

INFORME GENERAL DE EMPLEABILIDAD DE LOS GRADUADOS

CARRERA	INGENIERIA MECANICA
SEDE	QUITO
CAMPUS	KENNEDY
PERIODO	50
FECHA	26-09-2017
DIRECTOR (e)	Ing. Marino Erazo
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	Ing. Pablo Almeida

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel de empleabilidad de los graduados de la Carrera de INGENIERIA MECANICA de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede QUITO. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana que permita a la Universidad evaluar de manera objetiva y sistemática la pertinencia de sus procesos formativos.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados por período

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
50	35

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS	NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	AMAYA BATALLAS	JAVIER FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
2	ANDRADE TEJADA	JONATHAN ISRAEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
3	CAJO ANDALDE	CARLOS ADRIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
4	CASTRO LISINTUÑA	CARMEN DIANA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
5	CHALA GONZALON	JORGE XAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY



6	CHASI CHANGO	CHRISTIAN PAUL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
7	CHICAIZA QUINCHIGUANGO	VERONICA YADIRA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
8	CRIOLLO QUELAL	IVAN MAURICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
9	DUQUE PACHAY	GALO RODRIGO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
10	ESPINOSA MARTINEZ	DAVID ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
11	GUATEMAL GRANADA	EDITH FERNANDA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
12	HERNANDEZ NENGER	ALEXANDER WLADIMIR	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
13	JAMI CHANGOLUISA	HENRY PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
14	JARAMILLO ROMO	CHRISTIAN FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
15	LOJANO MENDIA	VICTOR EFRAIN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
16	MOLINA RENGIFO	ANGHELO ALEXANDER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
17	NOGALES VILLAMARIN	JEFFERSON WLADIMIR	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
18	PARDO ULLAGUARI	DIEGO FELIPE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
19	PAREDES QUISHPE	CRISTIAN PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
20	POZO ARIAS	WILLIAM FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
21	POZO ZAQUINAULA	JONATHAN JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
22	PULLAY PACA	PEDRO DAVID	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
23	QUISHPE USHIÑA	LENIN EMERSON	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
24	RAMOS SANTILLAN	JOSE LUIS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
25	SIGCHI SEMANATE	CRISTIAN DAVID	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
26	SILVA SORIA	JANID JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
27	SILVA SORIA	HERNAN SANTIAGO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
28	SUQUILLO PEREZ	GIOVANNY PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
29	TACO MORALES	JAIRO DANIEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
30	TIPANTOCTA JIMENEZ	ANTONIO ELIAS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
31	TORRES NAVARRO	MARLON RENE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
32	VEINTIMILLA HIDALGO	BYRON ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
33	VELA BUSTOS	JAIME OSWALDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY

34	VILLAMARIN BARRIGA	SALOMON HUMBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
35	ZURITA JORDAN	LEONEL SEBASTIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se realizaron 35 encuestas a los egresados que defendían su grado.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS	NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	AMAYA BATALLAS	JAVIER FERNANDO	50	QUITO	KENNEDY
2	ANDRADE TEJADA	JONATHAN ISRAEL	50	QUITO	KENNEDY
3	CAJO ANDALDE	CARLOS ADRIAN	50	QUITO	KENNEDY
4	CASTRO LISINTUÑA	CARMEN DIANA	50	QUITO	KENNEDY
5	CHALA GONZALON	JORGE XAVIER	50	QUITO	KENNEDY
6	CHASI CHANGO	CHRISTIAN PAUL	50	QUITO	KENNEDY
7	CHICAIZA QUINCHIGUANGO	VERONICA YADIRA	50	QUITO	KENNEDY
8	CRIOLLO QUELAL	IVAN MAURICIO	50	QUITO	KENNEDY
9	DUQUE PACHAY	GALO RODRIGO	50	QUITO	KENNEDY
10	ESPINOSA MARTINEZ	DAVID ANDRES	50	QUITO	KENNEDY
11	GUATEMAL GRANADA	EDITH FERNANDA	50	QUITO	KENNEDY
12	HERNANDEZ NENGER	ALEXANDER WLADIMIR	50	QUITO	KENNEDY
13	JAMI CHANGOLUISA	HENRY PATRICIO	50	QUITO	KENNEDY
14	JARAMILLO ROMO	CHRISTIAN FERNANDO	50	QUITO	KENNEDY

- Se estableció un procedimiento, mediante la entrega de un certificado emitido por el encargado de seguimiento a graduados en el que se indica que el egresado que está a punto de graduarse llenó la encuesta, este certificado se debe entregar con todos los papeles habilitantes para graduarse.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
35	32	91,4	3	8,6

