

INFORME DEL ANÁLISIS OCUPACIONAL DE LOS GRADUADOS

CARRERA	<i>Ingeniería Mecánica</i>
SEDE	<i>Quito</i>
CAMPUS	<i>Sur</i>
PERIODO	<i>Periodo 51 y 52 (sept 2017- sept 2018)</i>
FECHA	<i>21 de septiembre de 2018</i>
DIRECTOR	<i>Fis. Sonia Guaño</i>
RESPONSABLE SEGUIMIENTO DE GRADUADOS	<i>Ing. Pablo Almeida</i>

1. Introducción

El presente informe trata sobre el nivel ocupacional de los graduados de la Carrera de Ingeniería Mecánica de la Universidad Politécnica Salesiana, Sede Quito. La Universidad preocupada por el desenvolvimiento profesional y el grado de receptividad de sus graduados en el sistema productivo, ha realizado una investigación basada en el marco legal LOES, Art. 107.- Principio de pertinencia. Con lo cual pretende no sólo evaluar la aceptación de sus profesionales en el medio laboral, sino también obtener resultados que sirvan para tomar decisiones de mejora en el ámbito de la formación académica y humana, que permita a la Universidad evaluar de manera objetiva y sistemática la pertinencia de sus procesos formativos.

2. Universo de graduados

2.1. Total de graduados de los períodos

PERIODO	TOTAL GRADUADOS
<i>51 y 52</i>	<i>86</i>

2.2. Listado de graduados del período

N°	APELLIDOS y NOMBRES	TITULO OBTENIDO	SEDE	CAMPUS
1	ALMACHE MANOBANDA EDWIN FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
2	ANDINO SUAREZ ALEXIS EDUARDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
3	AYALA HERRERA ALVARO MAURICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
4	AYALA TOAPANTA VICTOR EDUARDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
5	BALLESTEROS CARDENAS DIEGO FABRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY

CARRERA DE MECÁNICA

6	BENALCAZAR DIAZ MARCO PAUL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
7	CABRERA DAVALOS EDUARDO ALEXANDER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
8	CAJAMARCA PEÑAFIEL DIEGO ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
9	CALO CATOTA LUIS FABIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
10	CANTUÑA LLUMIQUINGA BYRON DAVID	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
11	CARDENAS PADILLA JOSE DANIEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
12	CARTUCHE NAGUA MARCELO EFREN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
13	CARVAJAL HERNANDEZ CHRISTIAN FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
14	CASTILLO BRICEÑO JUAN CARLOS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
15	CASTRO LISINTUÑA CARMEN DIANA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
16	CHALA GONZALÓN JORGE XAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
17	CHANATAXI GUALOTUÑA JUAN GABRIEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
18	CHASI CHANGO CHRISTIAN PAUL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
19	CHICAIZA QUINCHIGUANGO VERONICA YADIRA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
20	CHICAIZA YAR EUSEVIO OCTAVIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
21	CISNEROS RECALDE RODRIGO AMIR	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
22	COCHA AJILA JUAN JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
23	DIAZ HIDALGO WILSON PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
24	DONOSO LEMA EDISON ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
25	DUQUE PACHAY GALO RODRIGO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
26	ESPINOSA CAJAMARCA JHENRY ISAIAS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
27	FLORES SANTOS DIEGO ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
28	GARCIA CAIZA JEFFERSON IVAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
29	GARCIA LEMA BYRON ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
30	GRANJA IZA ALEXANDRA NATALY	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
31	GUALLICHICO NASIMBA DIEGO IVAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
32	GUATEMAL GRANADA EDITH FERNANDA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
33	JAMI CHANGOLUISA HENRY PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
34	JARAMILLO LOAYZA DAVID MICKELY	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
35	JARAMILLO ROMO CHRISTIAN FERNANDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
36	LOACHAMIN SUQUILLO CARLOS MAURICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
37	LOJANO MENDÍA VÍCTOR EFRÁIN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
38	LUGMANIA ENDARA LAURA DEL CARMEN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
39	MACAS JACOME HUGO ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
40	MASAPANTA LLUMIGUSIN ANDRES GUILLERMO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
41	MAZA GUTIERREZ STALIN DAVID	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
42	MENDEZ ANDRADE JONATHAN VLADIMIR	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
43	MENDEZ JIMENEZ DARWIN ISMAEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
44	MIER MIER PABLO ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
45	MONTERO JARAMILLO BRAYAN JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
46	MORENO ZALME DIEGO ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
47	MORILLO ROSERO ANTONY FABRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
48	OBANDO QUITO ROMEL FABIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
49	OLMEDO TUAPANTA LUIS MIGUEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
50	ORDOÑEZ MERINO ERICK ROBERT	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
51	ORELLANA CHIRIBOGA ANDREA ELIZABETH	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
52	OTAVALO CATUCUAMBA TANIA IVON	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY

CARRERA DE MECÁNICA

53	PARDO ULLAGUARI DIEGO FELIPE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
54	PAREDES QUISHPE CRISTIAN PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
55	PICO DE LA TORRE DANIEL AUGUSTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
56	POZO ZAQUINAULA JONATHAN JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
57	PULLAY PACA PEDRO DAVID	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
58	QUESPAZ PADILLA WELINTON JAIRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
59	QUINTANA SUCUZHAÑAY GONZALO JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
60	RAMOS SANTILLAN JOSE LUIS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
61	RENJIFO MERA CARLOS ALEJANDRO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
62	RIVAS ORTIZ KEVIN MARIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
63	RUALES PAEZ JULIO MIGUEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
64	SALAS QUELAL JOAO SEBASTIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
65	SANDOVAL BORJA PABLO MARCELO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
66	SILVA CARGUA MARÍA ALEJANDRA	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
67	SILVA SORIA HERNAN SANTIAGO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
68	SILVA SORIA JANIO JAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
69	SIMBAÑA GALLARDO ANGEL ISAAC	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
70	SIMBAÑA VILCA ALEX MIGUEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
71	SOSA DIAZ JUAN CARLOS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
72	SUQUILLO PEREZ GIOVANNY PATRICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
73	TAPIA CRUZ ROBINSON ALBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
74	TAPIA REMACHE JORGE GABRIEL	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
75	TIPAN QUISE MERY LUCERO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
76	TIPANTOCTA JIMENEZ ANTONIO ELIAS	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
77	TOAQUIZA TIPANTUÑA VICTOR EDUARDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
78	TORRES NAVARRO MARLON RENE	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
79	VALENCIA HIDALGO DANNY ARTURO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
80	VALENCIA SARMIENTO JONATHAN OSWALDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
81	VASCO CAMACHO EDISON VINICIO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
82	VELA BUSTOS JAIME OSWALDO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
83	VILLACIS ARCE RICHARD XAVIER	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
84	VILLAMARIN BARRIGA SALOMON HUMBERTO	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
85	VINUEZA SANDOVAL PABLO ANDRES	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY
86	YEPEZ LOPEZ JONATHAN SEBASTIAN	INGENIERO MECANICO	QUITO	KENNEDY

3. Tamaño de la muestra para el estudio

3.1. Población encuestada

Se lograron realizar 49 encuestas a los egresados que defendían su grado.

3.2. Listado de graduados encuestados del período

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PERIODO	SEDE	CAMPUS
1	ALMACHE MANOBANDA EDWIN FERNANDO	51	Quito	Kennedy
2	ANDINO SUAREZ ALEXIS EDUARDO	52	Quito	Kennedy

