

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD

CARRERA	<i>Gerencia y Liderazgo</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Girón</i>
PERIODO	<i>Periodo 52 (abril 2018- agosto 2018)</i>
FECHA	<i>20/11/2018</i>
DIRECTOR	<i>PhD. Tania Chicaiza</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>René Quezada</i>

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Gerencia y Liderazgo de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, con el fin de que el proyecto de la Carrera se ajuste a las necesidades del mercado, a la matriz productiva y al Plan nacional de Desarrollo.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
52	39

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	NATALIA GABRIELA PROCEL GUEVARA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
2	ERIKA ESTEFANIA VALENCIA SUQUILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
3	CRISTIAN ANDRÉS PILICITA QUISHPE	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
4	TAMIA LUCERO VELASCO OCHOA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
5	JEAN PIERRE LAFEBRE POZO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
6	MICHELLE EVELYN CARRILLO SÁNCHEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
7	ALEJANDRA CAROLINA TOSCANO NACIMBA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
8	JHOANA KATERINE QUINCHE PAGUAY	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
9	DANIELA ELIZABETH OCHOA LUCERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
10	MYRIAM ALEJANDRA GUAMÁN PURUNCAJAS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
11	RUTH VIVIANA CARRION VIVANCO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
12	SUSYBEL DAYANARA PAGUAY VALLEJO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid. Teléfonos:3962 800 / 3962 900 ext.: 2247
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec



13	KARINA ELIZABETH ERAS LALANGUI	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
14	ENA ELIZABETH CLAUDIO ALMAGRO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
15	ALEXANDRA ANABEL JACOME QUINALUISA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
16	ELVIS DAVID GUERRERO HIDALGO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
17	ESTEBAN LEONARDO ALMEIDA GARCIA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
18	MAYRA ALEXANDRA CISNEROS BARBOSA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
19	RUBÉN DARÍO DUQUE CHÁVEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
20	TANYA MICHELLE OBANDO VELASTEGUI	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
21	JOHANNA VALERIA ROMERO MALDONADO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
22	MILTON FERNANDO ALBIÑO HUILCA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
23	CARLOS DANIEL MONTENEGRO FIGUEROA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
24	KARINA PAOLA JACOME ZAMORA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
25	MARCIA ALEXANDRA CONSTANTE ROMERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
26	SULLY ESTEFANIA CHAMBA MORENO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
27	KARINA DAYANNA ZURITA TROYA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
28	EDISON ALBERTO BAUTISTA CHICAIZA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
29	PATRICIO XAVIER CAMPOVERDE RIVERA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
30	JUAN CARLOS RAMOS LUZPA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
31	STALIN JOSE GAIBOR VERDEZOTO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
32	ANGELICA LIZETH CANGO ARBOLEDA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
33	JOSE MIGUEL ACOSTA MARIN	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
34	EDWIN PATRICIO CORREA TONATO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
35	OSWALDO ALFONSO GUAYASAMIN ARIAS	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
36	JENIFFER ELIZABETH FONSECA CAJAS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
37	MICHAEL ANDERSON QUILLUPANGUI DIAZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
38	ESTHELA ESTEFANIA RIVERA NARANJO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
39	FRANCISCO ISRAEL UMATAMBO RUIZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

El número de estudiantes graduados en el periodo 52 es de 39; por lo tanto, el tamaño de la población está al alcance de los recursos para el análisis.

Con estos antecedentes, se aplicó la encuesta a la totalidad de graduados del periodo, descartando únicamente a dos estudiantes que no llenaron la encuesta.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	NATALIA GABRIELA PROCEL GUEVARA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
2	ERIKA ESTEFANIA VALENCIA SUQUILLO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
3	CRISTIAN ANDRÉS PILICITA QUISHPE	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
4	TAMIA LUCERO VELASCO OCHOA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
5	JEAN PIERRE LAFEBRE POZO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
6	MICHELLE EVELYN CARRILLO SÁNCHEZ	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
7	ALEJANDRA CAROLINA TOSCANO NACIMBA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
8	JHOANA KATERINE QUINCHE PAGUAY	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
9	DANIELA ELIZABETH OCHOA LUCERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
10	MYRIAM ALEJANDRA GUAMÁN PURUNCAJAS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
11	RUTH VIVIANA CARRION VIVANCO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur

