

INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	<i>Gerencia y Liderazgo</i>
SEDE	<i>Sede Quito</i>
CAMPUS	<i>Sur y Girón</i>
PERIODO	<i>Año 2016</i>
FECHA	<i>24-01-2017</i>
DIRECTOR	<i>Ing. Tania Chicaiza</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Ing. Juan Pablo Padilla</i>
Nro. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE	

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo Académico de la carrera que se encuentra vigente en el Proyecto 363.

2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<i>Llamadas y correos electrónicos a los estudiantes graduados de gerencia y liderazgo.</i>
Tiempos utilizados:	<i>Del 01-03-2016 hasta el 30-11-2016</i>
Cumplimiento:	<i>Parcial</i>
Número de beneficiarios:	<i>256</i>
Fuentes de verificación:	<i>Correos electrónicos remitidos a estudiantes</i>
Análisis de la acción de mejora:	
Oportunidades:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vinculación cercana de la carrera con sus graduados ✓ Actualización de la base de datos de graduados 	
Colaboraciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secretaria académica de la carrera. 	
Imprevistos:	
Datos de graduados de las primeras promociones están desactualizados.	
Resultados obtenidos:	
Se actualiza la base de datos en un 25%.	

Acción de mejora:	Reunirse con el Comité Consultivo de Graduados recabar inquietudes y sugerencias.
Tiempos utilizados:	<i>Noviembre 2016</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>3 miembros del comité consultivo por reunión</i>
Fuentes de verificación:	<i>Firmas de asistencia de los miembros Actas de reunión firmadas</i>
Análisis de la acción de mejora:	
Oportunidades:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vinculación cercana de la carrera con sus graduados ✓ Recopilación de sugerencias e inquietudes 	
Colaboraciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presupuesto proporcionado por la UPS 	
Imprevistos:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reunión en plenaria con todos los graduados. 	
Resultados obtenidos:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comité consultivo recaba sugerencias de todos los graduados 	

Acción de mejora:	Invitaciones on line y llamadas a los graduados para participar en el Congreso de Administración, Contabilidad y Liderazgo en el mes de junio. .
Tiempos utilizados:	<i>Mayo – Junio 2016</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>4 graduados</i>
Fuentes de verificación:	<i>Listado de asistencia al evento</i>
Análisis de la acción de mejora:	
Oportunidades:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualización y fortalecimiento de los profesionales de la carrera 	
Colaboraciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presupuesto proporcionado por la UPS 	
Imprevistos:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bajo nivel de participación de los graduados por su horario laboral 	
Resultados obtenidos:	
Los graduados perciben dinamismo en la carrera y el interés por formarlos.	



Acción de mejora:	Charlas de la "importancia de los proyectos en la gestión organizacional" a cargo de un graduado de la carrera de gerencia y liderazgo
Tiempos utilizados:	Marzo – septiembre 2016
Cumplimiento:	Total
Número de beneficiarios:	10 Graduados – 400 estudiantes de la carrera de Gerencia
Fuentes de verificación:	Firmas de asistencia
Análisis de la acción de mejora:	
Oportunidades:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vinculación cercana de la carrera con sus graduados ✓ Interacción de graduados con estudiantes 	
Colaboraciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presupuesto proporcionado por la UPS 	
Imprevistos:	
Ninguno	
Resultados obtenidos:	
Charla interactiva entre estudiantes y graduados.	

3. Acciones de mejoras realizadas que no constan en el Plan de Mejoramiento.

3.1. Análisis por acción de mejora

La carrera cumple con todas las actividades programadas.

4. Conclusiones

- Se ha dado cumplimiento total a las actividades planificadas.
- Se determina como un factor relevante el dinamismo que imprime la carrera en la relación con sus graduados.

5. Recomendaciones

A nivel de carrera:

- Establecer mecanismos de comunicación con los graduados de modo que no se requiera de la asistencia física de los mismos, pero que garanticen una mayor participación.



A nivel de sede:

- Agradecimiento por apoyo logístico y presupuesto.

A nivel nacional:

- Agradecimiento por la apertura en la difusión.



Dra. Tania Chicaiza
DIRECTORA DE CARRERA



Ing. Juan Pablo Padilla
RESPONSABLE SEGUIMIENTO

CARRERA DE GERENCIA Y LIDERAZGO

Campus El Girón, Av. Isabel La Católica N23-52 y Madrid • Teléfonos: 3962800 / 3962900 • Ext. 2247 / 2318
Correo electrónico: tchicaiza@ups.edu.ec

