

INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	<i>Gerencia y Liderazgo</i>
SEDE	<i>Sede Quito</i>
CAMPUS	<i>Sur y Girón</i>
PERIODO	<i>Año 2017</i>
FECHA	<i>12-03-2018</i>
DIRECTOR	<i>Ing. Tania Chicaiza</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Ing. Juan Pablo Padilla</i>
Nro. RESOLUCIÓN DE CONSEJO DE CARRERA PARA DESIGNACIÓN DE RESPONSABLE	

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Ingeniería en Gerencia y Liderazgo de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo Académico de la carrera que se encuentra vigente en el Proyecto 363.

2. Planes de Mejoramiento aprobados por los Consejos de Carrera.

2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	<i>Hacer la base de datos de graduados con sus teléfonos celulares.</i>
Tiempos utilizados:	<i>Del 01-03-2017 hasta el 30-11-2017</i>
Cumplimiento:	<i>Parcial</i>
Número de beneficiarios:	<i>250</i>
Fuentes de verificación:	<i>Reporte de mensajes y de inscritos en el grupo</i>
Análisis de la acción de mejora:	
Oportunidades:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vinculación cercana de la carrera con sus graduados ✓ Actualización de la base de datos de graduados 	
Colaboraciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Secretaria académica de la carrera. 	
Imprevistos:	
Datos de graduados de las primeras promociones están desactualizados.	
Resultados obtenidos:	
Se actualiza la base de datos en un 25%.	

Acción de mejora:	<i>Crear la Escuela Virtual de líderes para ofertar dos cursos o dos conferencias.</i>
Tiempos utilizados:	<i>Del 01-04-2017 hasta el 30-11-2017</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>20</i>
Fuentes de verificación:	<i>Reporte de plataforma de cursos, conferencias e inscritos.</i>
Análisis de la acción de mejora:	
Oportunidades:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vinculación cercana de la carrera con sus graduados ✓ Recopilación de sugerencias e inquietudes 	
Colaboraciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presupuesto proporcionado por la UPS 	
Imprevistos:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reunión en plenaria con todos los graduados. 	
Resultados obtenidos:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Seguimiento a graduados recaba sugerencias de los graduados 	

Acción de mejora:	<i>Determinar al menos tres temas especializados para talleres y cursos en temas financieros, marketing o recursos humanos.</i>
Tiempos utilizados:	<i>Del 01-04-2017 hasta el 30-11-2017</i>
Cumplimiento:	<i>Total</i>
Número de beneficiarios:	<i>10</i>
Fuentes de verificación:	<i>Reporte de plataforma de cursos, conferencias e inscritos.</i>
Análisis de la acción de mejora:	
Oportunidades:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualización y fortalecimiento de los profesionales de la carrera 	
Colaboraciones:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Presupuesto proporcionado por la UPS 	
Imprevistos:	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pobre nivel de participación de los graduados por su horario laboral 	
Resultados obtenidos:	
Los graduados perciben dinamismo en la carrera y el interés por formarlos.	



3.1. Análisis por acción de mejora

La carrera cumple con todos las actividades programadas.

4. Conclusiones

- Se ha dado cumplimiento parcial y total a las actividades planificadas.
- Se determina como un factor relevante el dinamismo que imprime la carrera en la relación con sus graduados.

5. Recomendaciones

A nivel de carrera:

- Establecer mecanismos de comunicación con los graduados de modo que no se requiera de la asistencia física de los mismos, pero que garanticen una mayor participación.

A nivel de sede:

- Agradecimiento por apoyo logístico y presupuesto.

A nivel nacional:

- Agradecimiento por la apertura en la difusión.

Dra. Tania Chicaiza

DIRECTORA DE CARRERA

Ing. Juan Pablo Padilla

RESPONSABLE SEGUIMIENTO

SECRETARÍA DE CAMPUS EL GIRÓN

Av. 12 de Octubre N24-22 y Wilson • Bloque A, PB • Teléfonos: 3962 800 / 3962 900 Ext.: 2126
Teléfono directo: 3962 819 • Fax: 3962 820 • Correo electrónico: eacosta@ups.edu.ec