CARRERA DE MECÁNICA

3	AYALA HERRERA ALVARO MAURICIO	51	Quito	Kennedy
4	BALLESTEROS CARDENAS DIEGO FABRICIO	51	Quito	Kennedy
5	CABRERA DAVALOS EDUARDO ALEXANDER	51	Quito	Kennedy
6	CAJAMARCA PEÑAFIEL DIEGO ALEJANDRO	51	Quito	Kennedy
7	CALO CATOTA LUIS FABIAN	51	Quito	Kennedy
8	CANTUÑA LLUMIQUINGA BYRON DAVID	51	Quito	Kennedy
9	CARDENAS PADILLA JOSE DANIEL	51	Quito	Kennedy
10	CARTUCHE NAGUA MARCELO EFREN	51	Quito	Kennedy
11	CASTRO LISINTUÑA CARMEN DIANA	51	Quito	Kennedy
12	CHALA GONZALÓN JORGE XAVIER	51	Quito	Kennedy
13	CHANATAXI GUALOTUÑA JUAN GABRIEL	51	Quito	Kennedy
14	CHASI CHANGO CHRISTIAN PAUL	51	Quito	Kennedy
15	CHICAIZA QUINCHIGUANGO VERONICA YADIRA	51	Quito	Kennedy
16	CHICAIZA YAR EUSEVIO OCTAVIO	51	Quito	Kennedy
17	DUQUE PACHAY GALO RODRIGO	51	Quito	Kennedy
18	FLORES SANTOS DIEGO ANDRES	51	Quito	Kennedy
19	GRANJA IZA ALEXANDRA NATALY	51	Quito	Kennedy
20	GUATEMAL GRANADA EDITH FERNANDA	51	Quito	Kennedy
21	JAMI CHANGOLUISA HENRY PATRICIO	51	Quito	Kennedy
22	JARAMILLO LOAYZA DAVID MICKELY	51	Quito	Kennedy
23	JARAMILLO ROMO CHRISTIAN FERNANDO	51	Quito	Kennedy
24	LOJANO MENDÍA VÍCTOR EFRAÍN	51	Quito	Kennedy
25	MASAPANTA LLUMIGUSIN ANDRES GUILLERMO	51	Quito	Kennedy
26	MENDEZ JIMENEZ DARWIN ISMAEL	51	Quito	Kennedy
27	MIER MIER PABLO ANDRES	51	Quito	Kennedy
28	MONTERO JARAMILLO BRAYAN JAVIER	51	Quito	Kennedy
29	MORENO ZALME DIEGO ALEJANDRO	52	Quito	Kennedy
30	OLMEDO TUAPANTA LUIS MIGUEL	51	Quito	Kennedy
31	POZO ZAQUINAULA JONATHAN JAVIER	51	Quito	Kennedy
32	PULLAY PACA PEDRO DAVID	51	Quito	Kennedy
33	RAMOS SANTILLAN JOSE LUIS	51	Quito	Kennedy
34	RIVAS ORTIZ KEVIN MARIO	51	Quito	Kennedy
35	SALAS QUELAL JOAO SEBASTIAN	51	Quito	Kennedy
36	SILVA SORIA HERNAN SANTIAGO	51	Quito	Kennedy
37	SILVA SORIA JANIO JAVIER	51	Quito	Kennedy
38	TIPAN QUISE MERY LUCERO	51	Quito	Kennedy
39	TIPANTOCTA JIMENEZ ANTONIO ELIAS	51	Quito	Kennedy
40	TOAQUIZA TIPANTUÑA VICTOR EDUARDO	51	Quito	Kennedy
41	TORRES NAVARRO MARLON RENE	51	Quito	Kennedy
42	VALENCIA HIDALGO DANNY ARTURO	51	Quito	Kennedy
43	VALENCIA SARMIENTO JONATHAN OSWALDO	51	Quito	Kennedy
44	VASCO CAMACHO EDISON VINICIO	51	Quito	Kennedy
45	VELA BUSTOS JAIME OSWALDO	51	Quito	Kennedy
46	VILLACIS ARCE RICHARD XAVIER	51	Quito	Kennedy
47	VILLAMARIN BARRIGA SALOMON HUMBERTO	51	Quito	Kennedy
48	VINUEZA SANDOVAL PABLO ANDRES	51	Quito	Kennedy
49	YEPEZ LOPEZ JONATHAN SEBASTIAN	51	Quito	Kennedy

CARRERA DE MECÁNICA

Sede Quito, Campus Sur, Av. Rumichaca s/n y Morán Valverde • Teléfonos: 3962800 ext.: 2314 / 2406. Teléfono directo: 3962 935. Correos electrónicos: Dirección de Carrera: sguano@ups.edu.ec, Secretaría: gyanez@ups.edu.ec

4. Metodología utilizada

- ❖ Elaboración de una encuesta para captura de datos.
- ❖ Se estableció un procedimiento, mediante la entrega de un certificado emitido por el encargado de seguimiento a graduados en el que se indica que el egresado que está a punto de graduarse llenó la encuesta, este certificado se debe entregar con todos los papeles habilitantes para graduarse.