El porcentaje de mujeres que se graduaron es bajo con respecto al universo de graduados, sin embargo, este es el promedio de graduación de mujeres en cada periodo dentro de la carrera.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	11	31,4
(de 26 a 29 años)	14	40,0
(de 30 a 33 años)	7	20,0
(de 34 a 37 años)	2	5,7
(de 38 a 41 años)	1	2,9
(de 42 a 45 años)	0	0
(de 46 en adelante)	0	0
No Contesta	0	0

El 40 % de los estudiantes de la Carrera se gradúan en una edad entre 26 a 29 años, un buen número de estudiantes esto es 31,4% se gradúan hasta los 25 años de edad, un 28,6 % de graduados obtiene su título después de los 30 años de edad.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	17	48,6
No trabaja actualmente	18	51,4

El 48,6 % de los encuestados están trabajando, mientras el 51,4 % no trabaja, en este periodo se nota una disminución del porcentaje de graduados que están trabajando, si se compara con el periodo anterior.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	0	0
Privada	16	94,1
Mixta	1	5,9
Negocio o empresa propia	0	0
Negocio o empresa familiar	0	0
ONG	0	0
Otro	0	0

La mayoría de graduados trabajan en empresas privadas, esto es en un porcentaje de 94,1, el resto trabaja en empresas mixtas, los encuestados de este periodo no poseen empresas propias o familiares.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Agricultura, silvicultura y pesca.	0	0
Explotación de minas y canteras.	0	0
Industrias manufactureras.	4	23,5
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado.	1	5,9
Suministro de agua; alcantarillado, gestión de desechos y actividades de saneamiento.	2	11,8
Construcción.	5	29,4
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas.	1	5,9
Transporte y almacenamiento.	0	0
Alojamiento y servicios de comida.	0	0
Información y comunicación.	0	0
Actividades financieras y de seguros.	0	0
Actividades inmobiliarias.	0	0
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	1	5,9
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	1	5,9

Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	0	0
Enseñanza.	0	0
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	5,9
Artes, entretenimiento y recreación.	0	0
Otras actividades de servicio.	1	5,9
Actividades de los hogares en calidad de empleadores, actividades indiferenciadas de producción de bienes y servicios de los hogares para uso propio.	0	0
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	0	0

Los graduados están trabajando en 9 diferentes sectores empresariales, el sector con mayor porcentaje es el de Construcción con el 29,4 %, el otro sector que le sigue al primero es el de industrias manufactureras con 23,5 %.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	2	11,8
Nivel de Mando Medio	11	64,7
Nivel Operativo	4	23,5
No contesta	0	0

El 88,2 % de graduados están ocupando cargos de mando medio y operativo, un 11,8 % se desempeñan en cargos gerenciales.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0
Poco	6	35,3
Bastante	9	52,9
Totalmente	2	11,8

Los resultados anteriores reflejan que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica según los encuestados en un 64,7 %.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	4	23,5
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	2	11,8
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	1	5,9
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	0	0,0
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	2	11,8
Más de 2 años	8	47,1

El 41,2 % de los encuestados indican que aún no cumplen con un año de trabajo, el 58,8% indica que ya está trabajando por más de un año lo que demuestra un buen nivel de estabilidad laboral.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	8	47,1
Contrato de servicios profesionales	1	5,9
Contrato eventual	1	5,9
Contrato a prueba	2	11,8
Contrato a plazo fijo	1	5,9
Nombramiento de libre remoción	1	5,9
Soy propietario	1	5,9
Pasantía pagada	1	5,9
Otro	1	5,9

La mayoría de graduados tiene contrato de tiempo indefinido, esto es en un porcentaje de 47,1 %, el 11,8 % están trabajando con contrato a prueba.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	7	41,2
Más de \$500 pero menor o igual a \$750	2	11,8
Más de \$750 pero menor o igual a \$1000	6	35,3
Más de \$1000 pero menor o igual a \$1500	2	11,8
Más de \$1500	0	0
No contesta	0	0

El 11,8 % de graduados está ganando un salario en un rango de \$500 a \$750, el 11,8% tiene un salario entre \$1000 a \$1500, el 35,3 % tienen un salario entre \$750 a \$1000 y un 41,2 % está ganando un sueldo inferior al \$500.

Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	0	0	4	23,5	10	58,8	3	17,6
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	1	5,9	8	47,1	6	35,3	2	11,8
Formación adicional a la Carrera	1	5,9	2	11,8	9	52,9	5	29,4
Pensum de la Carrera	3	17,6	1	5,9	12	70,6	1	5,9
Prácticas pre-profesionales o pasantías	3	17,6	3	17,6	9	52,9	2	11,8
Referencias familiares o de amigos	4	23,5	8	47,1	4	23,5	1	5,9
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	2	11,8	10	58,8	5	29,4	0	0
Título de la UPS	5	29,4	1	5,9	10	58,8	1	5,9
Bolsa de Trabajo de la UPS	10	58,8	7	41,2	0	0	0	0

La valoración de los aspectos para conseguir trabajo es la siguiente:

1. Formación adicional a la carrera con 82,3 %.
2. Relaciones interpersonales; Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC'S); y Pensum de la carrera cada uno con 76,4 %.
3. Prácticas pre-profesionales o pasantías con 64,7 %.