12	SUSYBEL DAYANARA PAGUAY VALLEJO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
13	KARINA ELIZABETH ERAS LALANGUI	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
14	ENA ELIZABETH CLAUDIO ALMAGRO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
15	ALEXANDRA ANABEL JACOME QUINALUISA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
16	ELVIS DAVID GUERRERO HIDALGO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
17	ESTEBAN LEONARDO ALMEIDA GARCIA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
18	MAYRA ALEXANDRA CISNEROS BARBOSA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
19	RUBÉN DARÍO DUQUE CHÁVEZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
20	TANYA MICHELLE OBANDO VELASTEGUI	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
21	JOHANNA VALERIA ROMERO MALDONADO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
22	MILTON FERNANDO ALBIÑO HUILCA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
23	CARLOS DANIEL MONTENEGRO FIGUEROA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
24	KARINA PAOLA JACOME ZAMORA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
25	MARCIA ALEXANDRA CONSTANTE ROMERO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
26	SULLY ESTEFANIA CHAMBA MORENO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
27	KARINA DAYANNA ZURITA TROYA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
28	EDISON ALBERTO BAUTISTA CHICAIZA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
29	PATRICIO XAVIER CAMPOVERDE RIVERA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
30	JUAN CARLOS RAMOS LUZPA	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
31	STALIN JOSE GAIBOR VERDEZOTO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
32	ANGELICA LIZETH CANGO ARBOLEDA	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
33	JOSE MIGUEL ACOSTA MARIN	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
34	EDWIN PATRICIO CORREA TONATO	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
35	OSWALDO ALFONSO GUAYASAMIN ARIAS	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
36	JENIFFER ELIZABETH FONSECA CAJAS	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
37	MICHAEL ANDERSON QUILLUPANGUI DIAZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
38	ESTHELA ESTEFANIA RIVERA NARANJO	INGENIERA EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur
39	FRANCISCO ISRAEL UMATAMBO RUIZ	INGENIERO EN GERENCIA Y LIDERAZGO	QUITO	Sur

4. Metodología utilizada

La Universidad Politécnica Salesiana ha establecido institucionalmente metodologías que aplica para la recolección de información respecto a empleabilidad de sus graduados:

- Reunión de pre incorporación: En este espacio se realiza una convocatoria para recabar sus opiniones y sugerencias respecto al proceso educativo y sus proyecciones profesionales.
- Aplicación de la encuesta previa a la titulación de grado: Esta encuesta es un instrumento que se aplica previa a la ceremonia de incorporación a todos los graduados.
- Ficha de seguimiento a graduados: Esta ficha se aplica a los graduados al momento en que acuden a la universidad para la solicitud de trámites y documentos.
- Encuentro anual de egresados y graduados por carrera. Anualmente las carreras convocan a sus graduados y egresados con la finalidad de actualizar su situación de empleabilidad. Todos los instrumentos y las convocatorias las realiza la Secretaría de Seguimiento a Graduados en coordinación con los docentes que asumen esta responsabilidad en cada una de las carreras.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext.: 2247
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec



5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
39	16	41%	23	59%

El proyecto de la carrera de Gerencia y Liderazgo, considerando la equidad de género, permite el ingreso a estudiantes de todos los géneros sin discriminación, lo que se evidencia en el total de graduados de la carrera, con 41% de hombres y 59% de mujeres.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	12	31%
(de 26 a 29 años)	18	46%
(de 30 a 33 años)	8	21%
(de 34 a 37 años)	1	2%
(de 38 a 41 años)	-	-
(de 42 a 45 años)	-	-
(de 46 en adelante)	-	-

La carrera tiene una propuesta académica abierta para aspirantes de todo grupo de edad, reflejándose con mayor frecuencia en el rango de 26 a 29 años con un porcentaje del 46%.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	22	56%
No trabaja actualmente	17	44%

Se identifica que el 56% de los graduados se encuentran trabajando actualmente; lo que supera el porcentaje reflejado en este aspecto en los últimos tres periodos anteriores (49, 50 y 51), corresponden al 45%, 45% y 42% respectivamente. Esto corresponde a la generación de nuevas oportunidades laborales y de pasantías en el último año (2018), tanto públicas como privadas, para la juventud que está saliendo de las universidades ha mejorado en los aspectos social y económico. Sin embargo, se espera con el tiempo incremente las oportunidades para que nuestros graduados se empleen.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	4	18%
Privada	16	73%
Mixta	-	-
Negocio o empresa propia	-	-
Negocio o empresa familiar	2	9%
ONG	-	-
Otro	-	-