5. Resultados del estudio de empleabilidad

5.1. Graduados por género

TOTAL GRADUADOS POR LA CARRERA	TOTAL HOMBRES	% DE HOMBRES GRADUADOS	TOTAL MUJERES	% DE MUJERES GRADUADAS
86	77	90	9	10

El porcentaje de mujeres que se graduaron es bajo con respecto al universo de graduados, sin embargo, este promedio ha tenido un crecimiento si se considera el periodo 49 que fue del 7% aproximadamente.

5.2. Distribución de graduados por rango de edad

Graduados por edad	Cantidad	Porcentaje
(hasta 25 años)	17	35 %
(de 26 a 29 años)	27	55 %
(de 30 a 33 años)	5	10 %
(de 34 a 37 años)	0	0 %
(de 38 a 41 años)	0	0 %
(de 42 a 45 años)	0	0 %
(de 46 en adelante)	0	0 %

El 55 % de los Estudiantes de la Carrera se gradúan en una edad que comprende los 26 a 29 años, un buen número de estudiantes esto es el 35 % se gradúan hasta los 25 años de edad, mientras que un 10 % de graduados obtiene su título después de los 30 años de edad.

5.3. Distribución de graduados por situación laboral

Situación laboral	Cantidad	Porcentaje
Trabaja actualmente	45	92 %
No trabaja actualmente	4	8 %

El 92 % de los encuestados se encuentran trabajando, mientras que el 8 % no trabaja, en este periodo se nota una disminución del porcentaje de graduados que no están trabajando, si se compara con el periodo 49.

5.4. Graduados por tipo de empresa o institución en la que se encuentra trabajando

Tipo de empresa en la que se encuentra laborando	Cantidad	Porcentaje
Pública	6	13 %
Privada	28	62 %
Mixta	0	0 %
Negocio o empresa propia	11	24 %
Negocio o empresa familiar	0	0 %
ONG	0	0 %
Otro	0	0 %

La mayoría de graduados trabajan en empresas privadas, esto es un porcentaje de 62 %, el resto trabaja en empresas propias o públicas.

5.5. Graduados por tipo de sector empresarial en la que se encuentran trabajando

Tipo de sector empresarial	Cantidad	Porcentaje
Petrolero	3	7 %
Industrias manufactureras.	7	16 %
Metalmecánica	12	27 %
Construcción.	5	11 %
Reparación de los vehículos de motor y de las motocicletas	4	9 %
Transporte y almacenamiento.	1	2 %
Actividades profesionales, científicas y técnicas.	2	4 %
Actividades administrativas y servicios de apoyo.	1	2 %
Enseñanza.	3	7 %
Servicios sociales y relacionados con la salud humana.	1	2 %
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.	1	2 %
Otras actividades de servicio	5	11 %

La mayoría de encuestados desempeña funciones en el sector de la Metalmecánica con un 27 %, seguido del sector de la industria manufacturera con una incidencia del 16 % y el sector de la construcción con un 11 %. Los otros sectores empresariales se encuentran muy por debajo de los porcentajes indicados anteriormente.

5.6. Graduados por cargo que ocupan en el trabajo

Función	Cantidad	Porcentaje
Nivel Gerencial	16	36 %
Nivel de Mando Medio	24	53 %
Nivel Operativo	5	11 %

Con respecto al nivel del cargo en el cual desempeñan sus actividades laborales, el 53 % de encuestados trabaja a niveles de mandos medios, el 36 % lo hace a nivel gerencial y el 11 % trabaja en niveles operativos.

5.7. Graduados por ejercicio de la profesión en el trabajo que realizan

Aplican su profesión en el trabajo	Cantidad	Porcentaje
Nada	3	7 %
Poco	7	16 %
Bastante	28	62 %
Totalmente	7	16 %

Los resultados anteriores reflejan que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica según los encuestados.