5.13. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	1	5,9
Difícil	13	76,5
Muy difícil	3	17,6
Aún no encuentro un trabajo que cubra mis expectativas profesionales	6	35,3

El 94,1% de los encuestados consideran que encontrar trabajo es una tarea difícil.

El 35,3% de los encuestados que están laborando consideran que siguen a la búsqueda de un trabajo que cubra sus expectativas profesionales.

5.14. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	3	16,7
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	8	44,4
Estoy como responsable del cuidado familiar	3	16,7
Otra	4	22,2

El 16,7 % de los graduados que no tienen empleo fijo están realizando trabajos ocasionales en actividades relacionadas a su carrera.

5.15. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Falta de título	12	66,7
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	2	11,1
Exceso de profesionales en el área	4	22,2
Preferencia de graduados de otras universidades	8	44,4
Profesión poco conocida	0	0,0
Preparación deficiente	0	0,0
Falta de experiencia	14	77,8
Currículum Vitae	2	11,1
Relaciones interpersonales	2	11,1
Otros	0	0,0

De los datos obtenidos se deduce que el mayor porcentaje de graduados que no laboran no han podido conseguir trabajo por falta de título y falta de experiencia, que es un porcentaje entorno al 70 %.

5.16. Graduados por nivel de dificultad para encontrar trabajo que cubra expectativas profesionales (Hace referencia a graduados que al momento no cuentan con trabajo).

Nivel de dificultad (para graduados que al momento no cuentan con trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Muy fácil	0	0
Fácil	4	22,2
Difícil	3	16,7
Muy difícil	11	61,1

El 77,8 % de los graduados sin trabajo consideran que es difícil o muy difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales, la demanda ocupacional en el país ha bajado lo que hace que conseguir un trabajo para los que recién se gradúan sea muy difícil.

6. Conclusiones

- El total de graduados en el periodo 50 es de 35 nuevos ingenieros.
- El porcentaje de mujeres que se graduaron en este periodo es de 8,6 % que es el porcentaje promedio en cada periodo en la Carrera.
- La mayoría de graduados obtuvieron su título en una edad comprendida entre los 24 y 29 años.
- Un 51,4 % de los graduados encuestados no están trabajando, este porcentaje es lamentablemente muy alto.
- El 94,1 % de los encuestados que están trabajando lo realizan en empresa Privadas.
- Los graduados encuestados están trabajando en 9 diferentes sectores empresariales, el sector empresarial donde existe mayor demanda de graduados es en la Construcción con el 29,4 %.
- La mayoría de graduados entrevistados están ocupando cargos de nivel de mando medio con el 64,7%.
- Según los encuestados en un 64,7 % consideran que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica.
- Los graduados entrevistados demuestran ser estables laboralmente, pues, un 58,8 % de los encuestados están trabajando en la misma empresa por más de 1 año.
- La mayoría de los graduados, esto es 41,2 %, percibe un salario inferior a \$ 500 dólares.
- Los graduados entrevistados consideran que los trabajos en los que están actualmente les proporcionan un crecimiento profesional, crecimiento personal, se adecuan a lo estudiado, usan las habilidades aprendidas y tienen una estabilidad laboral.

- Según los encuestados respecto a los siguientes parámetros analizados se obtuvieron los siguientes resultados:
 - **Crecimiento Profesional:** el 94,1 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento profesional.
 - **Crecimiento Personal:** el 94,1 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un adecuado crecimiento personal.
 - **Estatus Laboral:** el 82,4 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un adecuado estatus laboral.
 - **Remuneración:** el 64,8 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
 - **Adecuación a lo estudiado:** el 70,6 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
 - **Uso de habilidades aprendidas:** el 82,4 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
 - **Estabilidad laboral:** el 70,6 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.
- Los graduados entrevistados consideran que para conseguir trabajo los aspectos más importantes son:
 1. Formación adicional a la carrera.
 2. Relaciones interpersonales y manejo de TIC's.
 3. Pensum de la carrera con y Prácticas pre-profesionales.
- Respecto a los graduados entrevistados que no tiene trabajo:
 - El 77,8 % indica que es difícil y muy difícil conseguir trabajo que cubra sus expectativas profesionales.
 - El 16,7 % indica que realizan trabajos ocasionales relacionados a la profesión.
 - Los aspectos que representan mayor dificultad para encontrar trabajo son: Falta de experiencia y falta de título.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 3995-022-2017-09-26



Ing. Pablo Almeida

Responsable de Seguimiento a Graduados

