40		

Adecuación a lo estudiado							3	100		
Uso de habilidades aprendidas							3	100		
Estabilidad laboral							3	100		

Al hacer una valoración del trabajo actual, los encuestados mencionan que para el parámetro de crecimiento profesional el 60% lo encuentran poco satisfactorio y el 40% totalmente satisfactorio; en el campo del crecimiento personal un 40% lo encuentra totalmente satisfactorio y el 60% bastante satisfactorio; en lo que se refiere a estatus laboral, el 40% lo encuentra poco satisfactorio y el 60% bastante satisfactorio. En lo referente a la remuneración el 60% lo encuentra poco satisfactorio y el 40% bastante satisfactorio; el 100% manifiesta que la relación entre lo estudiado y su trabajo es de carácter bastante satisfactorio.

Así en términos generales la mayoría de los encuestados manifiesta sentir que su crecimiento personal, profesional, es estatus laboral, la remuneración, el uso de habilidades aprendidas y la estabilidad laboral satisfacen sus expectativas.

#### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales					2	60%	1	40%
Éxito en la entrevista de trabajo					3	100%		
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)					3	100%		
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera			2	60%	1	40%		
Formación adicional a la Carrera			1	40%	2	60%		
Pensum de la Carrera			1	40%	2	60%		
Prácticas pre-profesionales o pasantías			2	60%	1	40%		
Referencias familiares o de amigos					2	60%	1	40%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)			1	40%			2	60%
Título de la UPS					2	60%	1	40%
Bolsa de Trabajo de la UPS	1	40%	2	60%				

Entre los aspectos importantes al momento de encontrar trabajo los encuestados manifiestan lo siguiente: en lo que se refiere a las relaciones personales el 60% manifiesta que fue bastante y el 40% que fue de manera total la influencia; el 100% manifiesta que fue el éxito en la entrevista; en lo que se refiere al manejo de las Tics el 100% manifiesta que su influencia en el momento de conseguir trabajo fue bastante. En referente al dominio del inglés u otra lengua extranjera, el 60% manifiesta que fue de poca influencia y el 40% fue de bastante influencia; en lo que se refiere a la formación adicional a la carrera el 1% fue de poca influencia y para el 60% fue de bastante influencia, se manifiestan los mismo resultados en lo que se refiere al pensum de la carrera, el ámbito de las prácticas pre profesionales o pasantías el 60% manifiesta que tuvo poca influencia al momento de conseguir trabajo y el 40% que tuvo bastante influencia, un 60% tuvo bastante influencia de las referencias familiares o de amigos y un 40% tuvo total influencia en referencia al mismo aspecto, en lo referente al record académico en un 60% tuvo total influencia y en un 40% tuvo poca, el título de la UPS tuvo una total influencia en un 40% de los encuestados y para el 60% tuvo bastante, el último aspecto a tratar es la bolsa de trabajo de la UPS, en donde para un 40% de los encuestados esta no tuvo ninguna influencia al momento de encontrar trabajo y para el 60% tuvo poca influencia.

**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

<b>Nivel de dificultad</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Muy fácil		
Fácil	2	60%
Difícil	1	40%
Muy difícil		
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales		

Un 60% de los graduados manifiesta que le fue fácil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas profesionales, mientras en un 40% que corresponde a uno manifiesta que le fue difícil encontrar un trabajo que cubra sus expectativas profesionales

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

<b>Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión		
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión		

Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra		

Al momento de la realización de la encuesta, el 100% de los graduados encuestados cuentan ya con empleo, razón por la cual no es posible analizar este punto.

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

<b>*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Falta de título		
Dominio del inglés u otra lengua extranjera		
Exceso de profesionales en el área		
Preferencia de graduados de otras universidades		
Profesión poco conocida		
Preparación deficiente		
Falta de experiencia		
Currículum Vitae		
Relaciones interpersonales		
Otros		

Al momento de la realización de la encuesta, el 100% de los graduados encuestados cuentan ya con empleo, razón por la cual no es posible analizar este punto.

**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

<b>Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
Muy fácil		
Fácil		
Difícil		
Muy difícil		

Al momento de la realización de la encuesta, el 100% de los graduados encuestados cuentan ya con empleo, razón por la cual no es posible analizar este punto.

## **6. Conclusiones**

Una vez realizado el estudio de empleabilidad de los alumnos graduados en el período 41, podemos notar que el 100% de los graduados encuestados han conseguido ubicarse fácilmente en el ámbito laboral, y este se encuentra relacionado directamente con su formación profesional.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 722-04-2014-02-19**

**Firma de responsabilidad**

P. Rómulo Sanmartín

Director de Carrera Filosofía y Pedagogía

Elizabeth Montenegro G.

Docente Delegado