

## INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA MECANICA
SEDE	QUITO
CAMPUS	KENNEDY
PERIODO	47
FECHA	16-03-2016
DIRECTOR	Fis. Sonia Guña
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Pablo Almeida

### 1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de INGENIERIA MECANICA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede QUITO. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana que permita a la Universidad evaluar de manera objetiva y sistemática la pertinencia de sus procesos formativos.

### 2. Universo de graduados

#### 2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
47	31

#### 2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ARAGON CUICHAN DARIO XAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
2	ARROYO VINUEZA JUAN SEBASTIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
3	BAEZ CAZARES GABRIEL ESTEBAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
4	BARBERO PALACIOS JHONNY ISRAEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
5	BENALCAZAR OROZCO CRISTHIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
6	BENITEZ OLIVES DANIEL EDUARDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY

### 3. Tamaño de la muestra para el estudio

#### 3.1. Población encuestada

Se realizaron 23 encuestas a los egresados que defendían su grado, los encuestados fueron elegidos de forma aleatoria.

#### 3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	ARAGON CUICHAN DARIO XAVIER	46	QUITO	KENNEDY
2	ARROYO VINUEZA JUAN SEBASTIAN	46	QUITO	KENNEDY
3	BAEZ CAZARES GABRIEL ESTEBAN	46	QUITO	KENNEDY
4	BARBERO PALACIOS JHONNY ISRAEL	46	QUITO	KENNEDY
5	BENITEZ OLIVES DANIEL EDUARDO	46	QUITO	KENNEDY
6	CALVA JIMENEZ JOSE	46	QUITO	KENNEDY
7	CHOLCA CACUANGO LUIS CHRISTIAN	46	QUITO	KENNEDY
8	FLORES MUGNAL TATIANA GABRIELA	46	QUITO	KENNEDY
9	GUEVARA ZAMBRANO LUIS FABIAN	46	QUITO	KENNEDY
10	GUTIERREZ JIMENEZ FRANCISCO HERIBERTO	46	QUITO	KENNEDY
11	GUZMAN BRITO WILSON FREDDY	46	QUITO	KENNEDY
12	MANTILLA VALENCIA GUSTAVO ANDRES	46	QUITO	KENNEDY
13	MANYA GALARZA LUIS FERNANDO	46	QUITO	KENNEDY
14	OLARTE ZAMORA ANDREA ESTEFANIA	46	QUITO	KENNEDY
15	ORTEGA BUSTAMANTE LUIS ALEXIS	46	QUITO	KENNEDY
16	PALACIOS MENDOZA JAVIER ALEJANDRO	46	QUITO	KENNEDY
17	PICHUCHO TOCTO LUIS ANDRES	46	QUITO	KENNEDY
18	QUISHPE LLIVE FERNANDO JAVIER	46	QUITO	KENNEDY
19	ROJAS PACHECO HENRY EDUARDO	46	QUITO	KENNEDY
20	TOTALCHI ACOSTA JORGE LUIS	46	QUITO	KENNEDY
21	TUTILLO ALQUINGA HERNAN RAUL	46	QUITO	KENNEDY
22	URBINA SALGUERO SEBASTIAN ROBERTO	46	QUITO	KENNEDY
23	VILLACRES LUJE JONATHAN DANIEL	46	QUITO	KENNEDY

7	CALVA JIMENEZ JOSE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
8	CHOLCA CACUANGO LUIS CHRISTIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
9	FLORES MUGMAL TATIANA GABRIELA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
10	GUEVARA ZAMBRANO LUIS FABIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
11	GUEVARA TROYA JUAN MANUEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
12	GUTIERREZ JIMENEZ FRANCISCO HERIBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
13	GUZMAN BRITO WILSON FREDDY	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
14	HERNANDEZ NENGER ALEXANDER WLADIMIR	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
15	MANTILLA VALENCIA GUSTAVO ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
16	MANYA GALARZA LUIS FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
17	MEDINA ENCALADA GABRIEL ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
18	MENDEZ ESTUPIÑAN ANDRES PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
19	OLARTE ZAMORA ANDREA ESTEFANIA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
20	ORTEGA BUSTAMANTE LUIS ALEXIS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
21	PALACIOS MENDOZA JAVIER ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
22	PICHUCHO TOCTO LUIS ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
23	QUISHPE LLIVE FERNANDO JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
24	RIOS CAILLAGUA JESUS ALBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
25	RODRIGUEZ RODRIGUEZ TELMO FABIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
26	ROJAS PACHECO HENRY EDUARDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
27	TIPAN VARGAS HENRY DAVID	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
28	TOTALCHI ACOSTA JORGE LUIS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
29	TUTILLO ALQUINGA HERNAN RAUL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
30	URBINA SALGUERO SEBASTIAN ROBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
31	VILLACRES LUJE JONATHAN DANIEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY



#### 4. Metodología utilizada

- *Elaboración de una encuesta para captura de datos.*
- *Se estableció un procedimiento, mediante la entrega de un certificado emitido por el encargado de seguimiento a graduados en el que se indicando que el egresado que está a punto de graduarse llene la encuesta, este certificado se debe entregar con todos los papeles habilitantes para graduarse.*

#### 5. Resultados del estudio de empleabilidad

##### 5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
31	29	93,25	2	6,45

*El porcentaje de mujeres que se graduaron es bajo con respecto al universo de graduados, sin embargo, este es más o menos el promedio de graduación de las mujeres en cada periodo en la carrera.*

##### 5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
( hasta 25 años)	9	39,1 %
( de 26 a 29 años)	13	56,5 %
(de 30 a 33 años)	1	4,4 %
( de 34 a 37 años)	0	0 %
(de 38 a 41 años)	0	0 %
(de 42 a 45 años)	0	0 %
(de 46 en adelante)	0	0 %

En un 56,5 % de los Estudiantes de la Carrera se gradúan en una edad entre 26 a 29 años, un buen número de estudiantes esto un 39,1 % se gradúan hasta los 25 años de edad, un 4,4 % de graduados obtiene su título después de los 30 años de edad.

##### 5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	14	60,8
No trabaja actualmente	9	39,2

El 60 % de los encuestados están trabajando, mientras el 40 % no trabaja, en este periodo se nota un incremento del porcentaje de graduados que no están trabajando.



#### 5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

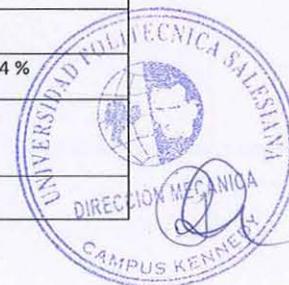
Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	1	7,1%
Privada	12	85,8%
Mixta	1	7,1%
Negocio o empresa propia	0	0
Negocio o empresa familiar	0	0
ONG	0	0
Otro	0	0

La mayoría de graduados trabajan en empresas privadas, esto es en un porcentaje del 86%, el resto trabaja en empresas públicas o mixtas, los encuestados de este periodo no poseen empresas propias o familiares.

#### 5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	2	15,4 %
Explotación de minas y canteras.		
Industrias manufactureras.	2	15,4 %
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	3	23,1 %
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.		
Construcción.	1	7,7 %
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.		
Transporte y almacenamiento.	1	7,7 %
Alojamiento y servicios de comida.		
Información y comunicación.		
Actividades financieras y de seguros.		
Actividades inmobiliarias.		
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	7,7 %
Actividades administrativas y servicios de apoyo.		
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.		
Enseñanza.		
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	7,7 %
Artes, entretenimiento y recreación.		
Otras actividades de servicio.	2	15,4 %
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.		
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.		

- Un encuestado no contesto esta pregunta



Los graduados están trabajando en 8 diferentes sectores empresariales, el sector con mayor porcentaje es el de suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado con el 23,1%, los otros sectores con buen porcentaje son: Agricultura, silvicultura y pesca, industrias manufactureras y otras actividades de servicio con el 15,4%.

### 5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	3	23,0 %
Nivel de Mando Medio	5	38,5 %
Nivel Operativo	5	38,5 %

- Un encuestado no contesto esta pregunta

El 77% de graduados están ocupando cargos de mando medio y operativo, un 23 % se desempeñan en cargos gerenciales.

### 5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0 %
Poco	4	30,1 %
Bastante	6	46,9 %
Totalmente	3	23,0 %

- Un encuestado no contesto esta pregunta

Los resultados anteriores reflejan que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica según los encuestados en un 70 %.