5.8. Graduados por tiempo en que se encuentran trabajando

Tiempo trabajando	Cantidad	Porcentaje
Menos o igual a 3 meses	30	67 %
Más de 3 meses pero menos o igual a 6 meses	5	11 %
Más de 6 meses pero menos o igual a 9 meses	4	9 %
Más de 9 meses pero menos o igual a 12 meses	3	7 %
Más de 1 año pero menos o igual a 2 años	3	7 %
Más de 2 años	0	0

El 78 % de los encuestados tiene un tiempo de trabajo inferior a los 6 meses, lo que indica que la mayoría de graduados actualmente esperan terminar su formación académica para dedicarse a buscar un empleo.

5.9. Graduados por el tipo de contrato que tienen en su trabajo

Tipo de contrato de trabajo	Cantidad	Porcentaje
Contrato a tiempo indefinido	22	49 %
Contrato de servicios profesionales	5	11 %
Contrato eventual	0	0 %
Contrato a prueba	0	0 %
Contrato a plazo fijo	2	4 %
Soy propietario	13	29 %
Pasantía pagada	0	0 %
Otro	3	7 %

La mayoría de encuestados que es el 49 %, mencionó que trabaja mediante un contrato de tiempo indefinido. El 29 % de los encuestados son propietarios de sus empresas. El resto de encuestados labora mediante contrato de servicios profesionales o contrato a plazo fijo.

5.10. Graduados por rango de remuneración

Rango de remuneración	Cantidad	Porcentaje
Menor o igual a \$500	21	47 %
De \$501 a \$1000	16	36 %
De \$1001 a \$1500	8	18 %
De \$1501 a \$2000	0	0
Más de \$2000	0	0

El 47 % de graduados está percibiendo un salario inferior a los 500 dólares mensuales, mientras que el resto de graduados percibe un salario entre 500 a 1500 dólares mensuales.

5.11. Graduados según valoración de su trabajo actual con relación a parámetros*

Valoración *Parámetros	Nada satisfactorio		Poco satisfactorio,		Satisfactorio		Bastante satisfactorio		Totalmente satisfactorio	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
Crecimiento profesional	2	4	7	16	15	33	12	27	9	20
Crecimiento personal	2	4	2	4	18	40	12	27	11	24
Estatus laboral	1	2	8	18	16	36	15	33	5	11
Remuneración	3	7	4	9	22	49	11	24	5	11
Adecuación a lo estudiado	3	7	9	20	11	24	16	36	6	13

Uso de habilidades aprendidas	3	7	11	24	11	24	11	24	9	20
Estabilidad laboral	4	9	6	13	11	24	15	33	9	20

- Crecimiento Profesional: el 80 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un satisfactorio crecimiento profesional.
- Crecimiento Personal: el 91 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un satisfactorio crecimiento personal.
- Estatus Laboral: el 80 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un satisfactorio estatus laboral.
- Remuneración: el 84 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
- Adecuación a lo estudiado: el 73 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
- Uso de habilidades aprendidas: el 68 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
- Estabilidad laboral: el 77 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.

5.12. Graduados por medida de aspectos* que sirvieron a la hora de encontrar trabajo

Medida	Nada		Poco		Bastante		Totalmente	
	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%	Cantidad	%
*Aspectos								
Relaciones Interpersonales	2	4	5	11	26	58	12	27
Éxito en la entrevista de trabajo	2	4	7	16	27	60	9	20
Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (Tics)	2	4	8	18	26	58	9	20
Dominio del Inglés u otra lengua extranjera	6	13	17	38	12	27	10	22
Formación adicional a la Carrera	5	11	14	31	17	38	9	20
Prácticas pre-profesionales o pasantías	6	13	13	29	21	47	5	11
Récord académico (promedio obtenido en la Universidad)	8	18	13	29	18	40	6	13
Título de la UPS	1	2	12	27	25	56	7	16
Bolsa de Trabajo de la UPS	19	42	10	22	14	31	2	4

La valoración de los aspectos más relevantes para conseguir trabajo es la siguiente:

- ❖ Relaciones interpersonales con 85 %.
- ❖ Éxito en la entrevista de trabajo con 80 %.
- ❖ Manejo de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's) con 78 %.



