



INFORME DE RESULTADOS DE LA GESTIÓN DEL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS

CARRERA	Gestión para el desarrollo local sostenible	
SEDE	Quito	
CAMPUS	El Girón	
PERIODO	2016	
FECHA	16-01-2017	
DIRECTOR	Pablo Ortíz	
RESPONSABLE	Viviana Maldonado	
SEGUIMIENTO DE		
GRADUADOS		
NRO. RESOLUCIÓN DE		
CONSEJO DE CARRERA		
PARA DESIGNACIÓN DE	8	
RESPONSABLE		

1. Introducción

En el presente informe la Carrera de Gestión para el Desarrollo Local Sostenible de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito da a conocer el trabajo realizado con respecto al seguimiento de sus graduados. Para esto se ha tomado como base el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia, y al Art. 142.- Sistema de seguimiento a graduados. Las actividades aquí detalladas se han realizado con el objetivo de mantenerse en contacto permanente con el graduado, aportando y monitoreando periódicamente su evolución profesional. Los resultados obtenidos de este seguimiento servirán para identificar las posibles mejoras que se puedan introducir en el Perfil de Egreso, el Perfil Profesional y el Currículo así como articular otras acciones que permitan seguir manteniendo el vínculo con nuestros profesionales.

2. Planes de Mejora aprobados por los Consejos de Carrera.

2.1. Análisis por acción de mejora

Acción de mejora:	Encuentro de Graduados	
Tiempos utilizados:	30 enero- 16 febrero del 2016	_ /
Nivel de Cumplimiento:	Total	The same
Número de beneficiarios:	15	
Fuentes de verificación:	III Encuentro de Graduados	
	ones entre los graduados/as de la Ca ultivo para asegurar las actividades d	
Breve descripción de la acc	ción de mejora:	





Durante el evento:

Se realizó una exposición informativa por parte del director de la carrera. Se realizó la elección de la nueva directiva del Consejo Consultivo de Graduados de la carrera. Se elaboró y envió a la Dirección de vinculación, el informe respectivo.

Resultados obtenidos:

Al final del encuentro se llegó a los siguientes acuerdos:

- Se conforme la Asociación y por cada promoción se designe a un/a representante, asegurando que esta representación sea de las personas más proactivas
- 2. Ampliar comisión de seguimiento de graduados/as, para fortalecer las acciones y la comunicación
- 3. Elaborar boletín de graduados/as, portal de servicios que ayude a articulación, por ej. la empleabilidad.
- 4. Establecer una agenda común y consultar antes de cada Encuentro entre todos/as los/as involucrados/as
- 5. Mejorar la comunicación a través de varios medios y canales de comunicación, como las redes sociales
- 6. Saber las fechas de cada Encuentro y de reuniones de coordinación, con la debida anticipación y que sean el resultado de las iniciativas de los/as propios graduados/as
- Encontrarse para retroalimentarse y sacar mejores aprendizajes de sus prácticas laborales y/o personales
- Conexión y articulación entre la Asociación de estudiantes actuales con los/as graduados/as
- Buscar un mejor espacio de encuentro, por ejemplo en un lugar más de intercambio, para conversar y compartir, entre las diferentes experiencias profesionales.
- 10. Acto más cultural y de intercambio.
- 11. Se propone el próximo ENCUENTRO DE ESTUDIANTES GRADUADOS/AS JUNTO CON ASOCIACIÓN DE ESTUDIANTES: Junio 2015, que sea una sábado (noche) y con regreso el domingo. Buscar el lugar más apropiado.
- 12. Conforman el comité consultivo DE GRADUADOS/AS, las siguientes personas: Ana Taco, Presidenta; Livia Suárez, Vicepresidenta. Diego Obando, Vocal; Ana Paqui, Vocal.

3. Acciones que no constan en el Plan de Mejoras.

3.1. Análisis por acción

Acción:	Reuniones de coordinación	
Tiempos utilizados:	Enero- febrero- marzo	
Nivel Cumplimiento:	Parcial	
Número de beneficiarios:	10	
Fuentes de verificación:		





Objetivo de la acción: Coordinación de actividades para el encuentro de graduados

Breve descripción de la acción: Se mantuvieron reuniones de análisis de la propuesta, coordinación y evaluación del evento.

Resultados obtenidos: Participación parcial del total de los graduados/as.

4. Conclusiones

El seguimiento a graduados debe ser una actividad continua desde cada una de las áreas curriculares de la carrera ya que son ellos los que se están desempeñando y son una fuente de consulta clave para la mejora de la carrera.

5. Recomendaciones

A nivel de carrera: Consultar desde cada una de las áreas curriculares al Consejo consultivo de graduados sobre propuestas de capacitación y formación continua.

A nivel de sede: Mantener actualizada la base de datos de los graduados

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 2383-013-2017-05-10

CARRERA DE GESTIÓN PARA EL DESARROLLO LOCAL SOSTEMBLE

Firma de responsabilidad:

Director de carrera