### 5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	3	23,1 %
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	0	0 %
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	0	0 %
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	2	15,4 %
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	23,1 %
Más de 2 años	5	38,4 %

- Un encuestado no contesto esta pregunta

En un 38,5 % de los encuestados indican que aún no cumplen con el año de trabajo, el 61,5 % indica que ya está trabajando por más de un año lo que demuestra un buen nivel de estabilidad laboral.



### 5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	7	58,3 %
Contrato de servicios profesionales		
Contrato eventual	2	16,7 %
Contrato a prueba	1	8,3 %
Contrato a plazo fijo		
Nombramiento de libre remoción		
Soy propietario	2	16,7 %
Pasantía pagada		
Otro		

- Dos encuestado no contestan esta pregunta

La mayoría de graduados tiene contrato de tiempo indefinido, esto es en un porcentaje del 58%, el 25 % están trabajando con contrato a prueba o contrato eventual y el resto son propietarios del negocio.

### 5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	2	15,4 %
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	0	0 %
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	6	46,2 %
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	4	30,8 %
Más de \$1500	1	7,7 %

- Un encuestado no contesto esta pregunta

El 77% de graduados está ganando un salario en un rango de \$750 a \$1500, un 15 % está ganando un sueldo inferior al \$500.

### 5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros\*

Valoración	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantida d	%	Cantid ad	%
*Parámetros										
Crecimiento profesional	0	0	2	15,4	3	23,1	4	30,8	4	30,8
Crecimiento personal	0	0	0	0	4	30,8	2	15,4	7	53,9
Estatus laboral	0	0	1	7,7	5	38,5	3	23,1	4	30,8
Remuneración	0	0	3	23,1	5	38,5	3	23,1	2	15,4
Adecuación a lo estudiado	0	0	2	15,4	5	38,5	3	23,1	3	23,1
Uso de habilidades aprendidas	0	0	1	7,7	4	30,8	5	38,5	3	23,1
Estabilidad laboral	0	0	2	15,4	4	30,8	2	15,4	5	38,5

- Un encuestado no contesto esta pregunta

- Crecimiento Profesional: el 85 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento profesional.
- Crecimiento Personal: el 100 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento personal.
- Estatus Laboral: el 92 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un adecuado estatus laboral.



- Remuneración: el 77 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
- Adecuación a lo estudiado: el 85 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
- Uso de habilidades aprendidas: el 92 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
- Estabilidad laboral: el 85 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.

#### 5.12. Graduados por medida de aspectos\* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida *Aspectos	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Relaciones Interpersonales	1	7,7	2	15,4	8	61,5	2	15,4
Éxito en la entrevista de trabajo	1	7,7	1	7,7	9	69,2	2	15,4
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0	3	23,1	8	61,5	2	15,4
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	7,7	8	61,5	3	23,1	1	7,7
Formación adicional a la Carrera	0	0	1	7,7	7	53,8	5	38,5
Pensum de la Carrera	0	0	4	30,8	8	61,5	1	7,7
Prácticas pre-profesionales o pasantías	2	15,4	2	15,4	5	38,5	4	30,8
Referencias familiares o de amigos	3	23,1	4	30,8	4	30,8	2	15,4
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	3	23,1	4	30,8	5	38,5	1	7,7
Título de la UPS	2	15,4	3	23,1	6	46,2	2	15,4
Bolsa de Trabajo de la UPS	9	69,2	1	7,7	0	0	3	23,1

- *Un encuestado no contestó esta pregunta*

La valoración de los aspectos para conseguir trabajo es la siguiente:

1. Formación adicional a la carrera con 92 %.
2. Éxito en la entrevista de trabajo con 85 %.
3. Relaciones interpersonales y manejo de TIC's con 77%.
4. Pensum de la carrera con y Prácticas preprofesionales con 69 %.
5. Título de las UPS con 62 %.



**5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	2	14,4 %
Fácil	1	7,7 %
Difícil	5	38,5 %
Muy difícil	4	30,1 %
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	1	7,7 %

- *Un encuestado no contestó esta pregunta*

El 76 % de los encuestados consideran que encontrar trabajo que cubra las expectativas profesionales es difícil y muy difícil

**5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	6	75 %
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	1	12,5 %
Estoy como responsable del cuidado familiar		
Otra	1	12,5 %

- *Un encuestado no contestó esta pregunta*

El 75 % de los graduados que no tienen empleo fijo están realizando trabajos ocasionales en actividades relacionadas a su carrera.