Debido a que la malla curricular de la carrera tiene nueve ejes que abarca todas funciones empresariales, permite a sus graduados desempeñarse en cualquier tipo de empresa, como ejemplo puede verse que el 73% se encuentra laborando en el sector privado, seguido del 18% que laboran en el sector público y un 9% 21% en un negocio o empresa familiar.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	-	-
Explotación de minas y canteras.	-	-
Industrias manufactureras.	2	9,1%
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	-	-
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	-	-
Construcción.	1	4,5%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	3	13,6%
Transporte y almacenamiento.	-	-
Alojamiento y servicios de comida.	1	4,5%
Información y comunicación.	1	4,5%
Actividades financieras y de seguros.	3	13,6%
Actividades inmobiliarias.	-	-
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	-	-
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	1	4,5%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	-	-
Enseñanza.	1	4,5%
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	4,5%
Artes, entretenimiento y recreación.	-	-
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	-	-
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	-	-
Otras actividades de servicio	8	36,4%

La malla curricular de la carrera de Gerencia y Liderazgo permite que los graduados se desempeñen en diferentes sectores empresariales, debido a las competencias adquiridas en su formación profesional, con mayor concentración en otras actividades de servicio, así como en actividades financieras y de seguros y comercio al por mayor y menor.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	3	13,6%
Nivel de Mando Medio	9	40,9%
Nivel Operativo	10	45,5%

La realidad del mercado laboral obliga a los estudiantes graduados a iniciar su carrera profesional desde los niveles operativos en razón de la falta de experiencia, lo que se contrapone con el perfil de egreso de la carrera que se enfoca a la formación de profesionales que deberían ocupar niveles de mandos medios y gerenciales; sin embargo, el porcentaje de estudiantes vinculados a mandos gerenciales es importante, 40,9%.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	-	-
Poco	3	13,6%
Bastante	16	72,7%
Totalmente	3	13,6%

Aproximadamente el 86% de los graduados asumen que la formación que recibieron en la carrera ha sido entre bastante y totalmente provechoso para su desempeño laboral, lo que implica que los contenidos micro y macro curriculares del proyecto están enfocados en las necesidades del mercado laboral.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	6	27,3%
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	1	4,5%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	-	-
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	2	9,0%
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	4	18,2%
Más de 2 años	9	40,9

Los estudiantes mientras se encontraban estudiando tuvieron la posibilidad de trabajar, las razones que generó este efecto fueron las siguientes: después de las pasantías lograron obtener un trabajo estable por sus capacidades y competencias demostradas, los horarios de las clases les permitieron trabajar y estudiar. Se puede establecer que más de la mitad de los graduados encuestados tienen estabilidad laboral.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	13	59,1%
Contrato de servicios profesionales	-	-
Contrato eventual	1	4,5%
Contrato a prueba	1	4,5%
Contrato a plazo fijo	1	4,5%
Nombramiento de libre remoción	4	18,2%
Soy propietario	1	4,5%
Pasantía pagada	-	-
Otro	1	4,5%

Aproximadamente el 60% de los graduados encuestados tiene un contrato a tiempo indefinido, lo que les permite tener una estabilidad laboral debido a que han superado el plazo fijo que generalmente es de 1 a 2 años y los contratos a prueba.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	10	45,5%
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	7	31,8%
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	5	22,7%
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	-	-
Más de \$1500	-	-

El mercado laboral por tener gran oferta de profesionales ocasiona que nuestros graduados acepten su trabajo por sueldos bajos; sin embargo, a pesar de lo mencionado más de la mitad de graduados reciben un sueldo superior al promedio del mercado laboral ecuatoriano.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	1	4,5	1	4,5	9	40,9	9	40,9	2	9,0
Crecimiento personal	-	-	-	-	6	27,2	12	54,5	4	18,2
Estatus laboral	-	-	2	9,0	10	45,5	7	31,8	3	13,6
Remuneración	-	-	9	40,9	9	40,9	4	18,2	-	-
Adecuación a lo estudiado	-	-	3	13,6	13	59,1	5	22,7	1	4,5
Uso de habilidades aprendidas	-	-	1	4,5	14	63,6	4	18,2	3	13,6
Estabilidad laboral	-	-	3	13,6	7	31,8	6	27,2	6	27,2