5.13. Graduados por situaciones que se aproximan a su realidad (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

Situaciones (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Realizo trabajos ocasionales relacionados a mi profesión	0	0
Realizo trabajos ocasionales no relacionados a mi profesión	3	75 %
Estoy como responsable del cuidado familiar	1	25 %
Otra	0	0

El 75 % de los graduados que no tienen empleo fijo están realizando trabajos ocasionales en actividades no relacionadas a su Carrera.

5.14. Graduados por aspectos* que representan mayor dificultad para encontrar trabajo (Graduados que al momento indican no tener trabajo)

*Aspectos (Graduados que indican no tener trabajo)	Cantidad	Porcentaje
Dominio del inglés u otra lengua extranjera	4	100 %
Exceso de profesionales en el área	2	50 %
Preferencia de graduados de otras universidades	0	0
Profesión poco conocida	0	0
Preparación deficiente	0	0
Falta de experiencia	4	100 %
Currículum Vitae	0	0
Relaciones interpersonales	2	50 %
Otros	0	0

De los datos obtenidos se deduce que el mayor porcentaje de graduados que no laboran, no han podido conseguir trabajo por falta de dominio del inglés y falta de experiencia profesional.


6. Conclusiones

- ❖ El total de graduados en los periodos 51 y 52 es de 86 ingenieros mecánicos.
- ❖ El porcentaje de mujeres que se graduaron en estos periodos es de 10 %, cifra que es superior al porcentaje obtenido en el periodo 49.
- ❖ El 55% de graduados obtuvieron su título en una edad comprendida entre los 26 y 29 años.
- ❖ El 8 % de los graduados encuestados no se encuentra trabajando actualmente.
- ❖ El 62% trabajan en empresas privadas, el resto trabaja en empresas propias o públicas.

- ❖ En el sector de la Metalmecánica trabajan el 27 %, seguido del sector de la industria manufacturera con una incidencia del 16 % y el sector de la construcción con un 11 %. Los otros sectores empresariales se encuentran muy por debajo de los porcentajes indicados anteriormente.
- ❖ El 74% de graduados encuestados están ocupando cargos de nivel de mando medio y operativo.
- ❖ Según los encuestados consideran que el ejercicio de la profesión está acorde con la formación académica.
- ❖ Los graduados entrevistados demuestran tener poca experiencia laboral, ya que el 78 % de los encuestados tiene un tiempo de trabajo inferior a los 6 meses.
- ❖ El 47 % de los graduados entrevistados percibe un sueldo inferior a los 500 dólares.
- ❖ Según los encuestados respecto a los siguientes parámetros analizados se obtuvieron los siguientes resultados:
 - Crecimiento Profesional: el 80 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un satisfactorio crecimiento profesional.
 - Crecimiento Personal: el 91 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les proporcionan un satisfactorio crecimiento personal.
 - Estatus Laboral: el 80 % de encuestados consideran que los trabajos en los que se desempeñan les brindan un satisfactorio estatus laboral.
 - Remuneración: el 84 % de los encuestados consideran que la remuneración que reciben les satisface.
 - Adecuación a lo estudiado: el 73 % de los encuestados consideran que los conocimientos adquiridos son aplicados en las actividades que realizan.
 - Uso de habilidades aprendidas: el 68 % de los encuestados consideran que las habilidades adquiridas en la universidad son aplicadas en las actividades que realizan.
 - Estabilidad laboral: el 77 % de los encuestados consideran que tienen buena estabilidad laboral en sus empleos.
- ❖ Los graduados entrevistados consideran que para conseguir trabajo los aspectos más importantes son: relaciones interpersonales, éxito en la entrevista de trabajo y manejo de TIC's.
- ❖ Respecto a los graduados entrevistados que no tiene trabajo:
 - El 75 % de los graduados que no tienen empleo fijo están realizando trabajos ocasionales en actividades no relacionadas a su Carrera.
 - De los datos obtenidos se deduce que el mayor porcentaje de graduados que no laboran, no han podido conseguir trabajo por falta de dominio del inglés y falta de experiencia profesional.

Aprobado con resolución del Consejo de Carrera Nro. 0634 – 026 -2018 – 09 - 25.

Firma de responsabilidad



Ing. Pablo Almeida
Responsable de Seguimiento a Graduados