**5.15. Graduados por aspectos\* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)**

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	3	12,5 %
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	2	8,3 %
Exceso de profesionales en el área	2	8,3 %
Preferencia de graduados de otras universidades	3	12,5 %
Profesión poco conocida	1	4,2 %
Preparación deficiente		
Falta de experiencia	8	33,3 %
Curriculum Vitae	2	8,3 %
Relaciones interpersonales	2	8,3 %
Otros	1	4,2 %

- *Un encuestado no contestó esta pregunta*
- *Los encuestados eligieron varias respuestas*



De los datos obtenidos se deduce que el mayor porcentaje de graduados que no laboran no han podido conseguir un trabajo por falta de experiencia con un 33,3 %, los otros aspectos son la falta de título y la preferencia de graduados de otras universidades con un 12,5 %.

**5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).**

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0 %
Fácil	0	0 %
Difícil	7	87,5 %
Muy difícil	1	12,5 %

- Un encuestado no contesto esta pregunta

El 87,5 % de los graduados sin trabajo consideran que es difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales, el 12,5 % consideran que es muy difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales, la demanda ocupacional en el país ha bajado lo que hace que conseguir un trabajo para los que recién se gradúan sea difícil

**6. Conclusiones**

- El total de graduados en el periodo 47 es de 31 ingenieros respecto al número de graduados periodo anterior es la tercera parte, sin embargo, es número aceptable en el periodo.
- El porcentaje de mujeres que se graduaron en este periodo es de 6,5 % que es un porcentaje que se gradúan en cada periodo en la Carrera.
- La mayoría de graduados obtuvieron su título en una edad comprendida entre los 24 y 29 años.
- Un 40% de los graduados encuestados no están trabajando, este porcentaje ha subido respecto a periodos anteriores.
- El 85% de los encuestados que están trabajando lo realizan en empresas Privadas, muy pocos trabajan en empresas Públicas o Mixtas.
- Los graduados encuestados están trabajando en 8 diferentes sectores empresariales, el sector empresarial en donde existe mayor demanda de graduados es el suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado con el 23,1%.
- La mayoría de graduados entrevistados están ocupando cargos de nivel de mando medio y nivel Operativo.
- Según los encuestados en un 70 % consideran que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica.
- Los graduados entrevistados demuestran ser estables laboralmente, pues, un 61 % de los encuestados están trabajando en la misma empresa por más de 1 año.
- El 77 % de los graduados entrevistados están ganando un sueldo en un rango de 750 a 1500.



- Los graduados entrevistados consideran que los trabajos en los que están actualmente les proporcionan un crecimiento profesional, crecimiento personal, se adecuan a lo estudiado, usan las habilidades aprendidas y tienen una estabilidad laboral.
- Según los encuestados respecto a los siguientes parámetros analizados se obtuvieron los siguientes resultados:
  - **Crecimiento Profesional:** el 85 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento profesional.
  - **Crecimiento Personal:** el 100 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento personal.
  - **Estatus Laboral:** el 92 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un adecuado estatus laboral.
  - **Remuneración:** el 77 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
  - **Adecuación a lo estudiado:** el 85 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
  - **Uso de habilidades aprendidas:** el 92 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
  - **Estabilidad laboral:** el 85 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.
- Los graduados entrevistados consideran que para conseguir trabajo los aspectos más importantes son:
  1. Formación adicional a la carrera.
  2. Éxito en la entrevista de trabajo.
  3. Relaciones interpersonales y manejo de TIC's.
  4. Pensum de la carrera con y Prácticas preprofesionales.
  5. Título de las UPS.
- Respecto a los graduados entrevistados que no tiene trabajo:
  - El 100 % indican que es difícil y muy difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales.
  - El 75 % indican que realizan trabajos ocasionales relacionados a la profesión.
  - Los aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo son: Falta de experiencia, falta de título, preferencia a graduados de otras universidades.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro 2437 acta 07 2016 04 04



Ing. Pablo Almeida

Responsable de Seguimiento a Graduados