La valoración del trabajo actual en la mayoría de los graduados está concentrada en todos los parámetros que tienen una ponderación satisfactoria a excepción de la remuneración. Además es notorio que el proyecto de la carrera tiene adecuación a las exigencias de las empresas, como se lo puede denotar en el parámetro "Adecuación a lo estudiado" así como en el estatus laboral.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	2	9,0	1	4,5	10	45,5	9	40,9
Éxito en la entrevista de trabajo	1	4,5	1	4,5	12	54,5	8	36,4
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	9,0	4	18,2	14	63,6	2	9,0
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	2	9,0	10	45,5	9	40,9	1	4,5
Formación adicional a la Carrera	-	-	7	31,8	12	54,5	3	13,6
Pensum de la Carrera	-	-	4	18,2	15	68,2	3	13,6
Prácticas pre-profesionales o pasantías	2	9,0	1	4,5	9	40,9	10	45,5

Referencias familiares o de amigos	4	18,2	4	18,2	11	50,0	3	13,6
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	4	18,2	7	31,8	11	50,0	-	-
Título de la UPS	1	4,5	5	22,7	13	59,1	3	13,6
Bolsa de Trabajo de la UPS	17	77,3	5	22,7	-	-	-	-

Los aspectos más relevantes que los graduados tuvieron para encontrar trabajo fue el pensum de la Carrera de Gerencia y Liderazgo, las relaciones interpersonales y las Prácticas pre-profesionales o de pasantías en mayor incidencia y el éxito en la entrevista de trabajo. Además la medida de respuesta está concentrada en mayor proporción entre bastante y totalmente. Hay un importante reto para la bolsa de trabajo de la UPS en vincularse con los graduados en afán de acercarlos a vacantes y posibilidades de vincularse con el mercado laboral. Es necesario continuar en el fortalecimiento del aspecto de prácticas con un adecuado seguimiento y el involucramiento de la Carrera (directivos y docentes)

5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	8	47,1
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	6	35,3
Estoy como responsable del cuidado familiar	-	-
Otra	3	17,6

El mercado laboral no puede absorber a todo la oferta de profesionales y estos se ven obligados a buscar otras opciones, como es el caso de trabajos ocasionales pero en su mayoría relacionada a la profesión con aproximadamente el 47%; es decir 8 graduados de 17.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	6	35,3
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	5	29,4
Exceso de profesionales en el área	4	23,5
Preferencia de graduados de otras universidades	2	11,8
Profesión poco conocida	9	52,9
Preparación deficiente	-	-
Falta de experiencia	12	70,6
Curriculum Vitae	-	-
Relaciones interpersonales	2	11,8
Otros	-	-

Los aspectos más relevantes para encontrar trabajo es la falta de experiencia y la profesión poco conocida; pues más de la mitad de graduados sin trabajo lo consideran así; adicionalmente, la carrera debe potenciar los espacios para las pasantías.

6. Conclusiones

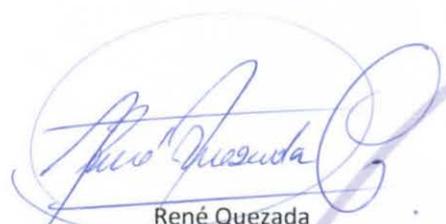
- La propuesta de la carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo está enfocada para todo rango de edad y género y esto se aprecia en nuestra encuesta a graduados.
- Se establece que los graduados de la carrera cumplen en gran medida su perfil de egreso, pues hay un porcentaje interesante que está trabajando; sin embargo, hay un bajo porcentaje se encuentra en nivel gerencial.
- A pesar de la dificultad para conseguir empleo la mayoría de los graduados se encuentran trabajando, con contratos indefinidos, con un salario menor a U\$ 500, en cargos operativos y en empresas privadas en su mayoría.
- La diversidad de ejes de materias que presenta el proyecto académico permite que los graduados se desempeñen en cualquier tipo de empresa y en la mayoría de las aéreas que tienen relación con la gestión empresarial.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 00986-031-2018-11-22

Firma de responsabilidad



PhD. Tania Chicaiza V.
DIRECTORA DE CARRERA



René Quezada
RESPONSABLE SEGUIMIENTO A GRADUADOS



CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid. Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 ext.: 2247
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec