

## INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	Ingeniería de Sistemas
SEDE	Quito
CAMPUS	Sur
PERIODO	49
FECHA	8 de mayo del 2017.
DIRECTOR	Patsy Malena Prieto Vélez
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Carlos Bladimir Moreano Guerra

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana. En este contexto, durante este periodo académico, el Departamento de Bienestar Estudiantil aplicó una encuesta a varios graduados de la carrera a través de una plataforma tecnológica: estos datos fueron remitidos a la Unidad de Seguimiento a Graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas. El análisis de los datos obtenidos se presenta a continuación.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
49	32

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS	N° CEDULA
1	PARREÑO ESPINOZA MAURICIO GERARDO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1718196627
2	VILLAFUERTE VILLAFUERTE DIEGO EDELBERTO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1722627625
3	GUAYAQUIL BELTRAN PILIN DE LAS MERCEDES	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1717533127



### CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.  
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría: pnarvaez@ups.edu.ec

4	ESCOBAR ALVEAR ANDRES SANTIAGO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1714330113
5	BERMEO SISALIMA MÓNICA VANESSA	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1104708472
6	LÓPEZ VELÁSQUEZ SANTIAGO XAVIER	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1720913845
7	CÁRDENAS TUTILLO CHRISTIAN JOHN	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1717463010
8	QUIMBITA QUINGALUISA EDGAR FERNANDO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1715025068
9	MORILLO RUANO ANDREA GABRIELA	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1723568471
10	SÁNCHEZ HERRERA HENRY DAVID	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1718122391
12	CRUZ QUIMBIULCO FELIX ALEJANDRO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1726441304
13	MONTALUISA TOALISA ROBERTO GABRIEL	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1716266695
14	VALENZUELA SANGOQUIZA MICHAELLE ESTEFANÍA	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1721876306
15	AYALA NAREA GABRIEL SEBASTIÁN	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	0105866008
16	CHIRIBOGA ALMENDARIZ CARLOS GABRIEL	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1720109113
17	MAYORGA SOLIS MARÍA GABRIELA	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1803862604
18	TIPÁN TAPIA GABRIELA YAJAIRA	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1723210470
19	YANCHA PINDUISACA GIOVANNY MAURICIO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1722762661
20	HURTADO TERAN ANDREA ESTEFANIA	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1723412985
21	LLUMIGUSIN CHAMBA JONNY JAVIER	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1720968203
22	ROBAYO VALENCIA MARCELO ALEXANDER	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1715976765
23	ALBUJA TAPIA SOFIA DE LOS ANGELES	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1717628049
24	ESCOBAR CASTILLO EVELYN MARGOTH	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1717599920
25	GALARZA GARCÍA DAVID ESTEBAN	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1721009692



## CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.  
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría:  
pnarvaez@ups.edu.ec

26	LINCANGO GUAMAN CARLOS FELIPE	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1717706418
27	VILLA MORALES JONATHAN ANDRÉS	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1722727789
28	CASA LÓPEZ LUIS FERNANDO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1712034501
29	PÁRRAGA PÁRRAGA JÉSSICA VIRGINIA	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1311902561
30	BRIONES LAICA RICHARD FABRICIO	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1718072786
31	DE LA TORRE GORDÓN NELSON DAVID	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1715866198
32	ORBEA BAUTISTA BYRON JAVIER	INGENIERO DE SISTEMAS	QUITO	SUR	1713904207

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

Para realizar este estudio de empleabilidad se tomó en cuenta a 16 encuestas de la Carrera de Ingeniería de Sistemas que corresponden al periodo 49, según la información enviada desde la Dirección Técnica de Seguimiento a Graduados y la proporcionada por la Secretaría General de la UPS. Esto significa que la muestra abarca el 30% de los graduados del periodo 49 que respondieron a la encuesta propuesta por la Dirección Técnica de Graduados de la Universidad Politécnica Salesiana.

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	N° CEDULA	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	GISELA FERNANDA MARTÍNEZ SAN ANDRÉS	1709189110	49	QUITO	SUR
2	CHRISTIAN EDUARDO VELA MOYA	1714946470	49	QUITO	SUR
3	ÁNGEL ESTEBAN JUMBO VICENTE	1104809262	49	QUITO	SUR
4	XIMENA ELIZABETH BAUTISTA TAPIA	1719443317	49	QUITO	SUR
5	JUAN DANIEL ESTEVEZ GUAMANÍ	1720230638	49	QUITO	SUR
6	MAURICIO GERARDO PARREÑO ESPINOZA	1718196627	49	QUITO	SUR
7	DIEGO EDELBERTO VILLAFUERTE VILLAFUERTE	1722627625	49	QUITO	SUR
8	SANTIAGO XAVIER LÓPEZ VELÁSQUEZ	1720913845	49	QUITO	SUR
9	MÓNICA VANESSA BERMEO SISALIMA	1104708472	49	QUITO	SUR
10	EDGAR FERNANDO QUIMBITA QUINGALUISA	1715025068	49	QUITO	SUR
11	CHRISTIAN JOHN CÁRDENAS TUTILLO	1717463010	49	QUITO	SUR
12	MICHAELLE ESTEFANÍA VALENZUELA SANGOQUIZA	1721876306	49	QUITO	SUR



## CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.  
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría: pnarvaez@ups.edu.ec

13	GIOVANNY MAURICIO YANCHA PINDUISACA	1722762661	49	QUITO	SUR
14	ANDREA ESTEFANIA HURTADO TERAN	1723412985	49	QUITO	SUR
15	ROBERTO GABRIEL MONTALUISA TOALISA	1716266695	49	QUITO	SUR
16	JÉSSICA VIRGINIA PÁRRAGA PÁRRAGA	1311902561	49	QUITO	SUR

#### 4. Metodología utilizada

La encuesta empleada fue proporcionada por la Dirección Técnica de Seguimiento a Graduados a través de un formulario electrónico; el cual se sistematizó a través de un formato de Excel y con dicha información se generó una tabulación automática valiéndose de un sistema web, que al momento desarrolla la Carrera de Ingeniería de Sistemas, como uno de sus proyectos de titulación. Cabe resaltar que dicha información se colecta inmediatamente el estudiante ha obtenido su grado académico de Ingeniería de Sistemas.

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
16	10	62,5%	6	37,5%

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	2	12,50%
( de 26 a 29 años)	11	68,75%
(de 30 a 33 años)	1	6,25%
( de 34 a 37 años)	2	12,50%
(de 38 a 41 años)	0	0%
(de 42 a 45 años)	0	0%
(de 46 en adelante)	0	0%

El 68.75% de graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas reporta una edad comprendida de 26 a 29 años; con lo cual se puede manifestar que se nota que cada vez van mejorando los mecanismos de titulación y los alumnos pueden culminar su proceso de titulación de una forma rápida luego de egresar.

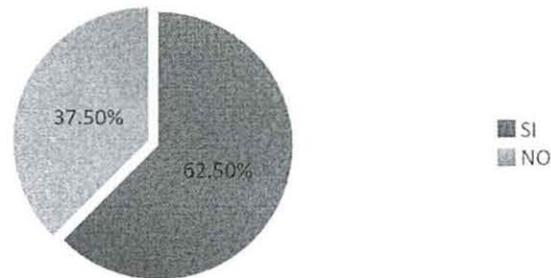
#### CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.  
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría: pnarvaez@ups.edu.ec

### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	10	62,50%
No trabaja actualmente	6	37,50%

#### Trabajas actualmente



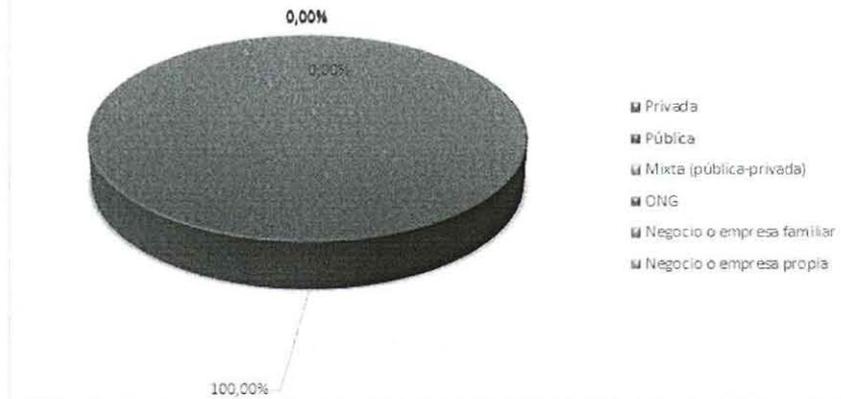
Durante este periodo académico se observa que los graduados de Ingeniería de Sistemas, se encuentran laborando en un 62.50%, esto significa que la tasa de empleo es bastante competitiva. El 37.50%, que corresponden a 6 personas, reportan que no se encuentran laborando actualmente.

### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	-----	0%
Privada	10	100%
Mixta	-----	0%
Negocio o empresa propia	-----	0%
Negocio o empresa familiar	-----	0%
ONG	-----	0%
Otro	-----	0%



### 27. Tipo de Empresa, Organización o Institución en la que trabajas



El 100 % de los graduados de la Carrera de Ingeniería de Sistemas se encuentra laborando en empresa privada, tendencia que se mantiene respecto al periodo 48.

### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	-----	-----
Explotación de minas y canteras.	-----	-----
Industrias manufactureras.	-----	-----
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	-----	-----
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	-----	-----
Construcción.	1	10%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	-----	-----
Transporte y almacenamiento.	-----	-----
Alojamiento y servicios de comida.	-----	-----
Información y comunicación.	2	20%
Actividades financieras y de seguros.	1	10%
Actividades inmobiliarias.	-----	-----
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	20%

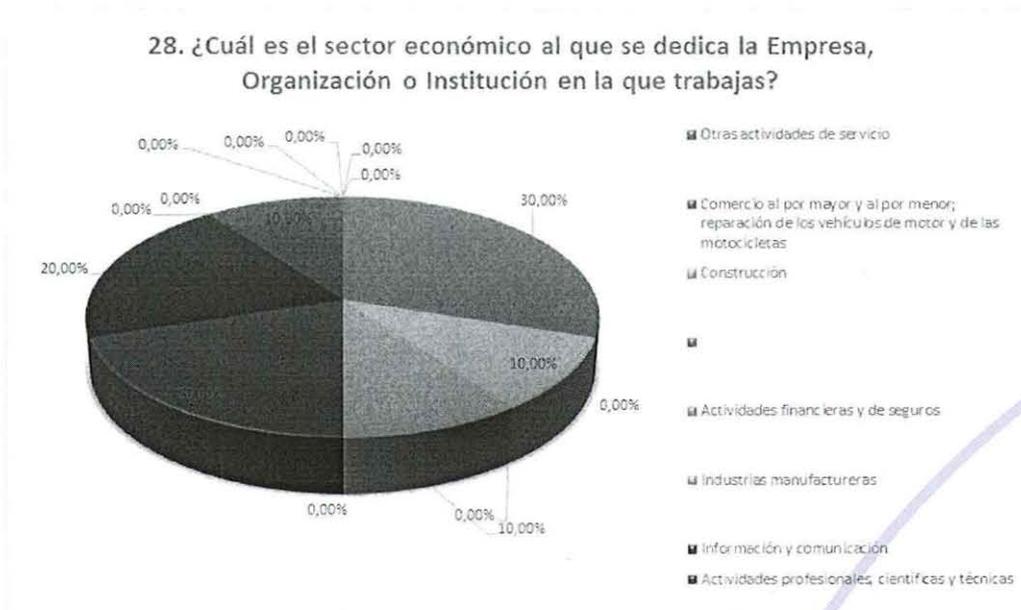


### CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.  
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría: pnarvaez@ups.edu.ec

Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	1	10%
Enseñanza.	-----	-----
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	-----	-----
Artes, entretenimiento y recreación.	-----	-----
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	-----	-----
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	-----	-----
Otras actividades de servicio	3	30%

28. ¿Cuál es el sector económico al que se dedica la Empresa, Organización o Institución en la que trabajas?



Dado el amplio espectro de acción que la Ingeniería de Sistemas tiene en las empresas, se observa que los ex alumnos se han insertado laboralmente en varios tipos de actividades. Sin embargo, la opción predominante: "Otras actividades de servicio" en un 30%" estaría vinculada con actividades especializadas en el área de la Ingeniería de Sistemas: dato que se mantiene como tendencia en los periodos académicos de años anteriores, específicamente, según revelan los datos cualitativos estarían vinculados con actividades de desarrollo de software.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	-----	-----



Nivel de Mando Medio	3	30%
Nivel Operativo	7	70%

29. ¿A qué nivel pertenece el cargo que ocupas en la empresa, organización o institución donde trabajas?

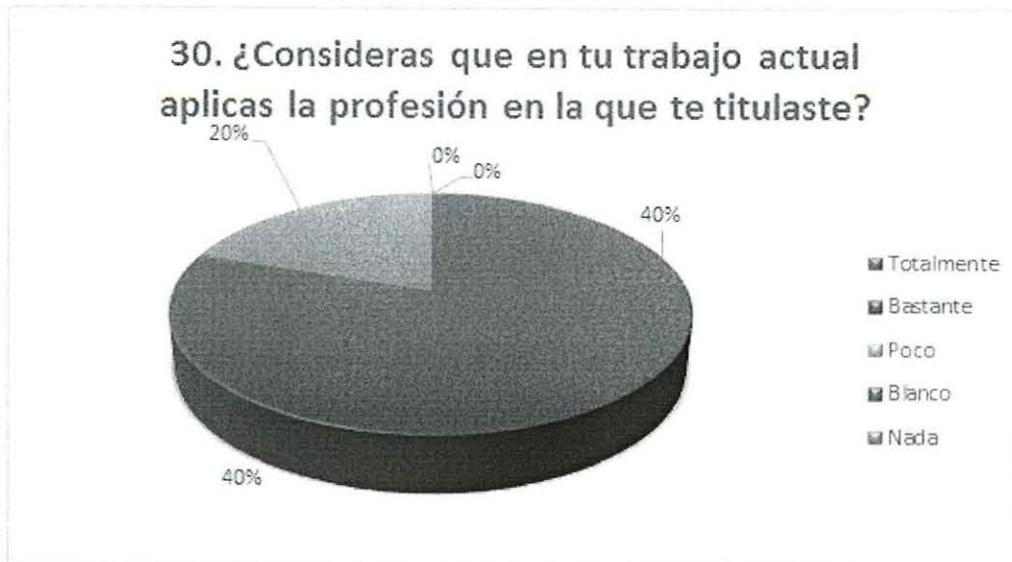


El 70% de los graduados reporta encontrarse trabajando en un nivel operativo, esto debido a que los estudiantes encuestados son recién graduados. Sin embargo, un dato que muy tomado en cuenta es que los graduados en este período reportan no trabajar en un rango de nivel gerencial, esto revela que los estudiantes no se encuentran en todos los niveles gerenciales en las empresas.

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	-----	-----
Poco	2	20%
Bastante	4	40%
Totalmente	4	40%





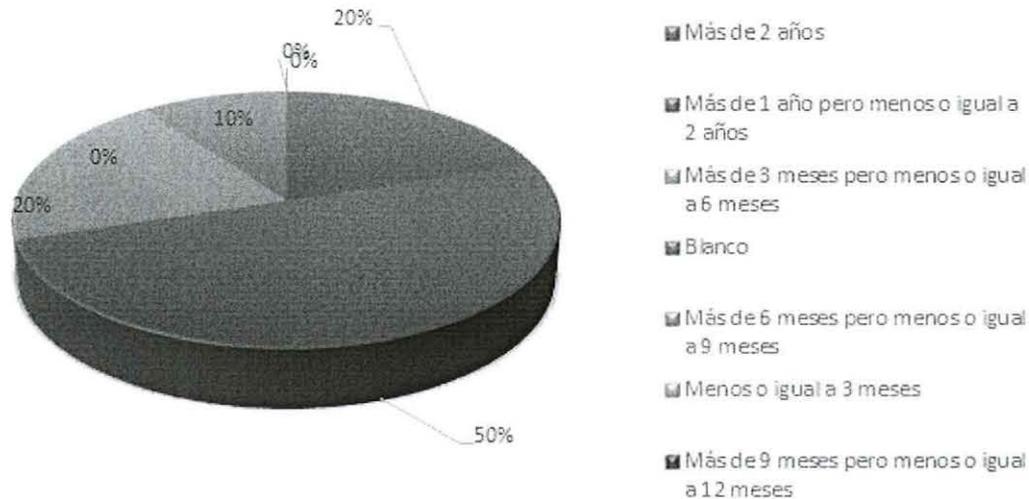
El 80% de los graduados consideran que aplican su profesión en el trabajo “Totalmente” y “Bastante” dato que es muy favorable mientras el 20% consideran que aplican “Poco”. Esto significa que la formación profesional recibida ha sido de utilidad en su desempeño laboral y que se han insertado laboralmente en su ámbito de formación y no en otra.

#### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	-----	-----
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	2	20%
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	10%
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	-----	-----
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	5	50%
Más de 2 años	2	20%



### 31. ¿Cuánto tiempo trabajas en esta empresa, organización o institución?



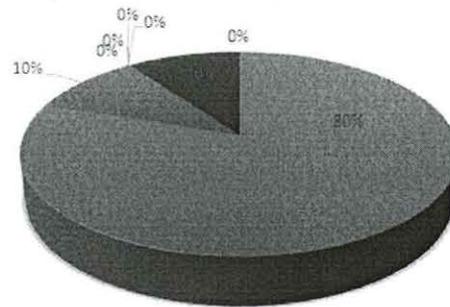
Considerando que el 50% de ex alumnos reportan tener una estabilidad laboral de un año pero menos o igual a 2 años que un 40% reporta estar empleado más de 2 años y más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses. Esto es un indicador de estabilidad laboral que, además, revela los estudiantes se vinculan laboralmente mientras cursan sus estudios: inclusive muchos profesionales se insertaron laboralmente tras haber prestado una pasantía o una práctica pre profesional.

#### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	8	80%
Contrato de servicios profesionales	-----	-----
Contrato eventual	-----	-----
Contrato a prueba	1	10%
Contrato a plazo fijo	1	10%
Soy propietario	-----	-----
Pasantía pagada	-----	-----
Otro	-----	-----



32. ¿Qué tipo de contrato tienes en esta empresa?



- Contrato a tiempo indefinido (no tiene fecha de terminación)
- Contrato a plazo fijo (se lo realiza mínimo para un año y máximo para 2 años)
- Blanco
- Otro (Indicar)
- Nombramiento de libre remoción (esta condición se da especialmente en el sector público)
- Contrato eventual (normalmente es por reemplazo de alguien)
- Contrato a prueba (hasta 90 días)
- Contrato de servicios profesionales (cobra honorarios con factura)

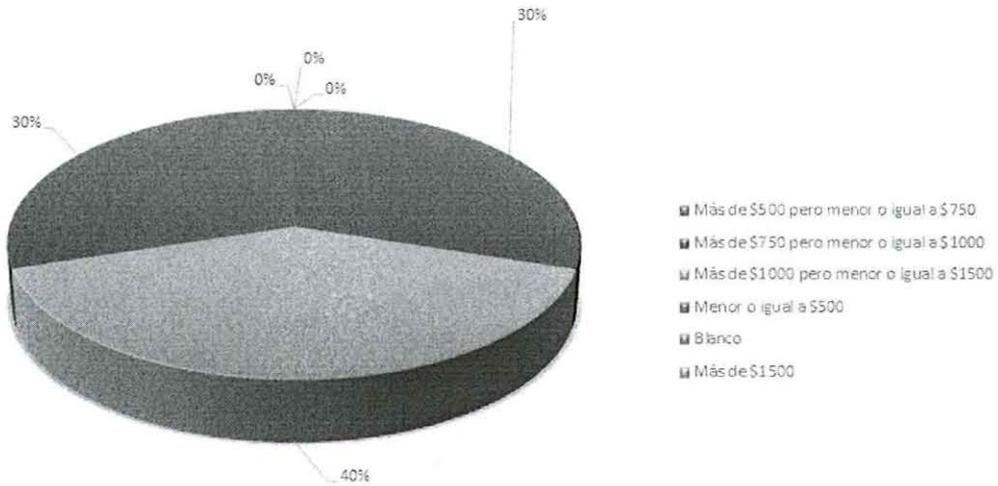
Respecto a la estabilidad laboral de los graduados se tiene que el 80% mantiene un contrato indefinido con la institución con la que colaboran profesionalmente. Esto significa que tienen un alto nivel de confiabilidad laboral que trasluce en la estabilidad laboral que este tipo de contrato faculta.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	3	30%
De \$501 a \$1000	3	30%
De \$1001 a \$1500	4	40%
De \$1501 a \$2000	-----	-----
Más de \$2000	-----	-----



35. ¿En qué rango encaja tu actual remuneración?



El 37.87 % de los ex estudiantes de Ingeniería de Sistemas reportan percibir un salario entre “Más de \$1000 o menor o igual a \$1500”, con una tendencia milar respecto al periodo académico anterior. Considerando que la mayoría de graduados reportó un nivel de cargo operativo, se tiene que este es un salario bastante competitivo. Un dato interesante es que el indicador “Más de \$750 pero menor o igual a \$1000” nos dice que los profesionales crecen laboralmente: tanto en estabilidad como en rango de remuneración.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantida d	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	2	17%	8	1%	5	42%	2	17%	2	17%
Crecimiento personal					4	40%	1	10%	2	20%
Estatus laboral			2	20%	4	40%	2	20%	2	20%
Remuneración			3	30%	4	40%	2	20%	1	10%
Adecuación a lo estudiado					6	60%	3	30%	1	10%
Uso de habilidades aprendidas					5	50%	4	40%	1	10%
Estabilidad laboral			2	20%	4	40%	2	20%	2	20%



CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Estos datos permiten una percepción de los graduados de su formación académica y satisfacción respecto a su trabajo actual, se tiene que en todos los ítems: “crecimiento profesional” (42%), “crecimiento personal” (40%), “estatus laboral” (40%), “remuneración” (40%), “adecuación a lo estudiado”(60%) , “uso de habilidades aprendidas” (50%) y “estabilidad laboral” (50%) la opción mayoritaria ha sido calificada como “Satisfactorio”.

#### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
<b>*Aspectos</b>								
Relaciones Interpersonales			1	10%	7	70%	2	20%
Éxito en la entrevista de trabajo					7	70%	3	30%
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)			1	10%	7	70%	2	20%
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	10%	4	40%	4	40%	1	10%
Formación adicional a la Carrera			2	20%	7	70%	1	10%
Prácticas pre-profesionales o pasantías	2	20%	3	30%	3	30%	2	20%
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	3	30%	5	50%	2	20%		
Título de la UPS	3	30%	1	10%	5	50%	1	10%
Bolsa de Trabajo de la UPS	8	80%	1	10%	1	10%		

Debido a que estos ítems que evalúan los aspectos que los graduados consideran importantes a la hora de conseguir trabajo son de orden subjetivo y, en tanto, de carácter cualitativo; los siguientes datos revelan una percepción. Cabe destacar que la encuesta aplicada es de carácter genérico y estandarizado para todas las carreras, con lo cual se tiene una panorámica sumamente global.

Uno de los ítems que destaca es la valoración del 70%, corresponde a 7 personas de 10, que valoran en sus respuestas al indicador “Manejo de Tecnologías de Información y Comunicación” como un indicativo que influyó “Bastante” para encontrar trabajo.

La mayoría de los graduados encuestados también consideran que el “Éxito en la entrevista de trabajo” es un indicador que ha influenciado “Bastante” para conseguir empleo, situándolo en un 70% al igual que las “Relaciones Interpersonales”.

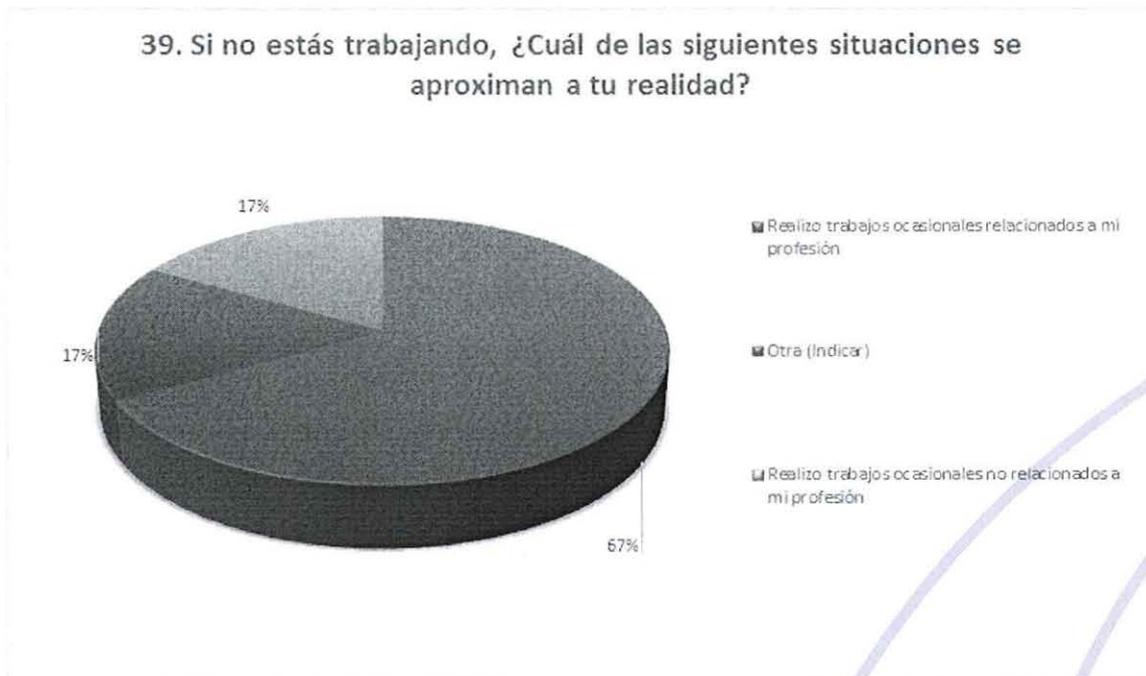
Respecto a la “Bolsa de Trabajo” como una opción que influye a la hora de encontrar empleo, se tiene que existe urgencia por fortalecer la misma; dado que un 10% de respuestas puntuaron como mínima la ayuda recibida de esta área. Sin embargo, en si se tiene un 30% de respuestas que

puntean como “Bastante” a la opción de “Pasantías” que han influido a la hora de encontrar trabajo.

**5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad**  
(Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	4	67%
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	17%
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	1	17%

39. Si no estás trabajando, ¿Cuál de las siguientes situaciones se aproximan a tu realidad?



Este indicador revela que las 6 personas de 16 que al momento no se encuentran trabajando, no se han insertado laboralmente. Sin embargo, 4 personas que corresponden al 67% reporta trabajar a modalidad independiente, dado que contestaron “Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión”, con lo cual se explica su situación actual al no encontrarse trabajando en relación de dependencia.

**5.14. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo** (Graduados que al momento indican no tener trabajo)



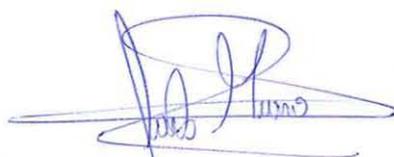
*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	2	20.22%
Exceso de profesionales en el área	1	10.11%
Preferencia de graduados de otras universidades	1	10.11%
Profesión poco conocida	0	0%
Preparación deficiente	0	0%
Falta de experiencia	5	50.55%
Currículum Vitae	0	0%
Relaciones interpersonales	0	0%
Otros	0	0%

Esta pregunta corresponde a la percepción del nivel de dificultad de encontrar trabajo acorde a las expectativas laborales. Cabe resaltar que estos indicadores son de orden subjetivo y que corresponde a la visión de 10 de 16 personas que fueron encuestadas. Se tiene que el 50.55% corresponde a las personas, cuya percepción es que al momento es "Difícil" encontrar un trabajo que cubra sus expectativas laborales por la falta de experiencia.

## 6. Conclusiones

El presente informe de empleabilidad permite una panorámica general de la situación laboral de los graduados de la carrera de Ingeniería de Sistemas, que tal como se refleja en las encuestas se tiene una situación favorable mayoritariamente y da cuenta de una adecuada competitividad laboral. De conformidad con las políticas de la Dirección Técnica de Seguimiento a Graduados esta información será puesta a consideración de las instancias pertinentes para tomar decisiones en la actualización curricular de la Carrera de Ingeniería de Sistemas. Esta información permite detectar Fortalezas – Oportunidades – Debilidades- Amenazas de la Carrera de Ingeniería de Sistemas para tomar las acciones pertinentes en el marco de una política de mejoramiento continuo.

**Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 22714-013-2017-05-08**



**Ing. Carlos Moreano**

**Responsable de Seguimiento a Graduados**

**Ingeniería de Sistemas**



CARRERA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde. Teléfonos: 3962800 / 3962900 ext.: 2320 / 2339.  
Teléfono directo: 3962885. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: pprieto@ups.edu.ec, Secretaría:  
pnarvaez@ups.edu.ec